



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Venezuela

# **ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT**

---

INFORME DE GESTIÓN  
**2023**



## **Plan Nacional de Desarrollo (2023 2025) Retomar, Conectar, Implementar Adultos en el Movimiento Scout**

El Plan Nacional de Desarrollo de la ASV 2023-2025 es el medio por el cual se encauzan todas las acciones de la institución, desde el nivel nacional hasta cada unidad que acompaña al movimiento scout en cualquier parte del país. En el caso de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento, brazo ejecutor de la Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento, centró sus esfuerzos en dar respuesta al siguiente objetivo de largo plazo:

### **Objetivo Estratégico General**

“Contar con una Institución en capacidad plena de asumir los retos actuales de la sociedad venezolana, adaptando, difundiendo y aplicando el Método y Programa Scout, en Pro de **fortalecer la presencia de los Scouts de Venezuela en todo el territorio nacional**, con la **eficiencia y calidad educativa necesaria para la formación de niñas, niños y Jóvenes de manera armónica e integral** y orientada a **promover su incorporación activa y responsable en sus comunidades**”.

Por otro lado, contribuimos en el desarrollo de los Objetivos Estratégicos Específicos establecidos en el PND 2023-2025, con mayor énfasis en los siguientes:

2. Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de que garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos.
4. Consolidar un equipo humano, con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos.
5. Garantizar la continua Actualización y Revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculándose además a los procesos desarrollados por la OMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares.

En tal sentido, desde la Prioridad Estratégica de Métodos Educativos, se establecieron las actividades y tareas correspondientes a la concreción de los Objetivos de Adultos en el Movimiento Scout; concatenando dichas acciones



con las iniciativas y acciones relacionadas con Programa de Jóvenes y el Impacto Social.

## Objetivos y Metas del Proceso Captación

<b>Objetivo N°1</b>	Fortalecer el Modelo de Gestión de Adultos de la Asociación de Scouts de Venezuela aprobado en el 2022, basado en el enfoque por competencia, de acuerdo a la Política Nacional, Regional y Mundial de Adultos en el Movimiento Scout, teniendo como eje central el Ciclo de Vida del Adulto conforme al proceso de captación de adultos.					
<b>Meta 1</b>	Documentar los procesos involucrados en el SGA de la ASV a fin de lograr una implementación efectiva de estos					
Proceso del Ciclo de Vida: Captación	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100
Conformación del GTE para elaboración de documentos	1.1.1 Contar con la totalidad de miembros necesarios para desarrollar los proyectos					
Documento Guía de Detección de Necesidades	1.1.2 Elaboración del documento Guía de Detección de Necesidades					
Identificar cada Subproceso del Proceso Captación	1.1.3 Procesos identificados y documentados.					
Documento Guía de Acuerdo Mutuo y Nombramiento	1.1.4 Elaboración del documento de Acuerdo Mutuo y Nombramiento					
Documento Guía de Captación, Selección o Renovación de Adultos	1.1.5 Elaboración del documento Guía de Captación, Selección o Renovación de Adultos					
Elaborar Guías de contenido que respondan asertivamente al desarrollo e implementación de los subprocesos establecidos en el Proceso de Captación del Ciclo de Vida Scout del Adulto	1.1.6 Propuestas elaboradas y aprobadas.					

**KPI 1.1.1** El GTE de Captación se distribuye en la Subcoordinación de Captación, Selección y Renovación con 6 Proyectos y la Subcoordinación de Competencias con 5 proyectos.

