



INFORME DE GESTIÓN

Adultos en el
Movimiento Scout



Plan Nacional de Desarrollo (2023 2025)

Retomar, Conectar, Implementar

Adultos en el Movimiento Scout

El Plan Nacional de Desarrollo de la ASV 2023-2025 es el medio por el cual se encauzan todas las acciones de la institución, desde el nivel nacional hasta cada unidad que acompaña al movimiento scout en cualquier parte del país. En el caso de la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento, brazo ejecutor de la Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento, centró sus esfuerzos en dar respuesta al siguiente objetivo de largo plazo:

Objetivo Estratégico General

Contar con una Institución en capacidad plena de asumir los retos actuales de la sociedad venezolana, adaptando, difundiendo y aplicando el Método y Programa Scout, en Pro de ***fortalecer la presencia de los Scouts de Venezuela en todo el territorio nacional***, con la ***eficiencia y calidad educativa necesaria para la formación de niñas, niños y jóvenes de manera armónica e integral*** y orientada a ***promover su incorporación activa y responsable en sus comunidades***.

Por otro lado, contribuimos al desarrollo de los Objetivos Estratégicos Específicos establecidos en el PND 2023-2025, con mayor énfasis en los siguientes:

2. Rediseñar el modelo organizacional y de funcionamiento de la ASV, a fin de que garantice de forma dinámica, eficiente, flexible e integral la capacidad de respuesta, control de gestión, participación y evolución favorable en el entorno, ante factores internos y externos.
4. Consolidar un equipo humano, con vocación de servicio, comprometido y practicante de los valores scouts, de alta calificación profesional, altamente motivado a la labor, al logro y al mejoramiento permanente de los procesos.
5. Garantizar la continua actualización y revisión de los procesos educativos y desarrollo organizacional, vinculándose además a los procesos desarrollados por la OMMS, la OSI y otras ONG con propósitos similares.

En tal sentido, desde la Prioridad Estratégica de Métodos Educativos, se establecieron las actividades y tareas correspondientes a la concreción de los Objetivos de Adultos en el Movimiento Scout; concatenando dichas acciones con las iniciativas y acciones relacionadas con Programa de Jóvenes y el Impacto Social.

Objetivos y Metas del Proceso Captación

OBJETIVO	METAS
1.- Fortalecer el Modelo de Gestión de Adultos de la Asociación de Scouts de Venezuela aprobado en el 2022, basado en el enfoque por competencia, de acuerdo con la Política Nacional, Regional y Mundial de Adultos en el Movimiento Scout, teniendo como eje central el Ciclo de Vida del Adulto conforme al proceso de captación de adultos.	1.1 Elaborar encuesta de satisfacción que mida los procesos inherentes al Proceso de la Captación en el Ciclo de Vida del AS.

Esta meta está asociada al Plan Nacional de Desarrollo 2026-2028:

Objetivos Estratégico 1. Fortalecer el Movimiento Scout en Venezuela mediante la creación de un entorno que inspire a niños, niñas y jóvenes, respondiendo a sus necesidades e intereses a través de experiencias de aprendizaje innovadoras y basadas en competencias, garantizando así un desarrollo integral y continuo de nuestros programas educativos.

Objetivos Específicos 1.1.: Actualizar y/o establecer programas de captación, formación y retención para adultos voluntarios, con el fin de apoyar un programa educativo que responda a las necesidades e intereses de los jóvenes.

Actividad Asociada al Objetivo Específico 1.1.2: Formular y ejecutar un Plan Nacional de Captación de Adultos Voluntarios.

Por lo antes descrito, se determinó desarrollar la encuesta en el año 2026 tomando como base a la población de Adultos Conductores de Grupo y Soporte Institucional registrados durante el año 2025.

Se cuenta con el diseño de una Muestra de Evaluación del Modelo de Captación con el siguiente criterio de inclusión: Se seleccionaron todos los adultos con cargos institucionales directamente vinculados a la implementación del modelo, específicamente:

- Jefes y Subjefes de Grupo
- Asistentes Distritales y Regionales de Adultos
- Comisionados Distritales y Regionales
- Consejeros Nacionales
- Cooperadores Nacionales de Adultos

Se diseñaron dos formularios para la encuesta, una de Evaluación de la Aplicación del Proceso y otra de Satisfacción del Adulto respecto al Modelo de Captación de adultos.

