

INFORME DE
GESTIÓN 2021

ADULTOS EN EL
MOVIMIENTO SCOUT

Informe de Gestión de la DNAMS 2021

Preámbulo

Durante el año 2021 se desarrollaron varias acciones a fin de contribuir de manera significativa en el Plan de Acción 2021-2022, plan que prioriza las iniciativas más importantes para cumplir las metas y objetivos institucionales, adaptadas a la situación y las necesidades de las Asociación de Scouts de Venezuela (ASV), así mismo, se determinó los recursos necesarios para su cumplimiento y finalmente las actividades necesarias para convertirlo en realidad.

En el caso de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento, brazo ejecutor de la Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento, centro sus esfuerzos en dar respuesta a los siguientes objetivos claves de largo plazo:

1. Contar con un Sistema de Gestión de Adultos actualizado, que conciba al elemento de apoyo al adulto como un facilitador de oportunidades del proceso educativo.
2. Detectar las barreras que impiden el acceso y acercamiento de nuevos adultos al movimiento scout
3. Promover la inclusión adultos en actividades del movimiento scout, donde su participación no vea limitada por su nivel de relacionamiento e involucramiento con el Movimiento Scout.
4. Promover la implementación de la Política y el Sistema de Gestión de Adultos, en lo referente a la Incorporación de jóvenes Adultos a los cargos y funciones.

Asimismo, se establecieron los KPI's siguientes:

- 1.1 Elaboración del documento Sistema de Gestión de Adultos como marco de actuación del área y sus procesos
- 1.2 Ejecución de actividades que promuevan la visión del adulto como un facilitador de oportunidades del proceso educativo
- 2.1 Generar espacios de análisis especializado y riguroso de las barreras que impiden la inclusión de adultos en el movimiento scout en Venezuela

2.2 Elaborar un listado de barreras que impiden la inclusión de adultos en el movimiento scout en Venezuela

2.3 Desarrollar acciones que contribuyan a minimizar las barreras que impiden la inclusión de adultos en el movimiento scout en Venezuela

3.1 Difusión del enfoque colaborativo y de apoyo que representa el adulto y que promueve el movimiento Scout en función de lograr una conexión entre todos los involucrados en el proceso educativo de los jóvenes

4.1 Formulación de perfiles y descripción de cargos y funciones por competencias.

Para el desarrollo de los antes descrito, se planteó fortalecer la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento (CNAMS), conformada por Asistentes de Adultos, Cooperadores y Directores de Formación, quienes se incorporaron paulatinamente en el desarrollo de varias experiencias de aprendizaje entre otras actividades que contribuyeron al logro del plan propuesto, tenemos:

- Elaboración de propuesta de acciones a implementar en la DNAMS.
- Fortalecimiento de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout.
- Restablecimiento del proceso de Renovación de Nombramiento de los Directores de Formación.
- Fortalecimiento de la formación a distancia mediante la ejecución del webinar de Herramientas Digitales para los Directores de Formación y demás adultos participantes en los encuentros virtuales desarrollados por el área de adultos.
- Convocatoria y ejecución de reuniones virtuales con la participación de los miembros de GTE.
- Los datos recabados por la Dirección Nacional de Adultos se basan en la información suministrada por los Grupos, Distritos, Regiones y Directores de Formación.

GESTIÓN DE LA DNAMS

Durante el año 2021 se mantuvo el desafío ocasionado por la pandemia del COVID-19, sin embargo, pudimos sortear las dificultades y logramos desarrollar materiales importantes para fortalecer el Sistema de Gestión de Adultos basado en competencias; la virtualidad se convirtió en una gran aliada para superar la distancia entre quienes conformamos la Comisión Nacional de Adultos.

Paulatinamente comenzamos a encontrarnos cara a cara, e iniciaron las experiencias de formación presenciales, las cuales alternamos con los ya acostumbrados encuentros en modalidad virtual, todo esto gracias a la resiliencia que hemos asumido como parte de nuestras características en los dos últimos años.

Por estos avances, debemos agradecer el soporte permanente que ha brindado el Centro de Apoyo Interamericana OMMS, a los miembros del Consejo Nacional Scout, Director Ejecutivo Nacional, personal de apoyo de la Oficina Scout Nacional, nuestras Comisionadas y Comisionados Regionales y Distritales, a sus respectivos Asistentes de Adultos. Fue gracias a su Contribución que seguimos Construyendo un Mundo Mejor en Venezuela y en el Mundo.

