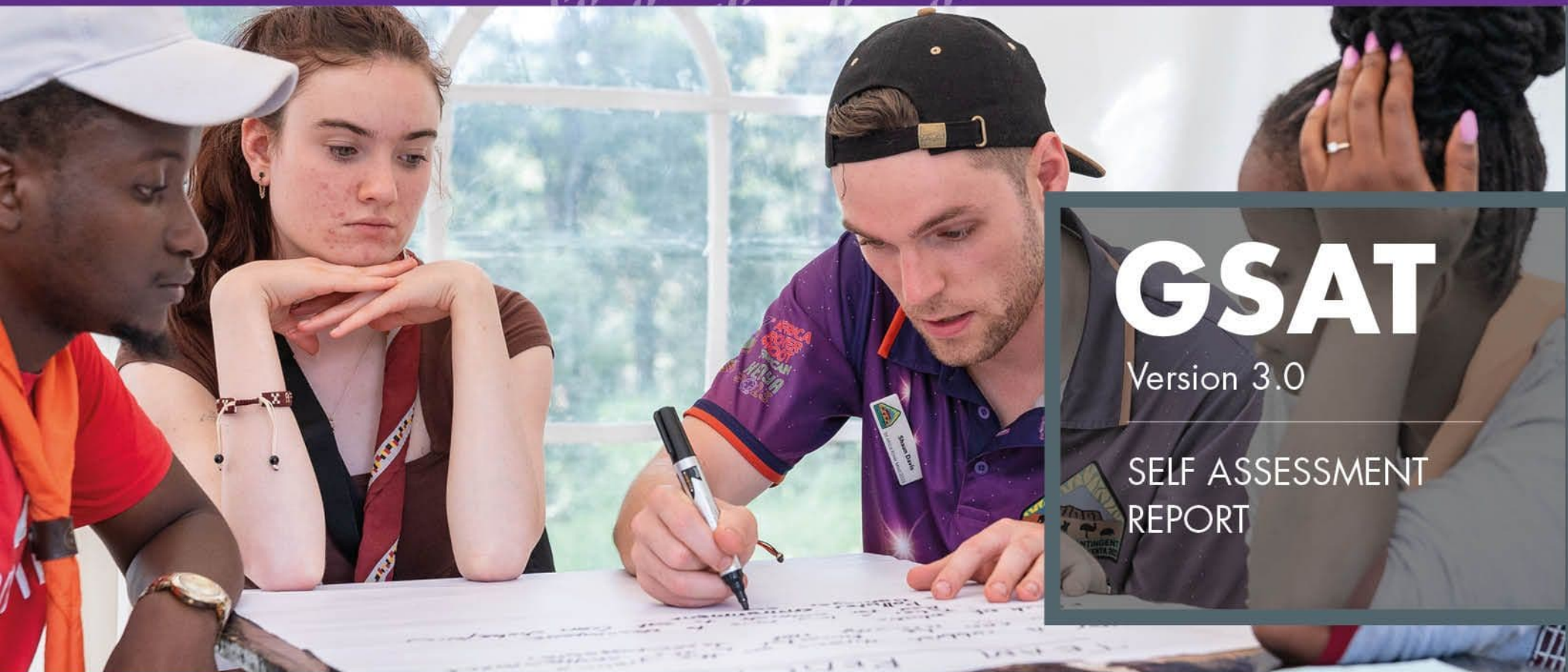




SCOUTS[®]
Creating a Better World



GSAT

Version 3.0

SELF ASSESSMENT
REPORT

GSAT – Reporte de la autoevaluación

(Confidencial)

Nombre oficial de la Organización Scout Nacional:	Asociación de Scouts de Venezuela
Región:	Interamerican
País:	Venezuela
Tipo de evaluación:	Auto-evaluación
Estándar aplicable:	Evaluación GSAT Versión 3.0 - June 2023
Representante de la Organización:	César Gonzalez Perez
Rol en la OSN:	Director Ejecutivo Nacional
Correo electrónico:	lg5.luisgonzalez@gmail.com
Fecha del reporte:	30 de mayo de 2024, 9:31:41

1. Objetivos de la evaluación

- a. Medir el grado de cumplimiento de con respecto a las buenas prácticas de la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS), tal y como se describen en la "Herramienta de Evaluación de Apoyo Global" (V 3.0 - Junio 2023);
- b. Medir el cumplimiento de con respecto a estas buenas prácticas.
- c. Proporcionar a recomendaciones específicas que puedan convertirse en una herramienta de gestión interna con fines de mejora continua.

