



SCOUTS[®]
Venezuela

DESARROLLO INSTITUCIONAL

INFORME DE GESTIÓN
2023



INFORME DE GESTION DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023

La Dirección de Desarrollo Institucional establece a través de la planificación estratégica y sistémica, promover el equilibrio entre las tres áreas estratégicas que conforman Asociación Scout de Venezuela, con el fin de cumplir eficazmente nuestra misión, con una participación coherente y recíproca que aborda los cambios en la cultura organizacional. Implementando y fortaleciendo la estructura organizativa a través de procesos respaldados por el apoyo y la participación de los grupos de interés involucrados, mejorando así la capacidad de servir a los miembros y comunidades.

La Asociación Scouts de Venezuela a través de la Dirección Nacional de Desarrollo Institucional establecido dentro de los 7 ámbitos de gestión que comprende el área, presenta el informe de gestión de actividades del año 2023, en cumplimiento del alcance de los objetivos, avances institucionales y metas trazadas en el Plan Nacional de Desarrollo 2023-2025.



ADMISTRACION Y FINANZAS

Este importante ámbito cuya función se centra en dirigir y supervisar los procedimientos para garantizar y gestionar el correcto manejo de los recursos disponibles, tanto humanos como técnicos, financieros y tecnológicos. Encargándose de la obtención de los bienes y servicios necesarios para el funcionamiento de la institución según el presupuesto aprobado y las prioridades de la institución, priorizando los gastos y ver por su oportuna atención.

Dentro de sus responsabilidades se encuentra la presentación de resultados generados por todos los niveles de la estructura, por tanto, nos encontramos en un ambiente de corresponsabilidad para el cumplimiento de objetivos transparente a todo el que hacer institucional.

GESTION CONTABLE

Mes a mes se presenta ante la Tesorería Nacional y el Contador Externo, un reporte financiero de las principales cuentas manejadas por la Oficina Nacional Scouts, este informe explica y refleja a detalle los gastos e ingresos durante el periodo que está siendo objeto de estudio. Esta información se levanta basado en los principios contables, permitiendo evaluar y ajustar estrategias según sea necesario para alcanzar los objetivos, estableciendo enfoques efectivos para abordar los desafíos diarios.

ACTIVIDADES BANCARIAS

REACTIVACION CUENTA BANCO DE VENEZUELA

Se reactiva cuenta Bancaria en el Banco de Venezuela, además se apertura en la misma entidad la cuenta en moneda extranjera. Esta cuenta se puede utilizar para realizar depósitos, retiros en moneda extranjera o simplemente como custodia para resguardar la conversión

de bolívares en moneda dura de los ingresos de la institución.

MERCANTIL BANCO PANAMA

Dado que la estabilidad financiera y económica de nuestro país es voluble, además los bancos locales que operan con cuentas en moneda extranjera no autorizan transferencias en divisas extranjeras. Hemos optado por la creación de una cuenta Bancaria en Mercantil Banco Panamá manteniendo parte de nuestros fondos en un banco internacional para mitigar los riesgos asociados a la devaluación y la inflación.

OTORGAMIENTO DE TOKEN

Se otorga a los responsables del ámbito de administración de las regiones Scouts el servicio de token de autenticación bancario virtual, utilizado para obtener acceso a servicios Banco Mercantil. Este servicio permite consultar los movimientos, generar y controlar sus propios cortes de cuentas en el momento oportuno para así poder emitir y reportar los informes administrativos mensual.

ACTUALIZACION DE CUENTAS BANCARIAS EN BANCO MERCANTIL

Se logro la actualización con la firma de la Tesorera Nacional y el director ejecutivo Nacional, de las 240 cuentas bancarias que dispone la institución en el Banco Mercantil, las cuales se movilizan de acuerdo a los estatutos de los principios de Organización

AUDITORIA

Como parte de la práctica anual y en cumplimiento de lo establecido en nuestro Principios de Organización, el Consejo Nacional llevó a cabo la selección de la firma contable encargada de realizar la Auditoría Externa,

designando entre los postulados en esta ocasión al Licenciado Edgar Ugueto. Este profesional de la Contaduría Pública cuenta con una formación y experiencia especializada en auditoría, y su labor permitió examinar, analizar y revisar los movimientos financieros para garantizar su fiabilidad y conformidad con las normativas vigentes.

PRESUPUESTO 2023

Este ámbito suministro toda la información requerida y el análisis de proyecciones correspondiente, atendiendo la situación cambiaria y las circunstancias de la economía nacional lo que permitió, cubrir aspectos como el funcionamiento y mantenimiento de instalaciones, la operatividad de las Direcciones Nacionales, la Dirección Ejecutiva Nacional, proyectos establecidos y compromisos adquiridos. Los detalles financieros se encuentran en el Informe de la Tesorería Nacional.

TALLER DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

Con la finalidad de brindar las herramientas y conocimientos necesarios en cuanto a funciones en el ámbito administrativo, el área de Adultos en el Movimiento instaura como oportunidad de formación el Taller de Administración y Finanzas, en el que se reflejan los objetivos y procedimientos a seguir, con el fin de lograr una gestión administrativa eficaz. Para la puesta en marcha y crear la guía instruccional de esta oportunidad de formación se actualizaron los Lineamientos administrativos que forman parte del contenido de este

COMPROMISOS FISCALES

- ✓ Tramitación solvente ante el Servicio Nacional Integrado de Administración Aduanera y Tributaria (SENIAT)

- ✓ Declaración Impuesto sobre la Renta (ISLR, correspondiente año 2022)
- ✓ Cumplimiento a la exigencia de la retención y pago al SENIAT del 3% de ISLR para los prestadores de servicios.

APOYO A LA LABOR VOLUNTARIA

Dando cumplimiento a la medida de apoyo a la labor de los voluntarios se realiza mensualmente como incentivo un aporte equivalente al 10% para Distritos y 5% para Regiones correspondiente a la cuota de registro

ACTIVIDADES PROPIAS DEL AMBITO

- Emisión de los comprobantes de donación, para las empresas que realizan aportes para nuestra institución.
- Asignación y monitoreo de cuentas bancarias para eventos nacionales.
- Cumpliendo con lo establecido en el presupuesto aprobado para el año 2022 se mantiene los pagos y compromisos de los servicios básicos de la Oficina Nacional Scouts, tales como la Electricidad de caracas, servicio telefónico, FOSPUCA, internet y la página web.

PANTILLA DE PRESTADORES DE SERVICIOS PROFESIONALES

1. Director Ejecutivo Nacional
2. Directora Nacional de Desarrollo Institucional.
3. Director de Adultos en el Movimiento Scout
4. Director de Programas de Jóvenes
5. Cooperador Nacional de Administración y Finanzas.
6. Cooperador Nacional de Operaciones

- Un Comunicador Social que maneja el área de Webmaster y apoya en la realización de las notas de prensa.
- Una persona que realiza las funciones de limpieza, y que asiste a la Oficina Scout Nacional periódicamente, según la necesidad.

FORMACION Y FORTALECIMIENTO DE LOS PROFESIONALES DE LA OSN

Dentro de la propuesta de fortalecimiento y capacitación de personal, La Cooperadora de Administración y la directora de Desarrollo Institucional participaron en el Taller de Implementación de Ajustes de Ingreso No Salariales, Dolarización de la Nómina y Contratación más Eficiente 2023.

DONACIONES

Fundación “Monseñor Francisco Castillo Toro”

Esta fundación realiza un aporte equivalente a \$120 mensuales, Siendo cancelado a la tasa cambiaria establecida por Banco Central de Venezuela BCV.

Fundación Scout de Venezuela

Realiza el aporte por concepto de alquiler y Condominio de las oficinas donde opera la Asociación Scout de Venezuela

Convenio Grupo Zoom

Gracias a la Fundación Zoom, nos favorecernos del programa de envío solidario, el cual nos facilita enviar valijas, beneficiando a todos los integrantes Scouts de las Regiones y Distritos a lo largo del país.

Fundación Telefónica Movistar

Fundación Telefónica forma parte de nuestros aliados, con aporte para los jóvenes y desarrollo de proyectos que persiguen objetivos en común con nuestra institución. Esta organización cuenta con un amplio catálogo de cursos, talleres y actividades lúdicas, lo cuales son ofrecidos a nuestros

jóvenes y adaptados según sea el caso a nuestras ramas Scouts manada, tropa y Clan

EVENTOS ACTIVIDADES

El ámbito de Administración brindo soporte a los siguientes actividades y eventos:

Moot 2023 Evento Nacional donde se contó con la participación de alrededor de 300 Rover, miembros del Consejo Nacional Scouts y todo el equipo de la OSN en Valle de San Javier (Región Mérida) del 23 al 27 de agosto. El excelente trabajo engranado con la OSN, y los responsables de administración de este evento permitió realizar una gran gestión trayendo como resultado final un superávit en el mismo.

Proyecto Luces por la Paz (Las Tejerías, estado Aragua)

Acompañamiento administrativo en el Proyecto Luces por la Paz, actividad auspiciada por los Guías Scouts de Leinchester, que permitió la ejecución de tres proyectos en la población de las Tejerías, luego de que esta atravesara la tragedia que ocasiono el desbordamiento de una quebrada.

Proyectos de los Juveniles

Acompañamiento administrativo a los proyectos financiados por el Fondo Especial creado por la Asociación de Scouts de Venezuela.

El 25.º JAMBOREE SCOUT MUNDIAL

Acompañamiento administrativo a la delegación.

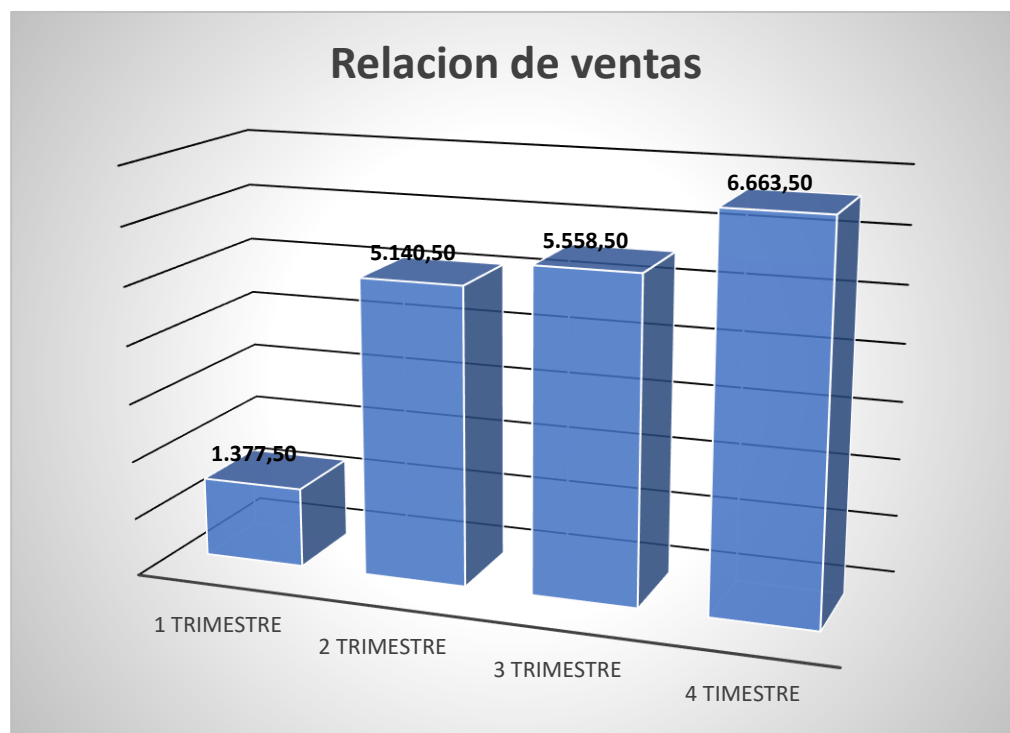
PROVEDURIA SCOUT

El Inventario de Proveeduría se mantiene totalmente actualizado. Debido



al incremento constante en los precios generales de ciertos proveedores, se ha procedido a actualizar la lista de precios.

Las operaciones de la Proveduría han alcanzado un volumen de ingreso equivalente a 18.740,00 USD en el año, lo cual representa un crecimiento en comparación al año 2022, en el que el indicador fue equivalente a 14.066,83 USD lo que representa un 33%





Gestión de Riesgo

El manejo del riesgo es una de las tareas más sensibles y complicadas que debemos llevar a cabo, principalmente debido a las posibles repercusiones negativas que una gestión incorrecta pueda ocasionar, por eso es crucial tratar este tema con especial atención.

Por consiguiente, a partir de nuestra política de manejo de riesgos, desarrollamos documentos, ofrecemos formación, fomentamos conciencia y promovemos una cultura que prepara a todos los integrantes de la institución, en cualquier nivel jerárquico, para asumir responsabilidades acordes a sus roles.

DESIGNACION DE LA COOPERADORA DE GESTION DE RIESGO

Se designa a Mariana Alvarado como Cooperadora del ámbito de Gestión de Riesgo. Se realizan reuniones periódicas para establecer metas de cumplimiento con los objetivos del PND

CONVERSATORIO PARA DIRECTORES DE FORMACION

Después de la actualización del Taller de Gestión de Riesgo y Seguridad, antes conocido como Taller de Seguridad, la Cooperadora de Gestión de Riesgo, quien colaboró técnicamente en la revisión de esa oportunidad de formación, participo en un conversatorio organizado por el área Adultos en el Movimiento, en el que destacó los aspectos más importantes, la terminología a utilizar y respondió preguntas de inquietudes surgidas por los directores de formación.