Director Nacional de Adultos en el Movimiento Scout:

Cambios en la DNAMS 4/5/21: Designación de Felipe Alemán como director del área y Paúl Gómez como cooperador.

Reuniones nacionales:

REON abril 2021: Revisión del plan de acción de la ASV y determinación de las acciones para el área de Adultos en el Movimiento Scout.

Reunión de la comisión nacional de adultos en el movimiento scout (RCNAMS) del 25 al 26/5/21: Divulgación de los avances del Sistema de Gestión de Adultos de la ASV. Hubo un registro de 90 adultos distribuidos entre Directores de Formación, Comisionados de Distritos, Comisionados Regionales, Asistentes y Cooperadores del área.

Reunión de métodos educativos del 23 al 24/10/21: Dicha jornada de trabajo contó con la participación de 50 personas. En esta sesión de trabajo se debatieron temas como el plan de acción 2021-2022. Se expuso el avance del Sistema de Gestión de Adultos y Programa de jóvenes. Hubo desarrollo de mesas de trabajo para fortalecer los procesos desarrollados por cada área.

Encuentro nacional de comisionados de distritos (ENACODI) del 27 al 28/10/21: Tuvo como finalidad de intercambiar información, puntos de vista y expectativas con quienes tienen la responsabilidad de conducir el nivel distrital de nuestra institución.

Reunión de acompañamiento y seguimiento de los participantes del curso de actualización de formadores en competencias: Se realizaron 10 reuniones periódicas a través de la plataforma Meet y se creó un grupo de WhatsApp con el fin de acompañar a los participantes y obtener información sobre sus experiencias.

Herramientas de Autoevaluación de Calidad - Interamérica 2021: Participación en las reuniones de medición de la calidad, realizadas entre el 20/7/21 y el 4/8/21.

Reuniones internacionales:

Taller regional de implementación de a salvo del peligro del 10 al 11/04/2021 denominado "Comprometidos con brindar entornos Seguros": Participación de la OSN para implementar mecanismos de la política mundial de a salvo del peligro. Contó con la participación de cuatro (4) adultos de la ASV: Jorge Hernández, Felipe Alemán, Paul Gómez y Mariana Martínez.

Reunión Regional de las Redes de Jóvenes, Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, Desarrollo Institucional y Comunicaciones 2021, desde el 22 al 23/5/21: Espacio de intercambio para las OSN, en conjunto con los Organismos Regionales, en torno a temas técnicos vinculados a las áreas estratégicas con el fin de **"Identificar el cambio como una oportunidad para ser más fuertes"**. Participaron por la Red de Adultos en el Movimiento Scout: Felipe Alemán, Sandra Peraza, Melissa Velásquez. Dada la información, documentos, y herramientas recibidas, se implementó un proceso de mejoras continua para el desarrollo del Sistema de Gestión de Adultos basadas en competencias de la ASV.

42 Conferencia Scout Mundial desde el 24 al 29/08/21: Se desarrolló en formato virtual, Venezuela contó con la participación de 23 miembros. Por la Red de Adultos en el Movimiento Scout participaron: Felipe Alemán, Sandra Peraza, Melissa Velásquez. Durante la Conferencia se realizaron sesiones plenarias; sesiones de trabajo abordando temas institucionales y toma de decisiones; talleres de intercambio de conocimiento y aprendizajes, áreas de exposiciones de diversas OSN y actividades sociales para la creación de redes informales.

Reunión Extraordinaria de las Redes Interamericanas de Jóvenes, Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, Desarrollo Institucional y Comunicaciones, realizada el 30/10/21: Espacio diseñado para formular los objetivos del Plan Regional 2022-2025 a partir del diagnóstico previamente realizado con los aportes de los adultos y jóvenes adultos de las OSN de la Región Interamericana. Participaron por la Red de Adultos en el Movimiento Scout: Felipe Alemán, Sandra Peraza, Melissa Velásquez.

Red de Adultos del Centro de Apoyo Interamérica: Participaron por la Red de Adultos en el Movimiento Scout: Felipe Alemán, Sandra Peraza, Melissa Velásquez, en el Webinar Plan Regional.

