



WORLD[®]
SCOUTING

Informe de *Gestión*



Adultos en el
Movimiento Scout



Informe de Gestión

ADULTOS EN EL MOVIMIENTO SCOUT

Plan Nacional de Desarrollo (2023 2025) Retomar, Conectar, Implementar Adultos en el Movimiento Scout

El Plan Nacional de Desarrollo de la ASV 2023-2025 es el medio por el cual se encauzan todas las acciones de la institución, desde el nivel nacional hasta cada unidad que acompaña al movimiento scout en cualquier parte del país. En el caso de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento, brazo ejecutor de la Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento, centró sus esfuerzos en dar respuesta al siguiente objetivo de largo plazo:

Objetivo Estratégico General

“Contar con una Institución en capacidad plena de asumir los retos actuales de la sociedad venezolana, adaptando, difundiendo y aplicando el Método y Programa Scout, en Pro de **fortalecer la presencia de los Scouts de Venezuela en todo el territorio nacional**, con la **eficiencia y calidad educativa necesaria para la formación de niñas, niños y Jóvenes de manera armónica e integral** y orientada a **promover su incorporación activa y responsable en sus comunidades**”.

Por otro lado, contribuimos en el desarrollo de los Objetivos Estratégicos Específicos establecidos en el PND 2023-2025, con mayor énfasis en los siguientes:

2. Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de que garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos.
4. Consolidar un equipo humano, con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos.
5. Garantizar la continua Actualización y Revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculándose además a los procesos desarrollados por la OMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares.

En tal sentido, desde la Prioridad Estratégica de Métodos Educativos, se establecieron las actividades y tareas correspondientes a la concreción de los Objetivos de Adultos en el Movimiento Scout; concatenando dichas acciones con las iniciativas y acciones relacionadas con Programa de Jóvenes y el Impacto Social.

Objetivos y Metas del Proceso Captación

Objetivo N° 1	Fortalecer el Modelo de Gestión de Adultos de la Asociación de Scouts de Venezuela aprobado en el 2022, basado en el enfoque por competencia, de acuerdo a la Política Nacional, Regional y Mundial de Adultos en el Movimiento Scout, teniendo como eje central el Ciclo de Vida del Adulto conforme al proceso de captación de adultos.					
Año 2 Meta 1	Actualizar el Manual de Cargos y Funciones basados en competencias.					
Proceso del Ciclo de Vida: Captación	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100
Conformación del GTE para el desarrollo de proyectos vinculados	1.1.1 Contar con la totalidad de miembros necesarios para desarrollar los proyectos					
Nivel Grupo Scout	1.1.2 Elaboración de propuesta de modificación del Perfil de cargo del Nivel Grupo Scout.					
Nivel Distrito	1.1.3 Elaboración de propuesta de modificación del Perfil de cargo del Nivel Distrito.					
Nivel Nacional-Región	1.1.4 Elaboración de propuesta de modificación del Perfil de cargo del Nivel Nacional-Región.					
Nivel Nacional	1.1.5 Elaboración de propuesta de modificación del Perfil de cargo del Nivel Nacional.					

KPI 1.1.1 El GTE corresponde a la Subcoordinación de Captación, Selección y Renovación.

KPI 1.1.2 Documento revisado. Se mantiene el documento vigente.

KPI 1.1.3 Documento revisado. Se mantiene el documento vigente.

KPI 1.1.4 Documento revisado. Se mantiene el documento vigente.

KPI 1.1.5 Documento pendiente por divulgación.

En el mes de octubre se emitió un comunicado indicando que a partir de este momento **la conformación y actividad de los Grupos de Tarea Específica (GTA) queda sin efecto**. Esta estrategia está siendo sustituida por un equipo de miembros de la institución que han recibido recientemente una Formación Específica para el Diseño Instruccional.

Se establecieron proyectos para desarrollar Competencias Técnicas para los cargos o funciones de adultos, una vez listas, se actualizará el Manual de Cargos y Funciones basados en competencias durante el año 2025.

