



INFORME DE GESTIÓN

Programa de Jóvenes



INFORME DE GESTIÓN PROGRAMA DE JÓVENES 2025

Preámbulo

La Asociación de Scouts de Venezuela, enmarcada en su Lema Institucional 2025, **Escultismo educación transformadora**, consciente de ese rol educativo y promotor de valores, durante el 2025 demostró una vez más, que continúa ofreciendo a través del Programa de Jóvenes, un gran número de oportunidades de crecimiento y desarrollo para los niños, niñas, jóvenes y adolescentes del país, en respuesta a las diversas situaciones que como sociedad enfrentamos. Cada uno de los desafíos presentados han hecho que el programa ofrecido por la ASV se adapte a las condiciones y retos dispuestos por el entorno para la organización, lo cual significó conectar a través de lo iniciado en el plan nacional y su visión estratégica, un esfuerzo masivo de todos los miembros que forman parte, adoptando nuevas formas para el desarrollo del Programa de Jóvenes, y el desarrollo de actividades que estuviesen de la mano con el ritmo social de Venezuela.

Ante la cantidad de retos que enfrenta la organización y todos los involucrados en el diseño, soporte, seguimiento e implementación del programa, como parte de la Organización Mundial del Movimiento Scout, demostramos que, a partir de dichas experiencias, documentos formulados, aprobados y difundimos logramos como institución posicionarnos a nivel global como una referencia positiva con relación al trabajo productivo y visualización de resultados. En tal sentido, reconocemos una vez más la constancia y dedicación de los Grupos, Distritos y Regiones Scouts, quienes mantienen viva día a día la llama de la vocación de servicio y el pensamiento constructivo en beneficio de la comunidad, lo cual se refleja en las diversas expresiones y actividades que se presentan a continuación.

Asimismo, el área de Programa de Jóvenes continuó fortaleciendo sus relaciones con diferentes instancias a nivel mundial, quienes una vez más y con el espíritu de hermandad y la coordinación del ámbito de relaciones internacionales lograron materializar durante el 2025 un gran cumulo de oportunidades de crecimiento e intercambio de experiencias para nuestros jóvenes, que se verán multiplicadas y reflejadas en las acciones de nuestra institución, a través del Plan Nacional 2023-2025.

El trabajo desarrollado por el área de Programa de Jóvenes a través de la participación de un gran número de jóvenes y adultos involucrados en la labor de creación y actualización del Programa de Jóvenes permitió la continuación de los procesos del área, materializando un conjunto de resultados y productos que sirven de base para brindar la continuidad de los proyectos del año 2026.

La información suministrada en el presente informe, abarca a todos los involucrados de la institución en el proceso de implementación del programa de jóvenes, lo cual permite analizar los diversos factores que incidieron en el éxito de los objetivos y metas alcanzadas, así como las acciones a emprender para mantener el crecimiento del área, en función del mejoramiento de la Asociación de Scouts de Venezuela, todo ello enmarcado en las Políticas de la Institución, el Plan Regional, El Plan Nacional de Desarrollo y demás acciones estratégicas definidas en función de los principios y objetivos de nuestra organización.

Consideraciones Iniciales

- El área de Programa de Jóvenes garantizó el trabajo y las tareas planificadas y emprendidas, en razón a la propuesta educativa y los diferentes objetivos estratégicos planteados para el accionar de la institución.
- Se mantuvo un accionar basado en la evaluación de Planes estratégicos anteriores y los planteados anteriormente como parte de la continuidad operativa sustentada en la evaluación del PND 2023-2025, a fin de establecer las acciones dirigidas hacia el mejoramiento y ejecución de estrategias que apunten hacia la consecución de la Visión de la Organización, como parte de un Plan concatenado y compartido a nivel global.
- Nuevamente se contó con todas las guías educativas de los Ciclos Institucionales de Programa del 2025 para desarrollar las diversas actividades educativas planteadas por la organización.
- La constante actualización del programa en su metodología se mantiene, y este año resultó en pasos significativos y evidenciabiles los nuevos desafíos, tal como lo fue el inicio de la implementación de la Unidad de Caminantes, y las nuevas maneras de agrupación que garantizan la coeducación de acuerdo con lo establecido en nuestro proyecto educativo.
- Se contó con una gran participación en los Ciclos Institucionales de Programa, en los cuales el compromiso y estrategias asumidos en la Asamblea Nacional 2025 en cuanto al reporte, evidenciaron resultados positivos, donde se refleja un aumento del 63% en los reportes realizados, y a su vez, una mayor participación al 50% en todos los niveles.
- Se desarrolló nuevamente un evento nacional, siendo el PAXTÚ de manada el correspondiente, donde la complejidad logística en relación con la edad de los miembros de nuestra unidad menor en la organización contó con una participación cercana al 20% de la membresía.
- Se mantuvo un trabajo por parte de la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes, en función de proveer un espacio de análisis técnico y de producción de herramientas que permitieron la implementación del (GPS) y el sostenimiento de la operatividad del área.
- Se logró mantener el trabajo de Métodos Educativos a través de la ejecución de reuniones conjuntas entre la Comisión Nacional de Programa de Jóvenes y la Comisión Nacional de Adultos en el Movimiento Scout, en la cual, nuevamente pudimos desarrollar una reunión presencial en el marco de las acciones estratégicas del área.
- Se mantuvo la vinculación y participación de jóvenes en diferentes espacios de construcción dentro del área de Programa de Jóvenes, basado en los modelos participativos juveniles que dispone la ASV.

- Se fortaleció la Participación Juvenil a través del programa de jóvenes, ofreciendo diferentes espacios de formación, entre ellos el Entrenamiento de Liderazgo Venezolano y la Cumbre Nacional de Jóvenes, promoviendo el liderazgo y la toma de decisiones alineados a la política de participación juvenil de la ASV.
- Se evidenció nuevamente en el desarrollo de oportunidades de aprendizaje una gran vinculación de nuestra propuesta educativa junto con los jóvenes en las comunidades, apoyándose en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, garantizando así nuestra Misión y la Visión de la Organización.
- Se evidenció un crecimiento exponencial en la participación de jóvenes en los programas mundiales, y vinculación de las diferentes estrategias educativas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Se implementó nuevamente una nueva iniciativa educativa, este año se contó con el lanzamiento de Líderes de vida, siendo Venezuela un país pionero en su desarrollo dentro de la región.
- Se logró la participación de jóvenes en eventos a nivel internacional, tal como el Moot de Portugal, y el JamCam Colombia.
- El 2025 se convierte en el año que más reconocimientos de máximas insignias ha brindado la Asociación de Scouts de Venezuela, siendo tendencia que año a año se refleje un crecimiento exponencial en los reconocimientos, aun cuando el crecimiento numérico de la membresía se mantiene, evidenciando la congruencia de progresión hacia el reconocimiento de esfuerzos, y la efectividad relacionada entre la calidad del programa ante la cantidad de miembros a los cuales se les ofrece, significando más del 75% de los jóvenes en edad para ser máximas insignias.

Desarrollo Estratégico

Objetivo N°1

Iniciar un nuevo ciclo de actualización del Programa de Jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela, orientado por las recientes Políticas que se hayan incorporado a nivel Nacional, Regional y Mundial de la Organización.

La Asociación de Scouts de Venezuela, como organización educativa, ha mantenido dentro de sus planes estratégicos el desarrollo de un Programa de Jóvenes que garantice estar alineado con sus políticas y las de la Organización Mundial del Movimiento Scout, en la búsqueda de una propuesta educativa que responda a las necesidades de la juventud y la sociedad a la cual pertenecemos.

Continuando con el proceso llevado de manera estratégica desde el año 2023, este año se llevó a la práctica las modificaciones reglamentarias presentadas este año por parte del Consejo Nacional Scout, en cuanto a la agrupación de jóvenes de acuerdo con sus edades, donde se determinó el cómo sería la agrupación actual en el programa y cuales sería los pasos de transición hasta finalizar la fase de implementación.

De acuerdo con el GPS, pasamos de la fase de diseño a la fase de implementación, donde dimos el paso de abrir un espacio que atienda las características específicas de los jóvenes de 15 a 18 años, como lo fue la unidad de caminantes.

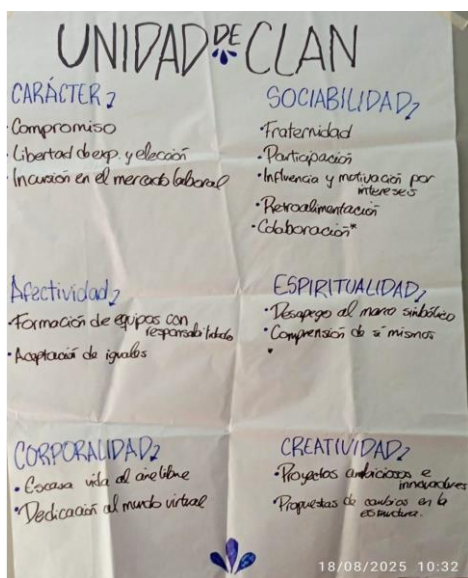


Diseño



Implementación

El proceso de construcción con base a lo analizado por la comisión de programa y las consultas juveniles, se sustentó con aportes de profesionales del área educativa de la Universidad Pedagógica Experimental Libertador, así como el apoyo de la Oficina de Apoyo de la región interamericana, donde todos los sustentos permitieron de la mano con la dirección de adultos en el movimiento, establecer los primeros contenidos educativos, así como establecer los pasos de implementación donde los primeros adultos formados ya dieron paso a la apertura de la Unidad de caminantes.



Universidad Pedagógica Experimental Libertador
Instituto Pedagógico "Rafael Alberto Escobar Lara"
Subdirección de Investigación y Postgrado
Coordinación General de Investigación
Centro de Investigación en Educación Infantil



Informe del Taller: "Transiciones Juveniles en el Programa Scout: Fundamentos para nueva Sección"

1. Datos Generales de la Actividad

- Nombre del taller: *Transiciones juveniles en el Programa Scout: Fundamentos para nueva Sección.*
- Fecha: sábado 16 de agosto de 2025.
- Lugar: Carrizal, Los Teques.
- Responsable: Dra. Reina Galindo, invitada por la Junta Directiva de la Asociación de Scouts de Venezuela.
- Participantes: 25 dirigentes seleccionados.

2. Propósito de la Actividad

El taller tuvo como finalidad evaluar, a la luz de las teorías del desarrollo adolescente, los aportes de la neurociencia y las buenas prácticas de la educación scout, la conveniencia de establecer nuevas secciones en el Programa Juvenil de la Asociación Scouts de Venezuela:

- Caminantes (15-18 años).
- Clan (18-21 años).

3. Metodología

La actividad se desarrolló bajo la modalidad de taller participativo, con un enfoque vivencial y reflexivo, que incluyó:

- Introducción: Presentación de objetivos y propósitos de la sesión.



A través del esfuerzo de toda la dirección ejecutiva, pudo desarrollarse de manera presencial nuevamente una Reunión de Métodos Educativos, donde su principal foco fue generar contenido educativo para la Unidad de

Caminantes, así como la revisión y adecuación de indicadores de logro que se ajusten a la nueva propuesta educativa.

Objetivo N°2

Promover el Desarrollo de la Espiritualidad en el Programa de Jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela, de acuerdo a la Política Nacional y los fundamentos a nivel Regional y Mundial de la OMMS.

