



WORLD[®]
SCOUTING

PLAN NACIONAL DE **DESARROLLO** 2026-2028



PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2026-2028

Documento Aprobado por la Asamblea Nacional Scout 2025

Introducción

La Asociación de Scouts de Venezuela se complace en presentar la Propuesta del Plan Nacional de Desarrollo (PND) para el trienio 2026-2028. Este documento ha sido elaborado con base en un exhaustivo análisis y evaluación del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2023-2025, así como en las valiosas opiniones y requerimientos de los Grupos, Distritos y Regiones Scouts de todo el país. Además, se ha considerado el Plan Estratégico de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS) y el plan de la Región Interamericana, asegurando así una alineación con las directrices y objetivos globales del movimiento scout.

El PND 2026-2028 tiene como objetivo principal fortalecer el Movimiento Scout en Venezuela, creando un entorno que inspire a niños, niñas y jóvenes a través de experiencias de aprendizaje innovadoras y basadas en competencias. Este plan busca garantizar un desarrollo integral y continuo de nuestros programas educativos, respondiendo a las necesidades e intereses de los jóvenes y promoviendo su participación activa en la toma de decisiones.

A lo largo de este documento, se detallan los objetivos estratégicos y específicos que guiarán nuestras acciones en los próximos tres años. Estos objetivos están orientados a la captación, formación y retención de voluntarios, el establecimiento de alianzas estratégicas, la promoción de la diversidad y la inclusión, y la implementación de prácticas de gobernanza transparentes y eficientes. Asimismo, se enfatiza la importancia de asegurar la sostenibilidad financiera de la Asociación de Scouts de Venezuela y de fomentar la innovación y la transformación digital en todos los niveles de la organización.

Invitamos a todos los miembros de la Asociación de Scouts de Venezuela a unirse a este esfuerzo colectivo, trabajando juntos para construir un futuro mejor para nuestros jóvenes y nuestra organización. Con el compromiso y la dedicación de todos, lograremos que el Movimiento Scout en Venezuela continúe siendo un referente de educación, servicio y desarrollo integral.

Objetivo Estratégico Nro. 1

Fortalecer el Movimiento Scout en Venezuela mediante la creación de un entorno que inspire a niños, niñas y jóvenes, respondiendo a sus necesidades e intereses a través de **experiencias de aprendizaje innovadoras** y basadas en competencias, garantizando así un desarrollo integral y continuo de nuestros programas educativos.

Objetivos Específicos

- 1.1 Actualizar y/o establecer **programas de captación, formación y retención** para adultos voluntarios, con el fin de apoyar un programa educativo que responda a las necesidades e intereses de los jóvenes.

Actividades asociadas al objetivo

- 1.1.1 Realizar un Estudio Nacional de causas de retiro o la retención.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de avance del estudio

Metas

2026	100% del Estudio Realizado
2027	No Aplica
2028	No Aplica

- 1.1.2 Formular y ejecutar un Plan Nacional de Captación de Adultos Voluntarios.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de captación de Nuevos Voluntarios en relación con el año anterior.

Metas

2026	Aumento del 10%
2027	No Aplica
2028	No Aplica

- 1.1.3 Formular y ejecutar un Plan de Retención de Adultos Voluntarios.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de Adultos Voluntarios Retenidos.

Metas

2026	80%
2027	85%
2028	90%

- 1.2 **Desarrollar alianzas estratégicas** con organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y empresas privadas para **garantizar el acceso equitativo a experiencias de aprendizaje innovadoras**.

Actividades asociadas al objetivo

- 1.2.1 Realizar una evaluación y clasificación de Alianzas existentes.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de alianzas evaluadas

Metas

2026	100%
2027	No Aplica

2028 No Aplica

1.2.2 Suscripción de Alianzas de Conocimiento y Desarrollo Financiero.

KPI o Indicador de Desempeño

Numero de alianzas suscritas.

Metas

2026 2

2027 4

2028 6

1.3 Diseñar e implementar campañas de sensibilización y promoción que destaquen los beneficios del Movimiento Scout en el desarrollo integral de los niños, niñas y jóvenes, con el fin de **incrementar la incorporación de nuevos miembros**.

