



WORLD  
SCOUTING

# PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2026-2028



# **PROPUESTA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2026-2028**

**Documento para presentar en la Asamblea Nacional Scout 2025**

## **Introducción**

**La Asociación de Scouts de Venezuela se complace en presentar la Propuesta del Plan Nacional de Desarrollo (PND) para el trienio 2026-2028. Este documento ha sido elaborado con base en un exhaustivo análisis y evaluación del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2023-2025, así como en las valiosas opiniones y requerimientos de los Grupos, Distritos y Regiones Scouts de todo el país. Además, se ha considerado el Plan Estratégico de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS) y el plan de la Región Interamericana, asegurando así una alineación con las directrices y objetivos globales del movimiento scout.**

**El PND 2026-2028 tiene como objetivo principal fortalecer el Movimiento Scout en Venezuela, creando un entorno que inspire a niños, niñas y jóvenes a través de experiencias de aprendizaje innovadoras y basadas en competencias. Este plan busca garantizar un desarrollo integral y continuo de nuestros programas educativos, respondiendo a las necesidades e intereses de los jóvenes y promoviendo su participación activa en la toma de decisiones.**

**A lo largo de este documento, se detallan los objetivos estratégicos y específicos que guiarán nuestras acciones en los próximos tres años. Estos objetivos están orientados a la captación, formación y retención de voluntarios, el establecimiento de alianzas estratégicas, la promoción de la diversidad y la inclusión, y la implementación de prácticas de gobernanza transparentes y eficientes. Asimismo, se enfatiza la importancia de asegurar la sostenibilidad financiera de la Asociación de Scouts de Venezuela y de fomentar la innovación y la transformación digital en todos los niveles de la organización.**

**Invitamos a todos los miembros de la Asociación de Scouts de Venezuela a unirse a este esfuerzo colectivo, trabajando juntos para construir un futuro mejor para nuestros jóvenes y nuestra organización. Con el compromiso y la dedicación de todos, lograremos que el Movimiento Scout en Venezuela continúe siendo un referente de educación, servicio y desarrollo integral.**

## Objetivo Estratégico Nro. 1

Fortalecer el Movimiento Scout en Venezuela mediante la creación de un entorno que inspire a niños, niñas y jóvenes, respondiendo a sus necesidades e intereses a través de **experiencias de aprendizaje innovadoras** y basadas en competencias, garantizando así un desarrollo integral y continuo de nuestros programas educativos.

### Objetivos Específicos

- 1.1 Actualizar y/o establecer **programas de captación, formación y retención** para adultos voluntarios, con el fin de apoyar un programa educativo que responda a las necesidades e intereses de los jóvenes.

#### Actividades asociadas al objetivo

- 1.1.1 Realizar un Estudio Nacional de causas de retiro o la retención.

##### KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de avance del estudio

##### Metas

2026 100% del Estudio Realizado

2027 No Aplica

2028 No Aplica

- 1.1.2 Formular y ejecutar un Plan Nacional de Captación de Adultos Voluntarios.

##### KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de captación de Nuevos Voluntarios en relación con el año anterior.

##### Metas

2026 Aumento del 10%

2027 No Aplica

2028 No Aplica

- 1.1.3 Formular y ejecutar un Plan de Retención de Adultos Voluntarios.

##### KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de Adultos Voluntarios Retenidos.

##### Metas

2026 80%

2027 85%

2028 90%

- 1.2 **Desarrollar alianzas estratégicas** con organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y empresas privadas para **garantizar el acceso equitativo a experiencias de aprendizaje innovadoras**.

### Actividades asociadas al objetivo

1.2.1 Realizar una evaluación y clasificación de Alianzas existentes.

#### KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de alianzas evaluadas

#### Metas

2026	100%
2027	No Aplica
2028	No Aplica

1.2.2 Suscripción de Alianzas de Conocimiento y Desarrollo Financiero.

#### KPI o Indicador de Desempeño

Numero de alianzas suscritas.

#### Metas

2026	2
2027	4
2028	6

1.3 **Diseñar e implementar campañas de sensibilización y promoción** que destaquen los beneficios del Movimiento Scout en el desarrollo integral de los niños, niñas y jóvenes, con el fin de **augmentar la incorporación de nuevos miembros**.

### Actividades asociadas al objetivo

1.3.1 Ejecutar una Campaña de Medios Externos con la participación de todos los niveles de la ASV.

#### KPI o Indicador de Desempeño

Aumento del % de personas que conocen el Movimiento Scout en comparación a la última medición.

#### Metas

2026	No Aplica
2027	10%
2028	10%

1.3.2 Realizar una Campaña de Posicionamiento en espacios públicos para sensibilización y promoción del Movimiento Scout.

#### KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Espacios de Visibilización concretados

#### Metas

2026	50
2027	100
2028	200

- 1.4 Evaluar y actualizar de manera constante los programas educativos, asegurando su pertinencia y calidad, para garantizar un desarrollo integral y continuo de los mismos, en línea con las necesidades y realidades de la sociedad venezolana.**

**Actividades asociadas al objetivo**

**1.4.1 Hacer una revisión del Programa de Jóvenes (GPS) de la Asociación de Scouts de Venezuela, orientado por los requerimientos del entorno y las necesidades de los jóvenes a nivel nacional.**

**KPI o Indicador de Desempeño**

Fases completadas del GPS.

**Metas**

2026 Pasos 1 al 3 GPS

2027 Pasos 4 al 6 GPS

2028 Pasos 7 y 8 GPS

**1.4.2 Orientar las oportunidades de aprendizaje para que contribuyan a la formación vocacional.**

**KPI o Indicador de Desempeño**

Porcentaje de jóvenes participantes en la oportunidad de aprendizaje.

**Metas**

2026 Pasos 1 al 3 GPS

2027 Pasos 4 al 6 GPS

2028 Pasos 7 y 8 GPS

**KPI o Indicador de Desempeño**

Fases completadas del GPS.

**Metas**

2026 20%

2027 30%

2028 40%

**1.4.3 Ofrecer Cursos para Jóvenes enfocados en el entorno geográfico y las necesidades de los jóvenes, con temas que incentiven la formación vocacional.**

**KPI o Indicador de Desempeño**

Numero. de Cursos Ejecutados.

**Metas**

2026 10 Cursos Ejecutados

2027 15 Cursos Ejecutados

2028 20 Cursos Ejecutados

- 1.5 Promover la participación activa de jóvenes en la toma de decisiones dentro del movimiento, fomentando así su empoderamiento y contribuyendo a la**

construcción de ciudadanía activa y comprometida con el desarrollo sostenible del país.

### Actividades asociadas al objetivo

1.5.1 Elaborar y promocionar una Guía de Aplicación de Órganos de Toma de Decisiones propias de la Unidad (Consejo de Roca, Patrulla, Tropa y Asamblea de Clan).

#### KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de unidades scouts que conocen y aplican la guía.

#### Metas

2026	50%
2027	70%
2028	90%

1.5.2 Garantizar la inclusión de jóvenes en todos los órganos de Gobernanza de la Estructura Institucional.

#### KPI o Indicador de Desempeño

Nivel Institucional en la que participan los Jóvenes.

#### Metas

2026	Grupo
2027	Distrito
2028	Nacional - Región

1.5.3 Establecer procesos nacionales de **Consultas Juveniles** sobre temas de interés institucional.

#### KPI o Indicador de Desempeño

Número de Consultas Ejecutadas.

#### Metas

2026	1 Consulta Juvenil Ejecutada
2027	1 Consulta Juvenil Ejecutada
2028	1 Consulta Juvenil Ejecutada

## Objetivo Estratégico Nro. 2

Promover una membresía diversa en el Movimiento Scout que refleje las realidades de las comunidades a las que servimos, **derribando barreras de acceso y reimaginando nuestro Programa Educativo** para atraer a una mayor variedad de miembros.

### Objetivos Específicos

- 2.1 Asegurar a través de la innovación y la reorganización de nuestra institución, que cada joven tenga la oportunidad de unirse y beneficiarse del Movimiento Scout, ampliando nuestro alcance y fortaleciendo nuestra misión de inclusión y servicio.**

**Actividades asociadas al objetivo**

- 2.1.1 Establecer Oportunidades de Formación y Aprendizaje para vinculación con poblaciones vulnerables. (discapacidades, minorías, vulnerabilidad).**

**KPI o Indicador de Desempeño**

**Numero de Oportunidades de Formación y Aprendizaje ofrecidas**

**Metas**

2026	10
2027	15
2028	20

- 2.1.2 Promover el reconocimiento de jóvenes y adultos en el Desafío de Dialogo Interreligioso.**

**KPI o Indicador de Desempeño**

**Porcentaje de regiones scouts y/o distritos atendidos por la OSN que hayan realizado actividades de Dialogo Interreligioso.**

**Metas**

2026	50%
2027	70%
2028	90%

- 2.1.3 Formulación de propuesta educativa para zonas rurales y/o indígenas.**

**KPI o Indicador de Desempeño**

**Desarrollo de la Propuesta.**

**Metas**

2026	Propuesta Completada
2027	No Aplica
2028	No Aplica

- 2.1.4 Implementación de propuesta educativa para zonas rurales y/o indígenas.**

