



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Venezuela



# Informe de Gestión

...

# 2018

**PROGRAMA DE JÓVENES**

## Informe de Gestión 2018 de Programa de Jóvenes



La Asociación de Scouts de Venezuela, enmarcada en su Lema Institucional 2018, **Compromiso Juvenil** y consciente de su rol formativo y promotor de valores, durante el 2018 demostró una vez más que continúa ofreciendo a través del Programa de Jóvenes, un gran número de oportunidades de crecimiento para los niños, niñas, jóvenes y adolescentes del país, en respuesta de las diversas situaciones que como sociedad enfrentamos. El 2018, sin duda fue un año lleno de diversas complicaciones sociales y en especial económicas, cuyas implicaciones impactan de una u otra forma en nuestra institución; sin embargo, los esfuerzos de todos los involucrados en el diseño, soporte, seguimiento y en especial en la implementación del programa se mantuvieron en desarrollar y apoyar todo lo propuesto para el presente año; dando respuesta desde nuestro alcance y propósito educativo a las diversas complicaciones del país. En tal sentido, se reconoce el incuantificable esfuerzo de los Grupos, Distritos y Regiones Scouts, quienes de manera conjunta mantuvieron como norte el accionar educativo de la institución, el cual se ve representando en las diversas consideraciones presentadas a continuación.

Es propicia a su vez la ocasión para pasar a reconocer el inmenso apoyo que recibió el área de Programa de Jóvenes por parte de diversas instancias a nivel mundial, quienes con el más alto espíritu de hermandad y la coordinación del ámbito de relaciones internacionales lograron materializar durante el 2018 un gran cumulo de oportunidades de crecimiento e intercambio de experiencias para nuestros jóvenes, que se verán multiplicadas y reflejadas en los proyectos que se tienen planteados para la implementación del Plan Nacional de Desarrollo correspondiente al año 2019.

La información suministrada en el presente informe, abarca a todos los involucrados de la institución en el proceso tanto de implementación del programa de jóvenes como de la recolección de la data resultante, lo cual permite analizar los diversos factores que incidieron en el éxito de los objetivos y metas alcanzadas, así como las acciones a emprender para mantener el crecimiento del área, en función del mejoramiento de la Asociación de Scouts de Venezuela, todo ello enmarcado en las Políticas de la Institución, el Plan Nacional de Desarrollo, el Proyecto de Fortalecimiento Institucional de la Asociación de Scouts de Venezuela y el Plan Regional.

## Consideraciones iniciales

- El área de Programa de Jóvenes garantizó el trabajo y las tareas planificadas y emprendidas, en razón del cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2020, sobre el cual se enmarcaron las Metas 2018.

Las Metas 2018 fueron aprobadas en la Asamblea Nacional Scout del 2018, como parte de la continuidad operativa sustentada en la evaluación del PND 2015-2017, a fin de establecer las acciones dirigidas hacia el mejoramiento y ejecución de estrategias que apunten hacia la consecución de la Visión 2023, como parte de un Plan concatenado y compartido a nivel global.

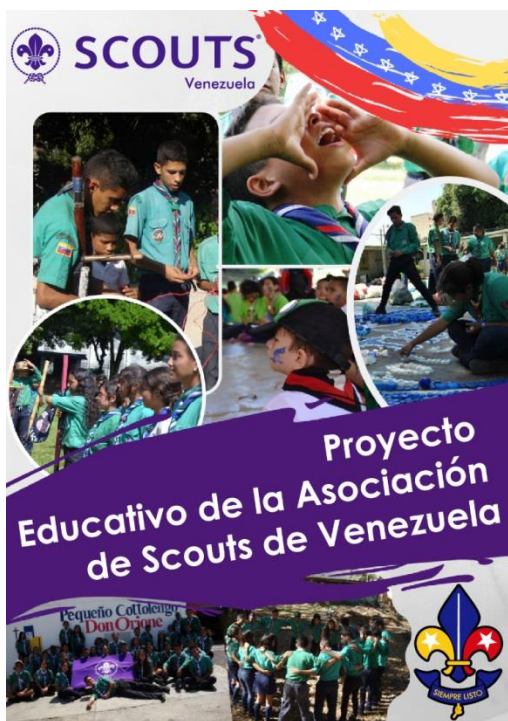
- Se obtuvo de manera activa y efectiva la participación directa del Centro de Apoyo Interamerica durante todo el año, materializado en el acompañamiento de las acciones emprendidas por el área de Programa de Jóvenes en materia de Proyectos y actualización de nuestro contenido educativo, en especial en lo concerniente a la implementación del MACPRO en su fase inicial.
- Se contó con todos los instructivos de los Ciclos Institucionales de Programa del 2018 para desarrollar las diversas actividades educativas planteadas por la institución.
- Se definieron los CIP 2019-2021 en función a las consideraciones de la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes (CNPDJ), los cuales se adecuaron a las dinámicas propuestas por jóvenes, el contexto social, condiciones actuales de la Institución y las experiencias obtenidas en los años precedentes.
- Se mantuvo un trabajo continuo y efectivo de la CNPDJ en función de proveer un espacio de análisis técnico y de producción de herramientas que permitieron la implementación del MACPRO y el sostenimiento de la operatividad del área.
- Se logró cohesionar el trabajo de Métodos Educativos a través de la ejecución de reuniones conjuntas entre la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes y la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout.
- Se establecieron mecanismos de motivación para la participación multitudinaria e histórica de jóvenes en el Moot Nacional Venezuela 2018.
- Se atendió de manera efectiva la recomendación realizada por la Asamblea Nacional Scout 2018 sobre la actualización de las planillas de reporte de los Programas Mundiales, conforme a lo indicado en el Documento de Asamblea 6.

- Se atendió de manera efectiva la sugerencia realizada por la Asamblea Nacional Scout 2018 sobre la difusión de los instructivos de los CIP 2018, conforme a lo indicado en el Documento de Asamblea 6.
- Se promovió un mayor impulso y fortalecimiento a los mecanismos de participación juvenil de la institución a través de los Programas Mundiales, Foros de jóvenes, fortalecimiento de las capacidades por medio de entrenamientos de Liderazgo, participación directa en la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes, dirección y coordinación de eventos, entre otros.
- Se contó con el fortalecimiento de las competencias en materia de Programa de Jóvenes por medio de la participación en entrenamiento del Director Nacional de Programa de Jóvenes en el campo virtual de la OMMS, referido a Formación de Equipos de Programa y Animación Territorial.
- Se logró la participación efectiva de un (1) joven más en el Interamerican Leadership Training (ILT), en el marco de la cooperación y gestiones a nivel internacional.
- Se logró la participación y representación de dos (2) jóvenes el Moot Interamericano, Perú 2018, en el marco de la cooperación y gestiones a nivel internacional, operación AYNINAKUY.
- Se logró la participación de un (1) joven en la Investor Conference WSF 2018 y la 71th Baden-Powell Fellowship.
- Se incluyó de manera constante un grupo de Rovers en la realización de las reuniones de la comisión Nacional de Programa de Jóvenes.
- Se definió y formuló el proyecto a implementarse a nivel Nacional denominado Jóvenes Pilares del Futuro, enmarcado en el Programa Mundial de Mensajeros de la Paz.
- Se diseñó y presentó ante el Fondo Americano para el Escultismo Mundial (USFIS), para solicitar financiamiento, el Proyecto y Programa del Primer Entrenamiento de Liderazgo Venezolano de la Asociación de Scouts de Venezuela, el cual fue efectivamente obtenido tras las diversas gestiones realizadas a nivel internacional.

## METAS NACIONALES 2018

### PRIORIDAD ESTRATÉGICA - MÉTODOS EDUCATIVOS: PROGRAMA DE JÓVENES:

- **Renovar el Proyecto Educativo Venezolano como Documento Base del Programa de Jóvenes de la ASV, presentando una oferta actualizada que atienda directamente necesidades e intereses individuales y colectivos del joven venezolano en su entorno social.**



Como parte del proceso de actualización del Programa de Jóvenes por medio de la aplicación de la Metodología de Actualización Permanente del Programa de Jóvenes se logró estructurar la propuesta de actualización del Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela, cuyo proceso estuvo acompañado de manera directa y sostenida por parte de la Organización Mundial del Movimiento Scout por medio del Centro de Apoyo Interamerica, quien brindó en todo momento un asesoramiento técnico y formativo a través del cual se logró materializar la propuesta; pasando por el desarrollo de eventos de formación, reuniones a distancia, revisión de avances de manera presencial e intercambio de ideas y experiencias de otras OSN, todo ello desarrollado desde inicios del 2017.

Por ello se definió como una prioridad operativa e institucional la revisión y actualización de su Proyecto Educativo, tomando como premisas y elementos de análisis los recursos obtenidos a través de:

- La aplicación del MACPRO.
- Definición y aprobación de políticas Mundiales, Regionales y Nacionales del Programa de Jóvenes.
- La aplicación del (GSAT) en Venezuela.
- La definición del Plan Nacional de Desarrollo de la ASV.
- La formulación del Proyecto de Fortalecimiento Institucional.
- La permanente consulta ante el Centro de Apoyo Interamerica (CAI).
- Las investigaciones de las variables relacionadas con:
  - ✓ Necesidades e intereses de los jóvenes.
  - ✓ Expectativas de las familias.
  - ✓ Metas Nacionales.
  - ✓ Ideas educativas del fundador.
  - ✓ Tendencias Educativas Nacionales

- ✓ Inclusión y Diversidad.
- ✓ Globalización.
- ✓ Organización Scout Nacional y la OMMS.
- El análisis de los Ciclos Institucionales de Programa de la ASV.
- Los procesos de formación recibidos de parte del CAI.
- La retroalimentación recibida a partir de la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes de la ASV.

El Programa de Jóvenes, durante los 20 años de su última adecuación, ha observado y aplicado diversas estrategias a fin de promover en todo momento el logro de los objetivos educativos que sirven como referencia del ciudadano que la Asociación de Scouts de Venezuela se propone educar. Estas estrategias sin duda alguna han permitido lograr la Misión del Movimiento Scout, formando miles de individuos útiles y servidores de su patria. No obstante, durante estos años de implementación de nuestro Método Scout en Acción, el cual constituye los pilares del Programa de Jóvenes, la institución ha debido implementar un reforzamiento de conceptos globales que en los años recientes se han convertido en prioridades estratégicas de la Organización Mundial del Movimiento Scout y en una necesidad sentida por nuestra institución. Conceptos que permiten un acercamiento directo y efectivo con los jóvenes, sus necesidades y potencialidades.