CREACION DE LA NUEVA COMISION DE GESTION DE RIESGO

Con el apoyo del ámbito de comunicaciones, se realizó la promoción y difusión del proceso de postulación para la creación de la nueva comisión

de Gestión de Riesgo.

LA POLITICA NACIONAL DE GESTION DE RIESGO DE LA ASOCIACION SCOUTS DE VENEZUELA

Con el objetivo de seguir proporcionando una sólida estructura organizativa, por medio del desarrollo de Políticas Nacionales que fortalezcan los procesos de implementación del Movimiento, es aprobada durante la Asamblea Nacional Scout en marzo 2023 la Política Nacional de Gestión de Riesgo, bajo un enfoque de protección integral esta política establece los objetivos y el compromiso de la Asociación Scout de Venezuela con el fin de aplicar la Gestión de Riesgos, en toda planificación de actividades scouts ya sean de la Gestión Institucional o en la Ejecución del Programa de Jóvenes.

DOCUMENTO "POSTURA DE LA ASOCIACION SCOUT DE VENEZUELA ANTE SITUACIONES DE ACCION HUMANITARIA"



Soportado por el servicio de Consultores de la Región Interamericana se realiza la revisión adecuación del documento de Postura de la Asociación Scouts de Venezuela ante situaciones de Acción Humanitaria

SEMANA A SALVO AL PELIGRO

Entre los días 8 al 14 de mayo, se celebró a nivel global, por segunda vez la Semana de A Salvo del Peligro la cual tiene como propósito realizar actividades que promuevan la creación de una cultura de seguridad para todos y todas dentro del movimiento. Como resultado de las actividades generadas en esta semana se desprende lo siguiente:

- Establecimiento de un plan de acción en materia de A Salvo al Peligro
- Participación en el Webinar de Actualización en español: Evaluación de A Salvo del Peligro para la OSN.
- * Realización de la autoevaluación "Assesment Tool" A salvo del Peligro

AUTOEVALUACION SfH A SALVO DEL PELIGRO

Se realizó la autoevaluación de A salvo al Peligro, en el reporte, se detallan los resultados obtenidos en cada una de las áreas evaluadas, así como también se presentan las fortalezas y debilidades identificadas en nuestro programa. Con esta información, podremos enfocarnos en las áreas que necesitan mejoras y continuar trabajando en las fortalezas que ya poseemos. Ciertamente los resultados obtenidos son positivos y demuestran el compromiso y la dedicación del equipo de Gestión de Riesgo en la implementación de "A Salvo del Peligro". No obstante, sabemos que siempre hay espacio para mejorar y es por eso continuaremos trabajando en la implementación de un Plan de acción para garantizar la seguridad y bienestar de todos.



1. Objectives of the assessment

- a. To measure the compliance of with WOSM's child safeguarding standards, as outlined in the [Safe from Harm Assessment Guidelines](#).
- b. To measure the overall compliance of against these standards and identify its strengths and areas of improvement.
- c. To provide with specific feedback and recommendations that can be implemented through concrete actions to meet [WOSM's safeguarding standards](#).

2. Summary of conclusions

The above assessment shows that has:

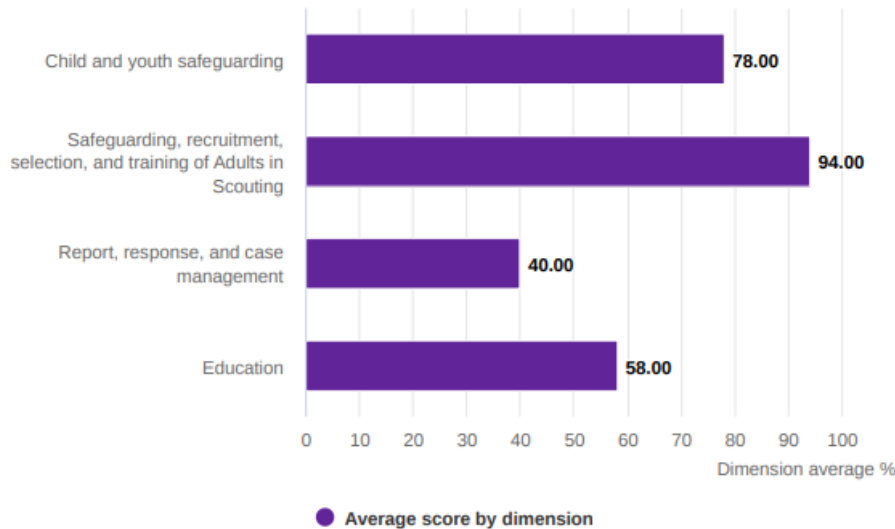
- Achieved an overall score of **68%**
- Number of major non-conformities: **0**
- Achieved the following scores for the four key dimensions of the standard:
 1. Child and youth safeguarding: **78%**
 2. Safeguarding, recruitment, selection, and training of Adults in Scouting: **94%**
 3. Report, response, and case management: **40%**
 4. Education: **58%**

WOSM Safe from Harm Assessment Report

2



Score by dimension



WOSM Safe from Harm Assessment Report

3

Resultados de la Evaluación A Salvo del peligro de la OMMS (4 dimensiones)

1. Protección de Infancia y la Juventud 78%
2. Protección, captación, selección y formación de adultos en el escultismo: 94%
3. Reporte, respuestas y gestión de casos: 40%
4. Educación: 58%

Resumen de conclusiones La evaluación anterior muestra que:

Alcanzó una puntuación global del 68%

Número de no conformidades mayores: 0



DOCUMENTO DE SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE LA ASV

Durante el 2023 en función de las metas del Plan Nacional de Desarrollo se está planteando la Creación del Sistema de Gestión de Riesgo, los procedimientos específicos y la actualización de las Oportunidades de Formación para adultos voluntarios. Este documento actualmente se encuentra en proceso de revisión.

DOCUMENTO RESPUESTA Y MANEJO DE CASOS DE JOVENES EN SITUACIONES DE PELIGRO

Como debilidad presentada en la autoevaluación de A salvo al Peligro y como parte de las metas del Plan Nacional de Desarrollo actualmente se

está gestando en documento que genere respuestas a las gestión de casos presentados) dicho documento se encuentra en revisión para su aprobación y divulgación. Con la obtención de este documento se estaría reforzando los ítems de respuestas y gestión de casos, de la autoevaluación realizada



GESTION DE RIESGO PRESENTE EN EL



Con el eslogan "Creando Juntos Espacios Seguros" el ámbito de Gestión de riesgo brinda acompañamiento y asesoramiento al equipo de trabajo del Moot, se realizaron actividades dentro del área de programa de jóvenes para enseñar a los jóvenes sobre el manejo del riesgo.

Se aprovechó la oportunidad para implementar la prueba piloto de "Listening ear " en eventos a nivel nacional. Esta iniciativa del programa "A Salvo a Peligro" selecciona un grupo de personas amables





que brindan apoyo, consejo y guía a los participantes de actividades Scouts que necesitan ser escuchados. Su objetivo es crear un ambiente seguro, acogedor y libre de prejuicios para que los scouts puedan buscar ayuda para sí mismos o para otros. Este equipo es especialmente experto en escuchar de manera activa, la integridad emocional es fundamental para la seguridad.

Como parte de las actividades previas al Mott, se ofrece la oportunidad de formación del Taller de Gestión de Riesgo para miembros del Staff.

SEGURIDAD EN EL JOTA JOTI

Para disfrutar en un evento divertido seguro, se publicó una infografía titulada "Cómo garantizar tu seguridad durante el JOTA-JOTI en línea", la cual incluye 7 consejos para prevenir riesgos durante la conexión a Internet.

¿CÓMO MANTENERSE SEGURO?
Durante el JOTA JOTI en línea

Además de ser una gran fuente de videos divertidos y una gran herramienta para obtener información, Internet tiene el poder de acercar a las personas.

Los Scouts sabemos que es un excelente recurso para hacer del mundo un lugar mejor.

Sin embargo puede ser una fuente de graves riesgos, como el cibercrimen, el acoso, el robo de identidad y el estafas. Esto puede suceder al chatear y publicar en redes sociales, plataformas de juegos e incluso canales de exploración en JOTA-JOTI.

Hay comportamientos en línea que son inaceptables como son: robar información personal, enviar, publicar o compartir contenido íntimo sobre otras personas, sentirse intimidado o alguien que pide más ser postulado, enviar mensajes o fotografías inapropiadas a un joven o pedirle que lo haga, y enviar amenazas o discursos de odio.

Queremos que todas nuestras niñas y jóvenes usen su tiempo seguro en línea y puedan seguir siendo felices, y además transmitan esta información a otros jóvenes para crear un mundo mejor.

7 PASOS QUE NOS AYUDAN A TODOS:

- 01 SE AMABLE**
Toda la vez interactúas con amabilidad, como te gustaría que te trataran a ti. Respeta las opiniones de otros y respóndelas. Si eres testigo de acoso en línea, debes informarlo a un adulto de confianza.
- 02 SE CUIDADO DE LO QUE COMPARTES**
No compartas tu información personal (o la de nadie más) en línea. Esto incluye direcciones, números de teléfono, contraseñas e imágenes que no te gustaría que fuera el público. Antes de compartir algo véase otra persona preguntando si le parece bien. Mantén los ítems y dispositivos de que cualquier vez a los que compartas sea verificados.
- 03 NO TE REUNAS CON PERSONAS QUE CONOCES EN LÍNEA**
Las personas que solo has conocido online siguen siendo desconocidas, incluso si tienen habilidades increíbles. Si crees una persona puede mentir sobre quien es, lo que puede resultar peligroso. Pide permiso si los padres o cuidadores para reunirse con alguien que has conocido en línea y solo reúnese con el adulto que este presente algún adulto de tu confianza y en un lugar público.
- 04 MANTÉN TU INFORMACIÓN PERSONAL PRIVADA**
Verifica la "configuración de privacidad" en los menús de redes sociales y hazlo privado para que tu información personal solo se comparta con aquellas que ellas hacer como amigos, incluso entonces, nunca publiques información personal en Internet.
- 05 DEFINIR ANTES DE PUBLICACIONES**
Pueden tener una intención de ayudar a que Internet sea un lugar más seguro para todos. Si una publicación en línea te hace sentir incómodo, piensa la responsabilidad de hacer algo en "pensar". Esto incluye publicaciones que sean inapropiadas o perjudiciales para ti o para otros.
- 06 CUÉNTASELO A UN ADULTO DE CONFIANZA**
Si recibes mensajes o ves publicaciones que te hacen sentir incómodo o inseguro, contéstalo a un adulto de confianza, como un familiar o un Adulto Scout, sobre el mensaje que recibiste o la publicación que viste.
- 07 NO PUBLIQUE FOTOS CON DATOS PERSONALES**
No publiques fotos donde se puedan evidenciar lugares de tu residencia, como escuelas o grupos con los que perteneces. Al compartir y publicar, evita exponer a ti mismo a los Scouts y al mundo, a veces de riesgos en Internet.

CONSEJOS PARA 2023



CAMPAÑA DE GESTIÓN DE RIESGO A TRAVÉS DE REDES SOCIALES

A través de la RR SS se implementaron campañas y píldoras informativas sobre gestión de riesgos y a salvo del peligro.





Objetivos Estratégicos	Metas	Evaluación a diciembre 2023
<p>Desarrollar un Sistema de Gestión de Riesgo que permita mitigar aspectos relacionados con el funcionamiento de la Organización en todos sus niveles e instancias</p>	<p>1.-Establecer procedimientos específicos para las acciones en las áreas críticas dentro del funcionamiento y la operatividad de la ASV</p> <p>2.-Iniciar el desarrollo de un modelo para operacionalizar un sistema de Gestión de Riesgo</p> <p>3.-Incorporación del mecanismo de riesgo al sistema de formación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniones periódicas con la Comisión de Gestión de Riesgos • Divulgación de la Política • Aplicación de Gestión de Riesgo en actividades Scout • Este documento se encuentra actualmente en proceso de revisión para su aprobación • Planteamiento de incorporación de Manejo de la Matriz de riesgo en el Taller de formación de Gestión de Riesgo y Seguridad. • Conversatorio de Gestión de Riesgo a los directores de formación • Documento de sistema de Gestión de Riesgo



OPERACIONES

Como parte del Desarrollo Institucional, apoya las labores de estratégicas para el logro del Crecimiento y Expansión, atendiendo y dando soporte en todo lo relacionado al Registro Institucional, de igual manera se enfoca en brindar el apoyo y acompañamiento directo a varias regiones a través de la animación territorial.

GUIA DE REGISTRO INSTITUCIONAL 2023

El documento fue creado con el propósito de ofrecer instrucciones claras y pormenorizadas acerca del procedimiento de inscripción de jóvenes y adultos miembros para ese año. Esta abarca datos fundamentales acerca de los pasos a seguir para completar satisfactoriamente el proceso de inscripción institucional, incluyendo información detallada sobre los formularios y documentos requeridos.

Esta herramienta fue revisada y difundida en el mes de diciembre de 2022 con el objeto de garantizar que las inscripciones se llevaran a cabo de manera precisa y eficaz para el año 2023.