Año 2 Meta 2	Actualizar el Diccionario de Competencias a fin de que responda y garantice el desarrollo de los adultos idóneos que se requieren.					
Proceso del Ciclo de Vida: Captación	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100
Conformación del GTE para el desarrollo de proyectos vinculados	1.2.1 Contar con la totalidad de miembros necesarios para desarrollar los proyectos.					
Revisión de Competencias Esenciales de cada cargo o función	1.2.2. Elaboración de propuesta de actualización de los niveles de competencias esenciales para cada cargo o función.					
Revisión de Competencias Específicas de cada cargo o función	1.2.3. Elaboración de propuesta de actualización de los niveles de competencias específicas para cada cargo o función.					
Actualización de Diccionario de Competencias	1.2.4. Divulgar Diccionario de Competencias actualizado					

KPI 1.2.1 El GTE corresponde a la Subcoordinación de Competencias.

KPI 1.2.2 Documento revisado. Se mantiene el documento vigente.

KPI 1.2.3 Documento revisado. Se mantiene el documento vigente.

KPI 1.2.4 Documento revisado. Se mantiene el documento vigente.

El GTE está siendo sustituido por un equipo de miembros de la institución que han recibido recientemente una Formación Específica para el Diseño Instruccional.

Se establecieron proyectos para desarrollar Competencias Técnicas para los cargos o funciones de adultos, una vez listas, se actualizará el Diccionario de Competencias durante el año 2025.

Objetivos y Metas del Proceso Desempeño

Objetivo N°2	Posicionar a la Asociación de Scouts de Venezuela como una organización líder en materia de educación para jóvenes en el país, garantizando el intercambio de conocimientos y habilidades para el crecimiento humano y técnico de los miembros de la Institución.					
Año 2 Meta 1	Revisar y actualizar el Modelo de Formación por competencias conforme a las necesidades de los adultos voluntarios o profesionales de la ASV.					
Proceso del Ciclo de Vida: Desempeño	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100
Conformación del GTE para el desarrollo de proyectos vinculados	2.1.1 Contar con la totalidad de miembros necesarios para desarrollar los proyectos					
Actualización de experiencias de formación.	2.1.2 Rutas de formación actualizadas.					

KPI 2.1.1 El GTE corresponde a la Subproceso de Diseño Instruccional y Subproceso de Formación a Distancia.

KPI 2.1.2 Revisión y actualización de las Rutas de Formación para Adultos Scouts.

- Se establecieron nuevas competencias para organizar cursos y oportunidades de formación en los Distritos y Regiones Scouts.
- Modificación del proceso de solicitud de Certificación del Nivel Profundización.
- Modificación de las actividades de salida del Nivel Iniciación.
- Modificación de las actividades de salida del Nivel Profundización.
- Actualización de la Norma de Designación de Directores de Formación.
- Acreditación de Competencias por Experiencia
- Actualización del listado de Formadores.
- Seguimiento y Certificación de Formadores del PDEA 2023.
- Revisión de los contenidos de los cursos de profundización.
- Creación del Aula Virtual con recursos didácticos para Directores designados en los cursos de profundización.
- Revisión del contenido del Programa de Certificación de Asesor Personal de Formación.
- Ejecución del Programa de Certificación de Asesor Personal de Formación.
- Revisión de las Guías Instruccionales de las experiencias de formación.
- Conversatorios de las experiencias de formación.
- Se elaboró una propuesta de nuevo contenido de los Cursos de Profundización y Rutas de Formación.

Objetivos y Metas del Proceso Decisiones para el Futuro

Objetivo N°3	Contar con un esquema de vinculación y reconocimiento adecuado a los miembros voluntarios de la Institución que realce la labor y los aportes al Movimiento Scout Venezolano					
Año 2 Meta 1	Promover la inclusión de adultos con poca disponibilidad de tiempo para involucrarse en cualquier ámbito del movimiento scout.					
Proceso del Ciclo de Vida: Decisiones para el Futuro	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100
Conformación del GTE para el desarrollo de proyectos vinculados	3.1.1 Contar con la totalidad de miembros necesarios para desarrollar los proyectos.					
Definición del Voluntariado Flexible	3.1.2 Publicación de la Guía de Contenido de Voluntariado Flexible.					

KPI 3.1.1 El GTE corresponde al Subproceso de Evaluación y Reconocimiento.