**KPI 1.1.2** Documento divulgado.

**KPI 1.1.3** Documento insumo para la construcción de la Guía de Captación.

**KPI 1.1.4** Documento divulgado.

**KPI 1.1.5** Documento pendiente por divulgación.

**KPI 1.1.6** Una vez publicadas todas las Guías se da por alcanzado el KPI.



<b>Meta 2</b>	Analizar la factibilidad actual del Organigrama Estructural de la ASV antes del 30 de septiembre del 2023.					
Proceso del Ciclo de Vida: Captación	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100
Conformación del GTE para el desarrollo de proyectos vinculados	1.2.1 Contar con la totalidad de miembros necesarios para desarrollar los proyectos.					
Establecer una estrategia para la revisión del cumplimiento de roles y responsabilidades establecidos en el organigrama de la ASV y si ella responde a los requerimientos actuales de la institución	1.2.2 Identificar los objetivos específicos del análisis de la factibilidad actual del organigrama estructural. 1.2.3 Establecimiento de la métrica con la cual se realizara la medición de la revisión de roles y responsabilidades.					
Determinar el Nivel de satisfacción de los adultos con su posición y funciones establecidas en el organigrama. Niveles Jerárquicos establecidos, Toma de decisiones y comunicación entre los diferentes niveles funcionales existentes	1.2.4-Establecer los aspectos a tomar en consideración para observar si el organigrama actual responde para alcanzar el logro de los objetivos organizacionales. 1.2.5 Aplicación de la estrategia para analizar la factibilidad actual del organigrama estructural de la ASV					
Elaborar propuesta de modificación de la estructura funcional de la ASV	1.2.6 Propuestas de modificación de la estructura funcional de la ASV					

**KPI 1.2.1** El GTE conformado por Sandra Peraza, Yelitza Key, Melissa Velásquez, José Saavedra, Carlos Bazán, Felipe Alemán, César González.

**KPI 1.2.2** En proceso de elaboración. Trabajo asociado al Objetivo N° 3, Meta N° 1.

**KPI 1.2.3** En proceso de elaboración. Trabajo asociado al Objetivo N° 3, Meta N° 1.

**KPI 1.2.4** En proceso de elaboración. Trabajo asociado al Objetivo N° 3, Meta N° 1.

**KPI 1.2.5** En proceso de elaboración. Trabajo asociado al Objetivo N° 3, Meta N° 1.

**KPI 1.2.6** En proceso de elaboración. Trabajo asociado al Objetivo N° 3, Meta N° 1.

<b>Meta 3</b>	Proponer la adecuación de la estructura funcional de la ASV, para que responda al modelo de enfoque por competencias de acuerdo con la Política Nacional, Regional y Mundial de Adultos en el Movimiento Scout.					
Proceso del Ciclo de Vida: Captación	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100



Conformación del GTE para el desarrollo de proyectos vinculados	1.3.1 Contar con la totalidad de miembros necesarios para desarrollar los proyectos.					
Publicar y Difundir los Documentos Perfil y Descripción de Cargos de la ASV y Diccionario de Competencias (Fase I, usado como documentos de trabajo)	1.3.2 Publicar Manual de Captación, Acompañamiento, Seguimiento y Evaluación de Adultos (Fase I, usado como documentos de trabajo)					
Desarrollar una propuesta de una estructura funcional de la ASV, que responda al modelo de enfoque por competencias de acuerdo con la Política Nacional, Regional y Mundial de Adultos en el Movimiento Scout.	1.3.3 Establecer los aspectos a considerar para observar si el organigrama actual responde al modelo de enfoque por competencias de acuerdo con la Política Nacional, Regional y Mundial de Adultos en el Movimiento Scout. 1.3.4 Documento de propuesta de estructura funcional de la ASV, que responda al modelo de enfoque por competencias					
Propuesta de los Documentos Perfil y Descripción de Cargos de la ASV y Diccionario de Competencias (Fase II, adaptada a la estructura funcional de la ASV)	1.3.5 Documento de Propuesta de Perfil y Descripción de Cargos de la ASV y Diccionario de Competencias adaptada a la estructura funcional de la ASV.					

**KPI 1.3.1** El GTE conformado por Sandra Peraza, Yelitza Key, Paul Gómez, Anna Colmenares, Gabriel Dávila, Wilfredo Ayo, Carlos Bazán.