ADECUACION DE FORMATOS PARA 2023

Se desarrollaron fórmulas y formatos condicionales nuevos bajo el programa Microsoft Excel, en el que se llevó el monitoreo de cupo de todos los grupos Scouts a nivel nacional. La puesta en práctica de estos formatos permitió mejorar los indicadores en el proceso de control y facilitar la actualización de los cupos en la base de datos facilitando así la carga actualizada de los cupos en la base de datos.

En aras continuar con prácticas de gestión de mejora continua se actualizó a través de la herramienta de Google Form el formulario para el registro de adultos institucionales para el año 2023.

REPORTE DE MEMBRESIA EN LA ANS 2023

Durante la celebración de la Asamblea Nacional Scouts 2023, se llevó a cabo la presentación del Informe de Membresía, cuyo objetivo principal estuvo enmarcado en ofrecer una visión detallada sobre los aspectos relacionados con la afiliación a la Asociación en el periodo comprendido entre 2019 hasta el 2022. Se efectuó el análisis e interpretaciones de los datos presentados, se identificaron tendencias y patrones importantes, permitiendo realizar recomendaciones y estrategias con el fin fortalecer la gestión de la membresía y fomentar un crecimiento sostenible.

Adicionalmente, durante la sesión se brindó la oportunidad de interactuar con los participantes respondiendo preguntas, aclarando dudas y ofreciendo orientación a los asistentes a la asamblea, analizando los resultados positivos obtenidos en el 2022 y asegurando la implementación de mejores prácticas para el 2023.

RESTRUCTURACION TERRITORIAL

A partir de la elaboración de un Plan de abordaje territorial, se planteó al Consejo Nacional Scout una reorganización territorial que fue aprobada en uso de sus atribuciones reglamentarias.

Distrito La Guaira: El Distrito La Guaira, que abarca el territorio del Municipio del mismo nombre, y que en la actualidad incluyen al Grupo Scout Tanaguarena, atendido por la Oficina Scout Nacional, pasa a formar parte de la Región Distrito Capital, a fin de garantizar una mejor atención a este Distrito por parte de ese equipo regional.

Distrito Guárico: Distrito Guárico que hasta la fecha fue atendido por la Oficina Scout Nacional, pasa a formar parte de la Región Aragua, a fin de garantizar una mejor atención a este Distrito por parte de ese equipo regional.

Distrito Puerto La Cruz: Atendiendo al análisis de la situación de atención y apoyo a los Grupos de la Región Anzoátegui, con el interés de atender y brindar soporte de la mejor manera posible a los grupos de esa jurisdicción, incorpora el territorio del Municipio Diego Bautista Urbaneja al Distrito Puerto La Cruz, el GS Don Bosco de Lechería pasa a formar parte del Distrito Puerto La Cruz.

Distritos Cruz Carrillo y José Gregorio Hernández: Se propone la integración del Distrito Cruz Carrillo y el Distrito José Gregorio Hernández, que pasan a denominarse Distrito Trujillo.

Región Falcón: se propone la integración del Distrito Manaure y el Distrito Paraguaná que pasan a llamarse Distrito Falcón, que en lo sucesivo será atendido por la Oficina Scout Nacional

Región Mérida: en aras de mejorar la organización y eficiencia en la administración de los recursos y servicios, se propone unir en uno solo, los distritos de Andrés Bello y Tulio Febres Cordero. Esta unión permite una mejor coordinación y gestión de los recursos en ambas zonas, así como una mayor facilidad para la implementación de proyectos y programas que beneficien a los jóvenes de este nuevo distrito, que se denomina: Distrito Libertador. Quedando en este momento allí incluido los Grupos Scouts Santiago de Los Caballeros, Orion, Libertador y Zuhe. Adicionalmente, se propuso anexar al Distrito Carí, la zona de La Parroquia, específicamente desde el Museo de Ciencia y Tecnología. Como punto de referencia para establecer los límites, proponemos utilizar la calle Eleazar López Contreras, incluyendo dentro de este Distrito las zonas de Carrizal, La Mata y Los Curos. Esta modificación permite una mejor distribución de los recursos y atención en el área, así como una mayor cohesión entre los Grupos Scouts Yukos, Guakes y José Félix Ribas.

ANIMACION TERRITORIAL

Con el fin de brindar acompañamiento, soporte y lograr tener una evaluación de la realidad actual de los grupos scouts en la Región Carabobo, en el mes de marzo el Director Ejecutivo y el Cooperador Nacional de Operaciones realizaron una visita a los a los Grupos Scouts de Valencia y Naguanagua se participaron en la ejecución de la herramienta RALE de un Grupo Scouts que forma parte del Distrito Valencia Sur. Fue propicia la visita para asistir al INDABA del Distrito Naguanagua.

Estas animaciones territoriales dieron la información más palpable para poder brindar mejores acciones orientadas a las realidades de cada localidad.

MESA DE TRABAJO: ANALISIS DE CRECIMIENTO.

El director ejecutivo y el Cooperador de Operaciones, junto con jefes de grupos, equipos distritales y regional de la Región Lara, se reunieron en la ciudad de Barquisimeto. Durante este encuentro, se abordaron acciones relacionadas con la membresía institucional de la Asociación de Scouts de Venezuela. Se evaluaron estrategias orientada al crecimiento sostenido y programado de la membresía para el año 2023. Al mismo tiempo se realizó la propuesta para diseñar una oportunidad de formación complementaria dirigida a Adultos de Soporte Institucional y Conductores de Grupos, responsables de la gestión de la membresía, con la posibilidad de replicarla en cada región del país.

Luego de evaluar lo productivo de esta activad, se replicó en esta oportunidad en la Región Mérida, en ambas mesas de trabajo se abordó una visión general del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2025 y discutió la realidad regional

Mediante un análisis de datos históricos, identificamos desafíos y oportunidades clave. Generando el planteamiento de dos estrategias de crecimiento diseñadas específicamente para abordar las necesidades identificadas. Estas estrategias serán implementadas en los grupos scouts, con el acompañamiento y seguimiento del equipo regional.

GESTION DE MICROSOFT 365

Como una nueva oportunidad de mejora continua durante el mes de junio, se evaluó la posibilidad de presupuestar Microsoft 365 plataforma de productividad con tecnología de nube para instalación de los equipos de la OSN.

Posteriormente al obtener la información se pudo conocer que la plataforma ofrece planes especialmente diseñados para Organizaciones sin Fines de Lucro para la cual nuestra institución aplico, se procedió a cumplir con los requisitos exigidos y actualmente gozamos de una variedad de aplicaciones y servicios como correo electrónico, aplicaciones de escritorio de Office, almacenamiento y uso compartido de archivos en la nube, conferencias web con mensajería instantánea, audio y vídeo HD, y funciones sencillas de gestión de dispositivos y seguridad avanzada, sin duda una gran adquisición, que permitirá mejorar la ciberseguridad, reducir costes y permitir trabajar desde cualquier lugar.

DOMINIO "scouts.org.ve"

Con el objetivo de fortalecer la presencia en línea y optimizar las comunicaciones institucionales, se adquirió el dominio scouts.org.ve.

Uno de los principales beneficios de esta adquisición es la simplificación del uso de direcciones de correo electrónico institucionales. Al implementar este nuevo dominio, las direcciones de correo electrónico se

simplificarán y se alinearán más directamente con el nombre de la organización, eliminando posibles confusiones y facilitando la memorización y el reconocimiento de estas direcciones.

Se establece el reemplazar gradualmente el dominio actual, scoutsvenezuela.org.ve, por scouts.org.ve.

PLATAFORMA DE CORREOS ELECTRONICOS

Como beneficio de la obtención de por Microsoft, se ha alcanzó a implementar una solución eficiente para la gestión de correos institucionales a través de la plataforma de correo de Exchange (Outlook). Esta herramienta proporciona la posibilidad de utilizar el dominio @scouts.org.ve, logrando asignar correos electrónicos con dominio institucional a diferentes niveles de la organización como el Consejo Nacional, la Corte de Honor, los directores nacionales, los Cooperadores Nacionales, los Comisionados Regionales, los Comisionados Distritales y los jefes de Grupos, lo que permite mayor credibilidad e identidad para nuestra marca. Permitiendo fortalecer la estructura organizativa y mejorar la comunicación interna en beneficio de todos los miembros y colaboradores.

REQUERIMIENTO DE UN NUEVO SISTEMA DE REGISTRO

Durante una de las sesiones del Consejo Nacional Scouts llevada a cabo en el marco del evento nacional Moot 2023, el Cooperador Nacional de Operaciones presentó una exposición detallada sobre las barreras que enfrentaba el Sistema Nacional de Registro. Considerando las debilidades existentes, y la necesidad de contar con un nuevo Sistema de Registro que permita brindar un sólido respaldo a la membresía para el año 2024. En la presentación se estableció los requisitos requeridos para su

desarrollo. Aplicando las buenas prácticas de administración se presentaron ante el Consejo Nacional tres presupuestos distintos para el mismo desarrollo, con la finalidad de analizar la opción más viable y beneficiosa.

ARCHIVO DE CONSULTA DE MEMBRESIA

Con el propósito de responder a la demanda de verificar la membresía a nivel nacional requerida como requisito indispensable para participar en eventos, oportunidades de formación, cursos de jóvenes, aprobación de condecoraciones, máximas insignias, entre otros casos, se desarrolló un archivo de Excel en línea. Este archivo incorpora una barra de búsqueda que permite, al ingresar el número de cédula de cualquier miembro, consultar la instancia en la que está registrado, la categoría de membresía correspondiente y la fecha de vigencia de dicha membresía.

GUIA PRACTICA DE ASAMBLEAS DISTRITALES

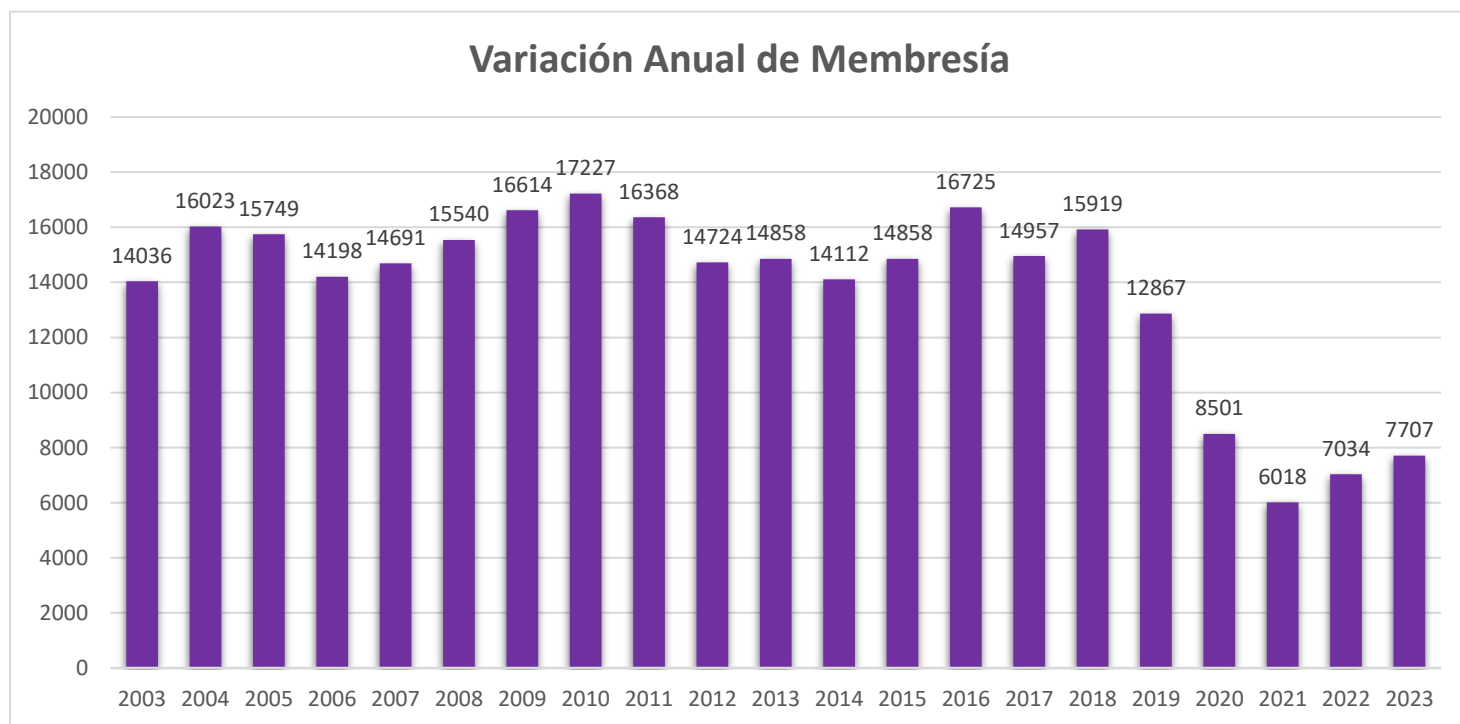
Basado en las directrices del marco reglamentario vigente se realizó la actualización de la guía práctica de asambleas distritales que tiene como objetivo proporcionar una estructura clara y completa para garantizar que todas las Asambleas de Distrito se lleven a cabo de manera eficiente y efectiva. Incluye información sobre la planificación previa, los roles y responsabilidades de los participantes, la elaboración del orden del día, los procedimientos de votación, entre otros aspectos relevantes.

