

INFORME DE
GESTIÓN 2021

DESARROLLO
INSTITUCIONAL

Preámbulo

Enmarcado dentro del procedimiento de cambios orientado a mejorar y fortalecer la estructura organizacional, representa el andamiaje indispensable, operativo y administrativo, determinando los procesos de mejora continua de la institución para el logro de nuestra propuesta educativa.

A través del manejo de sus ámbitos de gestión la administración de recursos materiales y financieros, las relaciones interinstitucionales, el marco legal, incluyendo el monitoreo y la evaluación, y tomando como guía un Plan Nacional de Desarrollo orientado al logro de los objetivos para el cumplimiento con la misión y visión de nuestra organización.

El siguiente informe recopila los resultados obtenidos en cada uno de los ámbitos de gestión que atiende la Dirección Nacional de Desarrollo Institucional.

Para finalizar es propicio agradecer a los Cooperadores Nacionales que forman parte del equipo de Desarrollo Institucional, un equipo exitoso que se reconoce por el buen trabajo.

Administración y Finanzas

Este ámbito se encarga de planificar, organizar y controlar los recursos financieros y materiales de nuestra organización, sobre la misma recae la responsabilidad de la toma de decisiones sobre inversiones, ahorros, gastos y presupuestos del movimiento.

Cabe resaltar que una de las principales funciones que tiene este ámbito es la presentación de resultados generados por todos los niveles de la estructura, para el cumplimiento de esta función se requiere mantener una relación estrecha en cuanto a la obtención de reportes financieros oportunos, producto de los movimientos realizados por las Regiones, Distritos y grupos, por tanto, nos encontramos en un ambiente de corresponsabilidad para el cumplimiento de objetivos transparentes a todo el que hacer institucional.

Gestión Contable

** Se registra contablemente por periodo mensual cada en una de las principales cuentas administradas por la Oficina Scout Nacional, recopilando información contable detallada, a fin de presentarla tanto a la Tesorería nacional como al Contador externo para su revisión exhaustiva con basamento en los principios de contabilidad, haciendo una comparación de las operaciones contra los estados de resultado. Permitiendo así evaluar y flexibilizar en caso de requerirlo posibles estrategias que permitan alinearse con cumplimiento de los objetivos, estableciendo posturas eficientes para afrontar los retos del día a día.

Avances:

Luego de tener como recomendación en la Carta de Gerencia de las últimas dos auditorías, y como disposición de la Gestión Riesgo en la que sugiere como medida, disponer de los ingresos en al menos otra institución bancaria se procedió abrir cuenta en la entidad **Bancamiga Banco Universal**, con los siguientes instrumentos financieros:

1. **Cuenta Corriente Amiga:** Funciona como una cuenta corriente electrónica, sin emisión de chequera y sin intereses. Permite movilizar dinero sin necesidad de chequera, a través de la Tarjeta de Débito; lo cual facilita las compras de los insumos requeridos por la OSN a través de la Tarjeta de Débito.
2. **La Cuenta Bancamiga Cash:** Es una cuenta custodia en moneda extranjera en la que pueden hacer depósitos o transferencias en divisas, según lo establecido en el Convenio Cambiario del BCV.
3. **Cuenta Corriente Moneda Extranjera USD:** Permite recibir fondos de operaciones cambiarias, recibir y enviar transferencias internacionales, otra forma de fondear la cuenta internacional es a través de la compra de divisas por mesa de cambio. Al momento de colocar la orden compra de divisas se define la cuenta destino, es decir, la Cuenta Bancamiga Cash o la Cuenta Moneda Extranjera. Es importante destacar que el uso de estas cuentas manejadas en divisas genera un % de descuento por concepto de comisiones.

**La apertura de esta cuenta bancaria nos permite recibir depósitos bancarios de divisas en efectivo, facilitando y permitiendo las gestiones de registro institucional, además de ser una forma de pago al momento de adquirir productos de la proveeduría.

**Otro beneficio otorgado por esta entidad financiera es la aplicación de pago móvil, servicio que permite como persona jurídica realizar y recibir pagos interbancarios de forma inmediata a través de una aplicación móvil o web.

**El resguardo de la moneda nacional a través de la adquisición de compras de divisas, en la misma entidad bancaria (Bancamiga) por medio de su producto mesa de cambio. Beneficio que se ofrece a las Regiones y Distritos, y así convertir sus bolívares producto de la alcúotas en divisas para garantizar el poder adquisitivo de sus recursos.

**Se mantiene la emisión de los estados de cuenta para Regiones y Distritos los primeros 5 días de cada mes. Los mismos son compartidos en la plataforma Dropbox, información requerida para la realización de informes administrativos, compromiso a entregar mensualmente ante este ámbito de gestión. De igual manera se da cumplimiento a los requerimientos de solicitud de transferencia de los recursos de sus cuentas con la finalidad que puedan pagar compromisos adquiridos.

**Se comenzó con una gestión con el Banco Mercantil con la finalidad de obtener Token virtuales (dispositivo de validación y acceso para usuarios en línea) para ser distribuidos a las Regiones, permitiéndoles poder verificar sus estados de cuenta en el momento requerido, cabe resaltar que la única función que permite este token es acceder a los estados de cuenta de la Región y los Distritos que la integran, el resto de las operaciones (transferencias y pagos) se seguirán realizando a través de la oficina Nacional.

** De igual manera se continua con la obligación de emitir los comprobantes de donación, para las empresas que realizan aportes para nuestra institución.

**De manera mensual se aplica el cumplimiento del beneficio a las Regiones y Distritos del aporte a la labor voluntaria, el cual consiste en otorgar un alícuota equivalente 10% a los Distritos y el 5% correspondiente a la cuota de registro recibida en cada jurisdicción.

**La Fundación Scouts de Venezuela realizo en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre un aporte que equivale a asumir al 25% de la cuota actual 2021 de USD 8,00, es decir de USD 2,00 por cada miembro registrado.

**Participación en el Encuentro Nacional de Comisionado Distritales (ENACODI) donde se realizaron mesas de trabajos vía Online en el que se despejaron interrogantes y se aclarando en relación al ámbito de administración.

**Se atendieron solicitudes de transferencias, principalmente las que se refieren a pago de registros institucionales, emisión de comprobantes de donación de diferentes grupos, distritos y regiones.

Solicitudes de Transferencias

Región	Ene -21	Feb -21	Mar -21	Abr -21	May -21	Jun -21	Jul -21	Ago -21	Sep -21	Oct- 21	Nov- 21	Dic- 21
Anzoátegui	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0
Aragua	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0
Bolívar	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carabobo	3	5	1	2	0	3	5	0	0	3	11	2
Dto. Capital	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Falcón	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
Lara	0	1	0	0	0	1	0	8	1	2	0	0
Mérida	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Metropolitana	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Miranda	1	0	0	0	0	1	0	3	0	6	0	0
Táchira	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Zulia	0	0	2	4	3	3	1	4	1	1	1	1
Total Solicitudes.	8	6	3	6	3	14	8	17	4	13	12	7

** A partir del mes de septiembre las gestiones administrativas, movimientos de efectivo y solicitudes se acrecentaron en algunas Regiones, Distritos y grupos, indicando la restructuración en el comienzo de actividades presenciales ya que un gran parte de estas solicitudes fueron destinadas para la activación de eventos presenciales. Estos eventos permitieron que sus cuentas bancarias fueran movilizadas y las solicitudes de estados de cuentas fueran emitidos para su verificación de pagos.

**Cumpliendo con la disposición emanada del Ejecutivo Nacional de la Providencia 001-2021 de la Oficina Nacional contra la Delincuencia Organizada y el Financiamiento del Terrorismo se inició con la gestión de inscripción como ONG ante esta institución.

Gestión del Talento Humano.

** Las personas que laboran en la OSN remuneradas se encuentran bajo la figura de Honoraristas Profesionales. La plantilla está conformada de la siguiente manera:

- Directora de Desarrollo Institucional
- Director de Programa de Jóvenes (tiempo parcial)
- Cooperador de Operaciones
- Cooperador de Administración y Finanzas

*Nos mantenemos al día en el cumplimiento a la exigencia de la retención del 3% de acuerdo en lo establecido en la Ley de Impuesto Sobre la Renta, para los prestadores de servicios profesionales.

**Dentro de las contrataciones como Freelance mantenemos:

- Un Diseñador Gráfico quien da apoyo tanto al área de Comunicaciones como las publicaciones de promoción de la Proveeduría.
- Un Comunicador Social quien se encarga de realizar las notas de prensa, además de cumplir funciones como Webmaster.
- Una persona que realiza las funciones de limpieza de las instalaciones de la Oficina Scout Nacional.
- Un Cooperador de Soporte para la atención de los usuarios de la Proveeduría.

Capacitación y Fortalecimiento del personal

Durante esta gestión anual se mantuvo en capacitación a nuestros Cooperadores Nacionales, donde fueron preparados bajo cursos y talleres y desarrollo para su crecimiento en nuestra institución.

Como parte del crecimiento y fortalecimiento de las personas que ofrecen sus servicios profesionales en la Oficina Nacional se dictó por primera vez en la

modalidad de Classroom del curso de iniciación, en primera instancia, la necesidad de formación de nuestro Cooperador Nacional de Administración y Finanzas.

Con el propósito de fortalecer las competencias de los miembros que cumplen funciones de soporte para la Oficina Scout Nacional durante esta gestión anual se mantuvo capacitación a través de las siguientes actividades: Taller del Plan Nacional de Desarrollo, mesa de trabajo sobre Trabajo en Equipo, se evaluó el Plan de Acción a implementar hasta que se apruebe el Plan Nacional en la venidera Asamblea,

Se efectuó el curso de profundización virtual; esta edición llevada a cabo en el mes de noviembre finalizando en diciembre de 2021; siendo parte de los cursantes para el desarrollo y fortalecimiento nuestros cooperadores de Administración, Operaciones y Soporte de Proveeduría, el cual culminaron con satisfacción.

Donaciones y Apoyos:

Fundación Castillo Toro

La Fundación Castillo Toro continua con importante aporte a nuestra institución con una frecuencia mensual. Como símbolo de agradecimiento la Asociación de Scouts de Venezuela le otorgo a esta fundación la Medalla de Gritud.

Esta importante Fundación, ha sido apoyo importante desde hace años, realizando un aporte mensual a nuestra institución para el desarrollo y progreso del escultismo venezolano.



