



WORLD[®]
SCOUTING

Informe de *Gestión*



Programa de *Jóvenes*



INFORME DE GESTIÓN PROGRAMA DE JÓVENES 2024

Preámbulo

La Asociación de Scouts de Venezuela, enmarcada en su Lema Institucional 2024, **FUTURO SOSTENIBLE**, consciente de ese rol educativo y promotor de valores, durante el 2024 demostró una vez más, que continúa ofreciendo a través del Programa de Jóvenes, un gran número de oportunidades de crecimiento y desarrollo para los niños, niñas, jóvenes y adolescentes del país, en respuesta a las diversas situaciones que como sociedad enfrentamos. Este año representó un desafío para la organización, lo cual significó conectar a través de lo iniciado en el plan nacional y su visión estratégica, implicando un esfuerzo masivo de todos los miembros que forman parte, adoptando nuevas formas para el desarrollo del Programa de Jóvenes, y el desarrollo de actividades que estuviesen de la mano con el ritmo social de Venezuela.

A pesar de lo complejo, nos permitió seguir enfrentado los retos que el entorno le ofreció a nuestros miembros durante todo el año; evidenciándose de nuevo un esfuerzo y compromiso sostenido de parte todos los involucrados en el diseño, soporte, seguimiento e implementación del programa, ya que a partir de dichas experiencias, documentos formulados, aprobados y difundidos logramos como institución posicionarnos a nivel global como una referencia positiva en relación al trabajo productivo y visualización de resultados. En tal sentido, reconocemos una vez más la constancia y dedicación de los Grupos, Distritos y Regiones Scouts, quienes mantienen viva día a día la llama de la vocación de servicio y el pensamiento constructivo en beneficio de la comunidad, lo cual se refleja en las diversas expresiones y actividades que se presentan a continuación.

Asimismo, el área de Programa de Jóvenes continuó fortaleciendo sus relaciones con diferentes instancias a nivel mundial, quienes una vez más y con el espíritu de hermandad y la coordinación del ámbito de relaciones internacionales lograron

materializar durante el 2024 un gran cumulo de oportunidades de crecimiento e intercambio de experiencias para nuestros jóvenes, que se verán multiplicadas y reflejadas en las acciones de nuestra institución, a través del Plan Nacional 2023-2025.

El trabajo desarrollado por el área de Programa de Jóvenes a través de la participación de un gran número de jóvenes y adultos involucrados en la labor de creación y actualización del Programa de Jóvenes permitió la continuación de los procesos del área, materializando un conjunto de resultados y productos que sirven de base para brindar la continuidad de los proyectos del año 2024.

La información suministrada en el presente informe, abarca a todos los involucrados de la institución en el proceso de implementación del programa de jóvenes, lo cual permite analizar los diversos factores que incidieron en el éxito de los objetivos y metas alcanzadas, así como las acciones a emprender para mantener el crecimiento del área, en función del mejoramiento de la Asociación de Scouts de Venezuela, todo ello enmarcado en las Políticas de la Institución, el Plan Regional, y demás acciones estratégicas definidas en función de los principios y objetivos de nuestra organización.

Consideraciones Iniciales

- El área de Programa de Jóvenes garantizó el trabajo y las tareas planificadas y emprendidas, en razón a la propuesta educativa y los diferentes objetivos estratégicos planteados para el accionar de la institución.
- Se mantuvo un accionar basado en la evaluación de Planes estratégicos planteados anteriormente como parte de la continuidad operativa sustentada en la evaluación del PND 2023-2025, a fin de establecer las acciones dirigidas hacia el mejoramiento y ejecución de estrategias que apunten hacia la consecución de la Visión de la Organización, como parte de un Plan concatenado y compartido a nivel global.
- Nuevamente se contó con todas las guías educativas de los Ciclos Institucionales de Programa del 2024 para desarrollar las diversas actividades educativas planteadas por la institución.
- Se mantuvo un trabajo por parte de la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes, en función de proveer un espacio de análisis técnico y de producción de herramientas que permitieron la implementación del MACPRO (GPS) y el sostenimiento de la operatividad del área.
- Se logró mantener el trabajo de Métodos Educativos a través de la ejecución de reuniones conjuntas entre la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes y la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout.
- Se mantuvo la vinculación y participación de jóvenes en diferentes espacios de construcción dentro del área de Programa de Jóvenes.

- Se fortaleció la Participación Juvenil a través del programa de jóvenes, ofreciendo diferentes espacios de formación, entre ellos el Entrenamiento de Liderazgo Venezolano y la Cumbre Nacional de Jóvenes, promoviendo el liderazgo y la toma de decisiones alineados a la política de participación juvenil de la ASV.
- Se evidenció una gran vinculación de nuestra propuesta educativa junto con los jóvenes en las comunidades, apoyándose en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, garantizando así nuestra Misión y la Visión de la Organización.
- Se evidenció un crecimiento exponencial en la participación de jóvenes en los programas mundiales, y vinculación de las diferentes estrategias educativas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Se implementaron nuevas iniciativas educativas, tales como Enseñas y el diseño de una propuesta enfocada en el desarrollo espiritual tal como Dialogo Interreligioso.
- Se profundizó en Contenidos Variables, brindando Cursos pilotos adaptados a diferentes temas de interés juvenil.
- Se logró la participación efectiva de dos (2) jóvenes en el Interamerican Leadership Training (ILT), en el marco de la cooperación y gestiones a nivel internacional.
- El 2024 se convierte en el año que más reconocimientos de máximas insignias ha brindado la Asociación de Scouts de Venezuela, evidenciando la congruencia de progresión hacia el reconocimiento de esfuerzos, significando más del 70% de los jóvenes en edad para ser máximas insignias.

CUMBRE DE LIDERAZGO (ENCUENTRO NACIONAL DE JÓVENES)

La Cumbre de Liderazgo 2024 marcó un hito en el empoderamiento juvenil de la Asociación de Scouts de Venezuela, alineándose con el lema institucional "**Futuro Sostenible**". Este evento ofreció un espacio para que los jóvenes se convirtieran en protagonistas del futuro, desarrollando competencias en liderazgo y toma de decisiones. El área de programa desempeñó un papel clave en el diseño e implementación de actividades educativas y transformadoras, tanto en formato presencial como virtual, asegurando la participación activa de los asistentes.

Estructura del Programa

El programa estuvo diseñado en tres días de actividades estructuradas y alineadas con los objetivos de la Cumbre, integrando sesiones plenarias, mesas de trabajo, talleres temáticos y actividades de integración.

Día 1: Apertura y Contextualización

- **Bienvenida:** Se realizó una ceremonia de apertura transmitida en vivo por Facebook y con moderación activa en Discord. Los delegados fueron recibidos con mensajes inspiradores del Jefe Scout Nacional y el Director Nacional de Programa de Jóvenes.
- **Panel de Empoderamiento Juvenil:** Los jóvenes participaron en un debate sobre su rol como agentes de cambio, generando un espacio para compartir experiencias de sus regiones.
- **Actividades de Integración:** Dinámicas como "Adivina la Película con la Canción" y "Just Dance" permitieron conectar a los participantes en un ambiente distendido y lúdico.

Día 2: Desarrollo de Competencias y Debate

- **Conferencias Temáticas:** Incluyeron sesiones sobre participación juvenil, medición del programa scout y el proyecto educativo. Las transmisiones en Facebook permitieron una amplia participación.
- **Mesas de Trabajo:** Los delegados discutieron temas clave como la representación juvenil, el impacto del programa educativo y las mejoras necesarias en el programa scout. Los resultados se documentaron en Google Docs colaborativos.
- **Dinámicas Virtuales:** Se realizaron actividades interactivas en Discord, como juegos integrados y talleres de micro conocimiento, fomentando el aprendizaje colectivo.

Día 3: Conclusiones y Clausura

- **Votación de Coordinadores:** Los delegados eligieron a los nuevos coordinadores de la Red de Jóvenes a través de una plataforma virtual segura.
- **Lectura de la Declaración:** Se presentó y aprobó la "Declaración de la Cumbre de Liderazgo", que recopila las conclusiones y compromisos asumidos.
- **Clausura:** Una ceremonia final, inspirada en una gala de streaming, destacó los momentos más importantes del evento con un video de resumen y palabras de despedida.

Ambientación y Dinámica General

La ambientación del evento se basó en el concepto de "**Líderes del Futuro**", creando un entorno educativo que combinó elementos visuales modernos y tecnología interactiva:

- **Estaciones de Streaming Temáticas:** Escenarios con luces de neón y diseños inspirados en TikTok e Instagram.

- **Plataformas Integradas:** Se utilizó Discord como backstage virtual y Facebook para transmisiones principales.

Resultados Destacados

- **Participación:** El 85% de los participantes reportó que las actividades fomentaron un aprendizaje significativo.
- **Impacto Virtual:** Las transmisiones en Facebook lograron más de 1,000 visualizaciones acumuladas, y los debates en Discord tuvieron una participación activa en los canales temáticos.
- **Innovación:** La incorporación de dinámicas como "Just Dance" y "Adivina la Película" reforzó el sentido de comunidad y diversificó las herramientas educativas.

Conclusiones

La Cumbre de Liderazgo 2024 demostró ser un evento transformador, consolidando la participación juvenil como un pilar estratégico de la Asociación de Scouts de Venezuela. El éxito del área de programa radicó en la combinación de educación, tecnología e innovación, creando un espacio inclusivo y motivador para todos los jóvenes participantes.

MEMBRESIA OCTUBRE 2024	META	PARTICIPANTES ESPERADOS
4048	40%	1619

Una vez teniendo la meta, continuamos con las actividades pre-evento. Se acordó realizar varios formularios en la plataforma de **Office 365** y **Google Formulario** donde se recolectó la información de las 3 fases de la Cumbre de Liderazgo e

inscripciones para la Fase 3 de la Cumbre Nacional de Liderazgo.

El Evento

Fase 1 - Los Diálogos por Unidades y La Cumbre Local

Esta fase del evento se realizó de manera virtual las 2 primeras semanas del mes de noviembre a nivel nacional, donde se envió por correo a cada grupo el enlace para el reporte por diálogos por unidades y la cumbre local a cada Grupo scout en el formulario de Office 365.

Obteniendo la siguiente información:

Región	Manada	Tropa	Clan	Total
ARAGUA	42	64	61	167
ANZOATEGUI	15	26	22	63
BOLIVAR	6	19	5	22
CARABOBO	52	83	51	186
DISTRITO CAPITAL	102	315	35	452
LARA	11	42	13	66
MERIDA	0	11	4	15
METROPOLITANA	9	8	8	25
MIRANDA	47	58	34	139
OSN	43	91	17	151
TACHIRA	37	11	24	72
ZULIA	0	0	12	12
TOTAL				1378

Fase 2 - La Cumbre Regional

Esta fase del evento se realizó de manera virtual las 2 últimas semanas del mes de noviembre a nivel nacional, donde se envió por correo a cada región el enlace para el reporte de la cumbre regional de liderazgo a cada región en el formulario de Office 365

Obteniendo la siguiente información:

Región	Clan
ARAGUA	63
ANZOATEGUI	28
BOLIVAR	12
CARABOBO	109
DISTRITO CAPITAL	101
DISTRITO COJEDES	4
DISTRITO FALCON	15
DISTRITO PORTUGUESA	14
DISTRITO TRUJILLO	1
DISTRITO YARACUY	3
LARA	68
MERIDA	26
METROPOLITANA	36
MIRANDA	81
TACHIRA	35
ZULIA	114
TOTAL	710

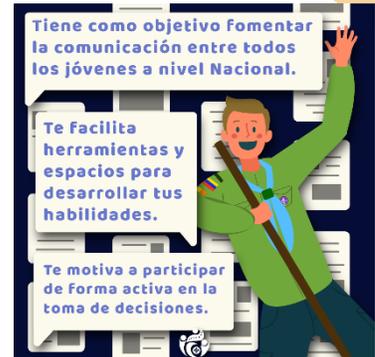
Fase 3 - La Cumbre Nacional

Esta fase del evento se realizó de manera virtual durante el 1er fin de semana de diciembre donde se realizó una inscripción mediante Google formularios donde se envió el enlace a las regiones y distritos.

Obteniendo se obtuvo la siguiente información:

Región	Observadores	Delegados
ARAGUA	0	2
ANZOATEGUI	3	2
CARABOBO	1	2
DISTRITO BOLIVAR	0	2
DISTRITO CAPITAL	1	2
DISTRITO COJEDES	0	1
DISTRITO FALCON	1	2
DISTRITO PORTUGUESA	0	2
DISTRITO TRUJILLO	0	1
DISTRITO YARACUY	0	1
LARA	2	2
MERIDA	1	2
METROPOLITANA	0	2
MIRANDA	0	2
TACHIRA	1	2
ZULIA	0	1
TOTAL	10	28

Imágenes:



23 de octubre: Reel promocional sobre el evento “Cumbre de Liderazgo”, el mismo contó con un guion elaborado por los Coordinadores de la Red de Jóvenes y la participación de ellos junto a otros jóvenes de La Red.