**KPI 1.3.2** Pendiente el perfil del Nivel Nacional.

**KPI 1.3.3** En proceso de elaboración. Trabajo asociado al Objetivo N° 3, Meta N° 1.

**KPI 1.3.4** En proceso de elaboración. Trabajo asociado al Objetivo N° 3, Meta N° 1.

**KPI 1.3.5** En proceso de elaboración. Trabajo asociado al Objetivo N° 3, Meta N° 1.

<b>Meta 4</b>	Desarrollar el Modelo Captación de Adultos de la ASV.					
Proceso del Ciclo de Vida: Captación	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100
Conformación del GTE para el desarrollo de proyectos vinculados	1.4.1 Contar con la totalidad de miembros necesarios para desarrollar los proyectos.					
Determinar los objetivos específicos del desarrollo del Modelo de Captación.	1.4.2 Identificar los objetivos específicos de la adecuación de la estructura funcional al modelo de enfoque por competencias.					
Publicar - Actualización Documento de Captación	1.4.3 Documento de propuesta del Modelo de Captación					



**KPI 1.4.1** El GTE conformado por Sandra Peraza, Yelitza Key, Paul Gómez, Anna Colmenares, Gabriel Dávila, Wilfredo Ayos, Carlos Bazán.

**KPI 1.4.2** Material listo, insumo para la construcción de la Guía de Captación.

**KPI 1.4.3** En proceso de elaboración. Trabajo asociado al Objetivo N° 1, Meta N° 1.

## Objetivos y Metas del Proceso Desempeño

Proceso del Ciclo de Vida: Desempeño	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100
<b>Objetivo N°2</b>	Posicionar a la Asociación de Scouts de Venezuela como una organización líder en materia de educación para jóvenes en el país, garantizando el intercambio de conocimientos y habilidades para el crecimiento humano y técnico de los miembros de la Institución.					
<b>Meta 1</b>	Desarrollar la estrategia de acompañamiento y seguimiento al Adulto como mecanismo de crecimiento institucional antes del 31 de diciembre de 2023.					
Certificar APF en formación (taller)	2.1.1 Cantidad de APF certificados.					
Desarrollar Jornadas para Certificar Nuevos APF	2.1.2 Cantidad de Talleres dictados. 2.1.3 Cantidad de APF certificados.					
Guía del Proceso de Inducción de Adultos	2.1.4 Documento Guía de Inducción de Adultos					
Aula virtual del Proceso de Inducción de Adultos	2.1.5 Aula virtual					

**KPI 2.1.1** Se realizó la certificación de 21 adultos como Asesores Personales de Formación.

**KPI 2.1.2** Participación de 35 adultos en la jornada de septiembre, 32 adultos en la jornada de octubre y 43 adultos en la jornada de noviembre. Hubo 110 participantes.

**KPI 2.1.3** Se certificaron de 105 adultos como Asesores Personales de Formación.

**KPI 2.1.4** Documento pendiente por divulgación.

**KPI 2.1.5** Elaborada, pendiente su implementación una vez se culmine la Guía del Proceso de Inducción.



<b>Meta 2</b>		Fortalecer el Modelo de Formación por Competencias en la modalidad virtual como parte de las oportunidades de crecimiento de los adultos.					
<b>Proceso del Ciclo de Vida: Desempeño</b>		<b>KPI</b>	<b>Avance (%)</b>				
			<b>20</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>80</b>	<b>100</b>
Conformación del GTE para el desarrollo de proyectos vinculados		2,2.1 Contar con la totalidad de miembros necesarios para desarrollar los proyectos.					
Classroom habilitados de la Ruta de Formación	<b>Habilitados</b>	<b>11</b>	2.2.2 Aulas virtuales actualizadas				
Directores de Formación con O/F Competencias Digitales	<b>Actualizado</b>	<b>48</b>	2.2.3 Cantidad de Directores actualizados				

**KPI 2.2.1** El GTE de Desempeño se distribuye en la Subcoordinación de Diseño Instruccional y la Subcoordinación de Formación a Distancia. En el GTE se desarrollan 15 proyectos.

**KPI 2.2.2** Falta Desarrollo Espiritual.

**KPI 2.3.3** Los Directores de formación están actualizados en competencias digitales.

<b>Meta 3</b>		Implementar el Plan Personal de Formación como herramienta para abordar el principio de personalización del adulto scout.					
<b>Proceso del Ciclo de Vida: Desempeño</b>		<b>KPI</b>	<b>Avance (%)</b>				
			<b>20</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>80</b>	<b>100</b>
Divulgación Documentos PPF (Plantilla y Guía)	<b>Realizadas</b>	<b>12</b>	2.3.1 Divulgación Plantilla y Guía PPF				
Jornadas Regionales de Divulgación	<b>Realizadas</b>	<b>12</b>	2.3.2 Jornadas Regionales de Divulgación				