Esto asegurará una mayor transparencia y cumplimiento de las normas establecidas. Esta guía de aplicación que no constituye un reglamento, puesto que esta potestad es exclusiva del Consejo Nacional Scout, el único propósito y alcance de la guía es concentrar en una sola publicación en los aspectos claves del Marco Reglamentario en convocatoria



Organización y Ejecución de una Asamblea Distrital y unificar su criterio de aplicación.

VARIACION ANUAL DE MEMBRESIA

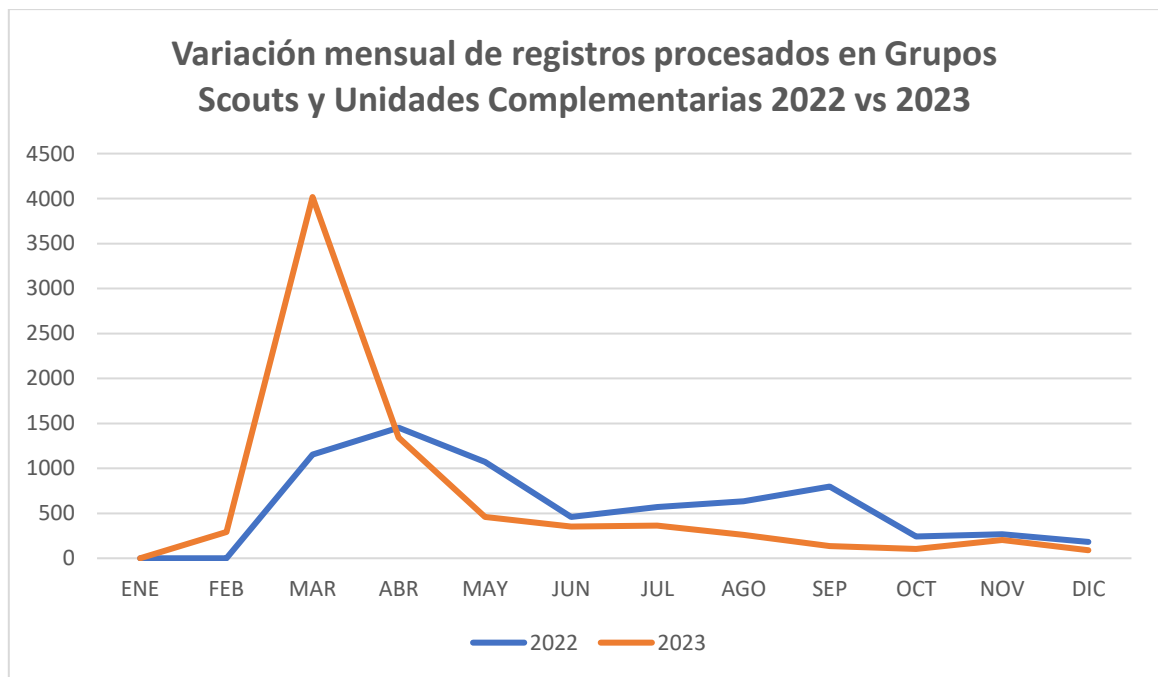


En el gráfico Variación Anual de Membresía, se observa una membresía de 7.707 miembros (5.825 jóvenes y 1.701 adultos en grupos scouts o unidades complementarias), (150 adultos institucionales sin dualidad de cargos) y (4 jóvenes y 27 adultos en población flotante) en el 2023, esto en base a la información cargada en la plataforma del Sistema de Registro Institucional Scout de la ASV; a pesar de eso quedaron 127 cupos no fueron cargados, lo que se traduce en que un 98,38% de los miembros a registrar completaron la carga y actualización de la data, por parte de los grupos scouts, unidades complementarias y adultos institucionales.



El resultado de la membresía, teniendo en cuenta la situación de excepcionalidad, continúa siendo muy alentador pues refleja el registro de 165 grupos scouts y unidades complementarias de 158 registrados en el 2022; Esto significa que hubo un aumento del 4,43% en el número de grupos y unidades complementarias registrados de 2022 a 2023, siendo esto producto del trabajo abnegado, perseverante y cohesionado de toda la institución, que de forma conjunta contribuye desde todos sus niveles de atención al mantenimiento de oportunidades de crecimiento para los jóvenes del país desde cada unidad, grupo, distrito y desde el nivel nacional, quienes encaran las complejas adversidades y ratifican su vigencia, interés y relevancia educativa en el país.

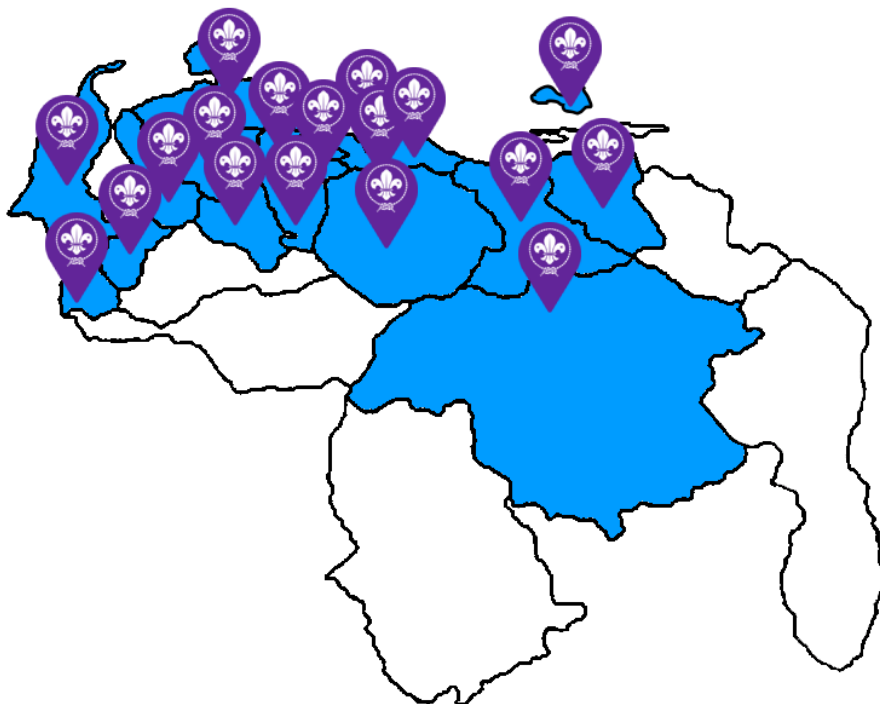
VARIACION MENSUAL DE REGISTROS PROCESADOS EN GRUPOS SCOUTS Y UNIDADES COMPLEMENTARIAS 2022 vs 2023



	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
2022	-	-	1154	1452	1073	461	571	635	798	242	268	183
2023	-	291	4017	1343	458	353	363	260	137	103	204	89

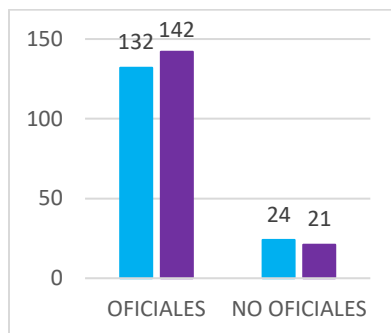


ANÁLISIS DE LA MEMBRESÍA

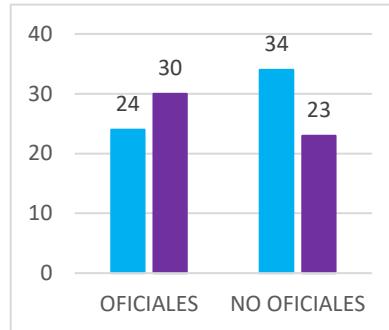


MEMBRESÍA	2022	2023	VARIACIÓN
EN GS/UC	6.837	7.526	10,08%
INSTITUCIONALES	197	150	-23,86%
FLOTANTES	58	31	-46,55%

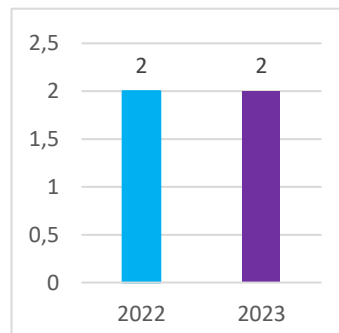
GRUPOS SCOUTS	2022	2023	VARIACIÓN
OFICIALES	132	142	07,58%
NO OFICIALES	24	21	-12,50%



UNIDADES COMPLEMENTARIAS	2022	2023	VARIACIÓN
	2	2	0,00%



DISTRITOS SCOUTS	2022	2023	VARIACIÓN
OFICIALES	24	30	25,00%
NO OFICIALES	34	23	-32,35%



En la actualidad, la Asociación de Scouts de Venezuela ha consolidado su presencia en 19 de los 24 estados del país, lo que evidencia un alcance significativo a lo largo y ancho del territorio nacional. Este logro es un testimonio del firme compromiso y la dedicación de la asociación para difundir los valores y principios del escultismo en diversas comunidades de Venezuela.

Los estados donde hemos establecido presencia son Anzoátegui, Aragua, Bolívar, Carabobo, Cojedes, Falcón, Guárico, Lara, Mérida, Miranda,



Monagas, Nueva Esparta, Portuguesa, Táchira, Trujillo, Vargas, Yaracuy, Zulia y el Distrito Capital.

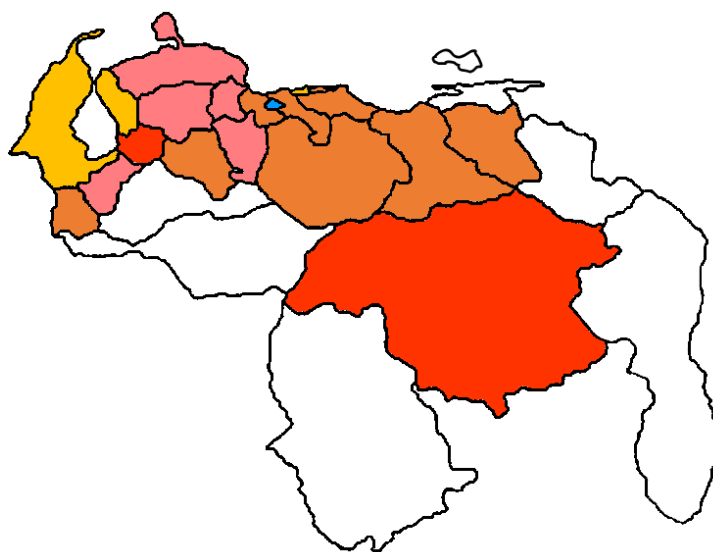
En el transcurso del año 2023, registramos un aumento de 615 nuevos miembros con respecto al año anterior. Además, hemos incorporado 10 nuevos Grupos Scouts, cada uno cumpliendo con los requisitos mínimos para ser considerado como tal. Asimismo, hemos reducido la cantidad de grupos no oficiales (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad), a la par que incrementamos la cantidad de distritos oficiales y disminuyó la cantidad de distritos no oficiales.

Estos avances reflejan el crecimiento y la expansión de la Asociación de Scouts de Venezuela, así como su compromiso continuo con el fortalecimiento del escultismo en el país.

PND- PRIORIDAD ESTRATÉGICA – CRECIMIENTO Y

OPERACIONES: Objetivo N°1 Desarrollar estrategias orientadas a garantizar un crecimiento y expansión anual sostenida de la membresía de la Institución en el territorio nacional a fin de alcanzar la Visión 2023 al final del periodo de ejecución del presente PND.