Durante el año 2025, se implementó como herramienta el Programa Mundial Desafío de Diálogo Interreligioso, tal como se venía planteando desde el año 2023 consolidando su alcance nacional mediante la ejecución sistemática de actividades educativas y comunitarias en diversos grupos scouts del país, evidenciando una participación activa, sostenida y territorialmente diversa, con impactos especialmente significativos en determinadas regiones. En su conjunto, estos resultados reflejan el compromiso de los jóvenes participantes con los valores del diálogo interreligioso, la diversidad y la construcción de una cultura de paz, reafirmando la pertinencia y vigencia del programa como una herramienta formativa estratégica para el desarrollo espiritual, ético y ciudadano de las nuevas generaciones.

Además de esta estrategia, en la composición de diferentes actividades como los C.I.P. se mantuvo como pilar educativa el desarrollo espiritual.

Objetivo N°3

Fomentar la participación de los jóvenes en actividades que tengan impacto a nivel local, distrital, regional, nacional e internacional, promoviendo la satisfacción de las competencias educativas promovidas por la ASV.

Participación en los Juegos de la Amistad:

Region	Distrito	Jóvenes Masculinos Participantes	Jóvenes Femeninas Participantes
Anzoátegui	Puerto La Cruz	10	12
Aragua	Henri Pittier	29	16
Aragua	Santiago Mariño	4	7
Atendidos por la O.S.N	Portuguesa	11	12
Atendidos por la O.S.N	Bolívar	2	2
Carabobo	Guacara	17	20
Carabobo	San Esteban	19	18
Carabobo	Valencia Norte	31	30
Distrito Capital	Avila	33	21
Distrito Capital	Caricuao	14	13
Distrito Capital	Mariscal Sucre	0	1
Distrito Capital	Santiago De León	22	18
Lara	Catedral	32	23
Mérida	Cari	16	12

Region	Distrito	Jóvenes Masculinos Participantes	Jóvenes Femeninas Participantes
Mérida	Libertador	15	7
Metropolitana	Región Metropolitana	65	72
Miranda	Altos Mirandinos	12	19
Miranda	Guarenas Guatire	32	39
Miranda	Valles Del Tuy	5	10
Táchira	Rio Torbes	17	17
Táchira	San Cristobal Este	20	18
Zulia	Coquivacoa	15	11
Zulia	Samuel Martínez	42	14
Zulia	San Francisco	28	19
Zulia	Grupo Scout Copaiba	19	9
Total por Genero		510	440
Total General		950	

La representación numérica del presente reporte, representa el 83% de participación de los jóvenes de acuerdo a la membresía registrada.

Participación en los Círculos de Liderazgo:

Region	Distrito	Jóvenes Masculinos Participantes	Jóvenes Femeninas Participantes
Anzoátegui	Puerto La Cruz	20	19
Aragua	Henri Pittier	17	15
Aragua	Santiago Mariño	10	6
Atendidos por la O.S.N	Bolívar	7	5
Atendidos por la O.S.N	Portuguesa	24	18
Carabobo	Guacara	17	29
Carabobo	San Esteban	27	26
Carabobo	Valencia Norte	40	31
Distrito Capital	Avila	23	36
Distrito Capital	Caricuao	33	27
Distrito Capital	Mariscal Sucre	26	12
Distrito Capital	Santiago De León	15	18
Lara	Catedral	43	41
Lara	Palavecino	12	1
Mérida	Cari	10	22
Mérida	Libertador	11	10
Metropolitana	Chacao y Sucre Sur	58	61
Miranda	Altos Mirandinos	37	31
Miranda	Guarenas Guatire	52	47
Miranda	Valles Del Tuy	6	11
Táchira	Rio Torbes	18	16

Region	Distrito	Jóvenes Masculinos Participantes	Jóvenes Femeninas Participantes
Táchira	San Cristobal Este	16	23
Zulia	Samuel Martínez	32	29
Zulia	San Francisco	43	29
Total por Genero		597	563
Total General		1.160	

La representación numérica del presente reporte, representa el 83% de participación de los jóvenes de acuerdo a la membresía registrada.

Participación en Impacto Rover:

REGION	JOVENES MASCULINOS	JOVENES FEMENINAS
Anzoátegui	13	10
Aragua	10	8
Carabobo	39	56
Carabobo	39	56
Distrito Capital	23	33
Lara	17	7
Mérida	7	5
Metropolitana	24	38
Miranda	2	1
Miranda	20	20
Táchira	14	10
Zulia	60	40
Total por Genero	282	284
Total General	566	

La representación numérica del presente reporte representa el 69% de participación de los jóvenes de acuerdo con la membresía registrada.

Participación en actividades grupales Y nacionales de acción grupal (Semana scout, Acción por el Planeta):

GRUPOS	JÓVENES MASCULINOS	JÓVENES FEMENINAS	CIP
Grupo Scout La Victoria	6	3	50 mil horas de solidaridad
Grupo Scout Funthasind	4	4	
Grupo Scout Independencia	2	4	
Grupo Scout José Félix Ribas	6	10	
Grupo Scout Pléyades	16	9	

GRUPOS	JÓVENES MASCULINOS	JÓVENES FEMENINAS	CIP
Grupo Scout Poole De Dorset	7	6	
Grupo Scout CAPROU	5	1	
Grupo Scout Don Bosco Valencia	6	8	
Grupo Scout Guakes	23	20	
Grupo Scout Kenya	22	11	
Grupo Scout Yukos	12	14	
Grupo Scout Alianza	24	13	Acción por el Planeta
Grupo Scout Casupo	7	8	
Grupo Scout Ciudadela Faria	8	2	
Grupo Scout Don Bosco Valencia	17	18	
Grupo Scout Don Bosco VII	15	19	
Grupo Scout Franklin Eduardo Villamizar Velazco	2	2	
Grupo Scout Funthasind	7	6	
Grupo Scout Gamma	36	15	
Grupo Scout Gea	13	13	
GRUPO Scout Independencia	8	12	
Grupo Scout José Félix Ribas	4	7	
Grupo Scout Jupiter	4	3	
Grupo Scout Kenya	24	13	
Grupo Scout L.U.Z	2	2	
Grupo Scout Libertador Merida	6	0	
Grupo Scout Los Nuevos Teques	8	10	
Grupo Scout Los Olivos	10	10	
Grupo Scout Lucila Palacios	25	20	
Grupo Scout Miranda	5	3	
Grupo Scout Orion LXXII	7	6	
Grupo Scout Orion84	44	40	
Grupo Scout Paola Prince	26	23	
Grupo Scout Pléyades	14	8	
Grupo Scout Poole de Dorset	11	8	
Grupo Scout Rafael Urdaneta	32	23	
Grupo Scout Ramon Ocando Pérez	6	10	
Grupo Scout San Agustin	17	8	
Grupo Scout San José de Calasanz 38	26	12	
Grupo Scout Santiago de los Caballeros	10	6	
Grupo Scout Yukos	12	13	

GRUPOS	JÓVENES MASCULINOS	JÓVENES FEMENINAS	CIP
Grupo Scout Zuhe	11	5	
Grupo Scout CAPROU	22	26	
Grupo Scout Guakes	21	17	
Grupo Scout Roberto Ramírez Garbi	0	2	
Grupo Scout Don Bosco Valencia	17	15	Jota Joti
Grupo Scout Franklin Eduardo Villamizar Velazco	0	3	
Grupo Scout Guakes	21	17	
Grupo Scout José Félix Ribas	0	5	
Grupo Scout Kenya	22	13	
Grupo Scout Los Olivos	8	5	
Grupo Scout Orion LXXII	8	6	
Grupo Scout Orion84	20	17	
Grupo Scout Pléyades	9	4	
Grupo Scout Poole de Dorset	8	12	
Grupo Scout Santiago de los Caballeros	5	4	
Grupo Scout Yukos	18	13	
Grupo Scout Cacique Cue	10	9	
Grupo Scout CAPROU	15	11	Semana Scout
Grupo Scout Casupo	8	11	
Grupo Scout Centauro de Los Llanos	7	19	
Grupo Scout Don Bosco Valencia	15	12	
Grupo Scout Don Bosco VII	19	23	
Grupo Scout Francisco de Miranda Aragua	10	13	
Grupo Scout Franklin Eduardo Villamizar Velazco	3	2	
Grupo Scout Funthasind	18	16	
Grupo Scout Gamma	32	17	
Grupo Scout Guakes	37	16	
Grupo Scout José Félix Ribas	4	12	
Grupo Scout Kenya	21	9	
Grupo Scout Libertador Merida	15	8	
Grupo Scout Los Nuevos Teques	35	20	
Grupo Scout Miranda	12	8	
Grupo Scout Orion LXXII	8	8	
Grupo Scout Orion84	18	22	
Grupo Scout Pléyades	14	8	

GRUPOS	JÓVENES MASCULINOS	JÓVENES FEMENINAS	CIP
Grupo Scout Poole De Dorset	8	12	
Grupo Scout Rafael Urdaneta	32	16	
Grupo Scout Roberto Ramírez Garbi	2	3	
Grupo Scout San José de Calasanz 38	22	12	
Grupo Scout Santiago De Los Caballeros	10	7	
Grupo Scout Yukos	12	14	
Grupo Scout Zuhe	5	11	
Total por Genero	1.121	906	
Total General	2.027		

La cantidad de grupos que reportaron refleja el 30%, donde dichos grupos que forman parte en ese porcentaje, el 90% de los jóvenes estuvieron involucrados en los eventos.

La representación numérica del presente reporte representa el 56% de participación de los jóvenes de acuerdo con la membresía registrada, donde aun cuando no se refleja el reporte total de los grupos scouts, se refleja un 93% en el alcance del logro de la meta establecida al 60% de participación.

De manera general, el 52% de los CIP reportados, manifestaron contar con un Staff Juvenil, siendo ahora una práctica educativa que forma parte de la participación juvenil.

PAXTÚ NACIONAL

El Paxtú Nacional tuvo como propósito reunir a manadas de todo el país en una experiencia de convivencia, aventura y aprendizaje que refuerza los valores del escultismo, tales como el trabajo en equipo, la amistad, el servicio y el respeto por la naturaleza. A través de actividades lúdicas, dinámicas formativas y con espacios de integración, el Paxtu promueve el desarrollo integral de los más pequeños dentro del movimiento scout, fortaleciendo su sentido de pertenencia y su compromiso con la vida al aire libre y la hermandad scout.

El evento estuvo ambientado bajo la temática “La magia de la Animación”, lo que permitió la conexión de los jóvenes con Paxtú, un espacio de encuentro a nivel nacional y una plataforma juvenil de animación perteneciente a la Asociación de Scouts de Venezuela. Esta iniciativa busca formar actores y actrices representados por los niños participantes, quienes contribuirán a la creación de una producción audiovisual proyectada hacia una Venezuela sostenible y pacífica en el año 2030. Para ello, se presentaron diversas obras animadas diseñadas para inspirar a los jóvenes en el proceso de preparación del filme “Soñando juntos, nos preparamos para la vida”, cuyo estreno está previsto para septiembre de 2025 en esta y otras plataformas de *streaming*.

Esta propuesta constituyó una invitación a recorrer el universo de Paxtú, promoviendo el descubrimiento, la imaginación y la acción en favor de un mundo visionado por la juventud y adaptado para todos. En este marco, se definieron colores representativos, áreas de trabajo y roles dentro de Paxtú, los cuales funcionaron como elementos de identidad y conexión entre la ambientación del evento y su propósito formativo.

