

INFORME DE  
**GESTIÓN 2021**

PROGRAMA DE  
**JÓVENES**

## Preámbulo

La Asociación de Scouts de Venezuela, enmarcada en su Lema Institucional 2021, **Alianza Educativa 2021** y consciente de su rol educativo y promotor de valores, durante el 2021 demostró una vez más que continúa ofreciendo a través del Programa de Jóvenes, un gran número de oportunidades de crecimiento y desarrollo para los niños, niñas, jóvenes y adolescentes del país, en respuesta a las diversas situaciones que como sociedad enfrentamos.

El 2021, surge como un año de adaptaciones entre lo atípico derivado de la pandemia del COVID 19, las nuevas realidades y sobretodo el tratar de dar paso acelerado a la nueva normalidad. A pesar de lo complejo, nos permitió seguir enfrentado las adversidades que el entorno le ofreció a nuestros miembros durante todo el año; evidenciándose de nuevo un esfuerzo y compromiso sostenido de parte todos los involucrados en el diseño, soporte, seguimiento e implementación del programa, ya que a partir de dichas experiencias, documentos formulados, aprobados y difundidos logramos como institución posicionarnos a nivel global como una referencia positiva en relación al trabajo productivo y visualización de resultados.

En tal sentido, reconocemos una vez más la constancia y dedicación de los Grupos, Distritos y Regiones Scouts, quienes mantienen viva día a día la llama de la vocación de servicio y el pensamiento constructivo en beneficio de la comunidad, lo cual se refleja en las diversas expresiones y actividades que se presentan a continuación.

Asimismo el área de Programa de Jóvenes continuó fortaleciendo sus relaciones con diferentes instancias a nivel mundial, quienes una vez más y con el espíritu de hermandad y la coordinación del ámbito de relaciones internacionales lograron materializar durante el 2021 un gran cumulo de oportunidades de crecimiento e intercambio de experiencias para nuestros jóvenes, que se verán multiplicadas y reflejadas en las acciones de nuestra institución, a través del Plan de Acción preparado para el año 2022.

El trabajo desarrollado por el área de Programa de Jóvenes a través de la participación de un gran número de jóvenes y adultos involucrados en la labor de creación y actualización del Programa de Jóvenes permitió la continuación de los procesos del área, materializando un conjunto de resultados y productos que sirven de base para brindar la continuidad de los proyectos del año 2022.

La información suministrada en el presente informe, abarca a todos los involucrados de la institución en el proceso de implementación del programa de jóvenes, lo cual permite analizar los diversos factores que incidieron en el éxito de los objetivos y metas alcanzadas, así como las acciones a emprender para mantener el crecimiento del área, en función del mejoramiento de la Asociación de Scouts de Venezuela, todo ello enmarcado en las Políticas de la Institución, el Plan Regional, y demás acciones estratégicas definidas en función de los principios y objetivos de nuestra organización.

## Actividades Realizadas

### VIII Reunión de Métodos Educativos

Del 23 al 24 de Octubre del 2021, en función de presentar avances del área en relación al GPS (Guía para el Programa Juvenil en el Escultismo) así como construir y recibir aportes de los miembros de las comisiones, en esta sesión de trabajo se debatieron temas como el plan de acción 2021-2023, planteamiento de actividades de acuerdo a los indicadores de logro, sistema de gestión de adultos, funcionamiento de las unidades, distribución de grupos etarios, sistema de formación por competencias, el curso de a salvo del peligro para generar espacios seguros para adultos, CIP 2022, competencias en adultos y curso de APF.

Partiendo de una visión estratégica institucional, en el área de Programa de Jóvenes se propusieron acciones específicas que pueden contribuir al desarrollo de acciones de nuestro Plan.

1. Establecer un equipo especial que revise, analice y diseñe las guías educativas establecidas de los proyectos nacionales y programas mundiales afín de darle impulso necesario y adecuarlas a la realidad actual.
2. Crear espacios de discusión en los CIP para vincular la participación juvenil con ideas novedosas para vincular con los proyectos nacionales y mundiales
3. Vincular los procesos de formación en la generación de propuestas de creación y producción para la conducción por parte de los jóvenes.
4. Impulsar la continuidad en la divulgación y operatividad de la conceptualización de los logros a alcanzar por medio de las competencias educativas.
5. Establecer un cronograma de seminarios de actualización para seguir generando la sinergia del trabajo y que la conceptualización trascienda a los equipos de trabajo de la institución.
6. Promocionar con una clara estrategia comunicacional institucional en redes sociales para la promoción de los Grupos de Creación Recreación y Producción.
7. Generar estrategias en las comisiones de trabajo sobre consultas continuas sobre temas "barreras" que nos permita seguir construyendo en función de completar el ciclo de MACPRO iniciado tras la visualización, conceptualización y aprobación del Proyecto Educativo.

## Reunión de la Comisión Nacional de Programa.

El 01 de Agosto del 2021, durante el desarrollo de la reunión se continuó la actualización del Programa de Jóvenes, siguiendo la Metodología de Actualización Permanente del Programa de Jóvenes (MACPRO), para lograr la elaboración de una propuesta educativa relacionada con las edades y aportes profesionales para los jóvenes de nuestra institución. Para ello, se contó con 25 Adultos participantes miembros de la Comisión Nacional de Programa, así como su respectiva conducción por parte de la Dirección del Área.