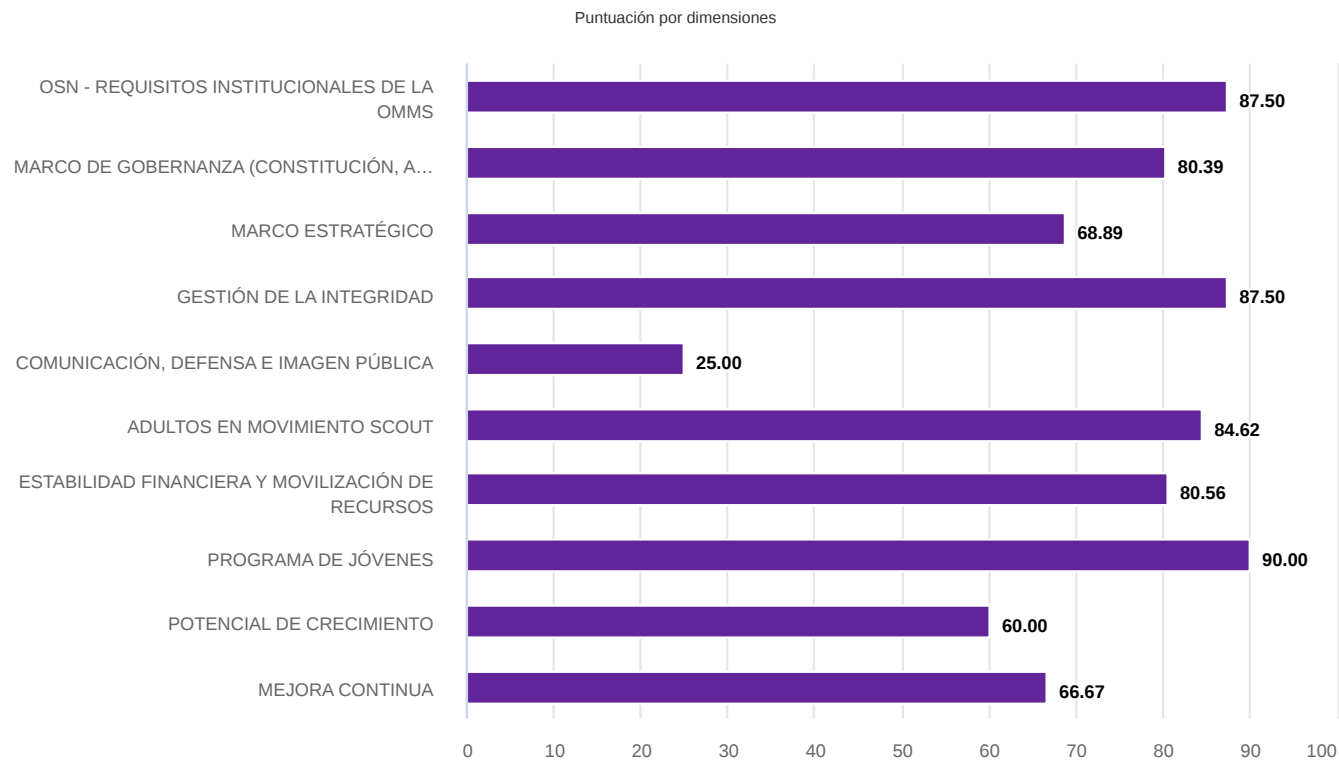
2. Resumen de conclusiones

La evaluación anterior muestra que :

- Alcanzó una puntuación de cumplimiento general de **73.11%** (Sección 3.1)
- Mostró **2** no-conformidades mayores
- Alcanzó los siguientes resultados para las 5 Dimensiones Clave del Estándar:
 - D02: MARCO DE GOBERNANZA: **80.39%**
 - D03: MARCO ESTRATÉGICO: **68.89%**
 - D06: ADULTOS EN EL MOVIMIENTO: **84.62%**
 - D07: ESTABILIDAD FINANCIERA Y MOVILIZACION DE RECURSOS: **80.56%**
 - D08: PROGRAMA DE JOVENES: **90%**

3. Resultados de la evaluación

3.1 Puntuación por dimensiones



3.2 Comentarios sobre N/A

Entre los 105 criterios de la evaluación GSAT (versión 3.0), 0 de ellos se determinaron como "No Aplicable - N/A ":

3.3 No conformidades mayores

Las no conformidades mayores sirven como señales de alarma y permiten que pueda detectar áreas que deben abordarse con prioridad. Independientemente de la puntuación general, la identificación de cualquier no conformidad mayor impediría la certificación de la Organización Miembro conforme a las normas de calidad de la OMMS.

El incumplimiento de los criterios 101, 204, 301, 302, 313, 401, 402, 403, 501, 601, 608, 612, 613, 702, 706, 708, 710, 801, 807, 809 sería razón para tener una no conformidad mayor.

Número de no conformidades identificadas: 2

Cr. no	Rating	Criteria description	Comment/Justification
313	1	La OSN lleva a cabo una identificación y evaluación de sus riesgos de gestión (ej., financieros, de conflicto de intereses, operativos, de financiación, de planificación de la sucesión, de reputación, de protección, de sostenibilidad, etc.). Los resultados de este proceso se documentan y actualizan anualmente y, cuando corresponde, el Consejo Nacional actúa en consecuencia sobre ellos.	"Se cuenta con una política de gestión de riesgo que identifica las áreas y esta en proceso implementar los protocolos de evaluación. Se puede encontrar en la pagina 9 de la política de gestión de Riesgo Adjuntada"
613	0	La OSN tiene un sistema para revisar los antecedentes de los adultos que incluye los siguientes elementos: 1. Realizar verificaciones de antecedentes relevantes de todos los adultos entrantes de acuerdo con las leyes y regulaciones nacionales. 2. Evitar que los adultos que no cumplan con los requisitos previos de la política de salvaguardia interactúen con niños y jóvenes. 3. Comprobar regularmente el cumplimiento de los adultos en el lugar.	En Venezuela esta prohibido el solicitar los antecedentes penales, sin embargo, en caso de la captación se ha establecido la solicitud de referencias personales para esto. checked

4. Resultados de la puntuación y comentarios

4.1 Resultados de la puntuación - resumen

Dimensión 1		Dimensión 2		Dimensión 3		Dimensión 4		Dimensión 5		Dimensión 6		Dimensión 7		Dimensión 8		Dimensión 9		Dimensión 10	
Cr.	Puntaje	Cr.	Puntaje	Cr.	Puntaje	Cr.	Puntaje	Cr.	Puntaje	Cr.	Puntaje	Cr.	Puntaje	Cr.	Puntaje	Cr.	Puntaje	Cr.	Puntaje
101	3	201	3	301	3	401	3	501	3	601	3	701	3	801	3	901	3	1001	0
102	3	202	3	302	3	402	3	502	3	602	3	702	3	802	3	902	3	1002	0
103	3	203	3	303	3	403	3	503	0	603	3	703	3	803	3	903	2	1003	0
104	3	204	3	304	3	404	3	504	0	604	3	704	3	804	3	904	1	1004	3
105	2	205	3	305	3	405	3	505	0	605	0	705	3	805	3	905	0	1005	3
106	1	206	2	306	1	406	3	506	0	606	3	706	3	806	3			1006	3
107	3	207	1	307	2	407	3	507	0	607	3	707	0	807	3			1007	3
108	3	208	3	308	3	408	0	508	0	608	3	708	3	808	3			1008	3
		209	3	309	3					609	3	709	3	809	3			1009	3
		210	3	310	3					610	3	710	3	810	0				
		211	0	311	2					611	3	711	0						
		212	3	312	0					612	3	712	2						
		213	3	313	1					613	0								
		214	3	314	1														
		215	3	315	0														
		216	2																
		217	0																
87.5%		80.39%		68.89%		87.5%		25%		84.62%		80.56%		90%		60%		66.67%	

4.2 Resultados de la puntuación y comentarios sobre los criterios clasificados con 0 o 1

Las siguientes páginas proporcionan detalles sobre los criterios calificados 0 o 1 (en una escala de 0 a 3).