KPI 3.1.2 Documento publicado.

https://scouts.org.ve/?jet_download=23e4cd60bc02a276ce12ceed23e3623009198a99

Año 2 Meta 2	Incorporar al Sistema de Reconocimiento del Voluntariado y profesionales de la ASV, los logros y elementos del desarrollo individual de las personas.					
Proceso del Ciclo de Vida: Decisiones para el Futuro	KPI	Avance (%)				
		20	40	60	80	100
Conformación del GTE para el desarrollo de proyectos vinculados	3.2.1 Contar con la totalidad de miembros necesarios para desarrollar los proyectos					
Propuesta de Modificación del Reglamento de Condecoraciones	3.2.2 Reglamento de Condecoraciones y Distinciones					

KPI 3.2.1 El GTE corresponde al Subproceso de Evaluación y Reconocimiento.

KPI 3.2.2 Promoción de la implementación del Reglamento de Condecoraciones y Distinciones.

- Se diseño un Conversatorio de Reconocimiento y Retención, aplicado en el Programa de Certificación de Asesor Personal de Formación.
- Diseño de la Estructura del Código para emisión de Certificados Condecoraciones y Distinciones.

COMISIÓN NACIONAL DE ADULTOS EN EL MOVIMIENTO

Nivel Nacional:

Cargo	Cantidad
Cooperadores Nacionales de Soporte de AMS	02

Nivel Nacional-Región:

Distribución de Asistentes Regionales de Adultos en el Movimiento	
Región	Cantidad
Aragua	01
Carabobo	01
Distrito Capital	01
Lara	01
Mérida	01
Metropolitana	01
Miranda	01
Táchira	01
Total:	08

Nivel Distrital:

Distribución de Asistentes Distritales de Adultos en el Movimiento	
Región	Cantidad
Anzoátegui	01
Aragua	02
Carabobo	04
Distrito Capital	03
Lara	01
Metropolitana	02
Miranda	02
OSN-Guarapiche	01
OSN-Portuguesa	01
Táchira	01
Zulia	01
Total:	20

Directores de Formación:

Listados de Directores de Formación autorizados 2024:

Director de Formación de Adultos				
#	Apellido	Nombre	Mes de Renovación	Región
1	Mujica	Douglas	Enero 2025	OSN
2	Bolívar	Margiury	Febrero 2025	OSN
3	González	Cesar David	Febrero 2025	OSN
4	Medina	Isaidith	Febrero 2025	Miranda
5	Moreno	María	Febrero 2025	Lara
6	Alemán	Alexander	Marzo 2025	OSN-Insular
7	Alemán	Felipe	Marzo 2025	OSN
8	Alvarez	Jennys	Marzo 2025	Dtto. Capital

9	Benites	Yaneth	Marzo 2025	Dtto. Capital
10	Berroteran	Mary	Marzo 2025	Dtto. Capital
11	Bespametnow	Tatiana	Marzo 2025	Mérida
12	Castillo	Ricardo	Marzo 2025	Mérida
13	Dávila	Gabriel	Marzo 2025	OSN
14	Díaz	José Lizandro	Marzo 2025	Táchira
15	Duran	Luis	Marzo 2025	Carabobo
16	Estanga	Jaquelline	Marzo 2025	Miranda
17	Ferrer	Elvin	Marzo 2025	Zulia
18	Guevara	Freddy	Marzo 2025	OSN
19	Herize	Rafael	Marzo 2025	Lara
20	Key	Yelitza	Marzo 2025	OSN
21	López	Yanmery	Marzo 2025	OSN
22	Marcano	José Antonio	Marzo 2025	OSN-Guarapiche
23	Martínez	Mariana	Marzo 2025	Aragua
24	Martínez	Freddy	Marzo 2025	Dtto. Capital
25	Mendoza V.	Oscar E.	Marzo 2025	OSN
26	Moreno	Carlos	Marzo 2025	Mérida
27	Moreno	Marco	Marzo 2025	Aragua
28	Pantaleón	Nilson	Marzo 2025	Carabobo
29	Peraza	Sandra	Marzo 2025	OSN
30	Perez	Carlos	Marzo 2025	Zulia
31	Pillarella	Jorge	Marzo 2025	Anzoátegui
32	Pírela	Heidy	Marzo 2025	Zulia
33	Rivero	Laurys	Marzo 2025	Lara
34	Rumenoff	Milor	Marzo 2025	Dtto. Capital
35	Silva	Verónica	Marzo 2025	Aragua
36	Torres	Alejandro	Marzo 2025	Metropolitana
37	Tortolero	Endrina	Marzo 2025	Aragua
38	Vallejo	Pedro	Marzo 2025	Metropolitana
39	Varela	Dhamelis	Marzo 2025	Táchira
40	Yépez	Mayela	Marzo 2025	Zulia
41	Cáceres	Robert	Abril 2025	OSN-Trujillo
42	Cañas	José Alfonso	Abril 2025	Táchira
43	Casique	Chia	Abril 2025	Miranda
44	Córdova	Carlos	Abril 2025	OSN-Falcón
45	Duarte	Jennifer	Abril 2025	Dtto. Capital
46	Espinoza	Lisseth	Abril 2025	OSN-Portuguesa
47	Gómez	Paul	Abril 2025	Miranda
48	Marcano	María	Abril 2025	Anzoátegui
49	Mirena	Manuel	Abril 2025	Carabobo
50	Monsalve	Irene	Abril 2025	OSN
51	Parra	Luis	Abril 2025	Lara
52	Rincón	Elba Marina	Abril 2025	Zulia
53	Rojas	Luis	Abril 2025	Mérida
54	Saavedra	Jose	Abril 2025	Dtto. Capital
55	Vargas	Alcides	Abril 2025	Metropolitana
56	Castro	Marcelo	Mayo 2025	OSN-Cojedes
57	Colmenares	Anna	Mayo 2025	OSN-Portuguesa

