



SCOUTS

Venezuela

Informe de Gestión 2019



Programa
de Jóvenes

INFORME DE GESTIÓN 2019 DE PROGRAMA DE JÓVENES



La Asociación de Scouts de Venezuela, enmarcada en su Lema Institucional 2019, **Comunidad Activa** y consciente de su rol educativo y promotor de valores, durante el 2019 demostró una vez más que continúa ofreciendo a través del Programa de Jóvenes, un gran número de oportunidades de crecimiento y desarrollo para los niños, niñas, jóvenes y adolescentes del país, en respuesta a las diversas situaciones que como sociedad enfrentamos. El 2019, fue otro año lleno de complicaciones sociales, destacándose el tema económico como el factor dominante del comportamiento societario, cuyas implicaciones impactaron de una u otra forma en nuestra institución; no obstante, a partir del aprendizaje y experiencias vividas en el año anterior permitió atender con mayor resiliencia las complejidades que el entorno le ofreció a nuestros miembros durante todo el año; evidenciándose de nuevo un esfuerzo y compromiso sostenido de parte todos los involucrados en el diseño, soporte, seguimiento e implementación del programa, ya que a partir de dichas experiencias, documentos formulados, aprobados y difundimos logramos como institución posicionarnos a nivel global como una referencia positiva en relación al trabajo productivo y visualización de resultados. En tal sentido, reconocemos una vez más la constancia y dedicación de los Grupos, Distritos y Regiones Scouts, quienes mantienen viva día a día la llama de la vocación de servicio y el pensamiento constructivo en beneficio de la comunidad, lo cual se refleja en las diversas expresiones y actividades que se presentan a continuación.

El 2019 marca un nuevo hito en la Historia de la Asociación de Scouts de Venezuela, por ser el año donde la institución aprobó su Proyecto Educativo, documento principal y de enfoque estratégico que presenta el marco de la propuesta educativa que como institución nos comprometemos a implementar, ante el cual se deben focalizar el resto de las estrategias y fundamentaciones que rigen el accionar de la institución.

Asimismo el área de Programa de Jóvenes continuó fortaleciendo sus relaciones con diferentes instancias a nivel mundial, quienes una vez más y con el espíritu de hermandad y la coordinación del ámbito de relaciones internacionales lograron materializar durante el 2019 un gran cumulo de oportunidades de crecimiento e intercambio de experiencias para nuestros jóvenes, que se verán multiplicadas y reflejadas en los proyectos que se tienen planteados para la implementación del Plan Nacional de Desarrollo correspondiente al año 2020.

El trabajo desarrollado por el área de Programa de Jóvenes a través de la participación de un gran número de jóvenes y adultos involucrados en la labor de creación y actualización del Programa de Jóvenes brindó un mejoramiento significativo de los procesos del área, materializando un conjunto de resultados y productos que sirven de base para brindar la continuidad de los proyectos del año 2020. Dicho trabajo se inició con un empuje significativo desde principios del año, manteniendo un ritmo constante de creación y producción hasta finales del año.

La información suministrada en el presente informe, abarca a todos los involucrados de la institución en el proceso tanto de implementación del programa de jóvenes como de la recolección de la data resultante, lo cual permite analizar los diversos factores que incidieron en el éxito de los objetivos y metas alcanzadas, así como las acciones a emprender para mantener el crecimiento del área, en función del mejoramiento de la Asociación de Scouts de Venezuela, todo ello enmarcado en las Políticas de la Institución, el Plan Nacional de Desarrollo, el Proyecto de Fortalecimiento Institucional de la Asociación de Scouts de Venezuela y el Plan Regional.

Consideraciones Iniciales

- El área de Programa de Jóvenes garantizó el trabajo y las tareas planificadas y emprendidas, en razón del cumplimiento del PND 2018-2020, sobre el cual se enmarcaron las Metas 2019.
- Las Metas 2019 fueron aprobadas en la Asamblea Nacional Scout del 2018, como parte de la continuidad operativa sustentada en la evaluación del PND 2015-2017, a fin de establecer las acciones dirigidas hacia el mejoramiento y ejecución de estrategias que apunten hacia la consecución de la Visión 2023, como parte de un Plan concatenado y compartido a nivel global. Asimismo en la Asamblea Nacional Scout 2019 se aprobó ratificar las metas aprobadas para el año 2019 y 2020 del Plan Nacional de Desarrollo.
- Se contó una vez más con la participación y asesoría directa del Centro de Apoyo Interamerica durante todo el año, materializado en el acompañamiento de las acciones emprendidas por el área de Programa de Jóvenes en materia de proyectos y actualización de nuestro contenido educativo y en especial en lo concerniente a la implementación del MACPRO en su fase intermedia, concretando desde la aprobación del Proyecto Educativo de la ASV hasta la ejecución del paso 5 de la metodología.
- Se contó con el fortalecimiento de las competencias en materia de Programa de Jóvenes por medio de la participación de la Comisión Nacional de Programa de jóvenes en el Curso de Actualización del Programa de Jóvenes (Fase II) impartido por el Director Regional de Programa de Jóvenes – Centro de Apoyo Interamerica.
- Nuevamente se contó con todas las guías educativas de los Ciclos Institucionales de Programa del 2019 para desarrollar las actividades educativas planteadas por la institución.
- Se adecuaron diversos conceptos y términos, enmarcados en la actualización de la propuesta educativa y alineación con la Organización Mundial del Movimiento Scout, tales como “Certificación” por “**Reconocimiento**”, “Instructivos” por “**Guías Educativas**”, entre otros.
- Se mantuvo un trabajo continuo y efectivo de la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes, a fin de proveer un espacio de análisis técnico y de producción de herramientas que permitieron la implementación del MACPRO y el sostenimiento de la operatividad del área, garantizando el empoderamiento y participación juvenil como parte fundamental de estos procesos de construcción.
- Se fortaleció el trabajo de Métodos Educativos a través de la ejecución de reuniones periódicas y conjuntas entre la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes y la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout.

- Se establecieron mecanismos para la vinculación, aseguramiento y crecimiento de la participación de jóvenes en diferentes espacios de construcción dentro del área de Programa de Jóvenes.
- Se fortaleció la Participación Juvenil a través del programa de jóvenes, ofreciendo diferentes espacios de formación y toma de decisiones alineados a la política de participación juvenil de la ASV y el PND.
- Se ejecutó de manera exitosa el Primer Entrenamiento de Liderazgo Venezolano de la Asociación de Scouts de Venezuela, dentro del marco del proyecto sometido ante el Fondo Americano para el Escultismo Mundial (USFIS) y aprobado por el mismo, tras las diversas gestiones realizadas a nivel internacional.
- Se continuó la revisión y flexibilizaron de procesos, tales como las solicitudes de máximas insignias, en función de reconocer el esfuerzo de la mayor cantidad de jóvenes en su participación del programa de jóvenes.
- Se evidenció mayor vinculación de nuestra propuesta educativa junto con los jóvenes en las comunidades, apoyándose en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, garantizando así la Misión y la Visión 2023 de la Organización.
- Se atendieron de manera efectiva las recomendaciones realizadas por la Asamblea Nacional Scout 2019, fortaleciendo la Comisión Nacional de Programa a través de los diversos abordajes en las Regiones y Distritos, brindando nuevos mecanismos de reporte de eventos multitudinarios y por medio de la ejecución de Seminarios a nivel Nacional para dar a conocer el Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela.
- Se logró materializar el acercamiento a instituciones especializadas en materia educativa para la validación, análisis y reforzamiento de las actualizaciones de la propuesta educativa de la Asociación de Scouts de Venezuela.
- Se implementó el proyecto Nacional denominado Jóvenes Pilares del Futuro, enmarcado en el Programa Mundial de Mensajeros de la Paz.
- Se contó con una delegación Venezolana por parte de la ASV, en el Jamboree Mundial 2019 en el marco de la cooperación regional y gestiones a nivel internacional.
- Se logró la participación efectiva de dos (2) jóvenes más en el Interamerican Leadership Training (ILT), en el marco de las gestiones a nivel internacional.
- Se ejecutó el Foro Nacional de Participación Juvenil, como otro modelo de participación juvenil que apunta al fortalecimiento de las capacidades de los jóvenes, del cual se desprendió la Declaración del Foro Nacional de Participación juvenil 2019, documento que contiene las opiniones de los jóvenes venezolanos y su compromiso para con el fortalecimiento de la institución y el mejoramiento de la sociedad; promoviendo además el diálogo

intergeneracional y la conformación del primer Staff Juvenil creado para un evento para jóvenes dentro del marco y enfoque del Proyecto Educativo de la ASV.

- Se concretó la creación de la Red de Jóvenes y con esto la implementación de un modelo de participación juvenil con alto potencial de formación para la preparación de los jóvenes inmersos en los procesos de toma de decisión de la institución.
- Se logró la inclusión, como invitados permanentes, de dos (2) jóvenes en el máximo organismo de dirección de la Asociación de Scouts de Venezuela (Consejo Nacional Scout). Dichos jóvenes corresponden a los Coordinadores Nacionales de la Red de Jóvenes de la ASV.
- Se desarrollaron trabajos de coordinación y relacionamiento entre el área de Programa de Jóvenes y el ámbito de gestión de riesgo, como elemento transversal de la organización.

FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE PARTICIPACIÓN JUVENIL Y MEJORAMIENTO DE LOS PROCESOS DEL PROGRAMA DE JÓVENES

III Reunión de Métodos Educativos. Maturín. 12-13/01/2019



Dentro del marco del Proyecto de Fortalecimiento Institucional de la Asociación de Scouts de Venezuela (Proyecto FIASV) y el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019, se llevó a cabo dicha reunión, la cual se enfocó en el análisis de los avances del PND, las Metas Nacionales 2018, las acciones desarrolladas en el 2018 y en especial, en la creación de guías educativas para los Ciclos Institucionales de Programa (CIP) correspondientes al 2019 en todos los niveles de la

estructura. Asimismo se destacaron los temas el Entrenamiento de Liderazgo Venezolano, su enfoque educativo, su estructura y conceptualización. De igual manera, se abordó el proceso de solicitud de máximas insignias dando algunas mejoras al mismo. Se estableció el Foro Nacional de Participación Juvenil como modelo a implementar en el 2019 y se sugirió continuar los pilotos de otros modelos a fin de determinar aquel que se corresponda a las necesidades de nuestros jóvenes y la institución. La Diversidad e Inclusión también fue un punto fundamental para generar un espacio de intercambio de estrategias e ideas.

Los resultados y productos desarrollados se compartieron con los asistentes a la reunión, para obtener una retroalimentación propia de la interacción de métodos educativos, donde se abordaron adicionalmente los temas relacionados con los ODS, el contexto para ser incluidos y se presentó el Proyecto Piloto de Mensajeros de la Paz 2019, denominado "**Jóvenes Pilares del Futuro**". Del mismo modo se dio a conocer la propuesta de **Actualización del Proyecto Educativo** de la Asociación de Scouts de Venezuela, en base a la (**Aplicación del MACPRO**), a fin de recibir el feed back de las comisiones de Programa de Jóvenes y Adultos en el Movimiento Scout (Métodos Educativos).



Curso de Actualización de Programa de Jóvenes - Fase II. 28-27/01/2019



Con el propósito de fortalecer las capacidades y competencias de la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes como parte de las acciones establecidas en el Proyecto FIASV, se desarrolló un evento de formación dirigido por el Director Regional de Programa de Jóvenes de la Oficina Scout Mundial – Centro de Apoyo Interamerica, durante el cual se profundizaron los conceptos y análisis propios de los pasos a desarrollar en la ASV en el marco de la aplicación del MACPRO.

Entrenamiento de Liderazgo Venezolano (ELV) Del 21 al 24/02/2019

Del 21 al 24 de febrero de 2019, se realizó en la ciudad de Barquisimeto Estado Lara, el **1er Entrenamiento de Liderazgo Venezolano**, contando con la participación de 30 jóvenes de distintas regiones del país. Dicho evento fue un reflejo de las experiencias de los participantes que habían asistido a las diversas ediciones del *Entrenamiento de*



Liderazgo Interamericano (Interamerican Leadership Training o ILT), promovido por la OMMS y en especial por la Región Interamericana. Dicho Entrenamiento fue tropicalizado de acuerdo a los términos y necesidades requeridas para nuestro país, a su vez fue enfocado en la construcción de conocimientos y habilidades para la toma de decisiones, liderazgo, empoderamiento y desarrollo de proyectos. Los jóvenes participantes fueron distribuidos en equipos de trabajo acompañados por un staff de jóvenes adultos y adultos jóvenes quienes cumplieron los roles de consejeros de equipo.

Durante los días del evento, los jóvenes aprendieron, reforzaron y adquirieron herramientas para el desarrollo del liderazgo para el trabajo individual y en grupo, reconociendo las necesidades de sus comunidades, proyectando soluciones viables que pueden ser realizadas en sus localidades, determinándose: la inclusión de la lengua de señas, la restauración de juguetes, el apoyo a los centros de salud infantil, talleres para las comunidades y asistencia nutricional. Asimismo, las actividades individuales ejecutadas durante el evento cumplieron sus respectivos objetivos, fortaleciendo de esta forma el desarrollo tanto de los participantes como del staff, a través de cada una de las actividades que secuencialmente le dieron significado a todo el evento.

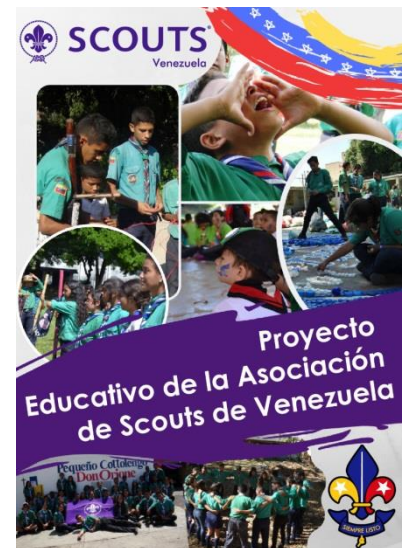


Por otro lado, la unión de rovers de diferentes regiones en un mismo equipo, reforzó los lazos de hermandad, así como también el trabajo para alcanzar un objetivo común. De igual forma, los consejeros guiaron a sus equipos durante todo el evento, reflexionando y desarrollando nuevas habilidades.

El primer **Entrenamiento de Liderazgo Venezolano 2019**, sobrepasó las expectativas de los asistentes, marcando precedente en los eventos nacionales de nuestra ASV.

Difusión, promoción y aprobación del Proyecto Educativo. 30/03/2019

En el marco de la Asamblea nacional Scout y como parte de las acciones de difusión relacionadas con la promoción, socialización y explicación de la Propuesta de Actualización del Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela, contempladas en el Proyecto FIASV y en el plan de trabajo elaborado para tal fin, se llevaron a cabo un conjunto de talleres previos a la Asamblea Nacional Scout entre los cuales se encontraba el correspondiente al Proyecto Educativo, a fin de poder brindar un espacio de socialización y explicación de la propuesta frente a cualquier participante que deseara conocer a mayor profundidad el proceso de fundamentación y elaboración del documento.