**KPI 2.3.1** Divulgar por todos los medios posibles los Documentos PPF (Plantilla y Guía).

**KPI 2.3.2** Se han desarrollado 12 experiencias asociadas a jornadas de formación en las Regiones: Anzoátegui, Aragua, Carabobo, Capital, Lara, Mérida, Miranda, Zulia. Distritos: Guarapiche, Guárico, Insular, Yaracuy. Pendientes: Bolívar, Falcón, Metropolitana, Portuguesa, Táchira, Trujillo. La estrategia se desarrolla en conjunto con la meta 4.



<b>Meta 4</b>	Implementar el proceso de evaluación por competencias en el desempeño del cargo o función de los adultos de la ASV.							
Proceso del Ciclo de Vida: Desempeño			KPI	Avance (%)				
				20	40	60	80	100
Divulgación Documentos Evaluación (Plantilla y Guía)	<b>Realizadas</b>	<b>12</b>	2.4.1 Divulgación Plantilla y Guía de evaluación por competencia					
Jornadas Regionales de Divulgación	<b>Realizadas</b>	<b>12</b>	2.4.2 Jornadas Regionales de Divulgación					

**KPI 2.4.1** Divulgar por todos los medios posibles los Documentos Evaluación (Plantilla y Guía).

**KPI 2.4.2** Se han desarrollado 12 experiencias asociadas a jornadas de formación en las Regiones: Anzoátegui, Aragua, Carabobo, Capital, Lara, Mérida, Miranda, Zulia. Distritos: Guarapiche, Guárico, Insular, Yaracuy. Pendientes: Bolívar, Falcón, Metropolitana, Portuguesa, Táchira, Trujillo. La estrategia se desarrolla en conjunto con la meta 3.

### Objetivos y Metas del Proceso Decisiones para el Futuro

<b>Objetivo N°3</b>	Contar con un esquema de vinculación y reconocimiento adecuado a los miembros voluntarios de la Institución que realce la labor y los aportes al Movimiento Scout Venezolano							
<b>Meta 1</b>	Desarrollar acciones orientadas a mantener en la institución al adulto o retirar al mismo, entendiendo con ello que dichas decisiones pudieran darse en cualquier momento.							
Proceso del Ciclo de Vida: Decisiones para el Futuro			KPI	Avance (%)				
				20	40	60	80	100
Construir Herramienta de Consulta sobre la factibilidad actual del Organigrama de la ASV (Revisar metodología estadística)			3.1.1 Herramienta de consulta sobre el organigrama actual de la ASV.					
Consulta a la población scout adulta sobre el desempeño de la estructura en la ASV			3.1.2 Consulta sobre el desempeño de la estructura de la ASV.					
Análisis de los resultados de la consulta			3.1.3 Resultados del análisis de la consulta.					
Publicación Documento Decisiones para el Futuro			3.1.4 Documento de Decisiones para el futuro					

**KPI 3.1.1** En proceso de construcción.

**KPI 3.1.2** Una vez construida la herramienta se aplica la consulta.

**KPI 3.1.3** Depende de los resultados de la consulta.

**KPI 3.1.4** Depende de los resultados de la consulta.



<b>Meta 2</b>	Revisar el Sistema de Reconocimiento del Voluntariado de la ASV de acuerdo con los resultados obtenidos en la evaluación desarrollada en el PND anterior.					
Proceso del Ciclo de Vida: Decisiones para el Futuro	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100
Diseño de Procedimiento de Reconocimiento	3.2.1 Procedimiento de Reconocimiento					
Propuesta de Modificación del Reglamento de Condecoraciones	3.2.2 Reglamento de Condecoraciones y Distinciones					

**KPI 3.2.1** Pendiente establecer enlace con la comisión revisión reglamentaria.

**KPI 3.2.2** La propuesta se hará en conjunto con la comisión revisión reglamentaria.

<b>Meta 3</b>	Promover la inclusión de adultos con poca disponibilidad de tiempo para involucrarse en cualquier ámbito del movimiento scout					
Proceso del Ciclo de Vida: Decisiones para el Futuro	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100
Definir "voluntariado flexible" en la ASV	3.3.1. Definición de Voluntariado flexible en la ASV					
Diseño del registro y seguimiento de "voluntarios flexibles" por instancias	3.3.1. Proceso de vinculación del Voluntariado flexible en la ASV					