**KPI o Indicador de Desempeño**

**Numero de Experiencias de Implementación.**

**Metas**

2026	No Aplica
2027	5
2028	10

**Contribuir a un entorno seguro y de apoyo en el Movimiento Scout que fomente la libertad y la confianza en sí mismas de los jóvenes y adultos, garantizando su bienestar integral.**

### **Objetivos Específicos**

**3.1 Ajustar nuestras políticas y procedimientos institucionales para prevenir situaciones de riesgo.**

#### **Actividades asociadas al objetivo**

**3.1.1 Definir procesos expresos para amenazas que afecten a nuestros miembros y la reputación o el buen nombre de la institución.**

##### **KPI o Indicador de Desempeño**

**Fase Ejecutada**

##### **Metas**

- 2026 Fase Diagnostico: Implementación de Reporte de Incidentes**
- 2027 Fase Diseño y Adecuación Reglamentaria: Formulación de Procedimientos**
- 2028 Fase de Implementación y Evaluación**

**3.2 Reforzar nuestras prácticas de protección y bienestar, y proporcionar las herramientas necesarias para que cada joven y adulto pueda vivir aventuras significativas y crecer en un ambiente saludable y protegido.**

#### **Actividades asociadas al objetivo**

**3.2.1 Ofrecer Oportunidades de Formación y Aprendizaje en temas que promuevan el bienestar integral.**

##### **KPI o Indicador de Desempeño**

**Nro. De Oportunidades Ofrecidas**

##### **Metas**

- 2026 10 Oportunidades de Formación y Aprendizaje Ofrecidas**
- 2027 15 Oportunidades de Formación y Aprendizaje Ofrecidas**
- 2028 20 Oportunidades de Formación y Aprendizaje Ofrecidas**

**3.2.2 Implementar iniciativas educativas que atiendan la Salud Mental.**

##### **KPI o Indicador de Desempeño**

**% de regiones scouts y/o distritos atendidos por la OSN que hayan participado en iniciativas educativas que atiendan la Salud Mental.**

##### **Metas**

- 2026 50% de participación en iniciativas educativas de Salud Mental**

2027 70% de participación en iniciativas educativas de Salud Mental

2028 90% de participación en iniciativas educativas de Salud Mental

#### Objetivo Estratégico Nro. 4

**Captar, formar y retener un grupo variado de voluntarios motivados y comprometidos que implementen programas seguros y de calidad, ofreciendo experiencias divertidas y significativas.**

#### Objetivos Específicos

**4.1 Proporcionar oportunidades flexibles y accesibles, brindando a los voluntarios experiencias de formación relevantes que desarrollen sus competencias..**

##### Actividades asociadas al objetivo

##### 4.1.1 Actualización de Rutas de Formación.

###### KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Revisiones realizadas

###### Metas

2026 Revisión Rutas de Formación Nivel Grupo

2027 Revisión Rutas de Formación Nivel Distrito

2028 Revisión Rutas de Formación Nivel Nacional

##### 4.1.2 Actualización de Contenidos de Experiencias de Formación.

###### KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Revisiones realizadas

###### Metas

2026 10 Actualizaciones de Contenidos para Adultos de Programa

2027 10 Actualizaciones de Contenidos para Adultos Conductores de Grupo

2028 10 Actualizaciones de Contenidos para Adultos de Soporte Institucional

##### 4.1.3 Diseño de Sistema de Formación Alternativo con medios flexibles adecuados a las condiciones del voluntariado.

###### KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

###### Metas

2026 Fase de Creación: Levantamiento de Información

- 2027 Fase Instalación e Implementación
- 2028 Fase de Identificación de Mejoras y Ajustes

**4.2 Generar condiciones que permitan a los voluntarios recibir reconocimiento y beneficios tanto dentro como fuera del Movimiento Scout.**

**Actividades asociadas al objetivo**

**4.2.1 Gestionar beneficios, descuentos y/o compensaciones para los voluntarios de la institución a través de prestadores de servicios públicos y privados..**

**KPI o Indicador de Desempeño**

**Nro de Acuerdos de Beneficio Gestionados**

**Metas**

- 2026 2 Acuerdos de Beneficio Gestionados
- 2027 3 Nuevos Acuerdos de Beneficio Gestionados.
- 2028 4 Acuerdos de Beneficio Gestionados, distintos a los del año anterior.

