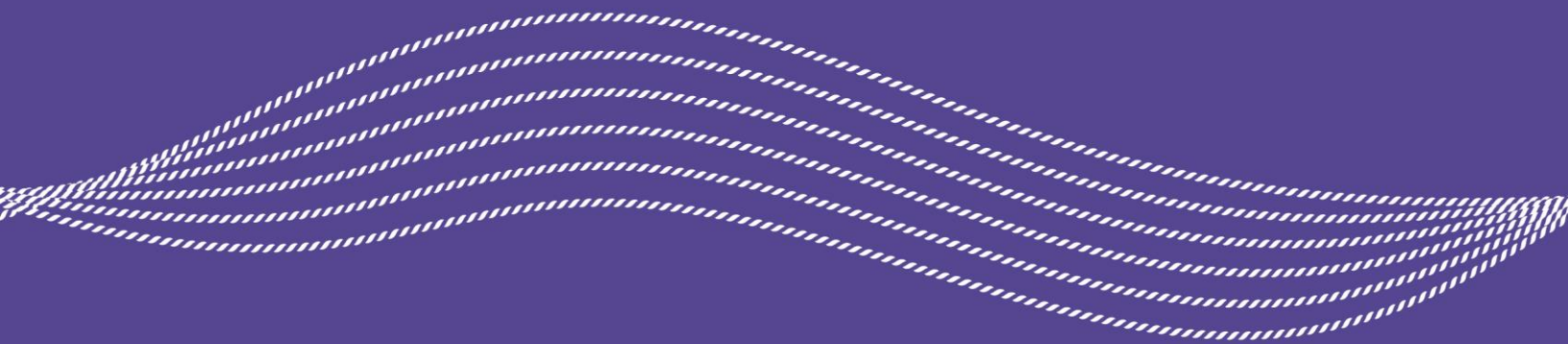


INFORME DE GESTIÓN 2020

Adultos en el Movimiento Scout



SCOUTS[®]
Venezuela

INFORME DE GESTIÓN 2020 ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT

El año 2020 fue un periodo caracterizado por la gran cantidad de desafíos que nuestra sociedad debió enfrentar, no solo desde el aspecto económico sino una situación sanitaria excepcional ocasionada por la pandemia del COVID-19, trastocando completamente nuestro entorno cotidiano de libre desenvolvimiento, empujándonos a un esquema de confinamiento, marcado por un esquema nacional y mundial de cuarentena sanitaria. A esta realidad no escapó la Asociación de Scouts de Venezuela, institución que fiel a sus principios y misión se mantuvo de manera constante y disciplinada ofreciendo una alternativa educativa para la juventud venezolana a través del esfuerzo de nuestro voluntariado, personal remunerado, patrocinadores y demás colaboradores de nuestro movimiento.

Agradeciendo primeramente a Dios por habernos dado las energías, herramientas, fortaleza y sabiduría para afrontar cada uno de los retos y desafíos que la cotidianidad ofrece a todos los ciudadanos e instituciones de nuestro país. A todos los adultos miembros de la ASV que desde cada uno de sus cargos y funciones contribuyeron arduamente en el logro de nuestras metas y de la implementación de nuestro Plan Nacional de Desarrollo, dirigentes de unidades, jefes de grupos, adultos colaboradores, representantes, dirigentes institucionales, directores de formación, personal remunerado, instituciones aliadas, a todos ellos gracias por cada uno poner su grano de arena en la construcción de un mundo mejor, definitivamente sin ustedes, ninguna de estas tareas pudieron ser llevadas a cabo.

De igual forma debemos agradecer el apoyo permanente recibido por el Centro de Apoyo Interamerica de la OMMS, a los miembros del Consejo Nacional Scout, Director Ejecutivo Nacional, personal de apoyo de la Oficina Scout Nacional, nuestras Comisionadas y Comisionados Regionales y Distritales, a sus respectivos Asistentes de Adultos.

Consideraciones Iniciales

- Dentro del presente informe, están contenidas todas las actividades y tareas efectuadas a partir del **1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2020**, tomando como eje central para el informe, lo acordado en materia del Área de Adultos en el Movimiento Scout por la Asamblea Nacional Scout 2019 y los comunicados emitidos por el Consejo Nacional Scout durante el 2020.
- Los soportes numéricos están basados en la información suministrada por los Grupos, Distritos, Regiones y Directores de Cursos y Talleres. Dicha información fue recabada mediante la aplicación de la Herramienta de Reporte de Metas, revisión de informes de gestión de Grupos Scouts, Distritos y Regiones.
- Las Metas 2020 fueron aprobadas en la Asamblea Nacional Scout del 2019, como parte de la continuidad operativa sustentada en la evaluación del **PND 2018-2020**, a fin de establecer las acciones dirigidas hacia el mejoramiento y ejecución de estrategias que apunten hacia la consecución de la Visión 2023, como parte de un Plan concatenado y compartido a nivel global.
- La Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout de la ASV se mantiene activa, siendo ésta una importante promotora de las labores desempeñadas a lo largo del año 2020 y las cuales ha venido fortaleciendo los procesos de la institución.
- De igual forma, la Comisión Nacional de Adultos, dio respuesta efectiva durante el 2020, generando oportunidades de formación presenciales (limitado por la propagación del COVID-19), pero mayormente a distancia para nuestros adultos, a través de diversos medios electrónicos y simplificando considerablemente los procedimientos para su realización, haciendo uso de las herramientas tecnológicas.
- Producto de las cuarentenas sanitarias, producto del COVID-19, se ha estado evidenciando la reactivación de adultos en los diferentes niveles de la estructura, lo que hace imprescindible un mayor seguimiento por parte de todos los involucrados en el Sistema de Gestión del Adulto.