IV Reunión de Métodos Educativos. Barquisimeto. 28-29-30/06/2019



En la ciudad de Barquisimeto, se desarrolló dentro del marco del Proyecto FIASV y el PND 2019, la IV Reunión de Métodos Educativos de la Asociación de Scouts de Venezuela (Segunda del 2019). En la misma, la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes logró avanzar en diversas labores fortaleciendo en primer lugar la estructuración de sus Grupos de Tareas Específicas (GTE). De igual forma se desarrolló el análisis de las Metas Nacionales de Programa de Jóvenes 2019 y

proponiendo acciones para garantizar su cumplimiento; dando un especial énfasis en la concreción del Foro Nacional de Participación Juvenil y la conformación de la Red de Jóvenes. Del mismo modo las comisiones tomaron un espacio para analizar las posibles adecuaciones o variaciones que pudieran originarse en las Políticas Nacional de Programa de Jóvenes en razón de la aprobación del Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela, ante lo cual se determinó que las Políticas Nacionales se encontraban alineadas de manera adecuada al Proyecto Educativo, sus enfoques y fundamentos.

Jamboree Mundial. Julio-Agosto/2019

A consecuencia de las acciones de gestión desarrolladas por la institución desde Noviembre del 2018, en conjunto con la Comisaría Internacional, el Centro de Apoyo Interamerica, el equipo Organizador del Evento, la OMMS y el los jóvenes participantes y sus representantes, se logró concretar la conformación y participación de una delegación Venezolana en el Jamboree Scout Mundial 2019, realizado en los Estados Unidos de Norteamérica; acción esta que nos llena de satisfacción ya que una vez más se pudo evidenciar como la cooperación y el interrelacionamiento global es parte fundamental de nuestro movimiento Scout, condiciones que se han visto muy fortalecidas en la ASV en los últimos años.



Jóvenes Pilares del Futuro. Implementación 2019



Como continuación del Proyecto creado y conducido por Jóvenes a nivel Nacional dentro del marco del Programa Mundial de Mensajeros de la Paz, se logró la implementación de los pilotos de las cuatro (4) actividades que conforman el proyecto; pudiendo expandir el mismo en diversos espacios del territorio nacional. Más de 200 jóvenes han estado participando de este proyecto nacional, el cual a su vez brindó a diversas comunidades una oportunidad para generar un cambio positivo en cada uno de sus habitantes. El Proyecto se desarrolló dentro del marco del Plan Nacional de Desarrollo, atendiendo varias aristas como el fortalecimiento de las capacidades de los jóvenes, el potenciamiento de la participación juvenil, el involucramiento de la institución con diversas

organizaciones que comparten un fin común y el desarrollo de actividades de impacto social enmarcadas en la atención de los ODS como factor esencial para nuestra contribución en la Construcción de un Mundo Mejor.



Mensajes de Esperanza. Proyecto dirigido a la promoción de una cultura de paz y el uso adecuado del tiempo libre, a través del desarrollo de habilidades relacionadas con la papiroflexia como una herramienta para interactuar con la sociedad venezolana en general y reforzar una cultura de valores en el país. Este es uno de los proyectos con mayor difusión a nivel Nacional, y ha logrado ser parte de actividades Distritales y Nacionales, lográndose incorporar en Yaracuy, Trujillo y en el Foro Nacional de Participación Juvenil.

Siembra, Cría y Cosecha. Iniciativa creada con el propósito de desarrollar habilidades que apunten al fortalecimiento del Sector Primario, para lo cual se ofertan oportunidades a los jóvenes y sus comunidades sobre el quehacer productivo de los procesos que se desarrollan en su entorno. En la práctica este proyecto, nacido del Moot Nacional 2018 ha logrado adaptarse a los procesos de cría de conejos así como a los procesos agroalimentarios.





Emprende, Acciona y Progresa. Proyecto inspirado en el abordaje de conocimientos que inspiren a los jóvenes y sus comunidades a desarrollar labores vinculadas con el Sector Secundario del aparato productivo nacional, a fin de generar oportunidades de auto sustentación en los participantes y logren vincularse a oficios que les permitan hacer frente a las condiciones socio-económicas que enfrenta el país.

100xSiento. Proyecto que potencia las habilidades humanas para el desarrollo integral del individuo, inspirado en la motivación psicomotriz y en el refuerzo de hábitos como la escritura, como fuente de progreso biopsicosocial del infante. Esta iniciativa permite la interacción directa con comunidades vulnerables e invita al involucramiento de la sociedad en la atención de las prioridades educativas de los niños, niñas, jóvenes y adolescentes, haciéndose parte activa de la resolución de los problemas.



La idea fundamental de las cuatro (4) actividades del Proyecto es poder ofrecer a todos los jóvenes del país, oportunidades enfocadas a la adquisición de capacidades que contribuyan con su Educación para la Vida.

V Reunión de Métodos Educativos. Puerto Ordaz. 16-17-18/08/2019

En la Ciudad de Puerto Ordaz, de la Región Bolívar, se llevó a cabo la V reunión de métodos educativos, que sirvió de base para el análisis de resultados obtenidos en la implementación del programa conceptualizado en la satisfacción de Objetivos Educativos; ante lo cual se ratificó la necesidad de fortalecer los procesos de formación de adultos a fin de garantizar que el contenido



relacionado con la oportunidad de formación correspondiente garantice el enfoque educativo del programa de jóvenes en la implementación de las diferentes actividades y oportunidades de aprendizaje que desarrollan las unidades.

Asimismo se concluyó el análisis de la necesidad de modificación de las políticas Nacionales de Programa de Jóvenes en razón de la formulación del Proyecto Educativo, obteniéndose que los principios de la política de programa de jóvenes y participación juvenil, atienden los enfoques y fundamentos descritos en el Proyecto Educativo de la ASV ya que dichas políticas fueron unos de los soportes documentales para la elaboración del mismo. La ocasión fue propicia para desarrollar un abordaje integral para la adecuación de la Propuesta Educativa de la ASV, Modelo de Gestión de Adultos y Desarrollo Institucional en contextos específicos. Con respecto al análisis de las **Metas Nacionales 2019**, se desarrolló la actualización de los Objetivos Generales del Programa de Jóvenes de la ASV, relacionándolos con el Proyecto Educativo y las áreas de desarrollo tanto de la personalidad como del entorno. De igual forma se contó con un espacio para el seguimiento de los trabajos relacionados con el Desarrollo Espiritual así como se analizaron unas propuestas de mejora para las herramientas de reportes de actividades de CIP, a fin de reflejar el uso de los ODS.

En cuanto al análisis y atención del paso del MACPRO relacionado al **Rango de Edades**, la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes propuso al Consejo Nacional Scout la conformación de un grupo de expertos (psicólogos, sociólogos, pedagogos, orientadores) para apoyar en la definición de edades, ramas y el desarrollo evolutivo del joven venezolano.



Jornada de Reflexión Sobre Educación No Formal en Venezuela: Objetivos Educativos y Teorías del Aprendizaje. Valencia 02-03/11/2019

La **Jornada de Reflexión sobre la educación no formal en Venezuela**, enmarcada en el análisis y discusión de los **objetivos educativos** del Programa de Jóvenes y **teorías del aprendizaje**, y desarrolladas dentro del marco del Proyecto FIASV, contó con la presencia de especialistas en el área de educación, psicología y desarrollo



evolutivo, tanto internos como externos, quienes tuvieron la oportunidad de compartir planteamientos y comentarios a través de conferencias relacionadas con la apreciación externa del Movimiento Scout, y la determinación de oportunidades de mejora para afianzar la proyección del Escultismo Venezolano. Así mismo, se efectuó una disertación sobre las teorías del aprendizaje, con la finalidad de dar base a las actualizaciones concernientes a las áreas del desarrollo del joven. De igual forma, se desarrolló una ponencia sobre la diferencia entre objetivos y competencias, para determinar de esta manera "hacia dónde va la institución", de acuerdo a los planteamientos mundiales sobre educación, dando así, más orientación hacia la redacción de competencias generales para cada área de desarrollo, la validación de la pertinencia de la separación de las actuales áreas de desarrollo del entorno, así como para el análisis de las variables (indicadores/objetivos intermedios) de referencia para la observación de los comportamientos que presentan los jóvenes a lo largo de su recorrido educativo.

Para finalizar el acompañamiento de los especialistas, se realizó una socialización sobre las edades con las que trabaja actualmente la institución y las propuestas que se han generado durante el proceso de actualización. Por otro lado, se realizaron mesas de trabajo para la revisión y redacción de competencias generales para cada área de desarrollo del joven, las cuales fueron socializadas en la plenaria final y entregadas al Dirección Nacional de Programa de Jóvenes



para su revisión y adecuación. Dicho trabajo constituye un producto muy importante dentro del MACPRO que actualmente desarrolla la ASV.

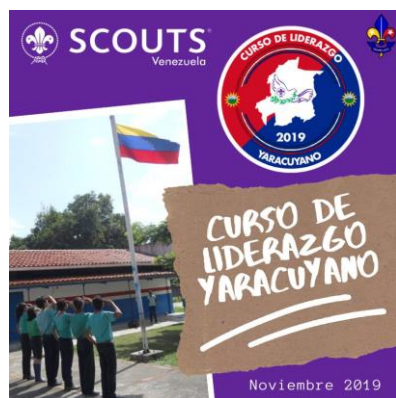
Proyectos del Entrenamiento de Liderazgo Venezolano.

Producto de la ejecución del 1er Entrenamiento de Liderazgo Venezolano en la ASV se formularon cinco (5) proyectos a ejecutar dentro del marco del compromiso asumido por los jóvenes participantes, desarrollándose a nivel nacional un conjunto de acciones destinadas a la motivación y multiplicación de voluntades de servicio y acción social. Los Proyectos que se concretaron en el 2019 se relacionaron con:

EnSeñas: proyecto dedicado al fortalecimiento de las capacidades de comunicación de la ciudadanía como parte de la generación de espacios inclusivos y con igualdad de oportunidades de desarrollo. Líder del Proyecto en Mérida Ricardo Castillo.



Padrinos Mágicos: proyecto enfocado en la atención social y generación de espacios de paz, armonía y sana convivencia; dirigido a niños en condiciones vulnerables. Ejecutado en Septiembre de 2019, en varias oportunidades. Líder del Proyecto Daniel Blanco.



Curso de Liderazgo Yaracuyano: proyecto enmarcado en la multiplicación de los conocimientos adquiridos en el ELV, a fin de brindar oportunidades crecimiento a más jóvenes venezolanos, en este caso del municipio Independencia y San Felipe. Ejecutado el 30/11/2019. Líder del Proyecto Andrés Marín.

Abordaje integral para la adecuación de la Propuesta Educativa de la ASV, Modelo de Gestión de Adultos y Desarrollo Institucional en contextos específicos. 16-18/11/2019



Dentro del marco del Proyecto FIASV en función de la difusión y adecuación de los procesos relacionados con el Programa de Jóvenes y Proyecto Educativo; con Adultos en el Movimiento Scout y el Modelo de Gestión de Adultos, y con Desarrollo Institucional y el Modelo de Soporte Integral, se conformaron equipos de trabajo y visitas a los espacios de acción de los grupos de la región Insular, como parte del intercambio y retroalimentación necesaria para la mejora de los procesos desarrollados por la institución, para garantizar que los mismos sean realmente accesibles, efectivos y adaptables. Producto de estos encuentros, se lograron definir estrategias particulares focalizadas a la atención de la membresía de jóvenes y adultos en escenarios con situaciones poco convencionales, a fin de lograr una propuesta educativa verdaderamente inclusiva.

Participación en el ILT 2019 – Séptima Edición

El Entrenamiento de Liderazgo Interamericano o ILT, por sus siglas en inglés, es un programa donde los jóvenes de 34 países de la región interamericana son invitados para aprender habilidades de liderazgo para mejorar sus grupos locales y las Organizaciones Scouts Nacionales (OSN) en conjunto.

En tal sentido, la Asociación de Scouts de Venezuela una vez más y por medio de las relaciones y gestiones internacionales realizadas a través de la Comisaría Internacional, la Presidencia y la Dirección Ejecutiva Nacional concretó los acuerdos necesarios para la participación de dos (2) Rovers Scouts en esta séptima Edición del ILT, para lo cual se garantizaron todas las gestiones correspondientes a los traslados terrestres y aéreos, así como



las cuotas de participación. De igual forma y como hito inédito para la Asociación de Scouts de Venezuela, se contó con la participación de un Venezolano dentro

del staff del Curso, Edwin Contreras, quien en conjunto con otros jóvenes adultos y adultos jóvenes llevaron las labores de Asesor de Equipo.

Durante el evento se efectuaron presentaciones, conferencias, y actividades que promovían el trabajo en equipo, entre las cuales se encontraron: Etapas del desarrollo del equipo, Entendiendo el grupo, Resolución y manejo de conflictos, Feedback (Retroalimentación), Equipo vs. Individual, Comunicación y Diversidad e inclusión.

De igual manera, enfocado a los líderes del cambio se hicieron presentaciones de: Valores de un líder, Visionar, Introverso vs. Extroverso, Tomando decisiones éticas, Liderazgo de servicio, Inteligencia emocional, Dar el ejemplo, Parcialidad e influencia, Estilos de liderazgo y Liderar el cambio.

La Asociación de Scouts de Venezuela, contó con la participación de los Rovers Sofía Tapia y Manuel Vázquez, de las Regiones Zulia y Aragua, respectivamente; quienes deben de la mano de la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes estructurar.

La Séptima edición se realizó en el estado de Capira, Panamá desde el 29 de diciembre al 3 de enero de 2020, con la participación de 36 países y más de 100 personas entre participantes, staff, y adultos colaboradores. El ILT cada año da la oportunidad a países fuera de la Región Interamericana a conocer el programa, ampliar sus horizontes, y adquirir los conocimientos que brinda el curso. Para este año se invitó a la Región Europea y la Región Asia-Pacífico siendo representados por los países de España, Polonia, Singapur, y Taiwán.

Experiencia ILT Rover Scout Sofía Tapia:

Personalmente, el ILT es una experiencia única que cambia vidas. Me siento agradecida por la oportunidad que tanto la ASV como el ILT pudieron brindarme para participar. Aprendí y me demostré a mí misma de lo que soy capaz de hacer como líder, y sobre todo a confiar y creer más en mí. No son sólo todas las habilidades y conocimientos que te transmiten para ser un buen líder y crear proyectos de impacto social en los que pensemos globalmente y actuemos localmente, sino que también conoces a personas con la misma motivación, deseos, y sueños que tú. A pesar de tener diferentes culturas, idiomas, religiones, y razas, hay algo que todos tenemos en común... El Escultismo. Todos aspiramos crear un mundo mejor y una cultura de paz en cada uno de nuestros países y comunidades. La hermandad scout nos permite tener los mismos valores, principios, y virtudes, sin darnos cuenta del país en el que nacimos. Este es un evento que une a scouts apasionados y motivados a aprender más, pero también permite crear lazos de amistad que pueden durar toda la vida.

Experiencia ILT Rover Scout Manuel Vázquez:

Desde que entendí lo increíble que era el ILT quería ir y un par de años después me llamaron para informarme así que no aguanté y salté de la emoción porque estaba cumpliendo una meta que me había propuesto hace mucho tiempo. El ILT es sin duda alguna un curso que potencializa las capacidades de liderazgo en los jóvenes, a medida que avanzaba el curso aprendía información valiosa para la vida cotidiana y para la OSN. Definitivamente convivir con personas de diferentes formas de pensar, culturas y realidades durante 6 días fue increíble y satisfactorio. La Región Scout Interamericana creyó en un proyecto que se volvió en una experiencia inolvidable para el joven scout que aprende, se motiva, comparte sus ideas y sigue aprendiendo. Agradezco la valiosa oportunidad por haber participado y ahora saber que tengo hermanos scouts esparcidos por toda la Región Interamericana, España, Singapur, Taiwán y Polonia. Siempre recuerden "Hay algo en ti y en mí que el mundo nos necesita"

Experiencia ILT Adulto-Joven Edwin Contreras:

Mi camino por el séptimo Interamerican Leadership Training me mostró los momentos indicados donde tenía que detenerme y pensar, cuando tenía que pedir ayuda y cuando continuar, cada miembro del staff fue importante en este proceso de desarrollo, no solo personal, sino colectivo; y lo mismo con el equipo gris, del que no solo aprendió de mí, sino que también pude aprender de ellos, de jóvenes que tuvieron la capacidad de entenderse mejor que nadie sin importar como hablaban, como lucían o que tan diferentes podían ser sus culturas, conectaron de un modo sorprenden del que espero que tengan los mayores éxitos promoviendo su proyecto. Fue extraordinario.