58	Estrada	Luis	Mayo 2025	Aragua
59	Homez	Hungría	Mayo 2025	Táchira
60	Martínez	Luis Felipe	Mayo 2025	Metropolitana
61	Noguera	Gerson	Mayo 2025	Aragua
62	Perez	Nancy	Mayo 2025	Aragua
63	Rivas	Ronald	Mayo 2025	OSN-Falcón
64	Leston	Manuel	Junio 2025	Metropolitana
65	Maldonado	Wilder	Julio 2025	Táchira
66	Velásquez	Melissa	Junio 2025	Aragua
67	Yanez	Josvall	Agosto 2025	OSN-Portuguesa
68	Navarro	Jessica	Septiembre 2025	OSN-Bolívar
69	Galue	Gabriel	Octubre 2025	Zulia
70	Oliveros	Maite	Octubre 2025	Dtto. Capital
Director de Formación de Adultos - (Proceso de Formación)				
71	Alvarado	Andrea	Marzo 2025	OSN-Yaracuy
72	Misel	Andrés	Marzo 2025	OSN
73	Scarpitta	José	Marzo 2025	Zulia

Distribución de Directores de Formación por Regiones

Región	Cantidad
Anzoátegui	02
Aragua	07
Carabobo	03
Distrito Capital	08
Lara	04
Mérida	04
Metropolitana	05
Miranda	04
OSN	12
OSN-Bolívar	01
OSN-Cojedes	01
OSN-Falcón	02
OSN-Guarapiche	01
OSN-Insular	01
OSN-Portuguesa	03
OSN-Trujillo	01
Táchira	05
Zulia	06
Total:	70

Distribución de Directores en Proceso de Formación por Regiones

Cargo	Cantidad
OSN	01
OSN-Yaracuy	01
Zulia	01
Total:	03

Equipo de Diseño Instruccional.

Listado de 28 Adultos que iniciaron el programa en octubre 2024 y culmina en enero del 2025.