I PARTE: GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT

- **Eventos ejecutados en formato virtual (a distancia):**

Dada la situación especial de pandemia provocada por el COVID-19, La Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento Scout (DNAMS) estableció un conjunto de actividades en formato virtual (a distancia) con el fin de garantizar la seguridad sanitaria de sus miembros y darle continuidad, en la medida de lo posible, a las actividades del área iniciadas de manera presencial en durante los primeros tres (3) meses del año, para el logro de los objetivos establecidos en el PND, en consecuencia a continuación se indica un breve resumen de las actividades realizadas durante el 2020:

- **FORO CHATS:** Como primera iniciativa virtual del año 2020, se dio comienzo a los foro chat, inicialmente realizado con la plataforma de WhatsApp, y en vista del incremento de los miembros participantes, se migró a la plataforma Telegram. Durante el año 2020 se ejecutaron los siguientes foro chats con los temas concernientes a:
 1. Primer foro chat en formato de Piloto, Ejecución en fecha 15 Enero 2020, Participación, más de 200 adultos. Temas: Especialista: Dra. Yaritza Ferreira
 2. Importancia de las nuevas tendencias en la FORMACION ONLINE, ejecutado el 27 Mayo 2020 a las 7 pm, Prof. Edwin Nava
 3. COMUNICACION EFECTIVA , ejecutada 18 Junio a las 7 pm , Lic Yenny Colon
 4. Claves para entender a los Jóvenes, 21 Juio 2020, Prof. Sandymar Coello
 5. Participación Juvenil y Red de Jovenes, 05 Agosto 2020, Michell y Andres, 7 pm.
 6. Liderazgo Salvaje para Jóvenes triunfadores, 19 Agosto 7 pm, Prf. Jaime Bolanos
 7. Cultura Popular Venezolana, como elemento de Acción Social, 15 de septiembre 2020, Lic. Nathaly Quintero.



○ **REUNION NACIONAL DE FORMADORES (RNF), Julio 2020:**

- Dada las circunstancias de confinamiento producto de la Emergencia Sanitaria generada por el CONVID-19, la Asociación de Scouts de Venezuela (ASV), y en particular, la Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento Scout (DNAMS), planteó hacer una revisión de las Metas Nacionales del Área, descritas en el Plan Nacional de Desarrollo (PND), a fin de establecer la factibilidad de cumplimiento de todas aquellas previstas para el año 2020.
- En tal sentido, se convocó a la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout para el sábado **11/07/2020**, entre las 9 am a 12 m, bajo la metodología virtual, la cual para la ocasión, está representada por los Directores de Formación (DF) y Asistentes Regionales de Adultos en el Movimiento Scout (ARAMS), quienes en la Reunión Nacional de Formadores (RNF), trabajaron estrechamente en la construcción del Sistema de Gestión de Adultos, y con su apoyo, se dio continuidad al abordaje del Proyecto de Fortalecimiento Institucional de la Asociación de Scouts de Venezuela (PFIASV), con la siguiente agenda de trabajo:

Hora	Tema
09:00 - 09:10	Bienvenida
09:10 - 09:40	Modelo de Gestión de Adultos: Enfoque del trabajo de los Adultos y su relación con la organización
9:40 - 09:45	RECESO
09:45 - 10:25	Rol de los Formadores en tiempos de Contingencia (Emergencia Sanitaria). ¿Qué puedo hacer?
10:25 - 10:30	RECESO
10:30 - 10:50	Metas del área AMS 2020. ¿Cuál es nuestra proyección de cumplimiento?
10:50 - 11:00	RECESO
11:00 - 11:30	Construcción de Propuestas
11:30 - 12:00	Elementos para el Abordaje del Movimiento Scout en Venezuela ante la Pandemia de COVID-19
12:00 - 12:10	Evaluación de la actividad

- La convocatoria logró a más de 70 adultos participantes, entre Directores de Formación (DF) y Asistentes Regionales de Adultos en el Movimiento Scout (ARAMS).
- Como resultado de la **RNF** se generó un documento denominado: **“Propuestas de Acciones para el Cumplimiento de Objetivos y Metas del PND Área de Adultos 2020”**, el cual generó una serie de recomendaciones y propuestas para el logro de las metas 2020 del área de Adultos establecidos en el PND, los cuales sirvieron de guía para las actividades del área de adultos durante el resto del 2020.
- **REUNION VIRTUAL INTERAMERICANA, AMiS, agosto 2020:** Participación virtual los días 7,8 y 9 de agosto 2020, algunos de los temas fueron:
 - Estrategias para captar adultos en el Grupo Scout
 - Incrementando la calidad de la Gestión de Adultos en mi OSN
 - La observación como medio para la evaluación de los adultos
 - Rol del Asesor Personal de Formación dentro del ciclo de vida
 - El desafío de Formar Adultos en Competencias
 - Elementos claves para el diseño de un Sistema de Formación basado en Competencias
 - Diseño de perfiles de cargo basados en competencias

○ **PARTICIPACION EN INDABA 2020, agosto 2020:**

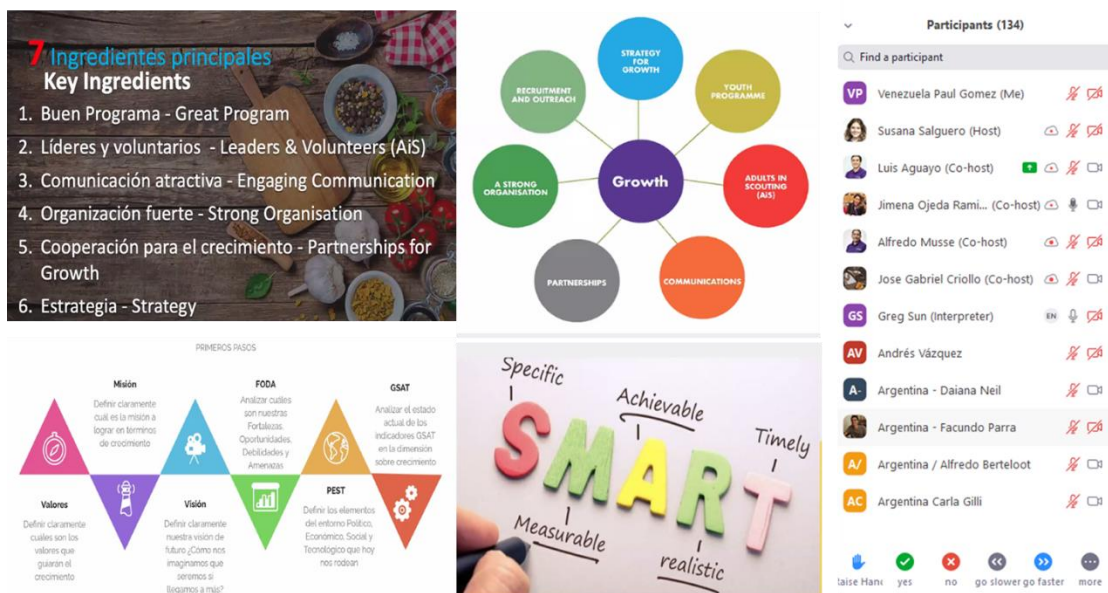
- Durante la participación en el INDABA ejecutado del 23 de Agosto hasta el 20 de septiembre del 2020, la DNAMS tuvo una participación activa con la siguiente agenda:

Mesas de Trabajo del área de Adultos en el Movimiento Scout

	31-ago	01-sep	02-sep	03-sep	04-sep	05-sep	06-sep
	DIA 1	DIA 2	DIA 3	DIA 4	DIA 5	DIA 6	DIA 7
09:00 a.m.	CAPTACION	DESEMPEÑO	Decisiones para el Futuro	MGA	COMPETENCIAS	PROCESOS ESTADISTICOS	REUNION DE SINTETIZACION
07:00 p.m.	CAPTACION	DESEMPEÑO	Decisiones para el Futuro	MGA	COMPETENCIAS	PROCESOS ESTADISTICOS	Evaluación de Núcleo coordinador

- Es este evento se evaluaron todas las áreas que componen el Sistema de Gestión de Adultos (SGA), avanzando sustancialmente en cada una de ellas en la consecución de las metas 2020.
- Se contó con la participación del más del 50% de los integrantes de todos los GTE's en la ejecución de las tareas asignadas.
 - Como resultados de las meras de trabajos, se genera los siguientes documentos:
 - **CAPTACION:** Revisan y ajustes al SGA
 - **DESEMPEÑO:** Se somete a la DNAMS las guías instruccionales elaboradas y en elaboración para el sistema de formación de adultos.
 - **DESICIONES PARA EL FUTURO:** Se presentan los avances del Sistema de Reconocimiento de adultos.
 - **MGA:** Ahora denominado SISTEMA GESTION DE ADULTOS(SGA), se presenta el documento preliminar **“Documento SISTEMA DE GESTION DE ADULTOS V2.0”**, para su revisión y ajustes.
 - **COMPETENCIAS:** Se presentan las competencias esenciales y específicas de todos los adultos para su revisión y ajuates.

- **PROCESOS ESTADISTICOS:** Análisis de herramienta como el RALE y MADUREZ, y llenado de la herramienta de evaluación de calidad de la OMMS,
- **TALLER DE CRECIMIENTO:** Participación en taller de crecimiento organizada por el CAI el 20/09/2020.



7 Ingredientes principales Key Ingredients

1. Buen Programa - Great Program
2. Líderes y voluntarios - Leaders & Volunteers (AIS)
3. Comunicación atractiva - Engaging Communication
4. Organización fuerte - Strong Organisation
5. Cooperación para el crecimiento - Partnerships for Growth
6. Estrategia - Strategy

PRIMEROS PASOS

Misión: Definir claramente cuál es la misión a lograr en términos de crecimiento.

Visión: Definir claramente nuestra visión de futuro, ¿Cómo nos imaginamos que seremos si llegamos a más?

FODA: Analizar cuáles son nuestras Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas.

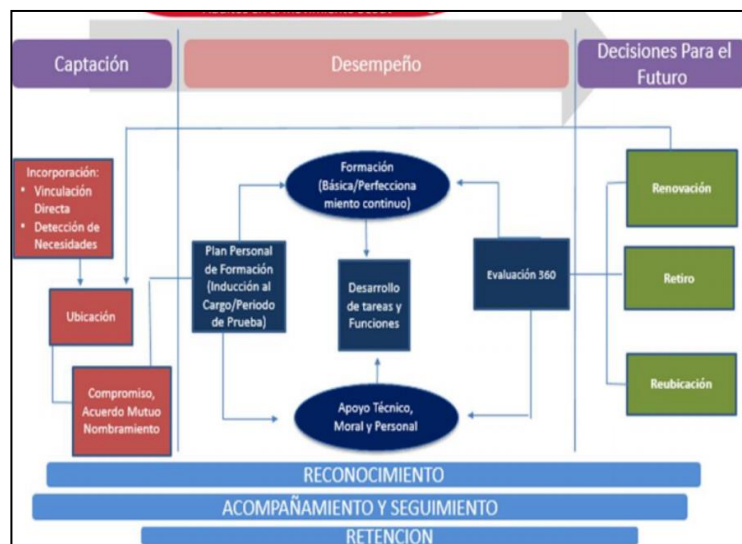
PEST: Definir los elementos del entorno Político, Económico, Social y Tecnológico que hoy nos rodean.

GSAT: Analizar el estado actual de los indicadores GSAT en la dimensión sobre crecimiento.

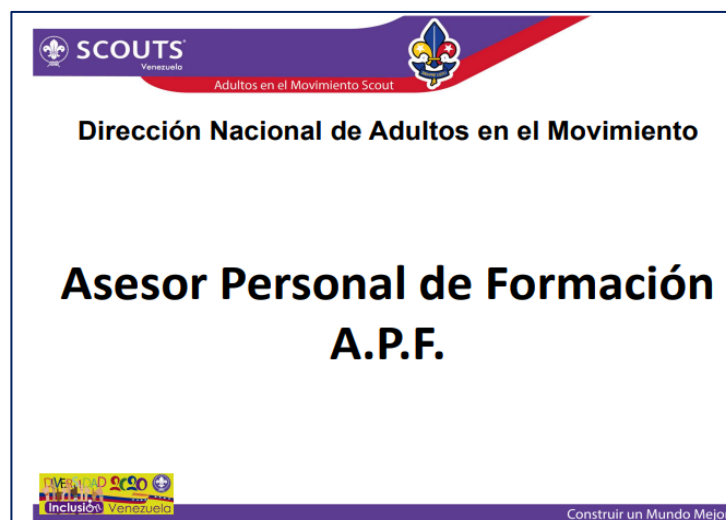
SMART: Specific, Measurable, Achievable, Timely, Realistic.

- **REUNION DE METODOS EDUCATIVOS , octubre 2020:**
La reunión de método educativos se realizó los días 17, 18 y 19 de Octubre 2020, donde se abordaron los siguientes temas correspondiente a la DNAMS:

- **SISTEMA GESTION DE ADULTOS:** luego de las mesas de trabajos y los aportes recibido por el GTE correspondiente y aportes de Programas de Jóvenes (PPJJ) al SGA, se genera el siguiente documento: **“Sistema de Gestión de Adultos – Documento de Trabajo 3.5”**, para su revisión final y publicación:



- **APF:** luego de las mesas de trabajos y los aportes recibido por el GTE correspondiente, se genera el siguiente documento: **“Asesor Personal de Formación – Documento de Trabajo 1.0”**



- **CAPTACION DE ADULTOS:** en las mesas de trabajos se analizó y se generó las recomendaciones a los siguientes aspectos;
- Barreras de inclusión de adultos
- Campaña de motivación para la captación de adultos
- Acciones propuestas para incorporar más adultos al movimiento scout en Venezuela.