Cr. no	Rating	Criteria description	Comment/ Justification
106	1	Todo uso comercial o no comercial de la Marca Scout Mundial cuenta con la adecuada licencia de la Oficina Mundial de Scout o sus agentes.	esperando
207	1	La composición del Consejo Nacional de la OSN incluye al menos 40% de jóvenes menores de 30 años.	De 10 miembros actuales solamente 3 son menores de 30 años lo que equivale a un 27%
211	0	La OSN ha definido y aplicado reglas sobre la asistencia de los miembros del Consejo Nacional.	Actualmente no poseemos reglamentos con respecto a la asistencia de los miembros del Consejo Nacional.
217	0	La OSN ha definido un enfoque para seleccionar y cultivar nuevos miembros potenciales del Consejo Nacional con antecedentes no scouts. Este enfoque se centra en las habilidades específicas relevantes para los desafíos que enfrenta la organización. Como resultado de esto, el Consejo Nacional incluye miembros que no tienen antecedentes de ser miembros del Movimiento Scout.	Actualmente no existe checked

306	1	La OSN ha identificado/mapeado sus partes interesadas internas y externas, evaluando los problemas que son importantes para ellos. Los resultados de este proceso se documentan, se revisan periódicamente (cada tres años) y son actuados en consecuencia por el Consejo Nacional.	Se realizó un estudio de las partes interesadas en el 2019
312	0	La OSN ha definido e implementado un marco de sostenibilidad que incluye pautas para la sostenibilidad ambiental. El marco está alineado con su contexto nacional y el plan estratégico de la OMMS sobre sostenibilidad ambiental, y las referencias de sostenibilidad de la OMMS, como las pautas de sostenibilidad de la OMMS y las pautas para organizar eventos sostenibles. El marco de sostenibilidad se revisa periódicamente para comprobar su eficacia.	No se ha realizado hasta el momento
314	1	La OSN ha definido un procedimiento para responder a situaciones de campo críticas (ej., seguridad, salud, accidentes, delitos, desastres naturales, etc.). Este procedimiento incluye una escalada al nivel o niveles apropiados y se comunica a todas las partes involucradas. Los procedimientos se revisan periódicamente.	Se cuenta con unos lineamientos para acción humanitaria y en ella se consiguen una serie de procedimientos que indican en que fases de la situación podemos participar como institución y en que no.
315	0	Las pólizas de seguro de la OSN (salud, accidentes, viajes, responsabilidad civil, propiedad, etc.) son aptas para el propósito y revisados periódicamente.	No se cuenta con pólizas de seguro checked

408	0	La OSN ha evaluado la posición ética de sus socios (externos o internos) encargados con actividades de recaudación de fondos (ej. Tienda Scout, Fundación Scout). Resultados de este proceso se documentan, se revisan regularmente y se actúa en consecuencia.	no existe dicha evaluación actualmente checked
503	0	La OSN tiene una Estrategia de Comunicación actual que refleja la identidad y los principios de la organización y describe cómo llegar a las partes interesadas internas y externas. La estrategia está respaldada por canales de comunicación apropiados (ej. Revista Scout, boletines electrónicos para voluntarios nacionales, sitio web, redes sociales).	No hay una estrategia actualmente
504	0	La OSN ha definido e implementado un plan de comunicación para situaciones de crisis, alineado con sus lineamientos de gestión de riesgos y gestión de marca, así como los mecanismos de respuesta A Salvo del Peligro. El plan se revisa periódicamente.	No hay una estrategia actualmente
505	0	La OSN participa activamente en el Consejo Nacional de la Juventud o su organismo equivalente (si existe).	No hay una estrategia actualmente
506	0	La OSN participa activamente en el Consejo Nacional de la Juventud o su organismo equivalente (si existe).	No existe un organismo como este

507	0	La OSN aboga y entabla un diálogo con los tomadores de decisiones clave (ej., los formuladores de políticas) en su país y ha identificado sus prioridades clave de abogacía que incluyen la educación no formal así como otras áreas relevantes como la paz, el género, el medio ambiente, desarrollo sostenible y los derechos de los jóvenes.	No tenemos dichos diálogos con ese entorno
508	0	La OSN tiene un sistema definido e implementado para identificar, nominar, preparar y apoyar a los jóvenes para que representen externamente al Movimiento Scout a nivel nacional.	no hay un sistema para ello checked
605	0	La OSN ha definido e implementado una política de remuneración/paquete de compensación claro y competitivo para el personal profesional.	no existe
707	0	La OSN tiene un comité de auditoría financiera interna designado por el Consejo Nacional y/o la Asamblea General que se reúne al menos dos veces al año para revisar: 1. Los controles financieros internos. 2. El programa de auditoría de los auditores. 3. Los estados financieros. Hacen recomendaciones al Consejo Nacional sobre información financiera. Mientras se desempeña en el comité de auditoría financiera interna, ningún miembro puede ocupar otro cargo a nivel nacional.	Existe el cargo de contralor nacional, podrá encontrar sus funciones en los principios y organización.

711	0	La OSN ha definido e implementado un procedimiento de contratación que establece explícitamente que por encima de cierto límite, el sistema de licitación pública es el modo preferido de contratación.	no se tiene definido
810	0	La OSN ha realizado una evaluación de resultados o impacto de su oferta educativa al menos una vez en los últimos cinco años. Los resultados de la evaluación se discutieron y se utilizaron para mejorar el Programa de Jóvenes.	En la reunión de métodos se esta ejecutando la segunda fase del MACPRO para la segunda revisión del proyecto educativo checked
904	1	La OSN cuenta con una estrategia clara, que incluye un plan para administrar las listas de espera y/o acomodar la demanda de membresía, con el objetivo de aumentar y retener el número de miembros. La OSN lleva a cabo revisiones periódicas tanto de la estrategia como del plan para garantizar que sigan siendo efectivos para satisfacer las necesidades tanto de los miembros como de las comunidades a las que sirven.	no se tiene
905	0	La OSN tiene un coordinador o equipo de crecimiento efectivo con las habilidades, el conocimiento y los recursos necesarios para impulsar iniciativas de crecimiento alineadas con los objetivos estratégicos.	Se cuenta con un cooperador nacional de operaciones que es el encargo de crecimiento y los cooperadores regionales son parte del equipo encargado del crecimiento checked

1001	0	La OSN ha definido e implementado un sistema para evaluar anualmente la eficacia de su Consejo Nacional en el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades (ej. autoevaluación grupal y/o individual dentro del Consejo). La evaluación se basa en las funciones definidas de los miembros del Consejo Nacional y los resultados se registran y se actúa en consecuencia.	no se dispone
1002	0	El Consejo Nacional de la OSN ha definido e implementado un sistema para revisar anualmente el desempeño del titular del ejecutivo (ej. CEO, Secretario General) que se basa en la descripción del rol. Los resultados se registran y se utilizan como observaciones para un mayor desarrollo.	no se dispone
1003	0	El Consejo Nacional de la OSN ha definido e implementado un sistema para revisar anualmente el desempeño de cada uno de sus Comités y Grupos de Trabajo. La revisión se basa en sus Términos de Referencia. Si un miembro del Consejo Nacional es parte de un Comité o Grupo de Trabajo, no participa en el proceso de revisión correspondiente. Los resultados se registran y se utilizan como observaciones para un mayor desarrollo.	no se dispone

4.3 Resultados de la puntuación y comentarios sobre los criterios clasificados con 2 o 3

Las siguientes páginas proporcionan detalles sobre los criterios calificados 2 o 3 (en una escala de 0 a 3).

