WORLD SCOUTING

PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2026-2028

Reforma y Adecuación Estratégica
Octubre 2026



REFORMA Y ADECUACIÓN ESTRATÉGICA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2026-2028

El sismo ocurrido el 24 de junio de 2026 representó un shock sistémico de gran escala que transformó profundamente la realidad socioeconómica, de infraestructura y comunitaria de Venezuela. Ante esta contingencia, la planificación ordinaria del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2026-2028, aprobada originalmente en marzo de 2025, no podía ejecutarse de manera inerte. Fieles a nuestra Promesa y Ley Scout, la Asociación de Scouts de Venezuela (ASV) asumió la responsabilidad ética y operativa de migrar temporalmente de una «*Estrategia de Crecimiento e Incremento Orgánico*» hacia una «*Estrategia de Resiliencia, Bienestar y Acción Humanitaria*» bajo el lema marco «*Bienestar en Acción*».

Metodología Aplicada: Reingeniería Estratégica Post-Sismo

Para fundamentar esta propuesta de reforma técnica sobre bases rigurosas y coordinadas, se diseñó e implementó un proceso metodológico estructurado en cuatro fases sucesivas:

- **Fase 1: Evaluación de Pertinencia de Objetivos:** Cada Director y Cooperador Nacional evaluó los Objetivos Específicos (OE) mediante una pregunta filtro centrada en la contribución a la resiliencia institucional, el bienestar de la membresía y la respuesta humanitaria comunitaria. Los objetivos fueron clasificados en: *Prioridad Humanitaria / Resiliencia (PHR)*, *Sostenimiento Institucional Mínimo (SIM)* y *Diferibles / En Pausa (DEP)*.
- **Fase 2: Evaluación Cuantitativa de Viabilidad de Actividades:** Se analizó la viabilidad de cada actividad evaluando tres variables operativas en escala de 1 a 3: Capacidad de Despliegue (Cd), Viabilidad Financiera (Vf) e Infraestructura (If). Se aplicó la Fórmula de Viabilidad de la Actividad:

$$\boldsymbol{VA = Cd \times Vf \times If}$$

Dicha fórmula determinó tres estatus operacionales: *Viables de Inmediato* ($VA = 18$ a 27), *Viables con Reorientación* ($VA = 8$ a 17) e *Inviables / Canceladas* ($VA = 1$ a 7).

- **Fase 3: Calibración, Semáforo de Metas y Mesa Técnica Colectiva:** Se realizó un análisis de sinergias e interdependencias en mesa de trabajo colectiva, reajustando las metas del primer año (2026) bajo un semáforo de tres niveles: *Rojo* (Meta Suspendida / Diferida), *Amarillo* (Meta Modificada / Rediseñada) y *Verde* (Meta Sostenida / Acelerada).
- **Fase 4: Consolidación del Plan de Contingencia:** Integración del diagnóstico final en la propuesta técnica sometida a la consideración del Consejo Scout Nacional.

Principales Hallazgos del Análisis

El diagnóstico integral derivado de la aplicación de las cuatro fases arrojó los siguientes resultados principales:

- **Clasificación de Objetivos Específicos:** Se identificaron 6 objetivos de *Prioridad Humanitaria / Resiliencia (PHR)* para acelerar y robustecer, 11 objetivos de *Sostenimiento Institucional Mínimo (SIM)* para adaptar de forma simplificada/digital, y 3 objetivos *Diferibles / En Pausa (DEP)* que se suspenden totalmente por no mitigar directamente la crisis.
- **Evaluación de Actividades:** De las actividades sometidas a análisis, 12 resultaron *Viables de Inmediato*, 18 requirieron *Reorientación Metodológica* (enfocándose en la respuesta a la emergencia, apoyo psicoemocional y gestión de riesgos), y 9 fueron clasificadas como *Inviables*.
- **Calibración de Metas (Año 2026):** Tras el tamizaje del semáforo estratégico, se establecieron 29 metas en *Verde* (mantenidas o priorizadas), 9 metas en *Amarillo* (rediseñadas en volumen o enfoque metodológico) y 3 metas en *Rojo* (suspendidas/congeladas para el ejercicio 2026).