Sistema de formación ASV:

Febrero 2021 Curso de profundización para adultos de programa de jóvenes (Unidades): Se registraron 143 Adultos, distribuidos por unidad: 38 de manada, 63 de tropa y 42 de clan.

Taller de Diversidad e Inclusión 10/07/2021: Dictado en modalidad online en coordinación con el Centro de Apoyo Interamerica – OMMS, en el cual se inscribieron más de 370 jóvenes y adultos scouts de todo el país, con la participación de scouts de otras OSN de la región.

Noviembre 2021 Curso de profundización para adultos de programa de jóvenes (Unidades): Se registraron 116 Adultos, distribuidos por unidad: 43 de manada, 48 de tropa y 25 de clan.

Noviembre 2021 Curso de profundización para adultos conductores de grupo y soporte institucional: Se registraron 68 Adultos, 42 conductores de grupo y 26 de soporte institucional.

Webinar de herramientas digitales: Se realizaron 15 ediciones durante el año 2021, se beneficiaron 240 adultos.

Sistema de formación Centro de Apoyo Interamérica (CAI):

Julio a diciembre 2021 Curso de actualización para formadores:

Se registraron 20 directores de formación a nivel nacional, de los cuales 18 pudieron culminar las fases correspondientes. Recibieron un Reconocimiento por haber completados las actividades y sesiones de las fases 1 y 2 del Curso.

Grupo de tareas específicas (GTE):

El Curso de Iniciación está diseñado para modalidad presencial y virtual, se puso a disposición de los Directores de Formación. Esta sujeta a mejora continua conforme a las oportunidades de mejoras que se detecten.

Implementación de los Cursos de Profundización de Adultos Conductores de Grupo, Adultos Institucionales y Adultos de Programa en modalidad a distancia. Se han realizado mejoras continuas en el diseño en las aulas virtuales, herramientas utilizadas y metodologías implementadas para cada edición.

Se inició el diseño de las Oportunidades de Formación en entorno virtual.

Dada la experiencia del Curso de Actualización de Formación en competencias, se determinó la necesidad de revisar y actualizar las aulas virtuales. Se propone una Subcoordinación para que se dedique a la actividad y esté compuesta por personas que tengan competencias digitales.

Se plantea cambio en la estructura GTE, se reorganizaron conforme al Ciclo de Vida del Adulto: Captación, Desempeño y Decisiones para el Futuro, así mismo, se establecieron varias Subcoordinaciones: para cada equipo de tarea específica. Para el año 2022, la participación en los GTE será por proyectos.

El Coordinador del GTE de Captación Gersón Noguera, reportó identificación de 47 Cargos en la estructura de la ASV, finalizado el trabajo, se inició un proceso de revisión de la propuesta, así como el desarrollo de un Diccionario de Competencias y Perfil y Descripción de Cargos. Está previsto realizar una compilación en un solo documento y ponerlo a disposición de la ASV.

Se inició el proceso de compilación actualizar información para la implementación de la Herramienta de Clima Organizacional y el Taller de Asesor Personal de Formación (APF).

Plan de Acción de la CNAMS 2021-2022:

Contiene un inventario de actividades por realizar en cada uno de los GTE, con el cumplimiento de las mismas, se contribuye en el desarrollo en el Plan de Acción de la ASV 2021-2022.

Avances del Plan de Acción 2021-2022:

Activación del Grupo de Whatsapp de Asistentes Regionales el 04/05/2021.

Se emitió con fecha del 15/05/2021, el Comunicado DNAMS-C-2021-001 con Información sobre el Sistema de Formación de Adultos de la ASV.

El 01/06/2021 se elaboró el Formulario de Acuerdo Mutuo: Renovación de Director/a de Formación 2021.

El 01/06/2021 se emitió el Comunicado DNAMS-C-2021-002 con información sobre la Solicitud de Nombramiento para Director/a de Formación 2021.

En el mes de junio se designan a Sandra Peraza y a Melissa Velásquez para desarrollar nuevas ediciones de la oportunidad de formación de Herramientas Digitales para los directores de formación y demás adultos que participen en las experiencias de aprendizaje del área.

El 01/08/21 inició el seguimiento de los participantes de los Programas Especializados de Adultos: Formación de Adultos y Modelos Instruccionales y Recursos Educativos.