Desde Octubre de 2017, la Asociación de Scouts de Venezuela ha venido desarrollando un proceso de actualización del Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela. En dicho proceso han intervenido de manera directa instancias y organismos que constituyen el soporte técnico de la propuesta, entre los cuales se destacan la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes, el Centro de Apoyo Interamerica, el Consejo Nacional Scout y la participación directa de diversas instancias y niveles de la organización, ante las cuales se desarrolló un proceso que consulta que permitió obtener una retroalimentación previa a la presentación del Documento ante la Asamblea Nacional Scout.

Para tener un mayor detalle del proceso de revisión y formulación de fundamentaciones que permitieron la elaboración del proyecto pueden referirse al Documento de Asamblea 7 de la Asamblea Nacional Scout así como al documento propuesto como Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela, ambos disponibles en la página web de la institución, y que pueden acceder a ellos a través del enlace: <http://scoutsvenezuela.org.ve/asamblea-nacional/>.

Por todo lo anterior y por el carácter esencial del Movimiento Scout de actualizar su propuesta educativa de manera permanente, tal como lo define el MACPRO, la Asociación de Scouts de Venezuela y su Consejo Nacional Scout presentan y justifican la propuesta de Actualización del Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela ante la Asamblea Nacional Scout 2019. Esperamos ver materializado el Proyecto a través de la aprobación de la Asamblea Nacional Scout como máximo organismo deliberativo de la Asociación de Scouts de Venezuela.

➤ **Revisar las Áreas de Crecimiento que se desarrollaran dentro del Programa de Jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela, como resultado del Proyecto Educativo Venezolano Actualizado.**

A partir de las Investigaciones desarrolladas en el marco de la Revisión y Actualización del Proyecto Educativo, se elaboró el análisis y revisión de las áreas de crecimiento que se proponen desarrollar dentro del Programa de Jóvenes de la ASV y sus respectivos enfoques. Dicho análisis fue revisado y analizado por los involucrados en el proceso de Métodos Educativos, a saber la Dirección Ejecutiva Nacional, la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes y la Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento Scout, para lo cual se definieron los siguientes alcances y productos, que corresponden la propuesta final:

- Por más de 100 años los Scouts hemos sido un movimiento educativo. Nos hemos mantenido fieles a los principios postulados por nuestro fundador, pero al mismo tiempo hemos evolucionado para adaptarnos en el tiempo a las nuevas realidades, esto sigue siendo parte de nuestro compromiso.
- En pleno siglo XXI el movimiento sigue evolucionando, y una muestra de ello es la revisión del Método Scout que en el año 2017 presentó la Conferencia Scout Mundial, la cual postuló entre otras cosas que *"... El Método Scout también debe ser coherente con las nuevas tendencias de los jóvenes, así como con las competencias y habilidades para la vida del siglo XXI."*
- En las últimas décadas del siglo pasado la ASV realizó una profunda reforma de forma y fondo. Esta reforma incluyó los estudios que conformaron los fundamentos del Proyecto Educativo del Escultismo Venezolano, entre los que se cuenta el documento "Desarrollo Evolutivo del Joven Venezolano". Han pasado más de 20 años de este trabajo, y consideramos que es el momento de hacer una revisión y actualización.
- Es importante cortar con la tendencia, muy venezolana, de querer iniciar todo desde cero. Por ello el análisis tomó lo positivo que aún sea pertinente y a partir de allí se establece aquello que se debe modernizar.
- Las 6 áreas de desarrollo de la personalidad actualmente consideradas dentro de la propuesta educativa de la Asociación de Scouts de Venezuela continúan siendo pertinentes hoy en día; a saber la **Afectividad, Carácter, Corporalidad, Creatividad, Espiritualidad y Sociabilidad**, siguen siendo válidas como marco para el plan de desarrollo de las personas. Diversos estudios sobre las dimensiones de las personas las abordan sea de igual manera o llamándolas diferente, pero en sentido práctico de una u otra forma se refieren a lo mismo. Por consiguiente se considera que deben mantenerse, teniendo en cuenta además que la OMMS las propone como parte de la propuesta educativa mundial.
- Al respecto de las áreas consideradas para el desarrollo del entorno se evidencia un avance significativo de la propuesta educativa de la institución a lo largo de la aplicación de los objetivos educativos correspondientes en

estos últimos 20 años. No obstante y teniendo en cuenta que los factores que promueven la actualización del Programa de Jóvenes han cambiado (actores y momento histórico), se considera necesario el ajuste de la visión y perspectiva de las áreas de crecimiento relacionadas con el entorno, por lo cual se constituyen las áreas de **Desarrollo Vocacional, Conciencia Ambiental y Responsabilidad Ciudadana**, como las áreas de desarrollo del entorno, procurando un enfoque de sana convivencia que además de ser intergeneracional, se desarrolle en conjunto con el entorno y dé respuesta a los intereses de los jóvenes y el entorno sobre una sociedad más abierta, democrática y plural.

- El boom vivido en estos 20 años tanto por medios de comunicación, la consolidación de la televisión con una oferta de canales mucho mayor a la existente en décadas anteriores, el Internet y las redes sociales vienen a ser otros actores de los que en la actualidad se siguen haciendo estudios para determinar sus influencias en el desarrollo de los niños, niñas y jóvenes. Por consiguiente se debe hacer un profundo análisis sobre estos, determinando cómo compiten y cómo colaboran con nuestra misión dentro del movimiento scout.
- La globalización y el nuevo fenómeno de la emigración que en Venezuela nunca había sido tan numeroso como en los últimos años traen necesidades de evaluarnos y apuntar a una cultura ciudadana más global, con respeto a nuevas ideas, valorando la vigencia de los derechos humanos y el rol de niños, niñas, adolescentes y jóvenes en su promoción y defensa.
- Las nuevas tecnologías deben “incorporarse como herramientas” en lugar de “enfrentarse como competencia”. Esto quiere decir que en lugar de enfrentar la tendencia de los jóvenes a su uso hay que buscar la manera de integrarlas de manera activa a las actividades.
- Finalmente, los niños, niñas y jóvenes expresan sus necesidades e intereses de muy diversa manera. En líneas generales podemos decir que muchas de las necesidades básicas se han mantenido, aunque al estar cubiertas aparecen nuevas necesidades según incluso lo determinado por el modelo de Maslow. Por ello siempre habrá nuevas necesidades que atender y a las cuales adaptarnos.

Luego de este análisis y conforme a haber cubierto meta correspondiente, se proponen las siguientes acciones, contempladas además en el Plan Nacional de Desarrollo:

- ✓ Realizar una actualización del documento “Desarrollo Evolutivo del Joven Venezolano”, para determinar la validez de sus premisas y hacer los ajustes que nos permitan conocer realmente al joven de hoy día, y sobre ello poder mejorar nuestra oferta de servicios al mismo.
- ✓ Redimensionar el área de Preparación para el Trabajo, integrándola por una de “Desarrollo Vocacional”, como una de las áreas de desarrollo, incorporando herramientas como la innovación, el manejo de proyectos y el emprendimiento entre las habilidades a desarrollar.



- ✓ Fortalecer el enfoque de Conciencia Ambiental como un concepto de relevancia mundial, proyectando el mismo a la globalización y factores que están en el presente, siendo pertinente actualizar los objetivos con esta nueva visión del tema ambiental y la relación de convivencia efectiva con los pares y el entorno local y mundial.
  - ✓ Redireccionar el enfoque de la Responsabilidad Ciudadana, mas allá de un sentido de pertenencia; incorporando los conceptos de una nueva actitud de ciudadanía que apunte a las tendencias actuales, teniendo un marco mucho más amplio y que pueda estar más a tono con la integración derivada de los procesos de globalización cultural, donde se de valor a lo propio en armonía con otras costumbres, los Derechos Humanos y el entorno de una sociedad más abierta, democrática y plural.
  - ✓ Hacer énfasis en el rol de liderazgo de los niños, niñas y adolescentes que les permitan generar oportunidades de desarrollo de competencias para el mundo de hoy y del futuro.
- **Desarrollar una estrategia de soporte y fortalecimiento del desarrollo espiritual en el Programa de Jóvenes de la ASV.**

Considerando los planteamientos, concepción y enfoques propuestos en la Resolución 2017-F de Espiritualidad en el Movimiento Scout sometida ante la 41ª Conferencia Scout Mundial, y lo definido en consecuencia en el Plan Nacional de Desarrollo de la Asociación de Scouts de Venezuela, el área de Programa de Jóvenes, bajo la coordinación de la Dirección ejecutiva Nacional, contó con la constitución de una Comisión como una estrategia de soporte y fortalecimiento del desarrollo espiritual en el Programa de Jóvenes. A razón de ello se conformó una Comisión compuesta por representantes de todas las confesiones religiosas en las que hacen vida nuestros miembros, quedando conformada de la siguiente forma:

- Douglas Mujica (Coordinador)
- Carlos Orejuela
- Alfredo González
- Alcides Vargas
- Jeremías Pestana
- Francisco Chávez
- Lewis Velasco

Se espera que esta comisión genere al menos cinco productos, a saber:

1. **Propuesta de un documento que desarrolle la postura de la ASV con respecto a la Religión**, en consonancia con lo expresado en el Proyecto Educativo.
2. **Desarrollar actividades modelo**, por ejemplo tipo ficha REME, adaptados a cada rama que facilite la inclusión del Desarrollo de la espiritualidad en el Programa de Jóvenes.

3. **Revisar y proponer modificaciones al enfoque del Taller de Espiritualidad**, que contribuyan a una mayor comprensión de esta en los adultos scouts.
4. **Proponer un documento que describa la relaciones esperadas entre un grupo scout y una institución patrocinadora con fines religiosos**
5. **Elabore un documento de trabajo a partir del cual pueda estructurarse lo que sería la Política de Espiritualidad de la ASV.**

Estos son los productos mínimos esperados, sin embargo la comisión podrá por propia iniciativa, proponer y desarrollar otros productos que coadyuven al desarrollo de la espiritualidad en el Programa de Jóvenes.