BLOQUES DE PROGRAMA					
Portal Disney (Inauguración) Responsable: José Valle	Explora Cartoon (Excursión) Responsable: William Bruno	Actividades en Campo Base Responsable: Andrés Marín	Conferencia Juvenil (Actividad de Participación Juvenil) Responsable: Yaritza Guedez	La Búsqueda de los Hermanos de CalciFER (Velada) Responsable: Jesus Zavala	Festi-Pixar (Fiesta) Responsable: Manuel Santiago

El número total de participantes fueron: **196 jóvenes** pertenecientes a la unidad, lo cual representó un 20% de la participación nacional, dejando en un 50% el cumplimiento de la meta. Es importante destacar que las características propias de la unidad ante el contexto actual, siendo un evento que implicaba una amplia logística para padres y representantes, el número reflejado es un acercamiento positivo a lo que como organización buscamos, siendo la ASV una organización que ha mantenido los eventos de manada de gran alcance.

JOTA-JOTI 2025

Desarrollo de Alianzas Estratégicas: Se trabajo en conjunto con el **Radio Club de Venezuela** y la **Asocacion de Radioaficionados de Venezuela** para habilitar estaciones de radio y con entes como **Infocentro** para facilitar el acceso, siendo Argenis Jiménez de la Region Carabobo encargado de estos contactos.

Actividades Típicas con más impacto en el Joti:

- Juegos de postas tecnológicas.
- Fogatas virtuales y foros sobre Desarrollo Sostenible (ODS).
- Manejo de Código Morse y señales de humo digitales.
- Server de Minecraft.

Gestión de Infraestructura: en conjunto a los radioaficionados del país se buscó establecer puntos clave, para las antenas y informando previamente la ubicación de estas.

Seguridad Digital (Safe From Harm): Se motivó a priorizar la seguridad de los jóvenes que participaron dentro del evento.

Animación Pedagógica: se realizó la Guía educativa con la información y actividades prácticas para los jóvenes

Logística Administrativa: se gestionó las inscripciones en la plataforma mundial (jotajoti.info) para reportar estadísticas de participación y tramitar las insignias oficiales del evento.

Se dispuso de actividades masivas a nivel distrital, regional y nacional, tal como en nuestro campo escuela Paramacay, brindando además de la conexión con otros scouts en el mundo, ser una oportunidad educativa desafiante y de compartir para todos los jóvenes de la ASV.

Participantes Jóvenes Scouts de Venezuela : 3102 scouts

Dicha participación, representa un **89%** de los miembros jóvenes de la institución para la fecha, participando en este gran evento.

Eventos Internacionales

- Moot Mundial Portugal: 20 Participantes
- JamCam Colombia: 30 participantes

El JamCam Colombia 2025 fue llevado a cabo en Cali del 26 de diciembre de 2025 al 2 de enero de 2026, reuniendo a más de 2,000 jóvenes de las Américas. Bajo el lema "Américas Unidas por la Paz", combina actividades de aventura, intercambio cultural y desarrollo sostenible. Nuestra delegación, quienes desde el 23 de Diciembre ya contaban con una logística que organizaba todo el proceso de participación, permitió que 30 jóvenes de la unidad de tropa pudieran ser parte de este evento Interamericano.



De igual manera, participamos en el 16º Moot Scout Mundial, el cual se celebró en Portugal (julio-agosto 2025) bajo el lema "Engage", reuniendo a más de 7,000 Rovers de 118 países. El evento comenzó en Lisboa y se dividió en dos fases: los "Paths", donde patrullas internacionales recorrieron diversas rutas del país realizando servicio comunitario, y una convivencia final en el campo base de Buçaquinho.

Esta edición destacó por promover la ciudadanía global y la sostenibilidad, siendo el primer gran reencuentro de la rama Rover tras años de pausa. Al concluir en la ciudad de Oporto, se pasó oficialmente la estafeta a Taiwán, que organizará el próximo Moot en 2029.

Los Bloques culturales permitieron que la delegación venezolana dejara en alto nuestras costumbres y tradiciones, con destacadas participaciones por parte de la juventud.

Los Path Leaders (líderes de sendero) fueron las figuras clave durante la primera fase del Moot en Portugal. Su función principal fue actuar como el vínculo directo entre la organización central y las patrullas internacionales, asegurando que cada una de las 120 rutas fuera segura, educativa y fluida. Eran responsables de la logística

local, la gestión de riesgos y de facilitar la integración de jóvenes de distintas culturas dentro de los equipos de trabajo.

Además de la coordinación operativa, cumplieron un rol de mentores y facilitadores. Debían supervisar el desarrollo de los proyectos de servicio comunitario, mediar en posibles conflictos culturales y garantizar que se cumplieran los objetivos del lema "Engage". Básicamente, fueron los "anfitriones" en el terreno que permitieron que la experiencia fuera significativa antes de que todos los participantes se concentraran en el campo base final.

Tiendas de Cultura: Estaban ubicadas principalmente en el Campo Base final. Eran espacios gestionados por



los propios participantes y los contingentes nacionales donde se exponía la gastronomía, tradiciones, juegos y proyectos scouts de cada país. Era el lugar de encuentro diario para "viajar por el mundo" sin salir del campamento.

Noche Internacional: Fue el evento cumbre de la convivencia. Se celebró una gran fiesta donde cada delegación compartió platos típicos, bailes y música. Fue el momento de mayor intercambio de insignias (badges), pañoletas y, sobre todo, de fortalecer los lazos de hermandad scout entre las más de 100 nacionalidades presentes.

Estos bloques permitieron que el lema "Engage" se aplicara no solo al servicio, sino también al entendimiento mutuo y la paz mundial.

El Foro Mundial de Jóvenes: Fue el espacio de toma de decisiones previo al Moot, donde la delegación de la Asociación de Scouts de Venezuela tuvo una participación destacada. En este bloque, el rover Diego Bolívar asistió como representante venezolano, llevando la voz de la juventud del país a los debates sobre gobernanza, liderazgo y las futuras políticas del movimiento scout a nivel global.

Objetivo N°4

Desarrollar actividades y proyectos enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), enfocando los mismos hacia la obtención de competencias educativas.

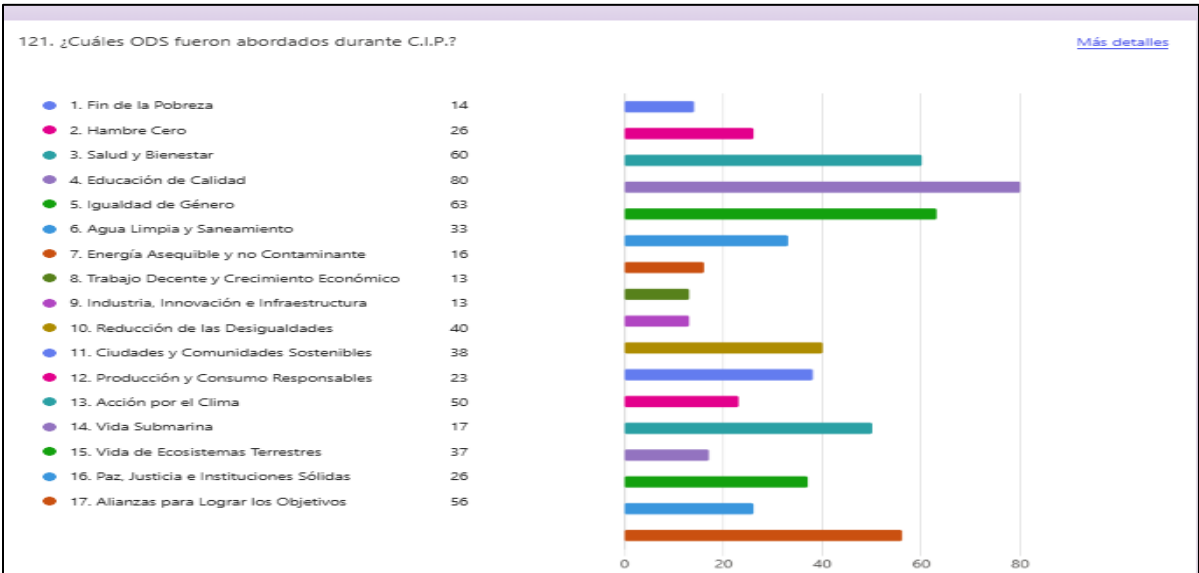
Se desarrolló la campaña **Aventuras que transforman**, manteniendo el foco de la campaña conectadODS, donde su base educativa era motivar a través de la diversión de las oportunidades educativas acciones positivas y transformadoras, siendo impulsadas por programas mundiales e iniciativas, donde también la iniciativa individual estaba acompañada del uso de la guía educativa **Scouts por los ODS**, la cual fue el inicio dentro del PND para servir de instrumento para la acción. Dicha guía tiene como objetivo promover una ciudadanía global

capaz de generar una cultura solidaria comprometida en la lucha para erradicar la pobreza, promover la prosperidad y el bienestar para todos.



Como parte de las metas de nuestro Plan Nacional de Desarrollo 2023-2025 en el área de Programa de Jóvenes en encontramos la vinculación de los ODS en cada uno de los proyectos de impacto social desarrollado por nuestros jóvenes. En el siguiente cuadro se presenta los objetivos vinculados en cada proyecto desarrollado en el año 2025.

Este reporte incluye participación de diferentes actividades como CIP, programas mundiales, iniciativas, y oportunidades educativas grupales, lo cual evidencia el desarrollo de actividades basadas en ODS, y de acuerdo con las actividades reportadas, una participación mayor al 50%, lo que significa más del 100% del cumplimiento de la meta.



Objetivos de Desarrollo Sostenible																
1- Fin de la pobreza	2- Hambre cero	3- Salud y bienestar	4- Educación de calidad	5- Igualdad de género	6- Agua limpia y saneamiento	7- Energía asequible y no contaminante	8- Trabajo decente y crecimiento económico	9- Industria, innovación e infraestructura	10- Reducción de las desigualdades	11- Ciudades y comunidades sostenibles	12- Producción y consumo responsable	13- Acción por el clima	14- Vida submarina	15- Vida de ecosistemas terrestres	16- Paz, justicia e instituciones sólidas	17- Alianzas para lograr los objetivos
93	90	60	85	63	98	89	13	19	67	89	56	195	99	76	26	56



Lanzamiento del Programa Scout Mundial “Líderes de Vida”

I. Desarrollo y gestión operativa del Programa Scout Mundial:

Durante el año 2025, se trabajó en la adaptación educativa de la [Iniciativa LifeLeaders](#) del marco educativo de Scouts por los ODS de la Organización Mundial del Movimiento Scout, para ser llamado **Programa Scout Mundial “Líderes de Vida”** en la Asociación de Scouts de Venezuela, alineando sus contenidos en el marco del Proyecto Educativa y la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes.

Líderes de Vida permitió consolidar un nuevo enfoque de formación en liderazgo juvenil en el desarrollo de habilidades para la vida, integrando herramientas que abordan el diseño de proyectos comunitarios a través del Desafío de Innovadores de Impacto, y la comprensión de las dimensiones de la inteligencia emocional a través del desafío Inteligencia Emocional en Acción.

Este proceso inició en el mes de enero de 2025 con la designación del Cooperador Nacional del Programa, Eymer Cañizalez, encargado de desarrollar los contenidos educativos del programa, en el cual se avanzó en la elaboración de dos herramientas clave:

- **Guía del Programa Scout Mundial adaptada a Venezuela**, que define la estructura, objetivos, dinámicas de acción y estrategias de implementación en las unidades scout.
- **Guía Educativa del desafío “Innovadores de Impacto”**, enfocada en la formulación de proyectos que respondan a soluciones de intereses comunitarios por parte de los jóvenes participantes.

Ambas herramientas fueron diseñadas para facilitar una implementación progresiva, con adaptación local y enfoque por competencias, y se encuentran disponibles en la Biblioteca Scout “Salvador Fernández Bertrán”. Por último, se definió que el desafío “Inteligencia Emocional en Acción” será desarrollado durante el año 2026, como complemento integral del modelo formativo.