Entre los aportes desarrollados, en función de los temas desarrollados destacaron:

- Mantener el documento Desarrollo Evolutivo del joven Venezolano como referencia física y psicológica en la distribución de edades para la propuesta educativa.
- Se validaron los rangos de edades propuestos de acuerdo a las recomendaciones profesionales en materia educativa y pedagógica, la cual fue desarrollada previamente a través de una jornada de reflexión conjunta con nuestra institución en el año 2019, proponiéndose partir desde los 6 años las oportunidades educativas para el desarrollo del programa.
- Se propuso para la etapa 5 (Adolescencia) el abordaje de una nueva rama o unidad, para la cual el área está desarrollando la respectiva metodología de acuerdo a la MACPRO, junto a un equipo de jóvenes y adultos que permitan brindar una propuesta ajustado al Plan de acción.
- Se revisó el avance de los CIP Nacionales, y sus reportes generales para brindar apoyo y replanteamientos de algunos.

## Reuniones del Equipo Nacional de Programa de Jóvenes

En virtud de la dificultad enfrentada por nuestra institución al no poder contar con un Plan Nacional de Desarrollo, se mantuvo un constante seguimiento y revisión en las acciones planteadas por el área, en función de mantener una propuesta educativa que respondiera a las necesidades de los jóvenes y su entorno a través de reuniones trimestrales, desarrolladas específicamente en el mes de Junio, Septiembre y Diciembre.

Algunas de los tópicos desarrollados fueron los siguientes:

- Para continuar diseñando nuevas estrategias que permitan motivar a más jóvenes al desarrollo de los programas y su vinculación con la comunidad como agentes de cambio y a su vez ejemplo para otros jóvenes, se diseñó una campaña que inició el 10 de Septiembre denominada **#CiudadanosDeEjemplo**
- Dentro de las propuestas por todos los programas y el área, se definieron acciones concretas, basadas en Derechos Humanos, Equidad de Género, ODS, Día de las Playas y Días de la Paz.



## Actividades Participantes

### Participación en Reuniones de Redes IAR

Durante el año, la institución mantuvo una participación significativa en las reuniones del equipo de programa de la Región Scout Interamericana, recopilando información y experiencias de aprendizaje y referencia para la mejora de nuestra OSN. En el mes de mayo, se participó en la primera de ellas con motivo de cumplir un objetivo único, la reunión tenía como propósito "Identificar el cambio como una oportunidad para ser más fuertes", evidenciando que nuestros esfuerzos institucionales, tal como se ha desarrollado por parte del área, reflejan esfuerzos acertados por nuestra parte. En el caso de la Red de Programa de Jóvenes, se diseñó un plan de trabajo para mantener una constante revisión sobre la adecuación de las

propuestas educativas en función del avance en el contexto en el cual se encuentren las organizaciones, así como evaluar los principales aciertos y debilidades que nos ha dejado la pandemia.

En el mes de Octubre, el trabajo se enfocó en:

- Resultados e informaciones de la Conferencia Mundial
- Edades y ramas
- Resultados autoevaluación del PJ
- Región Interamericana.

En nuestro caso, se utilizó la herramienta de autoevaluación de PDJ como referencia para brindar aportes, y a su vez también, fuimos referencia en el planteamiento de edades de acuerdo a los grupos etarios por nuestro planteamiento alineado con la propuesta educativa de la Región.



## Taller Mundo Mejor

Los Programas Mundiales, como parte de nuestras estrategias educativas, han formado un pilar importante en la participación juvenil y un impacto significativo en las comunidades, razón por la cual la institución garantizó su participación, con motivo de seguir adecuando y mejorando los programas como oportunidad de aprendizaje. Los objetivos del taller fueron:

- Conocer las iniciativas mundiales y áreas temáticas de educación del marco Mundo Mejor

- Conocer las buenas prácticas y formas de integrar el marco de referencia Mundo Mejor en el Programa de Jóvenes de las OSN de la Región Interamericana.
- Comprender la vinculación de las iniciativas mundiales del marco de referencia Mundo Mejor con el diseño de competencias educativas y del sistema de progresión personal.
- Conocer recursos de apoyo disponibles para las Organizaciones.

En tal sentido, el equipo de programa de jóvenes de la ASV dijo presente en dicho taller, permitiendo replicar y desarrollar las herramientas brindadas.



### Participación en el Jamboree Cultural Global, Sri Lanka 2021

Los días 16, 17 y 18 de junio tuvo como epicentro el país de Asia del Sur, Sri Lanka.

- Los jóvenes participaron en las siguientes categorías: Arqueología, Calendario Festivo, Comida típica, Danza tradicional, Historia, Música tradicional, poesía, uniforme y vestuarios.
- Participaron 33 jóvenes entre scouts y rovers procedentes de todo el país, Mary Berroterán, Asistente de Programa de Jóvenes de la Región Lara como Jefe de Delegación acompañada de cinco adultos.
- Las actividades se desarrollaron a través de plataformas web acortando las distancias geográficas como Zoom, Youtube, Kahoot, Thuru, Discord, Whatsapp, entre otras.



- El mismo presentó su respectivo proceso de postulación y se propuso ser desarrollado con características similares en la ASV como evento nacional.

<b>Jóvenes de Tropa</b>	Participantes Masculinos	Participantes Femeninas	Total Jóvenes de Tropa
	2	9	11
<b>Jóvenes de Clan</b>	Participantes Masculinos	Participantes Femeninas	Total Jóvenes de Tropa
	7	14	21
<b>Total de Jóvenes Participantes:</b>			<b>33</b>