Análisis Membresía a Nivel Nacional



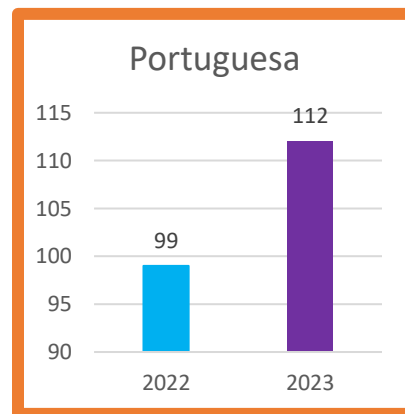
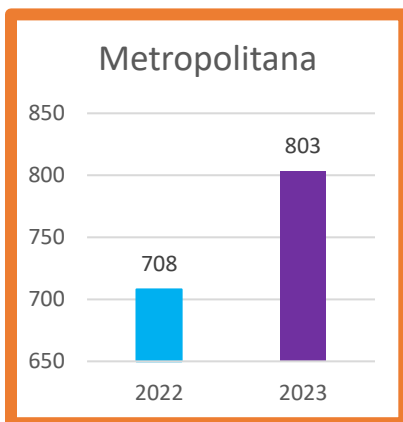
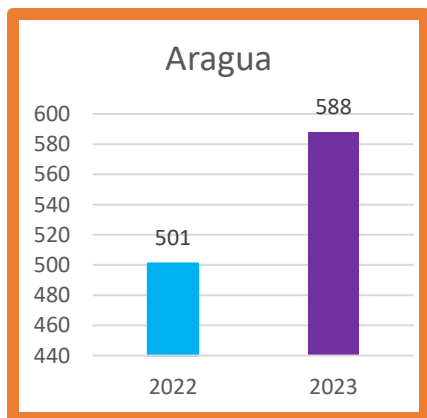
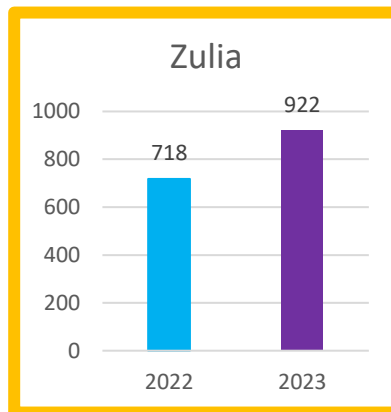


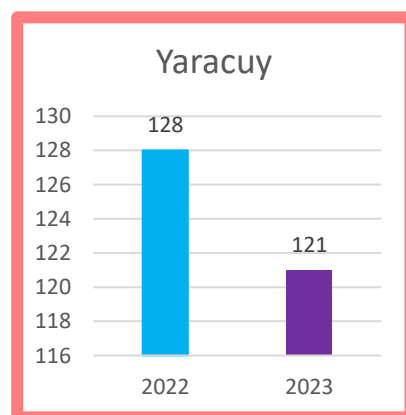
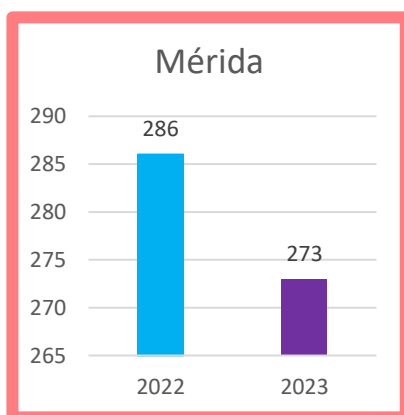
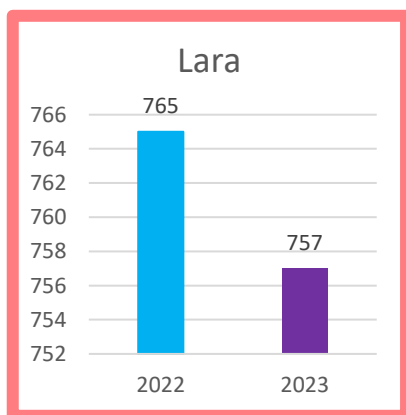
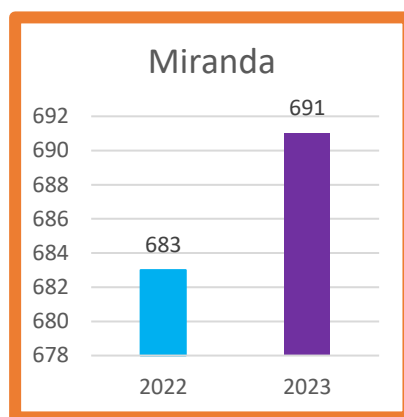
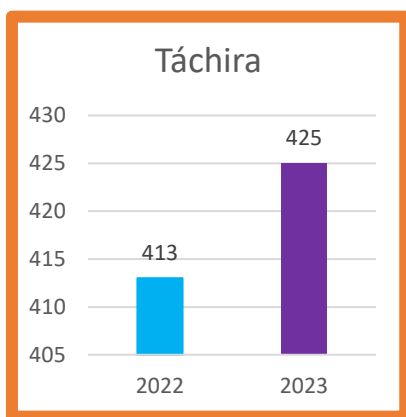
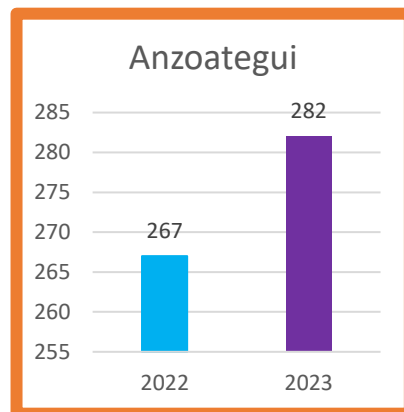
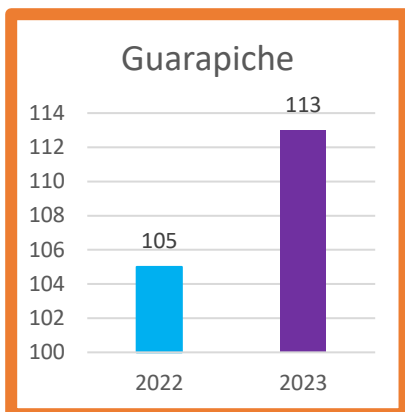
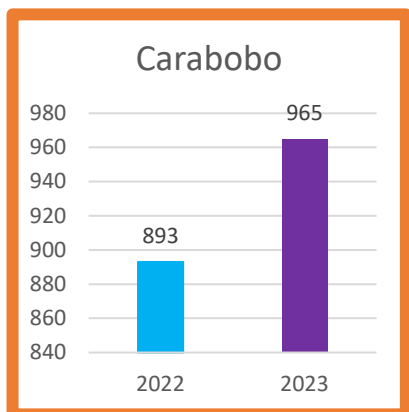
Crecimiento de membresía moderado: un aumento de membresía mayor al 25% en comparación con el año 2022.

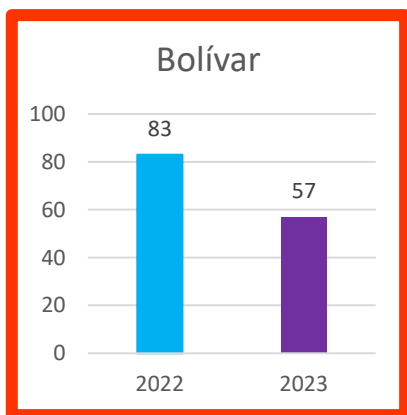
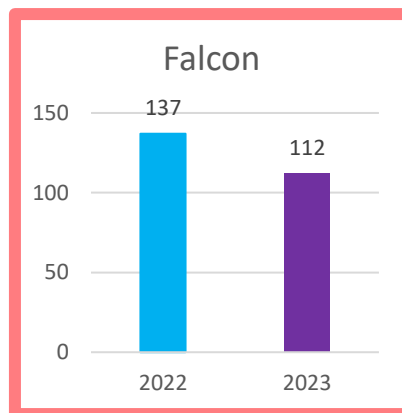
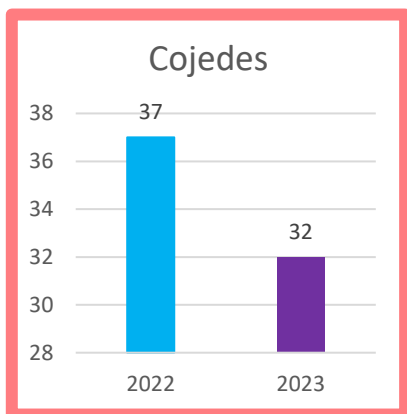
Crecimiento de membresía bajo: un aumento de membresía entre el 1% y el 24% en comparación con el año 2022.

Decrecimiento de membresía bajo: una disminución de membresía entre el -1% y el --24% en comparación con el año 2022.

Decrecimiento de membresía moderado: un aumento de membresía mayor al 25% en comparación con el año 2022.







Realizando el análisis de los datos cuantitativos del corte de membresía arrojados por el sistema de registro al 31/12/2023, se pueden realizar 4 agrupaciones de los estados del país en función de su varianza interanual, dando como resultado lo siguiente:

Crecimiento de membresía moderado: un aumento de membresía mayor al 25% en comparación con el año 2022.

Región Distrito Capital:

Existe una región conformada por cuatro (4) Distritos Oficiales y tres (3) Distritos no Oficiales, actualmente cuenta con una membresía de 1.244

miembros (946 Jóvenes y 298 Adultos) teniendo en total 22 Grupos Scouts y 2 Grupos no Oficiales (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un crecimiento del 29,05% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022

También tiene 22 Adultos Instituciones que no tienen más cargos en la estructura totalizando 1.266 miembros en la región.

Distribución:

- AVILA:
 - ARISTIDES ROJAS
 - BICENTENARIO
 - DON BOSCO 21
 - HENRI PITTIER
 - LA SALLE LA COLINA
 - NEPTUNO
- CARICUAO:
 - CLAUDIO FELICIANO
 - SAN AGUSTIN
 - SAN BENITO 20
 - SAN BENITO XIV
 - TOMAS SANABRIA
- JOSE ANTONIO PAEZ:
 - DON BOSCO
 - SIMON BOLIVAR
- LA GUAIRA:
 - TANAGUARENA
 - TARAMAS
- LOS PROCERES:
 - RORAIMA
 - MARISCAL SUCRE:
 - ALDEBARAN
 - COMETA
 - RENACER
 - SAN JOSE DE CALASANZ 38
 - SAN JOSE DE CALASANZ 4

- SANTIAGO DE LEON:
 - LA SALLE TIENDA HONDA
 - MADRE RAFOLS
 - SAN BENITO 18

Región Zulia:

Existe una región conformada por cinco (5) Distritos Oficiales, actualmente cuenta con una membresía de 922 miembros (719 Jóvenes y 203 Adultos) teniendo en total 19 Grupos Scouts y 1 Grupos no Oficiales (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un crecimiento del 28,41% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022

También tiene 13 Adultos Institucionales que no tienen más cargos en la estructura totalizando 935 miembros en la región.

Distribución:

- COQUIVACOA:
 - LUCILA PALACIOS
 - PAOLA PRINCE
 - SANTA BARBARA
- PEDRO HENRIQUEZ AMADO:
 - SAN JORGE
 - SAN SEBASTIAN
 - SAN SIMON DE BELLAS ARTES
- SAMUEL MARTINEZ:
 - CIUDADELA FARIA
 - L.U.Z
 - LOS OLIVOS
 - RAFAEL URDANETA

- SAN FRANCISCO:
 - ADRIEL ENRIQUE
 - BADEN POWELL DE MAFEKING
 - MANAURE
 - MARA
 - MARISCAL SUCRE
 - VENEZUELA
- ZULIA ORIENTAL:
 - ALONSO DE OJEDA
 - COPAIBA
 - OMEGA
 - SANTA RITA

Crecimiento de membresía bajo: un aumento de membresía entre el 1% y el 24% en comparación con el año 2022.

Región Aragua:

Existe una región conformada por un (1) Distrito Oficial y cinco (5) Distritos no Oficiales, actualmente cuenta con una membresía de 588 miembros (462 Jóvenes y 126 Adultos) teniendo en total 11 Grupos Scouts y 2 Grupos no Oficiales (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un crecimiento del 17,37% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022

También tiene 7 Adultos Institucionales que no tienen más cargos en la estructura totalizando 595 miembros en la región.

Distribución:

- GUARICO:
 - INDEPENDENCIA
- HENRI PITTIER:
 - ARAGUANAY
 - CIUDAD JARDIN
 - HUMBOLDT
 - JOSE SMITH
 - LIBERTADOR
- JOSE FELIX RIBAS:
 - GUSTAVO JOSE VOLLMER H.
- MANUEL ATANASIO GIRARDOT:
 - GRAN MARISCAL DE AYACUCHO
 - LA SAGRADA FAMILIA
 - SAN BENITO
- SANTIAGO MARIÑO:
 - GENERAL SANTIAGO MARIÑO
- SUCRE ZAMORA:
 - AGUSTÍN CODAZZI
 - FRANCISCO DE MIRANDA

Región Metropolitana:

Existe una región conformada por tres (3) Distritos Oficiales y un (1) Distrito no Oficial, actualmente cuenta con una membresía de 803 miembros (593 Jóvenes y 210 Adultos) teniendo en total 17 Grupos Scouts y 1 Grupo no Oficial (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un crecimiento del 13,42% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022

También tiene 12 Adultos Institucionales que no tienen mas cargos en la estructura totalizando 815 miembros en la región.

Distribución:

- **BARUTA:**
 - AUTANA
 - DIPAHO
 - KURENAN
 - SANTA ROSALIA DE PALERMO
 - SEONEE
- **CHACAO:**
 - CATATUMBO
 - DON BOSCO
 - SANTO TOMAS DE AQUINO
- **SUCRE NORTE:**
 - CLARET
 - DOMINGO SAVIO
 - MACONDO
 - RORAIMA
 - SAN CAYETANO
- **SUCRE SUR:**
 - AMAZONIA
 - MAFEKING 100
 - PLEYADES 7
 - SIGUANOI
 - WARAIRAREPANO

Distrito Portuguesa:

Existe un (1) Distrito Oficial, actualmente cuenta con una membresía de 112 miembros (81 Jóvenes y 31 Adultos) teniendo en total 3 Grupos Scouts y 1 Grupo no Oficial (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un crecimiento del 13,42% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022

También tiene 1 Adulto Institucional que no tiene más cargos en la estructura totalizando 113 miembros en el distrito.

Distribución:

- PORTUGUESA:
 - BADEN POWELL
 - CENTAURO DE LOS LLANOS
 - GUANAGUANARE
 - TAMANACO

Región Carabobo:

Existe una región conformada por tres (3) Distritos Oficiales y tres (3) Distritos no Oficiales, actualmente cuenta con una membresía de 965 miembros (758 Jóvenes y 207 Adultos) teniendo en total 15 Grupos Scouts, 1 Unidad Complementaria y 4 Grupos no Oficiales (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un crecimiento del 08,06% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022

También tiene 13 Adultos Institucionales que no tienen más cargos en la estructura totalizando 978 miembros en la región.