Con estos avances, la Asociación de Scouts de Venezuela se posicionó como una de las primeras Organizaciones Scout Nacionales en la Región Interamericana en adaptar oficialmente este programa global con una propuesta educativa sustentada, demostrando un liderazgo institucional y compromiso con la formación de juventudes como agentes de cambio.

Como resultado, se logró reconocer a los primeros **9 jóvenes del país** pertenecientes a la Región Distrito Capital en el Desafío de Innovadores de Impacto. Se anima a todas las unidades scout del país a participar en el desarrollo de este nuevo programa mundial, que brindará un enfoque educativo clave para la formación de mejores ciudadanos.

II. Campañas comunicacionales

Durante el 2025, se ejecutó una campaña comunicacional a nivel nacional para dar a conocer el Programa Scout Mundial “Líderes de Vida”, generar expectativa, promover su adopción y acompañar su implementación a través de distintos canales digitales.

Campaña de expectativa y lanzamiento oficial:

La campaña de lanzamiento del programa fue planificada y desarrollada entre los meses de junio y julio de 2025, culminando con su presentación oficial el 27 de julio, bajo el lema “Lidera tu Vida, Transforma tu Mundo”, a través de las plataformas digitales de la Asociación de Scouts de Venezuela (Facebook e Instagram). Esta acción marcó el punto de partida oficial del programa como parte de la propuesta educativa a nivel nacional, luego de su adaptación local desde la iniciativa global LifeLeaders.

La estrategia incluyó:

- Una cuenta regresiva audiovisual de cinco días consecutivos con contenido teaser (reels) que generó expectativa progresiva sobre el anuncio del nuevo programa.
- Un video oficial de lanzamiento, en el que se explicaron los fundamentos, desafíos y beneficios del programa.

- Una pieza gráfica y narrativa principal que comunicó la integración del programa scout mundial a la estructura educativa nacional.

Materiales utilizados en esta etapa:

Día 5: <https://www.instagram.com/scoutsdevenezuela/reel/DLgNblOTx4/>

Día 4: <https://www.instagram.com/scoutsdevenezuela/reel/DLi6E4dxQK-/>

Día 3: <https://www.instagram.com/scoutsdevenezuela/reel/DLIWxJpRDam/>

Día 2: https://www.instagram.com/scoutsdevenezuela/reel/DLoJsbRRT_M/

Día 1: <https://www.instagram.com/scoutsdevenezuela/reel/DLqc62iR1pt/>

Lanzamiento oficial: <https://www.instagram.com/scoutsdevenezuela/reel/DLtE39wRWGC/>

Promoción, interacción y acompañamiento

Como parte de la estrategia de posicionamiento, se realizó un live interactivo entre el equipo del programa y la Red de Jóvenes de la Asociación de Scouts de Venezuela. Este espacio sirvió para atender dudas, compartir experiencias y promover la participación activa de los jóvenes y voluntarios en la implementación del programa.

Publicación del live: <https://www.instagram.com/rdj.scoutsdevenezuela/p/DLkpuNQx5HN/>

El componente comunicacional fue clave para:

- Fortalecer la apropiación del programa en el nivel nacional y local.
- Aportar a la formación continua de los niñas, niños y jóvenes de la institución.
- Visibilizar el vínculo entre la OMMS, la Asociación de Scouts de Venezuela y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de esta propuesta educativa.

III. Implementación piloto: Proyecto “Juventud que Transforma”

Como parte del proceso de implementación del Programa Scout Mundial “Líderes de Vida”, se diseñó e implementó el proyecto piloto “Juventud que Transforma”, con el objetivo de fortalecer la propuesta educativa del programa e implementar su prueba piloto con acciones locales, generando evidencia práctica sobre su aplicación.

Este proyecto apoyado por el Fondo de Empoderamiento Juvenil de la Unión Europea y la Iniciativa Global Youth Mobilization, se concibió como una estrategia complementaria que permitió a grupos de jóvenes de diferentes regiones de la institución vivir una experiencia estructurada de formación, acción y reflexión bajo los principios del nuevo programa. A través de esta iniciativa, se buscó fortalecer competencias como el pensamiento crítico, la creatividad, el liderazgo y el compromiso comunitario.

Fases de implementación:

El proyecto piloto se organizó en dos etapas clave:

- **Etapla del lanzamiento oficial del programa:** Alineado al lanzamiento oficial, se construyó el material educativo, las presentaciones de trabajo y la construcción de equipos de trabajo para el desarrollo del proyecto en diferentes regiones y distritos del país.
- **Etapla de desarrollo y ejecución de proyectos:** en cada región, se consolidaron equipo de trabajo con jóvenes y adultos participantes que permitieron abordar la ejecución operativa de esta propuesta, identificando desafíos de sus comunidades y priorizando líneas de acción para el desarrollo de sus proyectos de impacto alineados a los desafíos del programa mundial.

Cobertura y avances

Al 31 de diciembre de 2025, el proyecto ha logrado vincular a más de 120 jóvenes de 10 regiones del país, articulando esfuerzos con comunidades y organizaciones de apoyo local. A través de plenarias regionales/distritales en todo el país, esto ha permitido registrar un avance significativo en la validación del modelo metodológico del programa y la motivación de los miembros jóvenes en su participación y ejecución.

El proyecto ha funcionado como una herramienta de desarrollo real para ajustar los contenidos, dinámicas y acompañamientos necesarios para la expansión del programa en años futuros.

Como resultado provisional, se obtuvo un reporte de **151 reconocimientos para miembros jóvenes y adultos de la Región Mérida**, siendo esta la primera región del país en haber completado la prueba piloto del proyecto y la ejecución del Programa Scout Mundial Líderes de Vida y sus desafíos.

IV. Motivación en Paxtu Nacional 2025:

En el marco del Paxtu Nacional 2025, el Programa Scout Mundial “Líderes de Vida” tuvo presencia dentro del bloque de programa “Explora Cartoon”, con una actividad titulada “Imaginación y Emoción”, que formó parte del circuito de actividades del evento y tuvo como propósito introducir a los lobatos y lobeznas en el abordaje inicial de la gestión emocional, uno de los pilares fundamentales del programa mundial. Esta actividad funcionó como una aproximación lúdica y expresiva a los contenidos del desafío “Inteligencia Emocional en Acción”.

Durante la actividad, se promovió la identificación de emociones a través del arte, el juego y la imaginación, brindando a los participantes herramientas básicas para reconocer cómo las emociones pueden manifestarse en distintas partes del cuerpo (mente, corazón, estómago) y cómo el arte puede ser una vía para expresarlas y gestionarlas de forma saludable.

El enfoque pedagógico estuvo centrado en:

- Despertar la conciencia emocional desde edades tempranas.

- Fomentar la empatía y la expresión individual mediante actividades creativas.
- Ofrecer estrategias básicas de autorregulación emocional en situaciones cotidianas.

ANEXOS

1. Campaña de Lanzamiento del Programa:



Guías Educativas del Programa Scout Mundial:



Live Interactivo en colaboración con la Red de Jóvenes:



Plenarias de Líderes Regionales/Distritales:



Motivación en Paxtu Nacional:



Tribu de la Tierra

- Durante los meses el año 2025 se emitió un total de **663 Reconocimientos** pertenecientes al **Desafío Campeones por la Naturaleza** donde han sido desarrollados **28 proyectos**. **422 Reconocimientos** pertenecientes al **Desafío Embajadores de la marea de Plástico** de los cuales se han evidenciado **26 proyectos** y **211 Reconocimientos** pertenecientes al **Desafío Energía Solar** en el cual se han desarrollado **20 proyectos**. **127 Reconocimientos** pertenecientes a **Tribu de la Tierra Global** por haber culminado los tres desafíos del programa mundial. Teniendo un total de **1.423 Reconocimientos** y **74 Proyectos** del Programa Scout mundial Tribu de la Tierra. A comparación del año 2024 donde se realizaron 1.581 reconocimientos, se observa una disminución en la cantidad de reconocimientos del 2025, **158 menos** para ser exactos, lo que representa un 10% aproximadamente. Se aprecia que los distritos atendidos por la OSN y regiones pequeñas no reportaron muchos o ningún proyecto.

Desafío Campeones por la Naturaleza														
Carabobo	Distrito Capital	Anzoátegui	Lara	Trujillo	Falcón	Metropolitana	Portuguesa	Táchira	Aragua	Yaracuy	Miranda	Mérida	Zulia	Bolívar
386	62	0	27	0	0	16	11	0	28	31	90	2	0	11
Desafío Embajadores de la marea de Plástico														
56	14	0	77	0	18	12	12	39	14	0	60	18	83	19
Desafío Energía Solar														
28	39	1	14	0	0	12	16	0	0	0	67	17	17	0
Tribu de la Tierra Global														
19	8	0	1	0	13	0	9	0	0	0	66	11	0	0
Total de reconocimientos: 1.423														

Acciones realizadas

1.1 Aniversario del Campo Escuela Paramacay:

Durante el mes de febrero en el marco del aniversario #60 del Campo Escuela Paramacay, el programa mundial Tribu de la Tierra estuvo presente en las actividades de programa del evento. En la celebración se desarrollaron actividades relacionadas a los desafíos del programa mundial, contando con la participación de jóvenes de diferentes regiones del país, y con el apoyo Carlos Obregón perteneciente a la región Distrito Capital.



1.2 Alianzas en la región Carabobo:

Durante el mes de Marzo en la Región Carabobo se establecieron Alianzas con la Universidad de Carabobo y Guardianes del Casupo. En el Cerro Casupo se realizó una Jornada de re forestación por las recientes quemas del mismo y sus cercanías en la cual participaron más de 300 Scouts de la región Carabobo.



1.3 PAXTÚ 2025

Como parte de la planificación de Ciclos institucionales de Programa de la Asociación de Scouts de Venezuela, el programa mundial Tribu de la Tierra estuvo presente en el Paxtú Nacional 2025 en el bloque de programa “Circuito de los sueños”. El stand contó con 3 actividades enfocadas en cada uno de los desafíos del programa mundial, donde las seisenas participaron activamente en cada una de las actividades, comprendiendo la importancia de las abejas y el proceso de la polinización.



1.4 Ejecución de proyecto en Aragua

Se llevó a cabo un proyecto llamado “Una orilla sin colillas” por el grupo scout Libertador, en donde los jóvenes participaron en una limpieza de playa y elaboración de carteles para la concientización del cuidado de las playas.



1.5 Gestión de los cooperadores en cada región:

Tomando en cuenta las funciones que deben cumplir los adultos de soporte institucional, se evidenció un buen acompañamiento de parte de los cooperadores de este programa, respondiendo las dudas que surgían a distintas personas y apoyando en la creación e ideación de proyectos y actividades. A su vez, algunos cooperadores realizaron seminarios presenciales y virtuales, mesas de trabajo, foros y talleres online del Programa Mundial Tribu de la Tierra, para así responder a las dudas y presentar el programa como es debido a cada uno de los participantes y realizaron entregas de reconocimientos. También es importante mencionar que el distrito Portuguesa solicitó el apoyo de la cooperadora nacional para llevar a cabo un seminario de programas mundiales.

1.6 Difusión en las redes sociales:

1.6.1 Día mundial del agua:

Celebrando el día mundial del agua, se realizó un post en donde se brindan tips básicos que se pueden realizar día a día con el fin de cuidar el agua del planeta.