**KPI 3.3.1** Documento pendiente por divulgación.

**KPI 3.3.2** En proceso de elaboración.

## COMISIÓN NACIONAL DE ADULTOS EN EL MOVIMIENTO

### Nivel Nacional-Región:

Distribución de Asistentes y Cooperadores	
Cargo	Cantidad
Anzoátegui	01
Aragua	01
Distrito Capital	01
Lara	01
Mérida	01
Metropolitana	01
Táchira	01
Zulia	01
<b>Total:</b>	<b>08</b>



### Nivel Distrital:

<b>Distribución de Asistentes y Cooperadores</b>	
<b>Cargo</b>	<b>Cantidad</b>
Anzoátegui	01
Aragua	04
Carabobo	04
Distrito Capital	05
Lara	02
Metropolitana	03
Miranda	03
OSN-Guarapiche	01
Táchira	01
Zulia	03
<b>Total:</b>	<b>27</b>

### Directores de Formación:

Listados de Directores de Formación autorizados 2023:

#	Apellido	Nombre	Tipo de Nombramiento
1	Alemán	Felipe	Director de Formación Nivel de Profundización
2	Alvarez	Jennys	Director de Formación Nivel de Profundización
3	Cañas	José Alfonso	Director de Formación Nivel de Profundización
4	Duarte	Jennifer	Director de Formación Nivel de Profundización
5	Marcano	José Antonio	Director de Formación Nivel de Profundización
6	Noguera	Gerson	Director de Formación Nivel de Profundización
7	Peraza	Sandra	Director de Formación Nivel de Profundización
8	Rivas	Ronald	Director de Formación Nivel de Profundización
9	Saavedra	Jose	Director de Formación Nivel de Profundización
10	Silva	Verónica	Director de Formación Nivel de Profundización
11	Tortolero	Endrina	Director de Formación Nivel de Profundización
12	Vallejo	Pedro	Director de Formación Nivel de Profundización
13	Alemán	Alexander	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
14	Benites	Yaneth	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
15	Berroteran	Mary	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
16	Bolívar	Margiury	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
17	Colmenares	Anna	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
18	Dávila	Gabriel	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
19	Díaz	José Lizandro	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
20	Estrada	Luis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
21	Ferrer	Elvin	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación



#	Apellido	Nombre	Tipo de Nombramiento
22	Guevara	Freddy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
23	Gómez	Paul	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
24	González	Cesar David	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
25	Guiapo	Betzabe	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
26	Key	Yelitza	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
27	Leston	Antonio	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
28	López	Yanmery	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
29	Maldonado	Wilder	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
30	Martínez	Freddy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
31	Martínez	Luis Felipe	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
32	Martínez	Mariana	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
33	Mendoza V.	Oscar E.	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
34	Mujica	Douglas	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
35	Oliveros	Maite	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
36	Pantaleón	Nilson	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
37	Pérez	Carlos	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
38	Pérez	Nancy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
39	Pestana	Jeremías	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
40	Pírela	Heidy	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
41	Rincón	Elba Marina	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
42	Rumenoff	Milor	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
43	Valero	Antonio	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
44	Varela	Dhamelis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
45	Vargas	Alcides	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
46	Velásquez	Melissa	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación
47	Alvarado	Andrea	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
48	Barceló	Yosnaidi	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
49	Bespametnow	Tatiana	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
50	Cáceres	Robert	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
51	Casique	Chia	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
52	Castillo	Ricardo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
53	Castro	Marcelo	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
54	Córdova	Carlos	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)