Aclaraciones Estructurales para la Revisión y Aprobación

- **Mantenimiento de la Enumeración Original:** Para efectos exclusivamente de estudio, transparencia, trazabilidad comparativa y facilitación de la lectura técnica durante el proceso de discusión y aprobación, se ha conservado la codificación y enumeración original de objetivos, actividades y metas del Plan Nacional de Desarrollo 2026-2028.
- **Actividades Resaltadas en Color Violeta:** Aquellas actividades que aparecen resaltadas en color violeta corresponden a iniciativas cuyos resultados en la fórmula cuantitativa indicaron un estatus de inviabilidad ($VA \leq 7$) para el contexto de emergencia actual. Sin embargo, dada su alta importancia estratégica e institucional a mediano y largo plazo, no se descartan de forma definitiva, sino que se propone formalmente gestionar los recursos financieros, técnicos y de cooperación necesarios durante el ejercicio 2026 para hacer posible su ejecución reprogramada en los años 2027 o 2028.

Objetivo Estratégico Nro. 1

Fortalecer el Movimiento Scout en Venezuela mediante la creación de un entorno que inspire a niños, niñas y jóvenes, respondiendo a sus necesidades e intereses a través de **experiencias de aprendizaje innovadoras** y basadas en competencias, garantizando así un desarrollo integral y continuo de nuestros programas educativos.

Objetivos Específicos

1.1 Actualizar y/o establecer programas de captación, formación y retención para adultos voluntarios, con el fin de apoyar un programa educativo que responda a las necesidades e intereses de los jóvenes.

Actividades asociadas al objetivo

1.1.1 Formular y ejecutar un Plan Nacional de Captación de Adultos Voluntarios.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de captación de Nuevos Voluntarios en relación con el año anterior.

Metas

2026	No Aplica	🔴 Rojo
2027	No Aplica	
2028	Aumento del 10%	🟡 Amarillo

1.1.2 Formular y ejecutar un Plan de Retención de Adultos Voluntarios.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de Adultos Voluntarios Retenidos.

Metas

2026	No Aplica	🟡 Amarillo
2027	80%	🟡 Amarillo
2028	85%	🟡 Amarillo

1.2 Desarrollar alianzas estratégicas con organizaciones gubernamentales, no gubernamentales y empresas privadas para garantizar el acceso equitativo a experiencias de aprendizaje innovadoras.

Actividades asociadas al objetivo

1.2.1 Realizar una evaluación y clasificación de Alianzas existentes.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de alianzas evaluadas

Metas

2026	100%
2027	No Aplica
2028	No Aplica

1.2.2 Suscripción de Alianzas de Conocimiento y Desarrollo Financiero.

KPI o Indicador de Desempeño

Numero de alianzas suscritas.

Metas

2026	2
2027	4
2028	6

1.3 Diseñar e implementar campañas de sensibilización y promoción que destaquen los beneficios del Movimiento Scout en el desarrollo integral de los niños, niñas y jóvenes, con el fin de aumentar la incorporación de nuevos miembros.

Actividades asociadas al objetivo

1.3.1 Ejecutar una Campaña de Medios Externos con la participación de todos los niveles de la ASV.

KPI o Indicador de Desempeño

Aumento del % de personas que conocen el Movimiento Scout en comparación a la última medición.

Metas

2026	No Aplica
2027	10%
2028	10%

1.3.2 Realizar una Campaña de Posicionamiento en espacios públicos para sensibilización y promoción del Movimiento Scout.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Espacios de Visibilización concretados

Metas

2026	25	Amarillo
2027	50	Amarillo
2028	100	Amarillo

1.4 Evaluar y actualizar de manera constante los programas educativos, asegurando su pertinencia y calidad, para garantizar un desarrollo integral y continuo de los mismos, en línea con las necesidades y realidades de la sociedad venezolana.

Actividades asociadas al objetivo

1.4.1 Hacer una revisión del Programa de Jóvenes (GPS) de la Asociación de Scouts de Venezuela, orientado por los requerimientos del entorno y las necesidades de los jóvenes a nivel nacional.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases completadas del GPS.