El resultado de la encuesta se utilizará como insumo para el desarrollo del Plan Nacional de Captación y actualización del Taller de Captación de Adultos.

Objetivos y Metas del Proceso Desempeño

OBJETIVO	METAS
2.- Posicionar a la Asociación de Scouts de Venezuela como una organización líder en materia de educación para jóvenes en el país, garantizando el intercambio de conocimientos y habilidades para el crecimiento humano y técnico de los miembros de la Institución.	2.1 Consolidar y propiciar al menos dos (2) espacios propios de referencia educativa en los cuales participen actores relevantes en materia educativa en el país al 31 de diciembre de 2025.

La Asociación de Scouts de Venezuela como una organización líder en materia de educación para jóvenes ha desarrollado distintas experiencias de aprendizaje en las que participan jóvenes y adultos de la ASV así como miembros de otras Organizaciones no Gubernamentales (ONG) e instituciones educativas. Como muestra tenemos:

Programa Scout Mundial Mensajeros de la Paz. Iniciativa En-Señas. Se desarrolla en asociación con cualquier Comunidad Organizada.

Programa Scout Mundial Tribu de la Tierra. Scouts Go Solar. en asociación con la Región Scout Interamérica. Se desarrolla como parte del programa del Taller de Conducción de Caminantes

Programa Scout Mundial. Líderes de Vida. Se desarrolla en asociación con la Unión Europea, la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS), Accenture, Superatec.

Taller de Conducción de Caminantes. Experiencia de Formación diseñada en el marco del desarrollo del proyecto “Territorios del Cuidado”, que conduce la Dra. Reina Galindo, Coordinadora del Proyecto – CIEDIN-UPEL.

Objetivos y Metas del Proceso Decisiones para el Futuro

OBJETIVO	METAS
3.- Contar con un esquema de vinculación y reconocimiento adecuado a los miembros voluntarios de la Institución que realce la labor y los aportes al Movimiento Scout Venezolano.	3.1 Promover la innovación en los esquemas de voluntariado enfocados en el reconocimiento de la importancia de vincularse a procesos y organizaciones de bienestar social.

Esta meta está asociada al Plan Nacional de Desarrollo 2026-2028:

Objetivos Estratégico 1. Fortalecer el Movimiento Scout en Venezuela mediante la creación de un entorno que inspire a niños, niñas y jóvenes, respondiendo a sus necesidades e intereses a través de experiencias de aprendizaje innovadoras y basadas en competencias, garantizando así un desarrollo integral y continuo de nuestros programas educativos.

Objetivos Específicos 1.3.: Diseñar e implementar campañas de sensibilización y promoción que destaquen los beneficios del Movimiento Scout en el desarrollo integral de los niños, niñas y jóvenes, con el fin de aumentar la incorporación de nuevos miembros.

Actividad Asociada al Objetivo Específico 1.3.1: Ejecutar una Campaña de Medios Externos con la participación de todos los niveles de la ASV.

Originalmente, para el cumplimiento de la meta, se pensó en desarrollar un Podcast para destacar el día del Voluntario en el mes de diciembre del 2025, para ello, se conformó un equipo de trabajo que evaluara su diseño e implementación.

Durante las reuniones se detectó la necesidad de implementar un Programa con varios capítulos que destaque los beneficios del voluntariado en jóvenes y adultos, situación cónsona con el objetivo estratégico 1.

Por lo antes descrito, se determinó construir las pautas de una Campaña de Medios Externos en conjunto con el Cooperador Nacional de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales y conforme a la disponibilidad de recursos que posee la institución, paulatinamente recabar información de distintos eventos, realizar entrevistas y editar un material para difundir en diversos medios. El Programa tiene la denominación: “Tiempo de Servir”.

SISTEMA DE GESTIÓN DE ADULTOS DE LA ASV COMISIÓN NACIONAL DE ADULTOS EN EL MOVIMIENTO

Nivel Nacional:

Cargo	Cantidad
Cooperadores Nacionales de Soporte de AMS	3

Nivel Nacional-Región:

Distribución de Asistentes Regionales de Adultos en el Movimiento	
Región	Cantidad
Anzoátegui	1
Aragua	1
Carabobo	1
Distrito Capital	1
Lara	1
Metropolitana	1
Miranda	1
Táchira	1
Zulia	1
Total:	9

Nivel Distrital:

Distribución de Asistentes Distritales de Adultos en el Movimiento	
Región	Cantidad
Anzoátegui	2
Aragua	3
Carabobo	3
Distrito Capital	5
Lara	2
Mérida	1
Metropolitana	2
Miranda	2
OSN-Bolívar	1
OSN-Guarapiche	1
OSN-Portuguesa	1
OSN-Yaracuy	1
Táchira	1
Zulia	4
Total:	29

Directores de Formación autorizados 2025:

Director de Formación de Adultos				
#	Apellido	Nombre	Mes de Renovación	Región
1	Mujica	Douglas	Enero 2026	OSN
2	Martínez	Freddy	Febrero 2026	Distrito Capital
3	Moreno	María	Febrero 2026	Lara
4	Rivero	Laurys	Febrero 2026	Lara
5	Moreno	Carlos	Febrero 2026	Mérida
6	Medina	Isaidith	Febrero 2026	Miranda
7	Bolívar	Margiury	Febrero 2026	OSN
8	González	Cesar David	Febrero 2026	OSN
9	Pírela	Heidy	Febrero 2026	Zulia
10	Pillarella	Jorge	Marzo 2026	Anzoátegui
11	Silva	Verónica	Marzo 2026	Aragua
12	Tortolero	Endrina	Marzo 2026	Aragua
13	Duran	Luis	Marzo 2026	Carabobo
14	Alviarez	Jennys	Marzo 2026	Distrito Capital
15	Benites	Yaneth	Marzo 2026	Distrito Capital
16	Duarte	Jennifer	Marzo 2026	Distrito Capital
17	Rumenoff	Milor	Marzo 2026	Distrito Capital
18	Herize	Rafael	Marzo 2026	Lara
19	Bespametnow	Tatiana	Marzo 2026	Mérida
20	Castillo	Ricardo	Marzo 2026	Mérida
21	Rojas	Luis	Marzo 2026	Mérida
22	Torres	Alejandro	Marzo 2026	Metropolitana
23	Vargas	Alcides	Marzo 2026	Metropolitana
24	Casique	Chia	Marzo 2026	Miranda
25	Estanga	Jaquelline	Marzo 2026	Miranda
26	Alemán	Felipe	Marzo 2026	OSN
27	Guevara	Freddy	Marzo 2026	OSN
28	López	Yanmery	Marzo 2026	OSN
29	Mendoza V.	Oscar E.	Marzo 2026	OSN
30	Marcano	José Antonio	Marzo 2026	OSN-Guarapiche
31	Alemán	Alexander	Marzo 2026	OSN-Insular
32	Díaz	José Lizandro	Marzo 2026	Táchira
33	Varela	Dhamelis	Marzo 2026	Táchira
34	Ferrer	Elvin	Marzo 2026	Zulia
35	Scarpitta	José	Marzo 2026	Zulia
36	Yépez	Mayela	Marzo 2026	Zulia
37	Moreno	Marco	Abril 2026	Aragua
38	Mirena	Manuel	Abril 2026	Carabobo

Director de Formación de Adultos				
#	Apellido	Nombre	Mes de Renovación	Región
39	Parra	Luis	Abril 2026	Lara
40	Gómez	Paul	Abril 2026	Miranda
41	Misel	Andrés	Abril 2026	OSN
42	Colmenares	Anna	Abril 2026	OSN-Portuguesa
43	Pérez	Carlos	Abril 2026	Zulia
44	Rincón	Elba Marina	Abril 2026	Zulia
45	Estrada	Luis	Mayo 2026	Aragua
46	Noguera	Gerson	Mayo 2026	Aragua
47	Pérez	Nancy	Mayo 2026	Aragua
48	Pantaleón	Nilson	Mayo 2026	Carabobo
49	Saavedra	José	Mayo 2026	Distrito Capital
50	Monsalve	Irene	Mayo 2026	Distrito Capital
51	Peraza	Sandra	Mayo 2026	OSN
52	Castro	Marcelo	Mayo 2026	OSN-Cojedes
53	Rivas	Ronald	Mayo 2026	OSN-Falcón
54	Espinoza	Liseth	Mayo 2026	OSN-Portuguesa
55	Cáceres	Robert	Mayo 2026	OSN-Trujillo
56	Homez	Hungría	Mayo 2026	Táchira
57	Leston	Manuel	Junio 2026	Metropolitana
58	Vallejo	Pedro	Junio 2026	Metropolitana
59	Key	Yelitza	Junio 2026	OSN
60	Maldonado	Wilder	Junio 2026	Táchira
61	Martínez	Luis Felipe	Julio 2026	Metropolitana
62	Velásquez	Melissa	Julio 2026	OSN
63	Yanez	Josvall	Agosto 2026	OSN-Portuguesa
64	Navarro	Jessica	Octubre 2026	OSN-Bolívar
65	Galue	Gabriel	Octubre 2026	Zulia
66	Oliveros	Maite	Noviembre 2026	Distrito Capital
67	Cañas	José Alfonso	Diciembre 2026	Táchira