El 03/09/2021 se designó a Sandra Peraza como la Coordinadora de la Reunión de la Comisión Nacional de Adultos (RCNAMS).

Se conformaron tres Cursos para Adultos de Programa (AP) para noviembre 2021, asumieron el compromiso como directores Jennifer

Duarte, José Saavedra y Ronald Rivas, se estableció conformar equipos de hasta cinco integrantes.

Se conformaron tres Cursos para ACG-AI para noviembre 2021, asumieron el compromiso como directores Sandra Peraza, Jorge Hernández y Felipe alemán, se estableció conformar equipos de hasta cinco integrantes.

Ejecución del Taller de Competencias el 19/09/21, diseñado e implementado por Yelitza Key.

Desde el 25 al 26/09/2021 se desarrolló la Reunión de la Comisión Nacional de Adultos (RCNAMS). Se registraron 89 participantes.

Durante el mes de septiembre se desarrolló de la propuesta de Organización de los GTE de la CNAMS desde la perspectiva del Ciclo de Vida del Adulto.

Se implementó el proceso de seguimiento y acompañamiento de los Proyectos Individuales de la Fase 3 del Curso de Actualización de Formadores, los mismo está asociados a su PPF y a la satisfacción de necesidades de la CNAMS así como la actualización de los Directores de Formación.

| # | Apellido | Nombre | Proyecto Fase 3 |
|---|----------|--------------|---|
| 1 | Alemán | Felipe | - Documento del Sistema de Gestión de Adultos, versión final 202110. - Documento Manual de Normas Generales del Sistema de Formación 202110. - Taller de Conducción de Comunidades Rovers |
| 2 | Duarte | Jennifer | - Propuesta de campaña por redes sociales, mediante la creación de flyers para ser difundidas a fin de que niñas, niños, jóvenes y adultos conozcan la importancia de actuar en caso de no sentirse seguros en una actividad scout. |
| 3 | Marcano | José Antonio | - Propuesta de un perfil y descripción de Cargo de Adultos de Programa con roles de conducción de la unidad de Tropa en base a Competencias |
| 4 | Noguera | Gerson | - Propuesta del Taller de Planificación y Organización de Oportunidades de Aprendizaje |
| 5 | Peraza | Sandra | - Revisión de la Plataforma Educativa del Curso de Profundización para Adultos Conductores de Grupo y Adultos Institucionales |

| | | | |
|----|------------|-------------|--|
| 6 | Rivas | Ronald | - Propuesta de audios tipo podcast con duración de 1 minuto, centrado en los Fundamentos de la OMMS para su uso en diferentes espacios (oportunidades de formación, consejos de grupo, individualmente, en foros, etc). |
| 7 | Saavedra | José | - Propuesta del Taller de Asesor Personal de Formación |
| 8 | Vallejo | Pedro | - Propuesta de Guía Instruccional Taller de Políticas Institucionales V.01 |
| 9 | Bazán | Carlos | - Propuesta del Taller de Acompañamiento y Seguimiento (sustituye al taller de Supervisión) |
| 10 | Silva | Verónica | - Propuesta del Taller de Asesor Personal de Formación |
| 11 | Berroteran | Mary | - Propuesta de presentación, Elementos Esenciales de A Salvo del Peligro (Fase de Inducción) |
| 12 | Bolívar | Margiury | - Propuesta Oportunidad de Formación Manejo de Reuniones y Toma de Decisiones |
| 13 | Dávila | Gabriel | - En proceso |
| 14 | González | Cesar David | - Propuesta Oportunidad de Formación Manejo de Reuniones y Toma de Decisiones |
| 15 | López | Yanmery | - Propuesta del Taller de Asesor Personal de Formación |
| 16 | Velásquez | Melissa | - Propuesta de presentación, Elementos Esenciales de A Salvo del Peligro (experiencias de aprendizaje) - Propuesta del Taller de Estrategias Educativas - Propuesta de Webinar para Administrador encuentro virtual - Propuesta de elaboración de Formato de Evaluación de Eventos de Formación |
| 17 | Key | Yelitza | - Propuesta de Revisión y Adaptabilidad de los Perfiles de Cargos y Diccionario de Competencias – GTE Competencias |
| 18 | Maldonado | Wilder | - En proceso |

Planificación, organización y ejecución de la Reunión Nacional de Métodos Educativos, desde el 23 al 24/10/2021. Se registraron 64 participantes.