Metas

2026	Pasos 1 al 3 GPS
2027	Pasos 4 al 6 GPS
2028	Pasos 7 y 8 GPS

1.4.2 Orientar las oportunidades de aprendizaje para que contribuyan a la formación vocacional.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de jóvenes participantes en la oportunidad de aprendizaje.

Metas

2026	No Aplica	Amarillo
2027	20%	Amarillo
2028	30%	Amarillo

1.4.3 Ofrecer Cursos para Jóvenes enfocados en el entorno geográfico y las necesidades de los jóvenes, con temas que incentiven la formación vocacional.

KPI o Indicador de Desempeño

Numero. de Cursos Ejecutados.

Metas

2026	No Aplica	Amarillo
2027	10 Cursos Ejecutados	Amarillo
2028	15 Cursos Ejecutados	Amarillo

1.5 Promover la participación activa de jóvenes en la toma de decisiones dentro del movimiento, fomentando así su empoderamiento y contribuyendo a la construcción de ciudadanía activa y comprometida con el desarrollo sostenible del país.

Actividades asociadas al objetivo

1.5.1 Elaborar y promocionar una Guía de Aplicación de Órganos de Toma de Decisiones propias de la Unidad (Consejo de Roca, Patrulla, Tropa y Asamblea de Clan).

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de unidades scouts que conocen y aplican la guía.

Metas

2026	50%
2027	70%
2028	90%

1.5.2 Garantizar la inclusión de jóvenes en todos los órganos de Gobernanza de la Estructura Institucional.

KPI o Indicador de Desempeño

Nivel Institucional en la que participan los Jóvenes.

Metas

2026	Grupo
2027	Distrito
2028	Nacional - Región

1.5.3 Establecer procesos nacionales de Consultas Juveniles sobre temas de interés institucional.

KPI o Indicador de Desempeño

Número de Consultas Ejecutadas.

Metas

2026	1 Consulta Juvenil Ejecutada
2027	1 Consulta Juvenil Ejecutada
2028	1 Consulta Juvenil Ejecutada

Objetivo Estratégico Nro. 2

Promover una membresía diversa en el Movimiento Scout que refleje las realidades de las comunidades a las que servimos, **derribando barreras de acceso y reimaginando nuestro Programa Educativo** para atraer a una mayor variedad de miembros.

Objetivos Específicos

2.1 Asegurar a través de la innovación y la reorganización de nuestra institución, que cada joven tenga la oportunidad de unirse y beneficiarse del Movimiento Scout, ampliando nuestro alcance y fortaleciendo nuestra misión de inclusión y servicio.

Actividades asociadas al objetivo

2.1.1 Establecer Oportunidades de Formación y Aprendizaje para vinculación con poblaciones vulnerables. (discapacidades, minorías, vulnerabilidad).

KPI o Indicador de Desempeño

Numero de Oportunidades de Formación y Aprendizaje ofrecidas

Metas

2026	10
2027	15
2028	20

2.1.2 Promover el reconocimiento de jóvenes y adultos en el Desafío de Dialogo Interreligioso.

KPI o Indicador de Desempeño

Porcentaje de regiones scouts y/o distritos atendidos por la OSN que hayan realizado actividades de Dialogo Interreligioso.

Metas

2026	25%	🟡 Amarillo
2027	50%	🟡 Amarillo
2028	75%	🟡 Amarillo

2.1.3 Formulación de propuesta educativa para zonas rurales y/o indígenas.

KPI o Indicador de Desempeño

Desarrollo de la Propuesta.

Metas

2026	Propuesta Completada
2027	No Aplica
2028	No Aplica

2.1.4 Implementación de propuesta educativa para zonas rurales y/o indígenas.

KPI o Indicador de Desempeño

Numero de Experiencias de Implementación.

Metas

2026	No Aplica
2027	5
2028	10

Objetivo Estratégico Nro. 3

Contribuir a un entorno seguro y de apoyo en el Movimiento Scout que fomente la libertad y la confianza en sí mismas de los jóvenes y adultos, garantizando su bienestar integral.

Objetivos Específicos

3.1 Ajustar nuestras políticas y procedimientos institucionales para prevenir situaciones de riesgo.

Actividades asociadas al objetivo

3.1.1 Definir procesos expresos para amenazas que afecten a nuestros miembros y la reputación o el buen nombre de la institución.

