



SCOUTS[®]
Venezuela



Informe de Gestión

...

2018

ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT

INFORME DE GESTIÓN 2018 ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT



El año 2018 fue un periodo caracterizado por la enorme cantidad de desafíos que nuestra sociedad debió enfrentar, no solo desde el aspecto económico sino también desde la condición ciudadana de cada uno de los venezolanos. A esta realidad no escapa la Asociación de Scouts de Venezuela, institución que fiel a su tradición, se mantuvo de manera constante y disciplinada ofreciendo una alternativa educativa valida a la juventud venezolana a través del esfuerzo de nuestro voluntariado, personal remunerado, patrocinadores y demás colaboradores de nuestro movimiento.

Resulta de vital importancia, reconocer el esfuerzo de cada uno de los adultos involucrados en el cumplimiento de nuestros objetivos educativos desde todos los niveles de la estructura en los diversos cargos y funciones establecidas para dar soporte al Método Scout y lograr así llegar a cada vez más jóvenes y sobre todo, dar atención a aquellos en quien el escultismo puede representar un aporte significativo en su formación.

De igual forma debemos agradecer el apoyo recibido por el Centro de Apoyo Interamericana OMMS, a los miembros del Consejo Nacional Scout, Director Ejecutivo Nacional, personal de apoyo de la Oficina Scout Nacional, nuestras Comisionadas y Comisionados Regionales y Distritales, a sus respectivos Asistentes de Adultos, a nuestros Directores de Capacitación, Jefes de Grupo, y a todos esos adultos comprometidos que de una forma u otra apoyaron las diversa labores desarrolladas por la Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento Scout a lo largo del año 2018.

Consideraciones Iniciales

- Dentro del presente informe, están contenidas todas las actividades y tareas efectuadas a partir del 1 de enero de 2018, y hasta el 31 de diciembre de 2018, tomando como eje central para el informe, lo acordado en materia del Área de Adultos por la Asamblea Nacional Scouts 2018.
- Los soportes numéricos están basados en la información suministrada por los Grupos, Distritos, Regiones y Directores de Cursos y Talleres. Dicha información fue recabada mediante la aplicación de la Herramienta de Reporte de Metas, revisión de informes de gestión de Grupos Scouts y Distritos.
- Las Metas 2018 fueron aprobadas en la Asamblea Nacional Scout del 2018, como parte de la continuidad operativa sustentada en la evaluación del PND 2015-2017, a fin de establecer las acciones dirigidas hacia el mejoramiento y ejecución de estrategias que apunten hacia la consecución de la Visión 2023, como parte de un Plan concatenado y compartido a nivel global.
- Este elemento representa un cambio de paradigma en la forma que tradicionalmente nuestra institución venía planteándose las metas, sustituyendo estas últimas por un plan concreto y completo a 3 años que posibilita la planificación a corto, mediano y largo plazo.
- Se reactivó la Comisión Nacional de Adultos, siendo esta una importante promotora de las labores desempeñadas a lo largo del año.
- De igual forma, la Comisión Nacional De Adultos, dio respuesta oportuna, generando oportunidades de formación para nuestros adultos a través de diversos medios y simplificando considerablemente los procedimientos para la realización de cursos y talleres.
- Se continúa evidenciando una alta rotación de adultos en los diferentes niveles de la estructura, lo que hace imprescindible un mayor seguimiento por parte de todos los involucrados al Modelo de Gestión del Adulto.

I PARTE: GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN NACIONAL DE ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT

- Sistema Transitorio de Formación

Se diseñó un Sistema Transitorio de Formación de Adultos consistente en dos Niveles. Se actualizó el Curso Básico pasando a formar parte del nivel de Iniciación y los cursos Intermedios y Avanzados como parte del Nivel de Profundización. Se redefinió el área de Talleres para convertirlos en Oportunidades de Formación.

Dentro del Sistema Transitorio de Formación se han reportado:

- Nivel de Iniciación. Curso Básico.
 - ↳ 13 Cursos Reportados. Faltan cursos por reportar de parte de los responsables.
- Nivel de Profundización, Fase Intermedia:
 - ↳ Falcón.
 - ✦ Gestión de Adultos. 8 Cursantes.
 - ↳ Anzoátegui.
 - ✦ Manada. 15 Cursantes.
 - ✦ Tropa.
 - ✦ Clan.
 - ✦ Gestión de Adultos. 21 Cursantes.
 - ↳ Metropolitana
 - ✦ Manada. 15 Cursantes.
 - ✦ Tropa.
 - ✦ Clan.
 - ✦ Gestión de Adultos. 21 Cursantes.