Objetivo: dar continuidad a la promoción de evento y responder ¿qué es la Cumbre de Liderazgo? De forma orgánica y generalizada.

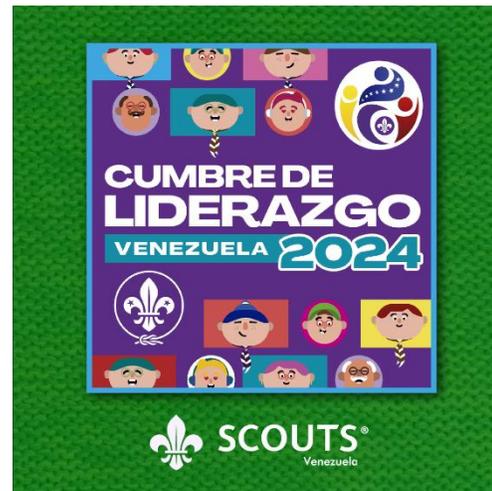
Enlace al Reel: <https://www.instagram.com/p/DBdwCxips6W/>

Domingo 27 de octubre: se realizó un Live donde la Asesora del Evento, Irene Monsalve; fue entrevistada por Eymer Cañizalez en representación de La Red de Jóvenes.

Fase 1 del evento “Dialogo por unidades”, se publicó un post explicativo sobre el objetivo del Dialogo y con un QR con enlace directo a el formulario de reporte.



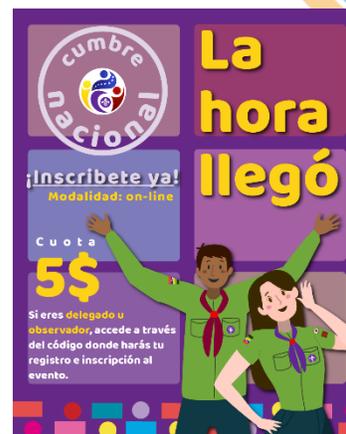
Para el 31 de octubre, fue publicada oficialmente la insignia del evento a través de un Post.



Las mismas fueron seleccionadas y publicadas.

Link: https://www.instagram.com/p/DCopM31pQPH/?img_index=1

Fase final. Cumbre Nacional.



Fue publicada la información general del evento, Cuota, Kit del evento y datos bancarios para el pago correspondiente.

Dentro del tiempo de preparativos para esta fase, se realizó un post dando a conocer quiénes serían los delegados que representarían a cada Regio o Distrito.

Link: https://www.instagram.com/p/DDQa195pj8j/?img_index=1

A modo de motivación y Bienvenida a los Delegados y personas interesadas en el evento, se realizó un video con distintos elementos Scouts.

Objetivo: dar una introducción formal al evento.

Link: <https://www.instagram.com/p/DDQd8mEpKzu/>

Fase Post Evento.

Fue publicado un post resumen de lo vivido en la Cumbre, fotos y comentarios realizados por los mismos jóvenes participantes.

El mismo, fue presentado por dos personajes ilustrados simulando a los nuevos Coordinadores de la Red de Jóvenes escogidos en el evento.



Link: https://www.instagram.com/p/DDiAeNZpwa7/?img_index=1

Certificados y diseños realizados para el Kit



**AGRANDIR
GRAND HEAVY**

HEX: 5A3B89 CMYK: 34 57 0 48	HEX: F5E140 CMYK: 100 15 0 35	HEX: E485A1 CMYK: 0 56 29 11	HEX: B8BAC6 CMYK: 9 22 0 22
HEX: 008EA7 CMYK: 100 15 0 35	HEX: 00A7E2 CMYK: 100 26 0 11	HEX: E44F4D CMYK: 0 85 66 11	HEX: C82326 CMYK: 0 82 81 22



CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN

Otorgado a:

Por haber participado en la Cumbre de Liderazgo 2024, demostrando un excelente compromiso y entusiasmo en contribución del desarrollo de habilidades y competencias para la juventud de la Asociación de Scouts de Venezuela.

Inesa Monsalve
Asesora



Gabriel Dávila
Director Nacional de Programa de Jóvenes



El 2º Entrenamiento de Liderazgo Venezolano



El 2º Entrenamiento de Liderazgo Venezolano (ELV 2) se llevó a cabo del 21 al 24 de junio de 2024 en La Casa de Retiro de La Colmena, Naguanagua, estado Carabobo, con la asistencia exitosa de 30 jóvenes y 13 miembros del equipo organizador. Este evento se diseñó para fortalecer las habilidades de liderazgo, fomentar el crecimiento

personal y profesional de los jóvenes participantes a través de diversas sesiones, dinámicas y actividades prácticas.

Durante el evento, los participantes se involucraron en un riguroso proceso de postulación y selección, que incluyó la presentación de documentos y la realización del curso *Safe From Harm 1*. Los jóvenes trabajaron en equipos, desarrollando proyectos enfocados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), lo que permitió aplicar los conocimientos adquiridos en áreas como inteligencia emocional, emprendimiento, administración de recursos, y comunicación efectiva. Estos proyectos no solo reflejaron el compromiso de los participantes, sino también su capacidad para liderar iniciativas que beneficiarán a sus comunidades.

La gestión financiera del evento se llevó a cabo con transparencia y eficiencia, cumpliendo con el presupuesto y logrando un superávit. Todos los ingresos y egresos fueron documentados minuciosamente, lo que garantiza la sostenibilidad de futuros entrenamientos. A su vez, se implementaron medidas proactivas de gestión de riesgos, asegurando la

seguridad y el bienestar de todos los participantes, y manejando incidentes menores con eficacia.

La comunicación constante y efectiva fue clave para mantener a los participantes informados y comprometidos, a pesar de algunos desafíos del entorno. El equipo de logística, a su vez, enfrentó y resolvió problemas relacionados con la cocina y conflictos en el lugar del evento, proporcionando todos los materiales necesarios y kits de bienvenida de alta calidad.

El rol de los adultos fue crucial, brindando apoyo y orientación, mientras que los monitores jóvenes jugaron un papel esencial en guiar a los equipos. La experiencia demostró la importancia de tener roles claramente definidos y acuerdos mutuos para asegurar la comprensión de las responsabilidades.

El impacto del ELV 2 fue significativo, proporcionando a los jóvenes participantes una plataforma para desarrollar sus habilidades de liderazgo, establecer metas claras y trabajar en proyectos concretos que beneficiarán a sus comunidades. Los aprendizajes y recomendaciones de esta edición servirán para mejorar futuras ediciones, asegurando que continúen siendo una experiencia transformadora para todos los involucrados.

El éxito del ELV 2 demuestra el poder de la colaboración y el compromiso, y las oportunidades de mejora identificadas son solo el comienzo para hacer de la próxima edición una experiencia aún más enriquecedora. Agradecemos a todos los participantes, organizadores y colaboradores por su dedicación, y esperamos seguir trabajando juntos para empoderar a los líderes del mañana.

Proyectos Desarrollados

Durante el ELV 2, los jóvenes participantes trabajaron en el desarrollo de seis proyectos innovadores. A medida que transcurría el fin de semana, fueron fortaleciendo sus ideas iniciales y adquiriendo herramientas valiosas a través de las diversas ponencias y actividades impartidas. Estos proyectos reflejan su compromiso y creatividad, y están diseñados para generar un impacto positivo en sus comunidades.

1. Caminando hacia el Futuro: Este proyecto busca brindar a los jóvenes las herramientas, apoyo e inspiración necesarios para descubrir sus habilidades, establecer metas concretas y avanzar hacia un futuro exitoso. En última instancia, se busca construir una generación de jóvenes seguros de sí mismos, con metas claras y la motivación necesaria para alcanzarlas.

2. Semillas en Crecimiento: El proyecto tiene como objetivo aumentar la participación juvenil en las actividades y proporcionarles conocimientos y herramientas de liderazgo útiles para su crecimiento personal. Esto se logra a través de actividades que promueven programas mundiales y especialidades que pueden adaptarse a los intereses tanto de adultos como jóvenes.

3. Proyecto Crecer: Pretende orientar a los jóvenes entre 16 y 20 años sobre las dificultades y problemas relacionados con su crecimiento personal, proporcionando espacios seguros para el desarrollo de sus habilidades. Se enfoca en motivar a los jóvenes, ayudarles a socializar mejor y mejorar su percepción de sí mismos.

4. Proyecto Empodérate: Busca brindar a los jóvenes herramientas para desempeñar un papel protagónico en sus vidas. Abarca cinco etapas

de desarrollo: ocupacional, creativo, físico, emocional y vocacional. El objetivo es generar una guía educativa con actividades sugeridas para que todos los Scouts de Venezuela puedan replicarlas según sus necesidades e intereses.

5. Pasapáginas: Este proyecto crea un ambiente donde la lectura es vista como una actividad placentera y enriquecedora. Busca que los niños descubran el mundo a través de los libros, desarrollando habilidades cognitivas y emocionales beneficiosas a lo largo de sus vidas.

6. Letras para el Mundo: Enfocado en prevenir el analfabetismo en niños de 6 a 10 años con reducidas oportunidades de acceso a la educación. Proporciona herramientas básicas para la lectoescritura, asesoramiento de expertos en educación, y la implementación de herramientas didácticas accesibles a la comunidad.

JAMBOREE NACIONAL 2024

Como parte de los Objetivos del Evento, en relación con lo estratégico de la organización, el futuro sostenible formaba parte del desarrollo de este Evento, basado principalmente en el encuentro, la convivencia, el descubrir y poder impactar de manera positiva en las comunidades hacia un Futuro Sostenible.

El evento contó con la ambientación de “**Una aventura a través del tiempo**”. La cual permitía visualizar por décadas recientes los cambios que la sociedad ha experimentado y, posteriormente, proyectar nuestra forma de vida hacia un futuro sostenible.

Cada sub campo estuvo ambientado en una época específica, las cuales fueron:

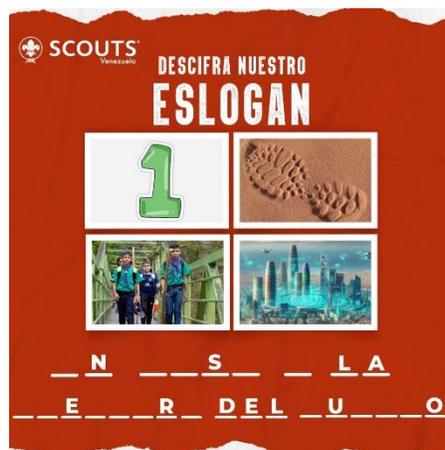
- Pac – Manía: 1980-1989
- Zona Neón: 1990-1999
- Conexión Digital: 2000-2009
- Era Trend: 2010-2019

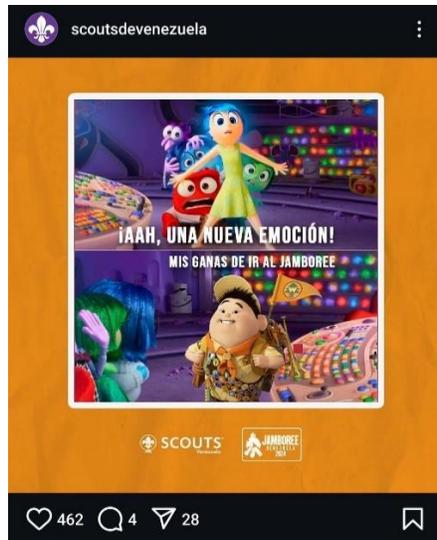
De igual manera, el programa del evento contó con 04 pilares:

- **Cultura:** ofreciendo diversas oportunidades en donde las patrullas pudieron representar a su región de origen, motivando el sentido de pertenencia por su comunidad inmediata. También, serán capaces de conocer y recorrer nuestro país al presenciar las tradiciones de otros estados, encendiendo en ellos el cariño por cada rincón de Venezuela.
- **Aventura:** con escenarios retadores para los jóvenes, en donde su liderazgo (individual y en equipo) fue necesario para cumplir con cada actividad. Aquí, se incluye el explorar, de forma segura, nuevos lugares; así como también, el atreverse a enfrentar sus propias limitantes.
- **Desarrollo:** otorgando a los participantes herramientas, conocimientos y experiencias que les permitieron crecer en los diferentes ámbitos de su vida. Al compartir con personas de otros estados, conocer nuevas culturas, experimentar escenarios retadores y conectar con su espiritualidad, los jóvenes fueron capaces de conocerse a sí mismos y tomar acciones sostenibles por su futuro.
- **Innovación:** en cada día del evento los jóvenes vivieron una experiencia única e inolvidable. Incluyendo desafíos e iniciativas

mundiales, participación juvenil (dentro y fuera del movimiento scout), empoderamiento juvenil y por supuesto, una novedosa vivencia al aire libre. Todo esto, por medio de actividades y acciones que les permitieron tener un estilo de vida sostenible y amigable con nuestro planeta.

Membresía unidad de Tropa Agosto 2024	Numero total de participantes durante el evento	% representativo de la membresía
1752	608	35%







Objetivo N°1

Iniciar un nuevo ciclo de actualización del Programa de Jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela, orientado por las recientes Políticas que se hayan incorporado a nivel Nacional, Regional y Mundial de la Organización.