KPI o Indicador de Desempeño

Fase Ejecutada

Metas

2026	Fase Diagnostico: Implementación de Reporte de Incidentes
2027	Fase Diseño y Adecuación Reglamentaria: Formulación de Procedimientos
2028	Fase de Implementación y Evaluación

3.2 Reforzar nuestras prácticas de protección y bienestar, y proporcionar las herramientas necesarias para que cada joven y adulto pueda vivir aventuras significativas y crecer en un ambiente saludable y protegido.

Actividades asociadas al objetivo

3.2.1 Ofrecer Oportunidades de Formación y Aprendizaje en temas que promuevan el bienestar integral.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro. De Oportunidades Ofrecidas

Metas

2026	10 Oportunidades de Formación y Aprendizaje Ofrecidas
2027	15 Oportunidades de Formación y Aprendizaje Ofrecidas
2028	20 Oportunidades de Formación y Aprendizaje Ofrecidas

3.2.2 Implementar iniciativas educativas que atienda la Salud Mental.

KPI o Indicador de Desempeño

% de regiones scouts y/o distritos atendidos por la OSN que hayan participado en iniciativas educativas que atiendan la Salud Mental.

Metas

2026	50% de participación en iniciativas educativas de Salud Mental
2027	70% de participación en iniciativas educativas de Salud Mental
2028	90% de participación en iniciativas educativas de Salud Mental

Objetivo Estratégico Nro. 4

Captar, formar y retener un grupo variado de voluntarios motivados y comprometidos que implementen programas seguros y de calidad, ofreciendo experiencias divertidas y significativas.

Objetivos Específicos

4.1 **Proporcionar oportunidades flexibles y accesibles, brindando** a los voluntarios **experiencias de formación relevantes** que desarrollen sus competencias.

Actividades asociadas al objetivo

4.1.1 Actualización de Rutas de Formación.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Revisiones realizadas

Metas

- **2026** Revisión Rutas de Formación Nivel Grupo
- **2027** Revisión Rutas de Formación Nivel Distrito
- **2028** Revisión Rutas de Formación Nivel Nacional

4.1.2 Actualización de Contenidos de Experiencias de Formación.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Revisiones realizadas

Metas

- **2026** 10 Actualizaciones de Contenidos para Adultos de Programa
- **2027** 10 Actualizaciones de Contenidos para Adultos Conductores de Grupo
- **2028** 10 Actualizaciones de Contenidos para Adultos de Soporte Institucional

4.1.3 Diseño de Sistema de Formación Alternativo con medios flexibles adecuados a las condiciones del voluntariado.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

- **2026** Fase de Creación: Levantamiento de Información
- **2027** Fase Instalación e Implementación
- **2028** Fase de Identificación de Mejoras y Ajustes

4.2 **Generar condiciones** que permitan a los voluntarios recibir **reconocimiento y beneficios** tanto dentro como fuera del Movimiento Scout.

Actividades asociadas al objetivo

4.2.1 Realización de Guía de Aplicación del Reconocimiento como Proceso Transversal.

KPI o Indicador de Desempeño

Desarrollo de la Guía

Metas

- **2026** Guía Completada y Publicada
- **2027** No Aplica

2028 No Aplica

4.2.2 Diseñar acciones de Visibilización de Reconocimientos interno o externo a Adultos Voluntarios.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro. de Actividades de Reconocimiento Promovidas

Metas

2026 No Aplica

2027 3 Actividades de Reconocimiento Promovidas

2028 5 Actividades de Reconocimiento Promovidas

Objetivo Estratégico Nro. 5

Establecer **estructuras de gobernanza transparentes**, responsables, eficientes e innovadoras que reflejen la diversidad y unidad de nuestra membresía, **promoviendo** un **liderazgo juvenil** activo.

Objetivos Específicos

5.1 Implementar un sistema de transparencia en la toma de decisiones y gestión de recursos, garantizando la rendición de cuentas de todos los miembros de la asociación.