Del mismo modo la CNPDJ ha contado con la oportunidad de vincularse a otras experiencias de formación, para el fortalecimiento de los criterios base del desarrollo de la Espiritualidad.

Para el año 2019, se plantea la Resolución *2019-D: Diálogo Interreligioso como estrategia educativa de la Asociación de Scouts de Venezuela*, que coadyuva de manera directa a la consecución del objetivo 2 del área de Programa de Jóvenes del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2010, ya que implementa la estrategia definida por la Dirección Nacional de Programa.

- **Participación del 30% de los Jóvenes en el Actividades Nacionales (Moot Nacional, JOTA-JOTI, Semana Scout)**

### **PAXTU Nacional – Centro Occidente**



Las Manadas de los grupos scouts de los estados Falcón, Lara, Portuguesa, Yaracuy, Cojedes y Carabobo se dieron cita en el Campamento Mi Querencia, ubicado en el estado Carabobo para participar del Paxtú Nacional, evento que se realiza cada cuatro años como parte de los ciclos institucionales diseñados para el

crecimiento y la formación de los jóvenes del movimiento.

Aun cuando este CIP constituyó una actividad planificada para el año 2017, el compromiso y perseverancia demostrado por los adultos de las regiones involucradas se demostró una vez más así como el ánimo, disposición y entrega de todos los lobatos, lobeznas de las Manadas que hablaron PAXTU. En total asistieron 463 lobatos y lobeznas y 157 adultos que demostraron todas sus cualidades y destrezas en el Desafío de las Súper Manadas.

La Asociación Scouts de Venezuela cumple así con parte del reto impuesto el 2017, el logro de este evento destaca la capacidad organizativa y la fuerza del voluntariado dispuesto a fortalecer los planes y programas destinados a la formación de nuestros jóvenes en valores positivos, observando la promesa que hacemos al formar parte de este movimiento mundial.

## JOTA-JOTI



El JOTA-JOTI es el mayor evento scout del mundo y la Asociación Scout de Venezuela nuevamente batió récord de participación.

En Venezuela, miles de jóvenes participaron en la edición 2018, del 61º Jamboree en el Aire – 22º Jamboree en la Internet (JOTA-JOTI), el mayor evento de la OMMS en materia de fortalecimiento de hermandad global. Esta organización, compuesta por más de 50 millones de Scouts estuvieron conectados a través de una red de 169 países donde hacen vida diferentes Asociaciones Scouts Nacionales.



Con la ayuda del Radio Club de Venezuela, los Infocentro del estado y la colaboración de todo un gran voluntariado de adultos propios de la organización, se logró la participación de un gran número de miembros de nuestra institución. La iniciativa JOTA-JOTI ayuda a promover la comprensión cultural y mejorar el intercambio, colaboración y trabajo en equipo.

Entre todos los países participantes promovieron a gran escala la comprensión, el entendimiento y fortaleciendo los lazos de hermandad entre todos los participantes, fomentando la Paz en la tierra. Al respecto de la participación de la Asociación de Scouts de Venezuela en el evento, se puede observar un logro de más del 100% con relación a la meta establecida para este ciclo institucional.



Jóvenes Registrados a la fecha del evento	Jóvenes Participantes	% Participación	% Logro
11.707	5.431	46,3 %	154,3%

De manera general, se observa un intercambio de experiencias y oportunidades entre la ASV y otras organizaciones como la Federación de Radioaficionados de Venezuela, Radio Club Venezolano, Infocentros y otras que contribuyeron de manera conjunta al logro de los objetivos del evento.

<b>Participación en el JOTA-JOTI 2018</b>			
<b>Número de estaciones / ubicaciones JOTA-JOTI</b>	<b>Número de participantes ASV</b>		<b>Número de radioaficionados operadores</b>
	<b>Scouts</b>	<b>Adultos</b>	
<b>2.348</b>	<b>5.431</b>	<b>1.057</b>	<b>161</b>

### **Moot Nacional Venezuela 2018**

<b>Jóvenes participantes por Región Scout</b>	
<b>Anzoátegui</b>	<b>33</b>
<b>Aragua</b>	<b>42</b>
<b>Bolívar</b>	<b>19</b>
<b>Carabobo</b>	<b>70</b>
<b>Centro Llanos</b>	<b>15</b>
<b>Distrito Capital</b>	<b>56</b>
<b>Falcón</b>	<b>32</b>
<b>Lara</b>	<b>94</b>
<b>Mérida</b>	<b>69</b>
<b>Metropolitana</b>	<b>59</b>
<b>Miranda</b>	<b>49</b>
<b>Nororiental</b>	<b>9</b>
<b>OSN</b>	<b>55</b>
<b>Táchira</b>	<b>51</b>
<b>Zulia</b>	<b>89</b>
<b>TOTAL DE JÓVENES</b>	<b>742</b>



<b>Jóvenes registrados a la fecha</b>	<b>Jóvenes Participantes</b>	<b>% Participación</b>	<b>% Logro</b>
<b>1.830</b>	<b>742</b>	<b>40,55</b>	<b>135,1</b>

### Semana Scout:

Al respecto de los resultados de participación de la Semana Scout, se sigue presentando la misma barrera de la falta de reporte de dichas actividades, ya que no se contó con el envío de las Planillas de Eventos correspondientes por parte de los Grupos, Distritos y Regiones que realizaron actividades enmarcadas en la celebración de la Semana Scout, sin embargo, al igual que en años anteriores se logró evidenciar a nivel nacional una participación significativa en los diferentes eventos que las regiones, distritos y grupos scouts se propusieron desarrollar. Esta sigue siendo una barrera ante la cual se deben continuar aplicando esfuerzos para lograr superarla.

#### ➤ Participación del 30% de los Jóvenes en Actividades Regionales (CAREPAS)

Región	Jóvenes registrados Tropa	CAREPAS	% Participación	% Logro
ANZOATEGUI	332	137	41,26	137,5
ARAGUA	400	243	60,75	202,5
BOLIVAR	148			
CARABOBO	539			
CENTRO LLANOS	231			
DISTRITO CAPITAL	760			
FALCON	106			
LARA	452	363	80,30	267,7
METROPOLITANA	540	298	55,18	183,9
MERIDA	330	166	50,30	167,7
MIRANDA	280	226	80,71	269
OSN	332	NA	NA	NA
NORORIENTAL	93			
TACHIRA	364	255	70	233,3
ZULIA	806	450	55,83	186,1
<b>TOTAL:</b>	<b>5.101</b>	<b>2.138</b>	<b>41,91</b>	<b>139,7</b>

Se evidencia un alto porcentaje del logro de la meta a nivel general, superándose considerablemente la meta establecida para el año 2018, asimismo se denota que diversas Regiones del país no reportaron los resultados de la actividad o por el contrario no realizaron el evento debido a los diversos factores socioeconómicos que varían en complejidad de un lugar a otro del país.

➤ **Participación del 40% de los Jóvenes en Actividades Distritales (el Pueblo Libre del Seeonee, Foro Distrital)**

Distrito	Jóvenes	M	T	C	Pueblo libre	% Part	Foro de Tropa	% Part	Foro de Clan	% Part
1. BARCELONA	163	61	78	24	37	61%	45	58%	7	29%
2. GUANIPA	208	78	106	24	64	82%	83	78%	20	83%
3. LECHERIA	149	57	72	20	32	56%	24	33%	10	50%
4. PUERTO LA CRUZ	182	62	79	41	25	40%	24	30%	46	112%
5. ZONA DE EXPANSION	57	16	31	10		0%		0%		0%
6. HENRI PITTIER	273	96	136	41	72	75%	101	74%	24	59%
7. JOSE FELIX RIBAS	79	18	56	5		0%		0%		0%
8. MANUEL A. GIRARDOT	136	36	78	22	22	61%	32	41%	19	86%
9. SANTIAGO MARIÑO	140	48	71	21		0%		0%		0%
10. SUCRE ZAMORA	140	49	75	16		0%		0%		0%
11. CARONI	184	45	98	41		0%		0%		0%
12. ORINOCO	102	21	56	25		0%		0%		0%
13. GUACARA	53	24	28	1		0%		0%		0%
14. NAGUANAGUA	251	96	101	54		0%		0%		0%
15. PUERTO CABELLO	171	55	107	9		0%	48	45%		0%
16. SAN DIEGO	83	27	39	17		0%		0%		0%
17. VALENCIA NORTE	422	127	202	93		0%		0%		0%
18. VALENCIA SUR	238	90	110	38		0%		0%		0%
19. COJEDES	74	31	43	0		0%		0%		0%
20. GUARICO	328	109	153	66		0%		0%		0%
21. YARACUY	97	23	53	21		0%		0%		0%
22. 23 DE ENERO	65	24	32	9	16	67%	13	41%	5	56%
23. AVILA	460	134	237	89	119	89%	142	60%	54	61%
24. CARICUAO	213	64	115	34	62	97%	92	80%		0%
25. JOSE ANTONIO PAEZ	101	36	44	21	15	42%	32	73%	12	57%
26. LOS PROCERES	101	32	58	11		0%		0%		0%
27. MARISCAL SUCRE	328	106	174	48		0%		0%		0%
28. SANTIAGO DE LEON	238	102	108	28	110	108%	8	7%	23	82%
29. MANAURE	177	76	66	35		0%		0%		0%
30. PARAGUANA	100	42	40	18		0%		0%		0%
31. ANDRES ELOY BLANCO	110	55	35	20	48	87%	29	83%		0%
32. CATEDRAL	387	155	164	68	54	35%	107	65%	35	51%
33. CREPUSCULAR	346	123	178	45	97	79%	66	37%	23	51%
34. PALAVECINO	193	57	87	49		0%	53	61%	25	51%
35. ALBERTO ADRIANI	56	16	29	11		0%		0%		0%
36. ANDRES BELLO	241	88	107	46	63	72%	29	27%	25	54%
37. CARI	126	39	70	17	18	46%	43	61%	9	53%
38. MOCOTIES	26	0	13	13		0%		0%		0%
39. TULIO FEBRES CORDERO	282	97	127	58	55	57%	70	55%	29	50%