## 14° Foro Scout Mundial de Jóvenes

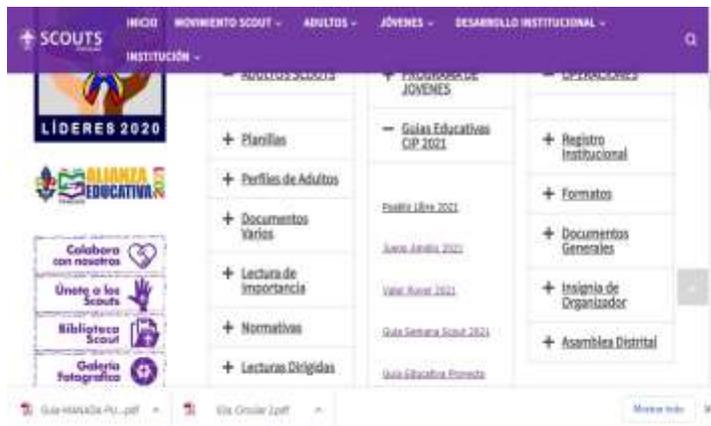
Involucró a 700 jóvenes en una oportunidad única de aprendizaje y crecimiento para brindar información sobre las decisiones tomadas durante la Conferencia Scout Mundial. Venezuela contó con la mayor participación en un Foro Mundial, siendo un total de 06 jóvenes siendo parte de los procesos de participación juvenil que promueve la institución.



## Impacto Interno

### Ciclos Institucionales de Programa

Definidos los CIP en el año 2020, previo al inicio del año en mención, se siguió ofreciendo oportunidades educativas por parte de la Dirección Nacional adaptadas a los diferentes contextos en los cuales se encontraban los Grupos, Distritos y Regiones de la ASV. Para ello, Se presentaron las guías correspondientes al 2021, adecuadas y adaptadas, basandose en los elementos pilares del programa de jóvenes.



## Programas Mundiales:

### *Tribu de la Tierra*

Una de las innovaciones que nos deparó el 2021, fue el lanzamiento de este Programa Mundial, el cual vino a sustituir el Programa Scout Mundial del Ambiente, el cual se plantea como una estrategia educativa dentro del modelo de progresión personal del programa de jóvenes, donde se fortalecen las iniciativas y proyectos ambientales enmarcados en los intereses de los jóvenes; como parte de la implementación del Proyecto Educativo venezolano.

Para el lanzamiento del Programa Scout Mundial Tribu de la Tierra de la ASV:

- Se recopiló información de los manuales oficiales de la OMMS (EarthTribe, Champions for Nature, Plastic tide turners, y Scouts go Solar). De igual forma, se tomó de referencia distintos manuales de Asociaciones Scouts a nivel Interamericano; con el objetivo de sintetizar y multiplicar las buenas prácticas para la elaboración de las guías de Implementación en la ASV. Se concluyó que las mismas tendrían por nombre: **Tribu de la Tierra, Campeones por la Naturaleza, Embajadores de la marea de Plástico, Energía Solar.**

Asimismo, se realizó una investigación exhaustiva en diferentes guías juveniles, tales como "YUNGA" de la agencia de las Naciones Unidas y los Kit de Acción de los Desafíos Earth Tribe propuestos por la OMMS, para la elaboración de las actividades sugeridas de nuestras guías de Implementación, tomando las edades comprendidas de 7 a 21 años y adaptando las mismas a las necesidades locales de Venezuela.

- Se ejecutó un foro chat con el equipo de cooperadores regionales de Tribu de la Tierra con la finalidad de darles a conocer la dinámica del nuevo programa mundial, así como también las próximas estrategias a desarrollar a nivel nacional para su expansión.
- Se realizó el lanzamiento del Programa el día mundial de la Tierra a través de las redes sociales ScoutsDeVenezuela y TribuDeLaTierra de la siguiente manera:
  - ✓ Cambio de nombre e imagen de: Programa scout mundial del Ambiente a; Programa scout mundial Tribu de la Tierra en las cuentas de Facebook, Instagram y Twitter.



- ✓ Difusión del video "Todo final es un nuevo comienzo" con el objetivo de dar a conocer el proceso de transición de PSMA a TribuDeLaTierra, y a su vez, agradecer a todos los jóvenes y adultos por las acciones y proyectos emprendidos desde años anteriores hasta dicho momento, motivándolos a asumir nuevos desafíos.
- ✓ Campaña Promocional en cuenta regresiva por medio de las redes sociales del programa y difusión por varios medios digitales con la finalidad de que los jóvenes pudieran irse familiarizando con los Desafíos de Tribu de la Tierra.



- ✓ Video de Bienvenida a Tribu de la Tierra con el propósito de explicar brevemente qué es el programa, los desafíos y rutas de aprendizaje que lo comprenden y como ejecutarlo.  
<https://www.instagram.com/p/COZEJS7JUAr/>



- Se publicaron las Guías de Implementación en la página de la ASV y se conformó una nueva sección "Tribu de la Tierra" con información básica referente al programa. A continuación, se presenta el link de acceso a todas las guías y planillas del programa. <https://scoutsvenezuela.org.ve/tribu-de-la-tierra/>



- Se ejecutaron diversos Foro Chats en las regiones y Distritos; José Gregorio Hernandez, Carabobo, Lara, Aragua, Distrito Capital, Anzoátegui, Miranda, Táchira, Bolívar y Guárico, a través de plataformas digitales tales como WhatsApp; con el objetivo de promocionar y orientar a los jóvenes y adultos para dar inicio al programa mundial. Próximamente, se estarán ejecutando en las demás regiones scouts.



- Se elaboraron las planillas de reporte para cada desafío





- Se transmitió un "Live" (entrevista) por medio de la red social Instagram, para dar a conocer el Programa scout Mundial Tribu de la Tierra, dicha entrevista fue dirigida por la Red de Jóvenes Venezolana teniendo como invitada a la cooperadora nacional del área.



- Enmarco de la semana scout, se promovieron en las regiones diversas actividades enfocadas en los Desafíos de Tribu de la Tierra



- Dándole continuidad a la promoción del programa, se han venido desarrollando estrategias virtuales y educativas por las redes sociales del mismo, explicando en formato de carrusel cómo ejecutar cada Desafío para obtener finalmente el reconocimiento e insignia.