Fundación Telefónica Movistar Para la realización de nuestro evento denominado **“Expo Feria 75 mil horas de Solidaridad por Venezuela”** en el que se reflejó el servicio que han realizado nuestros miembros con la comunidad, se gestionó la colaboración de algunos insumos con esta Organización, tales el sonido, la tarima y los toldos.



Fundación Scout de Venezuela

La Fundación Scout de Venezuela mantiene el apoyo brindado a nuestra institución a través del uso las instalaciones ubicadas en el Edf. Askain, incluyendo el servicio de condominio; que sirven de espacio de atención y operación de la Asociación de Scouts de Venezuela. Además, se recibió un aporte, que contribuyó al cumplimiento de las obligaciones internacionales de la



Asociación de Scouts de Venezuela como organización scout nacional afiliada a la Organización Mundial del Movimiento Scout.

Como un símbolo de nuestro agradecimiento a la Fundación Scout de Venezuela, se le otorgó la Medalla de Gratitud, recibida por su presidente Luis Calvo, presidente de la Fundación Scout de Venezuela.

Convenio Grupo Zoom: Se mantiene el convenio del cual disfrutamos desde el año 2017 con la Fundación Zoom a través del programa “Envió Solidario” sufragando por parte de la Asociación de Scouts de Venezuela solo el costo del franqueo. En agradecimiento a Zoom International Services, se le hizo entrega de reconocimiento a la Srta. Ana McPeck, por el apoyo brindado.



Oficina Scout Nacional:

**Se mantiene al día los pagos y compromisos de los servicios básicos de la Oficina Nacional Scouts, tales como la Electricidad de Caracas, servicio telefónico, FOSPUCA, internet y la Alojamiento de la página web (hosting).

Adecuaciones Oficina Scouts

**Se realizó el mantenimiento general del sistema de aire acondicionado de la oficina. Cambio del condensador de uno de ellos equipos que se encontraba quemado. Además, se organizó en estantes los equipos en el espacio que fue destinado para colocarlos.



* Los equipos de computación, impresoras y el servidor perteneciente a la ONS se le realizó mantenimiento. Se adquirieron 5 licencias de Windows originales, a fin de garantizar el óptimo funcionamiento del servidor.

**Se adquiere como parte de los bienes la OSN una nevera ejecutiva, la cual sirve de apoyo al momento de realizar las actividades y se requiera refrigerar y mantener alimentos para el consumo de los participantes en actividades y eventos realizados en nuestras instalaciones.





Eliminación de puerta



Cambio de color de las puertas



Cambio de color de los marcos

**Como homenaje a tres celebres personajes que han impulsado el Escultismo en Venezuela, fueron denominadas con sus epónimos tres de los espacios que conforman la Oficina Scout Nacional. Los espacios denominados "Gustavo Vollmer" "Ramón Ocando Pérez" y "Adolfo Aristigueta Gramko" que funcionan como salas de reuniones o usos múltiples. De igual manera fueron identificadas con sus respectivos rótulos las oficinas de la Dirección Ejecutiva Nacional y Desarrollo Institucional.



**Con el interés de optimizar el uso de los espacios de destino una parte de la Sala Ramón Ocando Pérez, para la construcción de un deposito, el cual nos trae como ventaja su ubicación dentro de nuestras propias oficinas.



Antes



Parte Trasera



Después

Proyecto Global Development: Con el apoyo de nuestros hermanos de Korea se consolidó el Proyecto de la Sala de animación territorial a distancia, adecuando nuestra sala de reuniones "Gustavo Vollmer" con equipos para la realización de videollamadas y reuniones online, facilitando la integración de los equipos que trabajan a distancia. La sala fue acondicionada con Aire acondicionado tipo consola, Sillas ergonómicas para reuniones, Smart TV, cámara Webcam.



Proveeduría Scout:

Durante los primeros meses del 2021 como consecuencia de la adaptación post pandémica y aun manteniendo al máximo los protocolos de bioseguridad, se encontraba muy limitada la visita y presencia de personas en la OSN por consiguiente en el primer semestre permitió muy poco realizar actividades de la proveeduría, trayendo como consecuencia merma en las operaciones.

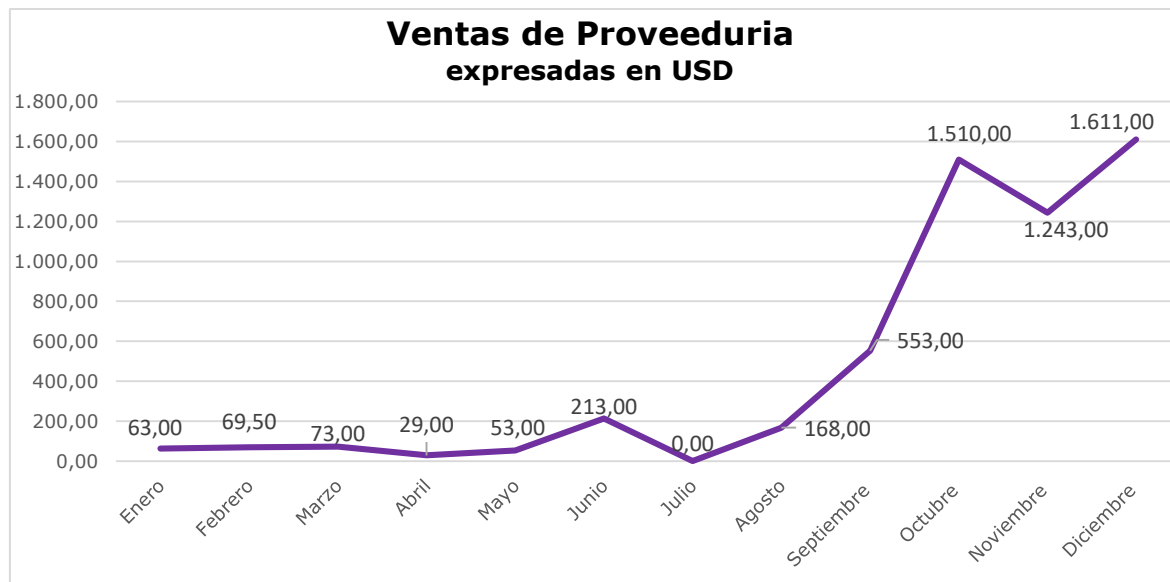
Nuevos hábitos y costumbres comenzaron a formar parte de nuestra cotidianidad y poco a poco era necesario retomar nuestras actividades, en el mes de Junio a fin de impulsar las ventas de la proveeduría y dotar a nuestros miembros con productos innovadores de primera calidad además suplir las necesidades de los productos propios de nuestra institución (uniformes, insignias, condecoraciones) nos vimos en obligación de entrar al mundo de la atención y venta al 100% de la proveeduría en modalidad digital.

Para esta actividad que además de ser novedosa, y que demanda tiempo nos permitimos crear una figura que atendiese de manera exclusiva el área, por lo que se designa un Cooperador de Soporte de la Proveeduría Scouts, el cual desempeña las tareas referentes al área e implementa estrategias de mercado, conjuntamente con la apertura de cuentas en nuestras redes sociales como Instagram, WhatsApp y Tik-Tok, soportados por las cuentas oficiales de la institución, sirviendo estos medios como canal de comunicación al público con la constancia necesaria para otorgarse la información completa de lo que desean saber sobre nuestro stock en disponibilidad.

Como resultado de todas estas estrategias puesta en práctica, a la fecha del cierre de la edición de este informe la cuenta en Red social Instagram cuenta con un total 982 seguidores, permitiendo interacción con los seguidores, creación de promociones, y generación de respuestas en tiempo real a las preguntas generadas por los interesados.

La adquisición de una línea telefónica para el manejo de la Plataforma WhatsApp en su versión Business, permite manejar de manera personal los diferentes pedidos, ya que ofrece herramientas para automatizar, organizar y responder rápidamente los mensajes, se continúa recibiendo pedidos a través del correo electrónico, las solicitudes realizadas por los adultos scouts de las Regiones,

Distritos y Grupos Scouts a nivel nacional han sido atendidas con la mayor atención y constancia, brindándoles todos los métodos de pagos que dispone la Asociación incluyendo punto de venta y garantizando sus pedidos, alcanzado llevar a la Proveeduría Scouts a la obtención optima de recursos de stock, constancia, seguimiento, atención y reinversión de uniformes scouts (pantalones, faldas y camisas), pañoletas, condecoraciones, material P.O.P e insignias.



Contraloría y Ética

**Se realiza la auditoria a los Balances Generales del ejercicio económico año 2020, de la Asociación Scouts de Venezuela, fundamentado en las medidas que instauran los procesos y procedimientos establecidos por la ley. Luego del trámite de evaluación y selección de la firma contable para la realización del examen administrativo-financiero se contrató el servicio de la firma contable "Izquierdo, Medina & Asociados", distinguida empresa contable conocida en el gremio.

** El Consejo Nacional Scouts en uso de las atribuciones conferido en el artículo 31 de los Principios y Organización y luego de revisión de un proceso de postulación interno y externo, decide nombrar como Contralor Nacional a José Luis Vera Madrid.

Operaciones

En el año 2021 durante la nueva normalidad del 7+7 como medida de prevención ante el COVID 19, las unidades y grupos scouts aprovecharon la oportunidad de alternar entre actividades virtuales y actividades presenciales, esto contribuyendo a la participación e integración más normalizada de cada uno de sus miembros en las actividades cotidianas, ciclos institucionales de programa, cursos y talleres, entre otras.

La atípica situación del año 2021 nos hizo evidenciar que existían jóvenes y adultos participando de las actividades de programa scout, pero que no todos cumplieron con el compromiso del registro institucional. Esta es una limitante que debemos considerar a través de la recopilación sistematizada de datos en los censos oficiales de la Asociación de Scouts de Venezuela e implica una dificultad para reflejar la cantidad de jóvenes reales que fueron impactados por el programa scout durante este año.