Distribución de Directores de Formación por Regiones y Distritos Atendidos por la OSN	
Región	Cantidad
Anzoátegui	1
Aragua	6
Carabobo	3
Distrito Capital	8
Lara	4
Mérida	4
Metropolitana	5

Distribución de Directores de Formación por Regiones y Distritos Atendidos por la OSN	
Miranda	4
OSN	11
OSN-Bolívar	1
OSN-Cojedes	1
OSN-Falcón	1
OSN-Guarapiche	1
OSN-Insular	1
OSN-Portuguesa	3
OSN-Trujillo	1
Táchira	5
Zulia	7
Total:	67

DESARROLLO ORGANIZACIONAL DE LA ASV

Resultado de la Herramienta de Autoevaluación de Calidad - Interamérica 2025 AMS: Con esta herramienta realizamos una medición del año 2025, la aplicación de esta nos permitió medir el incremento de la calidad en el Área de Adultos durante este periodo.

Síntesis de resultados	Promedio
Área Adultos en el Movimiento Scout	
Política de Adultos en el Movimiento Scout	3,00
Estructura de Apoyo a la Gestión de Adultos	1,71
Desarrollo de los Procesos del Sistema de Gestión de Adultos	1,90
Medición y Evaluación del Sistema de Gestión de Adultos	2,00
Promedio general	2,15

MODELO DEL SISTEMA DE FORMACIÓN DE LA ASV

Certificación 2025:

Nivel de Profundización para Adultos de Programa de Unidad (Insignias de Madera)	
Cargo	Cantidad
Adultos de Manada	29
Adultos de Tropa	50
Adultos de Clan	13

Nivel de Profundización de Adultos Conductores de Grupo o Adultos de Soporte Institucional (Insignias de Madera)	
Cargo	Cantidad
Adulto Conductor de Grupo	37
Adulto de Soporte Institucional	28

Cursos de Nivel Iniciación

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Anzoátegui	1	10	-	-
Aragua	4	18	2	15
Carabobo	2	19	-	-
Distrito Capital	4	63	1	17
Lara	1	5	-	-
Mérida	1	9	-	-
Metropolitana	1	10	-	-
Miranda	1	6	-	-
OSN-Guarapiche	1	12	-	-
Táchira	1	11	-	-
Zulia	2	49	1	21
Total:	19	212	4	53

Cantidad de Eventos

CE

Cantidad de Participantes

CP

Curso del Nivel Profundización de Adulto de Programa de Unidad (CP-APU)

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
OSN	3	57	4	93
OSN-Bolívar	1	8	-	-
Total:	4	65	4	93

Cantidad de Eventos

CE

Cantidad de Participantes

CP

Curso del Nivel Profundización de Adulto Conductor de Grupo y Soporte Institucional (CP-ACG-ASI).

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
OSN	2	14	3	80
OSN-Bolívar	1	9	-	-
Zulia	1	22	-	-
Total:	4	45	3	80

Cantidad de Eventos CE
Cantidad de Participantes CP

Curso de Profundización para Miembros de Órganos de Gobierno.

Entre el 11 y 13 de abril en Barquisimeto se realizó el Curso de Profundización para Miembros de Órganos de Gobierno, con la participación de los miembros del Consejo Nacional y Directores Nacionales.