En efecto, cuando fui participante, me di cuenta de las posibilidades que iba a tener, las puertas que poco a poco iba a poder abrir y decidir como quería que la gente me vieran o hablara de mí. Pero más allá de eso, cuando regresé al ILT la experiencia la percibí mejor desde mi interior, descubrí que tenía confiar en mí mismo otra vez, y que realmente debía estar claro de lo que quería decir y hacer, sentirme seguro con lo que ya había hecho y con lo que quiera seguir haciendo. Por ello, quiero compartir un mensaje particular con el que regreso a casa: La perfección es el enemigo delo bueno; no se trata de ser diferente, sino de ser una mejor versión de sí mismo, de hacer lo mejor que se pueda y sentirse bien con eso, si las cosas salen bien, se celebran, si salen mal o del modo que se no se esperaba, se aprende; por eso para mí el Interamerican Leadership Training se convirtió en un gran espacio para encontrarse con el mundo y ser encontrado por el mundo.

Como parte del Reconocimiento a estos jóvenes se aprovecharon espacios para compartir dichos logros con sus compañeros, para lo cuales les fue entregada la pañoleta de la Delegación Venezolana a los jóvenes participantes de la ASV.



7ma Edición del Interamerican Leadership Training, realizado en Panamá

Venezuela, presente por medio de Sofia Tapia, Manuel Vázquez y Edwin Contreras.



Seminarios de Proyecto Educativo.

En atención a la recomendación de la Asamblea Nacional 2019 sobre realizar seminarios en las regiones para dar a conocer el Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela, se formuló una estrategia de difusión sostenida en la que participaron diversas regiones y distritos, incluso se aprovecharon espacios de formación para difundir el documento aprobado por la Asamblea Nacional Scout 2018, generando incluso compromisos con los participantes en proceso de formación de replicar dichos seminarios como parte de sus labores y actividades de formación propias. Luego de la definición de estas estrategias se obtuvieron los siguientes avances:

| Región | Fecha Seminario | Participantes |
|----------------------|-------------------------|----------------------|
| Anzoátegui | 25/08/2019 | |
| Aragua | 22/6/2019 | 50 |
| Bolívar | 20/07/2019 y 24/07/2019 | 22 y 15 |
| Carabobo | 07/07/2019 | 103 |
| Distrito Capital | 22/6/2019 y 10/08/2019 | 62 |
| Falcón | 10/08/2019 | |
| Lara | 15/09/2019 | 67 |
| Metropolitana | 31/08/2019 | |
| Mérida | 04/05/2019 | 38 |
| Miranda | 31/08/2019 | 52 |
| Táchira | 13/7/2019 | |
| Zulia | 01/09/2019 | 95 |
| Distritos OSN | | |
| Portuguesa | 20/7/2019 | 40 |
| Guarapiche | Por definir | |
| Guárico | - | |
| Insular | 02/11/2019 y 18/11/2019 | 8 y 12 |

METAS NACIONALES

Programa de Jóvenes 2019 y su avance en el (MACPRO)

En función del Plan Nacional de Desarrollo establecido por nuestra Institución para el año 2019, se concretaron los siguientes logros y avances.

Objetivo. 1: Actualizar el Programa de Jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela, orientado por la Política Nacional, Regional y Mundial de la Organización.

Meta 1. Definir Objetivos Educativos Terminales, como eje central del Modelo de Progresión Personal del Joven, sustentados en la Visión del Proyecto Educativo Venezolano

En función a las recomendaciones realizadas por el Centro de Apoyo Interamerica (CAI), así como las observaciones realizadas a partir del análisis de expertos en materia educativa y desarrollo del individuo, se determinó la necesidad de migrar en nuestra propuesta educativa de *Objetivos Terminales* a *Competencias Educativas*; pasando incluso por una fase de consideración para la denominación de los objetivos como *Objetivos Generales*, todo ello en relación y fundamentado con los pilares de la educación y como estos se ven identificados en el proyecto educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela.

En vista de que la propuesta educativa se basa en el desarrollo integral del individuo y sus competencias, se determinó asimismo concentrar las 9 áreas de crecimiento caracterizadas en la propuesta actual contenida en la malla de los objetivos intermedios a solo 6 áreas, considerándose redundante las 3 áreas relacionadas con el entorno, donde sus indicadores/objetivos se encuentran inmersos en las 6 áreas de desarrollo personal. Esto denota a su vez una alineación significativa a los conceptos que se manejan a nivel mundial. El estudio de estas adecuaciones, actualizaciones y alineaciones se desarrollaron dentro del marco del Proyecto de Fortalecimiento Institucional de la ASV el cual permitió, a través de las diferentes reuniones de Métodos Educativos y en especial a través de la Jornada de Reflexión de Educación no Formal desarrollada en la Ciudad de Valencia, desarrollar los espacios de construcción necesarios para fundamentar la nueva propuesta.

Meta 2. Definir edades y ramas del Programa de Jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela, basado en el Desarrollo Evolutivo del Joven Venezolano, cubriendo las diferentes áreas establecidas dentro del Proyecto Educativo Venezolano

De la mano de las recomendaciones recibidas de parte del CAI y validaciones de expertos en Educación y desarrollo del individuo, en conjunto con un equipo multidisciplinario de voluntarios, miembros de la ASV, psicólogos, educadores, abogados, entre otros, pudo adecuarse el Desarrollo Evolutivo actual del joven venezolano, por lo cual se formuló por parte de la Dirección Nacional de Programa de jóvenes, una propuesta educativa debe desarrollarse en jóvenes a partir de los seis (6) hasta los veintiún (21) años de edad; teniendo a su vez que iniciar el trabajo para la adecuación de los objetivos educativos para la rama que debe, como resultado de esta actualización, definirse, así como la adaptación del Método Scout a dicha rama y la construcción del sistema de progresión personal correspondiente.

Al respecto, se estructuraron las etapas de desarrollo en 4 partes:

- ✓ 6 a 10 años.
- ✓ 10 a 15 años.
- ✓ 15 a 18 años.
- ✓ 18 a 21 años.

Meta 3. Definir Objetivos Intermedios, como resultado del cumplimiento de los Objetivos Educativos Terminales según el nivel de desarrollo que establecen las edades del Joven Venezolano y la interacción del entorno de desarrollo

Producto de los procesos y acciones desarrolladas y mencionadas anteriormente, como parte de la aplicación del MACPRO en la Asociación de Scouts de Venezuela, se lograron revisar, reagrupar y redefinir los objetivos educativos que conforman la malla de Objetivos Intermedio de la Asociación de Scouts de Venezuela. A su vez y luego de las reuniones con especialistas y colaboradores del área se reformularon los mismos determinándose para ellos la denominación de *Indicadores de Logro*, los cuales pasaran a constituir la nueva malla educativa sobre la cual se sustentará el Programa de Jóvenes. Dichos Indicadores fueron abordados y reagrupados en diversos espacios de construcción; siendo estos los más resaltantes las reuniones de Métodos Educativos, las Jornada de reflexión sobre Educación no Formal y el Programa de Especialización de Adultos, en su versión de Recursos Educativos.

Objetivo. 2: Promover el Desarrollo de la Espiritualidad en el Programa de Jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela, de acuerdo a la Política Nacional, Regional y Mundial de la OMMS.

Meta 1. Implementar la estrategia de soporte y fortalecimiento del Desarrollo Espiritual en el Programa de Jóvenes de la ASV

A través de la estrategia de soporte constituida en el año 2018, al respecto de la conformación de una Comisión que coadyuve con el fortalecimiento de la Espiritualidad en el Programa de jóvenes y otras que parten de esta, se lograron definir e implementar acciones que apuntaron al fortalecimiento del Desarrollo Espiritual en el Programa de jóvenes, a saber:

1. Se elaboró un documento que propone una postura de la ASV con respecto a la Religión, como uno de los documentos que fundamente el Desarrollo Espiritual (Relaciones con lo Trascendente), en consonancia con lo expresado en el Proyecto Educativo.
2. Se desarrollaron actividades modelo, tipo ficha REME, para facilitar la inclusión del Desarrollo de la espiritualidad en el Programa de Jóvenes y enfocadas a cada una de las cuatro dimensiones definidas por la institución. Para ello se contó con un equipo de jóvenes y adultos para la definición y estructuración de dichas fichas.
3. Con el propósito de coadyuvar al desarrollo de la espiritualidad en el Programa de Jóvenes, la comisión recomendó la apertura de un proceso de postulación para la designación del Capellán Nacional.
4. Dentro del marco de la revisión de los perfiles por competencia desarrollados por el área de Adultos en el Movimiento Scout, se espera concretar la revisión y adecuación del enfoque del Taller de Espiritualidad, que contribuyan a una mayor comprensión de esta en los adultos scouts.
5. Elaboración de la primera parte del documento de trabajo a partir del cual pueda estructurarse lo que sería la Política de Espiritualidad de la ASV (Desarrollo de las relaciones con lo Trascendente).

Objetivo 3. Fomentar la participación de los jóvenes en actividades que tengan impacto a nivel, local, distrital, regional, nacional e internacional, promoviendo la satisfacción de los objetivos educativos de la asociación.

Meta 1. Participación del 35% de los Jóvenes en el Foro Nacional de Participación Juvenil

Foro Nacional de Participación Juvenil 07-08-09-10/11/2019

Durante los días 07, 08, 09 y 10 de noviembre se efectuó el Foro Nacional de Participación Juvenil en Maracay, Edo. Aragua. En el mismo, se recibieron a más de 58 jóvenes scouts en edades comprendidas entre 14 y 21 años, quienes participaban en beneficio del empoderamiento juvenil y el fortalecimiento de las capacidades, como parte de la implementación del Proyecto Educativo de la Asociación de Scouts de Venezuela.



En el mismo, se ejecutaron actividades de impacto social en distintas escuelas del Estado promoviendo la empatía, el respeto, la tolerancia, la diversidad y la inclusión. El evento contó además, con sesiones de empoderamiento juvenil, un staff juvenil, actividades entretenidas enmarcadas en la ambientación del evento, Canal Joven y contó también con la presencia especial de la organización de PsicoSeñas como parte del proceso de inclusión del sordo y enmarcado en el proyecto del ELV "Enseñas.



Institución. Asimismo los jóvenes pudieron de manera directa evaluar como ha sido la Participación Juvenil en Venezuela.

Los jóvenes asistieron a diversas microconferencias enmarcadas en los temas de los Congresos de Comunidad Rover para finalmente presentar sus conclusiones y propuestas sobre como atender dichos enfoques. Posterior a ello, se llevó a cabo la elección de los coordinadores Nacionales de la Red de Jóvenes de la ASV, como parte del fortalecimiento de los procesos de participación juvenil en la

Finalmente el evento contó con la sesión plenaria donde la mesa directiva y cada uno de los delegados en un ambiente propicio para ello, aprobaron de manera unánime la Declaración del Foro Nacional de Participación Juvenil 2019 y se comprometieron con el desarrollo del plan de acción y agenda de la Red de Jóvenes de la ASV, como parte de su vinculación al proceso de construcción y mejoramiento de la institución desde cada uno de los espacios donde la juventud puede ser parte.

En función de lo antes expuesto, se presenta el cuadro de participación de jóvenes en el Foro Nacional de Participación Juvenil, el cual refleja un cumplimiento altamente satisfactorio, ya que en función de la meta planteada por la Institución, se logró un 47% de participación, es decir, alrededor de un 118% del cumplimiento de la meta, lo cual además de ser numéricamente satisfactorio a nivel de cifras, se obtuvo además a nivel de alcances estructurales unos resultados altamente positivos para la organización; entre los cuales se destacan:

- ✓ Promoción de la Equidad de Género.
- ✓ Promoción del Diálogo Intergeneracional.
- ✓ Participación de los jóvenes en la evaluación de la Participación Juvenil.
- ✓ Fortalecimiento de las capacidades de los jóvenes en los procesos de toma de decisiones.
- ✓ Implementación de un nuevo modelo de participación Juvenil (Red).
- ✓ Constitución de un staff juvenil.

| Jóvenes a participar | Jóvenes participantes | % Participación | %Logro |
|----------------------|-----------------------|-----------------|--------------|
| 122 | 58 | 47,5 | 118,9 |

Meta 2. Participación del 30% de los Jóvenes en Actividades Nacionales

JOTA-JOTI 2019



Entre todos los países participantes promovieron a gran escala la comprensión, el entendimiento y fortalecimiento de los lazos de hermandad entre todos los participantes, fomentando la hermandad entre todos los miembros de la Organización. Al respecto de la participación de la Asociación de Scouts de Venezuela en el evento, se puede observar un logro de más del 100% con relación a la meta establecida para las actividades nacionales.

Este ha sido un evento marcador para la Asociación de Scouts de Venezuela a nivel mundial, logrando participaciones históricas incluso bajo situaciones adversas, tanto en jóvenes como en adultos, su cantidad de horas conectados y su vinculación con el resto de las organizaciones nacionales.

| Jóvenes Registrados a la fecha del evento | Jóvenes participantes | % Participación | %Logro |
|---|-----------------------|-----------------|--------------|
| 9.349 | 3.305 | 35,35 | 117,8 |



De manera general, se observa un intercambio de experiencias significativo y oportunidades de fortalecimiento entre la ASV y otras organizaciones como la Federación de Radioaficionados de Venezuela, Radio Club Venezolano, Infocentros y otras que contribuyeron de manera conjunta al logro de los objetivos del evento. El trabajo desarrollado por el equipo Nacional Organizador, nuevamente resultó en un alto nivel de compromiso y dedicación que traspaso barreras nacionales, ya que se logró entrelazar un gran número de colaboradores a nivel mundial.

| Participación en el JOTA-JOTI | | | |
|--|-----------------------------|------------|---------------------------------------|
| Número de estaciones / ubicaciones JOTA-JOTI | Número de participantes ASV | | Número de radioaficionados operadores |
| | Scouts | Adultos | |
| 1.948 | 3.305 | 845 | 132 |

Se evidencia un alto porcentaje del logro de la meta a nivel general, superándose considerablemente la meta establecida para el año 2019, asimismo se denota que diversas Regiones del país mejoraron su capacidad de reporte de resultados de actividades sumándose a las labores desarrolladas por la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes para tales fines.

No obstante se siguen evidenciando debilidades en el seguimiento y acompañamiento al momento del desarrollo y entrega de los reportes, situación analizada por parte de los equipos de programa de jóvenes, y considerandos que se han desarrollado seminarios y oportunidades de formación al respecto del

llenado de la Planilla de Eventos Multitudinarios. Sin embargo, por medio de las estadísticas que reflejan las actividades de los Distritos y Grupos que reportaron se evidencia un alto porcentaje del logro de las metas a nivel general, superándose considerablemente las metas establecidas para el año 2019, asimismo se denota que diversos Distritos y Grupos del país no reportaron los resultados de las actividades o por el contrario no realizaron el evento debido a los diversos factores socioeconómicos que varían en complejidad de un lugar a otro del país.