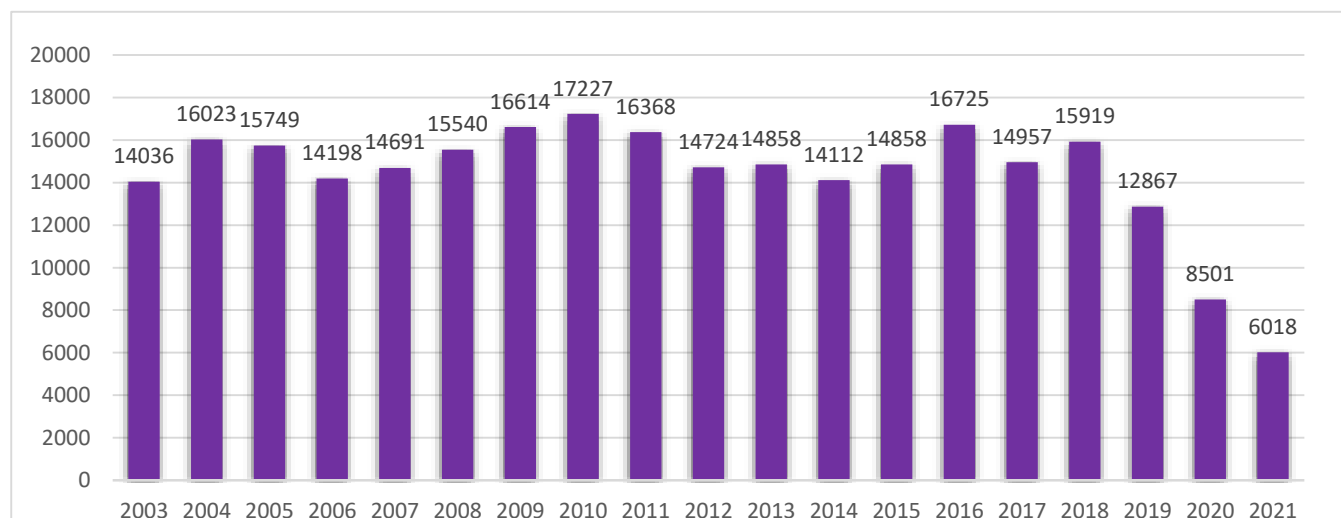
En tal sentido las acciones desde el ámbito de operaciones estuvieron dirigidas a la concientización sobre la importancia de la corresponsabilidad institucional que se expresa con el registro institucional.

Es importante destacar que aún se deben reforzar las prácticas del registro en función de sensibilizar sobre la necesidad de cargar la data de los jóvenes y adultos una vez que estos hayan cancelado su aporte de registro institucional, dado que el proceso de registro finaliza al momento en que la información de cada miembro de la institución es ingresada en el sistema, según se estipula en la Guía de Registro Institucional.

Tener datos de membresía más precisos contribuye a informar mejor a las instancias de toma de decisión y permite en función de ello lograr una planificación adecuada a las capacidades y realidades organizacionales. Esto es clave, tanto a nivel de la Asociación de Scouts de Venezuela como de la Organización Mundial del Movimiento Scout.

La principal fuente de datos para hacer el seguimiento de la membresía son los datos oficiales que arroja el Sistema de Registro institucional Scout, el cual se encuentra disponible durante todo el año, teniendo los cortes de membresía de manera mensual, los cuales son reportados en la página web de la institución y enviados detallados a los adultos institucionales que le sea necesaria la información.

Membresía Anual



En el gráfico "Membresía Anual", se observa una membresía de 6.018 (4.352 Jóvenes y 1.499 adultos en grupos scouts) y (167 adultos institucionales sin dualidad de cargos), esto en base a la información cargada en la plataforma del Sistema de Registro Institucional Scout de la ASV; no obstante a nivel de credenciales asignadas y autorizadas en el sistema para su respectiva carga por parte de los Grupos Scouts, en función de los pagos realizados para ello, se tuvo la tramitación de 6.141 miembros (4.453 jóvenes y 1.521 adultos en grupos scouts) y (167 adultos institucionales sin dualidad de cargos); es decir que 123 cupos no fueron cargados, lo que se traduce en que un 99,26% de los miembros a registrar completaron la carga y actualización de la data, por parte de los grupos scouts y adultos institucionales.

El resultado de la membresía, teniendo en cuenta la situación de excepcionalidad, continúa siendo muy alentador pues refleja el registro de 166 grupos scouts de 193 registrados en el 2020; lo cual implica una retención de

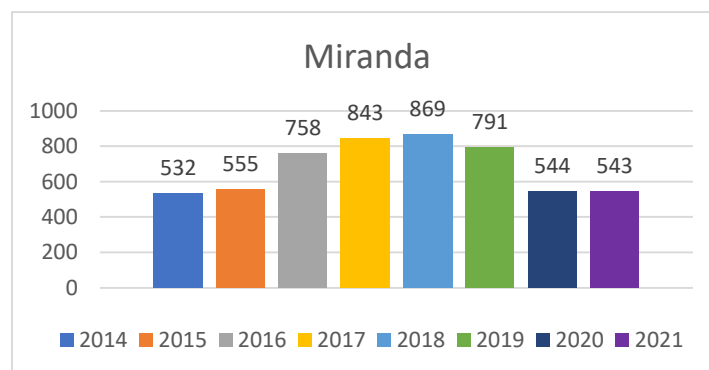
86,01% de los mismos, siendo producto del trabajo abnegado, perseverante y cohesionado de toda la institución, que de forma conjunta contribuye desde todos sus niveles de atención al mantenimiento de oportunidades de crecimiento para los jóvenes del país desde cada unidad, grupo, distrito y desde el nivel nacional, quienes encaran las complejas adversidades y ratifican su vigencia, interés y relevancia educativa en el país.

Realizando el análisis de los datos cuantitativos del corte de membresía arrojados por el sistema de registro al 31/12/2021, se pueden realizar 4 agrupaciones de las regiones en función de su varianza interanual, al igual que de los distritos atendidos por la Oficina Scouts Nacional, dando como resultado lo siguiente:

Regiones Scouts:

1. Retención Total: una disminución de membresía menor al 1% en comparación con el año 2020.

Miranda: -0,18% con una retención de la membresía del **99,82%**



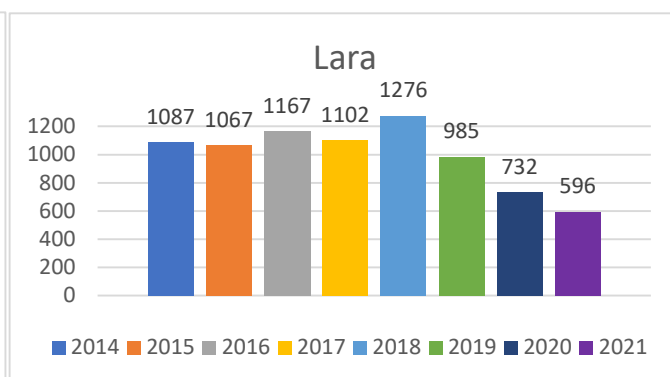
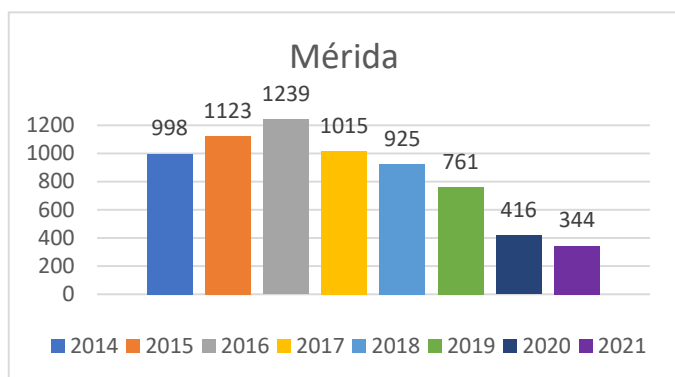
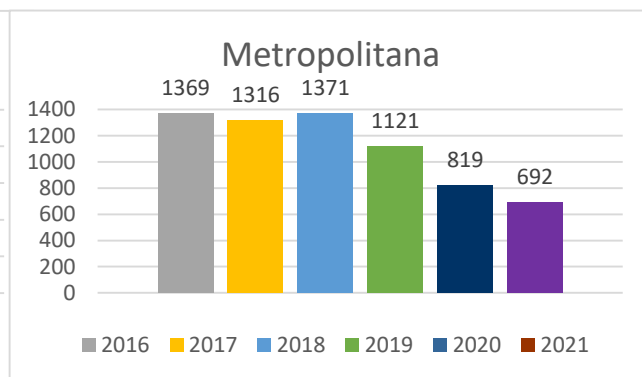
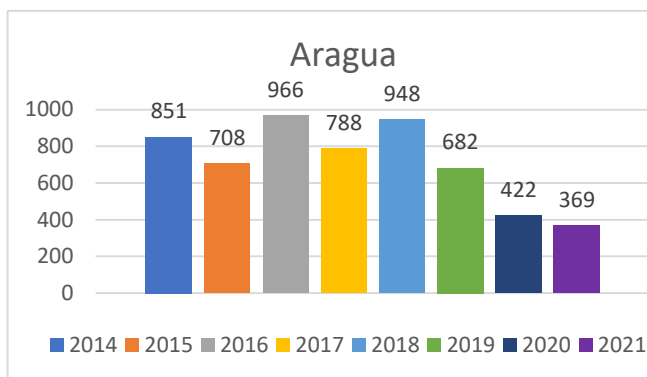
2. Retención Alta: con regiones y distritos atendidos por la OSN que experimentaron disminución entre 10% y 24% de su membresía en comparación con el año 2020.

Aragua: -12,56% con una retención de la membresía del **87,44%**

Metropolitana: -15,51% con una retención de la membresía del **84,49%**

Mérida: -17,31% con una retención de la membresía del **82,69%**

Lara: -18,58% con una retención de la membresía del **81,43%**



3. Retención Moderada: son aquellas que experimentaron disminución entre 25% y 49% de su membresía en comparación con el año 2020.