Cantidad de Participantes	14
---------------------------	----

Oportunidades de Formación
Taller de Progresión Personal

Región	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
	CE	CP	CE	CP
Aragua	2	8	1	11
Distrito Capital	2	27	-	-
Metropolitana	1	10	-	-
OSN-Bolívar	-	-	1	24
OSN-Falcón	-	-	1	25
Zulia	1	24	-	-
Total:	6	69	3	60

Cantidad de Eventos CE
Cantidad de Participantes CP

Taller de Planificación y Organización de Oportunidades de Aprendizaje

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	11	-	-
Carabobo	-	-	1	23
Distrito Capital	-	-	1	26
Mérida	1	7	-	-
Metropolitana	1	13	-	-
OSN-Falcón	-	-	1	25
Zulia	1	22	-	-
Total:	4	53	3	74

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Desarrollo Espiritual

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Aragua	-	-	2	60
Carabobo	1	14	1	23
Distrito Capital	2	15	-	-
Mérida	-	-	1	20
Metropolitana	2	18	-	-
Miranda	-	-	-	-
Zulia	1	6	-	-
Total:	6	53	4	103

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Conducción de Manada

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	6	-	-
Carabobo	1	12	-	-
Metropolitana	1	19	-	-
Zulia	1	6	-	-
Total:	4	43	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Conducción de Tropa

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Carabobo	1	10	-	-
Mérida	1	9	-	-
Metropolitana	2	37	-	-
OSN-Guarapiche	1	3	-	-
Zulia	1	20	-	-
Total:	6	79	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Conducción de Conducción de Caminantes

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
OSN	1	22	-	-
Total:	1	22	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Conducción de Conducción de Comunidad Rover

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Anzoátegui	1	8	-	-
Aragua	1	14	-	-
Metropolitana	1	16	-	-
Zulia	1	9	-	-
Total:	4	47	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Captación

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Mérida	1	7	-	-
Metropolitana	1	6	-	-
Total:	2	13	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Acompañamiento y Seguimiento

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Aragua	-	-	2	22
Carabobo	1	9	-	-
Distrito Capital	1	14	-	-
Miranda	-	-	1	7
OSN-Bolívar	-	-	1	12
OSN-Falcón	-	-	1	6
Zulia	1	17	-	-
Total:	3	40	5	47

Cantidad de Eventos

CE

Cantidad de Participantes

CP

Taller de Evaluación

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Distrito Capital	-	-	1	8
Mérida	1	10	-	-
Metropolitana	1	10	-	-
Miranda	-	-	1	11
OSN-Falcón	-	-	1	7
Total:	2	20	3	26

Cantidad de Eventos

CE

Cantidad de Participantes

CP

Taller de Manejo de Conflicto

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Distrito Capital	1	7	-	-
Carabobo	-	-	1	18
Mérida	1	6	1	14
Metropolitana	1	7	-	-
OSN-Bolívar	1	24	-	-
OSN-Falcón	-	-	1	14
Zulia	1	14	-	-
Total:	5	58	3	46

Cantidad de Eventos

CE

Cantidad de Participantes

CP

Taller de Administración y Finanzas

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Lara	1	7	-	-
Zulia	1	20	-	-
Total:	2	27	0	0

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Gestión de Riesgo y Seguridad

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	14	1	23
Mérida	1	8	-	-
Táchira	1	26	-	-
Total:	3	48	1	23

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Taller de Plan Nacional de Desarrollo (PND)

	Modalidad Presencial		Modalidad Virtual	
Región	CE	CP	CE	CP
Aragua	1	6	-	-
Distrito Capital	1	17	-	-
Lara	1	15	-	-
Mérida	1	16	-	-
Metropolitana	1	14	-	-
OSN	-	-	1	15
OSN-Bolívar	1	8	-	-
OSN-Guarapiche	1	11	-	-
OSN-Portuguesa	1	8	-	-
Táchira	1	17	-	-
Total:	9	112	1	15

Cantidad de Eventos CE

Cantidad de Participantes CP

Programas de Certificación:

Asesor Personal de Formación (APF) jornada abril: Se cuenta con 29 adultos certificados para acompañar a otros adultos en su ruta de formación.

Facilitadores. Se determinó que todos los integrantes de los equipos de formación deben estar certificados para así potenciar el Sistema de Formación de la ASV.

Programa	Cant.
Certificación de Asesor Personal de Formación (APF)	29
Certificación de Facilitadores	36

COMUNICACIÓN Y SOPORTE

Comunicaciones con el Equipo de la DNAMS:

- Comunicación con los Asistentes del Área.
- Comunicación con los Directores de Formación.
- Comunicación con el Director Ejecutivo Nacional y demás Directores Nacionales de Programa de Jóvenes y Desarrollo Institucional.
- Comunicación con el Equipo de Soporte del área.