- Se implementó como estrategia digital un Marco PNG referente a los reconocimientos de los desafíos *Campeones por la Naturaleza*, *Embajadores de la marea de Plástico* y *Energía Solar*, donde los jóvenes tengan la posibilidad de colocar sus fotos una vez finalizado su proyecto con el objetivo de motivar a otros por las redes sociales.



- Se elaboró un calendario ambiental para la difusión de fechas ambientales a través de las redes sociales Tribu de la Tierra y otras plataformas digitales.



- En distintas regiones se tomó de referencia a los Desafíos Tribu de la Tierra para la implementación del programa y actividades en el JAR, siendo de provecho para el cumplimiento de las fases de los algunos de los Desafíos.
- Como parte de la Campaña Nacional Macro por el Programa de Jóvenes **“Ciudadanos de Ejemplo”** se realizaron 3 microcampañas por las redes sociales del Programa alusivas a cada Desafío, para el Desafío Campeones por la Naturaleza, se tomó en consideración situaciones actuales del país, focalizando de esta manera, las inundaciones, el cuidado de la flora y la fauna y la disminución del consumo de plástico en marco del mes de la Paz, denominando a la microcampaña **“Mes de la Paz con la Naturaleza”**.



- Para el Desafío Embajadores de la marea de plástico, se realizó una microcampaña con la temática **“Dile no al plástico”** en marco de “Ciudadanos de Ejemplo” incentivando al cuidado de los suelos, lagos, ríos y océanos y promoviendo actividades de la guía Educativa del día de las playas



- Para el Desafío Energía Solar se promovió la microcampaña **“Juntos por la Capa de Ozono”** resaltando la importancia de la misma y las posibles acciones para mantenerla, impulsando las actividades sugeridas de la guía de Implementación del Desafío Energía Solar



- Como parte de las estrategias virtuales para el impulso del programa por las redes sociales, se están realizando historias y Reels dinámicos promocionando las insignias de los Desafíos "Campeones por la Naturaleza, Embajadores de la marea de Plástico y Energía Solar"



- Con el objetivo de promover las fiestas navideñas enmarco de los Desafíos del Programa Scout Mundial Tribu de la Tierra, se difundió a través de las redes sociales del programa los siguientes post:





- Durante el año 2021 se han emitido **223 Reconocimientos** pertenecientes al **Desafío Campeones por la Naturaleza** donde han sido desarrollados **16 proyectos**. **239 Reconocimientos** pertenecientes al **Desafío Embajadores de la marea de Plástico** de los cuales se han evidenciado **17 proyectos** y **22 Reconocimientos** pertenecientes al **Desafío Energía Solar** en el cual se han desarrollado **2 proyectos**. Teniendo un total de 484 Reconocimientos del Programa Scout mundial Tribu de la Tierra. A continuación se presenta una tabla con el resumen de proyectos:

Nombre del proyecto: <b>Naturaleza entre nosotros</b>
Unidad: Manada
Grupo: Rafael Urdaneta
Distrito: Valencia Sur
Región: Carabobo
Nombre del proyecto: <b>Naturaleza entre nosotros</b>
Unidad: Tropa
Grupo: Rafael Urdaneta
Distrito: Valencia Sur
Región: Carabobo
Nombre del proyecto: <b>Sembrando conciencia</b>
Unidad: Tropa
Grupo: Don Bosco
Distrito: Ávila
Región: Capital
Nombre del proyecto: <b>Floreciendo desde las sombras. Creando un futuro autosustentable</b>
Unidad: Clan

Grupo: Paramaconi
Distrito: Altos Mirandinos
Región: Miranda
Nombre del proyecto: <b>Planeta "R"</b>
Unidad: Clan
Grupo: Padre Jorge Devos
Distrito: Guacara
Región: Carabobo
Nombre del proyecto: <b>Una mano por el Calvario.</b>
Unidad: Clan
Grupo: Cayaurima
Distrito: Altos Mirandinos
Región: Miranda
Nombre del proyecto: <b>Súper planetarios al rescate</b>
Unidad: Manada
Grupo: Roberto Ramirez Garbi
Distrito: Parque Nacional el Tama
Región: Táchira
Nombre del proyecto: <b>Manos por el Reciclaje</b>
Unidad: Manadas
Grupo: Padre Jorge Devos
Distrito: Guacara
Región: Carabobo
Nombre del proyecto: <b>Huellas por sonrisa</b>
Unidad: Clan
Grupo: Pléyades 7
Distrito: Chacao
Región: Metropolitana
Nombre del proyecto: <b>Embellendiendo la casa</b>
Unidad: Manada
Grupo: La Salle Barquisimeto
Distrito: Catedral
Región: Lara
Nombre del proyecto: <b>Un cambio para el planeta</b>

Unidad: Tropa femenina
Grupo: Padre Jorge Devos
Distrito: Guacara
Región: Carabobo
Nombre del proyecto: <b>Las acciones hablan más que las palabras</b>
Unidad: Tropa masculina
Grupo: Padre Jorge Devos
Distrito: Guacara
Región: Carabobo
Nombre del proyecto: <b>Huellas por la biodiversidad: Flores para los polinizadores</b>
Unidad: Manada
Grupo: Humboldt
Distrito: Henry Pittier
Región: Aragua
Nombre del proyecto: <b>Arte verde</b>
Unidad: Clan
Grupo: Gral. Santiago Mariño
Distrito: Santiago Mariño
Región: Aragua
Nombre del proyecto: <b>Happy Trees</b>
Unidad: Tropa
Grupo: Gral. Santiago Mariño
Distrito: Santiago Mariño
Región: Aragua
Nombre del proyecto: <b>Manos por el reciclaje</b>
Unidad: Manada
Grupo: Padre Jorge Devos
Distrito: Guacara
Región: Carabobo