1.6.2 Día de la tierra:

Con el propósito de celebrar el día de la tierra, se realizo una publicación con el eslogan “la tribu se activa por el planeta”, en donde se comparten actividades por cada desafío con la intención de que los jóvenes realicen las actividades y así estar un paso mas cerca de reconocerse en los desafíos de este programa mundial.





1. 6.3 Día del reciclaje:

Para celebrar y difundir el día mundial del reciclaje, se publicó un carrusel con ideas de proyectos que los jóvenes pueden aplicar en sus unidades, con el fin de completar el desafío “embajadores de la marea de plástico” y poder solicitar los reconocimientos. Además se publicó una historia de instagram en donde los scouts repostaban una foto o un vídeo de alguna manualidad reciclada que hicieron.



1. 6. 4 Desafíos - Región Miranda:

Se presentaron diferentes retos de cada desafío, en el mes de Marzo Campeones por la Naturaleza, mes de Julio Embajadores de la Marea de Plástico, mes de Septiembre Energía Solar a través del Instagram de la Región, adicional a eso a inicios del año también se presentó imágenes explicativas de cada uno de los desafíos



1 2 3 4 5 6



13 14 15 16 17 18



1 2 3 4 5 6



1 2 3 4 5 6

2. Desafíos de la Cooperadora Nacional:

2.1. Adaptación al SERSIN: Se pudo notar que la mayoría de adultos scouts requirieron más apoyo a la hora de aplicar la nueva plataforma para reportar los proyectos, incluso, algunos adultos, entre ellos adultos de soporte institucional, manifestaron tener resistencia al cambio.

2.2. Falta de motivación por parte de los cooperadores: A pesar de que algunos cooperadores ejecutaron planes de acción para promover este programa mundial que favorecieron al mismo, algunos otros no lograron promover y promocionar el programa en regiones y distritos, lo cual afectó a grupos de jóvenes que en algún momento necesitaron de alguna orientación y no la obtuvieron.

2.3. Fechas límites en campañas o actividades promovidas: En ciertas actividades y campañas que se promocionaron por las redes sociales, se presentó la duda o confusión por parte de jóvenes y adultos de unidad en cuanto a las fechas límites, debido a que creían que una vez que pasaba cierta fecha ya no podrían ejecutar la actividad.

3. Propuestas para el 2026:

Con el fin de aumentar la cantidad de reconocimientos para el 2026 y seguir promocionando de manera exitosa el programa mundial Tribu de la Tierra se ha planificado realizar lo siguiente:

3.1. Actividades propuestas a nivel nacional: Se escogerán efemérides acordes a cada uno de los desafíos del programa, con el fin de que los jóvenes a nivel nacional puedan ejecutar las actividades y luego planificar y ejecutar el proyecto final según las necesidades de su zona.

3.2. Proyectos por región/ distrito: En este 2025 la región Carabobo ejecutó un proyecto regional que cumplió con las expectativas, teniendo como resultado más de 200 reconocimientos en el desafío Campeones por la Naturaleza. Es por ello, que se tendrá como objetivo realizar proyectos en cada región o distrito atendido por la OSN que atienda a sus necesidades específicas y guiados por los cooperadores, para garantizar la participación de los jóvenes, aumento de los reconocimientos y alianzas con entes institucionales.

3.3. Proyecto tribu del año: En su momento esta “premiación” fue de gran impacto y motivación para los jóvenes, con la ilusión de que su proyecto fuera el ganador del año. Es por ello que sea previsto retomarlo para motivar a los jóvenes a destacarse con sus proyectos.

3.4. Campañas y contenido en redes sociales: Con el fin de dar mayor visibilidad a los proyectos ejecutados por los jóvenes, se planificará contenido atractivo para las redes sociales.

3.5. Canal de difusión en whatsapp: Para poder llegar de manera más directa a los jóvenes, se propone crear un canal de difusión en whatsapp específicamente para este programa, para darle visibilidad a las campañas y futuras actividades propuestas por el programa, ya sea un canal por región o un canal a nivel nacional. De esta manera, las actividades llegan directamente a los jóvenes y aumentaría la participación en cada actividad.

4. Scouts por los ODS:

En cada uno de los proyectos de impacto social realizados por los jóvenes de la ASV que fueron reportados pudimos encontrar la vinculación de los ODS. En el siguiente cuadro se presenta los objetivos vinculados en cada proyecto desarrollado en el año 2025.

Objetivos de Desarrollo Sostenible																
18- Fin de la pobreza	19- Hambre cero	20- Salud y bienestar	21- Educación de calidad	22- Igualdad de género	23- Agua limpia y saneamiento	24- Energía asequible y no contaminante	25- Trabajo decente y crecimiento económico	26- Industria, innovación e infraestructura	27- Reducción de las desigualdades	28- Ciudades y comunidades sostenibles	29- Producción y consumo responsable	30- Acción por el clima	31- Vida submarina	32- Vida de ecosistemas terrestres	33- Paz, justicia e instituciones sólidas	34- Alianzas para lograr los objetivos
0	0	15	24	8	15	11	0	1	6	18	22	31	20	26	6	23

5. Objetivos Operacionales 2026

- Superar la caída en número de los reconocimientos del programa, obteniendo al menos 300 reconocimientos más que en 2025
- Promocionar 4 actividades por desafío adaptables a cada unidad, tomando apoyo de tres efemérides correspondientes a cada uno de ellos.
- Realizar de dos a tres proyectos por región abarcando las necesidades específicas de las mismas y estableciendo alianzas con entes institucionales.
- Actualizar las guías de los desafíos, añadiendo para la nueva unidad de caminantes sus actividades correspondientes para que puedan ejecutar el programa mundial.

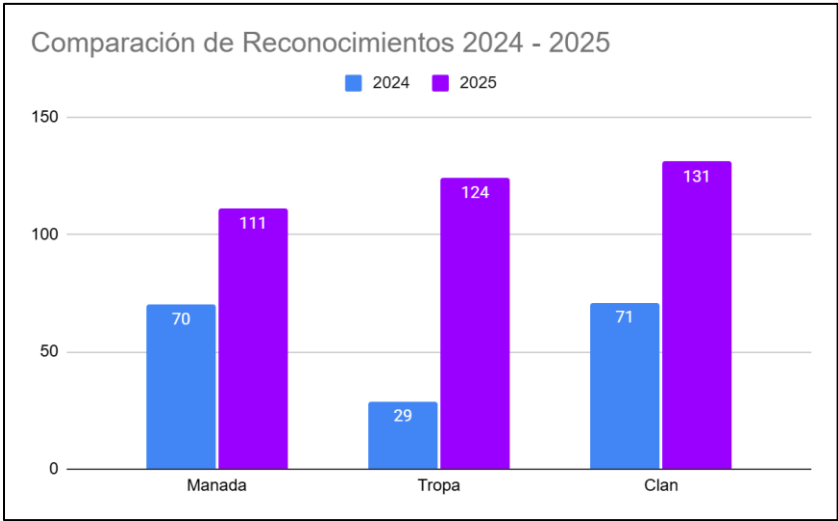
- Realizar la transición y cambio de la nueva insignia de “campeones por la naturaleza”, promoviendo actividades y campañas en redes sociales para asegurar una adaptación amigable por parte de los jóvenes.

En-Señas 2025

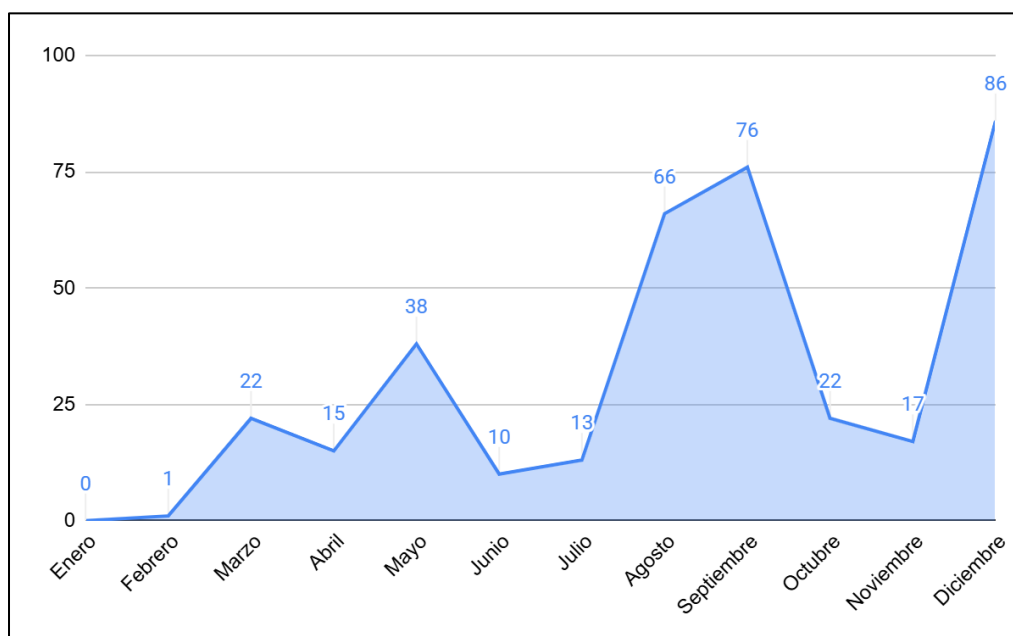
En este año, 2025 desde enero hasta diciembre se han emitido un total de **366 reconocimientos** a personas Scouts y **47 agradecimientos** a instituciones y personas no Scouts. Estos repartidos en **29 proyectos** de impacto social. A continuación, se presenta un resumen Nacional de los reconocidos:

Reconocidos de En-Señas															
Anzoátegui	Aragua	Bolívar	Carabobo	Cojedes	Distrito Capital	Falcón	Lara	Mérida	Metropolitana	Miranda	Portuguesa	Táchira	Trujillo	Yaracuy	Zulia
0	43	34	27	0	95	0	9	66	0	63	0	0	0	12	17
366															

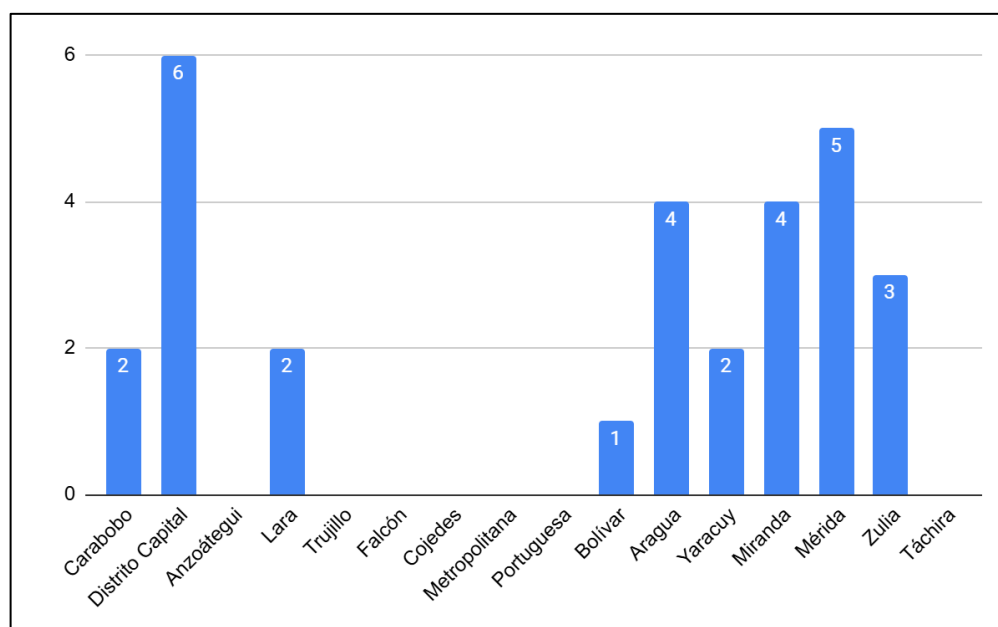
Resumen de reconocidos por unidad		
Manada	Tropa	Clan
111	124	131



Resumen mensual de los reconocimientos					
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
-	1	22	15	38	10
Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
13	66	76	22	17	86



Proyectos de Impacto Social



Agradecimientos de En-Señas

En esta sección se presentan la cantidad de agradecimientos que se emitieron en las diferentes Regiones y Distritos (OSN) hacia las instituciones y personas no Scout que contribuyeron en el logro de los proyectos de impacto social.