Actividades asociadas al objetivo

1.3.1 Ejecutar una Campaña de Medios Externos con la participación de todos los niveles de la ASV.

KPI o Indicador de Desempeño

Aumento del % de personas que conocen el Movimiento Scout en comparación a la última medición.

Metas

2026 No Aplica

2027 10%

2028 10%

1.3.2 Realizar una Campaña de Posicionamiento en espacios públicos para sensibilización y promoción del Movimiento Scout.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Espacios de Visibilización concretados

Metas

2026 50

2027 100

2028 200

1.4 Evaluar y actualizar de manera constante los programas educativos, asegurando su pertinencia y calidad, para garantizar un desarrollo integral y continuo de los mismos, en línea con las necesidades y realidades de la sociedad venezolana.

Actividades asociadas al objetivo

1.4.1 Hacer una revisión del Programa de Jóvenes (GPS) de la Asociación de Scouts de Venezuela, orientado por los requerimientos del entorno y las necesidades de los jóvenes a nivel nacional.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases completadas del GPS.

Metas

2026 Pasos 1 al 3 GPS

2027 Pasos 4 al 6 GPS

2028 Pasos 7 y 8 GPS

1.4.2 Orientar las oportunidades de aprendizaje para que contribuyan a la formación vocacional.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de jóvenes participantes en la oportunidad de aprendizaje.

Metas

2026	Pasos 1 al 3 GPS
2027	Pasos 4 al 6 GPS
2028	Pasos 7 y 8 GPS

KPI o Indicador de Desempeño

Fases completadas del GPS.

Metas

2026	20%
2027	30%
2028	40%

1.4.3 Ofrecer Cursos para Jóvenes enfocados en el entorno geográfico y las necesidades de los jóvenes, con temas que incentiven la formación vocacional.

KPI o Indicador de Desempeño

Numero. de Cursos Ejecutados.

Metas

2026	10 Cursos Ejecutados
2027	15 Cursos Ejecutados
2028	20 Cursos Ejecutados

1.5 Promover la participación activa de jóvenes en la toma de decisiones dentro del movimiento, fomentando así su empoderamiento y contribuyendo a la construcción de ciudadanía activa y comprometida con el desarrollo sostenible del país.

Actividades asociadas al objetivo

1.5.1 Elaborar y promocionar una Guía de Aplicación de Órganos de Toma de Decisiones propias de la Unidad (Consejo de Roca, Patrulla, Tropa y Asamblea de Clan).

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de unidades scouts que conocen y aplican la guía.

Metas

2026	50%
2027	70%
2028	90%

1.5.2 Garantizar la inclusión de jóvenes en todos los órganos de Gobernanza de la Estructura Institucional.

KPI o Indicador de Desempeño

Nivel Institucional en la que participan los Jóvenes.

Metas

2026	Grupo
2027	Distrito
2028	Nacional - Región

1.5.3 Establecer procesos nacionales de **Consultas Juveniles** sobre temas de interés institucional.

KPI o Indicador de Desempeño

Número de Consultas Ejecutadas.

Metas

2026	1 Consulta Juvenil Ejecutada
2027	1 Consulta Juvenil Ejecutada
2028	1 Consulta Juvenil Ejecutada

Objetivo Estratégico Nro. 2

Promover una membresía diversa en el Movimiento Scout que refleje las realidades de las comunidades a las que servimos, **derribando barreras de acceso y reimaginando nuestro Programa Educativo** para atraer a una mayor variedad de miembros.

Objetivos Específicos

2.1 Asegurar a través de la innovación y la reorganización de nuestra institución, que cada joven tenga la oportunidad de unirse y beneficiarse del Movimiento Scout, ampliando nuestro alcance y fortaleciendo nuestra misión de inclusión y servicio.

Actividades asociadas al objetivo

2.1.1 Establecer Oportunidades de Formación y Aprendizaje para vinculación con poblaciones vulnerables. (discapacidades, minorías, vulnerabilidad).

KPI o Indicador de Desempeño

Numero de Oportunidades de Formación y Aprendizaje ofrecidas

Metas

2026	10
2027	15
2028	20

2.1.2 Promover el reconocimiento de jóvenes y adultos en el Desafío de Dialogo Interreligioso.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de regiones scouts y/o distritos atendidos por la OSN que hayan realizado actividades de Dialogo Interreligioso.