○ **TALLER DE HERRAMIENTAS PARA FORMADORES , Diciembre, 2020:**

Se dictó un webinar denominado: Nuevas Oportunidades

COMPETENCIAS Y HERRAMIENTAS DIGITALES, con el fin de reforzar el uso de las herramientas digitales en los procesos de formación de la ASV.



- Como parte del proceso de formación continua y permanente que promovio la ASV a través del área de Adultos en el Movimiento Scout, se extendio la invitación al Webinar Competencias y Herramientas Digitales, dirigido especialmente a los directores de formación quienes contribuyen con la implementación del Sistema de Gestión de Adultos con el propósito de lograr la misión del movimiento Scout y el fortalecimiento institucional de la ASV.
- El Webinar forma parte de las oportunidades de formación de actualización requeridas para el proceso de renovación de nombramientos 2021.

- **Formación presencial y virtual (a distancia):**

- A comienzos del 2020, se dictó el único curso presencial para Directores de formación en el mes de febrero 2020 para el **Programa de Formación Especializado de Adultos: Nivel Iniciación y Oportunidades de Formación**, en el cual se logró formar a los siguientes directores de formación:





1	Arevalo	Leimar	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
2	Guiapo	Betzabeth	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
3	Belisario	Karol	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
4	Fajardo	Francis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
5	Belloso	Aglais	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
6	Ramirez	Franklin	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
7	Alejo	Jose	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
8	Oliveros	Maite	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
9	Benites	Yanet	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
10	Pirona	Ramon	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
11	Rumenoff	Milor	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
12	Martinez	Luis Felipe	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
13	Zamora	Noel	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
14	Key	Yelitza	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
15	Torrado	Alexandra	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)





16	Estrada	Luis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
17	Perez	Nancy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
18	Caldera	Violeta	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
19	Torres	Greidy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
20	Martinez	Jose	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
21	Lugo	Ornella	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
22	Maldonado	Wilder	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
23	Ayos	Wilfredo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
24	Homez	Hungria	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
25	Pabon	Andrea	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
26	Pirela	Heydi	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
27	Perez	Carlos	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)

- En el marco de la pandemia provocada por el COVID-19, y bajos los lineamientos de bioseguridad emitido por la ASV y los entes gubernamentales, se planifica y se ejecuta el primer curso piloto de Iniciación en formato virtual (a distancia) el 06 de Junio 2020 para el distrito Baruta, con una agenda dividida en tres (3) sesiones, los cuales se indican a continuación:





Sábado 6 de junio

Sesiones	FECHA	HORA	SESIÓN	FACILITADOR	MONITOR
1	Sab 06/06/2020	9:30- 10:10	Sesión de Apertura	Luis Felipe Martinez	Antonio Lestón
2	Sab 06/06/2020	10:15 - 10:55	Conocimiento del Escultismo	Berly Jaimes	Luis Felipe Martinez
3	Sab 06/06/2020	11:00 a 11:40	Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela	Antonio Lestón	Berly Jaimes

Miercoles 10 de junio

Sesiones	FECHA	HORA	SESIÓN	FACILITADOR	MONITOR
4	Mie 10/06/2020	7:00pm a 7:40	Estructura de la Asociación de Scouts de Venezuela	Pedro Vallejo	Luis Felipe Martinez
5	Mie 10/06/2020	7:45pm a 8:25pm	El Método Scout	Antonio Lestón	Pedro Vallejo
6	Mie 10/06/2020	8:30pm a 9:10 pm	El Método Scout en Acción	Pedro Vallejo	Antonio

Sábado 13 de junio

Sesiones	FECHA	HORA	SESIÓN	FACILITADOR	MONITOR
7	Sáb 13/06/2020	9:30- 10:10	El Muchacho	Berly Jaimes	Pedro Vallejo
8	Sáb 13/06/2020	10:15 - 10:55	Desarrollo Espiritual del Joven	Luis Felipe Martinez	Berly Jaimes
9	Sáb 13/06/2020	11am a 11:40	Clausura del día	Luis Felipe Martinez	Pedro Vallejo

Logrando un excelente trabajo coordinado con los directores de formación y asistentes al curso en esta modalidad virtual.

- Con el aprendizaje y la realimentación del curso virtual realizado en junio 2020, se procede a la planificación y ejecución de 3 cursos adicionales en formato virtual, con sesiones sincrónicas y asincrónicas en las siguientes localidades:
 - Cursos de iniciación, región Bolívar, 14 diciembre 2020, con 30 participante.
 - Curso de Iniciación, Región Miranda, 14 diciembre 2020, 15 participantes.
 - Cursos de Iniciación, ONS Yaracuy, 14 diciembre 2020, 10 participantes.
 - Cursos de iniciación, Región Metropolitana, Distrito Sucre Norte, 14 diciembre 2020, 09 participantes.
 - Cada curso de iniciación conto con un contenido programático que cumple con todos los requerimientos de la DNAEMS, y el uso activo de las herramientas digitales y redes sociales, como se indica a continuación:



HORA	SESIÓN	FACILITADOR	Día	PLATAFORMA / Modalidad
07:00 - 07:30 pm	Sesión de Apertura	Jihan Benaim Monitor Staff	VIERNES	Sincrónica - Google Meet
07:35 - 08:00 pm	Conocimiento del Escultismo	Freddy Guevara Monitor Jihan Benaim	VIERNES	Sincrónica - Google Meet
08:15 - 08:45 pm	Estructura de la Asociación de Scouts de Venezuela	Jihan Benaim Monitor Freddy Guevara	VIERNES	Asincrónica Classroom Infografía
07:00 - 07:30 pm	Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela	Rosvigis Cordero Monitor Jihan Benaim	DOMINGO	Sincrónica Google Meet Baile
07:35 - 08:00 pm	Desarrollo Espiritual del Joven	Freddy Guevara Monitor Rosvigis Cordero	DOMINGO	Sincrónica Google meet
06:00 - 06:30 pm	El Muchacho	Alejandro Torres Monitor Rosvigis Cordero	MARTES	Sincrónica Jamboard Google Meet
06:35 - 07:00 pm	El Método Scout	Rosvigis Cordero Monitor Alejandro Torres	MARTES	Sincrónica Juego WordWall
07:15 - 07:45 pm	El Método Scout en Acción	Alejandro Torres Monitor Jihan Benaim	MARTES	Sincrónica - Google Meet
7:50 pm - 8:30pm	Clausura del día	STAFF	MARTES	Sincrónica - Google Meet
	Evaluación del Taller			Asincrónica Classroom Google Forms