Actividades asociadas al objetivo

5.1.1 Instauración de un Sistema de Gestión Administrativo.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

2026 Fase: Levantamiento de información para integración

2027 Fase: Instalación e Implementación

2028 Fase de Identificación de Mejoras y Ajustes

5.1.2 Ejecución de Plan de Auditorias a nivel de Grupo y Distrito.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

2026 Fase Establecimiento de procedimientos de auditoria

2027 Fase Implementación

2028 Fase de Evaluación y Mejoras

5.1.3 Desarrollo de Plataforma de Gestión de Actas de Consejos.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

2026 Fase de Levantamiento de Requerimientos

2027 Fase Implementación

2028 Fase de Evaluación y Mejoras

5.2 Fomentar la **revisión en las prácticas de gobernanza, abarcando la estructura institucional, tecnologías y metodologías** que permitan adaptarse a las necesidades cambiantes de la membresía y del entorno.

Actividades asociadas al objetivo

5.2.1 Revisión de las prácticas de gobernanza de la institución.

KPI o Indicador de Desempeño

Revisiones efectuadas

Metas

2026 Revisión de la estructura

2027 Revisión de la metodología

2028 Revisión de la tecnologías

Objetivo Estratégico Nro. 6

Responder proactivamente a las necesidades e intereses de los jóvenes y las comunidades a las que servimos, fomentando la innovación y acelerando la transformación digital en todos los niveles.

Objetivos Específicos

6.1 Establecer un mecanismo de toma de decisiones informadas **basadas en la recopilación de datos y en informes sistemáticos**, utilizando plataformas de aprendizaje que nos permitan evaluar y mejorar continuamente nuestro impacto como Movimiento Scout.

Actividades asociadas al objetivo

6.1.1 Diseñar e instaurar procedimientos que garanticen la incorporación de datos e información pertinente para la toma decisiones.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

2026 Fase: Levantamiento de información para desarrollo

2027 Fase: Instalación e Implementación

2028 Fase: Identificación de Mejoras y Ajustes

6.1.2 Establecimiento de un sistema de Informes automatizados.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

2026 Fase: Levantamiento de Requerimientos

2027 Fase: Implementación

2028 Fase: Evaluación y Mejoras

6.2 Fomentar la Transformación Tecnológica de los Procesos Institucionales.

Actividades asociadas al objetivo

6.2.1 Automatización del Soporte Institucional.

KPI o Indicador de Desempeño

Fases Ejecutadas

Metas

2026 Fase: Levantamiento de Información de Procesos a Automatizar

2027 Fase: Desarrollo (programación) de Procesos a Automatizar; Implementación

2028 Fase: Implementación y Evaluación

Objetivo Estratégico Nro. 7

Posicionar a la Asociación de Scouts de Venezuela como un movimiento educativo, seguro, confiable y de impacto, que represente una organización influyente, siendo un actor unido, vocal y relevante, guiados por nuestros valores.

Objetivos Específicos

7.1.1 Realizar proyectos juntamente con instituciones educativas, dirigidas a publico interno y/o externo en cada Región Scout o Distrito Atendido por la OSN.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro. de Proyectos Ejecutados

Metas

2026 60% de las Regiones o Distritos Atendidos por la OSN ejecuta al menos 1 Proyecto. 🟡 Amarillo

2027 2 Proyectos ejecutados por cada Región o Distrito Atendido por la OSN

2028 3 Proyectos ejecutados por cada Región o Distrito Atendido por la OSN

7.1.2 Desarrollo de Proyectos de Impacto Socioambiental a Nivel Distrital.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro. de Proyectos Ejecutados

Metas

2026 60% de los Distritos Scouts ejecuta al menos 1 proyecto 🟡 Amarillo

2027 2 Proyectos ejecutados por cada Distrito Scout

2028 3 Proyectos ejecutados por cada Distrito Scout

7.2 Establecer una red de **aliados estratégicos** que compartan nuestra visión.

Actividades asociadas al objetivo

7.2.1 Constituir una Red de Aliados en torno a la Asociación de Scouts de Venezuela.

KPI o Indicador de Desempeño

Nro de Alilados incorporados a la Red

Metas

2026 4 Aliados incorporados a la Red

2027 8 Aliados incorporados a la Red

2028 12 Aliados incorporados a la Red