Desafío Campeones por la Naturaleza															
Carabobo	Capital	Anzoátegui	Lara	Trujillo	Falcón	Guarapiche	Metropolitana	Portuguesa	Guarico	Aragua	Yaracuy	Miranda	Mérida	Zulia	Táchira
84	63		11				3			41		7			14
Desafío Embajadores de la marea de Plástico															
73		54	25	18	40		1			4		10			14
Desafío Energía Solar															
8															14
Total de Reconocimientos Tribu de la Tierra															
<b>484</b>															

### - Mensajeros de La Paz

Mensajeros de la Paz se mantiene como un programa de gran impacto en la comunidad, y de atractivo para la participación y reconocimiento de los jóvenes, razón por la cual se detalla el número de reconocimientos en el año, y las acciones destacadas que permitieron dichos reconocimientos en conjunto con las iniciativas y proyectos de todos los jóvenes de la ASV.

<b>Región</b>	<b>Reconocimientos</b>
Anzoátegui	179
Aragua	48
Bolívar	1
Carabobo	1
Dist. Capital	1
Falcón	1
Lara	58
Mérida	2
Metropolitana	15
Miranda	0
OSN	22
Táchira	24
Zulia	13
<b>TOTAL</b>	<b>365</b>

El desarrollo del Programa, estuvo presente en:

**Participación en la semana de promoción mundo mejor de la Asociación guías y scouts de Costa Rica.** La misma se realizó por medio de una invitación al programa mensajeros de la Paz Venezuela para que uno de nuestros proyectos se diera a conocer en estas actividades.

Se contó con la participación del scout Sebastián Marcano con su proyecto: no te quedes callado, dile no al Bullying.

- Se desarrollaron campañas nacionales:

**Héroes Mensajeros de la Paz:** Creado para reconocer la labor y contribución al desarrollo de las comunidades, promoción del diálogo por la paz, postulando a todos aquellos que tuviesen proyectos ejecutados no mayor a 14 meses.

Tal fue el impacto del proyecto, que resultó ganador del premio Héroes Mensajeros de la Paz por parte de la OMMS, luego de la postulación por parte de la Asociación de Scouts de Venezuela, donde dicho premio

reconoció el servicio y las acciones de nuestros jóvenes en cinco categorías relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): medio ambiente, consolidación de la paz, habilidades para la vida, salud y bienestar y respuesta al COVID-19.

**Ciudadanos de Ejemplo:** Creada para impulsar a través del ejemplo entre jóvenes para desarrollar la motivación a que otros se sumaran en la contribución a un Mundo Mejor.

**Defiende Los Derechos Humanos:** Para desarrollar proyectos en 4 pasos, los cuales pudiesen contribuir a la defensa y promoción de los derechos humanos.

**Prevenir por un Mundo Mejor:** Ante los diferentes escenarios que se presentaron en torno a fenómenos naturales en nuestro país, resultando afectadas comunidades con presencia de jóvenes beneficiarios del programa de jóvenes, y ante la necesidad de servir y accionar como parte de nuestra promesa, se dispuso acciones y actividades educativas para contribuir, y a su vez, los pasos para reconcer esas acciones valuartes las cuales estaban desarrollando nuestros jóvenes.

**Mes de la paz:** año tras año, como programa se ha ofrecido diferentes herramientas educativas para reconocer el esfuerzo de los jóvenes a través del mismo, enmarcandose sus acciones en el mes de la paz (Septiembre), donde además se dispuso de un marco para fotos donde generara motivación y tendencia en las redes sociales, y pricipalmente, impacto en la comunidad.

**Noche de Paz:** En el marco del mes de Diciembre, el programa ofreció un evento digital a través de telegram, promoviendo la exposición de proyectos enmarcado en oportunidades de ayuda y bondad como parte de la navidad.



**Proyectos Nacionales MoP:** Presentación de la Guía Educativa de Actividades de manera presencial del proyecto "En-Señas" y promoción del proyecto.



### **Actividades realizadas.**

- Proyecto Prevenir por un Mundo Mejor
- Campaña Ciudadanos de Ejemplo
- Promoción de la semana de la Paz y Día Internacional de la Paz / Campaña Defiende los Derechos Humanos
- Proyecto En 4 Pasos defiende los Derechos Humanos
- Promoción digital de Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de mama
- Promoción digital de Día Internacional contra la violencia de Genero.
- Actividad Noche de Paz

### **Scouts del Mundo**

- **71** Reconocimientos emitidos en el año 2021
- **11** Proyectos ejecutados durante el año 2021

Region/ONS	Base	Descubrimiento	Voluntariado	Proyectos Resaltantes	Reconocimientos
Carabobo			4	Una semilla, una vida	14
Distrito Capital	Grupal	1	En Proceso	Abuso Cero	
Lara			1	Desastres Naturales	4
Metropolitana	Grupal		1 ( Yaracuy)	Arepazo	5
Mérida			1 ( Yaracuy - Carabobo)	Una semilla, una vida	2
Miranda	Distrital	1	2	Una mano amiga	7
Portuguesa			Yaracuy	Sembrando tu futuro	3
Trujillo					5
Yaracuy	Distrital	1	1	SEMBRANDO CONCIENCIA Y COSECHANDO SOLUCIONES	5
Zulia	Regional	2	3	Enchísplate	27
Total de Reconocimientos 2021					<b>71</b>

Con motivo de brindar soporte a las Regiones, Distritos y Grupos Scouts, se ha hecho un esfuerzo por mantener la figura de cooperadores dentro de las estructuras de apoyo de la institución.