Considerando solo aquellas actividades que fueron reportadas a la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes, a través de diversos medios de consulta, se logra constatar que aquellas actividades que dependen de los niveles grupales y distritales de la estructura deben reforzar el reporte de los ODS en sus objetivos y metas específicas. Por otra parte en promedio y a nivel general en la institución, se evidencia el logro satisfactorio de la meta establecida.

Semana Scout 2019

Al respecto de los resultados de participación de la Semana Scout, así como de muchas de las actividades a nivel Regional y Distrital, continúan presentándose barreras en la capacidad de reporte de dichas actividades, sin embargo, a través de las estrategias desarrolladas por la Dirección Nacional de Programa, evidencian un alto número de reporte en comparación a años anteriores, superando la meta planteada en un 176%.

| Región | Manada | Tropa | Clan | |
|-------------------------------------|--------------|--------------|------------|--------------|
| ANZOATEGUI | 101 | 101 | 34 | |
| ARAGUA | 35 | 82 | 29 | |
| BOLIVAR | 32 | 76 | 26 | |
| CARABOBO | 138 | 115 | 40 | |
| DISTRITO CAPITAL | 133 | 136 | 55 | |
| FALCON | 69 | 117 | 51 | |
| LARA | 82 | 123 | 52 | |
| MERIDA | 134 | 126 | 68 | |
| METROPOLITANA | 195 | 213 | 91 | |
| MIRANDA | 245 | 314 | 99 | |
| OSN | 36 | 57 | 17 | |
| TACHIRA | 139 | 165 | 74 | |
| ZULIA | 152 | 312 | 78 | |
| TOTAL | 1.491 | 1.937 | 714 | 4.142 |
| %Porcentaje de Participación | | | | 53,02 |
| %Logro | | | | 176,7 |

Meta 3. Participación del 30% de los Jóvenes en Actividades Regionales

Villalobos 2019

Aunque las diferentes complicaciones societales, limitaron el desarrollo de algunos eventos regionales como el Villalobos, en "la selva sostenible" sus lobatos, lobeznas y viejos lobos, dieron muestra de hacer Siempre lo Mejor por nuestra sociedad. Así lo reflejaron en sus acciones vinculadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, donde su participación superó en buena parte la meta planteada por la institución, tal como se presenta en la tabla a continuación, lográndose en todos los casos donde se ejecutó el evento un logro de la meta superior al 100%:

| # | REGION | ODS | MASCULINO | | | FEMENINA | | | COMUNIDAD | ADULTOS |
|----------------------------|---------------|-----|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|---------|
| | | | PART | REGISTRO | % | PART | REGISTRO | % | | |
| 1 | BOLIVAR | 17 | 17 | 29 | 58,62 | 10 | 28 | 35,71 | 27 | 14 |
| 2 | CARABOBO | 17 | 94 | 159 | 59,12 | 78 | 142 | 54,93 | 51 | 77 |
| 3 | DTTO CAPITAL | 10 | 130 | 222 | 58,56 | 120 | 200 | 60 | 14 | 46 |
| 4 | FALCON | 16 | 26 | 41 | 63,41 | 34 | 42 | 80,95 | 26 | 20 |
| 5 | LARA | 4 | 156 | 125 | 124,8 | 131 | 121 | 108,26 | 10 | 53 |
| 6 | MERIDA | 17 | 51 | 100 | 51 | 43 | 54 | 79,63 | 10 | 38 |
| 7 | METROPOLITANA | 17 | 125 | 158 | 79,11 | 99 | 142 | 69,72 | 21 | 66 |
| 8 | MIRANDA | 17 | 84 | 95 | 88,42 | 76 | 83 | 91,57 | 44 | 83 |
| 9 | TACHIRA | 4 | 96 | 108 | 88,89 | 38 | 93 | 40,86 | 0 | 9 |
| 10 | ZULIA | 7 | 174 | 216 | 80,56 | 143 | 162 | 88,27 | 13 | 82 |
| | | 126 | 953 | 1253 | 76% | 772 | 1067 | 72,35 | 216 | 488 |
| Total Participación | | | 953 | 1550 | 61% | 772 | 1321 | 58% | 13% | |

Meta 4. Participación del 40% de los Jóvenes en Actividades Distritales

Lobashow 2019

El Lobashow, un evento que pretendía lograr enriquecer la experiencia de nuestras manadas en lo que respecta a las manifestaciones culturales más antiguas de nuestra sociedad como lo es el canto y el teatro, representó todo un éxito para la institución. Aun cuando las complicaciones antes mencionadas fuesen obstáculo para el desarrollo de los eventos multitudinarios, se rompieron barreras y limitaciones, lográndose más de un 90% por ciento de participación en todos los Distritos que lo desarrollaron, siendo en total un 70% de participación de todos los lobatos y lobeznas registrados en la ASV para el momento, tal como se presenta en la tabla:

| # | REGION | DISTRITO | ODS | MASCULINO | | | FEMENINA | | | Comunidad | ADT |
|----|---------------|-------------------------|-----|-----------|-----|--------|----------|-----|--------|-----------|-----|
| | | | | PART | REG | % | PART | REG | % | | |
| 1 | ANZOATEGUI | PUERTO LA CRUZ | 6 | 18 | 27 | 66,66 | 21 | 36 | 58,33 | 0 | 22 |
| 2 | ANZOATEGUI | LECHERIA | 4 | 24 | 35 | 68,57 | 20 | 22 | 90,9 | 2 | 6 |
| 3 | ANZOATEGUI | GUANIPA | 5 | 17 | 24 | 70,83 | 14 | 14 | 100 | 2 | 8 |
| 4 | ANZOATEGUI | BARCELONA | 1 | 9 | 14 | 64,28 | 12 | 19 | 63,15 | 0 | 4 |
| 5 | BOLIVAR | CARONI | 4 | 15 | 18 | 83,33 | 6 | 9 | 66,67 | 8 | 12 |
| 6 | CARABOBO | GUACARA | 6 | 10 | 11 | 90,91 | 10 | 8 | 125 | 0 | 27 |
| 7 | CARABOBO | NAGUANAGUA | 5 | 39 | 40 | 97,5 | 30 | 29 | 103,45 | 0 | 15 |
| 8 | CARABOBO | PUERTO CABELLO | 3 | 6 | 6 | 100 | 4 | 6 | 66,67 | 0 | 15 |
| 9 | CARABOBO | SAN DIEGO | 1 | 6 | 13 | 46,15 | 6 | 6 | 100 | 0 | 15 |
| 9 | CARABOBO | VALENCIA NORTE | 1 | 28 | 41 | 68,29 | 49 | 36 | 136,11 | 11 | 17 |
| 10 | CARABOBO | VALENCIA SUR | 6 | 21 | 24 | 87,5 | 23 | 26 | 88,46 | 15 | 27 |
| 11 | DTTO CAPITAL | AVILA | 2 | 60 | 63 | 95,24 | 55 | 51 | 107,84 | 22 | 9 |
| 12 | DTTO CAPITAL | CARICUAO | 4 | 23 | 33 | 69,7 | 31 | 35 | 88,57 | 8 | 21 |
| 13 | DTTO CAPITAL | JOSE ANTONIO PAEZ | 5 | 8 | 9 | 88,89 | 5 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| 14 | DTTO CAPITAL | LOS PROCERES | 5 | 5 | 15 | 33,33 | 14 | 8 | 175 | 14 | 6 |
| 15 | DTTO CAPITAL | SANTIAGO DE LEON | 6 | 48 | 50 | 96 | 48 | 52 | 92,31 | 0 | 18 |
| 16 | FALCON | MANAURE | 4 | 22 | 18 | 122,22 | 27 | 24 | 112,5 | 10 | 15 |
| 17 | FALCON | PARAGUANA | 8 | 15 | 19 | 78,95 | 10 | 11 | 90,91 | 14 | 6 |
| 18 | LARA | ANDRES ELOY BLANCO | 0 | 25 | 28 | 89,29 | 26 | 18 | 144,44 | 24 | 6 |
| 19 | LARA | CATEDRAL | 2 | 45 | 38 | 118,42 | 39 | 31 | 125,81 | 0 | 15 |
| 20 | LARA | CREPUSCULAR | 0 | 41 | 32 | 128,13 | 65 | 42 | 154,76 | 0 | 18 |
| 21 | LARA | PALAVECINO | 6 | 10 | 14 | 71,43 | 7 | 11 | 63,64 | 1 | 10 |
| 22 | MERIDA | Tulio Febres Cordero | 17 | 22 | 12 | 183,33 | 20 | 6 | 333,33 | 5 | 12 |
| 23 | MERIDA | ALBERTO ADRIANI | 2 | 6 | 8 | 75 | 6 | 5 | 120 | 27 | 5 |
| 24 | MERIDA | CARI | 5 | 12 | 14 | 85,71 | 6 | 11 | 54,54 | 0 | 5 |
| 25 | MERIDA | ANDRES BELLO | 1 | 25 | 48 | 52,08 | 20 | 28 | 71,42 | 0 | 13 |
| 26 | METROPOLITANA | SUCRE SUR | 3 | 28 | 41 | 68,29 | 29 | 36 | 80,55 | 0 | 16 |
| 27 | METROPOLITANA | CHACAO | 2 | 21 | 18 | 116,66 | 10 | 24 | 41,66 | 0 | 12 |
| 28 | METROPOLITANA | SUCRE NORTE | 3 | 49 | 41 | 119,51 | 43 | 48 | 89,58 | 10 | 16 |
| 29 | METROPOLITANA | BARUTA | 3 | 22 | 37 | 59,45 | 32 | 23 | 139,13 | 3 | 10 |
| 30 | MIRANDA | VALLES DEL TUY | 7 | 16 | 14 | 114,29 | 12 | 6 | 200 | 7 | 30 |
| 31 | MIRANDA | ALTOS MIRANDINOS | 7 | 30 | 16 | 187,5 | 27 | 19 | 142,11 | 3 | 25 |
| 32 | MIRANDA | GUARENAS GUATIRE | 7 | 66 | 46 | 143,48 | 45 | 46 | 97,83 | 31 | 14 |
| 33 | OSN | YARACUY | 3 | 10 | 7 | 142,86 | 10 | 4 | 250 | 13 | 10 |
| 34 | OSN | GUARAPICHE | 2 | 22 | 30 | 73,33 | 28 | 26 | 107,69 | 0 | 8 |
| 35 | OSN | José Gregorio Hernández | 1 | 5 | 4 | 125 | 6 | 6 | 100 | 0 | 7 |
| 36 | TACHIRA | LUIS AMIGO | 0 | 14 | 12 | 116,67 | 15 | 20 | 75 | 0 | 5 |
| 37 | TACHIRA | P.N. EL TAMA | 3 | 33 | 29 | 113,79 | 26 | 34 | 76,47 | 27 | 7 |
| 38 | TACHIRA | RIO TORBES | 7 | 13 | 22 | 59,09 | 6 | 12 | 50 | 9 | 10 |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-------|-----------------------|------------|-------------|-------------|--------------|------------|-------------|--------------|------------|------------|
| 39 | ZULIA | PEDRO HENRIQUEZ AMADO | 4 | 25 | 30 | 83,33 | 17 | 23 | 73,91 | 12 | 45 |
| 40 | ZULIA | SAMUEL MARTINEZ | 4 | 35 | 26 | 134,62 | 14 | 25 | 56 | 9 | 15 |
| 41 | ZULIA | SAN FRANCISCO | 8 | 54 | 67 | 80,6 | 24 | 46 | 52,17 | 20 | 41 |
| | | | 157 | 935 | 994 | 91,68 | 851 | 851 | 97,45 | 303 | 566 |
| Totales de Participación: | | | | 1003 | 1413 | 71% | 918 | 1235 | 74% | 16% | |

Circulo de Liderazgo Scout

El círculo de liderazgo, uno de los nuevos CIP diseñados dentro del marco del MACPRO, significó un desafío para opinar y expresar ideas, así como para una reunión de líderes que desarrollaron acciones y herramientas de participación juvenil por un interés común, bajo un sistema democrático y donde la tolerancia, hermandad y armonía reinaron en función de lograr los cambios que la sociedad necesita. Una muestra de ello, fue el buen índice de participación, que superó más del 50% de participación de los jóvenes de tropa, y un excelente paso en la vinculación de los Scouts de Tropa con los ODS así como con los jóvenes de sus comunidades, tal como se presenta en la tabla:

| # | REGION | DISTRITO | ODS | MASCULINO | | | FEMENINA | | | Comunidad | ADT |
|----|--------------|----------------------|-----|-----------|-----|--------|----------|-----|--------|-----------|-----|
| | | | | PART | REG | % | PART | REG | % | | |
| 1 | ANZOATEGUI | BARCELONA | 9 | 7 | 28 | 25 | 7 | 23 | 30,43 | 0 | 7 |
| 2 | ANZOATEGUI | GUANIPA | 4 | 22 | 33 | 66,66 | 8 | 25 | 32 | 0 | 11 |
| 3 | ANZOATEGUI | LECHERIA | 8 | 19 | 34 | 55,88 | 14 | 24 | 58,33 | 2 | 9 |
| 4 | ANZOATEGUI | PUERTO LA CRUZ | 8 | 21 | 46 | 45,65 | 16 | 34 | 47,05 | 2 | 10 |
| 5 | BOLIVAR | CARONI | 8 | 27 | 26 | 103,85 | 18 | 21 | 85,71 | 3 | 4 |
| 6 | CARABOBO | GUACARA | 4 | 24 | 10 | 240 | 28 | 10 | 280 | 0 | 17 |
| 7 | CARABOBO | NAGUANAGUA | 6 | 36 | 37 | 97,3 | 35 | 48 | 72,92 | 0 | 17 |
| 8 | CARABOBO | SAN DIEGO | 5 | 4 | 19 | 21,05 | 5 | 14 | 35,71 | 0 | 17 |
| 9 | CARABOBO | VALENCIA NORTE | 5 | 57 | 65 | 87,69 | 49 | 67 | 73,13 | 4 | 19 |
| 10 | DTTO CAPITAL | AVILA | 5 | 54 | 87 | 62,07 | 42 | 56 | 75 | 0 | 15 |
| 11 | DTTO CAPITAL | LOS PROCERES | 5 | 14 | 18 | 77,78 | 8 | 11 | 72,73 | 0 | 4 |
| 12 | DTTO CAPITAL | SANTIAGO DE LEON | 7 | 70 | 80 | 87,5 | 59 | 69 | 85,51 | 0 | 14 |
| 13 | FALCON | MANAURE | 17 | 40 | 45 | 88,89 | 40 | 26 | 153,85 | 8 | 12 |
| 14 | FALCON | PARAGUANA | 17 | 18 | 23 | 78,26 | 23 | 20 | 115 | 0 | 10 |
| 15 | LARA | ANDRES ELOY BLANCO | 6 | 15 | 16 | 93,75 | 7 | 11 | 63,64 | 0 | 9 |
| 16 | LARA | CATEDRAL | 8 | 68 | 63 | 107,94 | 50 | 47 | 106,38 | 0 | 17 |
| 17 | LARA | PALAVECINO | 5 | 14 | 37 | 37,84 | 20 | 34 | 58,82 | 0 | 8 |
| 18 | MERIDA | CARI | 10 | 13 | 29 | 44,82 | 16 | 22 | 72,72 | 0 | 11 |
| 19 | MERIDA | ALBERTO ADRIANI | 10 | 17 | 15 | 113,33 | 11 | 10 | 110 | 0 | 6 |
| 20 | MERIDA | TULIO FEBRES CORDERO | 12 | 23 | 20 | 115 | 20 | 34 | 58,82 | 0 | 13 |