- Luego de mucha preparación, coordinación, planificación, y sustentados en todas las experiencias virtuales vividas durante el 2020, el 14 de diciembre se ejecutan 3 **Cursos de Profundización** totalmente virtual, con una combinación de actividades sincrónicas y asincrónicas, y un masivo uso de las herramientas digitales y redes sociales, esta experiencia de formación se ejecuta en **calidad de PILOTO**, para luego de ejecutado el ciclo del mismo, poder realizar un análisis detallado de la experiencia obtenidas, realimentación de todos los niveles de la estructura que participo, y realizar los ajustes necesarios para continuar con la experiencia de formación virtual en próximas fechas. Los cursos de Profundización dictados correspondieron a las siguientes regiones:

- Cursos de Profundización, Región Occidental, Fecha: Diciembre 14 del 2020, con **24 participantes**, 14 conductores de grupo y 10 Institucionales.
- Cursos de Profundización, Región Central, Fecha: Diciembre 14 del 2020, con **27 participantes**, 16 conductores de grupo y 11 Institucionales.
- Cursos de Profundización, Región Oriental, Fecha: Diciembre 14 del 2020, con **24 participantes**, 14 conductores de grupo y 10 Institucionales.

DIRECTORES DE FORMACION		
Sandra Peraza	Felipe Aleman	Gerson Nogera
Eje Central	Eje Occidental	Eje Oriental
Conductores de Grupo	Conductores de Grupo	Conductores de Grupo
Nombre Completo	Nombre Completo	Nombre Completo
1 Nancy Josefina Perez Sequera	1 Hector Plaza	1 Darwin José Figuera
2 Amarilis Jiménez Amaya	2 Corabel Sanguinetti	2 David Alejandro Jimenez Amaya
3 Leidenz del Carmen Martinez de Hernández	3 Santa Isabel guarenas soto	3 Wilmer Alfonso Herrera Mendez
4 CARMELO GUTIÉRREZ RODRIGUEZ	4 Luis Betancourt	4 Miguel de Jesús León Rodríguez
5 Nesmar González Flores	5 Adriana Yudsi Garcia Garcia	5 Roxana Rodríguez de Orfila
6 Jose Manuel Marquez Romero	6 Gilberto Antonio Pérez Berroterán	6 Arlenys Nayemin Hernandez Mata
7 Joel Dranet Rodríguez Fonseca	7 CARMINE ANTONIO PILLARELLA MEZ	7 Andreina Cambera Guerra
8 Lesly Carolina Salazar Grillet	8 Garzamorena Mosquera	8 Nelys Josefina Romero Romero
9 Miguel Vicente Quevedo Betancourt	9 Carlos José Díaz García	9 Antonio jose rangel azacon
10 Ceyla Coromoto Reyes Balaguer	10 Néstor Alfredo Pereira López	10 Zulymar Sánchez Sánchez
11 Flor Emil Torres Ugas	11 JOHANA GOMEZ	11 Alexis Gabriel Martínez Ortiz
12 Víctor Manuel Pérez Pedroza	12 Jesus Aguilar	12 Isadora Meza de Rojas
13 ROSSANNA ORDÓÑEZ ALVAREZ	13 Anna katherine colmenares araujo	13 David José Valentini Olivero
14 Margory Albertina Henríquez Ortiz	Adultos Institucionales	
	1 Irene Alexandra Jiménez Omaña	Adultos Institucionales
Adultos Institucionales	2 Deborah Alexa Peñaloza	
	3 Iris Marbella Zerpa Dugarte	1 Maite Saray Oliveros
1 Joaquín Rubén María Carrasquero Solis	4 Ana María Anfrens Escalante	2 Charles Armas Noriega
2 Susana Coromoto Flores Sosa	5 ERICK ALFREDO BLANCO SCOSSA	3 Jetse Zabdriel López Ibarra
3 Jose H. Castellano	6 Yesika Agro	4 Jesus Rafael Ferrini Flores
4 Nathalie Josefina Viña Navarro	7 Ender Orlando Gonzalez Maldonado	5 Maria Angélica Contreras Gontsvharow
5 GIULIA DI GIORGIO	8 Miritzaley Marieisleidy Navas Contreras	6 Luis Miguel Garcia Perdomo
6 Lisbeth Alvarez Velasco	9 lisbethscout@gmail.com	7 Lineyra leon Arismendi
7 Manuel Antonio Figueroa	10 manueffiguero69@gmail.com	8 Ennio Santiago Ortiz Garcia
8 Isaidith Mercedes Medina Sucre	11 isammsucre@gmail.com	
10 Douglas Mesones Sanchez	12 douglasmesonesanchez@gmail.com	

- Cabe destacar que todos los Cursos de formación virtual ejecutados en el año 2020 están en un proceso de evaluación, para aplicar las mejores prácticas obtenidas de estas experiencias de formación y realimentar los procesos de formación futuros.

- **Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout.**

Luego del proceso de postulación y selección, se dio continuidad a las labores de la Comisión Nacional en el mes de mayo y agosto 2020. Los miembros de la Comisión se incorporaron en los diferentes GTE ya creados y en uno propuesto para formalización. Los cuales quedaron conformados con los siguientes integrantes por GTE:



Nro.	APELLIDO	NOMBRE	AUTORIZACIÓN
1	Cañas	Alfonzo	Director de Formación Nivel de Profundización
2	Galue	Gabriel	Director de Formación Nivel de Profundización
3	Navas	José	Director de Formación Nivel de Profundización
4	Vallejo	Pedro	Director de Formación Nivel de Profundización
5	Vazques	Víctor	Director de Formación Nivel de Profundización
6	Zerpa	Ydalmis	Director de Formación Nivel de Profundización
7	Berne	Sasquiak	Director de Formación Nivel de Profundización
8	Peraza	Sandra	Director de Formación Nivel de Profundización
9	Alemán	Felipe	Director de Formación Nivel de Profundización
10	Alviarez	Jennys	Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación)
11	Armas	Alexis	Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación)
12	Bazán	Carlos	Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación)
13	Díaz Vega	Juan Pablo	Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación)
14	Duarte	Jennifer	Director de Formación Nivel de Profundización
15	Hernández	Jorge	Director de Formación Nivel de Profundización
16	Marcano	José Antonio	Director de Formación Nivel de Profundización
17	Noguera	Gerson	Director de Formación Nivel de Profundización
18	Olivero	Alfredo	Director de Formación Nivel de Profundización
19	Rivas Suárez	Ronald	Director de Formación Nivel de Profundización
20	Saavedra	Jose	Director de Formación Nivel de Profundización
21	Silva	Verónica	Director de Formación Nivel de Profundización