Cr. no	Rating	Criteria description	Comment/Justification
101	3	La OSN es una persona jurídica con permiso válido por escrito de la autoridad competente para operar en el país o territorio donde esté establecida oficialmente.	"Acta constitutiva otorgada por XXXX, indica en la pagina 4, Registro Oficial en la fecha de constitucion es de 31 de marzo de 1942. Estatuto. Seccion 1, Articulos 1 al 5 se indica xxx evidenciar"
102	3	La Constitución de la OSN incluye explícitamente los siguientes elementos: (a) Membresía de la OMMS y (b) Acuerdo de adherirse a la Constitución de la OMMS.	"Principios y Organizacion Artículo 2 y Artículo 10."
103	3	Se ha considerado la revisión de la constitución de la OSN al menos una vez en los últimos cinco años por el Consejo Nacional y/o de la Asamblea General de Asociados. Las enmiendas relacionadas con los Capítulos I o III de la Constitución OMMS, si las hubo, se han presentado a la OMMS para aprobación.	Los estatus fueron revisados recientemente y la ultima actualización fue realizada en marzo del año 2023 en la asamblea nacional.
104	3	La OSN ha cumplido con los requisitos del Informe Anual del último año y mantiene cumplimiento consistente ante la OMMS.	se obsevar en el portal de la omms el cumplimiento de estos requisitos

105	2	La OSN ha tomado medidas para garantizar que los nombres, logos y marcas (nacional e internacional) del Movimiento Scout estén protegidos legalmente bajo las leyes de derechos de autor o derecho mercantil, de acuerdo con el marco legal existente de su país o territorio.	"Se cuenta con un logo definido como un elemento gráfico que consiste en la desconceptualización de la Flor de Lis Mundial Scout, de manera abstracta e inorgánica, conformada por tres elementos separados uno del otro, de colores amarillo, azul y rojo. Al lado derecho del elemento gráfico se leen las palabras SCOUTS y VENEZUELA, colocadas la primera sobre la segunda, utilizando letras curvas, en color negro. El cual se encuentra registrado como denominación comercial en el Servicio Autónomo de la Propiedad Industrial (SAPI) del Ministerio de Producción y Comercio según solicitud registrada bajo el N° 04-012537."
107	3	La OSN participa regularmente en Conferencias Scouts Mundiales y asegura que jóvenes menores de 20 años son parte de sus delegaciones.	por razones económicas hemos participado las ultimas oportunidades con un solo delegado siendo este el presidente.
108	3	La OSN ha definido e implementado un sistema de gestión de documentos que permite una clara identificación, integridad, disponibilidad y respaldo de todo tipo de documentos oficiales (copias impresas y electrónicas).	Contamos con un Servidor físico y con un VPS que permite almacenar los datos checked
201	3	La Constitución de la OSN prevé una Asamblea General como la máxima autoridad de la OSN; La composición se encuentra claramente enumerada con los derechos de voto descritos. Esta Asamblea realiza cada una de las funciones que asigna la Constitución.	Se puede consultar a detalle en el Artículo 22 de Los Principios y Organización de la ASV

202	3	La Constitución de la OSN define al Consejo Nacional como el organismo que formula las políticas, y que provee la dirección estratégica de la OSN, la cual es aprobada por la Asamblea General.	Se puede consultar a detalle en el Artículo 28 de Los Principios y Organización de la ASV
203	3	El Consejo Nacional y la Asamblea General toman decisiones por mayoría simple de los votos emitidos, excepto para los cambios a la Constitución y la Disolución, que requieren de una mayoría calificada.	Se puede consultar a detalle en el Artículo 29 de Los Principios y Organización de la ASV
204	3	Existe independencia entre el Consejo Nacional, quienes dan la dirección estratégica y la gobernanza de la OSN y el "Equipo Ejecutivo" quienes dirigen las operaciones de la OSN. El Director Ejecutivo y el personal remunerado no tienen derecho de voto en el Consejo Nacional.	Se puede consultar a detalle en el Artículo 28 de Los Principios y Organización de la ASV
205	3	Los miembros del Consejo Nacional actúan a título voluntario y no tienen intereses en juego en las operaciones del día a día. En los casos en que un miembro del Consejo Nacional tenga intereses en operaciones del día a día, dicho miembro habrá declarado y documentado su potencial conflicto de intereses.	El consejo Nacional cuenta con unos LINEAMIENTOS PARA EL MANEJO DEL CONFLICTO DE INTERES
206	2	La composición del Consejo Nacional de la OSN refleja la diversidad de los miembros y miembros potenciales (ej. el género, la etnicidad, el nivel socio-económico, balance regional, la discapacidad, la religión o creencias, la experiencia y las competencias).	"3 miembros mujeres 2 Jóvenes provenientes de la red de jóvenes. son de 7 estados/ regiones diferentes: Mérida, Aragua, Zulia, Portuguesa, Lara, Miranda y Anzoátegui"

208	3	La OSN ha establecido e implementado formalmente el siguiente procedimiento con respecto a la elección y el mandato de los miembros del Consejo Nacional: 1. Procedimiento electoral. 2. Período de mandato fijo. 3. Rotación de los miembros del Consejo Nacional para evitar que todos salgan al mismo tiempo. 4. Remoción de un miembro del Consejo Nacional. 5. La reelección es limitada. 6. Cooptación (emplazo or adición de miembros).	Se puede consultar a detalle en los Artículo 24, 28, 90, 91, 92, 93 de Los Principios y Organización de la ASV
209	3	La OSN ha definido una Política de Conflictos de Intereses (internos y externos) para sus miembros del Consejo Nacional. Los miembros de este órgano se han comprometido formalmente a evitar tales conflictos de interés que pudieran poner en riesgo la reputación de la OSN. Un registro de intereses dedicado se mantiene y actualiza anualmente.	El consejo Nacional cuenta con unos LINEAMIENTOS PARA EL MANEJO DEL CONFLICTO DE INTERES
210	3	El "Consejo Nacional de la OSN lleva a cabo un mínimo de dos y no más de seis reuniones en el año. La frecuencia de las reuniones debe ser compatible con el papel de un Consejo Nacional.	Se puede consultar a detalle en el Artículo 30 de Los Principios y Organización de la ASV y también se encuentran las actas del consejo nacional y sus fechas de reunión.
212	3	La OSN ha definido y aplicado reglas sobre el número mínimo de asistentes que forma un quórum para proceder con una reunión del Consejo Nacional y tomar decisiones válidas para la organización.	Se puede consultar a detalle en el Artículo 29 de Los Principios y Organización de la ASV