Zulia	Lara	Aragua	Anzoátegui	Carabobo	OSN Yaracuy	Bolívar	D. Capital	OSN Trujillo	Metropolitana	OSN Portuguesa	Táchira	Mérida	Miranda
<b>14 Cooperadores SDM</b>													

#### Acciones desarrolladas:

- Participación en la base Scout del Mundo de México a través de un descubrimiento virtual, donde fueron invitados países de Latinoamérica. Por parte de Venezuela, participó el Joven Román Cabrera, del Grupo Neptuno, Dtto Capital, luego de un proceso de postulación

- Desarrollo de un *live de instagram* por parte de la cooperadora nacional para dar a conocer todos los alcances del programa.
- Impulso del programa a través de las diferentes redes sociales del mismo.
- Promoción de las bases Scouts del Mundo para el desarrollo de Voluntariados



### Creación de la Base Nacional SDM:

El programa sumandose a la campaña diseñada por el área (Ciudadanos de Ejemplo), donde se involucraban los tres programas mundiales, a fin de servir de impulso en Regiones, Distritos y Grupos, así como realizar voluntariados de los proyectos que deriven de la Base Nacional, fue creada como impulso para la promoción y desarrollo de más proyectos a nivel nacional.

Para ello, se desarrolló un proceso de postulación por parte del programa y la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes.



## Máximas Insignias

El proceso de obtención y solicitud de Máximas Insignias, al igual que el año anterior, se ha fortalecido y a su vez refleja un considerable nivel de mejoramiento tanto a nivel del manejo del concepto educativo como de lo operativo; en atención a que la DNPDJ ha estado desarrollando un proceso formativo a la par de las solicitudes recibidas; reforzando en los adultos involucrados la internalización del logro de los objetivos educativos como parámetro fundamental para el reconocimiento de los esfuerzos desarrollados por los jóvenes de la institución.



A continuación, se presenta una tabla con el número detallado de solicitudes de máximas insignias por cada Región: (LS: Lobo Saltarín) (SB: Scout de Bolívar) (RC: Rover Ciudadano) (TOTAL: Total de máximas por Región o Distrito de la Oficina Scout Nacional)

ANZOATEGUI	
LS	14
SB	7
RC	2
TOTAL	<b>23</b>

ARAGUA	
LS	7
SB	10
RC	5
TOTAL	<b>22</b>

CARABOBO	
LS	28
SB	23
RC	8
TOTAL	<b>59</b>

DISTRITO CAPITAL	
LS	31
SB	25
RC	11
TOTAL	<b>67</b>

FALCON	
LS	8
SB	7
RC	2
TOTAL	<b>17</b>

LARA	
LS	23
SB	27
RC	5
TOTAL	<b>55</b>

MERIDA	
LS	6
SB	12
RC	3
TOTAL	<b>21</b>

METROPOLITANA	
LS	18
SB	25
RC	18
TOTAL	<b>61</b>

MIRANDA	
LS	13

TACHIRA	
LS	19

ZULIA	
LS	30

BOLIVAR	
LS	2

SB	24
RC	7
<b>TOTAL</b>	<b>44</b>

SB	3
RC	10
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>

SB	23
RC	7
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>

SB	2
RC	1
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>

### Distritos atendidos por la Oficina Scout Nacional

COJEDES	
LS	0
SB	4
RC	0
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>

GUARAPICHE	
LS	5
SB	7
RC	2
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>

GUARICO	
LS	1
SB	0
RC	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>

INSULAR	
LS	0
SB	0
RC	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>

PORTUGUESA	
LS	0
SB	2
RC	1
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>

JOSE GREGORIO HERNANDEZ	
LS	0
SB	0
RC	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>

YARACUY	
LS	0
SB	0
RC	1
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>

TOTALES				
<b>LOBO SALTARIN</b>	<b>205</b>	<b>SCOUT DE BOLIVAR</b>	<b>201</b>	
		<b>ROVER CIUDADANO</b>	<b>84</b>	
		<b>TOTAL DE MAXIMAS INSIGNIAS</b>	<b>490</b>	
CUADRO COMPARATIVO 2020-2021				
AÑO	LS	SB	RC	TOTAL
2020	215	178	104	498
2021	205	201	84	490
<b>DIFERENCIA %</b>	-4,60%	12,90%	-19,20%	-1,60%



Evidenciando estos resultados, se refleja una tendencia similar en cuanto a los reconocimientos de máximas insignias en comparación con el año anterior, el cual sigue siendo un número significativo y de crecimiento para la institución en este proceso. Además, tal como se indica inicialmente en el informe, el impacto generado por las situaciones externas a la organización, han generado que la membresía de jóvenes decrezca, sin embargo, el número de reconocimientos mantiene su tendencia aunque la cantidad de jóvenes sea menor.

Se destaca también el porcentaje de jóvenes que han alcanzado el reconocimiento de máxima insignia equivalente a la cantidad de jóvenes registrados para la edad referencial en logro de este reconocimiento, evidenciando que más del 50% de los jóvenes con edad para alcanzar la máxima insignia han obtenido su reconocimiento, y por ende el desarrollo de competencias educativas en su unidad tal como se presenta en la tabla:

<b>Manada</b>	<b>Jovenes en la edad referencial</b>	<b>Máximas Solicitadas(LS)</b>	<b>Porcentaje</b>
	350	205	58,57%
<b>Tropa</b>	<b>Jovenes en la edad referencial</b>	<b>Máximas Solicitadas(SB)</b>	<b>Porcentaje</b>
	346	201	58,09%
<b>Clan</b>	<b>Jovenes en la edad referencial</b>	<b>Máximas Solicitadas(RC)</b>	<b>Porcentaje</b>
	100	84	84%

### Ciclos Institucionales de Programa:

#### - Jota – Joti 2021

Durante la realización del evento JOTA-JOTI 2021 se pudo apreciar la participación de un gran número de adultos y jóvenes en todo el país, teniendo presencia tanto en las redes sociales como en las estaciones JOTI y JOTA desde cada una de sus regiones.