			(Proceso de Formación)
22	Tortolero	Endrina	Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación)
23	Álvarez	Inti	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
24	Arriens	José	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
25	Beltrán	Luis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
26	Bravo	Julio	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
27	Briceño	Arnoldo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
28	Castañeda	Inoldo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
29	Colmenarez	Moisés	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
30	Ferrer	Elvin	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
31	González	Cesar David	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
32	González	Ángel	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
33	Guevara	Freddy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
34	Iglesias	Carlos	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
35	Leston	Antonio	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
36	Linares	José G.	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación





37	Méndez	Pilar	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
38	Mendoza V.	Oscar E.	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
39	Montoya	David	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
40	Morales	Michael	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
41	Noguera	Gerardo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
42	Pantaleón	Nilson	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
43	Pestana	Jeremías	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
44	Pino	Jesús	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
45	Ramos	Nelson	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
46	Rincón	Elba Marina	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
47	Saint Ellis	Lietzka	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
48	Sanabria	Luis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
49	Tortosa	Ana	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
50	Vargas	Alcides	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
51	Velasco	Lewis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
52	Velásquez	Melissa	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación





53	Aguilera	Virgilio	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
54	Alemán	Alexander	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
55	Araque	Carlos	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
56	Benain	Jihan	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
57	Berroteran	Mary	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
58	Bolívar	Margiury	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
59	Casares	Rafael	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
60	Colmenares	Anna	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
61	Colmenares	Deibis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
62	Dávila	Gabriel	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
63	Gómez	Paul	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
64	López	Yanmery	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
65	Martínez	Mariana	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
66	Martínez	Freddy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
67	Mujica	Douglas	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación





68	Pérez	Mahuampi	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
69	Reyes	Luis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
70	Sánchez	Arturo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
71	Valero	Antonio	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
72	Varela	Dhamelis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
73	Vicent	Jacobo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
74	Arevalo	Leimar	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
75	Guiapo	Betzabeth	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
76	Belisario	Karol	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
77	Fajardo	Francis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
78	Belloso	Aglais	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
79	Ramirez	Franklin	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)





80	Alejo	Jose	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
81	Oliveros	Maite	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
82	Benites	Yanet	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
83	Pirona	Ramon	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
84	Rumenoff	Milor	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
85	Martinez	Luis Felipe	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
86	Zamora	Noel	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
87	Key	Yelitza	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
88	Torrado	Alexandra	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
89	Estrada	Luis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
90	Perez	Nancy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
91	Caldera	Violeta	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)





92	Torres	Greidy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
93	Martinez	Jose	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
94	Lugo	Ornella	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
95	Maldonado	Wilder	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
96	Ayos	Wilfredo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
97	Homez	Hungria	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
98	Pabon	Andrea	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
99	Pirela	Heydi	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
100	Perez	Carlos	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)

- **Emisión de Certificados.**

Se han emitido 136 certificados de nivel en 2020 desglosados de la siguiente manera:

- Intermedios:
 - Manada: 14
 - Tropa: 22





- Clan: 20
 - Conductores de Grupo: 23
 - Dirigentes Institucionales: 5
 - Avanzados:
 - Manada: 14
 - Tropa: 13
 - Clan: 4
 - Conductores de Grupo: 13
 - Dirigentes Institucionales: 8
 - Programa de Formacion Especializado de Adultos
 - Se emitieron los certificados de culminación a los adultos que culminaron el proceso. Esta certificación no implica inclusión en el listado de Directores AAA.
- **Diseño de nuevas guías instruccionales adaptadas a Competencias y en modalidad a distancia.**

Durante el 2020, el trabajo de la comisión nacional de adultos, inicialmente se focalizo en la adaptación de las guías instruccionales de los cursos y oportunidades de formación basado en objetivos, logrando los siguientes resultados para agosto 2020:

1. Se sometió ante la DNAMS las Guías Instruccionales de las Oportunidades de Formación para Adultos Conductores e Institucionales el 30/06/2020.
2. Se sometió ante la DNAMS la Guía Instruccional de la Oportunidad de Formación para Adultos de Unidades el 19/08/2020.
3. Iniciación: 95% (Revisión final Plantilla)
4. Técnicos de Unidades: 95% (Revisión final y Plantillas)
5. Planificación y programación: 90%. (plantilla)



6. Estrategias Educativas: 90%. (Plantilla)
7. Captación: 90% (Plantilla)
8. Supervisión: 90% (Plantilla)
9. Evaluación: 90% (Plantilla)
10. Resolución de Conflictos: 90% (Plantilla)
11. Espiritualidad. Avance 10% (Contenido, plantilla)
12. Seguridad en Actividades Scouts. Avance 10% (Contenido, Plantilla)
13. P.F.E.A.(0%)

Luego de la revisión internas de las metas nacionales se enfocó el trabajo en la adaptación de las guías instruccionales basado en competencia y considerando la modalidad de instrucción a distancia, al cierre del 2020, se tiene el siguiente avance:

OUT NACIONAL



**COMISIÓN NACIONAL DE ADULTOS EN EL MOVIMIENTO
GTE DISEÑO INSTRUCCIÓN Y FORMACIÓN
ESTATUS DE LAS OPORTUNIDADES DE FORMACIÓN ACTUALIZADAS Y
GRADAS AL ESQUEMA DE FORMACIÓN POR COMPETENCIAS Y TIC's @ 02/02/21**