**4.2.2 Realización de Guía de Aplicación del Reconocimiento como Proceso Transversal.**

**KPI o Indicador de Desempeño**

**Desarrollo de la Guía**

**Metas**

- 2026 Guía Completada y Publicada
- 2027 No Aplica
- 2028 No Aplica

**4.2.3 Diseñar acciones de Visibilización de Reconocimientos interno o externo a Adultos Voluntarios.**

**KPI o Indicador de Desempeño**

**Nro. de Actividades de Reconocimiento Promovidas**

**Metas**

- 2026 No Aplica
- 2027 3 Actividades de Reconocimiento Promovidas
- 2028 5 Actividades de Reconocimiento Promovidas

**Objetivo Estratégico Nro. 5**

Establecer **estructuras de gobernanza transparentes**, responsables, eficientes e innovadoras que reflejen la diversidad y unidad de nuestra membresía, **promoviendo un liderazgo juvenil activo**.

### Objetivos Específicos

5.1 Implementar un sistema de transparencia en la toma de decisiones y gestión de recursos, garantizando la rendición de cuentas de todos los miembros de la asociación.

#### Actividades asociadas al objetivo

5.1.1 Instauración de un Sistema de Gestión Administrativo.

##### KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

##### Metas

- 2026 Fase: Levantamiento de información para integración
- 2027 Fase: Instalación e Implementación
- 2028 Fase de Identificación de Mejoras y Ajustes

5.1.2 Ejecución de Plan de Auditorias a nivel de Grupo y Distrito.

##### KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

##### Metas

- 2026 Fase Establecimiento de procedimientos de auditoria
- 2027 Fase Implementación
- 2028 Fase de Evaluación y Mejoras

5.1.3 Desarrollo de Plataforma de Gestión de Actas de Consejos.

##### KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

##### Metas

- 2026 Fase de Levantamiento de Requerimientos
- 2027 Fase Implementación
- 2028 Fase de Evaluación y Mejoras

5.2 Fomentar la **revisión en las prácticas de gobernanza, abarcando la estructura institucional, tecnologías y metodologías** que permitan adaptarse a las necesidades cambiantes de la membresía y del entorno.

#### Actividades asociadas al objetivo

### 5.2.1 Revisión de las prácticas de gobernanza de la institución.

#### KPI o Indicador de Desempeño

Revisiones efectuadas

#### Metas

- 2026 Revisión de la estructura
- 2027 Revisión de la metodología
- 2028 Revisión de la tecnologías

## Objetivo Estratégico Nro. 6

Asegurar la **sostenibilidad financiera** de la ASV mediante **fuentes de ingresos éticas y diversificadas**, apoyadas por estrategias sólidas de gestión financiera y movilización de recursos.

### Objetivos Específicos

- 6.1 Diversificar las fuentes de ingresos mediante la implementación de programas de recaudación de fondos innovadores y sostenibles.

#### Actividades asociadas al objetivo

- 6.1.1 Ejecutar un plan de generación de nuevos ingresos.

#### KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

#### Metas

- 2026 Fase: Realización de un diagnóstico de oportunidades de fuentes de ingresos que cubra al menos el 10% del presupuesto nacional
- 2027 Fase: Implementación de oportunidades identificadas de generación de nuevos ingresos
- 2028 Fase: Evaluación del impacto del plan de generación de los nuevos ingresos

- 6.2 Desarrollar estrategias de movilización de recursos que promuevan alianzas estratégicas con organizaciones afines y el sector privado.

- 6.2.1 Diseño de Experiencias de Formación y Cursos de Adultos rentables para Publico externo.

#### KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Cursos Realizados

#### Metas

- 2026 3 Cursos Realizados para Publico Externo
- 2027 5 Cursos Realizados para Publico Externo
- 2028 7 Cursos Realizados para Publico Externo

## 6.2.2 Formulación y Ejecución de un Plan de Alianzas Comerciales para artículos scouts.

### KPI o Indicador de Desempeño

#### Fases Ejecutadas

#### Metas

- 2026 Fase: Análisis de Oportunidades y Definición de Modelo
- 2027 Fase: Puesta en Marcha
- 2028 Fase: Evaluación y Mejoras

## 6.2.3 Ejecución de Campaña de Fundraising para eventos nacionales.

### KPI o Indicador de Desempeño

#### Porcentaje del Presupuesto del Evento Financiado

#### Metas

- 2026 Financiamiento del 25% del Presupuesto del Evento
- 2027 Financiamiento del 30% del Presupuesto del Evento
- 2028 Financiamiento del 35% del Presupuesto del Evento

## Objetivo Estratégico Nro. 7

Responder proactivamente a las necesidades e intereses de los jóvenes y las comunidades a las que servimos, fomentando la innovación y acelerando la transformación digital en todos los niveles.