#	Apellido	Nombre	Tipo de Nombramiento
55	Duran	Luis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
56	Espinoza	Lisseth	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
57	Estanga	Jaquelline	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
58	Herize	Rafael	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
59	Marcano	María	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
60	Medina	Isaidith	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
61	Mirena	Manuel	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
62	Misel	Andrés	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
63	Monsalve	Irene	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
64	Moreno	Carlos	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
65	Moreno	Marco	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
66	Moreno	María	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
67	Navarro	Jessica	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
68	Parra	Luis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
69	Pillarella	Jorge	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
70	Rivero	Laurys	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
71	Rojas	Luis	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
72	Scarpitta	José	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
73	Torres	Alejandro	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
74	Yanez	Josvall	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)
75	Yépez	Mayela	Director de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación - (Proceso de Formación)



<b>Distribución de Directores de Formación Nivel de Profundización por regiones</b>	
<b>Cargo</b>	<b>Cantidad</b>
Aragua	03
Carabobo	01
Distrito Capital	03
OSN-Falcón	01
OSN-Monagas	01
Metropolitana	01
Oficina Scout Nacional	01
Táchira	01
<b>Total:</b>	<b>12</b>

<b>Distribución de Directores de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación por regiones</b>	
<b>Cargo</b>	<b>Cantidad</b>
Anzoátegui	01
Aragua	03
Carabobo	02
Corte de Honor	01
Distrito Capital	06
OSN-Insular	01
OSN-Portuguesa	01
OSN-Trujillo	01
Metropolitana	03
Oficina Scout Nacional	07
Miranda	02
Táchira	02
Zulia	04
<b>Total:</b>	<b>34</b>

En octubre inició el Programa de Especialización de Adultos (PDEA) – Formadores de Adultos 2023, en el mismo contamos con la participación de 29 Adultos en Proceso de Formación, que proceden de territorios scouts con necesidad de formadores que contribuyan a la implementación del Modelo del Sistema de Formación de la ASV. Dichos adultos están autorizados para la organización y dirección de Cursos de Iniciación, Seminario de Evaluación y Plan Personal de Formación (PPF), así como ser Facilitadores en otras experiencias de formación.

<b>Distribución de Directores de Formación Nivel de Iniciación y Oportunidades de Formación en Proceso de Formación por regiones</b>	
<b>Cargo</b>	<b>Cantidad</b>
Anzoátegui	02
Aragua	01
Carabobo	02
Lara	04
Mérida	04
Metropolitana	01
Miranda	03
Oficina Scout Nacional	02
OSN-Bolívar	01
OSN-Cojedes	01
OSN-Falcón	01
OSN-Portuguesa	02
OSN-Trujillo	01
OSN-Yaracuy	02
Zulia	02
<b>Total:</b>	<b>29</b>

### **Grupo de Tareas Específicas (GTE):**

Los GTE desarrollaron varias actividades y propuestas de mejoras conforme al Ciclo de Vida del Adulto: tres Coordinaciones: Sandra Peraza, Yelitza Key en Captación, Melissa Velásquez, Jennifer Duarte y José Saavedra en Desempeño y Carlos Bazán en Decisiones para el Futuro, durante el año 2023, la

incorporación de los demás miembros de la CNAMS en los GTE se realizó por proyectos.

**Productos:**

- SGA - Diccionario de Competencias 202307.
- SGA - Guía de Detección de Necesidades de Adultos de la ASV V-202307.
- SGA - Guía de Entrevista por Competencias y Detección de Comportamientos V-202308.
- SGA - Guía de Contenido del Acuerdo Mutuo y Nombramiento V-202312.
- SGA - Guía de Contenido Voluntariado Flexible V-202312 (por publicación).
- SGA - Guía de Captación, Selección o Renovación de Adultos V-202312 (por publicación).
- SGA - Guía del Proceso de Inducción de Adultos V-202312 (por publicación).
- SGA - Lineamientos Generales Modelo del Sistema de Formación de Adultos V-202307.
- SGA - Perfil y Descripción de Cargo o Función Nivel Distrito Scout V-202307.
- SGA - Perfil y Descripción de Cargo o Función Nivel Grupo Scout V-202307.
- SGA - Perfiles y Descripción de Cargo o Función Nivel Nacional-Región V-202307.
- SGA - Perfiles y Descripción de Cargo o Función Nivel Nacional V-202312 (por publicación).

## DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA ASV

**Resultado de la Herramienta de Autoevaluación de Calidad - Interamérica 2023 AMS:** Con esta herramienta realizamos una medición del año 2023, la aplicación de este nos permitió medir el incremento de la calidad en el Área de Adultos durante este periodo.