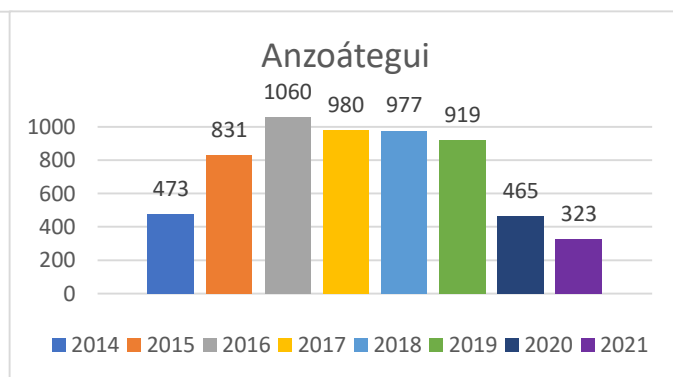
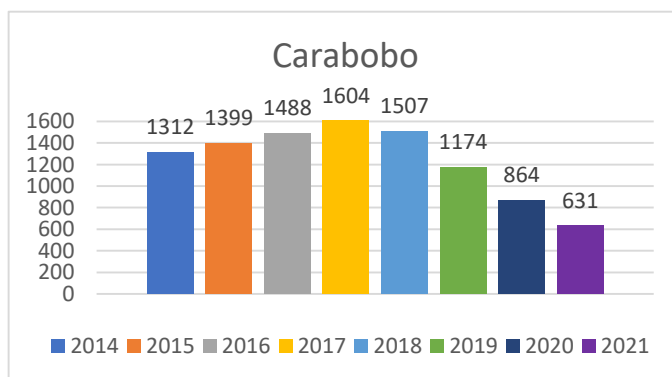
Carabobo: -26,97% con una retención de la membresía del **73,03%**

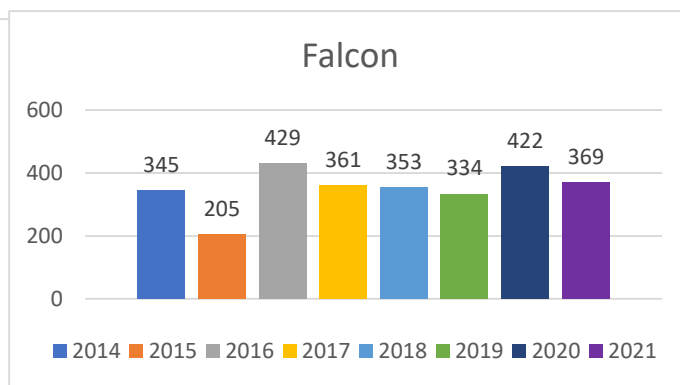
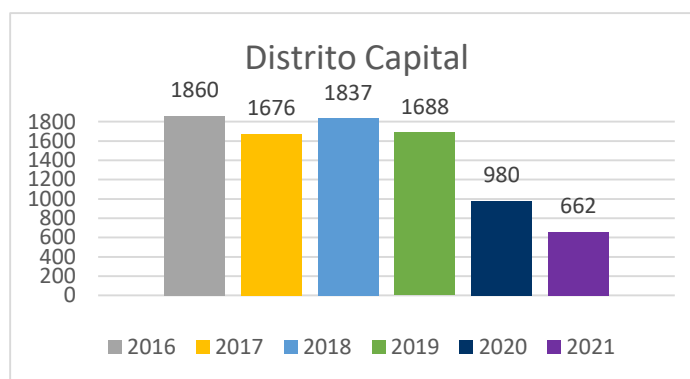
Anzoátegui: -30,54% con una retención de la membresía del **69,46%**

Distrito Capital: -32,45% con una retención de la membresía del **67,55%**

Falcon: -44,95% con una retención de la membresía del **55,05%**

Zulia: -45,21% con una retención de la membresía del **54,79%**

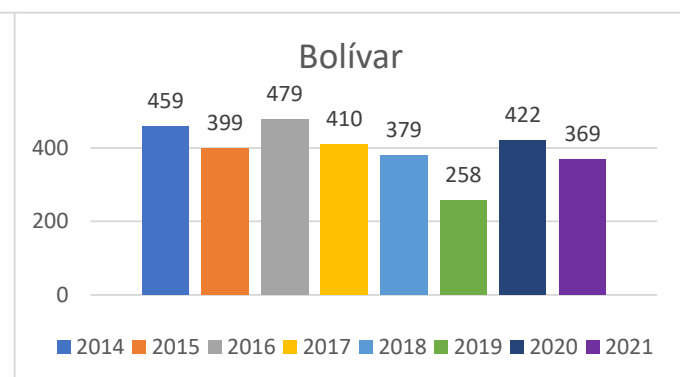
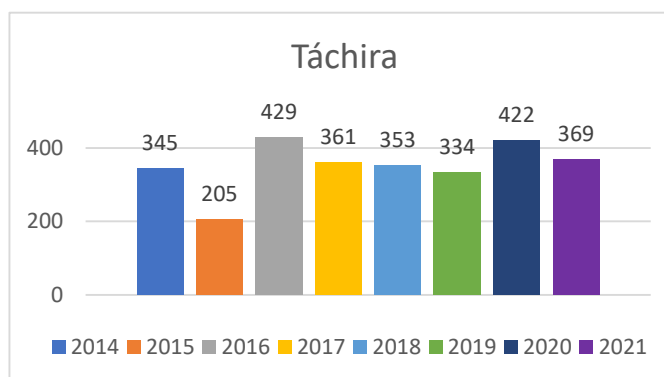




4. Retención Baja: se expresa aquellas con pérdida de membresía superior a 50% en comparación con el año 2020.

Táchira: -51,73% con una retención de la membresía del **48,27%**

Bolívar: -52,29% con una retención de la membresía del **47,71%**

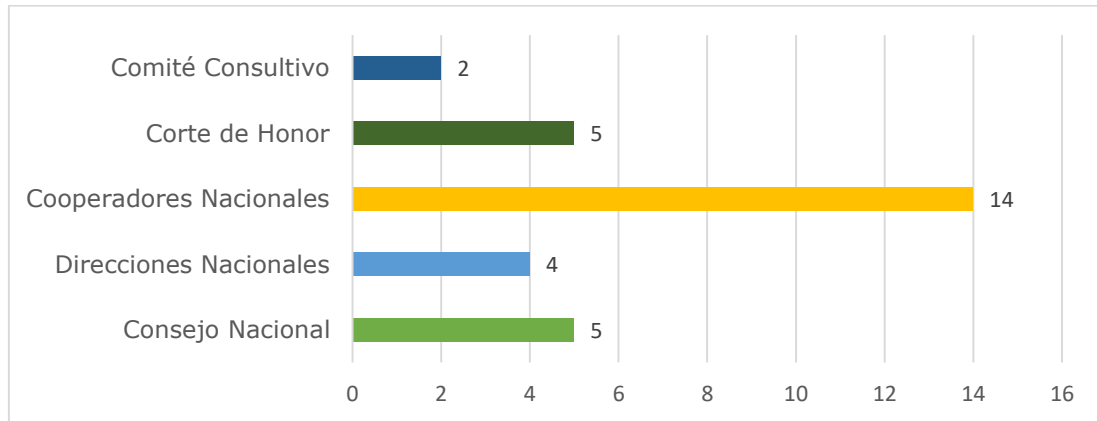


Distritos Atendidos por la Oficina Scout Nacional:

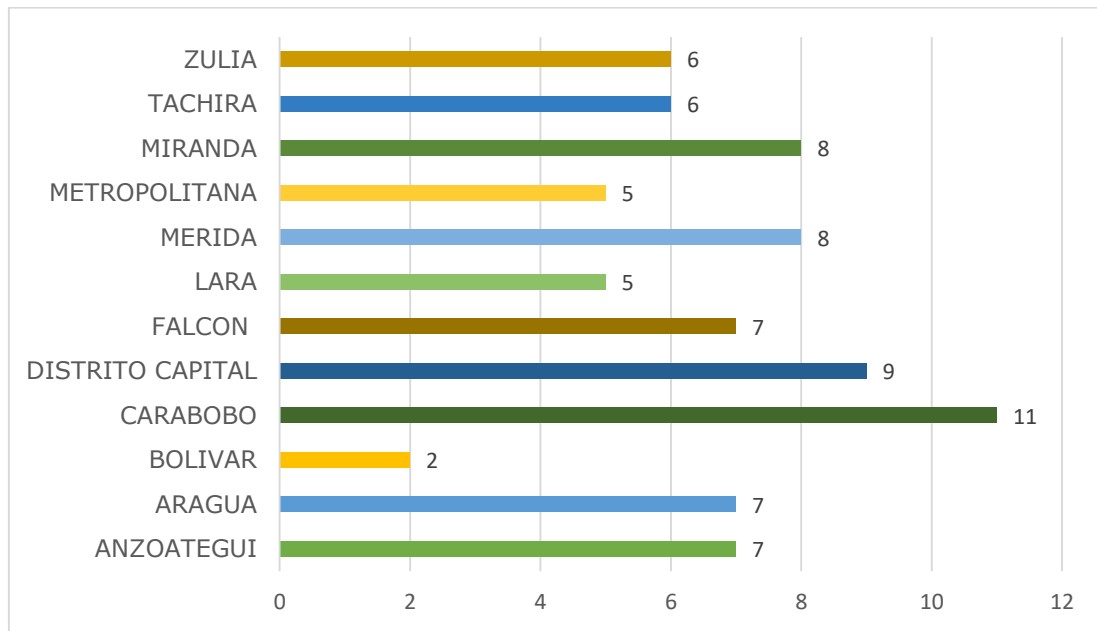
Distrito	2020	2021	% Afectación	% Retención
La Guaira	-	19	-	-
Cojedes	36	43	0%	119,44%
Portuguesa	238	189	20,59%	79,41%
Guarapiche	96	67	30,21%	69,79%
José G. Hernández	86	48	44,19%	55,81%
Yaracuy	100	46	54,00%	46,00%
Guárico	137	40	70,80%	29,20%



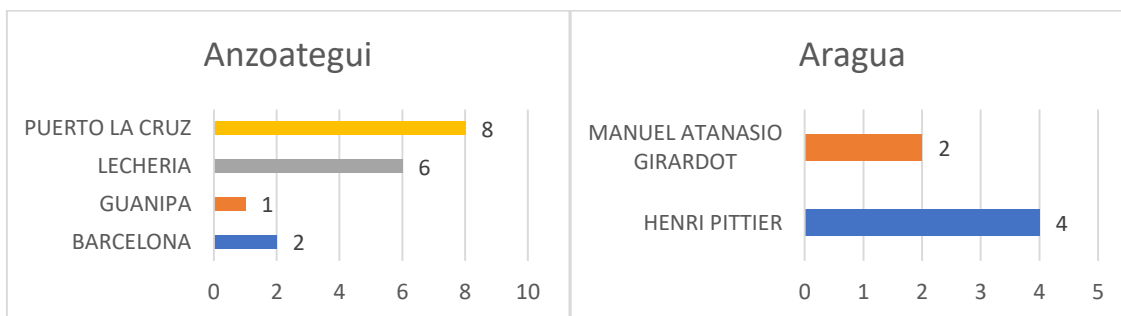
Adultos Registrados en el Equipo Nacional:

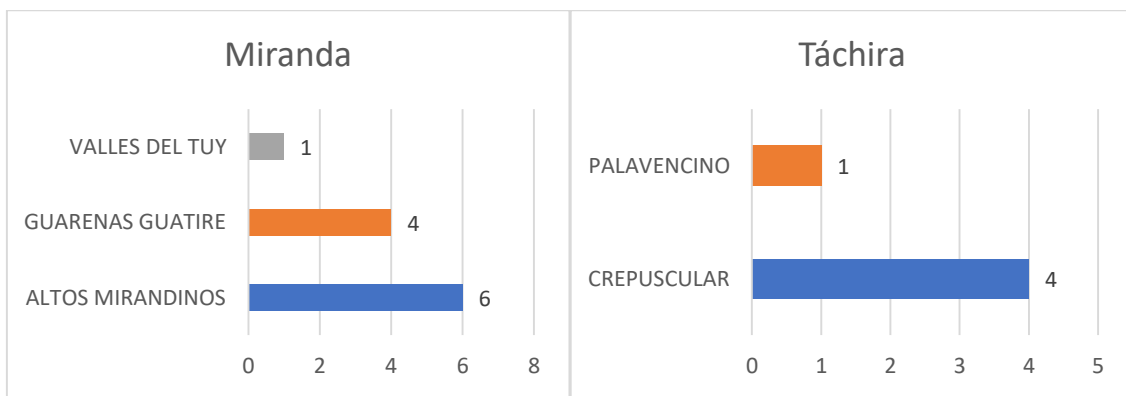
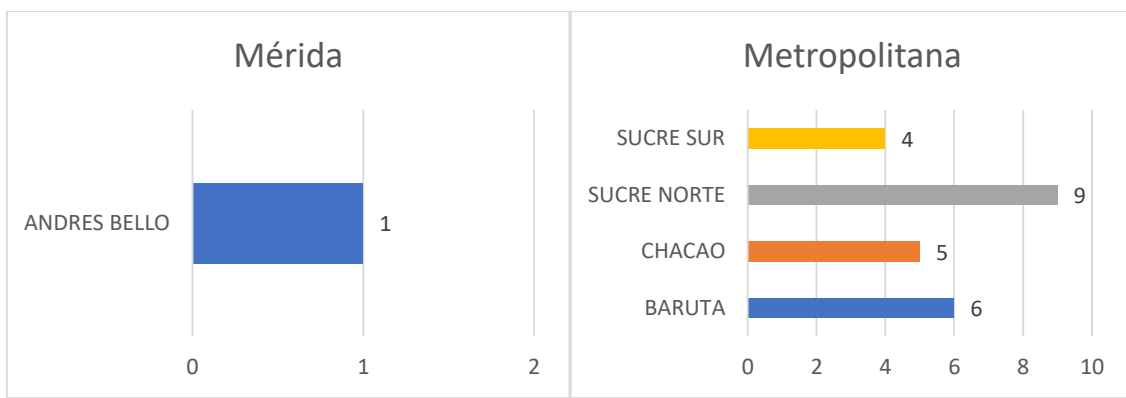
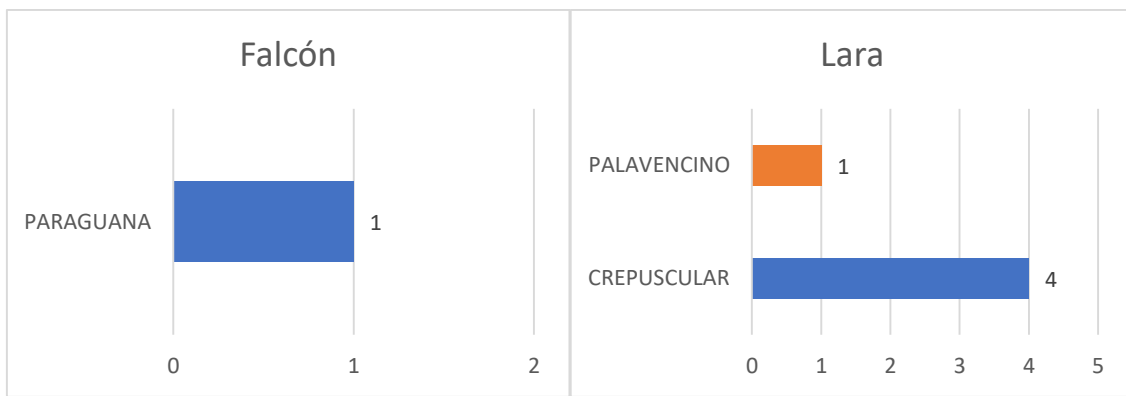
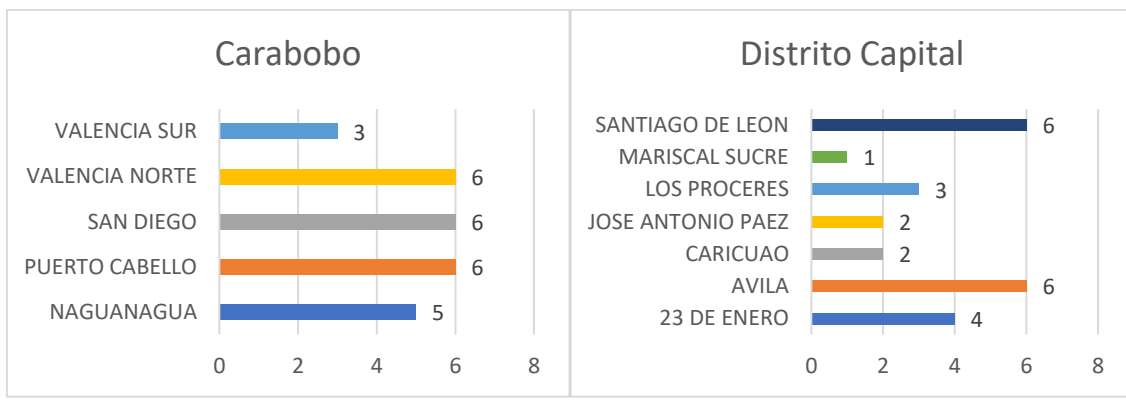


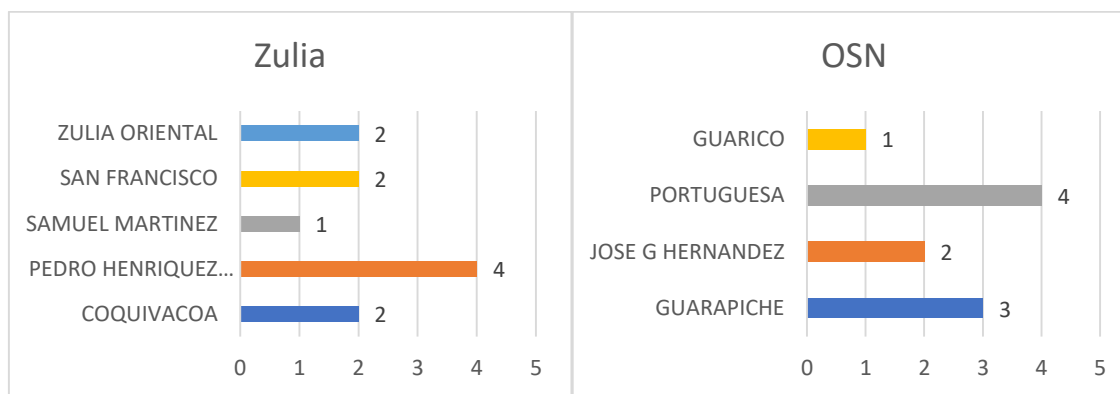
Adultos Registrados en Equipos Regionales:



Adultos Registrados en Equipos Distritales:







Se generó atención y soporte a todos los miembros de la ASV en cualquiera de las vías de comunicación ya sea, correo electrónico, llamadas telefónicas, mensajes de texto, mensajes de WhatsApp, mensajes de Telegram entre otras, aclarando las dudas. Se hizo el envío de los cortes de membresía tanto Jóvenes, Adultos y Adultos Institucionales mensualmente a las regiones y áreas que corresponden. La situación, derivada de la expansión del COVID-19, tuvo su mayor impacto en el registro institucional, trayendo como consecuencia una baja en la membresía. En tal sentido se establecieron diferentes estrategias para incrementar el número de registros de miembros de nuestra institución.



Entre ellos, el incentivo al crecimiento de unidades complementarias y grupos scouts, el cual estableció que por cada solicitud de registro o anexo al registro institucional que contenga 5 miembros se otorgará 1 cupo libre de pago de cuota y si contiene 10 miembros se otorgarán 3 cupos libres de pago de cuota, a ser distribuido en la unidad que decidan. (1 cupo por cada 5 y 3 cupos por cada 10) Esto se aplica por bloques de 5 o 10 miembros.

Gracias a gestiones realizadas se logró un descuento en la cuota de registro institucional a partir del mes de junio del 50% de la cuota, estas gestiones abarcaron también a quienes ya habían realizado su registro antes de la fecha

31/05/2021, recibiendo una nota de crédito correspondiente a 4,00 USD para ser aplicado en el registro institucional del año 2022

Estrategias que llegaron acompañadas e incluidas en la Guía de Registro Institucional – Versión junio 2021, además de esto, incluyó algunos cambios de redacción y comprensión los cuales fueron necesarios para una mejor utilización y aplicación del recurso antes llamado “Instructivo de Registro Institucional”. Adicional a eso, esta guía permitió y estableció los pasos necesarios para el Registro Institucional de Unidades Scouts Complementarias, esto para promover y garantizar el derecho a toda persona de manifestar su voluntad de adhesión al Movimiento Scout.

En el mes de octubre se hizo una campaña en Redes Sociales con la ayuda del Ámbito de Comunicaciones, llamada “Carga tus Cupos y Gana” la cual consistió en que todos los grupos scouts, que al 31 de octubre no tuvieran cupos pendientes por cargar pudieran participar y ganar algunos de estos 3 premios:



1er Premio: cupos libres de pago en el 25% de la membresía ideal de cada unidad, 1 adulto en cada unidad y un conductor de grupo. (41Cupos)

Son cupos libres de pago para 6 lobatos y 6 Lobeznas, 8 scouts en tropa masculina y 8 scouts en tropa femenina, 3 rover masculinos y 3 rover femeninas; más un adulto en cada unidad y un conductor de grupo.