Distribución:

- GUACARA:
 - GEA
 - PADRE JORGE DEVOS
 - SAN AGUSTIN
- NAGUANAGUA:
 - EXPLORADORES DE BROWNSEA
 - INAGUANAGOA
 - NUESTRA SEÑORA DE BEGOÑA
- PUERTO CABELLO:
 - ALMIRANTE LUIS BRION
 - LA SALLE SAN JOSE
- SAN DIEGO:
 - LIBERTADOR
 - SAN DIEGO DE ALCALA
 - VALENCIA DEL REY
- VALENCIA NORTE:
 - ACUARIUS
 - BATALLA DE CARABOBO
 - CASUPO
 - DON BOSCO
 - JUPITER
 - LA SALLE GUAPARO
- VALENCIA SUR:
 - MONSEÑOR AROCHA
 - RAFAEL URDANETA
- VALLES ALTOS:
 - JEAN CARLOS GUEVARA

Distrito Guarapiche:

Existe un (1) Distrito Oficial, actualmente cuenta con una membresía de 113 miembros (89 Jóvenes y 24 Adultos) teniendo en total 4 Grupos Scouts.

Representando un crecimiento del 07,62% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022

También tiene 2 Adulto Institucional que no tiene mas cargos en la estructura totalizando 115 miembros en el distrito.

Distribución:

- GUARAPICHE:
 - CECILIO ACOSTA
 - MORICHE
 - TIPURO
 - VILLA DE MORICHAL

Región Anzoategui:

Existe una región conformada por un (1) Distrito Oficial y un (1) Distrito no Oficial, actualmente cuenta con una membresía de 282 miembros (212 Jóvenes y 70 Adultos) teniendo en total 6 Grupos Scouts y 1 Grupo no Oficial (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un crecimiento del 05,62% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022

También tiene 5 Adultos Institucionales que no tienen mas cargos en la estructura totalizando 287 miembros en la región.

Distribución:

- BARCELONA:
 - ARAUCA

- BROWNSEA
- CIVO
- PUERTO LA CRUZ:
 - ANDRES ELOY BLANCO
 - DON BOSCO VII
 - MARIA AUXILIADORA
 - PADRE JOSE MARIA VELAZ

Región Táchira:

Existe una región conformada por dos (2) Distritos Oficiales y cuatro (4) Distritos no Oficiales, actualmente cuenta con una membresía de 425 miembros (323 Jóvenes y 102 Adultos) teniendo en total 11 Grupos Scouts y 1 Grupo no Oficial (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un crecimiento del 02,91% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022

También tiene 11 Adultos Institucionales que no tienen más cargos en la estructura totalizando 436 miembros en la región.

Distribución:

- FRONTERA:
 - PEDRO MARIA UREÑA
- LUIS AMIGO:
 - ASOGATA
 - CAPROU
 - FUNTHA SIND
 - POOLE DE DORSET
- PARQUE NACIONAL CHORRO EL INDIO:
 - FRANKLIN EDUARDO VILLAMIZAR VELAZCO

- PARQUE NACIONAL EL TAMA:
 - BADEN POWELL XVIII
 - CIPRIANO CASTRO
 - GISA
 - ROBERTO RAMIREZ G.
- RIO TORBES:
 - BADEN POWELL G.S DON BOSCO
- TRASANDINO:
 - VICTOR LABRADOR

Región Miranda:

Existe una región conformada por dos (2) Distritos Oficiales y un (1) Distrito no Oficial, actualmente cuenta con una membresía de 691 miembros (542 Jóvenes y 149 Adultos) teniendo en total 11 Grupos Scouts y 3 Grupos no Oficiales (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un crecimiento del 01,17% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022

También tiene 7 Adultos Institucionales que no tienen más cargos en la estructura totalizando 698 miembros en la región.

Distribución:

- ALTOS MIRANDINOS:
 - CAYAURIMA
 - DON BOSCO
 - LOS NUEVOS TEQUES
 - MIRANDA
 - PARAMACONI

- GUARENAS GUATIRE:
 - AGUATIRI
 - ALIANZA
 - GAMMA
 - MAFEKING100
 - ORION 84
 - SIRIO 23
- VALLES DEL TUY:
 - CACIQUE CUE
 - CHARALLAVE
 - RAMON OCANDO PEREZ

Decrecimiento de membresía bajo: una disminución de membresía entre el -1% y el --24% en comparación con el año 2022.

Región Lara:

Existe una región conformada por dos (2) Distritos Oficiales y dos (2) Distritos no Oficiales, actualmente cuenta con una membresía de 757 miembros (612 Jóvenes y 145 Adultos) teniendo en total 11 Grupos Scouts.

Representando un decrecimiento del -01,05% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022 También tiene 6 Adultos Institucionales que no tienen mas cargos en la estructura totalizando 763 miembros en la región.

Distribución:

- ANDRES ELOY BLANCO:
 - GUERREROS DE YACAMBU

- CATEDRAL:
 - CLARET
 - GENERAL JACINTO LARA
 - LA SALLE
 - NUEVA SEGOVIA
 - SIMON BOLIVAR
- CREPUSCULAR:
 - CARLOS LAURER
 - HERMANO JUA
 - MONSEÑOR ROMERO
- PALAVECINO:
 - LISANDRO ALVARADO
 - TEREPAIMA

Región Mérida:

Existe una región conformada por dos (2) Distritos Oficiales, actualmente cuenta con una membresía de 2 miembros (209 Jóvenes y 64 Adultos) teniendo en total 6 Grupos Scouts y 1 Grupo no Oficial (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un decrecimiento del -04,55% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022

También tiene 4 Adultos Institucionales que no tienen más cargos en la estructura totalizando 277 miembros en la región.

Distribución:

- CARI:

- GUAKES
- JOSE FELIX RIBAS
- YUKOS
- LIBERTADOR:
 - LIBERTADOR
 - ORION LXXII
 - SANTIAGO DE LOS CABALLEROS
 - ZUHE

Distrito Yaracuy:

Existe un (1) Distrito no Oficial, actualmente cuenta con una membresía de 121 miembros (96 Jóvenes y 25 Adultos) teniendo en total 2 Grupos Scouts y 2 Grupos no Oficiales (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un decrecimiento del -05,47% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022. También tiene 1 Adulto Institucional que no tienen más cargos en la estructura totalizando 122 miembros en el distrito.

Distribución:

- YARACUY:
 - BOGDAN PLEGUNOV TOMM
 - ELIGIO VARGAS OCHOA
 - PIONEROS DE YARACUY
 - ROLAND ERASMUS PHILIPPS

Grupo Scout Genazaret (Cojedes):

Existe un (1) Grupo no Oficial, actualmente cuenta con una membresía de 32 miembros (24 Jóvenes y 8 Adultos), (que no alcanzan la membresía

para ser un grupo, pero atienden más de una unidad).

Representando un decrecimiento del -13,51% en la membresía del grupo scout en comparación al año 2022.

Distribución:

- COJEDES:
 - GENAZARET

Distrito Falcón:

Existe un (1) Distrito no Oficial, actualmente cuenta con una membresía de 112 miembros (90 Jóvenes y 22 Adultos) teniendo en total 2 Grupos Scouts y 1 Grupo no Oficial (que no alcanzan la membresía para ser un grupo, pero atienden más de una unidad)

Representando un decrecimiento del -18,25% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022. También tiene 2 Adultos Institucionales que no tienen más cargos en la estructura totalizando 114 miembros en el distrito.

Distribución:

- FALCON:
 - DOMINGO SAVIO
 - FRANCISCO DE MIRANDA
 - POSEIDON

Decrecimiento de membresía moderado: un aumento de membresía mayor al 25% en comparación con el año 2022.

Región Bolívar:

Existe un (1) Grupo Scout, actualmente cuenta con una membresía de 57 miembros (46 Jóvenes y 11 Adultos)

Representando un decrecimiento del -31,33% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022. También tiene 2 Adultos Institucionales que no tienen más cargos en la estructura totalizando 59 miembros en la región.

Distribución:

- CARONI:
 - KENYA

Distrito Trujillo:

Existe un (1) Distrito no Oficial, actualmente cuenta con una membresía de 29 miembros (23 Jóvenes y 6 Adultos) teniendo en total 1 Grupo Scout y 1 unidad complementaria.

Representando un decrecimiento del -42,00% en la membresía de los grupos scouts y unidades complementarias en comparación al año 2022. También tiene 1 Adulto Institucional que no tienen más cargos en la estructura totalizando 30 miembros en el distrito.

Distribución:

- TRUJILLO:
 - FLOR DE LIS
 - SANTA TERESITA



Objetivos Estratégicos	Metas	Evaluación a Diciembre 2023
<p>Desarrollar estrategias orientadas a garantizar un crecimiento y expansión anual sostenida de la membresía de la Institución en el territorio nacional a fin de alcanzar la Visión 2023 al final del periodo de ejecución del presente PND.</p>	<p>1.-Lograr durante el año mantener una tendencia positiva de crecimiento y evaluar la capacidad de alcanzar lo esperado en la Visión 2023.</p>	<p>Durante el año 2023 hemos mantenido una tendencia positiva de crecimiento, como lo evidencian nuestros registros de membresía. Al cierre del año 2022, contábamos con una membresía de 7.034 miembros, y para el cierre del año 2023, esta cifra ha aumentado a 7.707 miembros.</p>



COMUNICACIONES Y RELACIONES INTERINSTITUCIONALES



Utilizamos la comunicación como elemento central para destacar nuestra institución al difundir a nivel interno y externo nuestra misión, visión y valores, además de promover actividades y proyectos.

INSIGNIA DE EGISTRO 2023

Durante el mes de diciembre se dio inicio a la recolección de propuestas para Insignia de Registro Institucional 2023. Se realizó la convocatoria y se indicaron las directrices a través de las redes sociales Facebook e Instagram. Se obtuvo un total de dieciocho (18) propuestas de diseños enviados en su mayoría por miembros de la institución, donde solo diecisiete (17) cumplieron con los indicadores dados. Se llevó a cabo la selección por parte del Comité de Evaluación de propuestas de Insignias de registro. En enero 6 del presente año se dio a conocer la insignia ganadora junto a su papelería correspondiente, así como el creador de la misma.



REVISIÓN DE GUIAS DE PROGRAMAS

El ámbito de comunicaciones brindo soporte en la revisión ortográfica y de la marca scout de las guías emitidas por la Dirección de Programa, correspondientes tanto a Ciclos Institucionales de Programa como iniciativas.

CONSTITUCION DE LA COMISION NACIONAL DE COMUNICACIONES

Durante el mes de febrero se llevó a cabo la recepción de postulaciones a la Comisión Nacional de Comunicaciones a través del correo electrónico y un formulario de google. Se obtuvo un total de diez (10) postulaciones. Las



mismas fueron revisadas y validadas. Posteriormente se creó el equipo general y, a su vez, se dividieron los cuatro (4) equipos de trabajo:

Contenido y redacción, Diseño y edición, Audiovisuales y Gestión de RRSS. Se ha venido trabajando con la planificación mensual que parte de una grilla de contenidos donde se ha dividide el trabajo entre los miembros voluntarios. Posteriormente a la creación de este equipo de trabajo, se distribuyó las funciones que ejercería cada uno de los integrantes y la firma respectiva del compromiso



CAMPAÑA DE REGISTRO INSTITUCIONAL

Durante el mes de enero se comenzó a hacer difusión sobre la cuota de registro institucional 2023 y sus respectivos ajustes mensuales. Esta difusión se llevó a cabo a través de Facebook, Instagram y Twitter. Así mismo durante el mes de enero y febrero se crearon estrategias para motivar a los miembros a registrarse e incentivar el ahorro y la generación de actividades para la recolección de fondos. Posteriormente, durante la segunda semana de marzo, se creó una campaña a través de instagram sobre la duración de la cuota en 12\$, así como dar a conocer los incentivos al crecimiento de los grupos.

	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
NUEVO INGRESO	12 USD	15 USD	16 USD									
RENOVACIÓN EN 2023	12 USD	15 USD	16 USD									
NO RENOVÓ EN 2022			15 USD	16 USD								

Cada monto será pagadero en bolívares según la tasa oficial publicada por el BCV con fecha valor del viernes inmediatamente anterior a la fecha de pago, o en divisa extranjera en las cuentas de la institución dispuestas para tal fin.

- Formar parte de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS).
- Uso personal del material y distribivos propios (uniforme, insignias, manuales, entre otros).
- Insignia de registro del año 2023.
- Procesamiento de máximos insignias (certificación y suministro en físico de la insignia).
- Asesoramiento, seguimiento y control de reportes de los Programas Mundiales.
- Derecho de participación en eventos scout internacionales, nacionales, regionales y distritales.
- Posibilidad de aplicar o becas de participación en eventos Scouts (Nacionales e Internacionales).
- Aplicar a experiencias e intercambios internacionales.
- Contribuye al mantenimiento físico, dotación de insumos y cumplimiento de compromisos salariales, a fin de garantizar la operatividad de la Oficina Scout Nacional (OSN).
- Contribuye al mantenimiento y desarrollo de tecnología que facilite los diversos procesos de la Institución (Página Web, Sistemas de Gestión Administrativa, Servidor de Datos, Hosting, entre otros).
- Contribuye a la cancelación de la cuota mundial establecida por la OMMS (10.297,00 USD).
- Acceso al sistema de formación con sus respectivos acreditaciones.