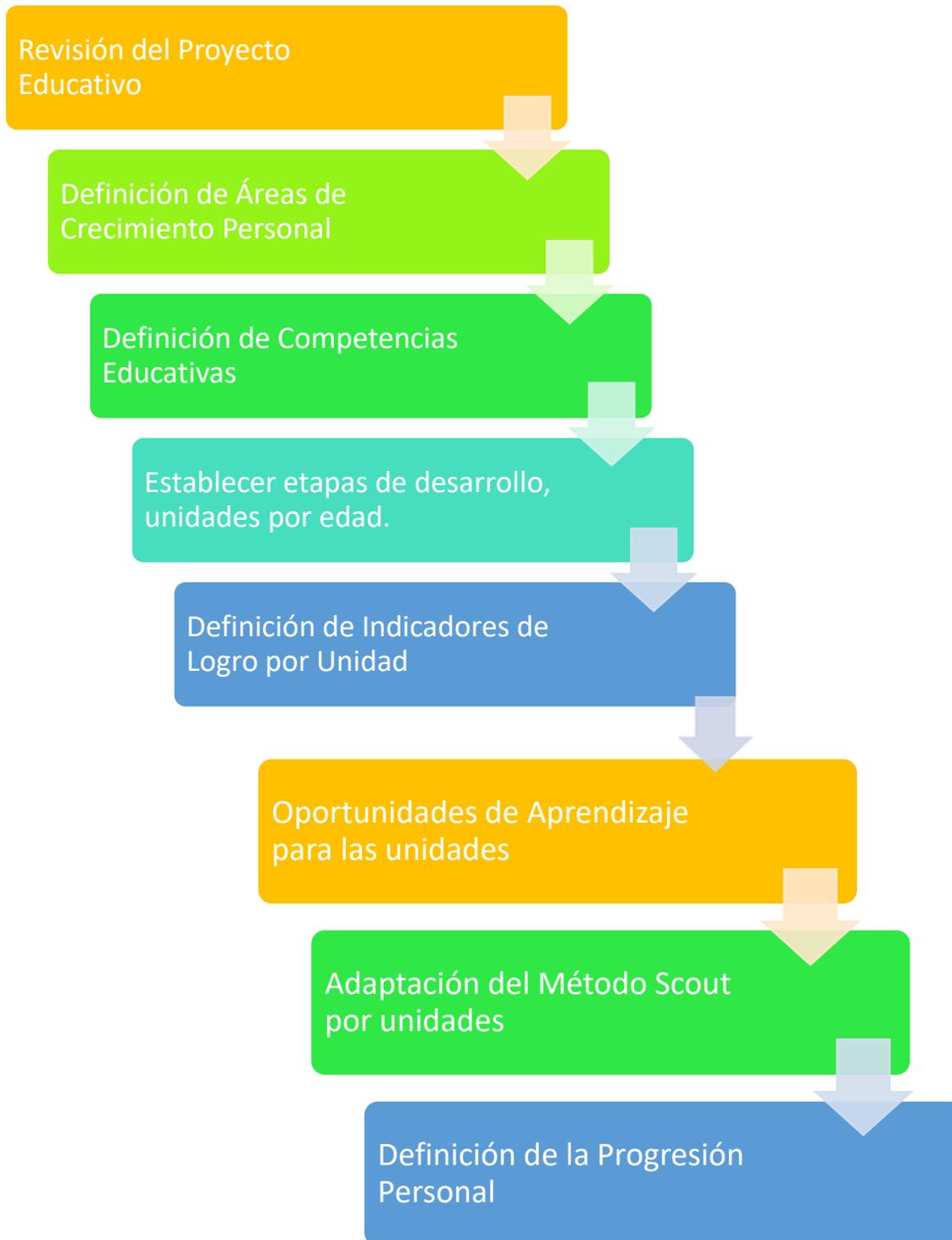
La Asociación de Scouts de Venezuela, como organización educativa, ha mantenido dentro de sus planes estratégicos el desarrollo de un Programa de Jóvenes que garantice estar alineado con sus políticas y las de la

Organización Mundial del Movimiento Scout, en la búsqueda de una propuesta educativa que responda a las necesidades de la juventud y la sociedad a la cual pertenecemos.

En este sentido, la Dirección de Programa de Jóvenes presentó lo evaluado por parte de la comisión de programa y las recomendaciones de expertos, así como el fundamento metodológico del GPS y con recomendaciones de la OMMS, presentó una propuesta educativa al CNS para sus respectivas modificaciones reglamentarias.

Las modificaciones reglamentarias presentadas este año por parte del Consejo Nacional Scout, en cuanto a la agrupación de jóvenes de acuerdo a sus edades, forman parte del diagnóstico presentado por esta Dirección, para garantizar así el desarrollo de toda la metodología GPS (Guía del Programa de Jóvenes en el Movimiento Scout) la cual de manera resumida presentaremos, y que a su vez, indicará los diferentes pasos que permitan llegar a la implementación mediante un proceso sistemático y planificado a través del cual se pone en marcha, es decir, poner en práctica los conceptos principales en sus prácticas educativas, así como las adaptaciones necesarias para el Programa de Jóvenes en la Asociación de Scouts de Venezuela.

Pasos de la Metodología:



Cada uno de estos pasos en el proceso, tienen sus formas de abordaje y desarrollo, para lo cual veremos las fases para ello.

¿Cómo se lleva a cabo el proceso?

A través de tres fases importantes:



En función de estos procesos, en este momento nos encontramos en el paso número 4 y 5 de la metodología GPS, con base a la fase 1 de diseño tal como se establece en el Plan Nacional de Desarrollo 2023-2025.

Todo proceso de actualización resulta innovador o trae cambios, dentro de ello, parte de lo innovador en esta fase de diagnóstico y diseño que, a su vez nuestro marco reglamentario ya nos permite implementar, es la forma de agrupación de nuestros jóvenes tal como se desarrolla en nuestra sociedad, y también, una nueva unidad que permita equilibrar

nuestra propuesta educativa en respuesta a las necesidades de los jóvenes de acuerdo con sus edades.

¿Cuál sería esa etapa?

Responderá a la etapa de jóvenes entre 15 hasta el cumplimiento de los 18 años, permitiendo agrupar a los jóvenes de acuerdo con sus necesidades evolutivas

¿Cómo sería la agrupación por unidades de nuestros jóvenes?

Manada: 6 a 10 años

Tropa 10 a 15 años

Caminantes: 15 a 18 años

Clan; 18 a 21 años

Esto resulta solo un pequeño resumen de lo que significa todo el desarrollo de la metodología antes planteada, y que, para lograr toda la implementación, es resultado de la consecución de todos estos procesos.

En la implementación de la nueva unidad, se tomará en cuenta los siguientes pasos:

- Adaptación del Método Scout
- Adaptación de los Elementos del Programa de Jóvenes
- Adaptación de Competencias Educativas
- Adaptación del Apoyo Adulto

- Adaptación del Marco Simbólico y lenguaje educativo
- Definición de la Progresión Personal

Una vez desarrollado todos estos pasos, lograremos la implementación, y el desarrollo práctico y real de lo que significa esta actualización, y que significa el camino para el logro de nuestra misión como organización.

Nuestro Plan Nacional ya contempla desde el inicio del año 2023 esta metodología, por ello ya evidenciamos algunas modificaciones que partieron del análisis y diseño, y culmina el finalizar el año 2025, por lo que se tiene contemplado qué, por cada una de estas etapas de implementación para la nueva unidad, se desarrolle un trabajo por un período de tiempo de 2 meses por parte de esta Dirección, para lo cual se estima que en Noviembre del año 2025 ya tendremos la estructuración y presentación oficial de la organización en unidades y demás aspectos planteados en el proceso para la actualización del Programa de Jóvenes.

A su vez, respondiendo a este enfoque educativo, se encuentra en desarrollo un servicio de la OMMS y un apoyo académico interno que apoya la Comisión de Programa en la revisión y evaluación de nuevas competencias que permitan para el 2025 contar con Indicadores de Logro actualizados.

Objetivo N°2

Promover el Desarrollo de la Espiritualidad en el Programa de Jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela, de acuerdo con la Política Nacional y los fundamentos a nivel Regional y Mundial de la OMMS.

Ya está en marcha el Programa **Desafío de Diálogo Interreligioso** de la Asociación de Scouts de Venezuela, una iniciativa que abre nuevas

oportunidades para que los grupos Scout de todo el país se sumen a actividades que permitirán a sus miembros optar por la insignia de este importante programa. Se cuenta con su guía educativa y Kits de actividades que ya permiten la estructuración de una herramienta educativa que orienta a los jóvenes a través del programa de jóvenes al desarrollo espiritual.

Este proyecto, resultado de la colaboración entre la Asociación de Scouts de Venezuela y el Centro de Apoyo Global de la OMMS, está diseñado para fomentar la comprensión entre jóvenes de diferentes credos, promoviendo el crecimiento espiritual y la empatía. Basado en el Programa Diálogo por la Paz del Movimiento Scout Mundial, es una parte integral del **Marco Mundo Mejor**, ofreciendo espacios donde los jóvenes podrán explorar y comprender diversas tradiciones religiosas.

El 2025 será la fase de implementación, que permita incluir este programa en sus actividades, fortaleciendo el compromiso con la diversidad, el respeto y la espiritualidad de sus miembros. Pueden encontrar más información y detalles en el video:

<https://youtu.be/K3ELDaGwmu4?si=MjSWftbnzN9fXV3P>



Objetivo N°3

Fomentar la participación de los jóvenes en actividades que tengan impacto a nivel local, distrital, regional, nacional e internacional, promoviendo la satisfacción de las competencias educativas promovidas por la ASV.

 Conquistadores de Brownsea				
Distrito	Masculinos	Femeninos	Total	ODS Impactados
Altos Mirandinos	30	33	63	7
Caricua	2	11	13	6
Catedral	58	51	109	5
Crepuscular	13	10	23	3
Falcon	16	17	33	4
Guarenas Guatire	50	45	95	6
Henri Pittier	45	39	84	2
Luis Amigó	30	29	59	2
Palavecino	21	16	37	3
Parque Nacional el Tamá	18	13	31	2
Portuguesa	14	9	23	1
Puerto la cruz	35	20	55	4
Santiago de León	4	6	10	2
Sucre Zamora-Mariño-Guárico	23	19	42	3
Valencia Norte	3	7	10	4
Valles del Tuy	20	13	33	2
TOTAL	382	338	720	



Tiempo de Valor Rover

Distrito	Masculinos	Femeninos	Total	ODS Impactados
Altos Mirandinos	7	6	13	3
Ávila	25	18	43	4
Caricuao	1	1	2	6
Catedral	7	13	20	4
Crepuscular	3	2	5	2
Guarenas Guatire	10	12	22	6
Henri Pittier	12	13	25	2
Luis Amigó	10	10	20	3
Naguanagua	9	7	16	1
Portuguesa	7	3	10	3
Parque Nacional el Tamá	6	5	11	2
San Diego	3	4	7	4
Sucre zamora-Mariño-Guarico	7	6	13	5
Valencia Sur	10	9	19	5
Valles del tuy	5	3	8	3
Yaracuy	8	6	14	4
TOTAL	130	118	248	


Villalobos

Región	Masculinos	Femeninas	Total	ODS Impactados
Aragua	36	24	60	5
Carabobo	105	105	210	4
Distrito Capital	134	112	246	3
Lara	48	35	83	5
Mérida	35	46	81	3
Metropolitana	34	27	61	6
Miranda	62	56	118	2
Táchira	70	53	123	4
Zulia	102	72	174	2
TOTAL	626	530	1096	

Unidad	Registra dos	Particip antes	% Part/R eg.	% Part/Uni dad	JOTA	JOTI	JOTA JOTI
 Manada	1,438	504	35%	33%	66	149	289
 Tropa	1,847	713	39%	47%	77	203	433
 Clan	738	299	41%	20%	27	84	188

Total	4,023	1,516	38%	100%	170	436	910
 Adultos	1,358	370	27%	24%	28	113	299
Total General	5,381	1,886	35%				

A pesar de seguir siendo una barrera en nuestra organización los reportes locales de actividades enfocadas en ciclos institucionales de programa, se evidencia que, en cada uno de los eventos reportados, existe una participación entre el 30 y 40% de jóvenes reflejados en la membresía de la ASV.

Objetivo N°4

Desarrollar actividades y proyectos enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), enfocando los mismos hacia la obtención de competencias educativas.

Se mantuvo la campaña **ConectaODS** con el uso de la guía educativa **Scouts por los ODS**. Dicha guía tiene como objetivo promover una ciudadanía global capaz de generar una cultura solidaria comprometida en la lucha para erradicar la pobreza, promover la prosperidad y el bienestar para todos.



Como parte de las metas de nuestro Plan Nacional de Desarrollo 2023-2025 en el área de Programa de Jóvenes encontramos la vinculación de los ODS en cada uno de los proyectos de impacto social desarrollado por nuestros jóvenes. En el siguiente cuadro se presenta los objetivos vinculados en cada proyecto desarrollado en el año 2024.