Criterio	Puntaje										
1.1	3	2.4	3	3.3	3	3.9	3	3.15	3	3.21	3
1.2	3	2.5	3	3.4	3	3.10	2	3.16	1	4.1	1
1.3	3	2.6	3	3.5	2	3.11	1	3.17	3	4.2	3
2.1	3	2.7	3	3.6	2	3.12	2	3.18	3	4.3	3
2.2	3	3.1	3	3.7	2	3.13	1	3.19	2	4.4	2
2.3	3	3.2	3	3.8	2	3.14	3	3.20	N/A	4.5	1

### Estándar GSAT (V 3.0)

En el mes de agosto, desarrollamos de manera voluntaria, la Herramienta de Evaluación de Apoyo Global (GSAT, por sus siglas en inglés), consiste en un estándar de calidad propiedad de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS). Esta herramienta tiene como propósito principal servir como referencia para las Organizaciones Scouts Nacionales (OSN), guiándolas hacia la implementación de las mejores prácticas.

## MODELO DEL SISTEMA DE FORMACIÓN DE LA ASV

### Certificación 2023:

Nivel de Profundización para Adultos de Programa de Unidad (AP) (Insignias de Madera)	
Cargo	Cantidad
Adultos de Manada	11
Adultos de Tropa	22
Adultos de Clan	11



**Nivel de Profundización de Adultos Conductores de Grupo o Adultos de Soporte Institucional (Insignias de Madera)**

Cargo o Función	Cantidad
Adulto Conductor de Grupo	15
Adulto de Soporte Institucional	12

**Formación Complementaria: Programa de Especialización de Adultos**

Cargo	Cantidad
Formación de Adultos (3 tacos)	02
Modelo Instruccional (4 tacos)	03

**Conversatorios del SGA:** Actividades implementadas para brindar soporte a los Directores de Formación sobre aspectos relevantes en el trabajo de actualización de las experiencias de formación.

**Cursos de Nivel Profundización**

Curso del Nivel Profundización de Adulto de Programa de Unidad (CP-APU)

Curso del Nivel Profundización de Adulto Conductor de Grupo y Soporte Institucional (CP-ACG-ASI)

	Cantidad de Participantes en el CP-APU	Cantidad de Participantes en el CP-ACG-ASI
<b>Carabobo</b>	<b>26</b>	<b>13</b>
<b>Distrito Capital</b>	<b>30</b>	<b>31</b>
<b>Lara</b>	<b>24</b>	<b>20</b>
<b>OSN-Guarapiche</b>	<b>06</b>	<b>04</b>
<b>Zulia</b>	<b>32</b>	<b>32</b>
<b>Total:</b>	<b>118</b>	<b>100</b>

## Formación Complementaria

### Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación (APF)

**durante los meses septiembre, octubre y noviembre:** Participación de 110 adultos en las tres jornadas del Taller de APF. Se desarrollaron una serie de cambios en el diseño instruccional, así como la implementación de la modalidad virtual que facilitó la participación de una cantidad significativa de adultos a nivel nacional. La formación complementaria pasa de ser un taller a un Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación

	Septiembre	Octubre	Noviembre
<b>Cantidad de Participantes</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>43</b>

**Formación para Miembros de Órganos de Gobierno.** Entre el 26 y 28 de mayo en la ciudad de Barquisimeto se realizó la Formación para Miembros de Órganos de Gobierno, contando con la participación los miembros del Consejo Nacional, miembros de la Red de Jóvenes, miembros de la Corte de Honor, así como el Director Ejecutivo Nacional y Directores Nacionales de áreas estratégicas.

### Programa de Especialización de Adultos – Formación de Adultos:

Listado de 29 Adultos que iniciaron el programa en octubre 2023 y culmina en abril del 2024.