#	OPORTUNIDAD DE FORMACIÓN	PLANIFICACIÓN VS REAL			AVANCE												Coordinador(a) del Equipo	Colaboradores	OBSERVACIONES		
		Fecha de Inicio (Plan)	Fecha de entrega (Plan)	Fecha de entrega	PASSO 1	PASSO 2	PASSO 3	PASSO 4	PASSO 5	PASSO 6	PASSO 7	PASSO 8	PASSO 9	PASSO 10	PASSO 11	PASSO 12				TOTAL AVANCE (%)	
1	Profundización en CG-AI	01/08/2020	31/01/2021		8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	8,33	66,64	S. Peraza	M. Velasquez, C. Bazan, A.	
2	Nivel de Iniciación	04/12/2020	31/03/2021		8,33													8,33	S. Peraza	I. Castañeda	
3	Profundización en Unidades	04/12/2020	31/03/2021		8,33													8,33	J. Duarte	G. Noguera, I. Alvarez, V. S.	
4	Taller de Incorporación	04/12/2020	31/03/2021															0,00	A. Olivares		
5	Seguimiento y Acompañamiento	04/12/2020	31/03/2021		8,33	8,33	2,00											18,66	C. Bazan		
6	Evaluación.	04/12/2020	31/03/2021															0,00			
7	Técnico de Manada	04/12/2020	31/03/2021		8,33	8,33												16,66	J. Duarte		
8	Técnico de Tropa	04/12/2020	31/03/2021		8,33	8,33												16,66	P. Vallejo	Y. Zerpa	
9	Técnico de Clan	04/12/2020	31/03/2021															0,00	F. Aleman		
10	Estrategias Educativas	04/12/2020	31/03/2021															0,00	M. Velasquez	G. Torres	
11	Gestión del Riesgo	04/12/2020	31/03/2021		8,33	8,33	2,00											18,66	S. Berne	D. Colmenares	
12	Planificación y Programación	04/12/2020	31/03/2021		8,33	8,33	2,00											18,66	W. Maldonado		
13	Plan de Grupo	04/12/2020	31/03/2021		8,33													8,33	J. Navas		
14	Plan Nacional de Desarrollo	04/12/2020	31/03/2021															0,00			
15	Crecimiento Humano para Adultos Scouts	04/12/2020	31/03/2021		8,33	8,33	2,00											18,66	I. Castañeda	J. Marcano	
16	Reglamentos de la ASV	04/12/2020	31/03/2021															0,00			
17																		0,00			



Quedando en proceso de ejecución y culminación de estas labores para inicio del 2021.

- **Medición de la Calidad de la Gestión de Adultos en el Movimiento Scout – Elaborado por la OMMS. Implementado por OSN**

Durante dos períodos consecutivos, la Región Interamericana a través de sus Organizaciones Scout Nacionales, ha venido trabajando en la formulación e implementación de sus Políticas Nacionales de Adultos en el Movimiento Scout, buscando dar una cobertura integral a la Gestión de los Adultos en el Movimiento Scout. Para el Plan Regional 2018-2021 se ha planteado como objetivo, incrementar la calidad de esa gestión en las OSN de la región, para lo cual se deben hacer mediciones anuales que permitan establecer acciones para la mejora de los aspectos de la calidad que requieran atención, con este fin, hemos creado esta primera versión de una autoevaluación para el área de Adultos en el Movimiento Scout.

A diferencia de la Herramienta de Medición de la Madurez del Sistema de Gestión de Adultos, que busca medir el avance en la implementación de los procesos, este cuestionario mide aquellos aspectos relacionados directamente con determinar la calidad del sistema en su totalidad, la calidad de sus procesos principales y su estructura de operación, basado en los criterios del GSAT v2.0 para el área de Adultos en el Movimiento Scout y otros relacionados.

Con el objetivo de hacer la primera medición de este período y tener un punto de referencia que nos permita medir el incremento de la calidad en el Área de Adultos durante este periodo 2019-2010, se realiza la siguiente autoevaluación consignada en la siguiente tabla:

Criterio	Puntaje	Criterio	Puntaje	Criterio	Puntaje	Criterio	Puntaje	Criterio	Puntaje	Criterio	Puntaje
1.1	3	2.4	2	3.3	2	3.9	3	3.15	3	3.21	3
1.2	3	2.5	3	3.4	1	3.10	1	3.16	2	4.1	1
1.3	3	2.6	2	3.5	2	3.11	1	3.17	2	4.2	2
2.1	3	2.7	3	3.6	1	3.12	2	3.18	2	4.3	3
2.2	2	3.1	3	3.7	2	3.13	2	3.19	2	4.4	3
2.3	2	3.2	3	3.8	3	3.14	1	3.20	0	4.5	0

Donde los criterios de evaluación son los siguientes:

Estado	Explicación	Puntaje	En otras palabras...
No conforme	Deberían considerar la planificación de los pasos necesarios para implementar los elementos de gestión de adultos sugeridos en la Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout de inmediato.	0	MI OSN no lo ha hecho aún con respecto a este criterio. (Puede que sea hora de empezar)
de acuerdo con pocos puntos	Deberían considerar averiguar si su plan de acción para lograr el cumplimiento es factible y si tienen todos los recursos necesarios para su implementación.	1	MI OSN ha trabajado un poco en este criterio, pero hay muchas otras cosas que todavía podemos mejorar.
de acuerdo con la mayoría de los puntos	Deberían considerar la realización de un monitoreo/evaluación de medio término, evaluando su progreso actual, y haciendo los cambios necesarios para alinearse con lo sugerido en la Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout.	2	MI OSN está trabajando en muchos de los otros criterios aquí, pero hay algunas partes faltantes que podemos trabajar para mejorarlos aún más.
plena conformidad	Deberían considerar analizar cómo pueden alcanzar los estándares establecidos, determinar si hay espacio para mejoras, y averiguar cómo pueden mantener el estándar actual.	3	MI OSN ha cumplido este criterio. Mantendremos al tanto y lo revisaremos en el momento. Podríamos considerarlo como una buena práctica.
NO CUMPLE	No existe ninguna evidencia de que la OSN haya hecho algo alrededor de este criterio.	0	
EN CONFORMIDAD CON POCOS ARTICULOS	Existe evidencia de que la OSN ha hecho algunas cosas (pero no todas) en torno a este criterio.	1	
EN CONFORMIDAD CON LA MAYORÍA DE LOS ARTICULOS	Existe evidencia de que la OSN tiene la mayoría de las cosas en torno a este criterio. Está actualizado e implementado.	2	
TOTAL CUMPLIMIENTO	Existe evidencia de que la OSN ha hecho lo relacionado con este criterio. Está actualizado, implementado, evaluado regularmente y actualizado.	3	
NO APLICABLE	No se aplica debido a las circunstancias locales o en relación con otro criterio que no cumple.	n/a	

Una vez consignado los resultados de la herramienta en agosto 2020 al CAI, la ASV queda a la espera de la realimentación del mismo, considerando que el resultado de la autoevaluación nos ubica en: **“De acuerdo con la mayoría de los puntos”**, lo que nos anima a seguir ejecutando las labores para completar todos nuestros procesos internos que garantice la excelencia.

II Parte: Análisis Metas 2020 – Plan Nacional de Desarrollo 2018-2020

ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT:

Objetivo 1. Implementar el Modelo de Gestión de Adultos de la Asociación de Scouts de Venezuela, basado en el enfoque por competencia, de acuerdo a la Política Nacional, Regional y Mundial de Adultos en el Movimiento Scout, teniendo como eje central los procesos de captación, formación y retención del adulto.

Metas 2020:

- Actualizar los perfiles de acuerdo a la descripción de cargos de la ASV antes del 31 de julio de 2020.
- Desarrollar las competencias duras y blandas de acuerdo a cada uno de los perfiles antes del 31 de diciembre de 2020.