Este reporte incluye participación de diferentes actividades como CIP, programas mundiales, iniciativas, y oportunidades educativas grupales, lo cual evidencia el desarrollo de actividades basadas en ODS, y de acuerdo con las actividades reportadas, una participación mayor al 40%, lo que significa más del 100% del cumplimiento de la meta.

TRIBU DE LA TIERRA

Durante los meses enero-diciembre del 2024 se han emitido **678 Reconocimientos** pertenecientes al **Desafío Campeones por la**

Naturaleza donde han sido desarrollados **41 proyectos**. **573 Reconocimientos** pertenecientes al **Desafío Embajadores de la marea de Plástico** de los cuales se han evidenciado **49 proyectos** y **330 Reconocimientos** pertenecientes al **Desafío Energía Solar** en el cual se han desarrollado **31 proyectos**. Teniendo un total de **1581 Reconocimientos** y **121 Proyectos** del Programa Scout mundial Tribu de la Tierra.

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
1. Fin de la pobreza	84
2. Hambre cero	60
3. Salud y bienestar	17
4. Educación de calidad	9
5. Igualdad de género	49
6. Agua limpia y saneamiento	96
7. Energía asequible y no contaminante	78
8. Trabajo decente y crecimiento económico	2
9. Industria, innovación e infraestructura	15
10. Reducción de las desigualdades	66
11. Ciudades y comunidades sostenibles	79
12. Producción y consumo responsable	47
13. Acción por el clima	189
14. Vida submarina	99
15. Vida de ecosistemas terrestres	86
16. Paz, justicia e instituciones sólidas	16
17. Alianzas para lograr los objetivos	0

Desafío Campeones por la Naturaleza															
Carabobo	Capital	Anzoátegu	Lara	Trujillo	Falcón	Cojedes	Metropolit	Portugues	Táchira	Aragua	Yaracuy	Miranda	Mérida	Zulia	Bolívar
60	97	17	123	0	13	0	0	15	60	73	0	57	37	126	0
Desafío Embajadores de la marea de Plástico															
90	113	0	37	0	0	0	24	37	24	26	0	105	0	117	0
Desafío Energía Solar															
13	40	10	36	0	24	0	0	0	20	3	15	67	14	73	15
Total de Reconocimientos Tribu de la Tierra															
1.581															

Acciones desarrolladas:

Alianzas distrito Portuguesa

En el distrito Portuguesa jóvenes de Clan del grupo scout Guanaguanare, llevaron a cabo una reforestación en conjunto con diferentes institutos y el ministerio del Ecosocialismo. La reforestación fue desarrollada en el "Parque Los Samanes" y se distribuyeron más de 150 plántulas en todo el terreno, entre la que destacan diferentes especies de árboles y plantas ornamentales.



Aniversario #60 Campo Escuela Paramacay

Durante el mes de febrero en el marco del aniversario #60 del Campo Escuela Paramacay, el programa mundial Tribu de la Tierra estuvo presente en las actividades de programa del evento. En la celebración se desarrollaron actividades relacionadas a los desafíos del programa mundial, contando con la participación de más de 300 jóvenes de diferentes regiones del país.



Desfile Semana Scout Regiones: Distrito Capital y Metropolitana

En las regiones centrales del país en el marco de la celebración de los 111 años de la Asociación de Scouts de Venezuela en conjunto organizaron un desfile en las calles de la ciudad capital, donde el programa mundial Tribu de la Tierra se sumó a la celebración.



Proyecto - Liberación de Tortuguillos en La Sabana – Distrito Capital

A través de diversas herramientas y actividades de investigación (internet, videos, dibujos, mensajes de concientización). Se realizó el proyecto de impacto social en una visita a La Sabana Edo La Guaira, donde se encontraron diferentes especies de tortugas marinas en extinción, como son: La Tortuga Cardón, La Caguama, La Tortuga Carey, entre otras especies. Se llevó a cabo la liberación de 88 tortuguillos al mar. Parte de la liberación fue realizar campaña en evitar que manos inescrupulosas se lleven estas especies, que son exóticas, al mercado y favorecerse de eso.



Jamboree Nacional 2024:

Como parte de la planificación de Ciclos institucionales de Programa de la Asociación de Scouts de Venezuela, el programa mundial Tribu de la Tierra estuvo presente en el bloque de programa Tiempo de ADE (Aventura, destrezas y empoderamiento). El stand contó con 4 actividades enfocadas en cada una de las rutas de aprendizaje, donde las patrullas participaron activamente en cada uno de los desafíos.



Difusión en las redes:

Día mundial de la tierra

En la celebración del día mundial de la tierra se compartieron historias en la cuenta de Instagram del programa mundial con mensajes alusivos al conservacionismo y cuidado del planeta.



Día mundial del reciclaje

En el día mundial del reciclaje se difundió un post carrusel con información importante para conocer las diferencias entre reutilizar, reciclar y reducir. De esta manera se alcanzó el público necesario para replicar estas prácticas a nivel nacional.



Día mundial del ambiente

A propósito de celebrarse el día mundial del ambiente el 05 de junio, se compartió la campaña ¡Únete a nuestro desafío verde! Esta campaña estuvo enfocada en la interacción de los miembros de la institución en relación a actividades que hayan realizado en el cuidado del ambiente.



¿Preparados para la vida y construir un mundo mejor?

A través de un reel en la cuenta de Instagram y a propósito de la renovación de marca scout, se difundió un video para promover mensajes relacionados a los desafíos del programa mundial.



Energías renovables

En colaboración con jóvenes de la región Lara, se compartieron imágenes (post carrusel) con información importante sobre los distintos tipos de energías renovables.





Scouts por los ODS:

Como parte de las metas de nuestro Plan Nacional de Desarrollo 2023-2025 en el área de Programa de Jóvenes encontramos la vinculación de los ODS en cada uno de los proyectos de impacto social desarrollado por nuestros jóvenes. En el siguiente cuadro se presenta los objetivos vinculados en cada proyecto desarrollado en el año 2024.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

1. Fin de la pobreza	2. Hambre cero	3. Salud y bienestar	4. Educación de calidad	5. Igualdad de género	6. Agua limpia y saneamiento	7. Energía asequible y no contaminante	8. Trabajo decente y crecimiento económico	9. Industria, innovación e infraestructura	10. Reducción de las desigualdades	11. Ciudades y comunidades sostenibles	12. Producción y consumo responsable	13. Acción por el clima	14. Vida submarina	15. Vida de ecosistemas terrestres	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	17. Alianzas para lograr los objetivos
0	65	0	34	0	82	36	2	0	5	24	26	54	54	67	0	0

Programa Scouts del Mundo

Región	Reconocimientos	
	2023	2024
Anzoátegui	9	0
Aragua	7	21
Carabobo	55	0
Distrito Capital	8	37
Internacional	0	19
Lara	12	18
Mérida	3	22
Metropolitana	13	19
Miranda	24	8
Táchira	4	11
Zulia	17	28
Distritos Atendidos por la OSN	15	0
Total general	167	183

Como podemos observar en la comparativa, se tuvo un incremento de reconocimientos de 16 más, en comparación con el año anterior, teniendo un incremento en Regiones como Distrito Capital, Aragua, Lara, Mérida, Táchira y Zulia.

Cooperadores SDM	
Anzoátegui	0
Aragua	x
Carabobo	0
Distrito Capital	x
Lara	0
Mérida	x

Cooperadores SDM	
Metropolitana	x
Miranda	x
OSN	0
Tachira	x
Zulia	x

ases Actuales

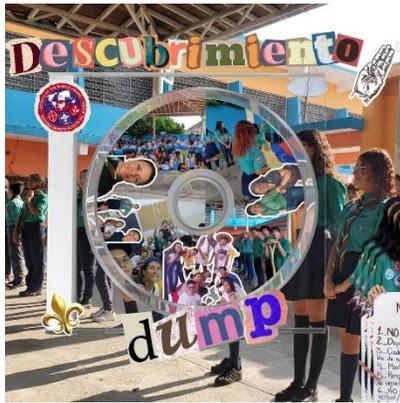
	Bases		
	Regional	Distrital	Grupal
Anzoátegui			
Aragua	x		
Carabobo			
Distrito Capital	x	x	
Lara	x		
Mérida			
Metropolitana			
Miranda	x		
OSN			
Tachira	x		x
Zulia	x		

Base Nacional

La base Nacional este año realizo, un Descubrimiento Internacional el cual dio como resultado un total de 19 Reconocimientos hasta el momento. Dado que México aun no ha terminado su Voluntariado y estamos en espera de la culminación para hacer entrega de estos reconocimientos

De los 22 reconocimientos 15 son de Colombia y 4 son de Chile.

FOTOS



Proyectos Resaltantes

Manos a la Candela

Base Distrital Ávila le invita a un nuevo descubrimiento " Manos a la candela"

¿Sabes las consecuencias ambientales de esta ola de calor?

Estate atento a nueva información



Voluntariado Scouts del Mundo "Querer es Poder" ha dejado una marca imborrable, especialmente entre los jóvenes del colegio U.E.P Arquidiocesana Artesanal 'El Pilar'. 🤝 Nuestros rovers scouts, con gran espíritu de servicio, han liderado este proyecto con el firme propósito de brindar a estos jóvenes herramientas y habilidades necesarias para impulsar su desarrollo personal y profesional.

Descubrimiento ALIMENTA TU META, trata sobre la nutrición y educación alimentaria, los voluntariados están enfocados en: creación de huertos caseros, educación nutricional en colegios, atención nutricional en ancianatos, y otras actividades



Catastro de Árboles de la especie forestal APAMATE ubicados en la Avenida Andrés Bello del Municipio Libertador, estado Bolivariano de Mérida y Catastro de Árboles de la especie forestal APAMATE ubicados en el sector La Parroquia de la Parroquia Juan Rodr**VOLUNTARIADO.**

Sembrando Futuro

Catastro de Árboles de la especie forestal APAMATE ubicados en la Avenida Andrés Bello del Municipio Libertador, estado Bolivariano de Mérida

Catastro de Árboles de la especie forestal APAMATE ubicados en el sector La Parroquia de la Parroquia Juan Rodríguez Suarez del Municipio Libertador, estado Bolivariano de Mérida



Base Nacional

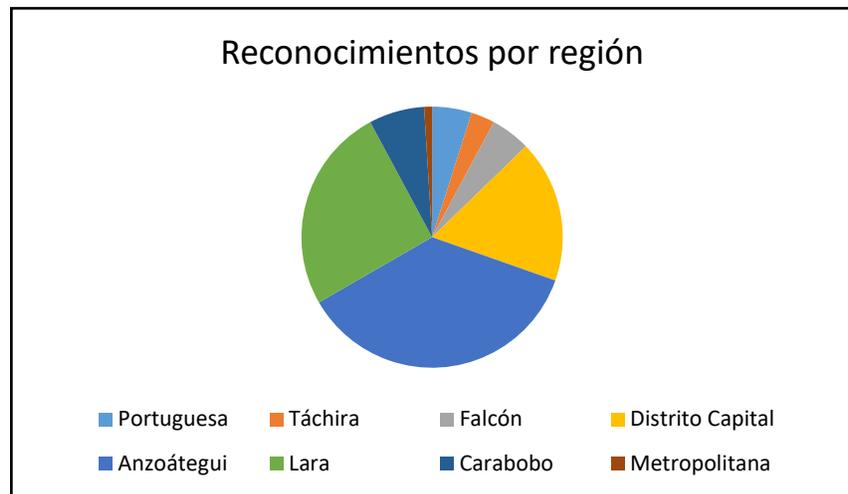
En este voluntariado se trabajó en conjunto con personas afiliadas a la comunidad sorda en Chihuahua para la impartición de talleres a chicos de edad de primaria. En estos talleres se pretendía cultivar el interés en los chicos e instarlos a ser más resilientes y empáticos a la hora de convivir con una persona con alguna discapacidad y a obrar por lograr un mundo más justo para todos.