Se realizó publicación y difusión de la **Guía Educativa Jota Joti 2021 – Manual del Evento**, la cual contó con la revisión y aprobación de la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes. Posteriormente, dicho documento fue compartido por distintos medios con el objetivo de hacerlo llegar a la mayor cantidad de grupos posibles. Allí, tanto jóvenes como adultos, encontraron una explicación acerca de qué es el Jota-Joti, los objetivos e indicadores de logro del evento y, una serie de actividades sugeridas las cuales podían llevar a cabo de forma individual o grupal y presencial o virtualmente.

Durante la realización del evento, los días 15-16-17 de Octubre se pudo observar una gran participación de los grupos scouts en todo el país. Jóvenes y adultos compartían sus experiencias por medio de las redes sociales e invitaban a sus compañeros a sumarse a la actividad.

Al mismo tiempo, el sábado 16, la Oficina Scout Nacional fue la sede que reunió a **más de 500 jóvenes y adultos** en donde pudieron participar de una estación JOTA portátil. También, se entrevistó a diferentes jóvenes y adultos para conocer su experiencia en la actividad, dichos videos se encuentran disponibles en el instagram nacional (@scoutsdevenezuela)

Luego de realizado el evento, se difundió un **formulario de reporte grupal**, en donde los grupos scouts podrían suministrar información sobre la realización del evento. Dicha herramienta se encontró disponible entre el 28 de octubre hasta el 15 de noviembre y fue compartida, primeramente, a través de los correos institucionales de los asistentes de programa regionales y, posteriormente, por medio de un post en las redes sociales nacionales de la institución.

A continuación, se presentan los datos reunidos en dicho formulario:

- Regiones participantes:
  - Anzoátegui
  - Aragua
  - Carabobo
  - Distrito Capital
  - Lara
  - Metropolitana
  - Miranda
  - OSN
  - Táchira
  - Zulia
  
- Se contó con la participación de **20 distritos**, de los cuales, 02 de ellos pertenecían a la región OSN.
  
- Así mismo, **29 Grupos Scouts** reportaron su participación durante el evento.
  
- El número total de jóvenes participantes fue de **808**. Teniendo participación de individuos registrados y miembros de la comunidad.
  
- El número total de adultos participantes fue de **245**. Teniendo participación de individuos registrados y miembros de la comunidad.

La cantidad total de jóvenes participantes se distribuye de la siguiente manera:

Manada			Tropa			Clan		
MF	MM	Total	TF	TM	Total	CF	CM	Total
131	126	257	204	201	405	58	88	146

- Se contó con un **46,7% de participación en estaciones JOTA**. Con un total de 25 estaciones activas y, logrando establecer contacto con los siguientes países: Colombia, Chile, Perú, Paraguay, Puerto Rico, Panamá, México, Aruba, Argentina, Ecuador, Estados Unidos y hermanos scouts dentro del territorio nacional.
- Se contó con un **90% de participación en estaciones JOTI**. Con un total de 326 estaciones activas y, logrando establecer contacto con los siguientes países: Costa Rica, Reino Unido, Estados Unidos, Ecuador, Chile, Paraguay, Indonesia, España, Argentina, Panamá, Alemania, Francia, Colombia, Brasil, Canadá, Australia, Philipinas, Chile, Bolivia, Perú, Costa de Marfil, México, Rusia, El Salvador, Italia, Malasia, Portugal, Malta, Singapur, Noruega, Suiza, Curazao, Uruguay y hermanos scouts dentro del territorio nacional.
- El 100% de las respuestas obtenidas aplicó al menos una (01) de las actividades sugeridas en la guía educativa del evento.
- El 98% de los grupos participantes diseñaron actividades propias y complementarias que fueron llevadas a cabo durante el evento. En donde se destacan:
  - Retos semanales: conociendo la historia del JOTA-JOTI
  - Proyección de películas
  - Juego de postas
  - Visita al Museo Scout Nacional
- Se contó con una amplia y activa participación en el mapa interactivo del evento, el cual presentaba diferentes áreas, actividades, talleres y en vivos de los cuales los jóvenes podían ser parte. A excepción del área de "Fe y creencias", todas las demás tuvieron interacción por parte de las respuestas obtenidas.

Por último, se pidió a los grupos Scouts enviar tres (03) imágenes de sus actividades realizadas durante el evento. Esto, con el objetivo de obtener material útil para próximas ediciones del JOTA-JOTI.



## Juego Amplio Regional

Parte importante de la motivación de jóvenes a incorporarse a retos presenciales o adaptados a una nueva normalidad, vienen dados por grandes agrupaciones, partiendo de la motivación de las actividades regionales, en la cual destaca inicialmente el JAR, que de acuerdo al calendario CIP 2021, se comenzaron a realizar a mediados de año. Se presentan los reportes hasta la fecha, manteniéndose aún el tiempo de reporte vigente.

Región	Masculin a	Femenin a	Jóvenes	Fase
Lara	95	88	<b>160</b>	4 Ejecutado
Miranda	115	88	<b>203</b>	4 Ejecutado
Aragua	48	40	<b>88</b>	4 Ejecutado
Dtto Capital	113	107	<b>220</b>	4 Ejecutado
Carabobo	110	93	<b>203</b>	4 Ejecutado
Zulia	157	80	<b>237</b>	4 Ejecutado
Táchira	39	37	<b>76</b>	4 Ejecutado
Anzoátegui	35	40	<b>75</b>	4 Ejecutado
Metropolitana	132	154	<b>286</b>	4 Ejecutado
Mérida	32	41	<b>73</b>	2 En ejecución

## Impacto Rover

Al igual que el JAR, en la unidad de Clan, el Ciclo institucional de Programa Regional tuvo un mayor impulso en cuanto a participación de jóvenes dentro de lo reportado.