Nro	Producto	Responsable	Tutor
1	Guía Educativa Paxtu	Melissa Velásquez	Gabriel Dávila
2	Guía Educativa Evento Impacto Rover 2025	Jorge Pillarella	Gabriel Dávila
3	Guía Educativa Circulo de Liderazgo Tropa 2025	José Antonio Marcano	Gabriel Dávila
4	Guía Educativa Juegos de la Amistad 2025	Jennifer Duarte	Gabriel Dávila
5	Guía Educativa Semana Scout 2025	Andrea Girón	Gabriel Dávila
6	Guía Educativa Acción por el Planeta 2025	Tatiana Bepamenot	Gabriel Dávila
	Guía Educativa 50.000 Horas de Solidaridad 2025		
7	Guía Educativa Jota Joti 2025	Erick Angarita	Gabriel Dávila
8	Guía Educativa Curso PFB	Carlos Moreno	Gabriel Dávila
	Guía Educativa Curso PFP		
	Guía Educativa Curso PFO		
9	Guía Educativa Curso Horqueta	Anna Colmenares	Gabriel Dávila
	Guía Educativa Curso Remo		
	Guía Educativa Curso Canoa		
10	Guía Educativa Curso Preventores	Jessica Navarro	Gabriel Dávila
11	Guía de Uso Comunicaciones	María Alejandra Marcano	Margiury Bolívar
12	Manual de Administración	Marjorie Tovar	Margiury Bolívar
13	Manual de Caja Chica	Heidy Rodríguez	Margiury Bolívar
14	Guía de uso SERSIN	Marco Moreno	Margiury Bolívar
15	Guía de Uso Sistema Raksha	Lena Cadagan	Margiury Bolívar
16	Guía para formulación de Convenios o Alianzas	Margiury Bolívar	Cesar González
17	Safe for Harm Venezuela	Mariana Alvarado	Margiury Bolívar
18	Competencias Técnicas Adultos de Programa	Gabriel Dávila	Felipe Alemán
19	Competencias Técnicas Adultos de Soporte Institucional	Yanmery López	Felipe Alemán
20	Estrategia Nacional de Captación	Felipe Alemán	Freddy Guevara
21	Guía de Evaluación Ciclo de Vida	Yelitza Key	Felipe Alemán
22	Protocolo de Atención de Casos (SFH)	Nancy Pérez	Margiury Bolívar
23		Luis Estrada	
24	Guía Educativa Cumbre de Liderazgo	Irene Monsalve	Gabriel Dávila
25	Guía Inducción	Sandra Peraza	Freddy Guevara
26	Diseño del Programa de Caminantes (Método Scout en la Unidad)	Ronny López	Gabriel Dávila
27		Gerson Noguera	
28	Guías educativas Certificación de APF	Elvin Ferrer	Freddy Guevara

Grupo de Tareas Específicas (GTE):

Los GTE Coordinados por: Yelitza Key en Captación, Sandra Peraza, en Desempeño y Carlos Moreno en Decisiones para el Futuro desarrollaron hasta octubre del 2024 varias actividades y propuestas de mejoras conforme al Ciclo de Vida del Adulto, la incorporación de los demás miembros de la CNAMS en los GTE se realizó por proyectos.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA ASV

Resultado de la Herramienta de Autoevaluación de Calidad - Interamérica 2024 AMS: Con esta herramienta realizamos una medición del año 2024, la aplicación de este nos permitió medir el incremento de la calidad en el Área de Adultos durante este periodo.

Criterio	Puntaje										
1.1	3	2.4	3	3.3	3	3.9	3	3.15	3	3.21	3
1.2	3	2.5	3	3.4	3	3.10	1	3.16	3	4.1	1
1.3	3	2.6	3	3.5	3	3.11	2	3.17	3	4.2	2
2.1	3	2.7	3	3.6	2	3.12	2	3.18	3	4.3	3
2.2	3	3.1	3	3.7	1	3.13	2	3.19	3	4.4	3
2.3	3	3.2	3	3.8	1	3.14	3	3.20	N/A	4.5	2

MODELO DEL SISTEMA DE FORMACIÓN DE LA ASV

Certificación 2024:

Nivel de Profundización para Adultos de Programa de Unidad (Insignias de Madera)	
Cargo	Cantidad
Adultos de Manada	26
Adultos de Tropa	28
Adultos de Clan	17

Nivel de Profundización de Adultos Conductores de Grupo o Adultos de Soporte Institucional (Insignias de Madera)	
Cargo	Cantidad
Adulto Conductor de Grupo	34
Adulto de Soporte Institucional	31

Nivel de Profundización de Adultos Miembros de Órganos de Gobierno (Insignias de Madera)	
Cargo	Cantidad
Adultos Miembros de Órganos de Gobierno	02

Cursos de Nivel Iniciación

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Anzoátegui	3	17	0	0
Aragua	3	19	2	23
Carabobo	5	69	0	0
Distrito Capital	2	24	1	12
Lara	3	33	0	0
Mérida	5	40	1	20
Metropolitana	3	33	0	0
Miranda	3	28	0	0
OSN-Bolívar	1	8	1	24
OSN-Falcón	1	9	0	0
OSN-Portuguesa	1	10	1	16
OSN-Trujillo	1	3	1	9
Táchira	2	42	0	0
Zulia	5	64	1	15
Total:	37	399	8	119

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Curso del Nivel Profundización de Adulto de Programa de Unidad (CP-APU)

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	9	0	0
Distrito Capital	1	25	0	0
Lara	1	17	0	0
Metropolitana	1	32	0	0
Táchira	1	30	0	0
Total:	4	96	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Curso del Nivel Profundización de Adulto Conductor de Grupo y Soporte Institucional (CP-ACG-ASI).