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---------------|-------------------------|-----|------|------|--------|-----|------|--------|----|-----|
| 21 | MERIDA | ANDRES BELLO | 5 | 25 | 58 | 43,1 | 20 | 46 | 43,47 | 0 | 14 |
| 22 | METROPOLITANA | SUCRE SUR | 7 | 66 | 81 | 81,48 | 75 | 66 | 113,63 | 0 | 8 |
| 23 | METROPOLITANA | BARUTA | 14 | 41 | 30 | 136,66 | 33 | 37 | 89,18 | 0 | 15 |
| 24 | METROPOLITANA | CHACAO | 14 | 8 | 14 | 57,14 | 16 | 17 | 94,11 | 0 | 8 |
| 25 | METROPOLITANA | SUCRE NORTE | 6 | 51 | 46 | 110,8 | 49 | 58 | 84,48 | 3 | 20 |
| 26 | MIRANDA | ALTOS MIRANDINOS | 6 | 41 | 25 | 164 | 43 | 28 | 153,57 | 15 | 11 |
| 27 | MIRANDA | GUARENAS GUATIRE | 4 | 32 | 51 | 62,75 | 40 | 57 | 70,18 | 0 | 16 |
| 28 | MIRANDA | VALLES DEL TUY | 9 | 6 | 14 | 42,86 | 14 | 11 | 127,27 | 1 | 4 |
| 29 | OSN | GUARICO | 1 | 23 | 54 | 42,59 | 21 | 47 | 44,68 | 2 | 13 |
| 30 | OSN | YARACUY | 6 | 22 | 25 | 88 | 20 | 20 | 100 | 3 | 8 |
| 31 | OSN | GUARAPICHE | 3 | 17 | 18 | 94,44 | 19 | 18 | 105,56 | 0 | 4 |
| 32 | OSN | José Gregorio Hernández | 3 | 15 | 10 | 150 | 18 | 21 | 85,71 | 0 | 8 |
| 33 | TACHIRA | LUIS AMIGO | 0 | 14 | 18 | 77,78 | 15 | 9 | 166,67 | 0 | 7 |
| 34 | ZULIA | PEDRO HENRIQUEZ AMADO | 9 | 20 | 27 | 74,07 | 14 | 8 | 175 | 8 | 14 |
| 35 | ZULIA | SAMUEL MARTINEZ | 0 | 22 | 46 | 47,83 | 18 | 36 | 50 | 4 | 4 |
| 36 | ZULIA | SAN FRANCISCO | 6 | 62 | 91 | 68,13 | 38 | 60 | 63,33 | 2 | 20 |
| | | | 223 | 959 | 1198 | 77% | 884 | 1039 | 81% | 53 | 367 |
| Total de Participación: | | | | 1028 | 2147 | 48% | 929 | 1823 | 51% | 3% | |

Congreso de Comunidad de Rovers:

El Congreso de Comunidad de Rovers, uno de los nuevos modelos de participación juvenil implementados en el 2019, reunió a los Rovers de diferentes Distritos y Jóvenes de la comunidades, permitiendo cubrir, actualizar y desarrollar sus propias inquietudes, necesidades, intereses y fijar un rumbo de acción que, tanto individual como colectivamente, ejecutaron para conseguir la satisfacción de esas aspiraciones de mejoramiento personal y comunitaria. Esta oportunidad de participación Juvenil, fue un comienzo del Foro Nacional de Participación Juvenil, y debido a su importancia educativa y de expresión por un Mundo Mejor, significó también para la Institución otro Ciclo con gran participación que superó la meta planteada, tal como se presenta en la tabla siguiente:

| # | REGION | DISTRITO | ODS | MASCULINO | | | FEMENINA | | | Comunidad | ADT |
|---|------------|----------------|-----|-----------|-----|-------|----------|-----|-------|-----------|-----|
| | | | | PART | REG | % | PART | REG | % | | |
| 1 | ANZOATEGUI | PUERTO LA CRUZ | 9 | 10 | 22 | 45,45 | 14 | 21 | 66,66 | 2 | 14 |
| 2 | ANZOATEGUI | LECHERIA | 8 | 4 | 7 | 57,14 | 6 | 8 | 75 | 0 | 8 |
| 3 | ANZOATEGUI | GUANIPA | 8 | 1 | 9 | 11,11 | 1 | 8 | 12,5 | 0 | 8 |
| 4 | ANZOATEGUI | BARCELONA | 9 | 5 | 8 | 62,5 | 7 | 12 | 58,33 | 3 | 7 |

| | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---------------|-------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 5 | ARAGUA | SANTIAGO MARIÑO | 9 | 12 | 7 | 171,43 | 6 | 3 | 200 | 2 | 4 |
| 6 | BOLIVAR | CARONI | 6 | 9 | 18 | 50 | 4 | 14 | 28,57 | 1 | 3 |
| 7 | BOLIVAR | ORINOCO | 9 | 9 | 7 | 128,57 | 9 | 9 | 100 | 13 | 3 |
| 8 | CARABOBO | GUACARA | 9 | 1 | 3 | 33,33 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 9 | CARABOBO | NAGUANAGUA | 1 | 15 | 26 | 57,69 | 15 | 31 | 48,39 | 0 | 17 |
| 10 | CARABOBO | SAN DIEGO | 1 | 2 | 3 | 66,67 | 4 | 8 | 50 | 0 | 6 |
| 11 | CARABOBO | VALENCIA NORTE | 9 | 9 | 40 | 22,5 | 17 | 39 | 43,59 | 1 | 24 |
| 12 | CARABOBO | VALENCIA SUR | 9 | 3 | 8 | 37,5 | 4 | 9 | 44,44 | 0 | 23 |
| 13 | DTTO CAPITAL | AVILA | 7 | 27 | 44 | 61,36 | 22 | 46 | 47,83 | 0 | 14 |
| 14 | DTTO CAPITAL | CARICUAO | 6 | 4 | 17 | 23,53 | 4 | 14 | 28,57 | 0 | 4 |
| 15 | DTTO CAPITAL | MARISCAL SUCRE | 7 | 13 | 22 | 59,09 | 15 | 22 | 68,18 | 4 | 14 |
| 16 | DTTO CAPITAL | SANTIAGO DE LEON | 5 | 6 | 36 | 16,67 | 4 | 15 | 26,67 | 0 | 6 |
| 17 | FALCON | MANAURE | 17 | 16 | 15 | 106,67 | 19 | 20 | 95,00 | 16 | 6 |
| 18 | FALCON | PARAGUANA | 10 | 8 | 8 | 100 | 11 | 11 | 100 | 2 | 3 |
| 19 | LARA | ANDRES ELOY BLANCO | 0 | 15 | 11 | 136,36 | 7 | 7 | 100 | 0 | 6 |
| 20 | LARA | CATEDRAL | 8 | 18 | 32 | 56,25 | 19 | 25 | 76 | 5 | 6 |
| 21 | LARA | CREPUSCULAR | 4 | 13 | 11 | 118,18 | 11 | 11 | 100 | 2 | 8 |
| 22 | LARA | PALAVECINO | 4 | 17 | 24 | 70,83 | 6 | 14 | 42,86 | 0 | 6 |
| 23 | MERIDA | CARI | 1 | 5 | 11 | 45,45 | 3 | 5 | 60 | 4 | 5 |
| 24 | MERIDA | ANDRES BELLO | 6 | 18 | 26 | 69,23 | 8 | 19 | 42,1 | 0 | 7 |
| 25 | MERIDA | TULIO FEBRES CORDERO | 3 | 7 | 14 | 50 | 5 | 15 | 33,33 | 4 | 3 |
| 26 | METROPOLITANA | BARUTA | 4 | 11 | 17 | 64,7 | 17 | 10 | 170 | 0 | 6 |
| 27 | METROPOLITANA | SUCRE SUR | 8 | 12 | 28 | 42,85 | 10 | 14 | 71,42 | 1 | 4 |
| 28 | METROPOLITANA | SUCRE NORTE | 14 | 25 | 35 | 71,42 | 21 | 24 | 87,5 | 0 | 6 |
| 29 | METROPOLITANA | CHACAO | 8 | 6 | 10 | 60 | 9 | 9 | 100 | 0 | 4 |
| 30 | MIRANDA | ALTOS MIRANDINOS | 9 | 11 | 16 | 68,75 | 14 | 22 | 63,64 | 2 | 15 |
| 31 | MIRANDA | VALLES DEL TUY | 7 | 9 | 6 | 150 | 9 | 9 | 100 | 18 | 23 |
| 32 | OSN | YARACUY | 7 | 4 | 10 | 40 | 5 | 7 | 71,43 | 1 | 4 |
| 33 | OSN | GUARAPICHE | 7 | 11 | 6 | 183,33 | 7 | 4 | 175 | 2 | 9 |
| 34 | OSN | José Gregorio Hernández | 2 | 13 | 23 | 56,52 | 14 | 26 | 53,85 | 0 | 7 |
| 35 | TACHIRA | LUIS AMIGO | 0 | 10 | 12 | 83,33 | 5 | 11 | 45,45 | 0 | 5 |
| 36 | TACHIRA | RIO TORBES | 0 | 7 | 5 | 140 | 3 | 6 | 50 | 0 | 8 |
| 37 | ZULIA | PEDRO HENRIQUEZ AMADO | 6 | 6 | 8 | 75 | 2 | 3 | 66,67 | 12 | 6 |
| 38 | ZULIA | SAMUEL MARTINEZ | 7 | 18 | 23 | 78,26 | 11 | 13 | 84,62 | 3 | 8 |
| 39 | ZULIA | SAN FRANCISCO | 7 | 8 | 35 | 22,86 | 5 | 37 | 13,51 | 5 | 4 |
| | | | 217 | 378 | 617 | 60% | 325 | 532 | 61% | 98 | 278 |
| Total de Participación | | | | 398 | 815 | 49% | 353 | 692 | 51% | 14% | |

Meta 5. Participación del 50% de los Jóvenes en Actividades Grupales.

Día de las Playas.

Aun se siguen evidenciando debilidades en el seguimiento y acompañamiento al momento del desarrollo y entrega de los reportes a nivel de Grupo, situación analizada por parte de los equipos de programa de jóvenes, y considerando que se han desarrollado seminarios y oportunidades de formación al respecto del llenado de la Planilla de Eventos Multitudinarios. Sin embargo, por medio de las estadísticas que reflejan las actividades de los Distritos que reportaron se evidencia un alto porcentaje del logro de la meta a nivel general, superándose considerablemente la meta establecida para el año 2019 en más del 70% por los grupos que reportaron.

De tal manera, se presenta el cuadro con las estadísticas de los grupos que reportaron:

| # | REGION | GRUPO | UNIDAD | ODS | MASCULINO | | | FEMENINA | | | Comunidad | ADT |
|----|----------|----------------------------|--------|-----|-----------|-----|--------|----------|-----|-------|-----------|-----|
| | | | | | PART | REG | % | PART | REG | % | | |
| 1 | OSN | FLOR DE LIS | MANADA | 2 | 3 | 4 | 75 | 3 | 6 | 50 | 5 | 8 |
| 2 | OSN | FLOR DE LIS | TROPA | 2 | 4 | 13 | 30,77 | 8 | 14 | 57,14 | 5 | 8 |
| 3 | OSN | FLOR DE LIS | CLAN | 2 | 4 | 10 | 40 | 2 | 9 | 22,22 | 5 | 8 |
| 4 | OSN | SANTA TERESITA | TROPA | 2 | 4 | 0 | 0 | 4 | 8 | 50 | 5 | 8 |
| 5 | OSN | SANTA TERESITA | CLAN | 2 | 4 | 9 | 44,44 | 3 | 9 | 33,33 | 5 | 8 |
| 6 | OSN | ESTOVACUY | TROPA | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 8 |
| 7 | OSN | ESTOVACUY | CLAN | 2 | 1 | 6 | 16,67 | 4 | 11 | 36,36 | 5 | 8 |
| 8 | MERIDA | JUAN FÉLIX SANCHEZ | MANADA | 5 | 6 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 4 | 5 |
| 9 | MERIDA | JOSE FELIX RIBAS | TROPA | 6 | 6 | 13 | 46,15 | 12 | 10 | 120 | 2 | 6 |
| 10 | MERIDA | Santiago de los Caballeros | CLAN | 7 | 4 | 5 | 80 | 2 | 4 | 50 | 1 | 6 |
| 11 | MERIDA | JUAN FÉLIX SANCHEZ | TROPA | 5 | 6 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 4 | 5 |
| 12 | CARABOBO | SAN DIEGO DE ALCALA | MANADA | 2 | 6 | 7 | 85,71 | 5 | 8 | 62,5 | 10 | 6 |
| 13 | CARABOBO | SAN DIEGO DE ALCALA | TROPA | 2 | 10 | 10 | 100 | 6 | 7 | 85,71 | 10 | 6 |
| 14 | CARABOBO | SAN DIEGO DE ALCALA | CLAN | 2 | 3 | 3 | 100 | 3 | 5 | 60 | 10 | 6 |
| 15 | BOLIVAR | SOROCAIMA | TROPA | 6 | 16 | 11 | 145,45 | 8 | 8 | 100 | 8 | 4 |
| 16 | BOLIVAR | SOROCAIMA | CLAN | 7 | 6 | 7 | 85,71 | 3 | 5 | 60 | 2 | 3 |
| 17 | BOLIVAR | SOROCAIMA | MANADA | 5 | 6 | 3 | 200 | 6 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| 18 | CARABOBO | LIBERTADOR | TROPA | 0 | 10 | 10 | 100 | 8 | 9 | 88,89 | 8 | 3 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|---------------|----------------------------|--------|-----|-----|------|--------|-----|------|--------|-----|-----|
| 19 | DTTO CAPITAL | La Salle Tienda Honda | MANADA | 3 | 16 | 28 | 57,14 | 14 | 24 | 58,33 | 0 | 7 |
| 20 | DTTO CAPITAL | La Salle Tienda Honda | TROPA | 0 | 17 | 25 | 68 | 9 | 17 | 52,94 | 0 | 4 |
| 21 | DTTO CAPITAL | La Salle Tienda Honda | CLAN | 3 | 5 | 10 | 50 | 2 | 6 | 33,33 | 0 | 3 |
| 22 | METROPOLITANA | Santo Tomas de Aquino | MANADA | 0 | 4 | 11 | 36,36 | 1 | 6 | 16,67 | 18 | 7 |
| 23 | METROPOLITANA | Santo Tomas de Aquino | TROPA | 3 | 7 | 11 | 63,64 | 6 | 9 | 66,67 | 18 | 7 |
| 24 | TACHIRA | CAPROU | MANADA | 0 | 13 | | 0 | 6 | | 0 | 17 | 13 |
| 25 | TACHIRA | ASOGATA | TROPA | 3 | 18 | | 0 | 11 | | 0 | 17 | 13 |
| 26 | TACHIRA | ASOGATA | CLAN | 2 | 10 | | 0 | 7 | | 0 | 17 | 17 |
| 27 | MERIDA | Santiago de los Caballeros | TROPA | 6 | 6 | 16 | 37,5 | 6 | 16 | 37,5 | 1 | 21 |
| 28 | MERIDA | ORION LXXII | MANADA | 6 | 6 | 15 | 40 | 6 | 6 | 100 | 1 | 21 |
| 29 | MERIDA | JOSE FELIX RIBAS | MANADA | 5 | 3 | 13 | 23,08 | 3 | 12 | 25 | 1 | 21 |
| 30 | MERIDA | JOSE FELIX RIBAS | CLAN | 5 | 2 | 6 | 33,33 | 2 | 12 | 16,67 | 1 | 21 |
| 31 | MERIDA | Santiago de los Caballeros | MANADA | 5 | 2 | 8 | 25 | 2 | 6 | 33,33 | 1 | 21 |
| 32 | MERIDA | ORION LXXII | TROPA | 5 | 3 | 8 | 37,5 | 3 | 7 | 42,86 | 1 | 21 |
| | | | | 107 | 215 | 262 | 82,06% | 167 | 234 | 71,36% | 191 | 307 |
| Participaciones Totales | | | | | 215 | 5279 | 4% | 167 | 4619 | 4% | 50% | |

75 mil horas de Solidaridad:

De igual forma, se evidencia debilidades para el reporte de dicha actividad grupal, aunque progresivamente se han demostrado mejoras en los procesos de reporte, se espera que pueda seguirse fortaleciendo. Se denota de manera importante un alto porcentaje de personas pertenecientes a las comunidades u otras organizaciones a fin. De igual manera se refleja de acuerdo a quienes reportaron, un alto índice de participación.