ENCUENTRA LA GUÍA DE REGISTRO INSTITUCIONAL 2023 EN EL ENLACE DE LA BIOGRAFÍA

1 CUPO POR CADA 5
POR CADA SOLICITUD DE REGISTRO O ANEXO AL REGISTRO INSTITUCIONAL QUE CONTenga 5 MIEMBROS SE OTORGARÁ 1 CUPO LIBRE DE PAGO DE CUOTA, A SER DISTRIBUIDO EN LA UNIDAD QUE DECIDAN.

3 CUPO POR CADA 10
POR CADA SOLICITUD DE REGISTRO O ANEXO AL REGISTRO INSTITUCIONAL QUE CONTenga 10 MIEMBROS SE OTORGARÁ 3 CUPOS LIBRE DE PAGO DE CUOTA, A SER DISTRIBUIDO EN LA UNIDAD QUE DECIDAN.

LAS FRACCIONES MENORES A 5 O 10 MIEMBROS COMO SE EXPRESA ANTERIORMENTE NO SERÁN ACUMULATIVAS PARA APLICAR A FUTUROS ANEXOS.

¡CONOCE LA GUÍA DE REGISTRO!

GUÍA DE REGISTRO 2023

Registro 2023

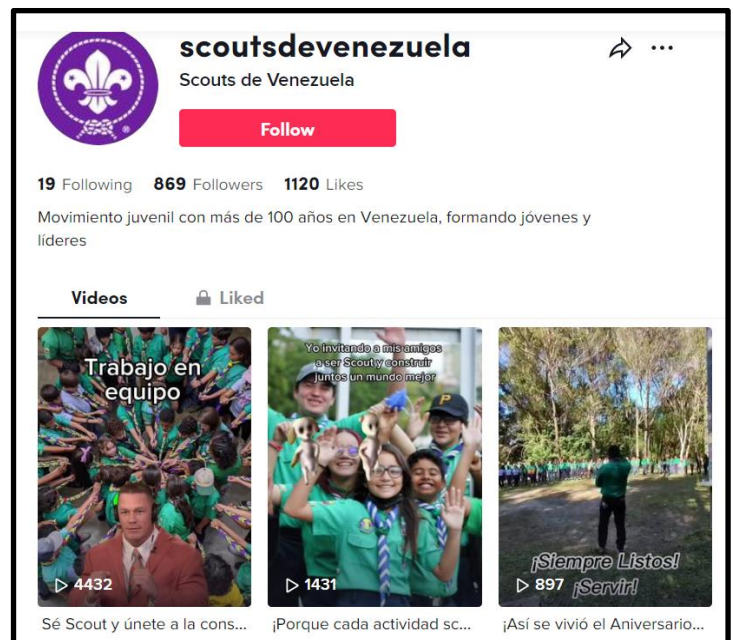
COMUNICAT 2023

En el mes de marzo se llevó a cabo un evento en modalidad on line, organizado por el Centro de Apoyo Interamerica cuyo principal objetivo estuvo basado en la capacitación en habilidades para las comunicaciones y la narración. El ámbito de comunicaciones realizó la respectiva difusión de esta actividad, en la que contamos con una participación de 43 miembros por parte de la Asociación Scouts de Venezuela



REACTIVACION CUENTA TIKTOK

Se completó la recuperación de la cuenta de TikTok de la Asociación Scouts de Venezuela @scoutsdevenezuela. De igual manera se realizó la promoción para retomar esta red social, la actualización de la información y la creación de contenido, teniendo en cuenta que esta plataforma es muy popular entre los jóvenes a nivel nacional y se utiliza principalmente con fines recreativos.



En los últimos meses, se ha experimentado un aumento de más del 100% en el número de seguidores.

A continuación, compartimos el enlace a la cuenta y una vista del perfil actualizada hasta el mes de mayo

Enlace del perfil: <https://www.tiktok.com/@scoutsdevenezuela?lang=en>

ENTREVISTAS VIA INSTAGRAM

Durante el año 2023 se han realizado un total de cuatro (4) Instagram Lives. Todos estos de índole informativo y en formato entrevista. Así mismo, se obtuvo un promedio de visualización de 250 personas conectadas. Los temas abordados fueron:

- Insignia de Registro Institucional 2023.
- Participación de Venezuela en el octavo Interamerican Leadership Training (ILT).
- Equipo Juvenil del Moot 2023.
- ExpoPro 2023: Proyectos Venezolanos.

COBERTURA EXPOSICION MUSEO SCOUT

Se llevó a cabo la cobertura a través del Instagram de la ASV a la tercera exposición del Museo Scout de Venezuela de la Fundación Scout, se realizó el respectivo posteo de imágenes en las historias de los miembros y personas asistentes, así como el contenido sobre el mismo, obteniendo un total 3.589 cuentas alcanzadas.

COBERTURA ANIVERSARIO PARAMACAY

Durante la última semana de febrero se llevó a cabo la cobertura del Aniversario número 59 del Campo Escuela Paramacay a través de las redes sociales de la ASV, en conjunto con las del campo escuela. Presentando un material de registro fotográfico y video que posteriormente fue subido a las redes sociales, generando una buena aceptación en comparación de coberturas anteriores. Se logró el alcance de 10.000 cuentas entre los dos videos subidos, lo que equivale a poco menos del total de nuestros seguidores en la red de Instagram, considerando aún más que más de 1.500 cuentas no seguían nuestro contenido.

Con la participación de jóvenes y adultos, se dio visibilidad a las actividades del campo escuela, aumentando así pues la interacción en la cuenta del mismo.



COBERTURA ASAMBLEA NACIONAL SCOUT 2023

Durante los dos últimos fines de semana de marzo, se brindó cobertura a la Asamblea Nacional Scout 2023 a través de las redes sociales de la institución y su página web. La comisión trabajó en un plan de cobertura enfocado en comunicar la agenda general y compartir fotos del evento en línea. Se mantuvo una cobertura en tiempo real en las redes sociales y se destacó en Instagram a través de las historias. Posteriormente, se publicaron los resultados más relevantes, como los miembros electos para el Consejo Nacional Scout y la Corte de Honor, la aprobación y resolución de importantes documentos. En la página web se publicó la reseña de prensa con los aspectos más relevantes de la actividad.



PROMOCION EXPOPRO 2023

Se difundió a través de las redes sociales de la ASV la convocatoria a los miembros de la institución para unirse al ExpoPro2023, evento organizado por el Centro de Apoyo Interamerica. Previo al evento, se llevó a cabo una entrevista conjunta a algunos miembros de los 3 proyectos seleccionados de Venezuela que participarían en la actividad. En esta ocasión presenta de 33 proyectos liderados por jóvenes en las áreas de Medio ambiente y sostenibilidad, Salud y bienestar, Paz y compromiso comunitario y Habilidades para la vida. Lo más resaltante es que en la Región Interamerica hay 32 Organizaciones Scouts Nacionales, pero de los 33 proyectos a presentar, 3 son de la Asociación de Scouts de Venezuela



PROMOCION DE POSTULACIONES

Durante el año 2023 se difundieron en Facebook, Instagram y Twitter las solicitudes en varios ámbitos y procesos de la institución, cada una con su propio diseño y estrategia para alcanzar a la mayor cantidad de miembros activos. Algunas de las solicitudes promocionadas incluyen:

- Asesor del Moot
- Equipo Organizador del Moot
- Staff Juvenil del Moot
- Comisión Nacional de Comunicaciones
- Concurso de Insignia del Moot
- Equipo de Comunicaciones de Paramacay
- Formulario de Opinión: Ley de Atención Integral para las personas con TEA.
- Comisión para el Análisis de Movilidad Humana
 - Capellán Nacional
 - Contralor Nacional
 - Comisionado Internacional
 - Consultor Jurídico
 - Comisiones Nacionales
 - Actualización de Reglamentos de la A.S.V.
 - Asesor para el Jamboree Nacional 2024
 - Staff adulto y juvenil para el Jamboree Nacional 2024
 - Cooperador Nacional de Iniciativa En-Señas



De igual manera se dio la respectiva promoción a la convocatoria para jóvenes miembros de la ASV que deseen postularse para Coordinadores de la Red Interamericana de Jóvenes.

En conjunto con las redes de Mensajeros de la Paz se llevó a cabo una campaña a través de Facebook e Instagram en alusión al día de las Buenas Acciones, esto durante la segunda mitad del mes de abril. En su mayoría, promocionada en formato de video y con la participación de jóvenes de las tres ramas de nuestra organización. Se hizo difusión del material orgánico generado, así como el posteo del feedback de los miembros interesados en la campaña.



**Campaña
Semana
Scout 2023**
Se inició la promoción de la Semana Scout 2023. Se elaboró un isologo para

el material promocional para difundirse durante esos días, así como un plan de actividades nacionales que fueron compartidos por las regiones, distritos y grupos. Se facilitó un material promocional en formato de imagen para las redes sociales.



COBERTURA WSJ 2023 – DELEGACION VENEZUELA

Se llevó a cabo la cobertura correspondiente de las diversas actividades realizadas antes y durante el evento, como la renovación de la promesa por parte de los jóvenes y adultos, la entrega de insumos por parte de la Fundación Telefónica Movistar, el viaje a Corea del Sur, la estancia en el

evento, las distintas actividades realizadas y su regreso al país. Se compartió información sobre los miembros de la delegación y otros detalles relevantes.



Promoción de Programa de Jóvenes

Durante diferentes campañas y actividades se estuvo realizando la cobertura y difusión de material impartido por las áreas de programa de jóvenes, como los programas mundiales y las iniciativas nacionales. Entre ellas se realizó:

- Campaña Scouts por los ODS
- Campaña Movilidad Segura y Sostenible (Mensajeros de la Paz)
- Campaña en Contra de los Robots Letales (Píldoras informativas).
- Moot 2023.



Mesa de Trabajo de Comunicaciones

En el mes de julio se estuvo realizando una mesa de trabajo sobre comunicaciones en la región Anzoátegui. En ella se presentaron cuatro sesiones que abarcaban temas como la marca scout, manejo de crisis y trabajo y proyectos del ámbito durante el año en curso.



Cobertura a la Animación Territorial

Se ha realizado durante el año la cobertura y difusión de las diferentes oportunidades de formación y visitas por parte del equipo nacional (y sus diversas direcciones) a los distintos lugares del país donde se recibe atención por parte de la ASV, entre ellos se contabilizan al menos cuatro publicaciones en lo que va de año sobre estos eventos.



PONENCIA MARCA SCOUT (SCOUTS DEL MUNDO)

En el mes de junio y agosto se estuvo realizando una ponencia en dos descubrimientos (Scouts del Mundo) de forma virtual por parte del Ámbito de Comunicaciones con enfoque principalmente a Marca Scout y asesoría sobre esta a los participantes.

ACTUALIZACION DE RECONOCIEMIENTO DE MAXIMAS INSIGNIAS

Durante el mes de junio se realizó la actualización de las plantillas para máximas insignias de la ASV, modificando el texto, emblema nacional y nombre de los firmantes de las mismas. Se encuentran disponibles en formatos editables y png.

ACTUALIZACION Y VECTORIZACION DE MAXIMAS INSIGNIAS

En el mes de agosto se realizó por parte de la Comisión Nacional de Comunicaciones La actualización y vectorización de las tres máximas insignias de nuestro Proyecto Educativo (Lobo Saltarín, Scout de Bolívar y Roger Ciudadano), debido a ajuste acorde con la marca scout. Actualmente se encuentran actualizados los diseños y se mantienen en el drive del ámbito para su posterior uso en el nuevo lote de pedido de insignias.

CREACION DE BANCO DE IMAGENES

Durante el año en curso se ha llevado a cabo la recolección de imágenes en buena calidad y en su mayoría en formato profesional de imágenes y videos de actividades scouts en todo el territorio nacional, bajo la labor de los cooperadores regionales y distritales del ámbito.

EFEMERIDES

Se ha realizado la respectiva publicación de las efemérides más emblemáticas con relación a nuestra institución y las labores en el país, en su mayoría en formato de imagen y algunas otras en videos.

PROMOCION MOOT NACIONAL

Se ha brindado apoyo en la divulgación del material promocional e informativo del Ciclo Institucional de Programa para la rama mayor a través de todos nuestros espacios disponibles (redes sociales, página web y correo).

ASESORIA MARCA SCOUT A REGIONES PARA DIFERENTES EVENTOS

Se ha realizado el seguimiento y brindado la asesoría con relación a temas que involucren marca scout y uso de la página web a las diferentes regiones de la A.S.V.

CAMPAÑA MES DE LA PAZ

En colaboración con el programa mundial Mensajeros de la Paz se llevó a cabo la difusión de una serie de videos e imágenes alusivas al mes de la Paz. Así mismo también se realizó en colaboración con el Centro Gandhi, con quien tenemos una alianza para proyectos y actividades relacionada con la paz.





HABLEMOS DE GROOMING

En apoyo al ámbito de Gestión de Riesgo se llevó a cabo la difusión de infografías alusivas al grooming y sus peligros, cómo detectarlos y alejarse de los mismos.

Hablemos del GROOMING
Y sus peligros...

6 CONSEJOS Para prevenir el Grooming

- No compartir imágenes sin consentimiento
- No hacer videoconferencias con desconocidos
- Configurar la privacidad en las redes sociales
- Formación en un uso seguro y responsable de las herramientas digitales
- No aceptar en redes sociales a personas que no conoces
- Rechaza los mensajes inapropiados

¿Qué es?
Grooming es el acoso de una persona adulta a un joven por medio de internet.