2do Premio: cupos libres de pago en el 25% de la membresía ideal de una unidad por rama, 1 adulto en cada una de las 3 unidades a beneficiar. (20 Cupos)

Son cupos libres de pago para 6 lobatos o 6 Lobeznas, 8 scouts en tropa masculina o 8 scouts en tropa femenina, 3 rover masculinos o 3 rover femeninas; más un dirigente en cada una de esas 3 unidades.

3er Premio: 10 cupos libres de pago para el registro del próximo año en cualquier unidad, 7 jóvenes y 3 adultos. (10 Cupos)

El sorteo se realizó vía streaming el 05 de noviembre, fue transmitido por Facebook Live a las 7:00 p.m. en el fan Page de Scouts de Venezuela, son en total 71 cupos libres de pago para el año 2022. En este sorteo lograron participar 81 Grupos Scouts, de los cuales 41 de ellos tenían 192 cupos por cargar al cierre del mes de septiembre y al final del mes de octubre ya se encontraban cargados exitosamente.

Durante la transmisión del Live denominado “Noche de Paz” realizado el 12/12/2021 se realizó un sorteo entre los participantes scouts registrados en el 2021, los cuales concursaron por un cupo de registro institucional exento de pago para el año 2022. En cuanto al sorteo, se realizó al finalizar el evento por medio de una aplicación de sorteos online, para ello estuvo prevista la data de solo los participantes que estuvieron registrados en el 2021, de esta manera solo esas personas tuvieron la oportunidad de ganar.



La institución siguió apoyando a los grupos nuevos y aquellos miembros que se encontraban en situación de vulnerabilidad, en cuyos casos se realizó un estudio particularizado para determinar el aporte institucional correspondiente.

Valijas enviadas

Durante todo el año se estuvo enviando con normalidad valijas a cada una de las regiones a través de la empresa de servicios de encomiendas (ZOOM), logrando realizar un total de 124 envíos durante el año 2021.

Mes	Fecha	cantidad	Total
Febrero	12/2/2021	18	18
Marzo	04/03/2021	18	18
Junio	04/06/2021	12	12

Mes	Fecha	cantidad	Total
Julio	07/07/2021	1	3
	10/07/2021	1	
	27/07/2021	1	
Agosto	05/08/2021	12	15
	12/08/2021	1	
	19/08/2021	1	
	31/08/2021	1	
Octubre	01/10/2021	12	21
	14/10/2021	1	
	20/10/2021	1	
	21/10/2021	2	
	27/10/2021	3	
	28/10/2021	2	
Noviembre	09/11/2021	1	4
	11/11/2021	1	
	17/11/2021	1	
	24/11/2021	1	
Diciembre	14/12/2021	2	33
	15/12/2021	3	
	17/12/2021	2	
	20/12/2021	22	
	28/12/2021	4	
Total	26 envíos		126

Servicio de Soporte Institucional (SERSIN)

Se dio uso de la herramienta basada en software libre, orientada específicamente en la atención al usuario a través de tickets, de fácil administración por parte de los miembros adultos de la Asociación de Scouts de Venezuela y que acorta las distancias entre quienes requieren de atención personalizada tanto para situaciones particulares, consultas o peticiones, como para procedimientos rutinarios dentro de la institución.

Con ello, se les habilito el acceso a cada Jefe de Grupo registrado durante el año 2021 para que utilizaran este canal de comunicación, el cual fue de gran apoyo al momento de gestionar las solicitudes de modificaciones en la base de datos de Registro Institucional, esto mejorando la capacidad de atención y respuesta,

ya que convencionalmente la atención a los miembros de la Asociación de Scouts de Venezuela se ha ejecutado a través de correspondencia electrónica.

Durante el año 2021 se crearon 164 Tickets, de los cuales 135 fueron creados por Jefes de Grupos y atendidos por el Equipo de Soportistas y este equipo creó 29 tickets dirigidos al Ámbito de Operaciones que fueron atendidos por el Cooperador Nacional de Operaciones.

Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales

Comunicaciones

Este ámbito de gestión inmerso dentro del área de Desarrollo Institucional cuya función principal es liderar la comunicación de la Asociación Scout Venezuela, tanto con el público interno como externo, además de fortalecer y cuidar la imagen demostrando los valores scouts, y afianzar el buen uso de la marca, resalto dentro de sus actividades en el año 2021 las siguientes funciones.

**Manejo de las RRSS (Facebook, Twitter, Instagram) y publicaciones en la página Web, destacando las actividades realizadas por los diferentes grupos Scout, además de resaltando los acontecimientos de actualidad a través de publicaciones de notas de prensa.

** Promoción del Foro Chat "Bullyng, a Salvo al peligro"

** A fin de ampliar información de algunos temas de interés a nivel de toda la estructura y despejar algunas interrogantes se realizaron transmisiones a través de la herramienta de Streaming de la red social Facebook destacándose los siguientes contenidos:

- ✓ Presupuesto de la ASV
- ✓ Política de Diversidad e Inclusión
- ✓ Política de Desarrollo Espiritual
- ✓ Sistema de Formación de Adulto, Proyección 2021
- ✓ Propuesta de Política de Gestión de Riesgo
- ✓ Desarrollo Institucional, Alcances y Perspectivas.



**La situación de Pandemia obligo a que algunos compromisos y actividades propias y necesarias de nuestra organización se realizaran de manera virtual como una oportunidad para continuar operativos, la implementación de una modalidad puesta en práctica por vez primera nos exigió dar a conocer detalladamente la dinámica a ejecutar, es por ello que a través de un webinar (llamado seminario web, es una presentación educativa desarrollada en los canales online



- Guías Educativas
- Guía Educativa Día de las Playas
- Guía Educativa Jota Joti

y generalmente realizada en vivo, a través de videos o presentaciones) se dispuso los pasos y condiciones para llevar a cabo la CVII Asamblea Nacional Scout en modalidad on line.

** Se realizó la diagramación y publicación en la página Web del siguiente material:



**Promoción para la descarga de las guías de implementación para los desafíos de tribu de la tierra.



** En el área de operaciones apoyo en la difusión a través de una infografía de los basamentos que rigen las condiciones del registro.

** Divulgación y promoción de las actividades a realizar en la Semana Scout 2021, perseverando e insistiendo en el cumplimiento de las respectivas normas de bioseguridad.

** Cobertura e impulso a los Ciclos institucionales de Programa

** Como soporte a la red de jóvenes se promovió e incentivo a través de una campaña a la presentación de proyectos Scout de cualquier unidad.



**Participamos en una entrevista en el canal de noticias Globovisión en el programa El solidario donde se trató el tema de las 75000 horas de Solidaridad por Venezuela.

**Participamos en una entrevista en el programa Formula vital que se transmite por la emisora Oyeven Radio con motivo de las 75.000 horas de solidaridad por Venezuela.

Publicaciones

Difusión de material de interés para todos nuestros miembros, el contenido incluye notas de prensa, eventos recientes, promoción de futuros eventos, comunicados oficiales que han sido emitidos por las diferentes áreas e instancias de la ASV para su publicación y difusión, publicación mensual de los cortes de membresía, publicación de obituarios, manuales, nombramientos, efemérides, actas de los diferentes consejos nacionales y toda la información relevante de la que nuestros miembros deben estar al tanto, apoyo comunicacional de promoción y divulgación a todas las áreas de la estructura.

**** Notas de Prensa:**

- Asociación Scout de Venezuela entrega Medalla de gratitud a la Fundación Monseñor Castillo Toro. 26/02/2021
- Actividad Muévete por el Zoológico, Región Mérida. 25/03/2021
- Un árbol para la Fragua: En el marco del día Internacional del árbol la Asociación de Scout de Venezuela dijo presente en el parque La Fragua. 19/05/2021.

- Guía de Registro Institucional versión junio 2021. 05/06/2021
- Descuento Temporal en Cuota de Registro 202. 31/05/2021
- Inaugurado Museo Scout por parte de la Fundación Scout de Venezuela. 13/07/2021.
- Exitosa jornada del Jamboree Cultural Global 2021- Sri Lanka se realizó este fin de semana. 22/07/2021.
- ASV entrega reconocimientos y condecoraciones. 19/05/2021
- Taller de Diversidad e Inclusión. 26/07/2021
- Productiva reunión virtual de la Comisión Nacional de Programa en el área de jóvenes, agosto 2021. 04/08/2021
- ASV recaudó más de tonelada y media de insumos para ayudar a afectados por lluvias en Mérida. 20/09/2021
- Venezuela dijo presente en la 42 Conferencia Scout Mundial Virtual. 22/09/2021
- Apertura proceso de postulación para Jefe de Delegación Jamboree Mundial Korea 2023. 07/10/2021
- Reunión de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout 07/10/2021
- Jornada exitosa de la décima edición del "Arepazo Scout". 20/09/2021
- Asociación Scout de Venezuela, formaliza la creación de tres nuevos grupos a nivel nacional. 09/10/2021.
- Exitosa Jornada del Jota Joti 2021. 24/10/2021.
- Reunión de Métodos Educativos 2021 "Desafíos de Tópicos de periodo 2020-2023. 21/11/2021.
- Jóvenes del Movimiento Scout dijeron presente en el World Record Guinness de la Orquesta más grande del mundo. 22/11/2021.
- Asociación Scout de Venezuela entregó Ordenes Lideres 2020 a personalidades de Aragua. 22/11/2021.

- Asociación Scouts de Venezuela suscribió un acuerdo con Fundación Telefónica Movistar para ampliar el alcance de programas de educación digital. 2/11/2021
- Exitosa jornada de trabajo obtenida con el evento 75.000 horas de solidaridad con Venezuela 09/12/2021.
- Premiación de los Héroes de la Paz reconoció el servicio de 25 jóvenes a nivel mundial. 10/12/2021.
- Aporte Institucional 2022. 14/12/2021
- Manual de Normas Generales del Sistema de Formación.