De tal manera, se presenta el cuadro con las estadísticas de los grupos que reportaron:

| # | REGION | GRUPO | UNIDAD | ODS | MASCULINO | | | FEMENINA | | | COMUN | ADT |
|----|----------|---------------------|--------|-----|-----------|-----|--------|----------|-----|-------|-------|-----|
| | | | | | PART | REG | % | PART | REG | % | | |
| 16 | BOLIVAR | SOROCAIMA | CLAN | 7 | 6 | 7 | 85,71 | 3 | 5 | 60 | 2 | 3 |
| 17 | BOLIVAR | SOROCAIMA | MANADA | 5 | 6 | 3 | 200 | 6 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| 15 | BOLIVAR | SOROCAIMA | TROPA | 6 | 16 | 11 | 145,45 | 8 | 8 | 100 | 8 | 4 |
| 18 | CARABOBO | LIBERTADOR | TROPA | 0 | 10 | 10 | 100 | 8 | 9 | 88,89 | 8 | 3 |
| 14 | CARABOBO | SAN DIEGO DE ALCALA | CLAN | 2 | 3 | 3 | 100 | 3 | 5 | 60 | 10 | 6 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|---------------|----------------------------|--------|---|-----|------|--------|-----|------|--------|-----|-----|
| 12 | CARABOBO | SAN DIEGO DE ALCALA | MANADA | 2 | 6 | 7 | 85,71 | 5 | 8 | 62,5 | 10 | 6 |
| 13 | CARABOBO | SAN DIEGO DE ALCALA | TROPA | 2 | 10 | 10 | 100 | 6 | 7 | 85,71 | 10 | 6 |
| 21 | DTTO CAPITAL | LA SALLE TIENDA HONDA | CLAN | 3 | 5 | 10 | 50 | 2 | 6 | 33,33 | 0 | 3 |
| 19 | DTTO CAPITAL | LA SALLE TIENDA HONDA | MANADA | 3 | 16 | 28 | 57,14 | 14 | 24 | 58,33 | 0 | 7 |
| 20 | DTTO CAPITAL | LA SALLE TIENDA HONDA | TROPA | 0 | 17 | 25 | 68 | 9 | 17 | 52,94 | 0 | 4 |
| 30 | MERIDA | JOSE FELIX RIBAS | CLAN | 5 | 2 | 6 | 33,33 | 2 | 12 | 16,67 | 1 | 21 |
| 29 | MERIDA | JOSE FELIX RIBAS | MANADA | 5 | 3 | 13 | 23,08 | 3 | 12 | 25 | 1 | 21 |
| 9 | MERIDA | JOSE FELIX RIBAS | TROPA | 6 | 6 | 13 | 46,15 | 12 | 10 | 120 | 2 | 6 |
| 28 | MERIDA | ORION LXXII | MANADA | 6 | 6 | 15 | 40 | 6 | 6 | 100 | 1 | 21 |
| 32 | MERIDA | ORION LXXII | TROPA | 5 | 3 | 8 | 37,5 | 3 | 7 | 42,86 | 1 | 21 |
| 10 | MERIDA | SANTIAGO DE LOS CABALLEROS | CLAN | 7 | 4 | 5 | 80 | 2 | 4 | 50 | 1 | 6 |
| 31 | MERIDA | SANTIAGO DE LOS CABALLEROS | MANADA | 5 | 2 | 8 | 25 | 2 | 6 | 33,33 | 1 | 21 |
| 27 | MERIDA | SANTIAGO DE LOS CABALLEROS | TROPA | 6 | 6 | 16 | 37,5 | 6 | 16 | 37,5 | 1 | 21 |
| 8 | MERIDA | JUAN FÉLIX SANCHEZ | MANADA | 5 | 6 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 4 | 5 |
| 11 | MERIDA | JUAN FÉLIX SANCHEZ | TROPA | 5 | 6 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 4 | 5 |
| 22 | METROPOLITANA | SANTO TOMAS DE AQUINO | MANADA | 0 | 4 | 11 | 36,36 | 1 | 6 | 16,67 | 18 | 7 |
| 23 | METROPOLITANA | SANTO TOMAS DE AQUINO | TROPA | 3 | 7 | 11 | 63,64 | 6 | 9 | 66,67 | 18 | 7 |
| 7 | OSN | ESTOVACUY | CLAN | 2 | 1 | 6 | 16,67 | 4 | 11 | 36,36 | 5 | 8 |
| 6 | OSN | ESTOVACUY | TROPA | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 8 |
| 3 | OSN | FLOR DE LIS | CLAN | 2 | 4 | 10 | 40 | 2 | 9 | 22,22 | 5 | 8 |
| 1 | OSN | FLOR DE LIS | MANADA | 2 | 3 | 4 | 75 | 3 | 6 | 50 | 5 | 8 |
| 2 | OSN | FLOR DE LIS | TROPA | 2 | 4 | 13 | 30,77 | 8 | 14 | 57,14 | 5 | 8 |
| 5 | OSN | SANTA TERESITA | CLAN | 2 | 4 | 9 | 44,44 | 3 | 9 | 33,33 | 5 | 8 |
| 4 | OSN | SANTA TERESITA | TROPA | 2 | 4 | 0 | 0 | 4 | 8 | 50 | 5 | 8 |
| 26 | TACHIRA | ASOGATA | CLAN | 2 | 10 | | 0 | 7 | | 0 | 17 | 17 |
| 25 | TACHIRA | ASOGATA | TROPA | 3 | 18 | | 0 | 11 | | 0 | 17 | 13 |
| 24 | TACHIRA | CAPROU | MANADA | 0 | 13 | | 0 | 6 | | 0 | 17 | 13 |
| | | | | | 215 | 262 | 82,06% | 167 | 234 | 71,36% | 191 | 307 |
| Participación TOTAL | | | | | 215 | 5279 | 5% | 167 | 4619 | 4% | 50% | |

Objetivo 4. Desarrollar actividades y proyectos enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), enfocando los mismos hacia la consecución de los objetivos educativos.

Meta 1. Lograr que el 50% de las actividades desarrolladas a nivel Nacional, Regional, Distrital y local contemplen el abordaje de al menos un ODS.



Por medio de la implementación de campañas promocionales de difusión y estrategias tecnológicas desarrolladas a través del área de Desarrollo Institucional y su ámbito de operaciones, se logró masificar la atención y abordaje de los ODS con mayor alcance que en años anteriores, para lo cual adicionalmente se diseñó una herramienta de reporte que permitió consolidar las actividades desarrolladas dentro del marco de los ODS, ante lo cual se obtuvo que más del 50% de las actividades que se desarrollaron a

nivel Nacional, Regional, Distrital contemplaron dentro de su ejecución el abordaje de al menos un ODS, situación ésta que nos brinda una oportunidad única en nuestra misión de contribuir con la misión global de garantizar un planeta altamente sustentable.

A través de las herramientas creadas, sugeridas por la Asamblea Nacional Scout 2019, se recopiló un número considerable de actividades desarrolladas por grupos por medio del enlace <https://odspj.invemarquev.net/grupos.php> así como la información de los CIP se recabó por medio de <https://odspj.invemarquev.net/distritos.php> con los datos concernientes a los Distritos Scouts, con sus respectivos alcances con relación a los ODS. Para las actividades regionales (Villalobos) de contó con el enlace <https://odspj.invemarquev.net/villalobos.php> a fin de contar con lo propio.

Región
Seleccione...

Distrito
Seleccione...

Grupo
Seleccione...

Marque/ Seleccione cada ODS y llene los datos correspondientes

- 1 SIN POBREZA
- 2 ENERGÍA LIMPIA
- 3 SALUD Y BIENESTAR
- 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD
- 5 IGUALDAD DE GÉNERO
- 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
- 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y LIMPIA
- 8 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Diferentes campañas sirvieron de apoyo para motivar a la realización y reporte de actividades vinculadas a los ODS.



Así como todas las actividades nacionales, regionales y distritales estuvieron enmarcadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los grupos Scouts también pudieron compartir su experiencia sobre el abordaje de los mismos en las diferentes actividades, para ello los Grupos tuvieron la oportunidad de reportar sus avances y abordaje a través de la herramienta mencionada anteriormente, de lo cual se obtuvieron participaciones de Manadas, Tropas y Clanes en actividades que consideraban al menos un ODS.

Participación Juvenil 2019

Objetivo. 1: Promover el empoderamiento de los jóvenes en sus comunidades implementando un modelo de aplicación de programa que permita evaluar el impacto de sus acciones.

Meta 1. Lograr una mayor participación de los jóvenes en los órganos de toma de decisiones de la ASV

El año 2019 fue rotundamente marcado por la participación juvenil, evidenciándose ésta a un nivel significativo y ejemplificante, dado que a lo largo del año se lograron concretar y materializar oportunidades de participación directa en espacios que contribuyen con la adquisición de habilidades y construcción de capacidades en los jóvenes, que son esenciales para la preparación de los mismos previo a ocupar los espacios de toma de decisiones de la institución y de la comunidad. Entre los espacios que fueron aprovechados por los jóvenes en la búsqueda del mejoramiento de sus capacidades se encuentran:

- ✓ Reuniones de Métodos Educativos: por segundo año consecutivo se concretó la participación activa de jóvenes en las reuniones de Métodos Educativos desarrolladas por la institución, como parte de los espacios de crecimiento y discusión de las estrategias y acciones para el fortalecimiento Institucional de la ASV.
- ✓ Fortalecimiento de las Capacidades: como parte de los modelos de Participación Juvenil el proceso de adquisición de habilidades y conocimientos que requieren los jóvenes previo a su incorporación en el proceso de toma de decisiones es fundamental para el logro de los objetivos individuales e institucionales, por lo cual para el año 2019, se logró concretar el 1er Entrenamiento de Liderazgo Venezolano de la Asociación de Scouts de Venezuela, fundamentado en el modelo de participación juvenil promovido por la Organización Mundial del Movimiento Scout y en especial por la Región Interamericana; en esta oportunidad se lograron congregarse treinta (30) jóvenes de todas partes del país a fin de constituir un grupo de jóvenes líderes y emprendedores capaces de multiplicar el conocimiento adquirido en cada uno de los espacios naturales en donde se desenvuelven.
- ✓ Staff Juveniles: como parte de los procesos de formación relacionados a la Participación Juvenil, se lograron constituir por primera vez los Staff Juveniles, por medio de los cuales los jóvenes involucrados pudieron de la mano de los Adultos asumir la corresponsabilidad en la conducción de eventos. Dichas oportunidades se vieron materializadas a nivel nacional en la conducción de la Asamblea Nacional Scout 2019 y en el Foro Nacional de

Participación Juvenil. Asimismo es del conocimiento de la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes que diversos distritos y regiones Scouts, conformaron equipos de dirección donde el involucramiento juvenil en la fase de planificación, ejecución y evaluación fue significativo.

- ✓ Red de Jóvenes: producto de la implementación de los modelos de participación juvenil ejecutados en otras experiencias pasadas se logró formular un modelo de Red de Jóvenes que congregara todos los factores positivos que promovieran su continuidad en el tiempo, para lo cual se logró constituir la Red de Jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela, dentro del Marco del Foro Nacional de participación Juvenil, dentro del cual tuvieron además la oportunidad de evaluar de manera directa su satisfacción ante lo que ha sido la participación juvenil en la Asociación de Scout de Venezuela.
- ✓ Consejo Nacional Scout: a raíz de los exitosos resultados obtenidos en el Foro Nacional de Participación juvenil y la escogencia de los Coordinadores Nacionales de la Red de Jóvenes, el Consejo Nacional Scout en Noviembre de 2019 decidió invitar de manera permanente a los Coordinadores Nacionales de la Red de Jóvenes de la ASV a todas las sesiones que desarrolle este órgano de gobierno, como parte del proceso de construcción de capacidades necesarias para el involucramiento en las instancias de toma de decisiones y garantizar un canal directo con los intereses y necesidades de los jóvenes venezolanos.

Impacto Social 2019

Objetivo. 1: Incrementar la implementación de proyectos de desarrollo comunitario a través de las Actividades de Impacto Social.

Meta 1. Participación del 30% de los jóvenes del distrito en proyectos instituciones públicas, privadas y/o entes gubernamentales, donde se garantice el cumplimiento de un proceso educativo para los jóvenes y que se vinculen a través de los programas mundiales

Gran parte de los distritos vieron satisfecha esta meta, ya que a lo largo del año se desarrolló un número considerable de actividades reflejadas en los reportes consignados por los Cooperadores Nacionales y Regionales de los Programas Mundiales; este marco de oportunidades de aprendizaje permitió un impacto social altamente significativo, resultando en una expansión y proyección de la misión del movimiento scout en Venezuela que canalizó diversos encuentros y alianzas a todo nivel, a fin de seguir fortaleciendo los lazos de apoyo con otras organizaciones.

Reforestación Nacional Sembrando Futuro 3-4/08/2019



Los días 3 y 4 de agosto se dio inicio a la gran jornada de reforestación a nivel nacional denominada "**Sembrando Futuro**" esta, fue de forma casi simultánea en ciudades como: Valencia, Barquisimeto, Acarigua, Valera, Coro y Caracas.

En alianza con la Misión Árbol, se sembraron alrededor de **913 árboles**, y

se contó con la participación de **1.123** jóvenes y adultos del movimiento scout, que en conjunto la comunidad y diversas autoridades locales, aportaron para dejar el mundo en mejores condiciones. Dicha actividad, fue realizada en el marco de la celebración a los 112 AÑOS de la Organización Scout Mundial y los 100 años del Sistema de Formación de Adultos Scouts.



| REFORESTACIÓN NACIONAL - SEMBRANDO FUTURO | | | |
|--|----------------------|------------------------------|-----------------------|
| DISTRITOS | PARTICIPANTES | TOTAL ÁRBOLES | TOTAL JÓVENES |
| Región Distrito Capital | | | |
| Santiago de León | 63 | 50 | Total: 93 |
| Mariscal Sucre | 24 | | |
| Ávila | 6 | | |
| Región Lara | | | |
| Crepuscular | 128 | 180 | Total: 198 |
| Palavecino | 66 | | |
| Catedral | 4 | | |
| Región Carabobo | | | |
| San Diego | 33 | 183 | Total: 101 |
| Naguanagua | 12 | | |
| Valencia Norte | 46 | | |
| Distrito Portuguesa | | | |
| Distrito Portuguesa | 149 | 200 | Total: 149 |
| Región Metropolitana | | | |
| Sucre Norte | 49 | 50 | Total: 369 |
| Sucre Sur | 219 | | |
| Baruta | 46 | | |
| Chacao | 55 | | |
| Distrito José Gregorio Hernández | | | |
| Distrito José Gregorio Hernández | | 200 | Total: 150 |
| Región Falcón | | | |
| Manaure | 63 | 50 | Total: 63 |
| Total de jóvenes: 1.123 | | Total de árboles: 913 | |

Región Mérida dio una mano amiga al Parque Chorros de Milla

Unos 350 scouts se dieron cita en las instalaciones del Parque Zoológico Chorros de Milla para brindar una mano amiga a este hermoso rincón de nuestra geografía local. La actividad estuvo enmarcada en la semana aniversario del movimiento scout en Venezuela, que celebró 106 años de la mano de la Región Mérida, cuyos integrantes decidieron hacer un aporte con la siembra de varios

ejemplares del árbol nacional, el araguaney, y la donación de frutas para la dieta de los animales que viven en el zoológico.