Agradecimientos de En-Señas															
Anzoátegui	Aragua	Bolívar	Carabobo	Cojedes	Distrito Capital	Falcón	Lara	Mérida	Metropolitana	Miranda	Portuguesa	Táchira	Trujillo	Yaracuy	Zulia
0	14	3	5	0	7	0	0	5	0	10	0	0	0	0	3
47															

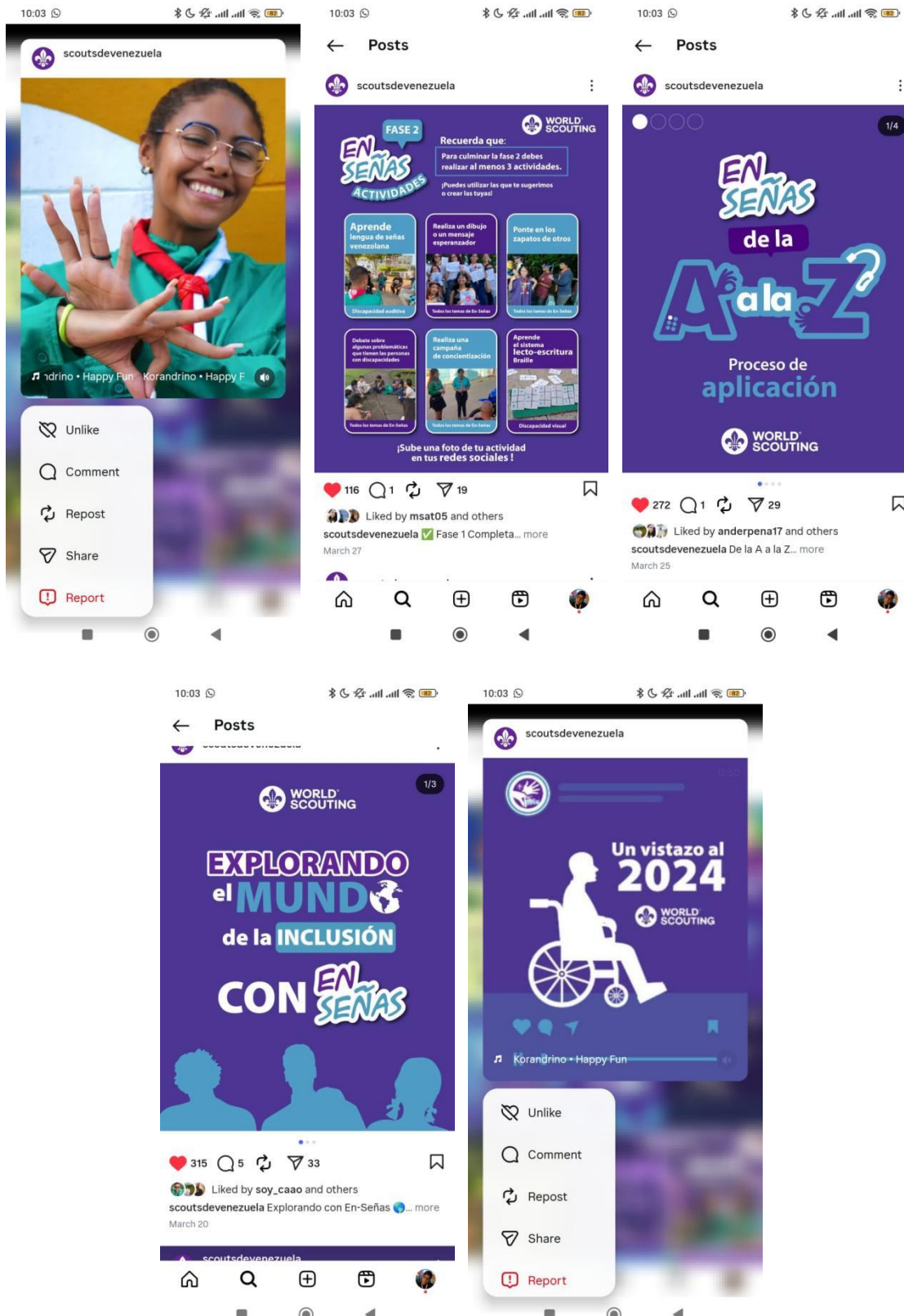
Scouts por los ODS

En el siguiente cuadro se presenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible vinculados en los diversos proyectos que se realizaron en En-Señas.

Objetivos de Desarrollo Sostenible																
35- Fin de la pobreza	36- Hambre cero	37- Salud y bienestar	38- Educación de calidad	39- Igualdad de género	40- Agua limpia y	41- Energía asequible y	42- Trabajo decente y	43- Industria, innovación e	44- Reducción de las	45- Ciudades y	46- Producción y	47- Acción por el clima	48- Vida submarina	49- Vida de ecosistemas	50- Paz, justicia e	51- Alianzas para lograr
0	0	6	23	10	0	0	1	1	25	2	1	0	0	0	12	20

Acciones y estrategias implementadas

1. Campaña En-Señas de la A a la Z: En el mes de marzo se realizó una campaña de En-Señas con el fin de ver las acciones realizadas en el año 2024, conocer más sobre la iniciativa y abrir la iniciativa a la diversidad funcional.



2. Rompiendo Barreras hacia la Inclusión Social: El mes de mayo de 2025 se realizó una charla en la Universidad Santa María sobre la diversidad funcional, los modelos de integración e inclusión y cómo acompañar a personas con discapacidades.



3. Campaña Aventuras que transforman: Como estrategia de la Dirección de Programa de Jóvenes se promovió desde En-Señas diferentes proyectos que los Grupos Scouts pueden realizar.



4. Mes En-Señas: En el mes de diciembre se promovieron actividades en formato de retos para que los jóvenes pudieran cumplir la Fase 1 y la Fase 2 de la iniciativa. Se adaptó la Fase 1 a través de uno de los retos para que más personas se pudieran sumar. Los retos están enfocados en las siguientes diversidades funcionales: motriz, visual, auditiva, psicosocial, intelectual.



5. Actividad en el Paxtu Nacional 2025: Se realizó una actividad enfocada en En-Señas donde los jóvenes pudieron conocer sobre la discapacidad auditiva, visual y motriz.

6. Comienzo de actualización de la Iniciativa En-Señas: En el mes de junio se comenzó la restructuración de la Iniciativa En-Señas ampliando su proceso de aplicación y abarque a la diversidad funcional. Asimismo, la adaptación para incluir el proceso de aplicación de la unidad de Comunidad de Caminantes.

7. Material de apoyo para las regiones y distrito OSN: A lo largo de todo el año se realizaron materiales de gráficos para que los Distritos OSN y Regiones desarrollen actividades alusivas al Programa En-Señas.





Guía de cómo reportar En-Señas a través del Sersin

1 El Jefe de Grupo debe acceder al sistema Sersin a través de:

<https://sersin.scouts.org.ve/>

2 Al ingresar debe dirigirse al símbolo "+" para generar un ticket



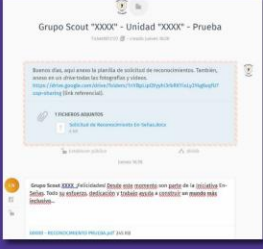
Imagen referencial del sistema

3 Coloca todos los datos necesarios en el ticket, te dejamos un ejemplo a continuación:



Para enviar el ticket, toca en "Crear".

4 El ticket le llegará al Cooperador de En-Señas, el cual revisará los datos suministrados y posterior emitirá en el mismo ticket los reconocimientos.



Iniciativa de Programa En-Señas



PROGRAMA para stand

Este material de apoyo con formato de guía corta sirve para la elaboración de stands o puestos de exposición de la Iniciativa En-Señas. El documento tiene una serie de actividades orientadas a los enfoques de la iniciativa, así como recomendaciones para garantizar el éxito del stand. Cabe destacar que todas las actividades son sugeridas y pueden adecuarse a la realidad del Distrito o Región Scout.

Para la aplicación del stand puedes utilizar 2 o más de las actividades para garantizar que se aborden diferentes temáticas relacionadas con En-Señas. El tiempo recomendable para realizarlo es de no más de 20 minutos. Considera la atención de los niños de Manada, un niño entre la edad etaria de la unidad tiene una atención de 10 minutos prolongándose a 15 minutos. Por último, decora el stand a tu preferencia, es ideal que utilices los colores de la iniciativa, siendo estos violeta (comunidad scout), azul (comunidades con discapacidades) y blanco (unión).

Aplicable a:
Manada, Tropa y Clan.



Actividad	Descripción
Pintando con los codos Discapacidad motriz Materiales: Pintura de colores, pinceles y hojas de papel.	- Entrega una hoja de papel a cada participante e indica que coloquen el pincel entre ambos codos, sujetándolo. - El objetivo es que hagan un dibujo libre utilizando el pincel y la pintura, pero sin utilizar sus manos. - Intenta al finalizar cada dibujo crear una galería de dibujos y de ser necesario brinda un espacio de reflexión.
Mensaje Esperanzador Todas las discapacidades Materiales: Notas adhesivas, lámina de papel bond, marcadores de colores	- En una lámina de papel bond traza con marcador los bordes del logo de En-Señas, déjalo sin contornear. - El objetivo de la actividad es que cada persona que pase escriba utilizando una nota adhesiva y un marcador un mensaje esperanzador para una persona con discapacidad. - Posterior, pega cada mensaje en la figura que hiciste previamente, ve rellenando los espacios en blanco con las notas.
¡Te Acompaño! Discapacidad visual Materiales: Elementos del lugar, sillas, mesas y otros, pañoletas o pañuelos.	- Realiza previamente un circuito con obstáculos, prueba colocando mesas, sillas u elementos del ambiente que tengas a tu disposición. - Divide a los participantes en parejas e indica que uno se tape los ojos con su pañoleta o un pañuelo, este actuará como guía y el otro acompañante. - El objetivo es que crucen todos los obstáculos y lleguen a la línea de meta.

Continuación:

Programa Mundial “Desafío de Diálogo Interreligioso”

El balance general del período evaluado permite afirmar que el Programa Mundial Desafío de Diálogo Interreligioso ha logrado consolidarse como una iniciativa formativa de alto impacto, capaz de articular educación, espiritualidad y acción comunitaria en coherencia con los principios del Movimiento Scout. La participación sostenida de los grupos y jóvenes involucrados demuestra no solo el cumplimiento de los objetivos propuestos, sino también la apropiación significativa de los valores promovidos por el programa.