Metas

2026	50%
2027	70%
2028	90%

2.1.3 Formulación de propuesta educativa para zonas rurales y/o indígenas.

KPI o Indicador de Desempeño

Desarrollo de la Propuesta.

Metas

2026	Propuesta Completada
2027	No Aplica
2028	No Aplica

2.1.4 Implementación de propuesta educativa para zonas rurales y/o indígenas.

KPI o Indicador de Desempeño

Numero de Experiencias de Implementación.

Metas

2026	No Aplica
2027	5
2028	10

Objetivo Estratégico Nro. 3

Contribuir a un entorno seguro y de apoyo en el Movimiento Scout que fomente la libertad y la confianza en sí mismas de los jóvenes y adultos, garantizando su bienestar integral.

Objetivos Específicos

3.1 Ajustar nuestras políticas y procedimientos institucionales para prevenir situaciones de riesgo.

Actividades asociadas al objetivo

3.1.1 Definir procesos expresos para amenazas que afecten a nuestros miembros y la reputación o el buen nombre de la institución.

KPI o Indicador de Desempeño

Fase Ejecutada

Metas

2026	Fase Diagnostico: Implementación de Reporte de Incidentes
2027	Fase Diseño y Adecuación Reglamentaria: Formulación de Procedimientos
2028	Fase de Implementación y Evaluación

3.2 Reforzar nuestras prácticas de protección y bienestar, y proporcionar las herramientas necesarias para que cada joven y adulto pueda vivir aventuras significativas y crecer en un ambiente saludable y protegido.

Actividades asociadas al objetivo

3.2.1 Ofrecer Oportunidades de Formación y Aprendizaje en temas que promuevan el bienestar integral.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro. De Oportunidades Ofrecidas

Metas

2026	10 Oportunidades de Formación y Aprendizaje Ofrecidas
2027	15 Oportunidades de Formación y Aprendizaje Ofrecidas
2028	20 Oportunidades de Formación y Aprendizaje Ofrecidas

3.2.2 Implementar iniciativas educativas que atienda la Salud Mental.

KPI o Indicador de Desempeño

% de regiones scouts y/o distritos atendidos por la OSN que hayan participado en iniciativas educativas que atiendan la Salud Mental.

Metas

- 2026** 50% de participación en iniciativas educativas de Salud Mental
- 2027** 70% de participación en iniciativas educativas de Salud Mental
- 2028** 90% de participación en iniciativas educativas de Salud Mental

Objetivo Estratégico Nro. 4

Captar, formar y retener un grupo variado de voluntarios motivados y comprometidos que implementen programas seguros y de calidad, ofreciendo experiencias divertidas y significativas.

Objetivos Específicos

- 4.1 Proporcionar oportunidades flexibles y accesibles, brindando** a los voluntarios **experiencias de formación relevantes** que desarrollen sus competencias..

Actividades asociadas al objetivo

- 4.1.1** Actualización de Rutas de Formación.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Revisiones realizadas

Metas

- 2026** Revisión Rutas de Formación Nivel Grupo
- 2027** Revisión Rutas de Formación Nivel Distrito
- 2028** Revisión Rutas de Formación Nivel Nacional

- 4.1.2** Actualización de Contenidos de Experiencias de Formación.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Revisiones realizadas

Metas

- 2026** 10 Actualizaciones de Contenidos para Adultos de Programa
- 2027** 10 Actualizaciones de Contenidos para Adultos Conductores de Grupo
- 2028** 10 Actualizaciones de Contenidos para Adultos de Soporte Institucional

- 4.1.3** Diseño de Sistema de Formación Alternativo con medios flexibles adecuados a las condiciones del voluntariado.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

- 2026** Fase de Creación: Levantamiento de Información
- 2027** Fase Instalación e Implementación
- 2028** Fase de Identificación de Mejoras y Ajustes

- 4.2 Generar condiciones** que permitan a los voluntarios recibir **reconocimiento y beneficios** tanto dentro como fuera del Movimiento Scout.