Para estas dos metas se ejecutó el siguiente plan de ejecución:

Item	Plan de acciones:	Peso (%)	Ejecucion	Avance Acumulado (%)
1	Revisión y elaboración de competencias específicas de toda la estructura de la ASV (unidades, jefaturas, Distrito, Regiones, Nacional, y Consejo Nacional)	30%	90%	27%
2	Adecuación de perfiles en formato estandarizado de perfiles de cargos	20%	60%	12%
3	Revisión de alcances con consultores externos (2 reuniones en 2020)	15%	100%	15%
4	Emisión de documento interno (borrador)	10%	50%	5%
5	Contratación de Consultores externos	15%	Por ejecutar	
6	Emisión de documento final	10%	Por ejecutar	
		100%		
	Total Ejecutado a la fecha:			59%



Metas 2020: • Elaborar el sistema de formación por competencias de la ASV antes del 31 de julio de 2020

Ítem	Plan de Acciones:	Peso (%)	Ejecución	Avance Acumulado (%)
1	Elaborar un documento explicativo del sistema de Formación (que es el sistema de formación por competencia)	100%	50%	50%
				50%

• Implementar el sistema de formación por competencias en al menos el 80% de las oportunidades de aprendizajes facilitadas a los adultos scouts antes del 31 de diciembre de 2020.

Item	Plan de acciones: Cursos y Oportunidades de Formación actualizadas a esquemas por competencias y TIC's	Peso (%)	Ejecución	Avance Acumulado (%)
1	Profundización en CG-AI	10,00%	67%	7%
2	Nivel de Iniciación	10,00%	8%	1%
3	Profundización en Unidades	10,00%	8%	1%
4	Taller de Incorporación	5,83%	0%	0%
5	Seguimiento y Acompañamiento	5,83%	19%	1%
6	Evaluación.	5,83%	0%	0%
7	Técnico de Manada	5,83%	17%	1%
8	Técnico de Tropa	5,83%	17%	1%
9	Técnico de Clan	5,83%	0%	0%
10	Estrategias Educativas	5,83%	0%	0%
11	Gestión del Riesgo	5,83%	19%	1%
12	Planificación y Programación	5,83%	19%	1%
13	Plan de Grupo	5,83%	8%	0%
14	Plan Nacional de Desarrollo	5,83%	0%	0%
15	Crecimiento Humano para Adultos Scouts	5,83%	19%	1%



	★ Reglamentos de la ASV	100%		15%
--	-------------------------	------	--	-----

Objetivo 2. Posicionar a la Asociación de Scouts de Venezuela como una organización líder en materia de educación para jóvenes en el país, garantizando el intercambio de conocimientos y habilidades para el crecimiento humano y técnico de los miembros de la Institución.

Metas 2020:

- Implementar un Plan de Acción orientado a posicionar a la ASV como una institución de carácter educativo en el país al 31 de diciembre de 2020.
- Desarrollar espacios propios de referencia educativa en los cuales participen actores relevantes en materia educativa en el país al 31/12/2020.

A continuación, se presenta el plan de acciones para posicionar la ASV como institución educativa y sus avances durante el año 2020:

Después de analizar el Objetivo y sus metas, llegamos a la conclusión que fue alcanzado y realizamos las siguientes recomendaciones tendientes a continuar el logro:

Item	Plan de acciones:	Peso (%)	Ejecución	Avance Acumulado (%)
1	Actividad de apoyo con la UPEL	20%	100%	20%
2	Actividades de formación con Fundación Telefónica	20%	100%	40%
3	Actividades con Instituto TERRA	20%	100%	60%
4	Actividades con UBA	20%	100%	80%
5	Actividad de formación con PSICOSEÑAS	20%	100%	100%
Total Ejecutado a la fecha:				100%

1. Se han realizado importantes gestiones y acuerdos tendientes al logro de este objetivo, podemos mencionar entre otros los realizados con: **UPEL, Fundación Telefónica, Instituto Terra, UBA (Universidad Bicentenario de Aragua), Psicoseñas**
2. Fruto del confinamiento impuesto por las medidas sanitarias, las actividades con la UPEL y la UBA han quedado en suspenso al igual que otros acercamientos, pero los otros se han continuado realizando.

Metas 2020:

- Revisar y evaluar el Plan de Acción orientado a posicionar a la ASV como una institución de carácter educativo en el país.
- Consolidar y propiciar al menos dos (2) espacios propios de referencia educativa en los cuales participen actores relevantes en materia educativa en el país al 31 de diciembre de 2020.
- Consolidar al menos dos (2) alianzas estratégicas con instituciones de formación de adultos, dirigidas a posicionar la imagen de la ASV como institución líder en materia de educación para jóvenes

Objetivo 3. Contar con un esquema de reconocimiento adecuado a los miembros voluntarios de la Institución que realce la labor y los aportes al Movimiento Scout

Metas 2020:

- Proponer un Sistema de Reconocimiento de la labor voluntaria en la ASV al 31 de julio de 2020.
- Implementar un Sistema de Reconocimiento que permita eficientemente reconocer la labor voluntaria en la ASV al 31 de diciembre de 2020.



Item	Plan de acciones:	Peso (%)	Ejecucion	Avance Real (%)
1	Revisión y ajustes a herramienta de Clima Organizacional (Ticket/ Consultoría abierta en la Interamericana)	25%	100%	25%
2	Aplicación de Herramienta a todos los adultos de la ASV a nivel Nacional	25%	20%	5%
3	Análisis de Resultados del Clima Organizacional y plan de acciones (Fecha estimada: 15/05/2020)	10%	0%	0%
4	Desarrollo Documento Sistema de reconocimiento basado en recomendaciones de: RNF, INDABA, RME	25%	50%	13%
5	Incorporación al Sistema de Reconocimiento los resultados del clima organizacional	5%	Por ejecutar	
6	Consultoría Externa al Sistema de Reconocimiento	5%	Por ejecutar	
7	Emisión de documento final del Sistema de Reconocimiento	5%	Por ejecutar	
Total Ejecutado a la fecha:		100%		43%

Meta 2020:

- Revisar y evaluar el Sistema de Reconocimiento del Voluntariado de la ASV antes del 15 de marzo de 2020.

Ítem	Plan de Acciones:	Peso (%)	Ejecución	Avance Acumulado (%)
1	Elaborar un documento explicativo del sistema de Reconocimiento , indicando todas las actividades realizadas en el 2020	100%	0%	0%
Total Ejecutado a la fecha:				