ANTI ROBOTS LETALES - AÑO 2024

RECONOCIMIENTOS ENTREGADOS POR REGIÓN

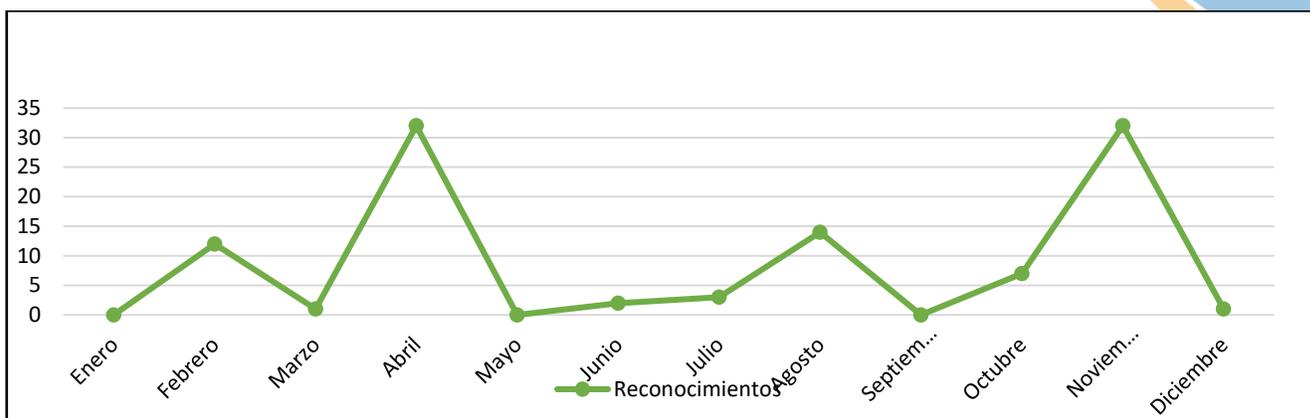
Región	
Portuguesa (OSN)	5
Táchira	3
Falcón (OSN)	5
Distrito Capital	18
Anzoátegui	37
Lara	26
Carabobo	7
Metropolitana	1



RECONOCIMIENTOS ENTREGADOS POR MES

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
0	12	1	32	0	0
Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
3	14	0	7	32	1

RECONOCIMIENTOS ENTREGADOS EN TOTAL: 102



RELACIÓN CON LOS ODS

Por la naturaleza de la iniciativa, los ODS en los que se trabaja en cada una de las actividades son:



16. Paz, Justicia e instituciones sólidas: Este ODS se relaciona directamente con el objetivo de la campaña, que es promover la creación de una nueva ley internacional que regule el diseño, creación y uso de armas autónomas, todos los jóvenes que realizan las actividades de la campaña trabajan bajo este objetivo.



17. Alianzas para lograr los objetivos: La campaña en contra de los robots letales se relaciona directamente con la coalición "Campaign Against Killer Robots", relación que se materializa en el uso que hacen los jóvenes en su página web, y que es un reflejo directo del apoyo mutuo que existe entre la organización y la campaña.



3. Salud y Bienestar: Los jóvenes que trabajan por cumplir las actividades de la iniciativa, promueven un ambiente de paz y diálogo entre las naciones, y que nace de la preocupación por la campaña de otorgar un espacio seguro y de bienestar para todas las personas, en un entorno dónde los conflictos bélicos no hagan más daño del que ya generan.

COMPARACIÓN CON RELACIÓN A 2023

- **Reconocimientos entregados en 2023:** 72
- **Reconocimientos entregados en 2024:** 102

En el año 2024 se entregaron 102 reconocimientos, lo que representa un **aumento del 41%** en la cantidad reconocimientos entregados con relación al año 2023 (72 reconocimientos).

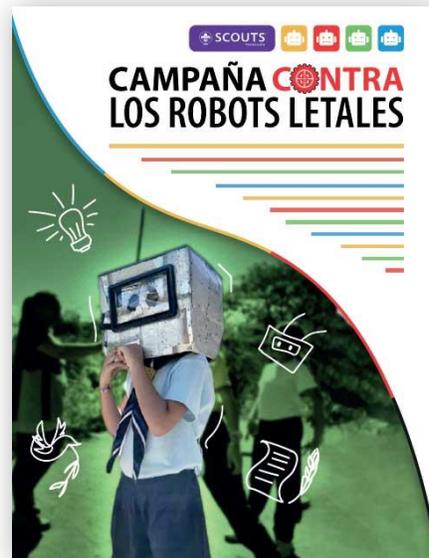
ACCIONES REALIZADAS

1. **Actualización de la guía educativa:** Desde el inicio de la iniciativa, los jóvenes scout interesados en reconocerse tenían problemas recurrentes con la página web “youthagainstkillerrobots.com”, usada para hacer las diferentes actividades. En ocasiones, no se podía acceder a la página por largos períodos de tiempo, haciendo que aquellos interesados en la iniciativa abandonasen la idea de hacer las actividades.

La página es un pilar importante para el buen desarrollo de la iniciativa, por lo que, va mejorando sus servicios con el tiempo, de cualquier modo, se hizo una actualización a la guía educativa, que ahora tiene todas las actividades de la página web; esto permite



 Puedes descargar esta nueva guía educativa en la biblioteca digital de la página web oficial de la ASV: <https://scouts.org.ve/biblioteca/> ¡ingresa ahora!



hacerlas sin necesidad de registrarse en ella y además ofrece dos alternativas diferentes para reconocerse en la iniciativa: con la página web, o con la guía educativa directamente.

2. Stand del programa mundial en el Jamboree Nacional 2024:

En el que se contó con la participación de varias decenas de jóvenes que realizaron diferentes actividades dinámicas. Muchos de los jóvenes se animaron a participar en la campaña después de participar en el stand de la iniciativa.

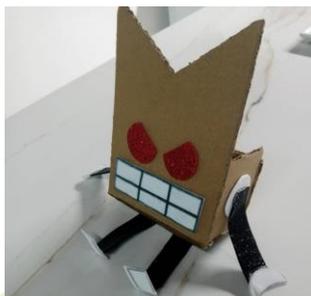
ALGUNAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO

- Grupo scout Andrés Eloy Blanco
- Fotos de actividad individual (Dibujo de robot letal y robot bueno)

- Reconocimientos entregados en abril de 2024



- Grupo scout Don Bosco VII
- Fotos de actividad grupal e individuales
- Reconocimientos entregados en noviembre de 2024



MENSAJEROS DE LA PAZ

Durante los meses Enero-Diciembre del 2024 se han emitido **797 Reconocimientos** pertenecientes al **Programa Scout Mundial Mensajeros de la Paz** donde fueron desarrollados **49 proyectos**.

RECONOCIMIENTOS										
Carabobo	Capital	Anzoátegui	Lara	Portuguesa	Táchira	Aragua	Yaracuy	Miranda	Zulia	Bolívar
188	91	59	30	2	143	112	2	61	102	7
PROYECTOS										
8	12	1	2	1	4	5	1	8	6	1
TOTAL RECONOCIMIENTOS										
797										

Acciones desarrolladas:

MUJER ES: Campaña para conmemorar el **Día Internacional de la Mujer**. Con la participación de personas de diferentes regiones. Lara, Táchira, Zulia, Distrito Capital.



Proyecto Letras para el Mundo

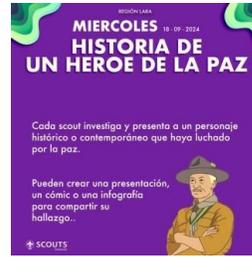
Los Rovers del Grupo Scout San Sebastián llevaron a cabo un proyecto representando el servicio y liderazgo scout que aportó acciones por la paz y comunidades sostenibles, vinculando actores claves para lograr un objetivo en común. La reducción de las desigualdades y una educación de calidad.



Campaña por la paz: Región Lara

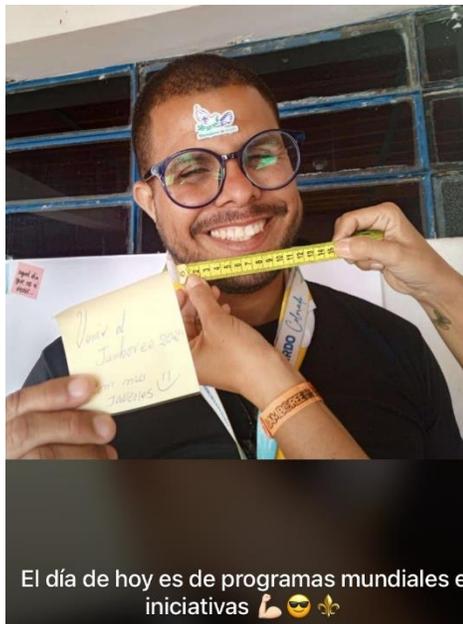
Se idearon actividades tipo reto con el fin de celebrar el Día Internacional de la Paz, utilizando las plataformas digitales para promover la participación de los jóvenes en acciones de paz.





Jamboree Nacional 2024:

Como parte de la planificación de Ciclos institucionales de Programa de la Asociación de Scouts de Venezuela, el programa Mensajeros de la Paz estuvo presente en el bloque de programa Tiempo de ADE (Aventura, destrezas y empoderamiento). El stand contó con 5 actividades enfocadas en cada una de las rutas de aprendizaje, donde las patrullas participaron activamente en cada uno de los desafíos.



El día de hoy es de programas mundiales e iniciativas 🍌🕶️🦋



Cultivar Cultura de Paz: Proyecto nacional para Conmemorar el Día Internacional de La Paz 🗣️ Este proyecto tuvo participación de diferentes regiones del país. Se lograron reconocer 80 personas con este proyecto.

La Campaña uso esta frase: "Sabías que este Año el Lema es Cultivar Cultura de Paz. Conoce las formas en las que puedes lograrlo con el Programa Scout Mundial Mensajeros de La Paz 

También se creó interacción en las plataformas digitales con el marco del Día Internacional de la paz.



Difusión en las redes:

Día mundial de la tierra

En la celebración del día mundial de la tierra se compartieron post en la cuenta de Instagram del programa mundial con mensajes alusivos al conservacionismo y cuidado del planeta.



Día mundial la concienciación del Autismo

Es Hora de mirarnos con los lentes de la Inclusión.



Día Internacional contra el Acoso escolar (Bullying)



Objetivos de Desarrollo Sostenible

1. Fin de la pobreza	2. Hambre cero	3. Salud y bienestar	4. Educación de calidad	5. Igualdad de género	6. Agua limpia y saneamiento	7. Energía asequible y no contaminante	8. Trabajo decente y crecimiento económico	9. Industria, innovación e infraestructura	10. Reducción de las desigualdades	11. Ciudades y comunidades sostenibles	12. Producción y consumo responsable	13. Acción por el clima	14. Vida submarina	15. Vida de ecosistemas terrestres	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	17. Alianzas para lograr los objetivos
3	0	0	15	5	0	0	2	0	20	8	0	8	2	5	25	0

Scouts por los ODS:

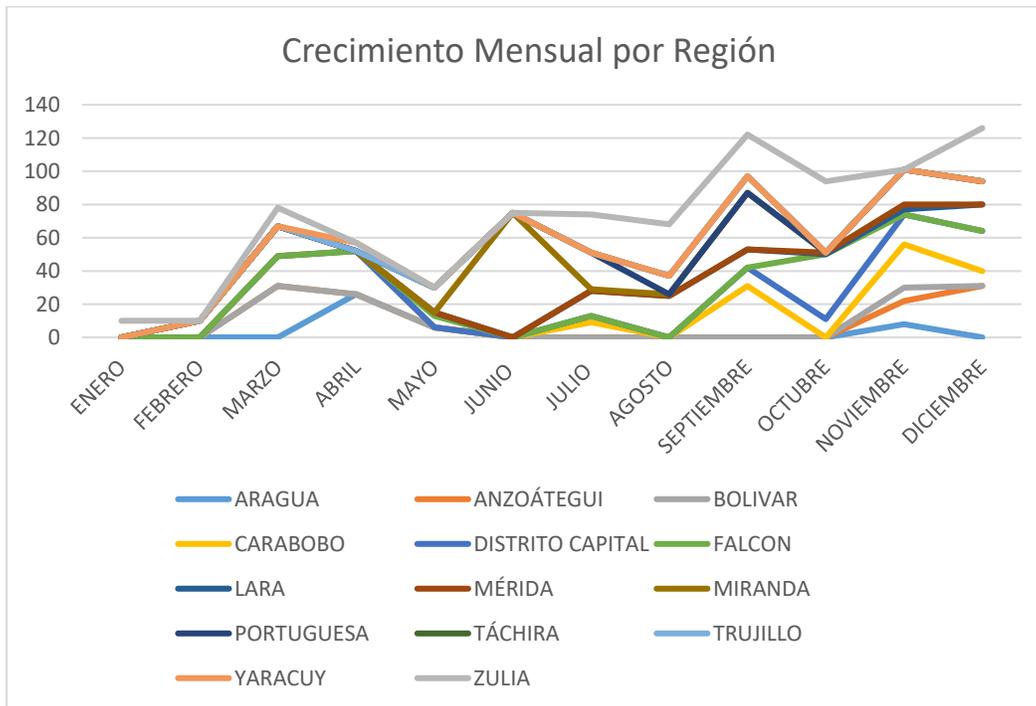
Como parte de las metas de nuestro Plan Nacional de Desarrollo 2023-2025 en el área de Programa de Jóvenes encontramos la vinculación de los ODS en cada uno de los proyectos de impacto social desarrollados por nuestros jóvenes. En el siguiente cuadro se presentan los objetivos vinculados en cada proyecto desarrollado en el año 2024.