213	3	La OSN ha definido y aplicado reglas para evitar la concentración de votos en manos de un miembro del Consejo Nacional y/o de la Asamblea General (es decir, mediante voto por poder para los ausentes).	En la ASV cada miembro tiene voto individual e intransferible, es uso y costumbre de que sea de esa manera, por ello no se ha establecido un reglamento sobre ello.
214	3	Todos los miembros del un proceso de inducción establecido, a través del cual reconocen formalmente su función, responsabilidades y obligaciones legales. Se lleva un registro de todas las acciones realizadas.	Se desarrolla un programas a través de la Guía Instruccional Formación para Miembros de Órganos de Gobierno del Nivel Nacional, con Actividades sincrónicas y asincronicas para la reparación de los miembros al cargo.
215	3	La OSN tiene un procedimiento vinculante sobre disolución (en su Constitución, Estatutos o requisito legal nacional, etc.) que define la forma en que deben enajenarse sus bienes.	Se puede consultar a detalle en el Artículo 8, párrafo segundo y el artículo 11 de Los Principios y Organización de la ASV
216	2	La Constitución de la OSN empodera a los jóvenes para participar en la gobernanza en todos los niveles de la organización (local, regional y nacional). Existen herramientas y mecanismos para involucrar significativamente a los jóvenes en la gobernanza.	Se puede consultar a detalle en el Artículo 28 de Los Principios y Organización de la ASV y además, existe un reglamento de funcionamiento de grupo en el cual habla que los jóvenes mayores a 18 años pueden participar en la asamblea de grupo, Artículo 12.

301	3	La declaración de la Visión y Misión de la OSN define claramente las ambiciones, los principios, las creencias y los objetivos de la organización relacionados con el desarrollo sostenible. Ha sido aprobado por la Asamblea General y es compartido a todos los niveles (local, regional y nacional) de la organización.	en el proyecto de educativo, aprobado por la asamblea nacional, enfoques de impacto y la respuesta del movimiento scout se contempla eso, además, la misión y visión de la ASV es la misma que la OMMS Se puede consultar a detalle en el Artículo 5 de Los Principios y Organización de la ASV
302	3	La estructura organizativa de la OSN define claramente los órganos actuales, áreas de responsabilidad y autoridad a nivel nacional. Esta estructura refleja la situación real y es compartida en todos los niveles (local, regional y nacional) de la organización.	La estructura organizativa de la ASV se contempla detalladamente en nuestros principios y organización y en el reglamento nacional de funcionamiento
303	3	La OSN ha definido el papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la diligencia debida de la organización y otros procesos para identificar y gestionar el impacto de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos; 1. Cómo se relaciona con las partes interesadas para apoyar estos procesos. 2. Cómo actúa el órgano rector sobre los resultados de tales procesos. 3. Cómo el órgano de gobierno revisa la eficacia de los procesos de la organización e informa sobre esta revisión.	"en el capítulo 2 del REGLAMENTO NACIONAL DE FUNCIONAMIENTO DE LA ASOCIACIÓN DE SCOUTS DE VENEZUELA establece dichas funciones del máximo órgano de gobierno."
304	3	La OSN ha documentado claramente las funciones y responsabilidades del nivel nacional, regional y local. Estas funciones y responsabilidades están en consonancia con la situación real y son compartidas en todos los niveles (local, regional y nacional) dentro de la organización.	Cada nivel de la estructura de la ASV tiene un reglamento de Funcionamiento donde especifica cada una de las funciones y responsabilidades de los entes que hacen vida en ese nivel de la estructura, estos reglamentos están fundamentados en los principios y organización.

305	3	La OSN ha definido e implementado una metodología para desglosar su Misión y Visión en metas estratégicas, objetivos específicos y actividades (por ejemplo, visión de diez años en cascada, planes estratégicos de tres años y planes operativos anuales). Lo ha implementado y lo sigue regularmente. La OSN involucra activamente a los jóvenes en el proceso de implementación.	La ASV cuenta con un plan nacional de desarrollo que abarca los objetivos a alcanzar y las acciones a desarrollar desde el año 2023 hasta el año 2025
307	2	El método de la OSN para desarrollar su plan estratégico incluye: 1. Un proceso interno participativo en todos los niveles de la organización. 2. Un análisis de la situación exterior. 3. Participación de los jóvenes. 4. Tener en cuenta las prioridades estratégicas de la OMMS a nivel regional y mundial, así como las prioridades de desarrollo local.	La ASV trabaja internamente, alineando los distritos y las regiones en todo el territorio nacional para ello se adjuntan una serie de documentos del material recolectado por los distintos equipos de trabajo, también hubo participación juvenil a través del encuentro nacional de jóvenes y todo va acorde a las prioridades estratégicas de la OMMS.
308	3	Los comités y grupos de trabajo del Consejo Nacional de la OSN u otros órganos apropiados se han creado en línea con los objetivos estratégicos. Tienen términos de referencia claramente definidos, realizan reuniones periódicas, informan sobre su trabajo periódicamente y reflejan la diversidad de las comunidades en las que operan.	Se abre un proceso de postulación para una serie de comisiones para que toda persona que quisiera aportar a la actualización de reglamentos y manuales, en ello también se aceptaron Rovers y los miembros del núcleo central de la red de jóvenes coordinan 2 de estas comisiones.
309	3	Los comités y grupos de trabajo del Consejo Nacional de la OSN u otros órganos apropiados en todos los niveles de la OSN incluyen al menos un 40% de jóvenes menores de 30 años.	No se tiene un porcentaje de participación de jóvenes menores de 30 años de un 40%

310	3	La OSN ha definido e implementado un sistema con estructuras y mecanismos que aseguran la participación de los jóvenes en todos los niveles de toma de decisiones, de acuerdo con la Política Scout Mundial de Participación Juvenil.	Se puede consultar a detalle en el Artículo 28 de Los Principios y Organización de la ASV y además, existe un reglamento de funcionamiento de grupo en el cual habla que los jóvenes mayores a 18 años pueden participar en la asamblea de grupo, Artículo 12.
311	2	La OSN ha definido Indicadores Clave de Desempeño para evaluar los resultados, resultados y posiblemente el impacto de sus planes estratégicos y operativos. Las mediciones se realizan periódicamente y se actúa en función de los resultados.	Se establecio una matriz de seguimiento por metas y de indicadores (KPI)
401	3	La OSN tiene una Política Nacional A Salvo del Peligro que cubre la protección de niños y jóvenes. Cumple con los siguientes criterios: 1. Aborda diferentes tipos de daño y abuso, incluidos el emocional, físico, sexual y la negligencia. 2. Considera los problemas de diversidad e inclusión y cualquier necesidad especial de los niños y jóvenes en la OSN. 3. Es aprobada por el órgano de gobierno correspondiente. 4. Es coherente con el marco jurídico nacional. Consistente con el marco legal nacional. 5. Alineada con la Política Mundial A Salvo del Peligro. Se aplica a todos los niveles de la OSN (local, regional, nacional) y se revisa regularmente.	Se cuenta con la politica de Gestion de Riesgo que abarca eso y otras areas más