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	7	0	0
Lara	1	23	0	0
Metropolitana	1	12	0	0
Total:	3	42	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Curso de Profundización para Miembros de Órganos de Gobierno.

Entre el 12 y 14 de abril en Filas de Mariche se realizó el Curso de Profundización para Miembros de Órganos de Gobierno, con la participación de los miembros del Consejo Nacional y Directores Nacionales.

Cantidad de Participantes	11
----------------------------------	-----------

Oportunidades de Formación

Taller de Progresión Personal

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Anzoátegui	1	6	0	0
Aragua	2	18	0	0
Carabobo	1	10	3	72
Distrito Capital	2	41	0	0
Lara	1	5	0	0
Metropolitana	1	16	0	0
Miranda	1	8	0	0
OSN-Bolívar	1	14	0	0
OSN-Falcón	1	10	0	0
OSN-Portuguesa	1	12	0	0
Táchira	2	24	0	0
Zulia	1	25	0	0
Total:	15	189	3	72

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Planificación y Organización de Oportunidades de Aprendizaje

Región	Modalidad		Modalidad	
	CE	CP	CE	CP
Anzoátegui	1	8	0	0
Aragua	1	15	0	0
Carabobo	1	15	0	0
Distrito Capital	1	15	0	0
Mérida	0	0	1	20
Metropolitana	2	35	0	0
Miranda	1	12	0	0
OSN-Bolívar	0	0	1	24
OSN-Falcón	0	0	1	23
OSN-Portuguesa	1	9	0	0
Táchira	1	13	0	0
Zulia	1	20	0	0
Total:	10	142	3	67

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Desarrollo Espiritual

Región	Modalidad		Modalidad	
	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	15	0	0
Carabobo	1	21	0	0
Distrito Capital	3	64	0	0
Mérida	2	36	0	0
Metropolitana	1	21	0	0
OSN-Bolívar	0	0	1	28
OSN-Portuguesa	1	16	0	0
OSN-Trujillo	0	0	1	36
Táchira	1	40	0	0
Zulia	3	89	0	0
Total:	13	302	2	64

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Conducción de Manada

Región	Modalidad		Modalidad	
	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	11	0	0
Distrito Capital	1	24	0	0
Mérida	1	5	0	0
Miranda	1	6	0	0
Zulia	1	21	0	0
Total:	5	67	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Conducción de Tropa

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Carabobo	1	13	0	0
Distrito Capital	1	29	0	0
Mérida	1	3	0	0
Total:	3	45	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Conducción de Conducción de Comunidad Rover

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Distrito Capital	1	30	0	0
Zulia	1	15	0	0
Total:	2	45	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Captación

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	6	1	20
Carabobo	0	0	1	20
Distrito Capital	0	0	1	13
Lara	0	0	2	39
Mérida	1	18	0	0
Metropolitana	1	6	0	0
Miranda	0	0	1	16
OSN-Falcón	0	0	1	12
OSN-Guarapiche	1	8	0	0
OSN-Portuguesa	1	8	0	0
Táchira	1	12	0	0
Zulia	1	15	0	0
Total:	7	73	7	120

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Acompañamiento y Seguimiento

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Anzoátegui	0	0	1	24
Mérida	0	0	1	23
Metropolitana	2	11	0	0
OSN-Falcón	0	0	1	20
OSN-Guarapiche	0	0	1	6
OSN-Portuguesa	0	0	1	33
Zulia	1	20	0	0
Total:	3	31	5	106

Taller de Evaluación

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Aragua	0	0	1	9
Carabobo	1	8	0	0
Distrito Capital	2	21	0	0
Mérida	0	0	1	18
OSN-Cojedes	0	0	1	4
OSN-Falcón	0	0	1	20
Zulia	1	11	0	0
Total:	4	40	4	51

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Manejo de Conflicto

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Anzoátegui	0	0	1	11
Mérida	1	25	0	0
Metropolitana	3	28	0	0
OSN-Bolívar	0	0	1	16
Total:	4	53	2	27