Actividades asociadas al objetivo

4.2.1 Gestionar beneficios, descuentos y/o compensaciones para los voluntarios de la institución a través de prestadores de servicios públicos y privados..

KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Acuerdos de Beneficio Gestionados

Metas

- 2026** 2 Acuerdos de Beneficio Gestionados
- 2027** 3 Nuevos Acuerdos de Beneficio Gestionados.
- 2028** 4 Acuerdos de Beneficio Gestionados, distintos a los del año anterior.

4.2.2 Realización de Guía de Aplicación del Reconocimiento como Proceso Transversal.

KPI o Indicador de Desempeño

Desarrollo de la Guía

Metas

- 2026** Guía Completada y Publicada
- 2027** No Aplica
- 2028** No Aplica

4.2.3 Diseñar acciones de Visibilización de Reconocimientos interno o externo a Adultos Voluntarios.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro. de Actividades de Reconocimiento Promovidas

Metas

- 2026** No Aplica
- 2027** 3 Actividades de Reconocimiento Promovidas
- 2028** 5 Actividades de Reconocimiento Promovidas

Objetivo Estratégico Nro. 5

Establecer **estructuras de gobernanza transparentes**, responsables, eficientes e innovadoras que reflejen la diversidad y unidad de nuestra membresía, **promoviendo** un **liderazgo juvenil** activo.

Objetivos Específicos

5.1 Implementar un sistema de transparencia en la toma de decisiones y gestión de recursos, garantizando la rendición de cuentas de todos los miembros de la asociación.

Actividades asociadas al objetivo

5.1.1 Instauración de un Sistema de Gestión Administrativo.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

- 2026** Fase: Levantamiento de información para integración
- 2027** Fase: Instalación e Implementación

2028 Fase de Identificación de Mejoras y Ajustes

5.1.2 Ejecución de Plan de Auditorías a nivel de Grupo y Distrito.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

2026 Fase Establecimiento de procedimientos de auditoría

2027 Fase Implementación

2028 Fase de Evaluación y Mejoras

5.1.3 Desarrollo de Plataforma de Gestión de Actas de Consejos.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

2026 Fase de Levantamiento de Requerimientos

2027 Fase Implementación

2028 Fase de Evaluación y Mejoras

5.2 Fomentar la **revisión en las prácticas de gobernanza, abarcando la estructura institucional, tecnologías y metodologías** que permitan adaptarse a las necesidades cambiantes de la membresía y del entorno.

Actividades asociadas al objetivo

5.2.1 Revisión de las prácticas de gobernanza de la institución.

KPI o Indicador de Desempeño

Revisiones efectuadas

Metas

2026 Revisión de la estructura

2027 Revisión de la metodología

2028 Revisión de la tecnologías

Objetivo Estratégico Nro. 6

Asegurar la **sostenibilidad financiera** de la ASV mediante **fuentes de ingresos éticas y diversificadas**, apoyadas por estrategias sólidas de gestión financiera y movilización de recursos.

Objetivos Específicos

6.1 Diversificar las fuentes de ingresos mediante la implementación de programas de recaudación de fondos innovadores y sostenibles.

Actividades asociadas al objetivo

6.1.1 Ejecutar un plan de generación de nuevos ingresos.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

- 2026** Fase: Realización de un diagnóstico de oportunidades de fuentes de ingresos que cubra al menos el 10% del presupuesto nacional
- 2027** Fase: Implementación de oportunidades identificadas de generación de nuevos ingresos
- 2028** Fase: Evaluación del impacto del plan de generación de los nuevos ingresos

6.2 Desarrollar estrategias de movilización de recursos que promuevan alianzas estratégicas con organizaciones afines y el sector privado.

6.2.1 Diseño de Experiencias de Formación y Cursos de Adultos rentables para Público externo.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Cursos Realizados

Metas

- 2026** 3 Cursos Realizados para Público Externo
- 2027** 5 Cursos Realizados para Público Externo
- 2028** 7 Cursos Realizados para Público Externo

6.2.2 Formulación y Ejecución de un Plan de Alianzas Comerciales para artículos scouts.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

- 2026** Fase: Análisis de Oportunidades y Definición de Modelo
- 2027** Fase: Puesta en Marcha
- 2028** Fase: Evaluación y Mejoras

6.2.3 Ejecución de Campaña de Fundraising para eventos nacionales.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje del Presupuesto del Evento Financiado

Metas

- 2026** Financiamiento del 25% del Presupuesto del Evento
- 2027** Financiamiento del 30% del Presupuesto del Evento
- 2028** Financiamiento del 35% del Presupuesto del Evento

Objetivo Estratégico Nro. 7

Responder proactivamente a las necesidades e intereses de los jóvenes y las comunidades a las que servimos, fomentando la innovación y acelerando la transformación digital en todos los niveles.