Desglose de reconocimientos emitidos durante el año 2025

En el período comprendido entre enero y diciembre de 2025, se emitió un total de **52 reconocimientos**, distribuidos por regiones de la siguiente manera:

Región Anzoátegui

- Grupo Scout Don Bosco VII

Total: 2 certificados

Región Aragua

- Grupo Scout Santiago Mariño
- Grupo Scout Henri Pittier
- Grupo Scout José Smith

Total: 7 certificados

Región Carabobo

- Grupo Scout Exploradores de Brownsea

Total: 5 certificados

Región Distrito Capital

- Grupo Scout Aldebarán

Total: 2 certificados

Distrito Falcón

- Grupo Scout Francisco de Miranda
- Grupo Scout Poseidón

Total: 9 certificados

Región Lara

- Grupo Scout La Salle Barquisimeto

Total: 5 certificados

Región Mérida

- Grupo Scout Libertador
- Grupo Scout Orión LXII
- Grupo Scout Santiago de los Caballeros

Total: 22 certificados

“CAMPAÑA CONTRA LOS ROBOTS LETALES”

1. Avances alcanzados

1.1. Año 2025

Se entregaron un total de 159 **reconocimientos**, hasta diciembre de 2025.

Región	Reconocimientos entregados
Anzoátegui	1
Carabobo	10
Distrito Capital	105
Lara	3
Mérida	6
Miranda	9
OSN	25
Total	159

Reconocimientos entregados por región.

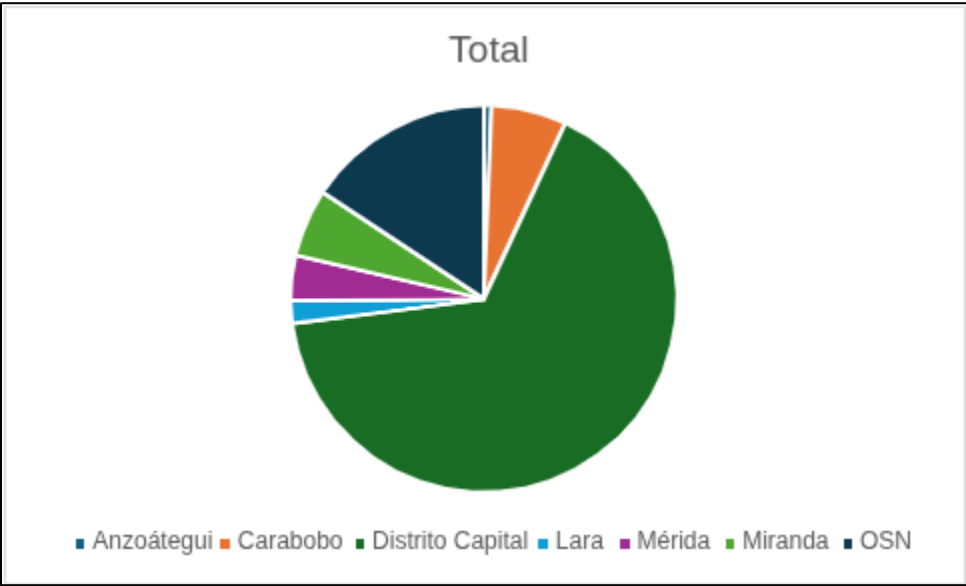


Figura 1. Gráfico circular de reconocimientos entregados por región.

1.2. Comparación con años anteriores.

Año	Reconocimientos entregados
2022	71
2023	97
2024	102
2025	159

Reconocimientos entregados por año.

Si se compara con el año 2024, se entregaron **57 reconocimientos** más que el año pasado, es decir, que hubo un **crecimiento del 56%** en el número de reconocimientos entregados.

2. Actividades Realizadas y su Impacto

La campaña se enfoca en crear conciencia sobre los peligros de los Sistemas de Armas Autónomos Letales (Killer Robots) y se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) **3 (Salud y Bienestar)**, **16 (Paz, Justicia e Instituciones Sólidas)**, y **17 (Alianzas para Lograr los Objetivos)**.

En la siguiente tabla, se describen a nivel general las actividades que se hicieron en el 2025.

Año	Actividad	Impacto
2025	Stand en Paxtú Nacional	Logró la participación de 180+ lobatos en el stand, cada lobato que participó tiene aprobados 2 módulos de la iniciativa, animando a los lobatos a concretar los 2 módulos siguientes.
2025	Actividades de visita para fomentar la iniciativa.	En el primer trimestre del año, se realizaron visitas a grupos con el fin de incentivar el uso de las buenas tecnologías y la participación en la iniciativa. Esto impactó positivamente los números, especialmente en el Distrito Ávila, cuyo equipo propuso la estrategia.
2025	Actividad de Robots Letales en Cierre de Impacto Rover	Una vez que finalizó el evento de “Impacto Rover” en la región “Distrito Capital”, se hizo una actividad extra, llamada actividad de cierre, en la que se hicieron diversas actividades, varias de estas relacionadas a la iniciativa. En esta actividad de cierre, participaron +60 Rovers, todos iniciaron el módulo 1 y 2 durante el evento, y completaron el resto de los módulos semanas después, lo que los hizo merecedores de su reconocimiento.
2025	Sistema de gestión de reconocimientos	Durante el año 2025 se diseñó e implementó un sistema de gestión de reconocimientos, con un enfoque especial en estos puntos fundamentales: - Generación automática de los .pdf de cada reconocimiento. - Registro automatizado de los datos de los miembros reconocidos, para fines estadísticos. - Verificación automatizada de la membresía, al momento de la generación del reconocimiento.

		Este sistema es una aplicación web, pero puede ejecutarse usando una computadora personal como un servidor local, su código está disponible en: https://github.com/MiguelCiav/recognitions-manager La herramienta se seguirá mejorando en el 2026 servirá de beneficio para el cooperador actual y próximos cooperadores de la iniciativa. También se busca que el software pueda adaptarse a otras iniciativas y programas en el futuro, de modo que sea de utilidad para todo el equipo nacional.
--	--	--

3. Anexos



Lobezna en actividad del Stand de Robots Letales en el Paxtu 2025.



Rover en actividad de cierre de Impacto Rover 2025, participando en una actividad de robots letales.

Robots Letales

InicioCargar DatosNivelesReportes

Reconocimientos Generados

Buscar

Región

Distrito

Grupo

Unidad

Tipo

Cédula o Nombre...

Todas

Todos

Todos

Todas

Todos

CÓDIGO	NOMBRE	CÉDULA	GRUPO	DISTRITO	REGIÓN	UNIDAD	TIPO	ACCIONES
eee2114...	Marialexandra Selvaggio	33615716	BADEN POWELL	PORTUGUESA	ATENDIDOS POR LA OSN	Tropa	Joven	
ca900c...	Aleida Anzola	000000000	BADEN POWELL	PORTUGUESA	ATENDIDOS POR LA OSN	Tropa	Adulto	
aab55c...	Mariangel Jose Albarran	32054913	ANDROMEDA	JOSE ANTONIO PAEZ	DISTRITO CAPITAL	Clan	Joven	
6c10197...	Moisés Alexander Piñero	21610927281	ORION 84	GUARENAS GUATIRE	MIRANDA	Manada	Joven	
2fe1fc1b...	Reinielys Sofia Cueva	11716520617	ORION 84	GUARENAS GUATIRE	MIRANDA	Manada	Joven	

Pantalla principal de sistema de gestión de reconocimientos para la iniciativa

Robots Letales					Inicio		Cargar Datos	Niveles ▾	Reportes												
Cargar Datos																					
Ingreso Manual																					
Cédula		Nombres		Región		Distrito															
Ej: 1234567		Se llenará automáticamente...		Seleccione... ▾		Seleccione primero una región... ▾															
Grupo		Tipo		Unidad																	
Seleccione primero un distrito... ▾		Seleccione... ▾		Seleccione... ▾																	
Generar Reconocimiento																					
Subir CSV																					
Archivo CSV Choose File No file chosen																					

Pantalla de carga de datos para la generación automática de reconocimientos.

Programa Mensajeros de la Paz 2025

En este año, 2025 desde Enero hasta Diciembre se han emitido un total de **925 reconocimientos** a personas Scouts, presentando un crecimiento del 20% con relación al año anterior, y los primeros **10 agradecimientos** a una institución de personas no Scouts. Estos Reconocimientos suman un total de **39 proyectos** de impacto social. A continuación, se presenta un resumen Nacional de los reconocidos:

Reconocimientos del Programa Mensajeros de la Paz															
Anzoátegui	Aragua	Bolívar	Carabobo	Cojedes	Distrito Capital	Falcón	Lara	Mérida	Metropolitana	Miranda	Portuguesa	Táchira	Trujillo	Yaracuy	Zulia
80	104	7	207	0	151	0	115	85	19	51	0	13	0	0	93
925															

Scouts por los ODS

En el siguiente cuadro se presenta los Objetivos de Desarrollo Sostenible vinculados en los diversos proyectos que se realizaron en el Programa Mensajeros de la Paz.

Objetivos de Desarrollo Sostenible																																	
6	52- Fin de la pobreza	5	53- Hambre cero	4	54- Salud y bienestar	8	55- Educación de calidad	2	56- Igualdad de género	4	57- Agua limpia y	0	58- Energía asequible y	0	59- Trabajo decente y	0	60- Industria, innovación e	5	61- Reducción de las	6	62- Ciudades y	1	63- Producción y	7	64- Acción por el clima	5	65- Vida submarina	5	66- Vida de ecosistemas	2	67- Paz, justicia e	15	68- Alianzas para lograr

Acciones y estrategias implementadas

8. Campaña ***Estando en Aventuras transformadoras***: Durante el mes de Septiembre se realizó una campaña para conmemorar el Día internacional de la Paz, trabajando con el lema de la ONU "Actúa ahora por un Mundo más pacífico".



9. Campaña Aventuras que transforman: Como estrategia de la Dirección de Nacional de Programa de Jóvenes se promovió desde el programa Mensajeros de la Paz contenido reflexivo para redes sociales sobre como el realizar proyectos con el Programa Mensajeros de la Paz ha sido una Aventura transformadora.



10. Participación en el Paxtú Nacional: El programa Mensajeros de la Paz estuvo presente en el evento con un stand ambientado en una Feria de actividades para resaltar los valores, actividades representativas sobre como ser un mensajero de la Paz y sobre como construir una cultura de Paz.



11. Campaña Día Internacional contra la Violencia y el Acoso escolar: Para promover la conciencia sobre este día en compañía del equipo de Comunicaciones realizamos una campaña con actividades que promueven una cultura de paz y no violencia.



12. Contenido del programa para redes sociales: Con el apoyo de los cooperadores regionales se crearon diapositivas y contenido educativo para compartir en las diferentes plataformas digitales, así como en plenarias o eventos informativos para promover el programa Mensajeros de la Paz.



13. Comienzo de actualización del Programa Mensajeros de la Paz para Caminantes: Se inició la restructuración del programa para adaptar el contenido y las actividades a los intereses de la unidad de Comunidad de Caminantes.

14. Dato a destacar: Este año 2025 se reconocieron en el programa Mensajeros de la Paz los primeros miembros de la unidad de Comunidad de Caminantes en 2 proyectos diferentes.



SCOUTS DEL MUNDO



Reconocimientos 2025

REGION	RECONOCIMIENTOS
Aragua	3
Distrito Capital	14
Miranda	48
Táchira	10
Metropolitana	2
Zulia	15
Lara	3
TOTAL GENERAL	95

Bases Actuales

Bases			
Region	Regional	Distrital	Grupal
Anzoátegui			
Aragua	x		
Carabobo			
Distrito Capital	x	x	

Bases			
Region	Regional	Distrital	Grupal
Lara	x		
Mérida	x		
Metropolitana			
Miranda	x		
Acarigua		x	
Táchira	x		x
Zulia	x		
Total	8	2	1

Proyectos de impacto



HEFORSHE

La adopción de la iniciativa HeForShe por parte de la Asociación de Scouts de Venezuela nace del propósito de unirnos como institución a la causa de lograr espacios con igualdad de oportunidades para todos, resaltando a su vez las potencialidades y fortalezas de las mujeres como factor esencial para el logro de todos los objetivos que nos planteamos a nivel global.