40. BARUTA	224	76	110	38		0%	0%	0%
41. CHACAO	95	21	56	18		0%	0%	0%
42. SUCRE NORTE	353	116	158	79		0%	0%	0%
43. SUCRE SUR	430	126	244	60		0%	0%	0%
44. ALTOS MIRANDINOS	86	31	40	15		0%	0%	0%
45. GUAICAIPURO	178	56	93	29		0%	0%	0%
46. GUARENAS GUATIRE	340	125	164	51		0%	0%	0%
47. VALLES DEL TUY	85	24	32	29		0%	0%	0%
48. CUMANA	42	6	21	15		0%	0%	0%
49. INSULAR	180	65	81	34		0%	0%	0%
50. CRUZ CARRILLO	59	10	28	21		0%	0%	0%
51. GUARAPICHE	328	141	151	36		0%	0%	0%
52. JOSE G. HERNANDEZ	199	37	91	71		0%	0%	0%
53. PORTUGUESA	242	89	112	41		0%	0%	0%
54. VARYNA	6	0	0	6		0%	0%	0%
55. FRONTERA	92	32	50	10		0%	0%	0%
56. LUIS AMIGO	220	83	87	50		0%	0%	0%
57. P.N. CHORRO EL INDIO	195	43	108	44		0%	0%	0%
58. P.N. EL TAMA	212	80	82	50	55	69%	0%	0%
59. RIO TORBES	107	38	40	29		0%	0%	0%
60. COQUIVACOA	460	158	222	80		0%	0%	0%
61. FCO POLANCO - PERIJA	125	24	86	15		0%	0%	0%
62. PEDRO HENRIQUEZ AMADO	177	77	64	36		0%	0%	0%
63. SAMUEL MARTINEZ	281	76	138	67		0%	0%	0%
64. SAN FRANCISCO	450	162	229	59		0%	0%	0%
65. ZULIA ORIENTAL	230	61	149	20		0%	0%	0%

Teniendo los siguientes resultados de logro en los eventos que fueron reportados:

Distrito	Jóvenes	M	T	C	%LM	%LT	%LC
1. BARCELONA	163	61	78	24	152%	144%	73%
2. GUANIPA	208	78	106	24	205%	196%	208%
3. LECHERIA	149	57	72	20	140%	83%	125%
4. PUERTO LA CRUZ	182	62	79	41	101%	76%	280%
5. ZONA DE EXPANSION	57	16	31	10	0%	0%	0%
6. HENRI PITTIER	273	96	136	41	188%	186%	146%
7. JOSE FELIX RIBAS	79	18	56	5	0%	0%	0%
8. MANUEL A. GIRARDOT	136	36	78	22	153%	103%	216%
9. SANTIAGO MARIÑO	140	48	71	21	0%	0%	0%
10. SUCRE ZAMORA	140	49	75	16	0%	0%	0%
11. CARONI	184	45	98	41	0%	0%	0%
12. ORINOCO	102	21	56	25	0%	0%	0%

<b>13. GUACARA</b>	53	24	28	1	0%	0%	0%
<b>14. NAGUANAGUA</b>	251	96	101	54	0%	0%	0%
<b>15. PUERTO CABELLO</b>	171	55	107	9	0%	112%	0%
<b>16. SAN DIEGO</b>	83	27	39	17	0%	0%	0%
<b>17. VALENCIA NORTE</b>	422	127	202	93	0%	0%	0%
<b>18. VALENCIA SUR</b>	238	90	110	38	0%	0%	0%
<b>19. COJEDES</b>	74	31	43	0	0%	0%	0%
<b>20. GUARICO</b>	328	109	153	66	0%	0%	0%
<b>21. YARACUY</b>	97	23	53	21	0%	0%	0%
<b>22. 23 DE ENERO</b>	65	24	32	9	167%	102%	139%
<b>23. AVILA</b>	460	134	237	89	222%	150%	152%
<b>24. CARICUAO</b>	213	64	115	34	242%	200%	0%
<b>25. JOSE ANTONIO PAEZ</b>	101	36	44	21	104%	182%	143%
<b>26. LOS PROCERES</b>	101	32	58	11	0%	0%	0%
<b>27. MARISCAL SUCRE</b>	328	106	174	48	0%	0%	0%
<b>28. SANTIAGO DE LEON</b>	238	102	108	28	270%	19%	205%
<b>29. MANAURE</b>	177	76	66	35	0%	0%	0%
<b>30. PARAGUANA</b>	100	42	40	18	0%	0%	0%
<b>31. ANDRES ELOY BLANCO</b>	110	55	35	20	218%	207%	0%
<b>32. CATEDRAL</b>	387	155	164	68	87%	163%	129%
<b>33. CREPUSCULAR</b>	346	123	178	45	197%	93%	128%
<b>34. PALAVECINO</b>	193	57	87	49	0%	152%	128%
<b>35. ALBERTO ADRIANI</b>	56	16	29	11	0%	0%	0%
<b>36. ANDRES BELLO</b>	241	88	107	46	179%	68%	136%
<b>37. CARI</b>	126	39	70	17	115%	154%	132%
<b>38. MOCOTIES</b>	26	0	13	13	0%	0%	0%
<b>39. TULIO FEBRES CORDERO</b>	282	97	127	58	142%	138%	125%
<b>40. BARUTA</b>	224	76	110	38	0%	0%	0%
<b>41. CHACAO</b>	95	21	56	18	0%	0%	0%
<b>42. SUCRE NORTE</b>	353	116	158	79	0%	0%	0%
<b>43. SUCRE SUR</b>	430	126	244	60	0%	0%	0%
<b>44. ALTOS MIRANDINOS</b>	86	31	40	15	0%	0%	0%
<b>45. GUAICAIPURO</b>	178	56	93	29	0%	0%	0%
<b>46. GUARENAS GUATIRE</b>	340	125	164	51	0%	0%	0%
<b>47. VALLES DEL TUY</b>	85	24	32	29	0%	0%	0%
<b>48. CUMANA</b>	42	6	21	15	0%	0%	0%
<b>49. INSULAR</b>	180	65	81	34	0%	0%	0%
<b>50. CRUZ CARRILLO</b>	59	10	28	21	0%	0%	0%
<b>51. GUARAPICHE</b>	328	141	151	36	0%	0%	0%
<b>52. JOSE G. HERNANDEZ</b>	199	37	91	71	0%	0%	0%
<b>53. PORTUGUESA</b>	242	89	112	41	0%	0%	0%
<b>54. VARYNA</b>	6	0	0	6	0%	0%	0%
<b>55. FRONTERA</b>	92	32	50	10	0%	0%	0%



<b>56. LUIS AMIGO</b>	220	83	87	50	0%	0%	0%
<b>57. P.N. CHORRO EL INDIO</b>	195	43	108	44	0%	0%	0%
<b>58. P.N. EL TAMA</b>	212	80	82	50	172%	0%	0%
<b>59. RIO TORBES</b>	107	38	40	29	0%	0%	0%
<b>60. COQUIVACOA</b>	460	158	222	80	0%	0%	0%
<b>61. FCO POLANCO - PERIJA</b>	125	24	86	15	0%	0%	0%
<b>62. PEDRO HENRIQUEZ AMADO</b>	177	77	64	36	0%	0%	0%
<b>63. SAMUEL MARTINEZ</b>	281	76	138	67	0%	0%	0%
<b>64. SAN FRANCISCO</b>	450	162	229	59	0%	0%	0%
<b>65. ZULIA ORIENTAL</b>	230	61	149	20	0%	0%	0%

Se siguen evidenciando debilidades en el seguimiento y acompañamiento al momento del desarrollo y entrega de los reportes, situación analizada por parte de los equipos de programa de jóvenes, y considerandos que se han desarrollado seminarios y oportunidades de formación al respecto del llenado de la Planilla de Eventos Multitudinarios. Sin embargo, por medio de las estadísticas que reflejan las actividades de los Distritos que reportaron se evidencia un alto porcentaje del logro de la meta a nivel general, superándose considerablemente la meta establecida para el año 2018, asimismo se denota que diversos Distritos del país no reportaron los resultados de las actividades o por el contrario no realizaron el evento debido a los diversos factores socioeconómicos que varían en complejidad de un lugar a otro del país.

➤ **Participación del 50% de los Jóvenes en Actividades Grupales (75000 hrs de Solidaridad, día de las Playas)**

GRUPO SCOUT	Jóvenes	75000 HRS		Día de las Playas		75000 HRS Logro	D. PLAYAS Logro
		META	REAL	META	REAL		
BROWNSEA	36	18		18	20		111%
DON BOSCO 17	46	23		23	0		
FRANCISCO DE MIRANDA	54	27		27	30		111%
FRAY FERNANDO JIMENEZ	24	12		12	10		83%
GENESIS	56	28		28	15		54%
MACAPAIMA	55	28		28	20		71%
SAN MATEO - EL TIGRE	61	31		31	34		110%
CIVO	41	21		21	21		100%
DON BOSCO VII	80	40		40	35		88%
ANDRES ELOY BLANCO	76	38		38	32		84%
PADRE JOSE MARIA VELAZ	15	8		8	8		100%
UNARE	48	24		24			
CIUDAD JARDIN	53	27		27			
HUMBOLDT	43	22		22			
JOSE SMITH	76	38		38			
LIBERTADOR	71	36		36			
A.L.A.S	8	4		4			
GUSTAVO JOSE VOLLMER H.	35	18		18			
MORONI	14	7		7			
ALFREDO JAHN	13	7		7			
GRAN MARISCAL DE AYACUCHO	89	45		45			
SAN BENITO	34	17		17			
GENERAL SANTIAGO MARIÑO	44	22		22			
INDEPENDENCIA	41	21		21			