Correspondencias Emitidas:

- DNAMS-2025-01-001 Postulación e Inversión a las Jornadas de Cursos de Profundización Marzo – 2025.
- DNAMS-2025-01-002 Cierre de Postulación de Cursos de Profundización Marzo – 2025
- DNAMS-2025-02-001 Proceso de Postulación al Programa de Certificación de Asesor Personal de Formación.
- DNAMS-2025-02-002 Entrada en Vigencia del Acompañamiento por un Asesor Personal de Formación Certificado.
- DNAMS-2025-03-001 Proceso de Confirmación y Registro al Programa para Certificación APF 202504.
- DNAMS-2025-03-002 Solicitud de Nombramiento de Director de Formación.
- DNAMS-2025-04-001 Invitación a Formadores para Dirigir el Taller de Conducción de Unidad.
- DNAMS-2025-07-001 Proceso de Postulación al Taller Plan Nacional de Desarrollo Modalidad Virtual.
- DNAMS-2025-07-002 Proceso de Postulación al Programa de Certificación de Facilitadores.
- DNAMS-2025-07-003 Proceso de Postulación para Dirigir el Programa de Certificación de Facilitadores.

- DNAMS-2025-07-004 Proceso de Postulación al Programa de Certificación de Administradores de Eventos.
- DNAMS-2025-07-005 Proceso de Postulación Curso de Profundización en Modalidad Virtual 202508.
- DNAMS-2025-07-006 Proceso de Confirmación y Registro al Taller Plan Nacional de Desarrollo Modalidad Virtual.
- DNAMS-2025-07-007 Proceso de Confirmación y Registro al Taller de Conducción de Caminantes.
- DNAMS-2025-08-001 Proceso de Confirmación y Registro al Curso de Profundización Virtual 202508.
- DNAMS-2025-08-002 Proceso de Confirmación y Registro al el Programa de Certificación de Facilitadores.
- DNAMS-2025-10-001 Proceso de Postulación Curso de Profundización en Modalidad Virtual 202511
- DNAMS-2025-10-002 Proceso de Postulación al Programa de Certificación de Asesor Personal de Formación 202511
- DNAMS-2025-10-003 Proceso de Actualización del Nivel de Formación de Adultos en el Impeesa
- DNAMS-2025-11-001 Reprogramación del Programa de Certificación de Asesor Personal de Formación

EVENTOS O REUNIONES NACIONALES

- Asamblea Scout Nacional Ordinaria marzo 2025: Participación del área.
- Celebración de los 61 años del Campo Escuela Paramacay.
- Curso de Profundización para Adultos Conductores de Grupo y Soporte Institucional región central 2025.
- Paxtu Nacional 2025.
- Programa de Certificación de Facilitadores nacional.
- Reunión con administradores y directores del curso de profundización Reunión con administradores y directores del curso de profundización Oficina Scout Nacional (OSN) 202503.
- Reunión con el Equipo Organizador del día del Voluntario.
- Reunión de Directores Nacionales de Áreas Estratégicas.
- Reunión de Métodos Educativos.

- Reunión del Consejo Nacional en San Juan de los Morros.
- Semana Scout 2025: Participación en la actividad de Reconocimiento para jóvenes y adultos en el Marco de la Semana Scout 2025. Día del Uniforme.
- Taller de Acompañamiento y Seguimiento en modalidad virtual Distrito Falcón.
- Taller de Conducción de Caminantes nacional.
- Taller de Evaluación Región Metropolitana.
- Taller de PND 2023-2025 Región Aragua.
- Taller de PND en modalidad virtual nacional.

EVENTOS O REUNIONES INTERNACIONALES

- Reunión de la Red de Adultos Región Interamérica.

SISTEMA DE FORMACIÓN

Revisión y Actualización del Diseño Instruccional de Experiencias de Formación:

- Curso de Iniciación.
- Curso del Nivel Profundización para Adultos Conductores de Grupo y Soporte Institucional.
- Curso del Nivel Profundización para Adultos de Programa de Unidad.
- Curso del Nivel Profundización para Miembros de Órganos de Gobierno.
- Diseño de Propuesta Formación Complementaria Administradores de Eventos.
- Diseño de Propuesta Formación Complementaria Facilitadores.
- Diseño del Taller de PND en modalidad virtual.
- Programa para Certificación como Asesor Personal de Formación (APF).
- Programa para Certificación de Facilitadores.
- Taller de Acompañamiento y Seguimiento
- Taller de Administración y Finanzas (adultos vinculados al ámbito de Administración y Finanzas)
- Taller de Captación
- Taller de Conducción de Unidades (Comunidad de Caminantes)
- Taller de Desarrollo Espiritual
- Taller de Evaluación
- Taller de Gestión de Riesgos y Seguridad.
- Taller de Manejo de Conflictos
- Taller de Plan Nacional de Desarrollo
- Taller de Planificación y Organización de Oportunidades de Aprendizaje