Dicha iniciativa, mantuvo una cantidad de reconocimientos importante en relación a la cantidad numérica de la membresía, manteniendo el mismo porcentaje de reporte y reconocimientos en relación al año anterior, sustentado en las campañas por parte de la dirección de programa, y la implementación de dichas iniciativas como temas fundamentales dentro de las demás oportunidades de aprendizaje que ofrece la Asociación de Scouts de Venezuela.

CANTIDAD DE RECONOCIMIENTOS HEFORSHE 2025

	OSN				Aragua	Anzoátegui	Bolívar	Carabobo	Distrito Capital	Lara	Mérida	Metropolitana	Miranda	Táchira	Zulia	
	Falcon	Portuguesa	Trujillo	Yaracuy												
Manada	0	6			9	4		30	37	15	40	11	54	0	72	278
Tropa	9	0			9	3		39	49	40	14	0	41	8	43	255
Clan	3	0			15	1		48	29	8	20	11	27	1	40	203
Adultos	2	3			3	2		24	20	7	14	4	18	0	34	131
Total	14	9	0	0	36	10	0	141	135	70	88	26	140	9	189	
Total por unidades																
Manada	278															
Tropa	255															
Clan	203															
Adulto	131															
	867															

MAXIMAS INSIGNIAS

A continuación, se desglosan los reconocimientos de máximas insignias procesados durante el año 2025, teniendo en consideración la región y tipo de máxima entregada:

Región	Lobo Saltarín	Scout de Bolívar	Rover Ciudadano	Total
Anzoátegui	4	8	3	15
Aragua	17	21	7	45
Carabobo	34	40	5	79

Región	Lobo Saltarín	Scout de Bolívar	Rover Ciudadano	Total
Distrito Capital	56	48	8	112
Lara	24	32	4	60
Mérida	8	11	2	21
Metropolitana	18	25	9	52
Miranda	26	36	11	73
Táchira	8	7	5	20
Zulia	36	39	15	90
Bolívar (OSN)	5	8	0	13
Falcón (OSN)	0	4	4	8
Guarapiche (OSN)	3	3	1	7
Portuguesa (OSN)	5	10	3	18
Trujillo (OSN)	0	0	0	0
Yaracuy (OSN)	1	1	2	4
Totales:	245	293	79	617

Durante el año 2025 fueron procesadas un total de **617 máximas insignias**. Siendo la Región Distrito Capital, quien presento el mayor número de reconocimientos en cuanto a Lobo Saltarín y Scout de Bolívar se refiere, por otro lado, la región Zulia alcanzó el mayor número de reconocimientos de Rover Ciudadanos procesados:

- Lobo Saltarín: 56
- Scout de Bolívar: 48
- Rover Ciudadano: 15

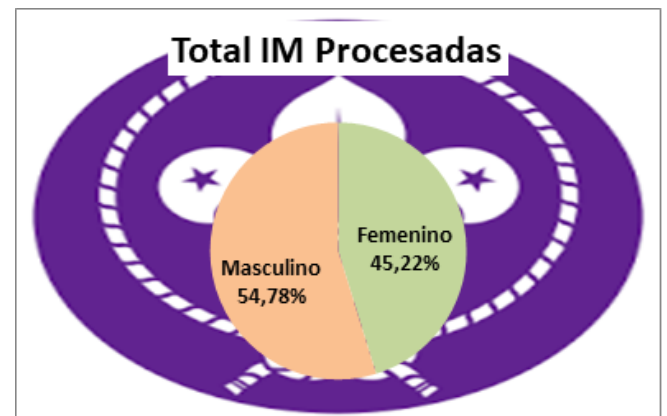
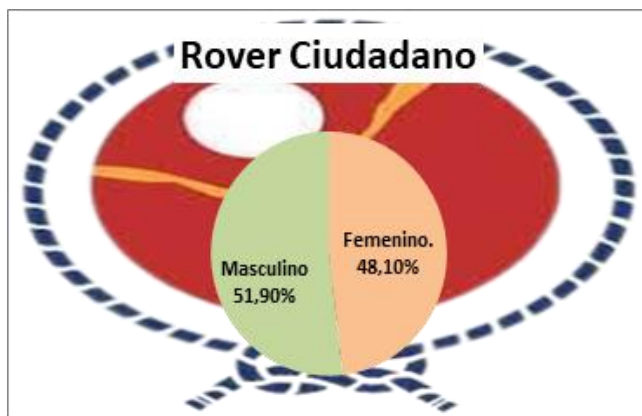
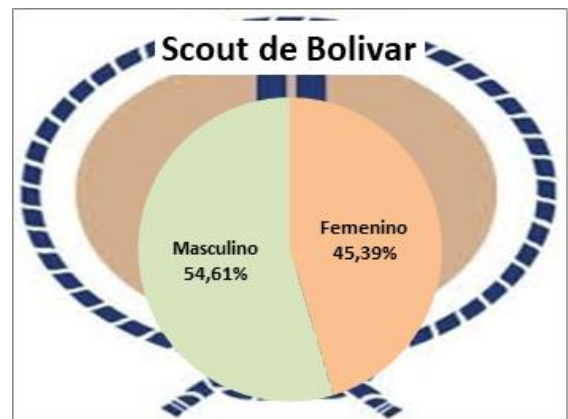
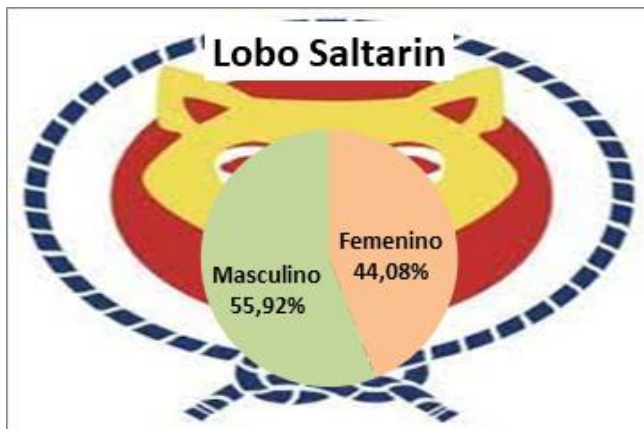
En comparación con el año 2024, en el cual se procesaron un total de 602 Máximas Insignias. Esto representa un crecimiento de 2.49% representando un número total de 617 reconocimientos. Dicho resultado es el mayor número alcanzado en los últimos 6 años de gestión.

Durante el año 2025 se actualizo el proceso de revisión para generar los reconocimientos de máximas insignias, siendo necesario verificar la validez del registro institucional del año anterior (en este caso, el 2024). Esto, provoco un mayor tiempo de análisis, revisión y evaluación para la aprobación de algunos reconocimientos, por

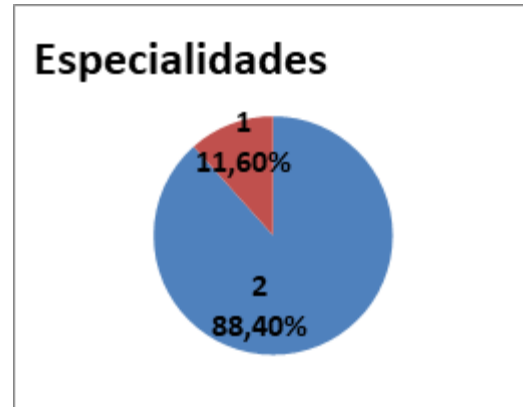
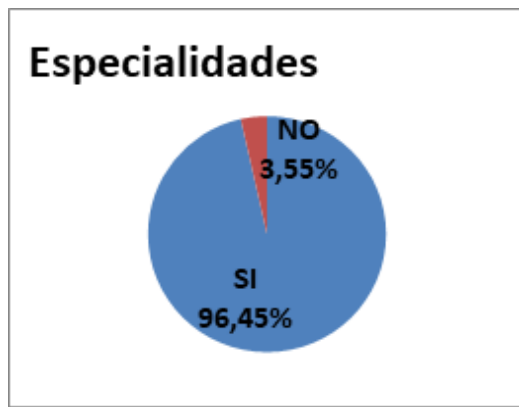
lo cual, es posible que algunos grupos experimentaran retrasos en obtener respuesta o el reconocimiento solicitado.

Los distritos: Bolivar, Portuguesa, Guarapiche y Yaracuy incrementaron el número de reconocimientos obtenidos este año. Mientras que el distrito Falcón solamente se redujo por un reconocimiento, en comparación al año anterior.

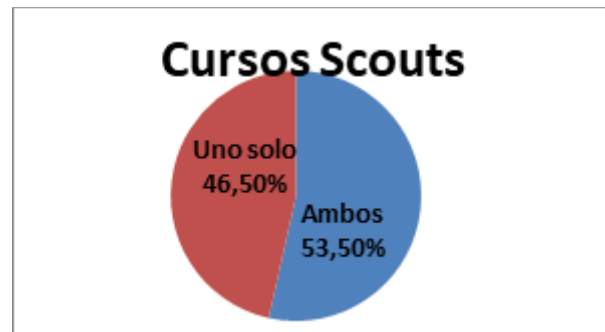
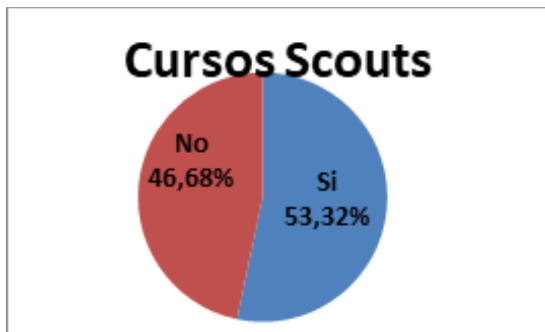
Teniendo en cuenta los datos especificados en la tabla anterior, se presenta la distribución por género en cada una de las máximas insignias:



Junto a la distribución por género, se presenta la información referente a Especialidades, Cursos Scouts y Ciclos Institucionales de Programa. En cada grafica se puede apreciar la distribución y participación en cada una de ellas.



De las 617 solicitudes de máximas insignias procesadas 22 de ellas no presentaba ninguna especialidad. Por otro lado, 526 de las solicitudes procesadas presentaban 2 especialidades, dejando un restante de 69 solicitudes procesadas con solamente una especialidad.



288 de las máximas insignias procesadas no presentaban ningún curso scout. Dejando así, un total de 329 reconocimientos, de las cuales 176 de ellas presentaban dos cursos scouts y 153 con solamente uno.

Es fundamental mencionar que durante todo el año se vio una tendencia en la cual los jóvenes habían realizado cursos en instituciones externas. Principalmente, estos cursos iban alineados a las especialidades obtenidas u oficios útiles en sus vidas diarias, como lo son electricidad, computación, marketing, oratoria, arte, entre muchos otros.

También, este año se notó un gran aumento en la participación de jóvenes de manada en la oferta de cursos scouts. Se considera oportuno continuar actualizando y ofreciendo estas oportunidades para todos los jóvenes.



Oficina Scout Nacional
Edif. Askain, piso 1, oficina 1-I.
Chacaíto. Urb. El Rosal. Caracas.
Teléfono: (0212) 951.5613



www.scouts.org.ve



[scoutsdevenezuela](https://www.facebook.com/scoutsdevenezuela)