402	3	La OSN tiene un equipo eficaz o un coordinador responsable de supervisar todo el trabajo de A Salvo del Peligro. El proceso de contacto con este equipo o coordinador se difunde en toda la OSN.	Existe un cooperador nacional de gestión de riesgo encargado de implementar dicha política, en la pagina web existe su correo electrónico y los medios de contacto y se adjunta algunas campañas de las actividades que ha realizado a nivel nacional
403	3	La OSN ha definido un procedimiento de reporte de protección de niños, jóvenes y adultos que: 1. Han sido aprobadas por los órganos de gobierno pertinentes y están en concordancia con la Política Mundial A Salvo del Peligro. 2. Cumple con el marco legal nacional dentro del cual opera la OSN. 3. Incluye cómo informar y responder a cualquier problema de protección, incumplimiento del Código de Conducta o posible caso de abuso. 4. Describe las medidas y acciones como resultado de los informes de protección. 5. Contiene lineamientos sobre cómo recopilar y registrar información de todas las partes involucradas en un problema de protección o un caso potencial de abuso. 6. Se revisa regularmente.	no hay un procedimiento como este actualmente

404	3	La OSN se adhiere formalmente a normas y valores éticos que pueden reflejarse o incluirse en un código o varios documentos que cubran lo siguiente: 1. Principios éticos en la recaudación de fondos (representación justa del propósito, método, comportamiento); 2. Conflictos de intereses (política de obsequios, afiliación con proveedores u organizaciones competidoras); 3. Comportamiento del personal profesional y de los voluntarios (discriminación, acoso) Estos códigos/documentos han sido comunicados y están fácilmente disponibles para todas las partes interesadas relevantes.	Existe una Política institucional que establece la valoración de una gestión ética, asegura que los medios y fines de procura, sean ejemplo de una labor ética en todo momento, que fortalezca la imagen de la Institución y la moral de sus miembros, basada en la Promesa y la Ley Scout.
405	3	La OSN aborda los problemas de ética y cumplimiento a través de la inducción y capacitación tanto del personal recién contratado como de los voluntarios (incluido el Consejo Nacional) apropiado para su puesto, así como en programas de actualización periódicos. Dicha capacitación se registra en su totalidad.	El sistema de gestión de adulto contempla la inducción desde el inicio del ciclo de vida y la formación en la labor durante todo el desempeño.
406	3	La OSN ha definido e implementado un sistema para hacer cumplir sus normas y valores éticos acordados en todos los niveles de la organización (ej., Consejo Nacional, gerencia, personal profesional y voluntarios). El monitoreo de la aplicación (que cubre las reglas y los procedimientos de implementación, la revisión del cumplimiento, la investigación y las sanciones) se lleva a cabo regularmente y está documentado.	Se cumple hasta la instancia del consejo nacional, para ello adjuntamos algunos archivos que nos ayudan

407	3	La OSN ha definido e implementado un sistema de denuncia de incumplimientos éticos que incluye: 1. La protección de los denunciantes. 2. Los derechos de las partes involucradas. 3. La designación de niveles apropiados de información (interna y externa). Los incumplimientos mayores se comunican al Consejo Nacional.	Esta basada en un reglamento que es el reglamento nacional de convivencia
501	3	La OSN pone a disposición los informes anuales (con o sin solicitud) para todas sus partes interesadas clave. Estos contienen al menos: 1. Una descripción general de la misión, la visión y los objetivos estratégicos de la OSN. 2. Una descripción de las actividades de la organización. 3. Un censo general de miembros. 4. Una lista de los miembros del Consejo Nacional. 5. Estados financieros auditados externamente.	A propósito de la AN anual estos informes y los informes de auditoría financiera son publicadas en la página web de dominio público.
502	3	La OSN pone a disposición de todas sus partes interesadas internas y externas relevantes su agenda y las actas de las reuniones clave, incluidas las resoluciones que se discutirán, dentro de un plazo razonable.	Todas las actas del Consejo Nacional en los últimos 10 años están publicados en la página web, y las actas de los consejos regionales están publicadas en la página web y también se lleva un registro de ello en un sheet.

601	3	La OSN tiene una política y procedimientos de Adultos en el Movimiento Scout y los procedimientos describen los pasos del ciclo de vida de un adulto, incluida la captación, el nombramiento, la inducción, el seguimiento, la evaluación y el retiro (para todos los puestos clave en todos los niveles de la organización). Esta política se basa en la "Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout" y se revisa periódicamente.	La OSN cuenta con un sistema de gestión de adulto donde dictamina todos estos procedimientos
602	3	La OSN tiene un Comité o Equipo Nacional de Adultos en el Movimiento Scout que consta de miembros con las competencias pertinentes, tiene balance de género y refleja la diversidad de la comunidad en la que opera. El Comité o Equipo Nacional trabaja en conjunto con el Comité o Equipo Nacional del Programa de Jóvenes.	Existe una comisión encargada en materia de adultos del movimiento scout, esta está compuesta por los directores de formación, los coordinadores de la comisión de adultos de tareas específicas, los asistentes regionales de adultos y el director nacional de adulto.
603	3	La OSN tiene descripciones de roles y utiliza acuerdos mutuos para todos los puestos de adultos. Estos se revisan periódicamente, se adaptan a las necesidades de la estructura de la organización y se comunican a todas las partes interesadas.	La OSN cuenta con la descripción de los roles en todos los niveles de la institución y cuenta con los acuerdos mutuos para cada cargo.
604	3	La OSN ha definido e implementado un sistema de Gestión del Desempeño para evaluar el desempeño de los adultos anualmente (profesionales y voluntarios) que se traduce en un plan de acción para su desarrollo.	"Existe un documento que evalúa el desempeño de forma anual y constante basado en las competencias y perfiles. se está trabajando en un nuevo formulario en base al diccionario de competencias en uso"

606	3	La OSN ha definido e implementado un sistema para reconocer la contribución de todos los adultos. Este sistema registra reconocimientos y recomendaciones y es accesible para todos los miembros. Los reconocimientos se otorgan en un tiempo razonable y siguen prácticas transparentes.	Existe un reglamento de condecoraciones y reconocimiento que está incluso actualmente en proceso de revisión para su actualización
607	3	La OSN cuenta con mecanismos para asegurar una sucesión efectiva y oportuna de los roles de los adultos, tanto profesionales como voluntarios. Los puestos voluntarios tienen períodos fijos y todos los nombramientos se registran.	"Los estatus (principios y organización) establecen la duración determinada para los jefes de grupo, comisionados distritales y consejo nacional. para otros cargos va a depender de la detección de necesidades y el acuerdo mutuo. también existe un sistema de registro para adulto de soporte de programa y existe otro para los adultos de soporte institucional."
608	3	La OSN tiene un sistema claro para el desempeño de los adultos enfocado en el desarrollo personal de competencias para todos los adultos tanto profesionales como voluntarios. Cada oportunidad de aprendizaje tiene objetivos claros y competencias mínimas requeridas y se revisa periódicamente.	contamos con un sistema de Formación por competencias y las guías educativas son actualizadas anualmente por la dirección nacional de adultos.
609	3	La OSN incluye en su plan de estudios de formación de Adultos en el Movimiento Scout: Aspectos fundamentales del Movimiento Scout, liderazgo, gestión, relaciones e iniciativas mundiales.	Podemos encontrar todos estos aspectos en los niveles de formación de iniciación y profundización.