¿Quiénes se ven afectados?
Cualquier usuario de Internet puede sufrir de Grooming, de hecho, las estadísticas indican que **uno de cada cinco** jóvenes sufre de este tipo de acoso.

Creando juntos entornos seguros...

PROYECTO DE TRIBU DE LA TIERRA

Desde el mes de septiembre a la fecha el programa mundial Tribu de la Tierra ha promovido la difusión de los proyectos involucrados en el mismo en los diferentes desafíos que lo engloba. A través de los espacios nacionales se ha realizado la promoción de los mismos a través del formato de colaboración.

ACTUALIZACION DE FORMATOS DE RECONOCIMIENTO DE MAXIMAS INSIGNIAS

se realizó la actualización de los formatos pdf y word de los reconocimientos de Máximas Insignias de la Asociación. Se refresco la imagen de los diseños

de las insignias anteriores, colocando a su vez las nuevas vectorizadas con el emblema mundial.

VECTORES DE MAXIMAS INSIGNIAS

Se hizo entrega al ámbito de Operaciones los vectores de las máximas insignias actualizadas para fines de producción. Así mismo se hicieron llegar los vectores al espacio de apoyo en la elaboración de máximas insignias para el uso de las imágenes en diseños de promoción.

DIFUSIÓN MATERIAL JOTA JOTI 2023

Del 14 al 29 de octubre se realizó la difusión de material audiovisual y promocional, así como informativo del Jamboree en el aire Jamboree en el internet 2023. El trabajo se realizó en colaboración con el equipo encargado de dicho CIP a nivel nacional. Se tuvo reconocimiento por parte del centro de apoyo Interamerica y difusión de nuestro material en las redes de la OMMS.

CAMPAÑA NACIONAL CONTRA EL CANCER DE MAMA

En el marco del mes rosa se realizó material audiovisual para crear conciencia sobre esta enfermedad y sobre la lucha de muchas comunidades contra la misma. Se tuvo participación de miembros de la Asociación de diferentes estados para la elaboración de la misma.

PROMOCION DE ACTIVIDADES A TRAVES DE RR SS

Se usó el canal de instagram nacional para la promoción de diferentes actividades a nivel nacional, apoyando su realización y promoviendo su alcance para visualización en las diferentes regiones del país donde tenemos presencia.

CAMPAÑA TU REGISTRO TIENE DESCUENTO

Promoción por “Black Friday” sobre la semana con descuento en el registro institucional. Así mismo se llevó a cabo un recordatorio diario a través de historias y un video durante el último día de esta.

APOYO A INICIATIVAS

Durante el mes de noviembre las iniciativas He For She y Campaña Contra los Robots Letales difundieron contenido en relación a sus contenidos y efemérides relacionadas a sus objetivos.

MATERIAL INTERACTIVO

Se subió contenido con temas en tendencia en redes como Instagram y Tiktok en formato de video, esto para incentivar la interacción de nuestra comunidad joven en las distintas plataformas.

COVERTURA DE PARTICIPANTES AL ILT

Durante el 28 de diciembre hasta los primeros días de enero del 2024 se realizó cobertura (con el apoyo de los participantes) de las actividades y desempeño de nuestros jóvenes seleccionados para participar en el mismo: Miguel Ciavato e Isabel Bazan. Esta cobertura se realizó principalmente por historias de instagram, así como en una publicación en el feed al comienzo del evento y una al volver.



MENSAJE DEL JEFE SCOUT

Previo a finalizar el año se difundió el mensaje del jefe scout Oscar Mendoza para el próximo año 2024. El mismo se realizó en formato reel (video corto), a diferencia del año pasado que se difundió como imagen de texto. Este fue difundido en todos los niveles de la estructura.



COBERTURA DE FIRMA DE CONVENIOS

Se ha cubierto y publicado el material con su respectiva nota informativa sobre los diferentes convenios y alianzas realizados por parte de la Asociación de Scouts de Venezuela con variadas instituciones a lo largo del año 2023.





CONVENIO ENTRE FUNDASPERGEVEN Y LA ASOCIACION SCOUT DE VENEZUELA

Se firma mutuo acuerdo de promover y desarrollar acciones conjuntas, que apoyen la ejecución de actividades en favor de la promoción y el conocimiento de los Trastornos del Espectro Autista (TEA) y de la prevención del bullying, permitiendo crear oportunidades educativas en todos los ámbitos de ambas instituciones para el aprendizaje, desarrollo e inclusión.



ALIANZA CON CENTRO GANDHI Y LA ASOCIACION SCOUTS DE VENEZUELA

Se llevó a cabo la firma de Alianza con el Centro Gandhi de Venezuela



para la promoción de la Cultura de Paz en múltiples formas y espacios en conjunto con nuestra institución Oportunidades de aprendizaje, proyectos de impacto social y múltiples buenas acciones a partir de esta alianza se podrán llevar a cabo a través también de iniciativas como Mensajeros de la Paz.

Participación en la Reunión de Redes

El ámbito de Comunicaciones dijo presente en este evento, con la asistencia de 4 miembros de la Comisión acompañados de la Cooperadora Nacional. Esta reunión organizada y conducida en su totalidad por el Centro de Apoyo Interamérica se desarrolló en completamente en formato virtual.

Se dió publicación, promoción y difusión:

- Listado de Directores de Formación.
- Mensaje del Jefe Scout por el Aniversario 110.
- Comunicado Sobre Proyectos de Recaudación de Recursos Financieros.
- instructivo para el desarrollo del curso de manada



- Interpretación Reglamento de Uniforme: uso de pañoleta
- Convocatoria de creación comisiones nacionales
- Guía de implementación scouts por lo ODS
- Boletines del Moot
- Publicación de Actas CNS
- Diccionario de Competencias y Perfiles de Cargo

DE LA APROBACION DE LA ASAMBLEA NACIONAL

- Principio y Organización
- Plan Nacional de Desarrollo

Políticas Institucionales

- Diversidad e Inclusión
- Desarrollo Espiritual
- Gestión de Riesgo
- Decisión Sala Electoral TSJ sobre la ejecución de la Sentencia en el caso de la ASV.
- Declaración de Tanaguarena

RESUMEN DEL AÑO 2023

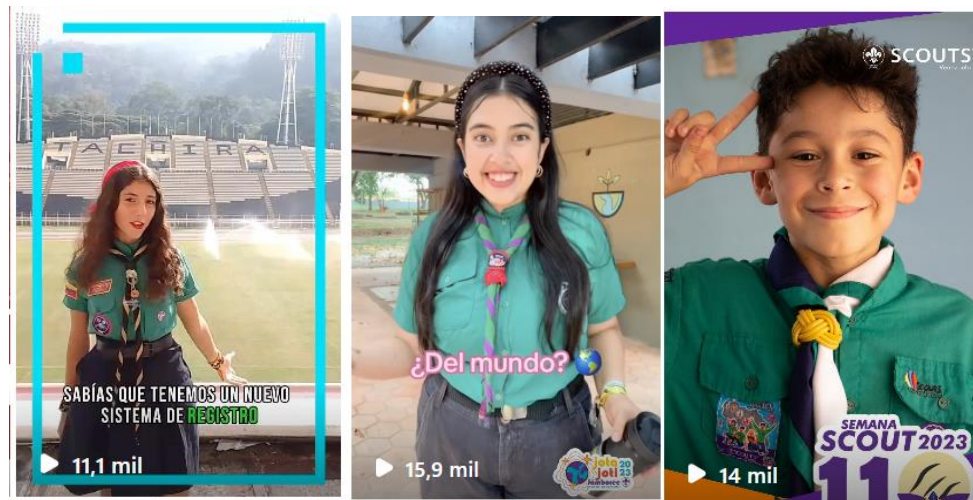
- Se comenzó a trabajar junto a un equipo de voluntarios en la creación de contenido, redacción, edición y manejo del ámbito Comunicaciones, la cual se denominó Comisión Nacional de Comunicaciones.
- Se trabajó a nivel nacional en la difusión masiva del movimiento en fechas celebres en medios tradicionales y digitales.
- Se tuvo participación en eventos a nivel regional y mundial relacionados al área de Comunicaciones y Alianzas Estratégicas de distintos miembros de la institución que en los distintos espacios de la estructura mantienen cargos o se relacionan con las actividades

- que competen al ámbito.
- Se propuso un presupuesto para mejorar el desempeño y las herramientas con las que se trabaja en el ámbito de Comunicaciones para ser considerado en el próximo año 2024.
- Se activó la cuenta en la plataforma Tik Tok de la institución, la cual se encuentra en proceso de obtención de métricas.
- Se inició con contenido interactivo y de tendencia en las redes sociales de la institución. Esto con el enfoque de llegar a los jóvenes y usar las diferentes estrategias en las distintas plataformas para crecer de forma orgánicas en las mismas.
- Ubicar al menos una (1) alianza con un creador de contenido que promueva las buenas acciones y comparta nuestros valores a nivel nacional para de esta forma llegar a un público joven y potencial a formar parte de la institución.



Resumen de Métricas de Alcance en Redes Sociales de la ASV

Contenido con mayor alcance (Publicaciones / Historias / Reels)



Los reels son el formato que durante el año nos generó mayor alcance y visualizaciones en la mayoría de nuestras redes sociales, principalmente Tik Tok e Instagram.

Seguidores

Iniciamos el año con 14.2K seguidores en la plataforma instagram y lo cerramos con 16.9K. Se observó un incremento totalmente orgánico (sin uso de publicidad paga) de más de 2000 seguidores en un año.

Iniciamos el año con aproximadamente 100 y cerramos el año siendo 1260 seguidores en TIK TOK, aumentando más del mil por ciento.

Otros: Historias destacadas y multienlace en biografía.

Durante el año se mantuvo actualizada la sección de historias destacadas en instagram, eliminando las que fueron creadas en años anteriores y creando las pertinentes a las actualizaciones.



CONTRALORIA Y ETICA

Contraloría y Ética

Se realiza la auditoria a los Balances Generales del ejercicio económico año 2023, de la Asociación Scouts de Venezuela, fundamentado en las medidas que instauran los procesos y procedimientos establecidos por la ley. Luego del trámite de evaluación y selección de la firma contable para la realización del examen administrativo-financiero se contrató el servicio Licenciado Edgar Ugueto, profesional de la Contaduría Pública cuenta con una formación y experiencia especializada en auditoría.



GOBERNANZA

En el marco de la Asamblea Nacional se aprueban los siguientes documentos

- Principio y Organización
- Plan Nacional de Desarrollo

Políticas Institucionales

- Diversidad e Inclusión
- Desarrollo Espiritual
- Gestión de Riesgo
- Declaración de Tanaguarena

CLINICA DE ACTAS DE REUNIÓN

Como apoyo al cumplimiento de la obligación de presentación de las Actas de Reunión se ofreció la Clínica de Elaboración de Actas de Reunión, diseñada como herramientas necesarias para la elaboración efectiva y precisa de Actas de Consejos Regionales y Distritales

Una formación permitirá mejorar sus habilidades profesionales en el ámbito de la documentación de reuniones, dirigida para todos los Comisionados Regionales y Distritales, así como para los Asistentes de Desarrollo Institucional Regionales y Distritales.

PLANTILLA DE ACTAS DE CONSEJO

Con la finalidad de facilitar el cumplimiento de la obligación establecida en el Artículo 10 del Reglamento de Funcionamiento de la Región Scout, que estipula que cada Acta de reunión del Consejo Regional debe ser enviada a los miembros del Consejo Regional y al Director Ejecutivo Nacional en un periodo no mayor a 15 días posteriores a su realización, se puso a la disposición una plantilla o modelo de actas de consejo en la

que se incluyan todos los elementos de forma que garanticen su validez.

FORMACION PARA MIEMBROS DE ORGANOS DE GOBIERNO A NIVEL NACIONAL

Con la finalidad de apuntar a los principios de una buena gobernanza con adultos competentes para cumplir con los Cargos o Funciones del Nivel Nacional , se llevó a cabo una Formación Complementaria denominada Formación para Miembros de Órganos de Gobierno del Nivel Nacional, en el que se vincularon con el marco normativo y los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo (PND), esperando contribuir en la integración de los miembros de los órganos de gobierno, ejecutivos y operativos de la Asociación Scout de Venezuela.





SCOUTS[®]
Venezuela

Organización Mundial del Movimiento Scout
Región Interamericana
Asociación de Scouts de Venezuela



RELACIONES INTERNACIONALES



Atendimos una invitación por parte del Encargado de Negocios de la República de Corea del Sur, Sr. Han Uk Chung junto a otros miembros de la misión, a los miembros de la Delegación de Venezuela días previos del viaje de los adolescentes a Corea para asistir al «Jamboree Scout Mundial 2023».

Los jóvenes fueron invitados por la Embajada para degustar los platos coreanos internacionalmente reconocidos, conocer una muestra de la cultura sur coreana antes de su viaje a este país. El Encargado de Negocios ofreció unas palabras a los jóvenes en el que expreso “Teniendo en cuenta la distancia geográfica entre Venezuela y Corea, será un viaje largo y duro. Sin embargo, son jóvenes llenos de energía y pasión, por lo que espero que tengan buen viaje y que disfruten de la amistad que crearan con alrededor de 50,000 scouts de más de 170 países”.