Comunicados

- CNS-2021-06-01 Analizado en su última sesión las consecuencias organizacionales derivadas de la decisión signada con el número de Sentencia 006, N° Expediente AA70-E-2021-000002, referida al Recurso Contencioso Electoral, que cursa en la Sala Electoral del Tribunal Supremo Justicia. 05/06/2021.
- Propiedad Campo Escuela Paramacay. 17/09/2021
- Aclaratoria, alcance medidas de apoyo de registro institucional. 20/09/2021.
- Previsiones ante la reconversión monetaria. 22/09/2021
- Inicia proceso de recepción de propuesta para insignia de registro 2022. 17/11/2021
- Aporte Institucional 2021 – Meses noviembre y diciembre. 22/11/2021

Relaciones Interinstitucionales

En el marco de la pandemia COVID -19 nos propusimos a reconocer a personas e instituciones que mantuvieron su actividad afrontado las adversidades con una sonrisa y convirtiéndose en lo que denominamos "LIDERES 2020", algunos de estos reconocimientos por motivos de confinamiento fueron entregado a principios del año 2021 cumpliendo los respectivos protocolos de bioseguridad. Entre estos líderes reconocimos a Martin Espinoza, quien desde la Gerencia de importante cadena Hotelera de Lido, primero en la ciudad de Barquisimeto y posteriormente en Caracas ha sido un gran aliado para nuestro movimiento.



Otros de los líderes reconocido y con quien la Asociación Scout de Venezuela mantiene una estrecha relación de amistad y cooperación, es el rector de la Universidad Pedagógica Experimental Libertador, Dr. Raúl López y el Dr. Eladio Gideon, Director Decano del Instituto Pedagógico "Rafael Alberto Escobar Lara" de Maracay, ambos profesionales de la docencia comprometidos de continuar formando ciudadanos para la construcción de un mundo mejor.



**Para ampliar el alcance de programas de educación digital la Asociación Scouts de Venezuela suscribió un acuerdo con Fundación Telefónica Movistar en el que se diseñarán actividades enmarcadas en las áreas de ambiente, voluntariado y educación digital con el que se beneficiarán más de 16 mil niños, niñas y jóvenes. Este acuerdo tiene como objetivo que los niños y jóvenes puedan desarrollar competencias y habilidades digitales que estimulen su papel

como agentes de cambio en sus comunidades, por medio de espacios de encuentro, talleres y exposiciones.

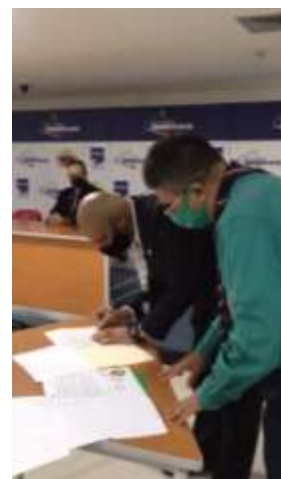


Asociación Scouts de Venezuela suscribió un acuerdo con Fundación Telefónica

“Esta alianza nos permite reforzar la capacidad de los nuestros jóvenes para hacer frente a los desafíos del mañana, apalancándonos en los recursos para que desarrollen proyectos que contribuyan a sus comunidades y se conviertan en líderes de un cambio positivo”.

Dicha alianza fortalece la importancia del trabajo conjunto entre organizaciones para avanzar hacia la construcción de sociedades más digitales para así continuar apostando por una educación digital de calidad al alcance de todos.

**Con el objeto de instaurar la Cooperación mutua entre la Asociación Scout de Venezuela y el Colegio de Psicólogos del Distrito Capital se firma en el mes de septiembre un convenio entre ambas instituciones a los fines de establecer y ejecutar programas de intercambio y recursos para el beneficio de nuestros jóvenes, con el compromiso de estas instituciones de promover espacios y contribuir en el desarrollo emocional y promoviendo los valores ciudadanos.



**Solidarios con Mérida, en el marco de la emergencia por las fuertes lluvias suscitadas en el estado Mérida la Oficina Scout Nacional unió sus fuerzas a nivel nacional en conjunto con las regiones Lara, Mérida, Valles del Tuy Miranda, para recaudar insumos y convertirse en centro de acopio.

En medio de la gran recaudación, diversas empresas y organizaciones a nivel nacional dijeron presentes en esta causa, entre las diferentes aliadas contamos las Guías Scout, Caritas de Mérida, Proyecto Ciudad, Circuito Líder, Team de Saint (grupo de moteros) así como entes gubernamentales como la Gobernación

del estado Mérida, Corposalud, Conviasa, Protección Civil, Primeros Auxilios de la Universidad de los Andes (PAULA), , Grupos carismáticos parroquiales y cada uno de los Grupos Scouts de la Asociación que una vez más estuvieron listos para servir.

Gracias al esfuerzo de cada una de las personas que hicieron su respectiva donación, la Asociación Scouts de Venezuela alcanzó el total de 1.587 kilos de donación, trasladando estos insumos desde nuestra sede con el apoyo de la empresa de envíos Liberty Express y finalmente enviados a la ciudad del Vigía desde Maiquetía en vuelo destinado concedido por la aerolínea Aeropostal.

La información y divulgación de esta actividad estuvo apalancada con la participación de diferentes e importantes medios entre los que podemos mencionar de Globovisión, Vicaria de Medios Arquidiocesano, Televisora Andina de Mérida y Curadas.com



El día 5 de octubre nuestros hermanos de la Asociación Scout de Corea estuvieron celebrando sus 99 años, como parte de su aniversario en el marco de su celebración fue sembrado como parte del proyecto: "99 árboles coreanos en 99 países" en nuestro Campo Escuela Nacional Paramacay, un espécimen nieto de "El Samán de Güere árbol emblemático que llega a perdurar por muchos años, llegando a ser considerado un árbol centenario

Hoy día "El Samán de Güere" es un Monumento Histórico Nacional. Estamos honrados de haber sido seleccionados como parte de esta ceremonia.



**Se establece contacto con la Universidad Nueva Esparta a través del Programa de Servicio Comunitario exigido para la obtención de títulos de los estudiantes. Esta actividad venia llevándose a cabo a nivel de la Universidad con el Dto Sucre Norte. En esta oportunidad contamos 5 estudiantes (de Administración, Computación, Ingeniería y Turismo) en la Oficina Nacional.

**Fue realizado el periodo de pasantías de una estudiante de Idiomas Modernos de la Universidad Américo Vespucio, esta estudiante nos prestó apoyo en la traducción de algunos manuales emitidos por la Oficina Scout Mundial y se generaron en idioma Ingles.

Gestión del Riesgo

Este ámbito perteneciente al área de Desarrollo Institucional hace referencia al proceso de identificación y evaluación de los riesgos existentes dentro de la organización, evalúa y pone en práctica la implementación de planes, estrategias y creación de conciencia a nivel de toda la estructura a fin de mitigarlos o controlarlos.

**Para el año 2021, luego de dos años de trabajo y respondiendo al llamado de la creación de una política de gestión de riesgo se concluye con la presentación de una propuesta, establecidas en procesos documentados sobre la forma en que la organización en todos los niveles podrá identificar y abordar los posibles riesgos. La misma podrá ser aprobada en la próxima Asamblea.

**Como parte de la aplicación de la matriz de riesgo en el ámbito financiero se emplea por otro año consecutivamente el proceso de auditoría a los balances financieros de la institución.



** Se realizó el Foro Chat "Bullyng, A Salvo del Peligro" a través de la plataforma Telegram, en conjunto con el Equipo de Motivación de la Red de Jóvenes. En esta oportunidad se contó con la participación de la psicóloga Rubby Uzcategui desde Costa Rica, con un aforo en aula virtual de 61 personas.

** Con la finalidad de dar a conocer la propuesta de la Política Nacional de Gestión de Riesgo, nuestra Cooperadora Nacional realizo a través de la herramienta de Streaming de la red social Facebook, una presentación en directo, permitiendo interactuar con la audiencia y poder comunicarse en tiempo real dando respuesta a las interrogantes surgidas.



Entre el 27 y 28 de noviembre se llevó a cabo a través de la plataforma Zoom el primer "Encuentro Nacional de Comisionados de Distrito", en dicha actividad se destinó una sesión para el

ámbito de Gestión de Riesgo, con la finalidad de sensibilizar y adestrar quienes tienen la responsabilidad de conducir el nivel distrital de nuestra institución para generar espacios seguros con temas como "SAFE FOR HARM" (A Salvo al Peligro) para Jóvenes y adultos, dando a conocer Protocolos para abordar situaciones de riesgos.

Como parte de dar soporte a las OSN en el tema de A Salvo del peligro, el Centro de Apoyo Interamericano ofreció dentro de sus actividades el Taller Regional de A Salvo del Peligro "Comprometidos con brindar entornos Seguros". Cuyo objetivo principal se enfocó en proporcionar a los adultos de los Equipos Nacionales de las OSN de la Región Interamericana, elementos y herramientas fundamentales para el diseño e implementación de acciones de SFH en sus áreas dentro de su OSN.



Construcción de Documentación:

** En el área de Adultos en Movimiento, se generó conjuntamente con el GTE de Diseño Instruccional de formación el material para el Taller de A Salvo del Peligro en formato Online

**Conjuntamente con la comisión de Gestión se diseñó la guía para Actividades seguras.

**Protocolo de Desastres Naturales.

**Implementación del Manual de Protocolo de Bioseguridad, para actividades presenciales



**Participación al Foro “Empoderamiento de la Niña” 11 de Octubre 2.021 vía Online Zoom un espacio para fortalecer el compromiso de todos para garantizar el derecho de las niñas y adolescente “Es por ello, que nos hemos planteado como objetivo analizar los desafíos actuales y fortalecer estrategias de trabajo intersectoriales para el empoderamiento de las niñas, la garantía de sus derechos y la igualdad de género, en el marco del Día Internacional de la Niña. Agradecemos su participación en el Foro y su difusión”

En el marco del evento de las 75.000 Horas Solidaria por Venezuela 2.021 realizado en la Plaza Brion Chacaíto Caracas el ámbito de gestión de riesgo tuvo participación a través de un stand informativo con todo lo relacionado A **Salvo del Peligro SFH**. Se distribuyeron dos trípticos con acceso a Código QR para acceder por móvil o web a la información sobre el tema “Manejo de Entorno Seguro”, además de responder a diferentes interrogantes tanto a los jóvenes scouts como a los representantes que asistieron a dicho evento



A SALVO DEL PELIGRO
Entorno Seguro
SCOUTS

SAFE FROM HARM
Riesgos
SCOUTS

“Esta responsabilidad no se limita a las actividades Scout se aplica e involucra primero en el que viven estas situaciones de riesgo”

El compromiso de proteger a los niños y jóvenes es una responsabilidad compartida por todos los individuos involucrados en el Movimiento Scout.