610	3	La OSN incluye la participación de los jóvenes en la toma de decisiones en todo su currículo de capacitación de Adultos en el Movimiento Scout, basado en la Política Mundial Scout de Participación Juvenil.	Se puede visualizar dicho contenido en taller de capacitación de unidades
611	3	La OSN brinda capacitación periódica para las diferentes áreas estratégicas y niveles de la estructura de la OSN desde instancias nacionales hasta locales. Las capacitaciones incluyen las Competencias de la Insignia de Madera de la OMMS (ej. Fundamentos del Movimiento Scout, Liderazgo y Gestión, Gestión de Proyectos, Comunicaciones, y Desarrollo de los Adultos).	"La dirección de adulto anualmente define que incluye el proceso de actualización para adultos scouts. se anexa circular de ejemplo."
612	3	La OSN garantiza que todos los adultos reciban capacitación A Salvo del Peligro como parte de su proceso de inducción, antes de que interactúen con niños y jóvenes. Incluye los siguientes elementos: 1. Reconocer e identificar el abuso. 2. Responder y reportar una situación potencialmente dañina o abusiva. 3. Comprender la Política Nacional A Salvo del Peligro y el Código de Conducta. 4. Garantizar la seguridad y el bienestar de los niños y jóvenes en el Movimiento Scout.	"para aprobar el curso de iniciación se les pide a los adultos hacer el curso a salvo de peligro 1,2 y 3 del aula virtual de apoyo interamericano. esto se indica en el punto 4 de las actividades de salida"
701	3	La OSN no depende demasiado de ninguna fuente de ingresos (promedio de los últimos tres años fiscales).	

702	3	La OSN ha definido e implementado un sistema de responsabilidad financiera (divulgación completa) que le permite rastrear los fondos (asignados o no) hasta su uso en programas/proyectos (ej. total, costo de recaudación de fondos, fuentes de fondos).	actas de consejo nacional anual
703	3	La OSN ha definido e implementado un sistema de control para prevenir cualquier mal uso financiero de los fondos.	anualmente se establece un presupuesto que indica el uso de los fondos para la OSN, de igual forma, cualquier gasto externo al presupuesto debe ser aprobado por el consejo nacional, además, en el artículo 36. de los principios de organización esta normado los procesos del uso los fondos.
704	3	La OSN opera sobre la base de un presupuesto anual (o posiblemente a intervalos más largos), claramente vinculado a un plan operativo, aprobado por el Consejo Nacional o la Asamblea General.	se deja adjunto el presupuesto anual.
705	3	La OSN utiliza activamente el monitoreo y la presentación de informes de los costos administrativos, la recaudación de fondos y los gastos operativos como insumos para ajustar regularmente el presupuesto (ya sea a mitad de período o para su próximo ciclo).	se realiza cada 3 meses este proceso en el consejo nacional y se presenta a la tesorería.
706	3	La OSN tiene informes financieros que incluyen el balance general, el estado de ingresos y gastos, activos y pasivos. Si una actividad comercial (ej., Tienda Scout) es parte de la OSN, los estados financieros también están disponibles en el informe.	En los informes de Auditoría se evidencia los informes financiero, adjunto se encuentran dichos informes

708	3	El informe financiero de los últimos tres años fiscales de la OSN ha sido auditado por un auditor independiente y debidamente acreditado. Los resultados de la auditoría han permitido a este auditor expresar una opinión/hacer recomendaciones (ej., una carta de gestión).	Si, ha sido auditado por contadores públicos debidamente registrados en el consejo de contadores y seleccionados por el consejo nacional.
709	3	La OSN ha definido e implementado un sistema de inventario (incluyendo las propiedades, equipos y suministros de la organización). Este inventario está debidamente reflejado en el estado financiero.	En los estados Financieros se incluye el inventario de la institución.
710	3	Caso 1: La OSN debe tener suficiente liquidez o activos a corto plazo para cubrir sus pasivos o deudas a corto y mediano plazo incluyendo gastos operativos, salarios del personal. Caso 2: Cuando la OSN recibe dinero a medida que surgen las necesidades de un conjunto específico de donantes, la organización tiene un acuerdo legal que garantiza que los donantes cubran los pasivos (responsabilidad) a los que se compromete la OSN, apoyando todos los gastos relacionados con la actividades a realizar durante toda la duración del proyecto.	contamos con el activo circulante en reserva para cubrir al menos 6 meses de funcionamiento.
712	2	La OSN ha definido e implementado una política o estrategia de generación de recursos que considera diferentes flujos de ingresos sostenibles (ej. cuotas de membresía, actividades comerciales, donaciones individuales, subvenciones gubernamentales, recaudación de fondos, presentación de propuestas de financiación). La política o estrategia de generación de recursos se revisa periódicamente.	Se tienen diversas fuentes y se contemplan en el presupuesto Anual checked

801	3	La OSN cuenta con un Programa de Jóvenes con competencias educativas que se implementa a nivel local: nible. 1. Centrado en contribuir al desarrollo de los jóvenes para que alcancen su pleno potencial físico, intelectual, emocional, social y espiritual como individuos, como ciudadanos responsables y como miembros de sus comunidades locales, nacionales e internacionales. 2. Basado en los fundamentos del Movimiento Scout, la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes y la Política Nacional de Programa de Jóvenes (cuando corresponda). 3. Que está alineado con la Educación para el Desarrollo Sostenible.	se cuenta con un programa de jóvenes que cumple con todo lo mencionado y se puede evidenciar en el proyecto educativo.
802	3	La OSN tiene un Comité o Equipo Nacional de Programa de Jóvenes efectivo que consta de miembros con competencias relevantes, tiene un balance de género y refleja la diversidad de la comunidad en la que opera. El Comité o Equipo de Programa de Jóvenes trabaja de manera efectiva en conjunto con el Comité Nacional de Adultos en el Movimiento Scout.	Se dispone de una comisión de Programa de Jóvenes donde cada uno de sus miembros cuenta con competencias relevantes, en los informes se contempla quienes componen esta comisión y los trabajos realizados.
803	3	La OSN involucra a los jóvenes en la revisión y el desarrollo del Programa de Jóvenes a través de procesos, métodos y canales de comunicación establecidos, asegurando que se aborden sus necesidades e intereses. La OSN documenta y aplica consistentemente estos procesos, evalúa regularmente su efectividad y realiza mejoras según sea necesario.	Los Jóvenes coordinadores del núcleo central de la red de jóvenes forman parte de la comisión de programa de jóvenes. se pueden evidenciar en los informes de programa de jóvenes.
804	3	El Programa de Jóvenes de la OSN brindan una manera para que los jóvenes desarrollen las competencias necesarias para mantenerse A Salvo del Peligro.	no hay actualmente