Región	Masculina	Femenina	Total de Jóvenes
Aragua	20	16	<b>36</b>
Carabobo	5	17	<b>22</b>
Dtto Capital	48	30	<b>78</b>
Metropolitana	70	70	<b>140</b>
Miranda	81	65	<b>146</b>
Táchira	11	15	<b>26</b>
Zulia	47	28	<b>73</b>

En cuanto a los eventos distritales, el contexto comprometió con mayor fuerza el desarrollo de actividades. A continuación se presentan algunos eventos reportados por los Distritos:

### Valor Rover

Distrito	Masculina	Femenina	Jóvenes
Dtto Henri Pittier	19	10	<b>29</b>
Dtto Crepuscular	9	9	<b>18</b>
Valencia Norte	6	7	<b>13</b>
José Gregorio Hernández (OSN)	10	4	<b>14</b>
Dtto Sucre Zamora	6	5	<b>11</b>

### Pueblo Libre del Seonee

Distrito	Masculina	Femenina	Jóvenes
Naguanagua	8	7	<b>15</b>
Valencia Norte	26	33	<b>59</b>
Yaracuy	12	16	<b>28</b>
Henri Pittier	10	7	<b>17</b>

José Gregorio Hernández	7	6	<b>13</b>
Sucre Zamora	10	6	<b>16</b>

### Agentes de cambio

Distrito	Masculina	Femenina	Jóvenes
Valencia Norte	28	22	50
Naguanagua	5	6	11

### Actividad Muévete por el zoológico región Mérida.

La institución continúa realizando esfuerzos particulares por brindar oportunidades educativas adecuándose a los escenarios que se presentan en el momento. Una muestra de ello fue esta actividad desarrollada en la región Mérida, donde pudo brindarse un apoyo ecológico y social a la comunidad merideña, demostrando estar presentes como organización, siendo esta un ejemplo de todos los esfuerzos realizados por cada uno de los miembros de la ASV.

El éxito de la actividad se puede enmarcar en la gran participación del evento, donde el parque recibió la visita de 1.251 personas que realizaron donaciones de alimentos, medicamentos e insumos para el funcionamiento del parque, llegando a recolectar una tonelada de alimentos y donde la participación scout estuvo representada por cerca de 250 scouts, quienes fungieron como emisores de la invitación a través de las diferentes redes sociales, y donde la receptividad de la colectividad merideña deja una vez más en alto el buen nombre de la ASV.



## Arepazo Scout



El 04 de septiembre se llevó a cabo la última etapa de la décima edición del «AREPAZO SCOUT», una iniciativa que surgió como un proyecto en el marco del programa mundial «Mensajeros de Paz», el cual ha sido liderado por el Rover Scout, Carlos Paredes, integrante del Grupo Pléyades de la Región Metropolitana. En esta edición participaron 115 voluntarios entre scouts y personas de la comunidad, quienes se dedicaron a la tarea de entregar 1996 arepas en distintas rutas desde Petare hasta Catia, específicamente en todas en las proximidades de la línea 1 del Metro de Caracas.

Este proyecto lleva 4 años y no solo se ha realizado en Caracas, sino también se ha efectuado en estados como Trujillo, Mérida, Zulia y Anzoátegui. Gracias a su alcance, dicha iniciativa ha recibido el apoyo y donaciones de 273 benefactores (particulares, empresas e instituciones), siempre bajo la premisa de “ayudar al prójimo en cualquier circunstancia”, procurando fomentar en los participantes el cumplimiento de los más altos estándares al momento de programar y ejecutar cada jornada.

Esta edición en particular se caracterizó por ser un gran reencuentro de jóvenes luego de meses de inactividad presencial debido a la pandemia del COVID19; así que en esta ocasión cada clan se encargó de organizar la logística de su ruta en estricto apego a las normas de bioseguridad para así lograr con satisfacción su eslogan de «Arepas por Sonrisas».

Fue una extraordinaria jornada que una vez más demostró que los jóvenes de la Asociación Scouts de Venezuela, más allá de las circunstancias mantienen intacta su voluntad de seguir “Construyendo un Mundo Mejor”.

### **Solidarios x Mérida.**

Producto de las afectaciones que sufrió el Estado Mérida, desde la Región Scout, hasta todo los miembros de la Asociación de Scouts de Venezuela sumaron esfuerzos para dar una mano a las comunidades afectadas. Desde la Oficina Scout Nacional se promovieron recolecciones de donativos, y a su vez, sirvió de puerta para que muchos jóvenes se sumaran de manera positiva a través de acciones, que además de se impactantes, resultacen educativas para ellos.



## Avances estratégicos

### Publicación del Documento "Elementos del Programa de Jóvenes"

Se presentó a la institución el documento **"Elementos del Programa de Jóvenes 2021" su transición e interrelación con el método scout.** Este documento describe todos los Pilares de la propuesta educativa de la institución. Dichos pilares, constituyen una transición del concepto "Método Scout en Acción" hacia este nuevo concepto de "Elementos del Programa de Jóvenes", el cual permite fortalecer este proceso de actualización del Programa de Jóvenes.



### Lanzamiento del Piloto para el uso del Sistema de Gestión

A través del sistema de gestión que ha desarrollado la institución, el área de programa insertó parte de la malla de objetivos intermedios para el

desarrollo de la progresión personal de manera automatizada, siendo pilotos las Regiones Carabobo, Distrito Capital y Lara, esperando nutrir esta prueba como parte de su lanzamiento y desarrollo oficial para el 2022.