Se desarrollo el documento del Sistema de Gestión de Adultos. Se publicó la versión oficial en octubre 2021.

Se revisó y actualizó el documento de Normas Generales del Proceso de Formación y Normas Específicas para Cursos y Oportunidades de Formación 2019. Se publicó la versión de octubre 2021.

Durante el mes de octubre del 2021 se divulgaron documentos del área: Sistema de Gestión de Adultos de la ASV y Manual de Normas Generales del Sistema de Formación.

Actualización de las aulas virtuales de Classroom de los Cursos de Profundización. Trabajo coordinado por Melissa Velásquez en conjunto con los directores de los cursos y miembros de equipos desde septiembre hasta noviembre del 2021.

APF: Activación del diseño de la experiencia de formación y aula virtual.

Revisión del material del GTE de Competencias: Revisión y actualización del material producido por el GTE de competencias por las especialistas en Gestión Humana Sandra Peraza y Yelitza Key. En septiembre del 2021 se elaboró la primera versión del Diccionario de Competencias.

Trabajo de diseño e implementación del Plan Personal de Formación (PPF) de los adultos de la ASV.

El 31/12/21 se emitió el último Listados de Directores de Formación vigente.

Listado de directores de formación autorizados 2021:

| # | Apellido | Nombre | Tipo de Nombramiento |
|----|-----------|--------------|---|
| 1 | Alemán | Felipe | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 2 | Bazán | Carlos | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 3 | Cañas | Alfonzo | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 4 | Duarte | Jennifer | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 5 | Galue | Gabriel | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 6 | Hernández | Jorge | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 7 | Marcano | José Antonio | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 8 | Navas | José | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 9 | Noguera | Gerson | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 10 | Peraza | Sandra | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 11 | Rivas | Ronald | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 12 | Saavedra | Jose | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 13 | Vallejo | Pedro | Director de Formación Nivel de Profundización |
| 14 | Alvarez | Jennys | Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación) |
| 15 | Armas | Alexis | Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación) |
| 16 | Olivero | Alfredo | Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación) |
| 17 | Silva | Verónica | Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación) |



| | | | |
|----|------------|---------------|---|
| 18 | Tortolero | Endrina | Director de Formación Nivel de Profundización (Proceso de Formación) |
| 19 | Aguilera | Nelson | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 20 | Álvarez | Inti | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 21 | Araque | Carlos | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 22 | Arriens | José | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 23 | Benain | Jihan | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 24 | Benites | Yaneth | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 25 | Berroteran | Mary | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 26 | Bolívar | Margiury | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 27 | Casares | Rafael | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 28 | Castañeda | Inoldo | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 29 | Colmenares | Anna | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 30 | Colmenares | Deibis | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 31 | Colmenarez | Moisés | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 32 | Dávila | Gabriel | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 33 | Díaz | José Lizandro | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 34 | Ferrer | Elvin | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 35 | Gómez | Paul | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 36 | González | Ángel | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 37 | González | Cesar David | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 38 | Leston | Antonio | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 39 | López | Yanmery | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 40 | Maldonado | Wilder | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 41 | Martínez | Mariana | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 42 | Martínez | Freddy | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 43 | Oliveros | Maite | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |





| | | | |
|----|-----------|-------------|---|
| 44 | Pantaleón | Nilson | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 45 | Pestana | Jeremías | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 46 | Pino | Jesús | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 47 | Rincón | Elba Marina | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 48 | Sanabria | Luis | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 49 | Sánchez | Arturo | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 50 | Valero | Antonio | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 51 | Varela | Dhamelis | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 52 | Vargas | Alcides | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 53 | Velásquez | Melissa | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación |
| 54 | Alemán | Alexander | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 55 | Alejo | José | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 56 | Arévalo | Leimar | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 57 | Ayos | Wilfredo | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 58 | Belisario | Karol | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 59 | Estrada | Luis | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 60 | Guiapo | Betzabeth | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 61 | Key | Yelitza | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 62 | Lugo | Ornella | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 63 | Martínez | José | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |





| | | | |
|----|----------|-------------|---|
| 64 | Martínez | Luis Felipe | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 65 | Pabón | Andrea | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 66 | Perez | Carlos | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 67 | Perez | Nancy | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 68 | Pírela | Heidy | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 69 | Torrado | Alexandra | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |
| 70 | Zamora | Noel | Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación) |