ORION	39	20	20		
AGUSTÍN CODAZZI	24	12	12		
ANTONIO JOSE DE SUCRE	2	1	1		
KENYA	90	45	45		
RORAIMA	6	3	3		
SOROCAIMA	48	24	24		
JOSE MARIA VELAZ	60	30	30		
SAN FRANCISCO DE ASIS	18	9	9		
TEREPAIMA	11	6	6		
ANDRES BELLO	23	12	12		
PADRE JORGE DEVOS	22	11	11		
EXPLORADORES DE BROWNSEA	77	39	39		
INAGUANAGO	96	48	48		
NUUESTRA SEÑORA DE BEGOÑA	20	10	10		
PIONEROS DE CARABOBO	40	20	20		
LA SALLE BALOCHE	44	22	22		
LA SALLE SAN JOSE	78	39	39		
TOMA DE PUERTO CABELLO	35	18	18		
LIBERTADOR	23	12	12		
SAN DIEGO DE ALCALA	57	29	29		
ACUARIUS	67	34	34	26	76%
BATALLA DE CARABOBO	29	15	15		
CASUPO	71	36	36		
DON BOSCO	43	22	22	7	32%
JUPITER	56	28	28		
LA SALLE GUAPARO	89	45	45		
ALI PRIMERA	11	6	6		
ASHANTI	67	34	34		
LA SALLE HIGINIO PEDRO	34	17	17		
PROTINAL VALENCIA	72	36	36		
RAFAEL URDANETA	55	28	28		
GENAZARET	64	32	32		
INDEPENDENCIA	84	42	42		
LOS MORROS	25	13	13		
SAN GABRIEL	20	10	10		
ELIGIO VARGAS OCHOA	38	19	19		
ASUNCION	17	9	9		
JAEZULU	34	17	17		
VENEZUELA	14	7	7		
ARISTIDES ROJAS	85	43	43		
BICENTENARIO	111	56	56		
DON BOSCO 21	79	40	40		
HENRI PITTIER	13	7	7		
LA SALLE LA COLINA	40	20	20		
NEPTUNO	67	34	34		
PARAMACAY	35	18	18		
CLAUDIO FELICIANO	78	39	39		
SAN AGUSTIN	46	23	23		
SAN BENITO 20	36	18	18		
SAN BENITO XIV	51	26	26		
TOMAS SANABRIA	17	9	9		
CARLOS RAUL VILLANUEVA	20	10	10		
DON BOSCO	53	27	27		
FRANCISCO DE MIRANDA	18	9	9		
RORAIMA	49	25	25		
ALDEBARAN	23	12	12		
COMETA	54	27	27		
LAS AMERICAS 51	75	38	38		

SAN JOSE DE CALASANZ 40	71	36		36			
SCOUTER RAMÓN DELGADO	28	14		14			
CATATUMBO	37	19		19			
LA SALLE TIENDA HONDA	70	35		35			
SAN BENITO 18	39	20		20			
SIMON BOLIVAR	54	27		27			
DOMINGO SAVIO	69	35		35			
ENMANUEL	12	6		6			
FRANCISCO DE MIRANDA	71	36		36			
MATACAN	30	15		15			
NAZARET	34	17		17			
POSEIDON	36	18		18			
GUERREROS DE YACAMBU	110	55		55			
GENERAL JACINTO LARA	84	42		42			
LA SALLE	122	61		61			
NUEVA SEGOVIA	53	27		27			
SIMON BOLIVAR	81	41		41			
CARLOS LAURER	113	57		57			
HERMANO JUAN	65	33		33			
MONSEÑOR ROMERO	73	37		37			
NUESTRA SEÑORA DEL CARMEN	3	2		2			
LISANDRO ALVARADO	74	37		37			
TEREPAIMA	91	46		46			
ALBERTO ADRIANI	55	28		28			
JOSE FELIX RIBAS	62	31		31			
LA SALLE	27	14		14			
ORION LXXII	50	25		25			
SANTIAGO DE LOS CABALLEROS	41	21		21			
GUAKES	51	26		26			
MISTAJA	24	12		12			
PIONEROS DE MERIDA	44	22		22			
INACHU	17	9		9			
JUAN FÉLIX SANCHEZ	43	22		22			
LIBERTADOR	91	46		46			
ZUHE	97	49		49			
AUTANA	71	36		36			
KURENAN	42	21		21			
SANTA ROSALIA DE PALERMO	36	18		18			
SEONEE	26	13		13			
CATATUMBO	8	4		4			
PLEYADES	49	25		25			
RORAIMA	22	11		11			
SANTO TOMAS DE AQUINO	38	19		19			
CLARET	84	42		42			
DOMINGO SAVIO	64	32		32			
DON BOSCO	18	9		9			
MACONDO	51	26		26			
SAN CAYETANO	51	26		26			
AMAZONAS	15	8		8			
AMAZONIA	55	28		28			
CACIQUE TAMANACO	30	15		15			
EMIRO BORDEN	31	16		16			
MAFEKING 100	80	40		40			
SIGUANOI	46	23		23			
WARAIRAREPANO	69	35		35			
CAYAURIMA	78	39	43	39	52	110%	133%
DON BOSCO	36	18	0	18	0		
LOS NUEVOS TEQUES	43	22	29	22	0	132%	

PARAMACONI	24	12	19	12	0	158%	
ALFA	34	17	33	17	20	194%	118%
ALIANZA	102	51	47	51	9	92%	18%
EPSILON	17	9	0	9	14		156%
GAMMA	69	35	52	35	0	149%	
MAFEKING100	5	3	7	3	0	233%	
ORION 84	37	19	35	19	37	184%	195%
CACIQUE CUE	13	7	20	7	0	286%	
RAMON OCANDO PEREZ	42	21	47	21	41	224%	195%
ANTONIO JOSE DE SUCRE	39	20		20			
SAN FRANCISCO	3	2		2			
JUAN PABLO II	14	7		7			
MAMPATARE	35	18		18			
SAN JOSE DE PARAGUACHI	13	7		7			
CACIQUE CHAIMA	29	15		15			
CECILIO ACOSTA	61	31		31			
HORIZONTES	42	21		21			
MORICHE	28	14		14			
SAN FRANCISCO DE ASIS	23	12		12			
TIERRA DE GRACIA	46	23		23			
CENTAURO DE LOS LLANOS	36	18		18			
EZEQUIEL ZAMORA	19	10		10			
GUANAGUANARE	17	9		9			
TAMANACO	75	38		38			
CRISTOBAL MENDOZA	34	17		17			
ESTOVACUY	60	30		30			
FLOR DE LIS	63	32		32			
SANTA TERESITA	33	17		17			
VIRGEN DE LA PAZ	17	9		9			
CONQUISTADORES ANDINOS	16	8		8			
PEDRO MARIA UREÑA	29	15		15			
SAN ANTONIO DE PADUA	47	24		24			
ASOGATA	92	46		46			
BROWNSEA	30	15		15			
CAPROU	35	18		18			
EDGAR ROA	18	9		9			
FUNTHA SIND	18	9		9			
BADEN POWELL XVIII	67	34		34			
CAPITAN MORONI	33	17		17			
COMUNEROS DEL TACHIRA	24	12		12			
FRANKLIN VILLAMIZAR	58	29		29			
MAFEKING	53	27		27			
SAN JORGE	31	16		16			
CIPRIANO CASTRO	57	29		29			
CRUZ DEL SUR	6	3		3			
GISA	38	19		19			
ROBERTO RAMIREZ G.	20	10		10			
ANDRES BELLO	30	15		15			
BADEN POWELL G.S DON BOSCO	49	25		25			
BRAVOS DE PAEZ	24	12		12			
INDEPENDENCIA	52	26		26			
LA TRINIDAD	58	29		29			
LUCILA PALACIOS	97	49		49			
PAOLA PRINCE	101	51		51			
SANTA BARBARA	16	8		8			
MARANATHA	66	33		33			
LOS APAMATES	35	18		18			
SAN JORGE	23	12		12			

SAN SEBASTIAN	65	33	33		
SAN SIMON DE BELLAS ARTES	42	21	21		
L.U.Z	55	28	28		
LA VICTORIA	54	27	27		
LOS OLIVOS	48	24	24		
RAFAEL URDANETA	68	34	34		
SAN PABLO	32	16	16		
ADRIEL ENRIQUE	109	55	55		
CRISTO REY	36	18	18		
MANAURE	65	33	33		
MARISCAL SUCRE	93	47	47		
VENEZUELA	21	11	11		
ALONSO DE OJEDA	72	36	36		
OMEGA	98	49	49		
SANTA RITA	22	11	11		
	<b>9.964</b>	5035	332	5035	431

Aún se evidencian debilidades en el seguimiento y acompañamiento al momento del desarrollo y entrega de los reportes, situación analizada por parte de los equipos de programa, y considerando han desarrollado seminarios y oportunidades de formación al respecto del llenado de la PEM. Sin embargo, por medio de las estadísticas que reflejan las actividades de los Grupos que reportaron se evidencia un alto porcentaje del logro de la meta a nivel general, superándose la meta establecida para el año 2018, asimismo se denota que diversos Grupos del país no reportaron resultados de actividades o por el contrario no realizaron el evento debido a los factores socioeconómicos que varían en complejidad de un lugar a otro del país.

- **Lograr que el 40% de las actividades desarrolladas a nivel Nacional, Regional, Distrital y Grupal contemplen el abordaje de al menos un ODS.**

	Nro de Actividades	Actividades reportadas	Aplicación de al menos un ODS	%
<b>Actividades Nacionales</b>	2	2	1	50
<b>Actividades Regionales</b>	14	10	10	71,4
<b>Actividades Distritales</b>	183	41	41	22,77
<b>Actividades Grupales</b>	424	28	28	6,6
<b>Programas Mundiales</b>	<b>PSMA</b>	252	252	100
	<b>MOP</b>	44	44	100
	<b>SDM</b>	40	40	100
<b>TOTALES</b>	<b>959</b>	<b>417</b>	<b>416</b>	<b>43,4</b>

Considerando solo aquellas actividades que fueron reportadas a la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes, a través de diversos medios de consulta, se logra constatar que aquellas actividades que dependen de los niveles grupales y distritales de la estructura deben reforzar el abordaje de los ODS en sus objetivos y metas específicas ya que en dichas actividades es donde se evidencia un porcentaje por debajo del 50% del logro. Por otra parte en promedio y a nivel general en la institución, se evidencia el logro satisfactorio de la meta establecida.

## FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE PARTICIPACIÓN JUVENIL Y DE LOS PROCESOS DEL ÁREA DE PROGRAMA DE JÓVENES

### ACTIVIDADES ESPECIALES:

#### Participación en la Investor Conference WSF 2018 y la 71th Baden-Powell Fellowship:



La Asociación de Scouts de Venezuela fue parte del intercambio de experiencias y labores del "2018 WSF Investor Conference" y "71st BP Fellowship Event" que se llevó a cabo en la Ciudad de México, México, desde el 20 al 24 de Marzo de 2018, promovido por la Fundación Scout Mundial, que alienta el desarrollo a nivel internacional de la construcción de un mundo mejor a

través de la educación, la comprensión, la tolerancia y el respeto a los demás, motivando a los scouts en la formulación de proyectos de la comunidad con otros jóvenes y sus comunidades, a través del programa Mensajeros de la Paz desde el 2012. Esto cuenta con cerca de 2500 socios en todo el mundo y sus donantes más influyentes que forman parte de la Baden-Powell Fellowship.

Este evento significativo, fue llevado a cabo mediante la realización de una serie de actividades organizadas por la Asociación de Scouts de México, cuya intención se basaba en reforzar el trabajo en equipo para crear un intercambio de ideas y apoyo mutuo entre los participantes que puedan inspirar a otros el éxito que junto a sus hermanos Scouts han estado logrando en sus comunidades. Contó con la presencia de 12 delegados provenientes de 7 países miembros de la Región Interamericana (México, Colombia, Ecuador, Honduras, Brasil, Haití, y Venezuela) enfocados en transmitir la visión y crecimiento futuro del Movimiento Scout a los nuevos y constantes donadores/inversionistas de la Fundación Scout Mundial. Compartir junto a los inversionistas más influyentes y juntas directivas del Escultismo mundial las historias de éxito que los jóvenes y sus proyectos latinoamericanos han alcanzado mediante cambios significativos realizados en sus comunidades, es el objetivo más apreciable en este evento.

En razón de la participación del Rover Scout Edwin Contreras en dichos eventos se lograron obtener, gracias a las acciones e intercambio de conocimiento promovido por el joven participante, contactos con los cuales potencialmente pudieran obtenerse oportunidades de patrocinio o apoyo a actividades y proyectos nacionales. En función de ello se establecieron los contactos respectivos a través de la Presidencia y del Director Ejecutivo Nacional para seguir desarrollando las acciones conducentes que pudieran permitir la obtención de dichas oportunidades.



### **Participación en el III Moot Perú 2018:**



Dicho evento fue realizado del 27 de Julio al 05 de Agosto del 2018. Donde nuestros participantes orgullosamente representaron a la Asociación de Scouts de Venezuela, fomentando así la hermandad Scout por 10 días junto a 22 delegaciones y más de 2.000 participantes, todos bajo el mismo cielo de Cusco, campamento que se llevó a cabo en la Hacienda Paucartika.

Se contó con la participación de la Delegación venezolana, que estuvo conformada por la Rover Myrlen Tabares, del Grupo Scout San Benito 18 y el Rover José Mendoza, del Grupo Scout Don Bosco Carabobo. A propósito

de la participación de los Rovers Venezolanos se destaca la obtención de dos (2) becas concebidas dentro de la Operación AYNINAKUY – “Un Moot para Todos”, las cuales fueron obtenidas por los dos Rovers pertenecientes a la Asociación de Scouts de Venezuela, que fueron los únicos representantes del país en dicho evento.

Asimismo, se envió un Diploma de Agradecimiento a la Asociación Scout de Perú por la oportunidad brindada a los jóvenes Venezolanos. En el informe de la preparación de la Delegación Venezolana que participó en el Moot Interamericano Perú 2018 se observan las gestiones realizadas al respecto.

## Participación en el ILT 2018

El Entrenamiento de Liderazgo Interamericano o ILT, por sus siglas en inglés, es un programa donde los jóvenes de 34 países de la región interamericana son invitados para aprender habilidades de liderazgo para mejorar sus grupos locales y las Organizaciones Scouts Nacionales (OSN) en conjunto.



En tal sentido, la Asociación de Scouts de Venezuela, por medio de las gestiones internacionales realizadas a través de la Comisaría Internacional, la Presidencia y la Dirección Ejecutiva Nacional concretó los acuerdos para la participación de dos (2) Rovers Scouts para la participación de esta sexta Edición del ILT, para lo cual se incluyeron todas las gestiones correspondientes a los traslados terrestres y aéreos, así como las cuotas de participación.

Debido a razones de índole migratorio se logró concretar la participación de una joven, brindándole oportunidades para la adquisición de herramientas, entre las cuales se encuentran:

- Visión, objetivos y planificación.
- La resolución de conflictos
- Liderazgo de servicio
- Etapas del desarrollo del equipo.
- Diversidad e inclusión
- Inteligencia emocional
- Liderando equipos virtuales
- Toma de decisiones éticas
- Adaptación a los cambios
- Los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU

La Asociación de Scouts de Venezuela, contó con la participación de la Rover Scout, Alexandra Ascanio de la Región Aragua, la cual fue incluida dentro del Staff organizador de uno de los modelos de participación juvenil que está desarrollando la ASV (Entrenamiento de Liderazgo Venezolano). También desarrolló una propuesta referente al desarrollo de la Red de Jóvenes en Venezuela como otra estrategia de participación juvenil.

La sexta edición del ILT fue realizada en Quito, Ecuador y contó con la participación de más de 100 personas, entre staff, invitados especiales, apoyo y participantes. Cada año el curso busca ampliar su alcance fuera de la región interamericana, con el fin de hacer llegar el contenido del curso a nivel mundial y en esta edición se incluyeron un total de 38 países, siendo los países invitados, España, Hong Kong, Portugal e Islandia.



6ta Edición del Interamerican Leadership Training, realizado en Ecuador

**Venezuela**, presente por medio de Alexandra Ascanio.



## **Diseño y planificación del Entrenamiento de Liderazgo Venezolano (ELV) – Reuniones de Planeación**



Como parte de las actividades enmarcadas en el Plan Nacional de Desarrollo con especial énfasis al fortalecimiento de las capacidades de los jóvenes en la búsqueda del empoderamiento juvenil necesario para lograr una efectiva Participación Juvenil, se dio inicio al diseño y planificación del Primer Entrenamiento de Liderazgo Venezolano de la Asociación de Scouts de Venezuela, denominado en un inicio “Curso de Liderazgo Venezuela 2018”.

Este evento constituye uno de los modelos de participación juvenil promovido por la Organización Mundial del Movimiento Scout, bajo el marco del Interamerican Leadership Training (ILT), por lo cual luego de la participación de varios jóvenes venezolanos en las diversas ediciones del ILT a lo largo de los años, se logró concretar el desarrollo de la propuesta como una estrategia educativa concreta y formulada bajo la revisión y guía de la Región Interamericana a través del responsable de la aplicación del modelo en la Región. En función de ello, se desarrollaron las primeras reuniones de definición en el marco de la reunión de Métodos Educativos y posteriormente se concretaron las reuniones del equipo organizador que implementó este modelo de participación juvenil, conllevando a la planificación del Primer Entrenamiento de Liderazgo Venezolano de la Asociación de Scouts de Venezuela, dirigido a Rovers entre 18 y 21 años, cuyo objetivo principal es desarrollar las capacidades de liderazgo que potencien las habilidades para su desarrollo como adultos promotores de cambios positivos en sus comunidades.



La reunión inicial del equipo organizador, se desarrolló el 17 de septiembre de 2018 en la ciudad de Barquisimeto. En la misma, se consolidó el Staff Juvenil, liderado por el joven Edwin Contreras, quien asistió al ILT 2017, y aportó las herramientas obtenidas en dicho curso para formular en nuestra institución el modelo correspondiente. Posteriormente, se desarrollaron diversas reuniones virtuales y presenciales que dieron cabida a la realización del **Primer Entrenamiento de Liderazgo Venezolano** desarrollado en Barquisimeto en el mes de Febrero de 2019.

## **I Reunión de Métodos Educativos y Proyecto de Fortalecimiento Institucional de la ASV**

Dentro del marco del Plan Nacional de Desarrollo que apunta a la implementación del Proyecto de Fortalecimiento Institucional y el Plan Regional, se desarrolló en la ciudad de Barquisimeto en junio de 2018, la Primera Reunión de Métodos Educativos de la ASV en función de avanzar en las diferentes estrategias derivadas del Proyecto de FIASV de la mano de todas las áreas de la institución.



En este sentido, adultos scouts de diferentes instancias de la organización se encuentran trabajando como equipos multidisciplinarios atendiendo enfoques en materia de Programa de Jóvenes y su proyecto educativo, Adultos en el Movimiento Scout y la gestión del mismo, Manejo del Riesgo, Comunicaciones, Gobernanza, el reforzamiento de la imagen y Marca Scout.



La reunión constituyó un espacio altamente productivo ya que lograron definirse acciones concretas a corto, mediano y largo plazo relacionadas con las estrategias y actividades del proyecto, para lo cual se fortalecieron los equipos de multitareas como parte de la vinculación permanente de los Adultos voluntarios de la institución y

el fortalecimiento de las comisiones Nacionales que soportan de manera técnica el Plan Nacional de Desarrollo de la ASV.

## II Reunión de Métodos Educativos de la ASV



Realizada en el Estado Lara, del 2 al 4 de Noviembre, en la cual de manera conjunta con la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento, se lograron reforzar los conceptos relativos al PND, el Proyecto de FIASV y sus diferentes ámbitos de acción; asimismo se contó con un espacio importante e idóneo para la presentación de los fundamentos utilizados para la actualización del Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela.