Objetivos Específicos

7.1 Establecer un mecanismo de toma de decisiones informadas **basadas en la recopilación de datos y en informes sistemáticos**, utilizando plataformas de aprendizaje que nos permitan evaluar y mejorar continuamente nuestro impacto como Movimiento Scout.

Actividades asociadas al objetivo

7.1.1 Diseñar e instaurar procedimientos que garanticen la incorporación de datos e información pertinente para la toma de decisiones.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

2026 Fase: Levantamiento de información para desarrollo

2027 Fase: Instalación e Implementación

2028 Fase: Identificación de Mejoras y Ajustes

7.1.2 Establecimiento de un sistema de Informes automatizados.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

2026 Fase: Levantamiento de Requerimientos

2027 Fase: Implementación

2028 Fase: Evaluación y Mejoras

7.2 Fomentar la Transformación Tecnológica de los Procesos Institucionales.

Actividades asociadas al objetivo

7.2.1 Automatización del Soporte Institucional.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

2026 Fase: Levantamiento de Información de Procesos a Automatizar

2027 Fase: Desarrollo (programación) de Procesos a Automatizar; Implementación

2028 Fase: Implementación y Evaluación

Objetivo Estratégico Nro. 8

Posicionar a la Asociación de Scouts de Venezuela como un movimiento educativo, seguro, confiable y de impacto, que represente una organización influyente, siendo un actor unido, vocal y relevante, guiados por nuestros valores.

Objetivos Específicos

8.1 Posicionar a la Asociación de Scouts de Venezuela como una **institución educativa** y de **impacto social**.

Actividades asociadas al objetivo

8.1.1 Llevar a cabo Eventos Académicos Nacionales de Educación No Formal.

KPI o Indicador de Desempeño

Eventos Ejecutados

Metas

- 2026** Congreso Nacional de Educación No formal
- 2027** No Aplica
- 2028** Simposio Nacional de Educación No formal

8.1.2 Realizar proyectos juntamente con instituciones educativas, dirigidas a público interno y/o externo en cada Región Scout o Distrito Atendido por la OSN.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro. de Proyectos Ejecutados

Metas

- 2026** 1 Proyecto ejecutado por cada Región o Distrito Atendido por la OSN
- 2027** 2 Proyectos ejecutados por cada Región o Distrito Atendido por la OSN
- 2028** 3 Proyectos ejecutados por cada Región o Distrito Atendido por la OSN

8.1.3 Desarrollo de Proyectos de Impacto Socioambiental a Nivel Distrital.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro. de Proyectos Ejecutados

Metas

- 2026** 1 Proyecto ejecutado por cada Distrito Scout
- 2027** 2 Proyectos ejecutados por cada Distrito Scout
- 2028** 3 Proyectos ejecutados por cada Distrito Scout

8.2 Establecer una red de **aliados estratégicos** que compartan nuestra visión.

Actividades asociadas al objetivo

8.2.1 Constituir una Red de Aliados en torno a la Asociación de Scouts de Venezuela.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Aliados incorporados a la Red

Metas

- 2026** 4 Aliados incorporados a la Red
- 2027** 8 Aliados incorporados a la Red
- 2028** 12 Aliados incorporados a la Red

8.3 Desarrollar una estrategia que persiga conseguir apoyo, aceptación social y compromisos para el movimiento scout.

Actividades asociadas al objetivo

8.3.1 Formular y Ejecutar un Plan de Rebranding para la Asociación de Scouts de Venezuela.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

- 2026** Fase: Diagnóstico y Definición de Estrategia
- 2027** Fase: Posicionamiento e Identidad de Marca
- 2028** Fase: Evaluación y Ajustes.