Distribución de Directores de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación por regiones

| Cargo | Cantidad |
|------------------------|-----------------|
| Anzoátegui | 1 |
| Aragua | 2 |
| Carabobo | 2 |
| Distrito Capital | 4 |
| Falcón | 1 |
| OSN-Monagas | 1 |
| Lara | 4 |
| Mérida | 2 |
| Metropolitana | 4 |
| Oficina Scout Nacional | 5 |
| Portuguesa | 2 |
| Táchira | 3 |
| Trujillo | 1 |
| Zulia | 3 |
| Total: | 35 |



Distribución de Directores de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación en Proceso de Formación por regiones

| Cargo | Cantidad |
|---------------|-----------------|
| Anzoátegui | 3 |
| Carabobo | 1 |
| Guárico | 2 |
| OSN-Insular | 1 |
| Metropolitana | 1 |
| Miranda | 3 |
| Táchira | 2 |
| Yaracuy | 2 |
| Zulia | 2 |
| Total: | 17 |

Distribución de Directores de Formación Nivel de Profundización por regiones

| Cargo | Cantidad |
|------------------------|-----------------|
| Aragua | 1 |
| Carabobo | 2 |
| Consejo Nacional Scout | 1 |
| Distrito Capital | 2 |
| Falcón | 1 |
| OSN-Monagas | 1 |
| Metropolitana | 1 |
| Miranda | 1 |
| Oficina Scout Nacional | 1 |
| Táchira | 1 |
| Zulia | 1 |
| Total: | 13 |

Distribución de Directores de Formación Nivel de Profundización en Proceso de Formación por regiones

| Cargo | Cantidad |
|------------------|-----------------|
| Aragua | 2 |
| Distrito Capital | 2 |
| Miranda | 1 |
| Total: | 05 |

Certificación 2021:

| Nivel de Profundización para Adultos de Programa (AP) (Insignias de Madera) | |
|--|-----------------|
| Cargo | Cantidad |
| Adultos de Manada | 4 |
| Adultos de Tropa | 11 |
| Adultos de Clan | 6 |

| Nivel de Profundización de Adultos Conductores de Grupo o Adultos de Soporte Institucional (Insignias de Madera) | |
|---|-----------------|
| Cargo o Función | Cantidad |
| Adulto Conductor de Grupo | 15 |
| Adulto de Soporte Institucional | 11 |

| Formación Complementaria: Programa de Especializados de Adultos | |
|--|-----------------|
| Cargo | Cantidad |
| Formación de Adultos (3 tacos) | 4 |
| Modelos Instruccionales (4 tacos) | 4 |
| Recursos Educativos | 6 |

Resultado de la Herramienta de Autoevaluación de Calidad - Interamérica 2021 AMS:

Con el objetivo de hacer la primera medición de este período y tener un punto de referencia que nos permita medir el incremento de la calidad en el Área de Adultos durante este periodo, te invitamos a que realices tu autoevaluación y la consignes en la siguiente tabla:

| Criterio | Puntaje |
|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|
| 1.1 | 3 | 2.4 | 1 | 3.3 | 2 | 3.9 | 2 | 3.15 | 2 | 3.21 | 3 |
| 1.2 | 3 | 2.5 | 3 | 3.4 | 2 | 3.10 | 2 | 3.16 | 1 | 4.1 | 1 |
| 1.3 | 3 | 2.6 | 2 | 3.5 | 1 | 3.11 | 1 | 3.17 | 1 | 4.2 | 1 |
| 2.1 | 3 | 2.7 | 2 | 3.6 | 1 | 3.12 | 1 | 3.18 | 2 | 4.3 | 2 |
| 2.2 | 3 | 3.1 | 3 | 3.7 | 0 | 3.13 | 0 | 3.19 | 2 | 4.4 | 1 |
| 2.3 | 2 | 3.2 | 3 | 3.8 | 1 | 3.14 | 1 | 3.20 | 1 | 4.5 | 0 |