Del mismo modo, durante el encuentro se lograron abordar los temas relacionados con los resultados de Moot Nacional Venezuela 2018, se realizó un diagnóstico del proceso de solicitud de máximas insignias, se planteó como propuesta generar una plataforma para la solicitud de máximas insignias, se diagnosticaron ciertas debilidades en el seguimiento y acompañamiento por parte de

Programa de Jóvenes

SCOUTS Venezuela Organización Mundial del Movimiento Scout Región Interamericana Asociación de Scouts de Venezuela

COMUNIDAD ACTIVA 2019

### CICLOS INSTITUCIONALES DE PROGRAMA (AÑO 2019)

NIVEL	MANADA		TROPA		GLAN	
	FECHA	EVENTO	FECHA	EVENTO	FECHA	EVENTO
Grupo Scout	21/09	Día de las Playas	21/09	Día de las Playas	21/09	Día de las Playas
	07/12	75.000 Horas de Solidaridad por Venezuela	07/12	75.000 Horas de Solidaridad por Venezuela	07/12	75.000 Horas de Solidaridad por Venezuela
Distrito	25/05	LobaShow	25/05	Círculo de Liderazgos	25/05	Congreso de Comunidad de Rovers
Región	20/07	VillaLobos				
Nacional	20-27/05	Semana Scout	20-27/05	Semana Scout	09/11	Fiera Nacional de Participación Juvenil
	18-20/10	JOTA-JOTI	18-20/10	JOTA-JOTI	18-20/10	JOTA-JOTI

www.scoutsvenezuela.org.ve

(Fanpage) Scouts Venezuela @scoutsvenezuela @scoutsvenezuela

Asociación de Scouts de Venezuela Dirección Nacional de Programa de Jóvenes

los equipos de programa de jóvenes, definición de solicitudes al área de Adultos en el Movimiento Scout, se evaluaron los factores que siguen generando la ausencia del reporte de metas, se consolidaron los diferentes GTE'S de la CNPDJ, se realizó el análisis y seguimiento de las metas 2018, se discutió la propuesta del Proyecto Educativo de la ASV y se definieron los Ciclos Institucionales de Programa para el 2019, 2020 y 2021.

## Definición y formulación del proyecto Nacional de Mensajero de la Paz Jóvenes Pilares del Futuro



Como parte de las acciones que desarrolla la ASV para lograr un Empoderamiento Juvenil exitoso, un grupo de Rovers han estado participando en un conjunto de oportunidades de formación relacionada con el desarrollo y planificación de Proyectos dentro del Marco del Programa Mundial de Mensajeros de la Paz. Dicho equipo de Rovers formularon el Proyecto que enmarcará las acciones de impacto social de la Institución para el año 2019. El proyecto ha sido presentado en las diversas reuniones de Métodos Educativos desarrolladas por la organización recibiendo aportes de parte de los participantes para su mejoramiento y diseño final. Se requiere del apoyo de todos los Consejos Regionales y Distritales del país a fin de lograr brindar a nuestras comunidades una oportunidad de crecimiento nacional.

Los Rovers encargados del Proyecto continuarán con el desarrollo del mismo y de cada una de sus actividades, a los efectos de poder orientar a todos los grupos, distritos y regiones del país acerca de la implementación del proyecto. El Proyecto se divide en 4 acciones que apuntan a la atención de al menos 10 Objetivos de Desarrollo sostenible:



- ✓ Quédate
- ✓ Siembra, Cría y Cosecha.
- ✓ Mensajes de paz
- ✓ 100XSiento





Cada una de estas cuenta con un planteamiento específico y adecuado a diversos grupos de edades a fin de vincular el mayor número de jóvenes del país.

### **Adecuación del Taller de Voceros como parte de las oportunidades de crecimiento para todos**

Por medio del trabajo cohesionado y colaborativo del área de Programa de Jóvenes y el ámbito de gestión de Comunicaciones y Relaciones interinstitucionales, se logró actualizar el anterior Taller de Voceros, enfocando el mismo hacia el desarrollo de una oportunidad adicional de crecimiento para los jóvenes de la institución. Bajo la



consigna de **¡Llegó el Taller Herramientas para Comunicar!** Ahora, todos los jóvenes tendrán la oportunidad de adquirir herramientas y técnicas de comunicación con el fin de proyectar nuestro Movimiento. Todos somos miembros de una misma organización y por lo tanto debemos reflejar y proyectar al Movimiento Scout de la mejor manera posible. Al respecto las Regiones y Distritos hicieron diversos llamados a participar en el Taller de Herramientas para Comunicar en cada uno de sus espacios.

## ACTIVIDADES Y EVENTOS DE IMPACTO Y RELACIONAMIENTO INTERINSTITUCIONAL

### Reconocimiento de la Labor juvenil por parte de diversas organizaciones y asociaciones.



Como parte de la proyección de la imagen del Movimiento Scout en Venezuela, los jóvenes de las diferentes unidades lograron el reconocimiento y distinción de sus logros por un gran número de asociaciones, organizaciones, instancias gubernamentales y ONG'S; quienes mostraron su interés en seguir apoyando

las acciones que desarrolla la Asociación de Scouts de Venezuela a lo largo del país. Entre estas distinciones se destacan la Alcaldía de San Diego, la Radio Girardot 96.1 FM, FIPAN



### Actividades de Reforestación y mejoramiento Ambiental.



Jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela, pertenecientes al Grupo Scout Independencia de San Juan de los Morros, del Distrito Guárico, cumpliendo con la Misión del Movimiento Scout y contribuyendo a la educación de nuestros jóvenes mediante un sistema de valores donde se logre contribuir a un mundo mejor, realizaron una jornada de arborización, basada en la siembra de

diferentes tipos de árboles, entre estos Apamates y Clavenillas. Esta actividad tuvo un norte desde que se comenzó a planificar y es el de mantener en buen estado las áreas verdes de la Escuela Bolivariana José Félix Ribas, como parte de la comunidad que sirve de espacio de desarrollo de los jóvenes.

La actividad se realizó mediante un enlace institucional entre la ASV, la Compañía Nacional de Reforestación (CONARE), el Ministerio del Ambiente y la Escuela Bolivariana José Félix Ribas, bajo la organización y ejecución directa de Rovers dispuestos al servicio, buscando realzar las bondades de la naturaleza y reforzar la ciudadanía, cumpliendo así con una de las ideas del fundador mundial Baden Powell, “Dejar el mundo en mejores condiciones de cómo lo encontramos”.

### **Jóvenes de la Región Metropolitana realizaron su Tapatón 2018**

En el marco del Moot Nacional 2018 los Rovers concluyeron una fase del proyecto *Remando por un Futuro*. El Puente Independencia sobre la autopista Francisco Fajardo fue el escenario especial para que los jóvenes de la Región Metropolitana realizaran, en medio de un ambiente de algarabía y gozo, su Tapatón 2018, un evento enmarcado dentro de las actividades que realizan para desarrollar su participación en el Moot Nacional 2018.

Rovers de los distritos Baruta, Chacao, Sucre Norte y Sucre Sur unieron sus esfuerzos y apuntalaron el programa *Remando por un Futuro*, el cual tiene como fin último “la restauración de las unidades educativas para la creación de un ambiente más agradable y óptimo para el desarrollo eficaz de las habilidades personales, tanto físicas como psicológicas e intelectuales, de todos los jóvenes que forman parte de las distintas comunidades estudiantiles, promoviendo y logrando así la formación de más y mejores ciudadanos, preparados para actuar positiva y activamente en la sociedad venezolana en pos de un futuro próspero”.



Este proyecto liderado por los Rovers Eliana Portillo, Anderson Vargas y Luis Landaeta del G.S. San Cayetano y Juluis Cañizalez y Jesús Dugarte del G.S. Claret, logró captar la atención y presencia de rovers de las regiones Aragua, Bolívar, Carabobo, Dtto. Capital, Miranda y Trujillo, quienes se unieron a todos los de Metropolitana para trabajar unidos por un fin común.

## **Campo Escuela Paramacay recibe el cariño de jóvenes y adultos Scouts**



En una primera fase, ejecutada entre el 28 y el 30 de septiembre de 2018, se realizaron labores de limpieza y mantenimiento para optimizar las áreas del campo escuela ubicado en Lomas de Urquí. Con el objetivo de mejorar las condiciones del Campo Escuela Paramacay, y dejarlo en las mejores condiciones posible para el goce y disfrute de actividades scout, donde nuestros jóvenes puedan seguir creando memorias, Rovers de las regiones

Metropolitana y Miranda ejecutaron la primera fase de un servicio de mantenimiento al Campo Escuela Paramacay, lugar que ha sido sede emblemática del escultismo en Venezuela. La actividad consistió en reconectar y reparar el sistema de tuberías que va desde el tanque principal del Campo hasta la salida que va al lado de la casa de Administración.

También se ejecutaron labores de limpieza y desmalezamiento de los campos Clan, Comisionado y campo Tropa; se elaboran 300 puntales que quedarán para las actividades a realizarse en el campo escuela y se realizó una limpieza general en la casa de Administración, todo esto como primera fase.



Vale la pena destacar que todo lo requerido para este servicio fue autogestionado, accionar que fue por demás agradecido por la Directora del Campo Escuela Paramacay.



## ACTIVIDADES RESALTANTES DEL AREA COMO PARTE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PND

### Actualización de las planillas de reporte de los Programas Mundiales

Tal como se describe en el Documento de Asamblea 6, se atendió la recomendación de la Asamblea Nacional 2018 sobre la actualización de las planillas de reporte de los diferentes programas mundiales. Dicha actualización tuvo como objetivo la simplificación del proceso de reporte, de manera que muchos más jóvenes de nuestra institución se involucraran con los programas.