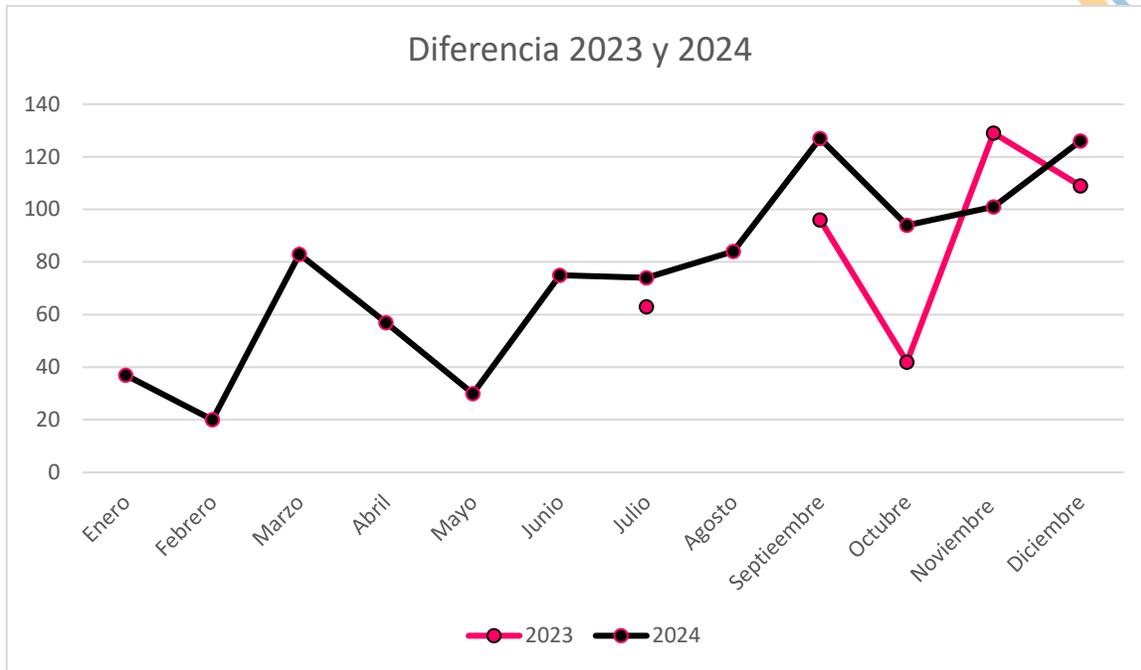
HEFORSHE

La adopción de la iniciativa HeForShe por parte de la Asociación de Scouts de Venezuela nace del propósito de unirnos como institución a la causa de lograr espacios con igualdad de oportunidades para todos, resaltando a su vez las potencialidades y fortalezas de las mujeres como factor esencial para el logro de todos los objetivos que nos planteamos a nivel global.

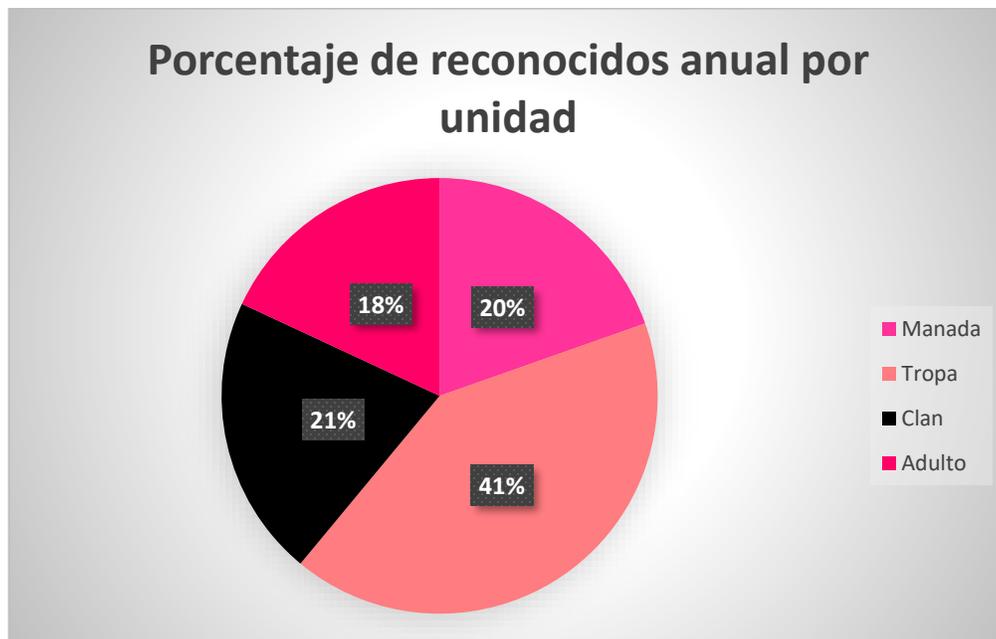
	RECONOCIMIENTO INICIATIVA HEFORSHE 2024												Total Anual	
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE		
ARAGUA				26	6							8		40
ANZOÁTEGUI			31									14	31	76
BOLIVAR												8		8
CARABOBO			18	26			9		31			26	9	119
DISTRITO CAPITAL							4		11	11		18	24	68
FALCON					7						39			46
LARA		10	18		2		15	25	11			3	16	100
MÉRIDA										1		3		4
METROPOLITANA	27	10	5					16	5					63
MIRANDA						75	1	1	34			21	14	146
PORTUGUESA					15		22							37
TÁCHIRA								11	10					21
TRUJILLO														0
YARACUY				5										5
ZULIA	10		11					23	31	25	43		32	175
Total Mensual	37	20	83	57	30	75	74	84	127	94	101	126	908	

Este informe presenta un resumen de los reconocimientos obtenidos por el Distrito Capital en el marco de la iniciativa HeForShe durante el año 2024. Se detallan las acciones implementadas, los resultados alcanzados y las lecciones aprendidas.





Así mismo, teniendo en cuenta estas estadísticas la diferencia entre el año 2023 y 2024 es de un 129% de aumento este año a comparación del año anterior



Siendo una base fundamental el trabajo constante a través de actividades y proyectos enmarcados en los 17 ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenibles) donde resaltan:

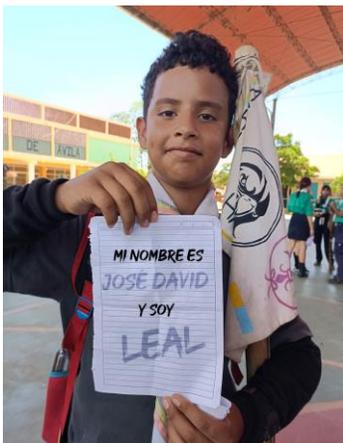
- 2 - Hambre Cero
- 3 - Salud y bienestar
- 4 - Educación de Calidad
- 6 - Agua y Saneamiento
- 7 – Energía Asequible y no Contaminante
- 9 – Industria, Innovación e Infraestructura
- 10 – Reducción de las Desigualdades
- 11 - Ciudades y Comunidades Sostenibles
- 13 - Acción por el Planeta
- 16 – Paz, Justicia E Instituciones solidas
- 19 – Alianzas para Lograr los Objetivos

Por último, pero no menos importantes, es resaltar que todos los proyectos y actividades estuvieron resaltados en el ODS número 5 Igualdad de Género.

En todo el año se tuvo un buen movimiento de actividades y proyectos enmarcados en la igualdad de género, donde todas las unidades participaron, siendo reconocidos por HeForShe a nivel mundial a través de sus redes sociales. Hubo acciones de impacto y de gran importancia en los jóvenes, ya que se tomaron espacios como eventos regionales, distritales y actividades como son los descubrimientos, para así poder contribuir a la igualdad de género.

**5 IGUALDAD
DE GÉNERO**

En El estado Zulia y Lara, durante la realización del evento distrital “conquistadores de Brownsea” enmarcado en la igualdad de género tomando como base la iniciativa HeForshe así ayudando a los jóvenes con sus actividades y proyectos. La propuesta se originó desde el asesor del evento y se orientó a partir de la segunda fase de ejecución, desarrollando los retos que determinaba este ciclo enfocados en el alcance de de los ODS Igualdad de Género y Reducción de las Desigualdades.



Se realizaron tres retos en los sábados previos a la ejecución, igual para todos aplicar cada grupo de dicho distrito en sus sedes, y el cuarto reto que se correspondía a la cuarta fase del CIP se realizó en la ejecución en conjunto con todas las tropas del distrito.

Además, se realizó un descubrimiento en la región



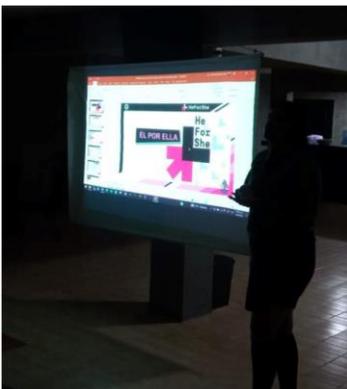
miranda donde los jóvenes realizaron varias actividades y aprendieron de la iniciativa para luego llevarlo a las comunidades y poder romper el tabú que existe en las familias sobre el machismo en el hogar que se inculca a los jóvenes y niños desde muy temprana edad,



así también cuidar y tener respeto a las mujeres y como esto puede mejorar su vida.

En febrero la iniciativa tuvo campo en el aniversario del Campo Escuela Paramacay ofreciendo charlas y actividades sobre la iniciativa, al igual que en el jamboore 2024 en agosto, tuvimos el espacio para poder realizar actividades a los jóvenes para su desarrollo y como esta iniciativa más allá de lo que se plantea. Siendo también un evento de jóvenes, La cumbre nacional de Lideres donde tuvimos un conversatorio y un espacio donde los jóvenes manifestaron sus apreciaciones sobre la iniciativa.

A nivel nacional en estados como Lara, Zulia, Distrito Capital, Portuguesa y Aragua se realizaron seminarios a adultos con actividades para poder entender y explicar la iniciativa, como promoverla, el "paso a paso", y cómo impacta en cada uno de los jóvenes en su vida diaria y scout, y así ver los cambios beneficiosos que da.



Se realizó un post de como reportar la iniciativa para que fuera un poco más fácil de entender la planilla igualmente tener su paso a paso.



Se realizaron varias alianzas las cuales ayudan y hacen crecer la iniciativa desde varios ámbitos:

Se han realizados varias alianzas en diferentes estados uno de ellos ha sido ULA Mujeres en el estado Mérida, siendo apoyo y emprendedores de charlas para el apoyo a la igualdad de género. ACNUR También se une a uno de nuestros enlaces en el estado Táchira para emprender con proyecto de robótica y refrigeración para las mujeres que viven en zonas populares y así poder empoderar de una manera adecuada a cada de ellas con estos talleres y actividades prontos a realizarse (propuestas de proyectos en el 2025).



En el marco del mes rosa y día mundial de cáncer de mama se realizaron unos post recomendando actividades para realizar en el mes, haciendo énfasis en la comunidad que puede padecer y fuera de ella, dando así empatía con cada uno de ellos, regiones como Aragua, Zulia y Anzoátegui, realizaron la campaña haciendo público y llevando un mensaje importante a las comunidades.



El 25 de noviembre siendo el día mundial contra la violencia de género, estuvimos presente en una jornada de concientización haciendo reparto de violentometro e información de que hacer en caso de una agresión.

Durante este año se vio un crecimiento exponencial sobre la iniciativa y el impacto que se crea en los jóvenes, donde cada uno de ellos está comprometido a seguir creando un mundo de igualdad, donde cada uno empieza desde su unidad, hogares a la comunidad.



EN-SEÑAS

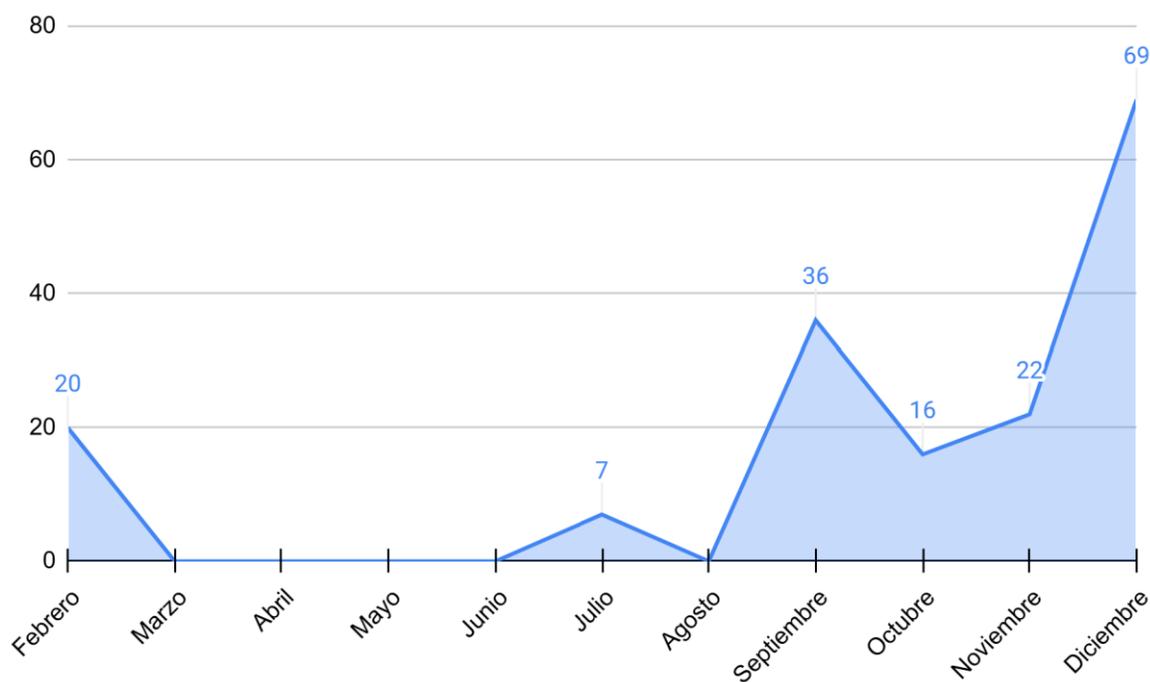
En este año 2024, para el mes de febrero se realizó la campaña promocional de En-Señas como Iniciativa de Programa. Con esto, la salida de la Guía Educativa para la aplicación de la iniciativa desde el área de Programa de Jóvenes. Esta guía presenta las tres fases para la obtención del reconocimiento que deben seguir tanto jóvenes como adultos Scouts. Desde febrero hasta diciembre se han emitido un total de **170 reconocimientos** a personas Scouts y **41 agradecimientos** a instituciones y personas no Scouts. Estos repartidos en **15 proyectos de impacto social**. A continuación, se presenta un resumen Nacional de los reconocidos:

Reconocimientos Nacional

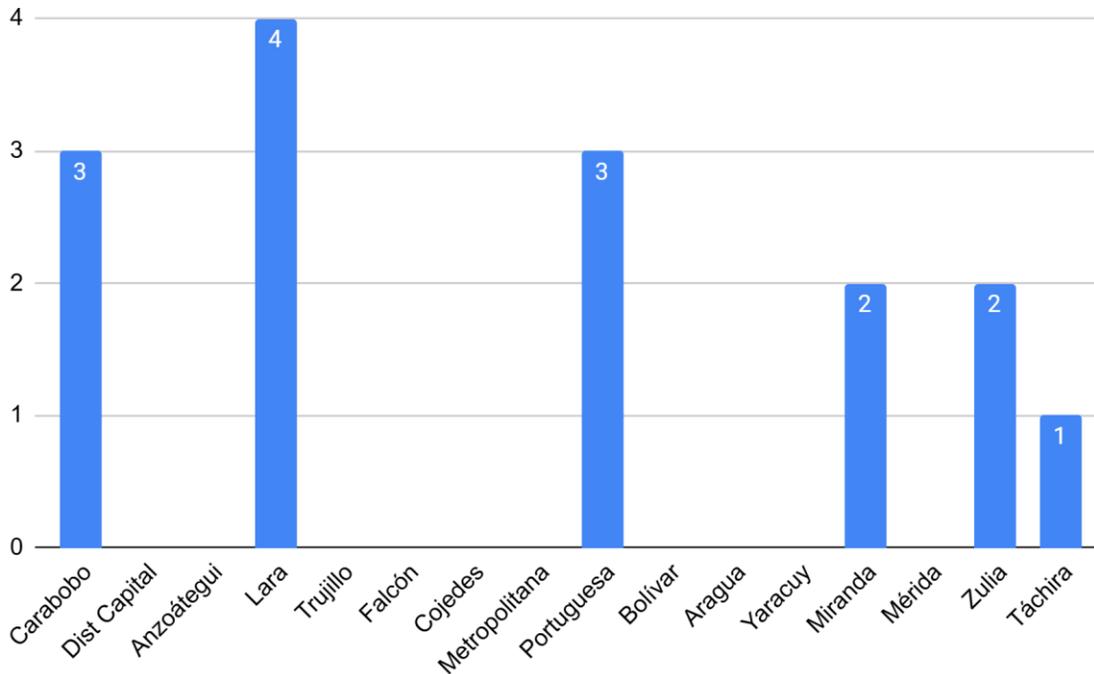
Reconocidos de En-Señas															
Carabobo	Dist. Capital	Anzoátegui	Lara	Trujillo	Falcón	Cojedes	Metropolitana	Portuguesa	Bolívar	Aragua	Yaracuy	Miranda	Mérida	Zulia	Táchira
33			36					34			2	17		45	3
170															

Resumen de reconocidos por rama		
Manada	Tropa	Clan
70	29	71

Resumen mensual de los reconocimientos					
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
-	20	-	-	-	-
Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
7	-	36	16	22	69



Proyectos de Impacto Social



Agradecimientos de En-Señas

En esta sección se presentan la cantidad de agradecimientos que se emitieron en las diferentes Regiones y Distritos (OSN) hacia las instituciones y personas no Scout que contribuyeron en el logro de los proyectos de impacto social.

Agradecimientos de En-Señas															
Carabobo	Dist. Capital	Anzoátegui	Lara	Trujillo	Falcón	Cojedes	Metropolitana	Portuguesa	Bolívar	Aragua	Yaracuy	Miranda	Mérida	Zulia	Táchira
11			2					6			-	4		16	2
41															

A través de los proyectos se realizaron diversas alianzas, entre ellas se destacan las siguientes:

- Visogestual.
- Asociación de Sordos de Estado Carabobo (ASEC).
- Unidad de Educación Especial Bolivariana (UEEB).
- Instituto de Deficiencias Auditivas Guanare.
- Ministerio de Sordos de San Francisco, Estado Zulia.
- Fundación de Sordos Valencia.
- Fundación Manos con Manos, Portuguesa
- I.E.E. Instituto Zuliano de Audición y Lenguaje (IZAL).

Scouts por los ODS

En el siguiente cuadro se presenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible vinculados en los diversos proyectos que se realizaron en En-Señas.

Objetivos de Desarrollo Sostenible	
1- Fin de la pobreza	
2- Hambre cero	
3- Salud y bienestar	3
4- Educación de calidad	14
5- Igualdad de género	1
6- Agua limpia y saneamiento	1
7- Energía asequible y no contaminante	
8- Trabajo decente y crecimiento	
9- Industria, innovación e infraestructura	
10- Reducción de las desigualdades	13
11- Ciudades y comunidades	2
12- Producción y consumo responsable	
13- Acción por el clima	
14- Vida submarina	
15- Vida de ecosistemas terrestres	
16- Paz, justicia e instituciones sólidas	6
17- Alianzas para lograr los objetivos	9

Acciones realizadas

- Redacción y diagramación del contenido de la Guía Educativa de la Iniciativa En-Señas. Posteriormente, fue publicada en la biblioteca de la Asociación de Scouts de Venezuela.



- Diseño de formatos de Autoevaluación por Rama (Manada, Tropa, Clan). Esta corresponde a la Fase 1 de la Iniciativa. Cada formato se encuentra en PDF en la biblioteca Scout.

MANADA (5 a 11 años)

Nombre: _____

SI	NO	Se desearía de mi familia y comunidad que todos los estudiantes y personal de todas las instituciones se señalen incluidos.
SI	NO	Reconozco que todos somos diferentes e igualmente importantes en el mundo.
SI	NO	He tenido contacto con una persona de la comunidad sorda y he compartido con ella.

¿Qué acciones se han realizado en la comunidad sorda?	¿Qué acciones se han realizado en la comunidad sorda?	¿Qué acciones se han realizado en la comunidad sorda?

- Adaptación del logo de En-Señas para la creación de la insignia oficial de la iniciativa.



- Diseño de formato de Reconocimiento para la comunidad Scout y formato de Agradecimiento para la comunidad no Scout.



- Diseño de Planilla de Solicitud de Reconocimiento. En ella, se redacta un resumen de todo el proceso de aplicación que realizaron una o más personas hasta completar las fases de ejecución de la iniciativa.

Lugar de ejecución del proyecto		
13 Estado	16 Municipio / Localidad	17 Parroquia / Sector

Duración estimada de la ejecución del proyecto				
18 Diseño	Formulación	19 Gestión	20 Aplicación	21 Evaluación

Organismo(s) Integrado(s) al proyecto		
22 Organización	23 Cooperación	24 Profesional de enlace

Diagnóstico situacional del proyecto
25 Identificación del problema:

Marco intencional del proyecto	
26 Objetivo general	
27 Objetivos específicos	
28 Indicadores de logro (metas)	

- Dentro de las dudas más comunes sobre la iniciativa destaca que no existía material de presentaciones para explicar cómo llevar a la iniciativa y de cómo es el proceso de llenado de la planilla de "Solicitud de Reconocimiento". Para abordar cada una de las problemáticas, se realizó dos presentaciones resumidas que proveen más herramientas a la comunidad Scout.

Presentación de En-Señas

¿Qué busca En-Señas?

En-Señas busca la creación de espacios integros para que todas las personas puedan tener un desarrollo pleno.

PARA ASÍ:

Lograr la reducción de desigualdades.





Presentación de llenado de planilla de En-Señas

Identifica la planilla con tus datos

Ejemplo:

Planilla de Solicitud de Reconocimiento En-Señas		
¹ Región	² Distrito	³ Grupo Scout
Metropolitana	Sucre Norte	San Cayetano
⁴ Unidad	⁵ Nombre y Apellido del Adulto Responsable	
Manada	Pedro Pérez	
⁶ Nº de C.I. del Adulto	⁷ Teléfono(s) del Adulto	⁸ Correo del Adulto
22.XXX.XXX	0424-XXXXXX	grupo@scout.ve

REPORTE DE LA FASE 3: PLANIFICA Y EJECUTA

¹³Nombre del Proyecto

+ Libros + Traducciones = Inclusión

¹⁴Resumen descriptivo del proyecto

El proyecto "XXX" tuvo como objetivo traducir 20 libros a braille con ayuda del personal de la Biblioteca Raúl Leoni. En este proyecto se tradujo obras de comedia, romance y aventura para que las personas con discapacidad visual pudieran disfrutar de la lectura.

Ponle un nombre creativo

Describe todo tu proyecto de manera tal que cualquiera pueda replicar tu proyecto.

Ejemplo de Clan

Lugar de ejecución del proyecto				
¹⁵ Estado	¹⁶ Municipio / Localidad	¹⁷ Parroquia / Sector		
Miranda	Baruta	Biblioteca Raúl Leoni		
Duración estimada de la ejecución del proyecto				
¹⁸ Diseño	Formulación	¹⁹ Gestión	²⁰ Aplicación	²¹ Evaluación
4 semanas	Fecha Inicio- Fecha final XX/XX/XX24	4 semanas XX/XX/XX24	2 semanas XX/XX/XX24	1 día XX/XX/XX24
Organismo(s) integrado(s) al proyecto				
²² Organización	²³ Cooperación	²⁴ Profesional de enlace		
Biblioteca Raúl Leoni	-	Carlos Sanchez		

¿En dónde se realizó tu proyecto? →

¿Cuánto tiempo duró desde la planificación a evaluación? →

¿Qué personas no scout apoyaron? →

Estrategias implementadas

1. Campañas en las Redes Sociales: Alrededor del año, se realizaron diversas publicaciones para la promoción de la iniciativa, así conmemorar algunas fechas importantes sobre temas que aborda la iniciativa.





2. Stand en el Aniversario de Paramacay: Se realizó un juego de postas con las iniciativas donde se promocionó más acerca de cómo realizar la iniciativa. Asimismo, todas las personas que participaban realizaban una actividad de la fase 2.



3. Charla sobre la Diversidad e Inclusión enfocada en las Discapacidades en el ELV: Una de las ponencias de ELV estaba orientada en la Diversidad e Inclusión, a esta se le adicionó un bloque sobre las diferentes discapacidades que existen para así promover la iniciativa a través de los jóvenes de Clan. También, se realizó una

actividad donde los jóvenes se pondrían en los zapatos de una persona con discapacidad visual.

4. Stand en el Jamboree Nacional: Se realizó una serie de actividades enfocada en incentivar a los jóvenes de Tropa en realizar acciones para incluir a las personas con discapacidades y neurodiversidad dentro de todos los espacios. En el Jamboree se presentaron un total de 7 actividades, las cuales eran decisión de los jóvenes cuáles querían realizar.

5. Conversatorio en las Cumbres de Liderazgo: Se realizó un conversatorio sobre la iniciativa en las Cumbres de Liderazgo. En esta, los jóvenes de Clan compartieron sus ideas para potenciar la iniciativa y poder llegar a más personas.

6. Actividades preliminares para el diseño de un Catalogo de Actividades: Para este año, se empezó con un guía que contenga diferentes actividades que los jóvenes y adultos puedan aplicar desde sus espacios con temas relacionados con la iniciativa. Esta guía sigue en elaboración.