En esta ocasión, la presidenta de Cormetur, Eva Yáñez, compartió con los Scouts durante la jornada, dándoles la bienvenida en nombre del gobernador Ramón Guevara, y agradeció el hecho de que incluyeran al parque zoológico dentro de la programación de su fecha aniversaria.



Objetivo. 2: Impulsar el incremento de proyectos de desarrollo comunitario.

Meta 1. Generar Estrategias y Mecanismos que brinden Herramientas, Apoyo y Seguimiento para la creación y desarrollo de Actividades de Impacto Social atendiendo los intereses y necesidades individuales de los Jóvenes en sus entornos sociales a fin de Impulsar su Papel Protagónico en el desarrollo de estos proyectos en sus Comunidades Naturales, como Elemento clave del Crecimiento Individual

La permanente revisión de los contenidos educativos ofertados en las diferentes oportunidades de aprendizaje desarrolladas por la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes, han permitido un enfoque adecuado para el abordaje de los intereses y necesidades individuales de los jóvenes; producto de ello los Cursos que se ofertan son atendidos desde los cinco enfoques promovidos definidos en el Proyecto Educativo de la ASV. Una de las principales estrategias de apoyo y seguimiento para la creación y desarrollo de Actividades de Impacto Social es la vinculación de los procesos de formación de jóvenes y en particular del Entrenamiento de Liderazgo Venezolano, para entrelazar los contenidos y aprendizaje obtenido en el evento y materializarlos en proyectos ejecutados por los participantes en sus diferentes comunidades, valiéndose para ello de las estrategias y herramientas facilitadas a lo largo del evento. Como resultado de estas adecuaciones se lograron concretar proyectos emblemáticos en sus comunidades, los cuales pueden verse claramente en la ejecución principalmente de los Programas mundiales promovidos por la ASV. Asimismo y como parte del impulso de desea brindar al incremento de proyectos de desarrollo comunitario, desde el Consejo Nacional Scout se compartió una herramienta para la elaboración de proyectos que puede ser implementada por los jóvenes durante las fases de diagnóstico y evaluación de los proyectos que formulen dentro del marco de su progresión personal.

Diversidad e Inclusión

Objetivo. 1: Asegurar que la membresía de la ASV refleje la diversidad de las comunidades donde existan Grupos Scouts.

Meta 1. Promover la ejecución de actividades enmarcadas en los planteamientos de inclusión y diversidad a fin de establecer y recomendar los parámetros a adoptar en la política Nacional de Inclusión y Diversidad de la ASV

A lo largo del año se lograron ejecutar desde diferentes escenarios y espacios un gran cúmulo de actividades enmarcadas en los planteamientos mundiales y regionales de inclusión y diversidad; las cuales han originado diversos planteamientos que servirán de base para la formulación de una propuesta de Política Nacional de Diversidad e Inclusión. Entre dichas actividades se destacan:



Actividades con Organizaciones que promueven la atención de discapacidades (PsicoSeñas):

Organización enmarcada en la atención al Sordo, con la cual se realizaron enlaces significativos que pudieron llevarse a efectos en el Foro Nacional de Participación Juvenil; esto con el propósito de promover oportunidades de formación para los jóvenes de la institución y de la comunidad en general para que logren adquirir habilidades para el sano convivir con los demás, centrado en el proceso de equiparación de oportunidades.

Actividades con Organizaciones que atienden personas con discapacidades (Pequeño Cottolengo Don Orione):

Dentro del marco de los CIP, Programas Mundiales así como de las diferentes actividades de Grupos, Distritos, Regiones e incluso a nivel Nacional, se ha promovido la ejecución de acciones que apunten a la atención de comunidades vulnerables y se promueva en todo caso el reconocimiento de la equiparación de oportunidades como una acción cotidiana para el bienestar de la comunidad y sus habitantes.



Promoción de oportunidades para el reconocimiento de la igualdad de oportunidades para todos

Como parte de los procesos de reconocimiento del potencial juvenil, durante la visualización, planificación y ejecución de los eventos para jóvenes siempre se tuvo presente el resaltar la equidad de género como parte de un intercambio y crecimiento social, por lo cual el reconocimiento a las capacidades de las jóvenes se vio reflejado en el posicionamiento de las mismas en las diversas instancias y actividades en las cuales les tocó involucrarse.



Olimpiadas Especiales Venezuela y la Asociación de Scouts de Venezuela se unen por la inclusión



Desde el martes 16 al viernes 19 de julio en el estado Nueva Esparta, alrededor de 20 scouts del distrito insular, se sumaron como voluntarios a 3 torneos de natación, atletismo y bowling de las Olimpiadas Especiales Venezuela (OEV), desarrollados en la isla de Margarita; donde asumieron responsabilidades como cronometristas, jueces, árbitros, anotadores, así como, en las áreas de hidratación, alimentación, organización de atletas previo a las competencias, entre otras.

El director nacional de deportes de OEV se refirió a esta experiencia como el inicio de una alianza que traerá muchos beneficios para ambas instituciones en el marco de la lucha por los derechos de las personas con discapacidad. El involucramiento de la Asociación de Scouts de Venezuela, a través de los organismos nacionales que promueven los espacios de equiparamiento de oportunidades surge como una estrategia fundamental para la puesta en marcha de estrategias que permitan la visualización de fundamentos y prácticas que contribuyan con la construcción de una Política de Diversidad e Inclusión adaptada al entorno real que vive el país.



Espacios de discusión para el abordaje de los temas relacionados con Diversidad e Inclusión



Como parte de los contenidos programáticos promovidos desde la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes se encuentran los espacios de discusión y aporte de ideas por parte de los jóvenes al respecto de los temas de interés que les son propios, los cuales se enmarcan indiscutiblemente en las relaciones con sus pares y el

intercambio social que desarrollan en sus comunidades, centros de estudio y ambiente laboral.

Promoción del Dialogo intergeneracional

Como parte de las actualizaciones se promovió el Diálogo Intergeneracional como uno de los elementos claves para el abordaje integral de la participación juvenil, para lo cual se concretó de manera satisfactoria la participación de jóvenes de 14 a 16 años en el Foro Nacional de Participación Juvenil 2019, lo cual permitirá seguir avanzando en la construcción de un modelo que genere un crecimiento significativo de los jóvenes en la búsqueda



de su fortalecimiento como individuos activos en sus comunidades y motivarlos a seguirse involucrando en los procesos que le son propios y que les son vinculantes.

Meta 2. Lograr que la membresía de la ASV refleje dentro de sí, evidencias de diversidad en la conformación de los Grupos y Unidades Scouts (comunidades, accesibilidad, estructuras)

Como parte de las adecuaciones, abordajes integrales dentro del marco del Proyecto de Fortalecimiento Institucional de la ASV y las adaptaciones de la propuesta educativa a lo largo del territorio nacional se evidenció la necesidad de aplicar modelos específicos para la atención de comunidades y jóvenes en condiciones vulnerables o sencillamente particulares, a fin de lograr un incremento en las oportunidades de adhesión de más jóvenes al movimiento

scout y contribuir con un mayor alcance al logro de nuestra misión. En razón de ello se lograron definir proyectos con los grupos de Creación, Recreación y Producción promovidos en el proceso de Educación Formal y la identificación de zonas donde la conformación de grupos constituidos por las tres ramas, tiende a representar una barrera para la estructuración de un Grupo Scout “convencional”, es decir, ceñido a lo que consideramos sea un Grupo Scout “ideal”. Partiendo de la idea anterior se recomienda la promoción y creación de grupos de Creación, Recreación y Producción; o unidades similares, constituidas por jóvenes que bajo un conjunto de condiciones similares pueden agruparse con el propósito de involucrarse a un proceso educativo que a su vez contribuya con el mejoramiento de la comunidad a la cual se circunscriben. Asimismo es necesario lograr fundamentar las variables que constituyen la base para la implementación de un proceso educativo centrado en el joven y que los factores que pudieran considerarse accesorios o no fundamentales no se constituyan como elementos necesarios para el desarrollo de la propuesta.

Proceso de Solicitud de Máximas Insignias

El proceso de obtención y solicitud de Máximas Insignias, al igual que en el año anterior, se ha fortalecido y a su vez refleja un considerable nivel de mejoramiento tanto a nivel del manejo del concepto educativo como de los procesos operativos que de este se desprenden; en atención a que la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes ha estado desarrollando un proceso formativo a la par de las solicitudes recibidas; reforzando en los adultos involucrados la internalización del logro de los objetivos educativos como parámetro fundamental para el reconocimiento de los esfuerzos desarrollados por los jóvenes de la institución.



A continuación, se presenta una tabla con el número detallado de solicitudes de máximas insignias por cada Región y Distrito Scout atendido por la OSN:

| Region | Lobo Saltarin | Scouts de Bolívar | Rover Ciudadano | Total |
|-----------------------------|---------------|-------------------|-----------------|------------|
| Anzoategui | 17 | 5 | 8 | 30 |
| Aragua | 14 | 13 | 3 | 30 |
| Bolivar | 7 | 5 | 1 | 13 |
| Carabobo | 22 | 16 | 3 | 41 |
| Distrito Capital | 33 | 30 | 8 | 71 |
| Falcon | 6 | 2 | 4 | 12 |
| Lara | 32 | 38 | 6 | 76 |
| Merida | 15 | 16 | 8 | 39 |
| Metropolitana | 19 | 21 | 5 | 45 |
| Miranda | 15 | 11 | 2 | 28 |
| OSN Cojedes | 1 | 2 | 0 | 3 |
| OSN Cumaná | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OSN Guarapiche | 11 | 6 | 2 | 19 |
| OSN José Gregorio Hernández | 1 | 1 | 4 | 6 |
| Osn Portuguesa | 6 | 11 | 0 | 17 |
| OSN Cruz Carillo | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OSN Yaracuy | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Tachira | 13 | 6 | 4 | 23 |
| Zulia | 25 | 26 | 6 | 57 |
| OSN Guarico | 1 | 5 | 2 | 8 |
| TOTALES | 239 | 214 | 67 | 520 |

Programas Mundiales en el 2019

Como parte de las estrategias educativas de nuestra institución, se mantuvo una constante motivación para que los equipos regionales se conformaran de manera adecuada e incluyeran cooperadores que apoyen en la implementación de los Programas Mundiales, y a su vez, involucrar el mayor número de jóvenes para que pudiesen ser parte de esta estrategia. En función de todo ese esfuerzo, se obtuvo como resultado de cada programa mundial lo siguiente:

Programa Scout Mundial del Ambiente

- **1269 Reconocimientos** (Total año 2019). (310 Reconocimientos total año 2018)
- **96 Proyectos** ejecutados (Total año 2019) (28 proyectos total año 2018)
- Alianza institucional con MINEC, Misión Árbol e INPARQUES.
- Ejecución de Desafíos Sostenibles a Nivel Nacional a través de la campaña #MakeltHappen permitiendo el reconocimiento como mensajero de la paz.
- Reconocimiento de las actividades reportadas dentro de los Ciclos Institucionales de programa.
- Jornada de Reciclaje en conjunto con SuperMercados Plaza (Caracas)
- ||Reto Nacional #MejorSinBasura en conmemoración del día del ambiente: 5 de junio (Jornada de limpieza masiva y charla de concientización y educación ecológica)
- Ejecución de seminarios/talleres regionales e impulso de objetivos PSMA y ODS en los mismos.
- Reforestación Nacional Sembrando Futuro. 1.123 participantes
- Convenio con la UCAB para la realización de Talleres para jóvenes y Adultos de la ASV.
- Procedimiento para elaboración de reconocimientos PSMA.



| Reconocimientos 2019 PSMA | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------|------|---------------|------------|---------|---------|-------|--------|------------|--------|-------|---------|
| Aragua | Carabobo | Lara | Metropolitana | D. Capital | Miranda | Bolívar | O.S.N | Mérida | Anzoátegui | Falcón | Zulia | Táchira |
| 12 | 133 | 94 | 328 | 208 | 165 | 46 | 80 | 10 | 58 | 98 | 18 | 19 |
| Total de reconocimientos: 1.269 | | | | | | | | | | | | |

| Proyectos 2019 PSMA | | | |
|---|---|-----------------------|---------|
| Proyecto | Unidad/Grupo | ODS | Reconc. |
| Región Aragua | | | |
| Siempre listos para servir con la comunidad | Clan. G.S José Smith | 3, 4, 6, 13, 14, 15 | 3 |
| Rally Pobladores de Aragua | Clan. G.S Independencia | 3, 15, 17 | 6 |
| Ante el desastre, no te alarmes | Clan. G.S Alfredo Jahn | 13, 15 | 3 |
| Región Miranda | | | |
| ReciclARTE | Tropa Femenina. G.S Los Nuevos Teques 19 | 4, 6, 11, 13, 15 | 18 |
| Plantas medicinales al alcance de todos | Manada Femenina G.S Caparina | 3, 4, 5 6, 11, 12, 15 | 12 |
| Volviendo a mi esencia | Tropa Femenina G.S Cayaurima | 3, 4, 6, 10, 13, 15 | 18 |
| Promotores del uso sostenible de los ecosistemas terrestres | Tropa Masculina. G.S Los Nuevos Teques 19 | 11, 13, 15 | 12 |
| Cuida tu casa y la de Todos. | Manadas G.S Los Nuevos Teques 19 | 14, 15 | 23 |
| Un salón precavido vale por mil | Tropa Orión 84 | 11, 13 | 9 |

| | | | |
|--|---|-----------------------|----|
| Acción pro ambiente | Rovers base permanente | 13, 15 | 6 |
| Vivero comunitario | Clan G.S Los Nuevos Teques 19 | 4, 6, 13, 15 | 14 |
| Vida Verde | Tropas Paramaconi | 11, 15 | 32 |
| Cultivando tu ambiente. Medicina al alcance de tu mano | Clan G.S Paramaconi | 3, 4, 5 6, 11, 12, 15 | 5 |
| Prevención de las enfermedades transmitidas por el agua a través de su uso correcto y almacenamiento | Tropas Don Bosco | 4, 6, 9, 11, 13, 15 | 16 |
| Región Lara | | | |
| El poder es tuyo | Manada G.S Terepaima | 15 | 22 |
| Fuente de iluminación artificial | Tropa femenina G.S Terepaima | 11 | 25 |
| Fuente de iluminación artificial | Tropa masculina G.S Terepaima | 11 | 19 |
| Sombras para el futuro | Clan G.S Lisandro Alvarado | 13, 15, 17 | 14 |
| Sombras para el futuro | Tropas Lisandro Alvarado | 13, 15, 17 | 8 |
| Creciendo junto a un árbol | Clan Lisandro Alvarado | 11, 13, 15 | 6 |
| Región Carabobo | | | |
| Mi huella de Carbono | Clan femenino y masculino G.S LA SALLE La Salle Guaparo | 7, 13 | 4 |
| Fundación huella animal | Manada masculina G.S Inaguanagoa | 3, 11, 6, 12, 15, 17 | 12 |
| Abono a la Vida | Clan femenino G.S Inaguanagoa | 3, 6, 15 Y 17 | 4 |
| Cultivo escolar en el Liceo Bolivariano Nacional José Antonio Maitín | Manada G.S toma de Puerto Cabello | 2, 3, 11, 12, 13 | 7 |
| EcoDiseño | Clan. G.S Exploradores de Brownsea | 1, 8 | 4 |