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Administración y Finanzas

Región	Modalidad		Modalidad	
	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	12	0	0
Miranda	1	8	0	0
OSN	1	6	0	0
OSN-Falcón	1	7	0	0
OSN-Portuguesa	1	7	0	0
Total:	5	40	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Gestión de Riesgo y Seguridad

Región	Modalidad		Modalidad	
	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	20	1	40
Lara	1	19	0	0
Metropolitana	1	16	1	42
OSN-Bolívar	0	0	1	38
OSN-Falcón	1	13	0	0
OSN-Portuguesa	0	0	1	25
OSN-Trujillo	0	0	1	25
Zulia	3	63	0	0
Total:	7	131	4	170

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Plan Nacional de Desarrollo (PND)

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	23	0	0
Carabobo	1	12	0	0
Distrito Capital	0	0	3	55
Mérida	1	20	1	16
OSN-Bolívar	1	8	0	0
OSN-Falcón	1	12	0	0
Total:	5	75	4	71

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Formación Complementaria

Programa de Certificación como Asesor Personal de Formación (APF)

jornada de marzo y abril, así como en octubre y noviembre:

Participación de 86 adultos en las tres jornadas del Taller de APF. Se desarrollaron una serie de cambios en el diseño instruccional, así como la implementación de la modalidad virtual que facilitó la participación de una cantidad significativa de adultos a nivel nacional.

	Marzo	Octubre
Cantidad de Participantes	36	50

Programa de Certificación como Diseñador Instruccional.

Este proceso ha sido diseñado y desarrollado en conjunto con Janet Márquez, Directora de Adultos en el Movimiento de la Oficina Scout Mundial, Centro de Apoyo Interamérica y de manera sincronizada con procesos de actualización en las áreas estratégicas de Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento y Desarrollo Institucional, para así establecer una mejora continua y fortalecimiento de la organización. Los participantes del programa contribuirán en potenciar la calidad del programa y en el crecimiento de la ASV.

	Octubre
Cantidad de Participantes	28

Seminario de Plan Personal de Formación (PPF) y Evaluación

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Anzoátegui	0	0	1	24
Aragua	0	0	1	16
Distrito Capital	1	9	2	37
Lara	3	39	0	0
Mérida	2	21	0	0

Metropolitana	2	19	0	0
Miranda	1	4	2	31
OSN-Bolívar	0	0	1	23
OSN-Cojedes	0	0	1	5
OSN-Portuguesa	1	12	0	0
Zulia	1	18	0	0
Total:	10	103	8	136

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Conversatorios del SGA:

Actividades implementadas para brindar soporte a los Directores de Formación sobre aspectos relevantes en el trabajo de actualización de las experiencias de formación.

COMUNICACIÓN Y SOPORTE

Correspondencias Emitidas:

- DNAMS-2024-01-001 Solicitud de Certificados del Nivel Profundización de la ASV mediante el SERSIN.
- DNAMS-2024-01-002 Reconocimiento de Experiencias de Formación ASV a Jóvenes Beneficiarios de Programa.
- DNAMS-2024-02-001 Proceso de Postulación al Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación.
- DNAMS-2024-03-001 Las Actividades como parte de la Evaluación en Experiencias de Formación.
- DNAMS-2024-03-002 Solicitud de Nombramiento de Director de Formación.
- DEN-2024-04-02 Modificación del Proceso de Solicitud de Certificados del Nivel Profundización de la ASV mediante el SERSIN.
- DEN-2024-04-03 Competencia para la Organización de Cursos y Oportunidades de Formación.
- DEN-2024-04-04 Rutas de Formación para Adultos Scouts

- DNAMS-2024-05-001 Las Actividades de Salida del Curso de Iniciación.
- DEN-2024-06-01 Oportunidades de Formación de Interés Estratégico u Operacional.
- DNAMS-2024-08-001 Proceso de Postulación al Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación.
- DNAMS-2024-08-002 Proceso de Postulación al Programa para Certificación en Diseño Instruccional.
- DNAMS-2024-09-001 Proceso de Confirmación y Registro al Programa para Certificación en Diseño Instruccional 2024.