MAXIMAS INSIGNIAS

A continuación, se desglosan los reconocimientos de máximas insignias procesados durante el año 2024, teniendo en consideración la región y tipo de máxima entregada:

Región	Lobo Saltarín	Scout de Bolívar	Rover Ciudadano	Total
Anzoátegui	14	11	2	27
Aragua	20	31	6	57
Carabobo	37	36	8	81
Dtto. Capital	45	39	20	104
Lara	28	23	11	62
Mérida	17	14	4	35
Metropolitana	24	26	10	60
Miranda	26	27	6	59
Táchira	12	11	2	25
Zulia	15	27	15	57
Bolívar (OSN)	4	1	2	7
Cojedes (OSN)	-	-	2	2
Falcón (OSN)	6	2	1	9

Región	Lobo Saltarín	Scout de Bolívar	Rover Ciudadano	Total
Guarapiche (OSN)	1	1		2
Portuguesa (OSN)	7	1	5	13
Trujillo (OSN)	-	-	-	-
Yaracuy (OSN)	2			2
Totales:	258	250	94	602

Durante el año 2024 fueron procesadas un total de 602 máximas insignias. Siendo la Región Distrito Capital, quien presento el mayor número de reconocimientos en las 3 máximas insignias:

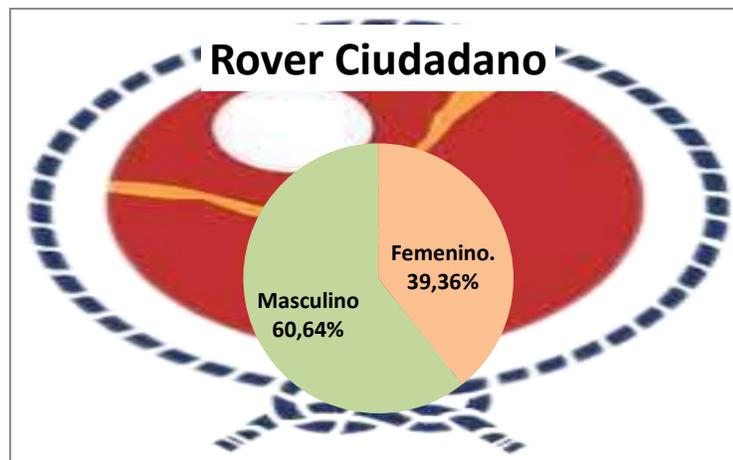
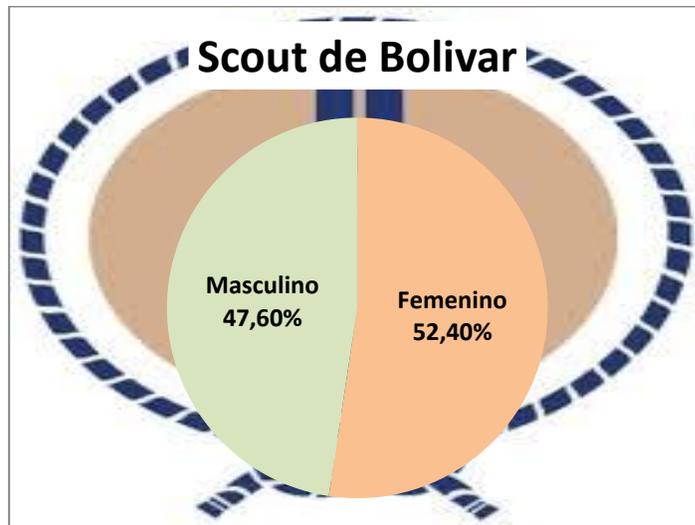
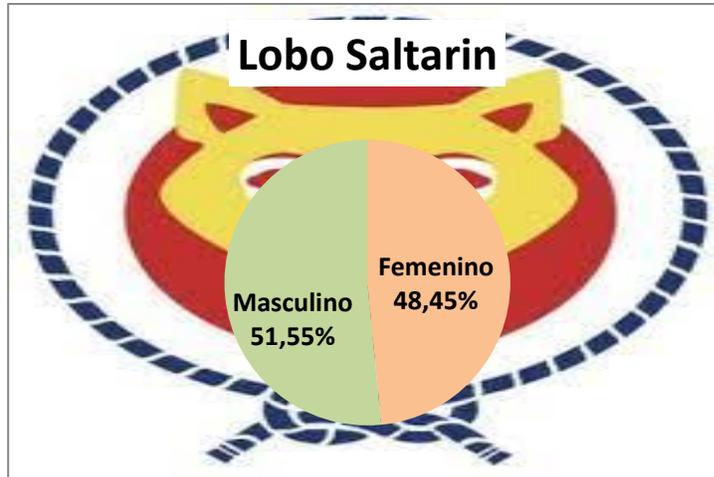
- Lobo Saltarín: 45
- Scout de Bolívar: 39
- Rover Ciudadano: 20
- General: 104

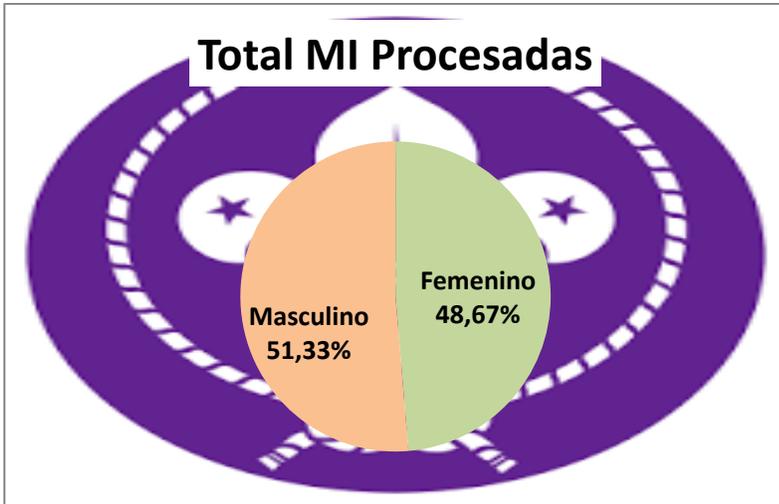
En comparación con el año 2023, en el cual se procesaron un total de 506 máximas insignias, hubo un **crecimiento de 18.97%** representando un número total de **602 reconocimientos**. Dicho resultado es el mayor número alcanzado en los últimos 5 años de gestión.

Conociendo lo anterior, es fundamental tomar en consideración la actualización en el proceso de solicitud de máximas insignias, la cual actualmente corresponde a los grupos scouts, demostrando la agilización de los procesos y el tiempo de respuesta. De igual manera, es esencial continuar informando acerca del correcto llenado de la planilla de solicitud de máximas insignias, proceso de envió a través del SERSIN y la importancia de contar con el registro institucional vigente al momento de la solicitud.

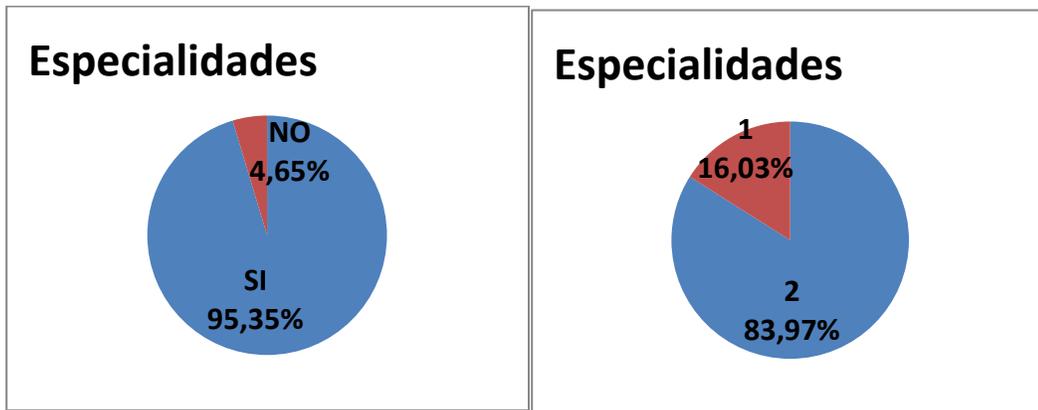
Por otro lado, como se puede observar en la tabla anterior, el único distrito (atendido por la OSN) que no presento solicitudes de máximas insignias fue el Distrito Trujillo. Así como los distritos: Cojedes, Falcón y Guarapiche, los cuales presentaron una disminución considerable en el número de reconocimientos procesados.

Teniendo en cuenta los datos especificados en la tabla anterior, es fundamental considerar la distribución de sexo en cada una de las máximas insignias:

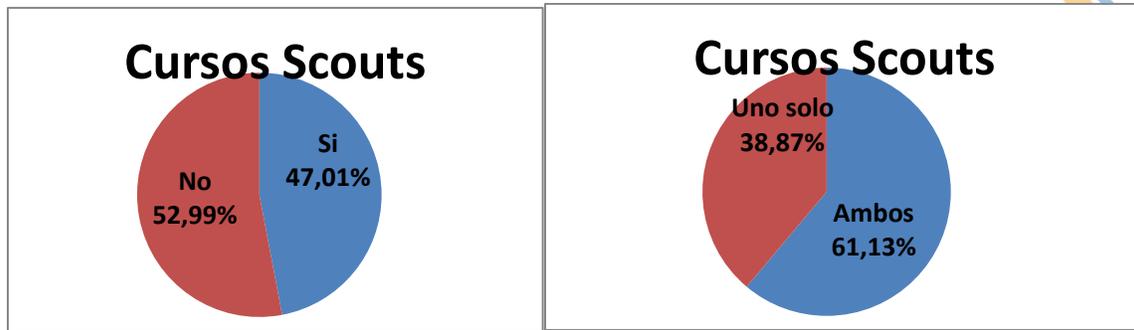




Junto a la distribución de sexos, se presenta la información referente a Especialidades, Cursos Scouts y Ciclos Institucionales de Programa. En cada grafica se puede apreciar la distribución y participación en cada una de ellas.



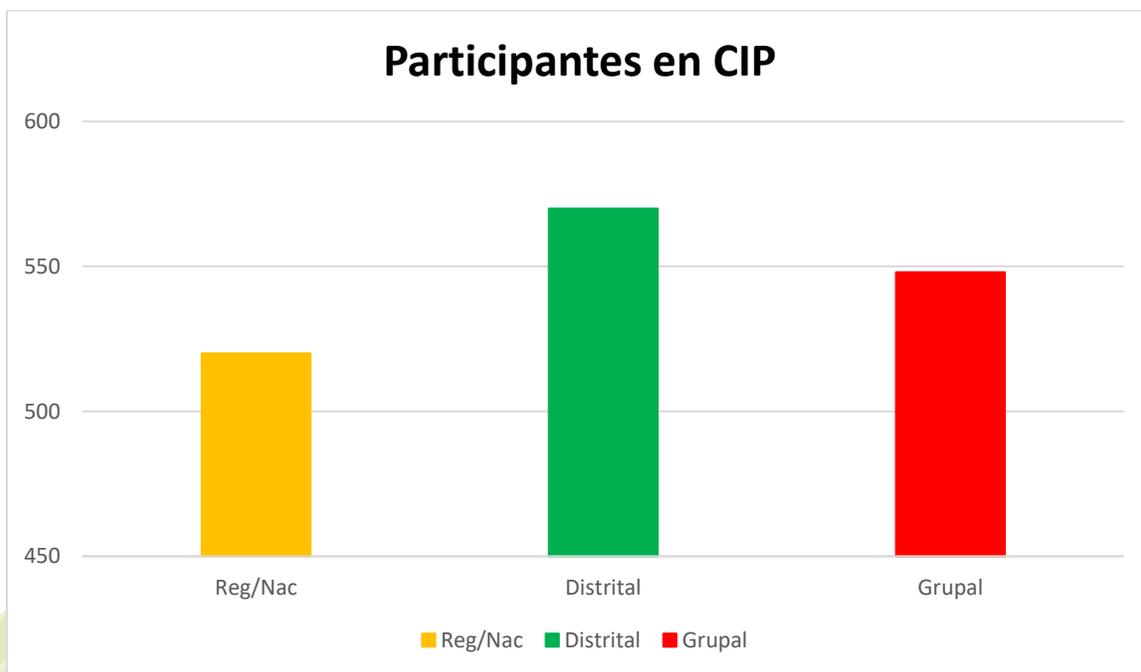
De las 602 solicitudes de máximas insignias procesadas 28 de ellas **no** presentaba ninguna especialidad. Por otro lado, 482 de las solicitudes procesadas presentaban 2 especialidades, dejando un restante de 92 solicitudes procesadas con solamente una especialidad.



319 de las máximas insignias procesadas **no** presentaban ningún curso scout. Dejando así, un total de 283 reconocimientos, de las cuales 173 de ellas presentaban dos cursos scouts y 110 con solamente uno.

Es fundamental mencionar que durante todo el año se vio una tendencia en la cual los jóvenes habían realizado cursos en instituciones externas. Principalmente, estos cursos iban alineados a las especialidades obtenidas u oficios útiles en sus vidas diarias, como lo son electricidad, computación, marketing, oratoria, arte, entre muchos otros.

También, la rama en donde los jóvenes menos presentaban participación en los cursos scouts, fue en la manada. Sin embargo, muchos lobatos y lobeznas tenían cursos en áreas como la cocina, repostería, arte, computación, entre otras.



A diferencia de los gráficos anteriores, en esta oportunidad apreciamos la información en números enteros y en columnas. Apreciando de mejor forma la participación que han tenido los jóvenes al colocar el cursor sobre cada columna.

Es importante resaltar que 7 de las solicitudes **no** presentaba participación en ningún C.I.P, representando el 1.16% de los reconocimientos procesados en total.

Durante todo el 2024 se pudo apreciar un gran interés por parte de los jóvenes en la participación de C.I.P. Especialmente, expresaban grandes y gratas experiencias en la vivencia de cada uno de ellos, demostrando así la gran importancia de su realización.