#	Apellido	Nombre	Tipo de Nombramiento	Región
1	Alvarado	Andrea	Director de Formación - (Proceso de Formación)	OSN-Yaracuy
2	Barceló	Yosnaidi	Director de Formación - (Proceso de Formación)	OSN-Yaracuy
3	Bespametnow	Tatiana	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Mérida
4	Cáceres	Robert	Director de Formación - (Proceso de Formación)	OSN-Trujillo
5	Casique	Chia	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Miranda
6	Castillo	Ricardo	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Mérida
7	Castro	Marcelo	Director de Formación - (Proceso de Formación)	OSN-Cojedes



#	Apellido	Nombre	Tipo de Nombramiento	Región
8	Córdova	Carlos	Director de Formación - (Proceso de Formación)	OSN-Falcón
9	Duran	Luis	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Carabobo
10	Espinoza	Liseth	Director de Formación - (Proceso de Formación)	OSN-Portuguesa
11	Estanga	Jaqueline	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Miranda
12	Herize	Rafael	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Lara
13	Marcano	María	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Anzoátegui
14	Medina	Isaidith	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Miranda
15	Mirena	Manuel	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Carabobo
16	Misel	Andrés	Director de Formación - (Proceso de Formación)	OSN
17	Monsalve	Irene	Director de Formación - (Proceso de Formación)	OSN
18	Moreno	Carlos	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Mérida
19	Moreno	Marco	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Aragua
20	Moreno	María	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Lara
21	Navarro	Jessica	Director de Formación - (Proceso de Formación)	OSN-Bolívar
22	Parra	Luis	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Lara
23	Pillarella	Jorge	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Anzoátegui
24	Rivero	Laurys	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Lara
25	Rojas	Luis	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Mérida
26	Scarpitta	José	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Zulia
27	Torres	Alejandro	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Metropolitana
28	Yanez	Josvall	Director de Formación - (Proceso de Formación)	OSN-Portuguesa
29	Yépez	Mayela	Director de Formación - (Proceso de Formación)	Zulia

**Diseño del Instrumento de Autoevaluación, Coevaluación y Heteroevaluación por Competencias:** Desarrollo del instrumento conforme a cada experiencia de formación del Modelo del Sistema de Gestión de Adultos.

**Lineamientos Generales del Modelo del Sistema de Formación 202307:** Publicación y difusión del documento.

**Revisión y Actualización de Experiencias de Formación:**

- Curso del Nivel Profundización para Adultos de Programa de Unidad.
- Curso del Nivel Profundización para Adultos Conductores de Grupo y Soporte Institucional.



- Formación para Miembros de Órganos de Gobierno.
- Programa de Especialización de Adultos – Formación de Adultos
- Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación (APF).
- Taller de Administración y Finanzas.
- Taller de Conducción de Unidades.
- Taller de Gestión de Riesgo y Seguridad.
- Taller de Planificación y Organización de Oportunidades de Aprendizaje.
- Taller de Progresión Personal.

### **Revisión y Actualización de Plantillas:**

- Actividades de Salida para solicitud del Nivel Profundización.
- Plan Personal de Formación.

### **Reuniones Permanentes:**

- Seguimiento de la implementación del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2025. Metas 2023.
- Revisión de las Experiencias de Formación correspondientes a las Rutas de Formación.

### **Soporte al Modelo del Sistema de Formación:**

- Elaboración del Cronograma de Formación del Nivel Nacional en línea a fin de brindar acompañamiento y seguimiento a las Regiones.
- Creación de nuevas aulas virtuales de Experiencias de Formación compartida con los Directores de Formación Autorizados.
- Actualización del aula virtual de Oportunidades de Formación.



## REUNIONES NACIONALES

**Asamblea Scout Nacional Ordinaria marzo 2023:** Participación del área.

**Autoevaluación de Calidad - Interamérica 2023:** Participación en las reuniones de medición de la calidad, realizada el 18/9/23.

**Reunión de métodos educativos del 16 y 17/9/23:** En esta sesión de trabajo se debatieron temas como la adaptación del Programa de Jóvenes al Proyecto Educativo. Se expuso el avance del Sistema de Gestión de Adultos y Programa de jóvenes. Hubo desarrollo de mesas de trabajo para fortalecer los procesos desarrollados por cada área.

## REUNIONES INTERNACIONALES

**Reunión Regional de las Redes de Jóvenes, Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, Desarrollo Institucional y Comunicaciones 202, desde el 26 y 28/5/23:** Espacio de intercambio para las OSN, en conjunto con los Organismos Regionales.