### Objetivos Específicos

- 7.1 Establecer un mecanismo de toma de decisiones informadas **basadas en la recopilación de datos y en informes sistemáticos**, utilizando plataformas de aprendizaje que nos permitan evaluar y mejorar continuamente nuestro impacto como Movimiento Scout.

#### Actividades asociadas al objetivo

- 7.1.1 Diseñar e instaurar procedimientos que garanticen la incorporación de datos e información pertinente para la toma de decisiones.

### KPI o Indicador de Desempeño

#### Fases Ejecutadas

#### Metas

- 2026 Fase: Levantamiento de información para desarrollo
- 2027 Fase: Instalación e Implementación
- 2028 Fase: Identificación de Mejoras y Ajustes

## 7.1.2 Establecimiento de un sistema de Informes automatizados.

### KPI o Indicador de Desempeño

#### Fases Ejecutadas

#### Metas

- 2026 Fase: Levantamiento de Requerimientos
- 2027 Fase: Implementación
- 2028 Fase: Evaluación y Mejoras

## 7.2 Fomentar la Transformación Tecnológica de los Procesos Institucionales.

### Actividades asociadas al objetivo

#### 7.2.1 Automatización del Soporte Institucional.

### KPI o Indicador de Desempeño

#### Fases Ejecutadas

#### Metas

- 2026 Fase: Levantamiento de Información de Procesos a Automatizar
- 2027 Fase: Desarrollo (programación) de Procesos a Automatizar; Implementación
- 2028 Fase: Implementación y Evaluación

## Objetivo Estratégico Nro. 8

Posicionar a la Asociación de Scouts de Venezuela como un movimiento educativo, seguro, confiable y de impacto, que represente una organización influyente, siendo un actor unido, vocal y relevante, guiados por nuestros valores.

### Objetivos Específicos

- 8.1 Posicionar a la Asociación de Scouts de Venezuela como una **institución educativa** y de **impacto social**.

### Actividades asociadas al objetivo

#### 8.1.1 Llevar a cabo Eventos Académicos Nacionales de Educación No Formal.

### KPI o Indicador de Desempeño

#### Eventos Ejecutados

#### Metas

- 2026 Congreso Nacional de Educación No formal
- 2027 No Aplica
- 2028 Simposio Nacional de Educación No formal

**8.1.2 Realizar proyectos juntamente con instituciones educativas, dirigidas a publico interno y/o externo en cada Región Scout o Distrito Atendido por la OSN.**

**KPI o Indicador de Desempeño**

**Nro. de Proyectos Ejecutados**

**Metas**

<b>2026</b>	<b>1 Proyecto ejecutado por cada Región o Distrito Atendido por la OSN</b>
<b>2027</b>	<b>2 Proyectos ejecutados por cada Región o Distrito Atendido por la OSN</b>
<b>2028</b>	<b>3 Proyectos ejecutados por cada Región o Distrito Atendido por la OSN</b>

**8.1.3 Desarrollo de Proyectos de Impacto Socioambiental a Nivel Distrital.**

**KPI o Indicador de Desempeño**

**Nro. de Proyectos Ejecutados**

**Metas**

<b>2026</b>	<b>1 Proyecto ejecutado por cada Distrito Scout</b>
<b>2027</b>	<b>2 Proyectos ejecutados por cada Distrito Scout</b>
<b>2028</b>	<b>3 Proyectos ejecutados por cada Distrito Scout</b>

**8.2 Establecer una red de aliados estratégicos que compartan nuestra visión.**

**Actividades asociadas al objetivo**

**8.2.1 Constituir una Red de Aliados en torno a la Asociación de Scouts de Venezuela.**

**KPI o Indicador de Desempeño**

**Nro de Aliados incorporados a la Red**

**Metas**

<b>2026</b>	<b>4 Aliados incorporados a la Red</b>
<b>2027</b>	<b>8 Aliados incorporados a la Red</b>
<b>2028</b>	<b>12 Aliados incorporados a la Red</b>

**8.3 Desarrollar una estrategia que persiga conseguir apoyo, aceptación social y compromisos para el movimiento scout.**

**Actividades asociadas al objetivo**

**8.3.1 Formular y Ejecutar un Plan de Rebranding para la Asociación de Scouts de Venezuela.**

## KPI o Indicador de Desempeño

### Fases Ejecutadas

### Metas

- 2026 Fase: Diagnóstico y Definición de Estrategia
- 2027 Fase: Posicionamiento e Identidad de Marca
- 2028 Fase: Evaluación y Ajustes.

# PLAN NACIONAL DE **DESARROLLO** 2026-2028