- Taller de Progresión Personal

Revisión y Actualización de Herramientas:

- Actualización de Formularios.
- Actualización de Plantillas de Actividades de Salida Nivel Profundización.
- Actualización de Plantillas de Certificados de Experiencias de Formación.
- Archivo tipo expediente de actividades de salida Curso Iniciación.
- Diseño de Formularios de postulación de eventos y reporte de inversión.
- Elaboración de la presentación del Informe de Gestión 2024 AMS.
- Elaboración de Plantilla de Objetivos Prioritarios PND 2026 Adultos
- Guías Instruccionales de experiencias de formación.
- Plantilla de Actividades de Salida para Solicitud del Nivel Profundización.
- Plantilla de Autoevaluación para Director de Formación.
- Plantilla de Autoevaluación, Coevaluación y Heteroevaluación por Competencias del Nivel Profundización.
- Plantilla de Declaración Jurada para Formadores – 2025.
- Plantilla del Plan Personal de Formación.
- Plantillas de actividades de salida Curso Iniciación.
- Presentación de la Gestión DNAMS 2025 para la ANS.

Seguimiento de Actividades y Procesos del Área de Adultos:

- Elaboración de Certificados del Nivel Profundización.
- Elaboración de Certificados del PDEA-FA.
- Elaboración de Certificados del Programa de Certificación APF.
- Organización de la Reunión de Método Educativo.
- Reuniones de trabajo de revisión de procesos del área de adultos.
- Reuniones permanentes con el Equipo de la Red de Adultos.
- Revisión del informe administrativo del Curso de Profundización para Adultos de Programa sede Paramacay.
- Seguimiento a las Jornadas de Cursos de Profundización Marzo-2025.
- Seguimiento a las Jornadas de Cursos de Profundización Noviembre-2025.
- Seguimiento a las Jornadas de Cursos de Profundización Septiembre-2025.

- Seguimiento a los participantes pendientes por Certificación del Programa de Especialización de Adultos-Formación de Adultos (PDEA-FA 2023).
- Seguimiento al Diseño Instruccional del Taller de Conducción de Caminantes.
- Seguimiento al proceso de Postulación al Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación.
- Seguimiento al Proceso de Renovación de Directores de Formación.
- Seguimiento al Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación 202504.
- Seguimiento al Programa para Certificación en Diseño Instruccional.
- Seguimiento de la implementación del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2025. Metas 2025.
- Seguimiento del Registro de participantes de eventos de formación organizados por la OSN.

Soporte al Modelo del Sistema de Formación:

- Actualización del aula virtual de Oportunidades de Formación.
- Conformación del equipo de formación de las Jornadas de Cursos de Profundización.
- Conformación del equipo de formación del Programa para Certificación como Asesor Personal de Formación.
- Creación de nuevas aulas virtuales de Experiencias de Formación compartida con los Directores de Formación Autorizados.
- Diseño de la Encuesta de satisfacción al Proceso de la Captación en el Ciclo de Vida del Adulto Scout.
- Diseño de Propuesta del Cronograma de Formación segundo semestre 2025.
- Elaboración del formulario de postulación del Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación.
- Elaboración del Formulario del Acuerdo Mutuo de Directores de Formación 2025.
- Entrevista con Directores de Formación.
- Informe de Gestión DNAMS 2025.
- Listado de APF Certificados, Activos, Actualizados y Autorizados.
- Listado de Directores de Formación Activos, Actualizados y Autorizados.
- Proceso de Acuerdo Mutuo de Directores de Formación 2025.
- Revisión de documentos vinculados al proceso de captación.
- Revisión de las Experiencias de Formación correspondientes a las Rutas de Formación.
- Revisión del modelo instruccional del Programa para Certificación de Asesor Personal de Formación.



Oficina Scout Nacional
Edif. Askain, piso 1, oficina 1-I.
Chacaíto. Urb. El Rosal. Caracas.
Teléfono: (0212) 951.5613



www.scouts.org.ve



[scoutsdevenezuela](https://www.instagram.com/scoutsdevenezuela)