- ↳ Nor Oriental
 - ✦ Gestión de Adultos. 17 Cursantes.

- ↳ Mérida
 - ✦ Tropa.
 - ✦ Clan. 13 Cursantes.
 - ✦ Gestión de Adultos. 18 Cursantes.

- ↳ Distrito Capital
 - ✦ Manada. 27 Cursantes.
 - ✦ Tropa. 34 Cursantes.

- **Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout.**

Luego del proceso de postulación y selección, se nombró la Comisión Nacional en el mes de mayo. Los miembros de la Comisión se incorporaron en los diferentes GTE ya creados y en uno propuesto para formalización.

- **Equipo de Formadores.**

Se actualizó de forma permanente el listado, incorporando a los directores que cumplían los requerimientos en el transcurso del año, y desincorporando a los que por diferentes motivos debieron retirarse de la labor. Se cerró el año con 61 directores AAA.

- **Emisión de Certificados.**

Se han emitido certificados en 2018.

- Intermedios:
 - ↳ Manada: 14
 - ↳ Tropa: 22
 - ↳ Clan: 20

- ↳ Conductores de Grupo: 23
- ↳ Dirigentes Institucionales: 5
- Avanzados:
 - ↳ Manada: 14
 - ↳ Tropa: 13
 - ↳ Clan: 4
 - ↳ Conductores de Grupo: 13
 - ↳ Dirigentes Institucionales: 8
- PRECAP Básico
 - ↳ Se emitieron los certificados de culminación a los adultos que culminaron el proceso. Esta certificación no implica inclusión en el listado de Directores AAA.

- **Reunión de Trabajo Proyecto Salinas Pliego**

La reunión se realizó el 16 de junio, y como parte de la misma la DNAMS presentó avances de las diferentes asignaciones que le corresponden.

II Parte: Análisis Metas 2018 – Plan Nacional de Desarrollo 2018-2020

ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT:

Objetivo 1. Implementar el Modelo de Gestión de Adultos de la Asociación de Scouts de Venezuela, basado en el enfoque por competencia, de acuerdo a la Política Nacional, Regional y Mundial de Adultos en el Movimiento Scout, teniendo como eje central los procesos de captación, formación y retención del adulto.

Metas 2018:

- Actualizar el organigrama de la ASV antes del 31 de diciembre de 2018.
 - ↳ Logro: Se designó el GTE correspondiente dentro de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout. Esta labor va de la mano de otras en el área de Desarrollo Institucional, por lo que está todavía en proceso.
- Generar la descripción de cada uno de los cargos de la ASV antes del 31 de diciembre de 2018.
 - ↳ Logro: Se designó el GTE correspondiente dentro de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout. Esta labor va de la mano de otras en el área de Desarrollo Institucional, por lo que está todavía en proceso.
- Generar un sistema transitorio de formación accesible a los adultos de la ASV que facilite la obtención de las herramientas mínimas para la correcta aplicación del método scout antes del 31 de julio de 2018.
 - ↳ Logro: Se diseñó un nuevo Sistema Transitorio de Formación de Adultos. Ya fueron implementados los cambios en el Nivel de Iniciación y en la Fase Intermedia del Nivel de Profundización.

Objetivo 2. Posicionar a la Asociación de Scouts de Venezuela como una organización líder en materia de educación para jóvenes en el país, garantizando el intercambio de

conocimientos y habilidades para el crecimiento humano y técnico de los miembros de la Institución.

Metas 2018:

- Diseñar un Plan de Acción orientado a posicionar a la ASV como una institución de carácter educativo en el país al 31 de diciembre de 2018.
- ↳ Logro: Se diseñó el Plan de Acción correspondiente por parte del GTE de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout designada.

Objetivo 3. Contar con un esquema de reconocimiento adecuado a los miembros voluntarios de la Institución que realce la labor y los aportes al Movimiento Scout Venezolano.

Metas 2018:

- Evaluar el actual sistema de reconocimiento con que cuenta la ASV al 31 de diciembre de 2018.
- ↳ Logro: Se designó un GTE de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout para la evaluación, la cual fue realizada en el plazo acordado y entregado a la DNAMS en enero 2019.
- Revisar sistemas de reconocimiento exitosos que sirvan de referencia para la gestión del voluntariado de la ASV al 31 de diciembre de 2018.
- ↳ Logro: El GTE designado al respecto incluyó esta evaluación en la evaluación del Sistema de Reconocimiento Actual.