805	3	El Programa de Jóvenes de la OSN ha sido considerado para revisión al menos una vez en los últimos cinco a diez años, teniendo en cuenta su relevancia y efectividad y de acuerdo con la Política Scout Mundial de Programa de Jóvenes.	fue revisado el año 2019 y se evidencia en el proyecto educativo
806	3	La OSN ha definido e implementado un sistema para monitorear la implementación de su Programa de Jóvenes a nivel local.	Se utiliza el siguiente formato para el seguimiento y evaluación de los eventos multitudinarios y los asistentes de programa a nivel distrital a través de la animación territorial se encargan de dar seguimiento y acompañamiento a nivel local.
807	3	La OSN ha definido una serie de secciones de edad vinculadas a las competencias educativas en el Programa de Jóvenes. Cada sección tiene una edad de inicio y finalización definida, con un esquema progresivo personal y materiales educativos específicos.	Esta planteado en el documento de indicadores de logro y en el reglamento de funcionamiento de grupo también lo estipula en el artículo 15
808	3	Los jóvenes con antecedentes diversos y/o comunidades y grupos subrepresentados pueden acceder formalmente y participar de manera efectiva en el Programa de Jóvenes de la OSN.	Sí, conforme a lo establecido en nuestra política de diversidad e inclusión.

809	3	La OSN proporciona materiales educativos sobre cómo integrar la salvaguardia en el Programa de Jóvenes y sensibilizar a los niños y jóvenes con base en los siguientes elementos: 1. Comprensión de lo que es A Salvo del Peligro cuando se unen al Movimiento Scout. 2. Su derecho a estar seguros y cómo actuar si viven situaciones perjudiciales. 3. Seguir la Promesa y la Ley y actuar contra el abuso o la intimidación. Estos materiales están disponibles públicamente para todos los miembros y partes interesadas externas (ej. padres y aliados estratégicos) y se distribuyen a todos los grupos Scout locales.	actualmente no se contempla
901	3	La OSN tiene un sistema de registro de membresía que permite medir y comprender el crecimiento o disminución de la membresía que se comparte en todos los niveles y se actúa en consecuencia. Incluye números totales, género, distribución social y geográfica y tasa de retención por sección de edad.	Se tiene un sistema de registro que cumple con algunas de las siguientes funciones.
902	3	La OSN tiene una Política de Diversidad e Inclusión para llegar a diferentes segmentos de la sociedad y las comunidades locales. Esta política se pone en práctica constantemente, y la OSN toma medidas proactivas para llegar a nuevas áreas y comunidades desatendidas por la OSN.	se tiene una política de diversidad e inclusión pero no se cuenta con una estrategia definida para lo planteado.

903	2	La OSN ha definido e implementado una estrategia de crecimiento sostenible que se revisa periódicamente. La OSN asegura que la estrategia sea monitoreada regularmente contra objetivos medibles y específicos establecidos. La estrategia se comparte en todos los niveles de la OSN.	no se tiene
1004	3	La OSN utiliza los resultados de todos los informes de los auditores externos (ej. financieros o no financieros) como insumos para la mejora continua.	si se utilizan dichos informes para la mejora continua.
1005	3	La OSN, en la etapa de planificación, selecciona actividades y proyectos que requieren una evaluación. Se han evaluado las actividades y proyectos identificados y se registran los resultados y lecciones aprendidas.	Se realiza los pasos mencionados anteriormente en cada actividad y como evidencia podemos encontrar el informe del ultimo evento nacional, adicional a ello, cada actividad va acorde al presupuesto nacional.
1006	3	La OSN utiliza las evaluaciones y lecciones aprendidas de las actividades y proyectos en la preparación de actividades y proyectos posteriores.	Los informes de gestión de cada actividad y proyecto son entregados a su respectivo nivel y son utilizados según el nivel para tener base para eventos posteriores
1007	3	La OSN ha definido e implementado un sistema para evaluar la satisfacción tanto de su personal profesional como de los voluntarios, al menos una vez en los últimos tres años. Los resultados se registran y se actúa en consecuencia.	Se realizo un estudio de clima organizacional.

1008	3	La OSN ha definido e implementado un sistema para evaluar la satisfacción de sus miembros jóvenes al menos una vez en los últimos tres años. Los resultados se registran y se actúa en consecuencia.	El 2022 se realizó un encuentro nacional de jóvenes que fue ejecutado en los diferentes niveles de la estructura y se realizó una encuesta, en su última fase de evento surgió la declaración de tanaguareñas que es evidencia de los procesos.
1009	3	La OSN cuenta con un sistema de archivo (papel o digital) que permite un fácil acceso a la información documentada pasada. Este sistema se puede utilizar para planificar actividades actuales y futuras.	Se cuenta actualmente con 310 licencias de Microsoft y cada instancia cuenta con una de ellas y dispone de un almacenamiento en la nube de 1TB donde almacenan toda la información relacionada con su gestión y También se tiene una infraestructura de red interna en la OSN que guarda todo lo que se trabaja en las diferentes estaciones. checked

Formato de Plan de Acción

Completar una evaluación es sólo el comienzo del viaje de desarrollo de su organización. Por favor, utilice el siguiente plan para anotar las áreas clave de desarrollo que su organización debe priorizar y en las que debe tomar medidas al respecto. Priorizar las acciones más urgentes e importantes, empezando por las no conformidades mayores, colocándolas al principio de la lista (número 1), con las menos urgentes al final.

No olvide que puede encontrar orientación y solicitar apoyo personalizado para ayudarle a implementar su plan de acción a través de los [Servicios de la OMMS](#).

Puede descargar una versión editable del formato del Plan de Acción en [este enlace](#). Envíe su plan de acción a su Centro de Apoyo regional no más de tres meses después de descargar su informe de evaluación.

ID	ACCIONES	RESPONSABLE	PERÍODO DE TIEMPO	RECURSOS	APOYO	INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO	COMENTARIOS/NOTAS
Reference #	¿Qué se hará?	¿Quién lo va a hacer en la OSN?	¿Para cuándo?	Recursos disponibles	¿Qué apoyo se necesita?	Indicadores de éxito	Comentarios y/o Notas
1							
2							
3							
4							