| | | | |
|---|----------------------------------|----------------------|----|
| Sembrando conciencia | Tropa F. G.S La Salle Guaparo | 13, 15 | 26 |
| Medición del carbono en pie en el cerro Casupo específicamente en el área de Merey y Pesgua | Clanes Batalla, La Salle, Casupo | 13 | 5 |
| Brisas de bienestar | Tropa Femenina G.S Inaganagoa | 2, 3, 15, 17 | 18 |
| Lombricultura en casa | Tropa M. G.S Padre Jorge Devos | 2, 3, 5, 8, 11, 12 | 4 |
| Jardines comestibles | Tropa F. G.S Padre Jorge Devos | 2, 3, 5, 8, 11, 12 | 10 |
| Sembrando conciencia en la comunidad | Tropas G.S Casupo | 15 | 26 |
| Manos a la siembra | Manada G.S Inaganagoa | 13, 14, 15 | 13 |
| Región Metropolitana | | | |
| Tapaking | Clan GS Mafeking N°100 | 2, 3, 15, 17 | 16 |
| Servicio Gran Jardín | Tropas Claret | 2, 3, 5, 8, 11, 12 | 31 |
| Reduce, recicla, reutiliza | Tropas Domingo Savio | 2, 3, 5, 8, 11, 12 | 29 |
| Líderes en Acción | Tropas Macondo | 15 | 21 |
| Calidad de agua | Tropas San Cayetano | 13, 14, 15 | 19 |
| Calles Libres de Desechos de perros | Tropa masculina Siguanoi | 3, 6, 15 Y 17 | 9 |
| Agua limpia y saneamiento | Tropa Femenina Siguanoi | 2, 3, 11, 12, 13 | 13 |
| Alimentando a mi Calle | Tropa Masculina Amazonia | 13, 14, 15 | 10 |
| Concientizando mi comunidad | Tropa Femenina Amazonia | 13, 14, 15 | 9 |
| Las ratas y el hantavirus | Tropa Masculina Warairarepano | 3, 6, 15 Y 17 | 12 |
| Eliminemos el Dengue | Tropa Femenina Warairarepano | 3, 11, 6, 12, 15, 17 | 12 |
| Circulo de Liderazgo | T. Masculina Mafeking 100 | 13, 14, 15 | 21 |
| Primeros Auxilios y resolución de conflictos | T. Femenina Mafeking 100 | 13, 14, 15 | 26 |

| | | | |
|---|---|------------------------------|----|
| Limpieza de Quebrada Quintero | P.T Pumas G.S Santo Tomas de Aquino | 4, 6, 11, 13, 15 | 6 |
| Fabricación de Abono Orgánico (producción de Humus) | P.T Liebres G.S Santo Tomas de Aquino | 3, 4, 5 6, 11, 12, 15 | 6 |
| Filtros Caseros | P.T Leopardos G.S Santo Tomas de Aquino | 3, 4, 6, 10, 13, 15 | 7 |
| Chacao hambre cero | P.T Tigres G.S Santo Tomas de Aquino | 11, 13, 15 | 6 |
| Ruta de las tortugas marinas , playa sabana 2019 | Clan Claret | 14, 15 | 8 |
| Saneamiento y arborización de terrenos baldíos en la comunidad de "El Llanito-Las Brisas" | Tropa Emiro Borden | 11, 13 | 3 |
| Rescatando Nuestro medio ambiente | Manada Claret | 13, 15 | 40 |
| Más que un parque | Clan Siguanoi | 4, 6, 13, 15 | 6 |
| Todos con Chisthopher | Clan Autana, Santa Rosalia de Palermo, Seonee | 11, 15 | 9 |
| Circulo de liderazgo | Tropa Mafeking 100 | 3, 4, 5 6, 11, 12, 15 | 3 |
| Reciclando Aprendo | Clan G.S Pleyades | 4, 6, 9, 11, 13, 15 | 6 |
| Región Bolívar | | | |
| El majestuoso Orinoco | Clan San Francisco de Asís | 6, 14 | 3 |
| Sostenible, Negro y Tricolor | Tropa G.S Sorocaima | 1, 2, 4, 8, 11, 17 | 20 |
| Sostenible, Negro y Tricolor | Clan. G.S Sorocaima | 1, 2, 4, 8, 11, 17 | 2 |
| El majestuoso Orinoco | Clan G.S Don Bosco N°3 | 6, 14 | 6 |
| Manos a la Siembra Sostenible | Clan. G.S María Velaz | 2, 12, 13, 15, 16 | 3 |
| Taller ambiental para la siembra | Clanes G.S Kenya | 2, 3, 4, 5, 6, 8, 11, 12, 15 | 12 |

| Distrito José Gregorio Hernández | | | |
|--|--------------------------|------------------------|----|
| Sacando Sonrisas Junto al Reciclaje | Clan. G.S Santa Teresita | 11, 13, 17 | 5 |
| No seas basura | Tropa G.S Flor de Lis | 13, 15, 17 | 1 |
| Huellas ambientales ¡Amo, conservo, reciclo! | Manada G.S Flor de Lis | 6, 13, 15, 17 | 10 |
| Arboles Felices | Clan G.S Santa Teresita | 13, 15 | 1 |
| Pinos al Frio | Clan G.S Santa Teresita | 13, 15 | 3 |
| Siembra alimentos para futuro | Clan G.S Estovacuy | 14, 15 | 1 |
| Región Distrito Capital | | | |
| Recuperación de la Flora y Fauna en Lomas Muerto en Parque Nacional Warairarepano | Tropa Bicentenario | 13 | 12 |
| Recuperación de espacio para la siembra Unidad Educativa Bolivariana Nacional "Bicentenario Republicano" | Manada Bicentenario | 13, 15 | 18 |
| Sembrando Conciencia | Clan Calazans | 13, 15 | 3 |
| La ruta de las tortugas marinas | Manada tienda Honda | 4, 5, 6,10, 13, 14, 15 | 64 |
| La ruta de las tortugas marinas | Tropas tienda Honda | 4, 5, 6,10, 13, 14, 15 | 52 |
| La ruta de las tortugas marinas | Clanes tienda Honda | 4, 5, 6,10, 13, 14, 15 | 22 |
| Servicio a la Playa | Tropas G.S San Benito | 12, 13, 15 | 31 |
| Servicio en Costas | Clan G.S Catatumbo | 12, 13, 15 | 6 |
| Región Zulia | | | |
| Manos a la Siembra | Manada Paola Prince | 13, 14, 15 | 18 |
| Región Táchira | | | |
| Sumando Acciones para nuestro futuro | Clanes | 13, 14, 15 | 19 |

| Región Anzoátegui | | | | |
|---|--------------------------------|-----------------------------|----|--|
| Cuidando un Ángel de 4 patas, salud y bienestar animal | Clan G.S Andrés Eloy Blanco | 3, 4, 6, 8, 10, 15, 17 | 3 | |
| Creciendo como bomberos | Tropa G.S Andrés Eloy Blanco | 1, 3, 4, 5, 6, 11, 13, 15 | 32 | |
| Construyendo a la educación con nuestras libretas ecológicas | Manadas G.S Andrés Eloy Blanco | 4, 5, 13, 17 | 23 | |
| Distrito Portuguesa | | | | |
| Tapas por la paz | Clan. G.S Tamanaco | 3, 4, 6, 9, 10, 11, 13, 14, | 5 | |
| Tapas por la paz | Clan. G.S Ezequiel Zamora | 3, 4, 6, 9, 10, 11, 13, 14, | 5 | |
| Siembra, cría y cosecha | Clan. G.S Tamanaco | 1, 2, 9, 13, 15 | 4 | |
| Gota a gota, sembramos vida | Tropas G.S Tamanaco | 3, 6, 12, 15 | 45 | |
| Región Mérida | | | | |
| Creando conciencia sobre el reciclaje en la comunidad de Belén | Tropa. G.S Libertador | 3, 4, 6, 7, 8, 11, 12, 13 | 10 | |
| Región Falcón | | | | |
| Sembrando juntos | Tropas Domingo Savio | 12, 13, 15 | 35 | |
| Sembrando juntos | Tropas San Juan Bosco | 12, 13, 15 | 9 | |
| Sembrando juntos | Clan San Juan Bosco | 12, 13, 15 | 4 | |
| Sembrando juntos | Clan Domingo Savio | 12, 13, 15 | 11 | |
| Enseñando a la comunidad a desarrollar los objetivos de desarrollo sostenible | Tropas Francisco de Miranda | 3, 6 | 25 | |
| Sembrando juntos | Manada Domingo Savio | 12, 13, 15 | 14 | |
| Distrito Yaracuy | | | | |
| Un mejor sustento | Clan. G.S Eligio Vargas Ochoa | 4, 6, 11, 12, 13, 14, 15 | 1 | |

| | RECONOCIMIENTOS PSMA | | | | | | | | | | | | TOTAL |
|--------------------------|----------------------|---------|-------|-------|------|-------|-------|--------|------------|---------|-----------|-----------|-------|
| | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio | Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre | |
| Aragua | | | 3 | 6 | | | 3 | | | | | | 12 |
| Carabobo | | | 20 | | | | 37 | | 23 | | 40 | 13 | 133 |
| Lara | | | | 22 | | | 58 | 14 | | | | | 94 |
| Metropolitana | | | | | | | | 116 | 137 | 11 | 46 | 18 | 328 |
| Distrito Capital | | 3 | | | | 12 | 18 | | | | 175 | | 208 |
| Miranda | | | | | | | 19 | 42 | 22 | 61 | 5 | 16 | 165 |
| Bolívar | | | | | | | 34 | | | | 12 | | 46 |
| Trujillo | | | | | | | 5 | 11 | | | 4 | | 20 |
| D. Yaracuy | 1 | | | | | | | | | | | | 1 |
| Portuguesa | | | | | | 10 | | | | 4 | 45 | | 59 |
| Mérida | 10 | | | | | | | | | | | | 10 |
| Anzoátegui | 3 | | | | | | | 32 | | | 23 | | 58 |
| Falcón | | | | | | | | 98 | | | | | 98 |
| Zulia | | | | | | | | 18 | | | | | 18 |
| Táchira | | | | | | | | 19 | | | | | 19 |
| TOTAL PAÍS: 1.269 | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|---------|------|----------|---------|------------|-------|--------|------------|--------|
| Zulia | Miranda | Lara | Carabobo | Bolívar | D. Capital | O.S.N | Falcón | Metropolit | Mérida |
| 10 Cooperadores Regionales PSMA | | | | | | | | | |

Programa Scout Mundial Mensajeros de la Paz

- **982 Reconocimientos.** (Total año 2019). (361 Reconocimientos total año 2018)
- Cumplimiento de **Entrega total de las insignias que estaban pendientes** de años anteriores.
- Realización de seminarios/talleres regionales e impulso de los ODS en los mismos.
- Difusión e implementación a Nivel Nacional del Proyecto Jóvenes Pilares del Futuro.
- Ejecución de Desafíos Sostenibles a Nivel Nacional a través de la campaña #MakelHappen permitiendo el reconocimiento como mensajero de la paz.
- Convenio con: UCAB para la realización de Talleres para jóvenes y Adultos de la ASV.
- Procedimiento para elaboración de reconocimientos de Mensajeros de la Paz



| Reconocimientos 2019 MDP | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|--------------|----------------|-------------|-----------------|-------------------|----------------|---------------|-------------------|--------------|---------------|---------------------|---------------|
| Bolívar | Zulia | Miranda | Lara | Carabobo | Anzoátegui | Táchira | Aragua | D. Capital | O.S.N | Falcón | Metropolitan | Mérida |
| 15 | 27 | 157 | 72 | 153 | 194 | 27 | 81 | 22 | 59 | 77 | 78 | 20 |
| Total de reconocimientos: 982 | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|----------------|-------------|-----------------|----------------|-------------------|--------------|---------------|-------------------|---------------|
| Zulia | Miranda | Lara | Carabobo | Táchira | D. Capital | O.S.N | Falcón | Metropolit | Mérida |
| 10 Cooperadores Regionales MDP | | | | | | | | | |

Proyectos planificados en el 2019 para ejecutar en el 2020:

- Jóvenes Pilares, a Nivel Nacional
- Mensajero de la Paz será parte del evento Jamboree Nacional 2020

Programa Mundial Reconocimiento Scouts del Mundo 2019:

- **72 Reconocimientos.** (Total año 2019). (41 Reconocimientos total año 2018)
- **14 Proyectos ejecutados** (Total año 2019). (28 proyectos total año 2018)
- Taller de **(Liderazgo Ambiental Comunitario)** con convenio con la Dirección de Sustentabilidad Ambiental UCAB para la realización de Talleres para jóvenes y Adultos de la ASV.
- Elaboración de Seminarios/Talleres del programa SDM enfocados a la integración de los ODS en el Movimiento Scout.
- Actividades por las diferentes plataformas digitales (Instagram, Facebook y Whatsapp)
- Participación en los CIP (FORO NACIONAL DE PARTICIPACIÓN JUVENIL 2019) y la Ira edición ELV.
- Revisión del nuevo Manual Scouts del Mundo
- Bases permanentes activas
- Animación territorial



| Aragua | Miranda | Lara | Carabobo | Bolívar | D. Capital | O.S.N | Zulia | Táchira | Mérida |
|-------------------------------|----------|---------|---------------|------------|------------|---------|-------|---------|--------|
| 9 Cooperadores Regionales SDM | | | | | | | | | |
| Reconocimientos 2019 | | | | | | | | | |
| Mérida | Carabobo | Bolivar | Metropolitana | D. Capital | Falcón | Táchira | | | |
| 16 | 15 | 9 | 9 | 1 | 5 | 17 | | | |
| Total de reconocimientos: 72 | | | | | | | | | |

| | | | Proyectos |
|----------------------|----|-------------------|-----------------|
| Región Aragua | 0 | TOTAL = 72 | |
| Región Miranda | 0 | | |
| Región Táchira | 17 | | 1 |
| Región Mérida | 16 | | 4 |
| Región Falcón | 5 | | 1 |
| Región Zulia | 0 | | |
| Región Lara | 0 | | |
| Región Carabobo | 15 | | 3 |
| Distrito Portuguesa | 0 | | |
| Región Anzoátegui | 0 | | |
| Región Metropolitana | 9 | | 2 |
| Región Dtto. Capital | 1 | | 1 |
| Región Bolívar | 9 | | 2 |
| | | | Total=14 |

Nombres de los proyectos Reconocidos:

- ✓ Proyecto Huella del Carbono
- ✓ Proyecto Siembra Tu Corazón
- ✓ Proyecto Desde La Cima
- ✓ Culturizando Ando
- ✓ Rinconcito cultural
- ✓ Proyecto Albarregas
- ✓ Proyecto Abono a la Vida
- ✓ Recuperación y aprovechamiento de nuestro ecosistema
- ✓ Todo por una comunidad preparada
- ✓ Prevé, actúa y salva
- ✓ Erradicando el 13%
- ✓ Reduciendo desechos, aumentando futuro
- ✓ Identidad Gráfica
- ✓ Cosechando Prosperidad