**Planilla de Solicitud de Certificación del Programa Scout Mundial del Ambiente**

**DATOS GENERALES**

<sup>1</sup> Región	<sup>2</sup> Distrito	<sup>3</sup> Grupo Scout
<sup>4</sup> Ciudad	<sup>5</sup> Nombre y Apellidos del Dirigente Responsable	
<sup>6</sup> Nº de Cédula de Identidad del Dirigente	<sup>7</sup> Teléfonos del dirigente	<sup>8</sup> Correo del dirigente

**I. REPORTE DE LA FASE EXPLORA Y REFLEXIONA**

Objetivos del PSMA	<sup>9</sup> Nombre de la Actividad	<sup>10</sup> Fecha de Ejecución	<sup>11</sup> Breve Resumen de la Actividad
Reconocer la importancia que tienen el agua, el aire y el suelo sobre los sistemas naturales y las personas (Agua, Aire y Suelo)			
Desarrollar y comprender los diversos tipos de hábitats para el óptimo desenvolvimiento de la Flora y Fauna, (Hábitats y Especies)			
Identificar el riesgo de sustancias químicas y desechos sólidos dañinos para las personas el ambiente. (Sustancias Plásticas y Plásticos)			

**PLANILLA REPORTE MENSAJEROS DE LA PAZ**

Nivel: (Por definir)    Región:    Distrito:

**ADULTO ACOMPAÑANTE**

DNIS	Nombre y Apellido	Cédula de Identidad	Distrito	Grupo

**PARTICIPANTES**

Nº	C.I.	Nombre y Apellido	Distrito	Grupo
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

**Planilla de Reporte Reconocimiento Scouts del Mundo**

**DATOS GENERALES**

**PARTICIPANTES**

	1 Nombres y Apellidos	Cédula de Identidad	Grupo Scout	Región	Distrito
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

**Dirigente Acompañante:**

--	--	--	--	--

<sup>2</sup> Objetivo General:    <sup>3</sup> Objetivos Específicos:    <sup>4</sup> Finalidad del proyecto:    <sup>5</sup> Introducción del Proyecto:

**SOLICITUD RECONOCIMIENTO SDM**

**DATOS PERSONALES**

Nombres:	Apellidos:	Sexo:	Edad:
Nacionalidad:	Fecha y lugar de nacimiento:	Cédula:	
Teléfono:	Dirección electrónica:		
Región:	Distrito:	Grupo Scout:	

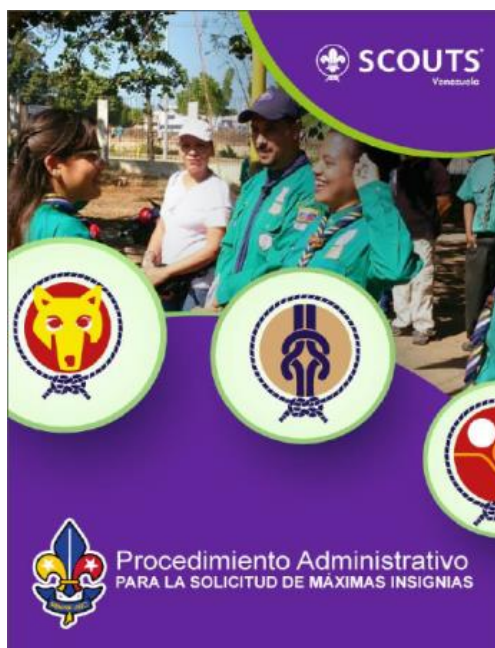
**BASE SCOUT**

Coordinador general:	Cooperador regional SDM:
----------------------	--------------------------

**DESCUBRIMIENTO.** Comentarios del cumplimiento y ejecución.

## Proceso de solicitud de máximas insignias

El proceso de obtención y solicitud de Máximas Insignias ha sido uno de los más atendidos a lo largo del año, reflejando un considerable nivel de mejoramiento tanto a nivel del manejo del concepto educativo como de lo operativo; en atención a que la DNPDJ ha estado desarrollando un proceso formativo a la par de las solicitudes recibidas; reforzando en los adultos involucrados la internalización del logro de los objetivos educativos como parámetro fundamental para el reconocimiento de los esfuerzos desarrollados por los jóvenes de la institución. Se continúa desarrollando el diseño de una herramienta colaborativa para la solicitud de las MI, la cual será de carácter digital con apoyo del área de tecnología del ámbito de gestión de Operaciones.



Jóvenes Registrados			Jóvenes en Edad para MI			MI Entregadas 2017			MI Entregadas 2018			% Obtención		
M	T	C	M	T	C	M	T	C	M	T	C	M	T	C
4172	6093	2212	402	406	142	233	255	85	267	222	96	66%	55%	68%
<b>12477</b>			<b>950</b>			<b>573</b>			<b>585</b>					
			<b>8%</b>						<b>62%</b>					

Se puede observar que existe un porcentaje considerable de obtención de las máximas insignias como reconocimiento a los esfuerzos desarrollados por los jóvenes en cada una de las unidades. Asimismo, comparando con el reconocimiento hacia los jóvenes en el año precedente, el mismo presenta un leve incremento en su tendencia.

Por otra parte el valor de 950 corresponde a los jóvenes de la institución que están en los rangos de edad referenciales para la obtención de la máxima insignia correspondiente, sin disgregar aquellos casos en los cuales se correspondan a jóvenes que hayan recientemente ingresado al movimiento Scout, información que debe ser suministrada por los grupos Scouts a través del sistema de Registro institucional y que en muchos casos no cuenta con la data completa al respecto de las fechas de promesas u otros avances del adelanto progresivo de los jóvenes. Sin embargo, en comparación a los valores referenciales de años anteriores al respecto de la entrega de este reconocimiento (25 - 40 %), se evidencia un valor altamente satisfactorio.

## Programas Mundiales:

Como parte de las estrategias educativas de nuestra institución, se mantuvo una constante motivación para que los equipos regionales se conformaran de manera adecuada e incluyeran cooperadores que apoyen en la implementación de los Programas Mundiales, y a su vez, involucrar muchos jóvenes para que pudiesen ser parte de esta estrategia.

Se realizaron de manera exitosa seminarios virtuales con los equipos regionales, encabezados por los Cooperadores Nacionales, en acompañamiento del Director Nacional de programa. En función de todo este esfuerzo, se obtuvo como resultado de cada programa mundial lo siguiente:

### Programa Mundial Scouts del Mundo 2018:

- ✓ 41 Reconocimientos.
- ✓ Actualización de las planillas (Registro de Base Permanente, Ficha de Voluntariado y Solicitud de Reconocimiento).
- ✓ Incorporación de los ODS a la planilla de reporte SDM.
- ✓ Designación de nuevos cooperadores regionales y apertura de las Bases Permanentes.
- ✓ Encuentro Nacional Virtual del equipo SDM.
- ✓ Participación dentro del Foro Nacional de Clan en el MOOT Nacional 2018.
- ✓ Ejecución de seminarios/talleres regionales.
- ✓ Asignación de roles dentro del equipo Nacional Scouts del Mundo.



<b>Anzoátegui:</b>
<b>Aragua: 2 Rovers</b>
<b>Bolívar: 7 Rovers</b>
<b>Carabobo: 1 Rovers</b>
<b>Centro-Llanos:</b>
<b>OSN (Trujillo, Insular, Guarapiche): 3 Trujillo</b>
<b>Dtto Capital: 6 Rovers</b>
<b>Falcón:</b>
<b>Lara: 6 Rovers</b>
<b>Metropolitana: 10 Rovers</b>
<b>Mérida: 3 Rovers</b>
<b>Miranda:</b>
<b>Táchira: 3 Rovers</b>
<b>Zulia:</b>

**Total País: 41 Reconocimientos**

## Programa Scout Mundial del Ambiente 2018:

- ✓ 310 Certificaciones.
- ✓ Simplificación del proceso de reporte. (De 6 planillas a 1)
- ✓ Incorporación de los ODS a la planilla de reporte PSMA.
- ✓ Expansión del Equipo. Designación de nuevos cooperadores regionales y a su vez cooperadores distritales.
- ✓ Encuentro Nacional Virtual del equipo PSMA.
- ✓ Plan de trabajo. (Guía de enfoque para desarrollar Psma mes a mes de acuerdo al calendario ambiental, objetivos PSMA y ODS)
- ✓ Participación dentro del Foro Nacional de Clan en el Moot Nacional 2018.
- ✓ Ejecución de seminarios/talleres regionales e impulso de objetivos Psma y ODS en los mismos.
- ✓ Asignación de roles dentro del equipo PSMA.
- ✓ Reconocimiento de las actividades reportadas dentro de los Ciclos Institucionales de programa.



	Cantidad de Certificaciones Otorgadas. Año 2018															
	Anzoategui	Aragua	Bolívar	Carabobo	Centrollanos	CSSN			Dpto.Capital	Falcón	Lara	Metropolitana	Mérida	Miranda	Tachira	Zulia
						Guarapiche	Insular	Trujillo								
Manada Femenina	0	5	0	11	0	0	0	0	0	0	2	0	13	0	0	8
Manada Masculina	0	5	0	33	0	0	0	0	0	0	23	0	12	13	0	10
Tropa Femenina	0	6	0	40	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15
Tropa Masculina	0	13	0	39	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11
Clan Femenino	0	0	0	11	0	1	0	9	0	0	0	2	2	0	0	7
Clan Masculino	0	0	0	5	1	1	0	2	0	0	0	6	1	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>139</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>51</b>
<b>TOTAL PAIS</b>	<b>310</b>															

## Programa Mensajeros de la Paz.

- ✓ 345 Certificaciones a nivel Nacional.
- ✓ Simplificación del proceso de reporte a una sola planilla.
- ✓ Incorporación de los ODS a la planilla de reporte MOP.
- ✓ Expansión del Equipo, designación de nuevos cooperadores regionales y a su vez cooperadores distritales.
- ✓ Encuentro Nacional Virtual del equipo mensajeros de la paz.
- ✓ Participación activa en el Moot Nacional 2018.
- ✓ Ejecución de seminarios/talleres regionales – MOP Y ODS.
- ✓ Asignación de roles dentro del equipo Nacional de MOP.
- ✓ Formación de equipo de Rovers para el Proyecto Nacional de MOP.



- ✓ Reconocimiento de las actividades reportadas dentro de los Ciclos Institucionales de programa.

Anzoátegui	Aragua	Bolívar	Carabobo	Centro llanos	OSN			Distrito Capital	Falcón	Lara	Metropolitana	Mérida	Miranda	Táchira	Zulia
					Guarapiche	Insular	Trujillo								
0	55	14	77	11				65	1	22	12	22	41	11	14
<b>Total</b>		<b>345</b>													



# SCOUTS®

Venezuela

© Organización Mundial del Movimiento Scout  
Asociación de Scouts de Venezuela

**Centro de Servicio Scout Nacional**  
**Edif. Askain, Av. Pichincha**  
**Urb. El Rosal, Caracas, Venezuela.**

E-Mails: [siemprelistos@scoutsvenezuela.org.ve](mailto:siemprelistos@scoutsvenezuela.org.ve)  
[programa@scoutsvenezuela.org.ve](mailto:programa@scoutsvenezuela.org.ve)  
Web: [www.scoutsvenezuela.org.ve](http://www.scoutsvenezuela.org.ve)