Intención: Brindar al adolescente una experiencia de vida que promueva y apoye el bienestar de los niños y jóvenes, al tiempo que les prepara para vivir y prevenir situaciones de riesgo.

Los Responsables: Nivel Nacional, Todos los Adultos, Jóvenes, Padres y Responsables.

Competencia para la vida:

- Ajuntar la valoración y el cuidado del propio cuerpo, su salud y bienestar.
- Respetar la dignidad de cada uno, promoviendo los derechos humanos.
- Asumir la sexualidad con una actitud de respeto y cuidado por sí misma y por los demás.

El Movimiento Scout ofrece a los niños y jóvenes la oportunidad de desarrollar sus potencialidades emocionales, intelectuales, físicas, sociales y espirituales como individuos como ciudadanos globales responsables y como miembros de comunidades locales, nacionales e internacionales.

3) Tomar medidas para promover la seguridad de los niños y jóvenes en todas las situaciones posibles.

4) Prevenir el desarrollo de la salud y el desarrollo de un joven.

El tema del Entorno Seguro proporciona a los niños y a los jóvenes un medio adecuado para en el que pueden tomar decisiones.



PROPORCIONAR ESPACIOS SEGUROS

- Mantener el propósito educativo en las actividades scout.
- Garantizar la seguridad en las actividades scout.
- Desarrollar habilidades personales.
- Involucrar a todas las partes interesadas, por ejemplo: niños y jóvenes, voluntarios adultos, padres y representantes, profesionales de apoyo).
- Crear, sensibilizar, fomentar y promover comportamientos positivos.
- Aplicar reglas básicas vinculadas con los principios del diálogo.
- Dar la oportunidad de elegir.
- Ser un ejemplo e Seguir.
- Si ocurre algo, **entonces** una conversación segura al respecto.

DIRECCIÓN

Asociación Scout de Venezuela

Dirección: Edificio Askain, Piso 1,
Oficina 1-1, Miranda Caracas



A SALVO DEL PELIGRO

Generando Entorno Seguro para Jóvenes y Adultos

CONTACTO

0212-9515613

Correo electrónico:
gestionderiesgos@scoutsvenezuela.org.ve
*

www.scoutsvenezuela.org.ve



ACTIVIDADES SEGURAS

SELECCIÓN DE LUGARES

- Cuidado del espacio físico.
- Cuidado de los riesgos ambientales: Lluvia, calor, sol, entre otros.
- Uso de elementos de Protección.

PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES DURAS

- Desafiante, útiles, gratificante, atractivas, seguras e inclusivas.
- Protocolo de atención de emergencia.

PREVENCIÓN

- Prevención, identificación, uso de fotografías, amenazas o chantajes, cyberbullying.
- Uso de vestimenta adecuada.

RELACIONES SEGURAS

Crear y mantener relaciones interpersonales positivas y saludables que promuevan la relación educativa proyectada al método scout.

- **BULLYING**
Acciones o comportamientos negativos repetidos durante una temporada sobre una persona.
- **ABUSOS FÍSICOS**
Golpes físicos (golpes, patadas, toques sexuales) deliberados causando daños a las personas.
- **ABUSO EMOCIONAL**
Palabras o comportamientos que afectan la estabilidad emocional. Amenazas o gritos, críticas, indiferencia, intento de control sobre la persona.

A Salvo del Peligro se trata de crear entornos seguros como una prioridad

- Gestión de Riesgo -

Gobernanza

REON

A veces la vida nos pone a prueba, nos plantea situaciones difíciles... conscientes de nuestras potencialidades y limitaciones, asumimos las dificultades como una oportunidad para aprender y a través de una visión optimista, hoy damos inicio a la Reunión del Equipo Operativo Nacional. Más de 120 voluntarios entre Comisionados, Asistentes y Cooperadores Regionales, Directores y Cooperadores Nacionales, Miembros de las Comisiones Nacionales y Grupos de Tareas Específicas, reunidos en un solo esfuerzo para coordinar acciones en el fortalecimiento de la institución que el 2021 nos reclama

ENACODI

Con la finalidad de generar espacios de participación de todas las instancias de nuestra institución, fue realizado para los días 27 y 28 de noviembre del año 2021 un Encuentro Nacional de Comisionados de Distrito, el cual se llevó a cabo en línea a través de plataforma ZOOM, con la finalidad de intercambiar información, puntos de vista y expectativas con quienes tienen la responsabilidad de conducir el nivel distrital de nuestra institución.

En el caso de que el Comisionado distrital no pudiera participar fue autorizado otro algún miembro de su equipo para representar al Distrito en ese evento junto a Directores Nacionales, Cooperadores Nacionales y Comisionados Regionales, que participaron bajo el siguiente programa:

Sesión	Objetivos de la Sesión
Situación actual de la ASV	Presentar a todos los participantes la realidad de la ASV ante las decisiones del TSJ y la espera por el desarrollo de una Asamblea Nacional Scout.
Diferentes formas de agrupaciones	Dar a conocer las diferentes formas de agrupaciones, alianzas y aspectos sociales vinculantes

Sesión	Objetivos de la Sesión
Reglamentos de Grupos y Distrito	Presentar los reglamentos de funcionamiento de grupo y distrito actualizados
Plan de Acción 2021 - 2023	Presentar a todos los participantes la visión estratégica de la institución, a fin de plantear acciones acordes al mismo
Experiencias y estrategias de formación de adultos durante la pandemia	Dar a conocer las diferentes oportunidades de formación, estrategias online y presenciales adaptadas al sistema de gestión de adultos
Actividades scout en tiempos de pandemia	Presentación de experiencias distritales o regionales bajo entornos seguros
Gestión de Riesgo	A salvo del Peligro generando espacios seguros para jóvenes y adultos
Sistema de gestión de Adultos	Dar a conocer el Sistema de Gestión de Adultos y servir de guía en todos los procesos inherentes al manejo eficiente del sistema de formación por competencias.
Elementos de Programa de Jóvenes	Presentación de los Elementos de Programa de Jóvenes
Desarrollo Institucional y sus ámbitos de acción	Presentación de las líneas de acción por ámbitos de acción, construyendo espacios para aportes y soluciones

Tenemos la certeza que este espacio de encuentro con los Comisionados de Distrito fue muy revelador y enriqueció la visión de la nueva normalidad institucional.

Adecuación Marco Reglamentario

Dentro de la necesidad de la institución de adecuar el marco reglamentario a las condiciones de la nueva normalidad, con particular énfasis en la posibilidad llevar a cabo toma de decisiones en modalidad remota se modificaron durante el año 2021, los siguientes reglamentos por parte del Consejo Nacional Scout:

- Reglamento de Funcionamiento de Distrito - 07 de febrero de 2021
- Reglamento de Interior y Debates de Asambleas de Distrito y Participación de Grupos Scouts - 07 de febrero de 2021

- Reglamento de Interior y Debates de la Asamblea Nacional Scout - 07 de febrero de 2021
- Reglamento de Funcionamiento del Grupo Scout - 20 de septiembre de 2021

Relaciones Internacionales

Dentro de todo este proceso de pandemia – Covid 19, podemos considerar un aspecto positivo post covid, y es la adopción del uso de plataformas virtuales como alternativa viable para sustituir eventos presenciales.

La posibilidad de participación por parte de la Asociación Scout de Venezuela durante este último periodo en eventos internacionales fue considerablemente más numerosa convirtiéndose en una oportunidad de crecimiento y divulgación además de fortalecer y estrechar las relaciones e intercambiar buenas practicas con las demás asociaciones miembros de la OMMS



Venezuela dijo presente en la 42 Conferencia Scout Mundial Virtual, con más de 2.300 participantes que representan a 170 Organizaciones Scouts Nacionales conectadas por todo el mundo se realizó la 42 Conferencia Scout Mundial Virtual. Esta fue la conferencia más grande de la historia de toda la organización y tuvo como particularidad que fue la primera vez en llevarse a cabo de forma virtual, lo que abre un nuevo camino para el movimiento

juvenil educativo líder en el mundo.

Esta conferencia fue precedida por el 14 ° Foro Mundial de Jóvenes Scouts, que involucró a 700 jóvenes en una oportunidad única de aprendizaje y crecimiento para brindar información sobre las decisiones tomadas durante la Conferencia.

Tanto la delegación de Venezuela como las del resto del mundo tuvieron la oportunidad de participar en diversas sesiones y talleres para fortalecer su capacidad y reconocer al resto de los miembros.



Jamboree Cultural Global 2021- Sri Lanka

Los días 16, 17 y 18 de junio se llevó a cabo la XX edición del Jamboree Cultural Global 2021- Sri Lanka, un evento que congregó a participantes de todo el mundo de manera virtual y tuvo como epicentro el país de Asia del Sur, Sri Lanka.



En representación de la República Bolivariana de Venezuela, participaron 32 jóvenes entre rovers y scouts de tropa procedentes de todo el país.

En el marco de esta actividad, la delegación venezolana presentó una insignia con elementos icónicos de este evento, la cual será considerada como de colección.

Los jóvenes participaron en las siguientes categorías: Arqueología, Calendario Festivo, Comida típica, Danza tradicional, Historia, Música tradicional, poesía, uniforme y vestuarios.

En el marco del proceso de formulación del nuevo Plan Regional para el período 2022-2025, generando un espacio de intercambio para las OSN, en conjunto con los Organismos Regionales, en torno a temas técnicos vinculados a las áreas estratégicas; con el fin de compartir información, documentos, herramientas, estrategias y sus resultados, experiencias y buenas prácticas, se llevó a cabo en el mes de mayo Reunión Regional de las Redes de Jóvenes, Programa de

Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, Desarrollo Institucional y Comunicaciones 2021 en la cual tuvimos un representante de cada una de las áreas.

Vale la pena destacar que la tecnología fue el elemento fundamental en esta oportunidad, ya que, debido a las restricciones por la pandemia del Coronavirus a nivel mundial, este tipo de actividades continúan en constante desarrollo a través de plataformas web que acortan las distancias geográficas como Zoom, Youtube, Kahoot, Thuru, Discord, Whatsapp, entre otras.