Revisión y Actualización de Productos:

- Archivo tipo expediente de actividades de salida Curso Iniciación.
- Informe del área para la ANS 2024.
- Plantilla de Autoevaluación, Coevaluación y Heteroevaluación por Competencias.
- Guías Instruccionales de experiencias de formación.
- Plantilla de Autoevaluación para Director de Formación.
- Plantilla de Actividades de Salida para Solicitud del Nivel Profundización.
- Plantillas de actividades de salida Curso Iniciación.
- Plantilla de Declaración Jurada para Formadores – 2024.
- Plantilla del Plan Personal de Formación.
- Presentación de la Gestión DNAMS 2023 para la ANS.
- SGA Norma para el Nombramiento de Director de Formación V-202403.

Revisión y Actualización de Experiencias de Formación:

- Curso de Iniciación.
- Curso del Nivel Profundización para Adultos de Programa de Unidad.
- Curso del Nivel Profundización para Adultos Conductores de Grupo y Soporte Institucional.

- Curso del Nivel Profundización para Miembros de Órganos de Gobierno.
- Programa para Certificación como Diseñador Instruccional.
- Programa para Certificación como Asesor Personal de Formación (APF).
- Taller de Progresión Personal
- Taller de Planificación y Organización de Oportunidades de Aprendizaje
- Taller de Conducción de Unidades (Manada, Tropa y Comunidad Rover)
- Taller de Desarrollo Espiritual
- Taller de Gestión de Riesgos y Seguridad.
- Taller de Captación
- Taller de Acompañamiento y Seguimiento
- Taller de Evaluación
- Taller de Manejo de Conflictos
- Taller de Plan Nacional de Desarrollo
- Taller de Administración y Finanzas (adultos vinculados al ámbito de Administración y Finanzas)
- Seminario de Plan Personal de Formación (PPF) y Evaluación

Seguimiento de Actividades y Procesos del Área de Adultos:

- Animación territorial Región Lara.
- Animación territorial Región Mérida.
- Animación territorial Región Táchira.
- Elaboración de Certificados del Nivel Profundización.
- Elaboración de Certificados del PDEA-FA.
- Elaboración de Certificados del Programa de Certificación APF.
- Reuniones permanentes con el Equipo de la Red de Adultos.
- Reuniones con los miembros Coordinadores de los GTE.
- Reuniones de trabajo de revisión de procesos del área de adultos.
- Seguimiento a los participantes del PDEA-FA 2023.

- Seguimiento de la implementación del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2025. Metas 2024.
- Seguimiento al proceso de Postulación al Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación.

Soporte al Modelo del Sistema de Formación:

- Actualización del aula virtual de Oportunidades de Formación.
- Conformación del equipo de formación del Programa para Certificación como Asesor Personal de Formación 202403 y 202410.
- Creación de nuevas aulas virtuales de Experiencias de Formación compartida con los Directores de Formación Autorizados.
- Diseño de la presentación del Seminario de PPF y Evaluación 202402.
- Elaboración del Cronograma de Formación del Nivel Nacional en línea a fin de brindar acompañamiento y seguimiento a las Regiones.
- Elaboración del Formulario del Acuerdo Mutuo de Directores de Formación 2024.
- Elaboración del formulario de postulación del Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación.
- Entrevista con Directores de Formación.
- Informe de Gestión DNAMS 2023.
- Listado de Directores de Formación Activos, Actualizados y Autorizados.
- Proceso de Acuerdo Mutuo de Directores de Formación 2024.
- Revisión de documentos vinculados al proceso de captación.
- Revisión del modelo instruccional del Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación.
- Revisión de las Experiencias de Formación correspondientes a las Rutas de Formación.
- SGA - Guía de Contenido Voluntariado Flexible V-202312.

ACTIVIDADES O REUNIONES NACIONALES

- Asamblea Scout Nacional Ordinaria marzo 2024: Participación del área.
- Semana Scout 2024: Participación en la actividad de Reconocimiento para jóvenes y adultos en el Marco de la Semana Scout 2024. Día del Uniforme.
- Jamboree Nacional 2024.
- Encuentro de Comisionados Regionales 2024.
- Elaboración de propuesta del PND 2026-2028. Directores Nacionales.
- Participación en la Reunión del Convenio CEUJAP-ARAGUA – ASV.

ACTIVIDADES Y REUNIONES INTERNACIONALES

- Foro de Comunicaciones en crisis.
- Reunión de la Red de Adultos Región Interamérica.
- Reunión de trabajo semanal, construcción de la propuesta de documento sobre Voluntariado Flexible.
- Reunión de Redes Interamericanas 2024.
- Taller de Integración Regional de SFH.